

**LAMPIRAN**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Bapak/Ibu Karyawan PT.Indo Bismar

Di tempat

Dengan hormat,

Bersama ini saya sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan diri saya sebagai berikut :

Nama : Yulinar izaidah

Nbi 1211900058

Bahwa saat ini sedang mengadakan penelitian tentang “**Pengaruh Kemampuan Kerja, *Quality of work life*, dan Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Indo Bismar Surabaya**”. Untuk mendukung penelitian ini diperlukan pendapat dari Bapak/Ibu dituangkan dalam kuesioner dibawah ini.

Mohon kesedian Bapak/Ibu dapat meluangkan waktu untuk memberikan jawaban terhadap sejumlah pertanyaan dibawah ini.

**A. Data Umum Responden**

1. Nama :  
.....
2. Jenis Kelamin :  Perempuan  Laki-laki
3. Usia :  20 – 25 Tahun  26–30 Tahun  
 31- 35 Tahun  > 35 Tahun
4. Lama Bekerja :  < 1Tahun  1– 5 Tahun  
 5 – 10 Tahun  > 10 Tahun
5. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  Diploma  
 S1  S2

## B. Petunjuk Pengisian

Kuisisioner berikut disajikan dalam bentuk pertanyaan, pilih salah satu jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda checklist (V) pada kolom yang tersedia. Pertanyaan yang tersedia berkaitan dengan Kemampuan Kerja, Quality of work life, Etika Kerja dan Kinerja Karyawan. Adapun keterangan pilihan jawaban yang disediakan sebagai berikut :

Kode	Keterangan	Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Atas kesediaan, dukungan, kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih

Surabaya, 10 Mei 2023  
Peneliti,

Yulinar Izaidah

### Kemampuan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Tingkat pendidikan formal</b>						
1.	Pekerjaan yang saya tekuni sesuai dengan Pendidikan terakhir saya					
2.	Pendidikan formal yang saya terima membuat kualitas hasil kerja lebih baik					
<b>Tingkat pendidikan non formal</b>						
1.	Pendidikan non formal dapat memperoleh kemampuan di bidang yang saya tekuni					
2.	Dengan Pendidikan non formal yang saya tempuh dapat memberikan manfaat bagi perusahaan					
<b>Pengalaman kerja</b>						
1.	Pengalaman yang dimiliki membantu saya dalam mengurangi kesalahan pada saat kerja					
2.	Pengalaman kerja membuat saya lebih menguasai pekerjaan peralatan yang ada di perusahaan					
<b>Kemauan/minat</b>						
1.	Saya memiliki minat yang besar terhadap ilmu pengetahuan untuk memutuskan suatu hal					
2.	Saya memiliki kemauan untuk bekerja					

### *Quality of work life*

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Partisipasi karyawan</b>						

1.	Perusahaan memberikan kesempatan pada saya untuk berpartisipasi menyampaikan ide untuk kemajuan perusahaan					
----	--	--	--	--	--	--

2.	Saya terbuka dalam hak menyampaikan partisipasi kepada atasan saya					
----	--	--	--	--	--	--

#### Penyelesaian konflik

1.	Perusahaan mampu menyelesaikan konflik yang terjadi diantara karyawan					
2.	Saya dapat menyelesaikan permasalahan konflik yang terjadi dalam pekerjaan saya					

#### Komunikasi

1.	Komunikasi terjadi dengan baik anatar semua karyawam					
2.	Jika ada kendala dalam pekerjaan, saya selalu meminta respon terhadap pegawai lainnya/atasan					

#### Kesehatan kerja

1.	Perusahaan memberikan fasilitas jaminan Kesehatan yang memuaskan					
2.	Perusahaan mengatur suhu kelembaban udara di ruangan kerja					

#### Keselamatan kerja

1.	Perusahaan memberikan fasikitas keselamatan kerja yang memadai					
2.	Perusahaan menyediakan alat pemadan api seperti tabung api					

