

**HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN
KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA S1 DAN D-IV**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

TEGAR DWI CAHYANING PUTRA
NBI : 1511900169

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA S1 DAN D-IV

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



Oleh :

Tegar Dwi Cahyaning Putra

NBI : 1511900169

**Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2023**

**HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN
KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA S1 DAN D-IV**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

Tegar Dwi Cahyaning Putra

NBI : 1511900169

**Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2023**

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tegar Dwi Cahyaning Putra

NBI 1511900169

Studi : Psikologi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Hubungan antara *Self-efficacy* dengan kesiapan kerja pada S1 dan D-IV” ini seluruh isi dari karya tulis ini sebenar benarnya tidak melakukan plagiat atau penjiplakan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan berlaku. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya, apabila kemudian hari adanya pelanggaran atau pengaduan pihak lain terhadap keaslian karya ini.

Surabaya, 15 Juni 2023



Tegar Dwi Cahyaning Putra
1511900169



UNIVERSITAS 17
AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 0315931800
Email : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tegar Dwi Cahyaning Putra
NBI : 1511900169
Fakultas : Psikologi
Program : Psikologi
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir~~ / Skripsi / ~~Tesis~~ / ~~Desertasi~~ / ~~Laporan Penelitian~~
/ ~~Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Bada Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive)* karya ilmiah saya yang berjudul :

Hubungan antara *Self-efficacy* dengan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa S1 dan D4

Dengan *Hak Bebas ROyalty Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 15, Juni 2022



Tegar Dwi Cahyaning Putra

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : Tegar Dwi Cahyaning Putra

NPM 1511900169


Judul : Hubungan *Self-efficacy* dan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa S1 dan D-IV

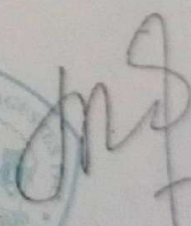
Surabaya, 15 Juni 2023

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Eben Ezer Nainggolan, S.Psi.,
S.H., M.Kn., Psikolog


Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog

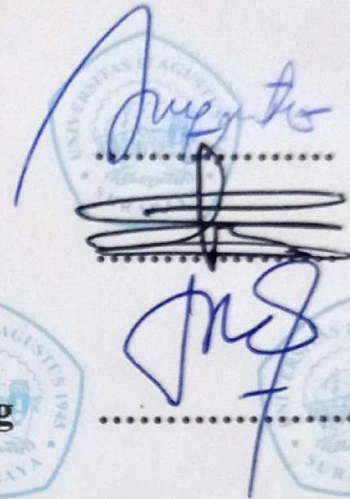
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan di depan dewan penguji skripsi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Dan diterima untuk memenuhi sebagian syarat-syarat Guna memperoleh derajat sarjana psikologi

Pada tanggal : 15 Juni 2023

Dewan Penguji

1. Eko Aprilariyanto, S.Psi., M.Psi
2. Eben Ezer Nainggolan, S.Psi, M.Psi., S.H.,
M.Kn., Psikolog
3. Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog

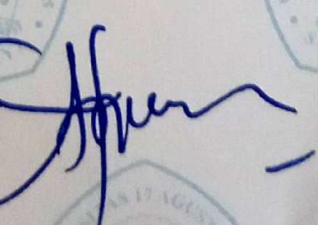


Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, S.Psi., M.Psi., Psikolog

NPP. 20510020552

HALAMAN MOTTO

“Sirno Dalane Pati, Nursifat Luber Tanpo Kebek”

Sirno Dalane Pati”Hilangkan apa yang harus dihilangkan untuk jalan matimu itu lancar”,Nursifat “jadilah orang yang bermanfaat untuk sekelilingmu” Luber Tanpo Kebek “dan sebanyak apapun hartamu sebanyak apapun ilmumu, jangan sampai terlihat, agar sejatinya penyakit hati itu tidak tampak”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya, guru, saudara, kerabat dan sahabat saya sekawan. Terimakasih atas segala ketulusan kasih, cinta, serta doa yang terus mengiri di setiap proses yang saya jalani. Terimakasih atas partisipasi dan segala bantuan dalam bentuk yang diberi dalam penelitian ini, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Serta

Ku Persembahkan Skripsi Ini Untuk Yang Selalu Bertanya
"Kapan Skripsimu Selesai?"

Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan, bukan pula sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kecerdasan seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankah sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai ?

Karena kita tidak akan pernah tau seseorang menghadapi proses dibalik keterlambatannya mereka lulus, dan percayalah, alasan saya disini merupakan alasan yang sepenuhnya baik.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah, tuhan yang maha esa yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga, saya dapat menyelesaikan penulisan karya tulis skripsi ini dengan judul "Perbedaan Hubungan antara *Self-efficacy* dan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa S1 dengan D4". Skripsi yang telah ditulis ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