#### Keamanan kerja

1.	Perusahaan menyediakan fasilitas keamanan untuk terciptanya suasana kerja yang aman					
2.	Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor membuat saya bekerja sangat baik					
<b>Kompensasi yang layak</b>						
1.	Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah sangat layak					
2.	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					

<b>Rasa bangga</b>						
1.	Saya merasa bangga karena perusahaan memiliki citra yang baik dimata masyarakat					
2.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan					
<b>Pengembangan karir</b>						
1.	Perusahaan memberikan kesemoatan untuk pengembangan karir karyawan					
2.	Saya merasa perusahaan adil dalam karir					

### Etika Kerja

No	Pertanyaan	SS	TS	N	TS	STS
<b>Bertanggung jawab</b>						
1.	Saya bekerja dengan tanggung jawab penuh					
2.	Saya senang menerima tanggung jawab kerja yang diberikan oleh atasan					


<b>Kerja yang positif</b>						
1.	Saya bekerja dengan focus terhadap hal-hal yang bermanfaat					
2.	Saya senang dengan atasan yang dapat memberikan dukungan kepada karyawannya					
<b>Disiplin</b>						
1.	Saya hadir di tempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2.	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					
<b>Tekun</b>						
1.	Saya gigih dan tekun walaupun menghadapi kesulitan saat bekerja					
2.	Saya cekatan dalam melaksanakan pekerjaan saya					
<b>Pendidikan</b>						
1.	Saya berpendapat Pendidikan itu berpengaruh terhadap etika					
2.	Saya berpendapat etika sangat perlu dikembangkan di dunia pendidikan					

### **Kinerja karyawan**

No	Pertayan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kuantitas hasil kerja</b>						
1.	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Saya tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Kualitas hasil kerja</b>						

1.	Saya bekerja dengan memperhatikan kualitas pekerjaan saya					
2.	Saya merasa bekerja secara akurat dan jarang melakukan kesalahan					
<b>Ketepatan waktu kerja</b>						
1.	Saya memperhatikan ketepatan waktu dalam bekerja					
2.	Saya hadir di tempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
<b>Tingkat kehadiran</b>						
1.	Saya hadir tepat waktu dikantor					
2.	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat waktunya					
<b>Teamwork</b>						
1.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya					
2.	Perusahaan menjalankan prinsip ringan sama dijinjing, berat sama dipikul					

## Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
**Gasal / Genap**  
**2022 / 2023**

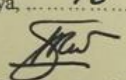
**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : Yulinar Izaldah / 121  
 Nama Pembimbing : Dr. Siti Mujannah M.M  
 Judul Skripsi : Pengaruh kemampuan kerja Quality of work life dan Etika kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Indo Bismar  
 Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2019 Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Kamis, 23 Februari 2023	Judul	acc	✓
2.	Senin, 20 Maret 2023	Proposal	Revisi	✓
3.	Jumat, 24 Maret 2023	Proposal	Revisi	✓
4.	Selasa, 28 Maret 2023	Proposal	Revisi	✓
5.	Jumat, 31 Maret 2023	Proposal	Revisi	✓
6.	Kamis, 6 April 2023	Proposal	acc	✓
7.	Senin, 8 mei 2023	Kuesioner	Revisi	✓
8.	Kamis, 11 mei 2023	Kuesioner	acc	✓
9.	Senin, 5 Juni 2023	Bab 1-5	Revisi	✓
10.	Rabu, 7 Juni 2023	Bab 1-5	Revisi	✓
11.	Kamis, 8 Juni 2023	Bab 1-5	acc	✓

Surabaya, 12/6 2023

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. \_\_\_\_\_  
 Paraf KAJUR \_\_\_\_\_

  
**Dr. Siti Mujannah M.M.**  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)



**Lampiran 3 Data Penelitian**

no	jenis kelamin	usia	lama bekerja	pendidikan terakhir
1	Laki-laki	>35 tahun	1-5 tahun	S1
2	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
3	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
4	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
5	Perempuan	20-25 tahun	<1 tahun	SMA/SMK
6	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
7	Perempuan	20-25 tahun	5-10 tahun	S1
8	Perempuan	31-35 tahun	>10 tahun	S1
9	Laki-laki	26-30 tahun	>10 tahun	SMA/SMK
10	Perempuan	20-25 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
11	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	DIPLOMA
12	Laki-laki	20-25 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
13	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
14	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
15	Laki-laki	31-35 tahun	5-10 tahun	DIPLOMA
16	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
17	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	DIPLOMA
18	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
19	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
20	Perempuan	31-35 tahun	1-5 tahun	DIPLOMA
21	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	S1
22	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
23	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
24	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
25	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	DIPLOMA
26	Laki-laki	20-25 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
27	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
28	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	DIPLOMA
29	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
30	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
31	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	S1

32	Perempuan	26-30 tahun	5-10 tahun	S1
33	Laki-laki	31-35 tahun	1-5 tahun	S1
34	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
35	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	DIPLOMA
36	Perempuan	20-25 tahun	<1 tahun	S1
37	Laki-laki	31-35 tahun	5-10 tahun	S1
38	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
39	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
40	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
41	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
42	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
43	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
44	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
45	Perempuan	31-35 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
46	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
47	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
48	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
49	Perempuan	20-25 tahun	<1 tahun	S1
50	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
51	Laki-laki	20-25 tahun	<1 tahun	S1

### Variabel (X1) Kemampuan Kerja

Respon	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	5	4	4	4	5	5	5	37
3	5	4	5	5	4	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	5	5	5	31
5	5	4	4	5	4	5	4	5	36
6	5	4	4	4	4	5	5	5	36
7	5	4	4	5	5	4	4	4	35
8	5	4	5	5	4	4	5	5	37
9	5	4	5	4	5	5	5	5	38
10	5	4	5	5	5	4	5	4	37

11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	4	4	5	5	4	5	5	5	37
13	4	5	4	4	5	5	4	5	36
14	4	4	5	5	5	5	5	5	38
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	4	4	5	4	4	4	5	5	35
30	4	4	4	4	5	5	5	5	36
31	5	4	4	4	5	5	5	5	37
32	5	5	4	4	5	5	5	5	38
33	5	5	4	4	5	5	5	5	38
34	4	4	4	4	4	4	5	5	34
35	4	4	5	5	4	5	5	5	37
36	5	5	5	5	5	4	5	5	38
37	5	4	5	4	5	4	5	4	36
38	5	5	5	4	5	5	5	5	39
39	5	5	5	4	5	4	5	5	38
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	5	4	5	5	5	5	4	38
42	5	4	5	5	5	4	5	4	37
43	5	4	5	4	5	4	5	4	36
44	5	4	5	5	5	5	4	5	38
45	5	4	5	5	4	4	5	4	36
46	5	4	5	4	5	4	4	5	36
47	5	4	5	4	5	5	5	4	37

48	5	5	4	5	4	4	5	4	36
49	5	5	4	4	4	4	5	5	36
50	5	5	4	5	4	5	4	5	37
51	5	4	4	4	4	5	4	4	34
	4,843137 25	4,54 902	4,686 275	4,627 451	4,705 882	4,705 882	4,862 745	4,803 922	37,68 627
	Mean Rata-rata		4,723 039						

### Variabel (X2) *Quality of work life*

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	Total
1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	67
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	74
4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	74
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	83
6	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	76
7	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	78
8	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	81
9	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	78
10	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	80
11	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	83
12	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	77
13	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	79
14	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	80
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	89
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
27	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	88



14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
30	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
31	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
32	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
35	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
37	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	46
38	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
39	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	41
40	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
41	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
42	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
43	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	44
44	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45
45	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
46	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
47	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
48	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46







	4,7254 9	4,4 509 8	4,62 745 1	4,5 490 2	4,68 627 5	4,62 745 1	4,66 666 7	4,70 588 2	4,74 509 8	4,76 470 6	46,4 313 7
	Mean Rata- rata		4,65 490 2								

## Lampiran 4 Statistik Deskripsi Responden

### Berdasarkan Umur

Jenis	Frekuensi	Presentase
20-25 tahun	21	41,6%
26-30 tahun	23	45,3%
31-35 tahun	6	12%
>35 tahun	1	1,1%
Total	51	100%

### Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis	Frekuensi	Presentase
Laki-laki	25	49,8%
Perempuan	26	50,2%
<i>Total</i>	<i>51</i>	<i>100%</i>

### Berdasarkan Pendidikan Akhir

Jenis	Frekuensi	presentase
SMA/SMK	16	32%
DIPLOMA	7	13,2%
S1	28	54,8%
Total	51	100%

### Berdasarkan Lama Bekerja

Jenis	Frekuensi	Presentase
<1 tahun	4	62,7%
1-5 tahun	32	25,5%
5-10 tahun	13	7,8%
>10 tahun	2	4%
Total	51	100%

## Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

### Kemampuan Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.641	8

### Quality of work life

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.894	18

### Etika Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.828	10

### Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.863	10

## Lampiran 6 Uji Validitas

### Kemampuan (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.368*	.173	.225	.313	-.042	-.015	-.213	.461*
	Sig. (2-tailed)		.008	.224	.112	.025	.771	.915	.133	.001
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.2	Pearson Correlation	.368*	1	.067	.280	.366*	.366*	.211	.346	.690*
	Sig. (2-tailed)	.008		.642	.047	.008	.008	.137	.013	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.3	Pearson Correlation	.173	.067	1	.440*	.398*	-.065	.344	.092	.579*
	Sig. (2-tailed)	.224	.642		.001	.004	.648	.013	.522	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.4	Pearson Correlation	.225	.280	.440*	1	.126	.126	.046	.028	.556*
	Sig. (2-tailed)	.112	.047	.001		.380	.380	.747	.845	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.5	Pearson Correlation	.313	.366*	.398*	.126	1	.244	.118	.006	.617*
	Sig. (2-tailed)	.025	.008	.004	.380		.084	.411	.965	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.6	Pearson Correlation	-.042	.366*	-.065	.126	.244	1	-.007	.440*	.448*
	Sig. (2-tailed)	.771	.008	.648	.380	.084		.959	.001	.001
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.7	Pearson Correlation	-.015	.211	.344	.046	.118	-.007	1	.090	.329
	Sig. (2-tailed)	.915	.137	.013	.747	.411	.959		.530	.018
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.8	Pearson Correlation	-.213	.346	.092	.028	.006	.440*	.090	1	.359*
	Sig. (2-tailed)	.133	.013	.522	.845	.965	.001	.530		.010



	Sig. (2-tailed)	.008	.021		.000	.003	.025	.000	.006	.008	.001	.080	.001	.001	.019	.000	.026	.017	.089	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2 Pearson Correlation		.408*	.147	.470*	1.20	.216	.427*	.344	.283	.397*	.436*	.216	.317	.247	.327	.203	.237	.271	.38*	.5
	Sig. (2-tailed)	.030	.302	.000		.121	.028	.001	.000	.004	.018	.128	.023	.081	.019	.154	.095	.054	.000	.0
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2 Pearson Correlation		.155	.234	.405*	1.20	.633*	.365*	.213	.523*	.483*	.445*	.403*	.409*	.527*	.463*	.449*	.186	.444*	.706*	
	Sig. (2-tailed)	.278	.098	.003		.000	.008	.133	.000	.000	.001	.003	.003	.000	.000	.001	.191	.001	.000	.0
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2 Pearson Correlation		.214	.325	.163	.216	.633*	.110	.364*	.403*	.434*	.307	.313	.351	.514*	.227	.403*	.185	.466*	.615*	
	Sig. (2-tailed)	.131	.020	.253	.128	.000	.443	.009	.003	.001	.028	.025	.012	.000	.108	.003	.193	.003	.001	.0
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2 Pearson Correlation		.472*	.288	.627*	.427	.365*	.110	.497*	.443*	.475*	.427*	.195	.311	.215	.405*	.280	.230	.015	.90*	.5



	Sig. (2-tailed)	.003	.009	.001	.001	.001	.028	.002	.168	.000	.019	.290	.003	.947	.001	.034	.019	.043	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2 Pearson	Correlation	.214	.468*	.247	.216	.403*	.313	.195	.195	.155	.517*	.151	1.102	.424*	.227	.485*	.019	.299	.538*	
	Sig. (2-tailed)	.310	.001	.080	.128	.003	.025	.171	.171	.277	.000	.290	.475	.002	.108	.000	.892	.032	.030	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2 Pearson	Correlation	.448*	.252	.436*	.317	.409*	.351	.311	.230	.245	.201	.410	1.132	.293	.081	.446*	.150*	.5637*		
	Sig. (2-tailed)	.001	.074	.001	.023	.003	.012	.026	.105	.083	.158	.003	.475	.353	.038	.549	.001	.274	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2 Pearson	Correlation	.162	.372*	.187	.247	.527*	.514*	.215	.482*	.280	.40*	.4210	.134*	1.199	.453*	.046	.247	.562*		
	Sig. (2-tailed)	.256	.007	.190	.081	.000	.000	.130	.000	.470	.000	.472	.353	.162	.002	.741	.081	.000		
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2 Pearson	Correlation	.377*	.313	.504*	.327	.463*	.227	.402*	.163	.429*	.467*	.227	.291	.199	1.325	.291	.397*	.670*		



	Sig. (2-tailed)	.006	.025	.000	.019	.001	.108	.003	.181	.001	.002	.108	.003	.168		.020	.003	.004	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.16	Pearson Correlation	.209	.425*	.160	.203	.449*	.403*	.280	.361*	.366*	.484*	.298	.485*	.086	.453*	.325	1.165	.363*	.605*
	Sig. (2-tailed)	.424	.020	.263	.154	.001	.003	.470	.090	.008	.000	.034	.000	.549	.001	.020	.246	.006	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.17	Pearson Correlation	.448*	.252	.192	.237	.186	.185	.230	.230	.245	.201	.329	.099	.440*	.046	.291	.165	1.237	.456*
	Sig. (2-tailed)	.001	.074	.176	.095	.191	.193	.050	.050	.083	.158	.019	.882	.001	.749	.038	.246	.095	.001
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.18	Pearson Correlation	.054	.217	.019	.271	.444*	.466*	.015	.179	.434*	.317	.285	.299	.156	.247	.397*	.363*	.237	1.504*
	Sig. (2-tailed)	.706	.126	.894	.054	.001	.001	.919	.208	.001	.023	.043	.003	.274	.081	.000	.000	.095	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.604*	.587*	.621*	.538*	.706*	.615*	.590*	.604*	.585*	.720*	.595*	.538*	.537*	.562*	.670*	.605*	.456*	.504*









total Pearson	,679	,623	,704	,644	,638	,654	,660	,631	,634	,674	1
Correlation											
Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 7 Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

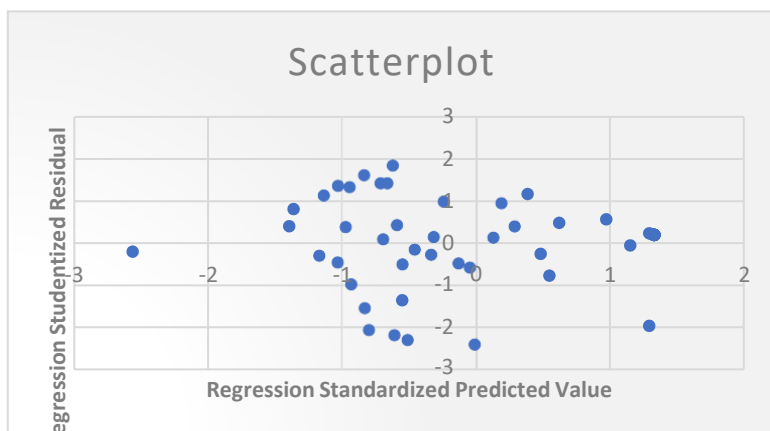
		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,3520954
Most Extreme Differences	Absolute	,112
	Positive	,101
	Negative	-,112
Test Statistic		,112
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,c</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

## Lampiran 8 Multikolenieritas

Collinearity Statistics	
Tolerance	VIF
(Constant)	
.413	2.420
.379	2.636
.502	1.991

### Lampiran 9 Heterokadasitas



### Lampiran 10 Analisis Regresi Liner Berganda

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.663	6.138		.923	.361		
	KEMAMPUAN	.471	.250	.298	1.889	.065	.413	2.420
	QUALITY	.044	.091	.079	.482	.632	.379	2.636
	ETIKA	.422	.142	.425	2.978	.005	.502	1.991

a. Dependent Variable: KINERJA

### Lampiran 11 Analisis Determinan Berganda R2

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.720 <sup>a</sup>	.518	.487	2.341

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2  
b. Dependent Variable: Y



### Lampiran 12 Uji T dan Uji F

t	Sig.
.923	.361
1.889	.065
.482	.632
2.978	.005

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	276.878	3	92.293	16.837	.000 <sup>b</sup>
	Residual	257.632	47	5.482		
	Total	534.510	50			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2						

## Lampiran 13 Surat Keterangan Penelitian



### PT. INDO BISMAR

Head Office: Bendul Merisi selatan Airdas No 59-61 Surabaya.  
Telp. (031) 8474685, 8421813 Website : www.ptindobismar.com

Nomor : 017/SP/IB/VI/2023  
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya

Dengan Hormat,

Menanggapi surat permohonan izin untuk mengadakan penelitian dengan nomor 757/K/FEB-III/2023 dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dengan ini kami selaku perusahaan atas nama PT. Indobismar menyatakan **Bersedia** menerima mahasiswa untuk melakukan penelitian di perusahaan kami dengan data sebagai berikut :

Nama Mahasiswa : Yulinar Izaidah  
NIM : 1211900058  
Jurusan / Fakultas : Manajemen / Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Demikian surat izin ini kami buat untuk dipergunakan sebagai mana mestinya.

Surabaya, 23 Juni 2023  
PT. Indo Bismar



PT. Bendul Merisi selatan Airdas No. 59 - 61  
ET. 005 POK 194, Bendul Merisi, Wonorejo  
Tuti Handayani  
Manager HRD

## Lampiran 14 Hasil Turnitin

### PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, QUALITY OF WORK LIFE DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDO BISMAR SURABAYA

#### ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b>	<b>21%</b>	<b>16%</b>	<b>12%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>ejurnal.unisri.ac.id</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>idr.uin-antasari.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>Wilda Fajriyah, Anita Handayani. "The Effect of Financial Behavior Income and Financial Knowledge on Financial Satisfaction in UMKM in Lamongan City", INNOVATION RESEARCH JOURNAL, 2022</b> Publication	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>pdfslide.tips</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>vdocuments.net</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>6</b>	<b>repository.univ-tridianti.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>7</b>	<b>eprints.unmas.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>

---

8	<a href="http://ejournal.undiksha.ac.id">ejournal.undiksha.ac.id</a> Internet Source	2%
9	<a href="http://repository.itbwigalumajang.ac.id">repository.itbwigalumajang.ac.id</a> Internet Source	2%

---

---

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 35 words

Exclude bibliography  On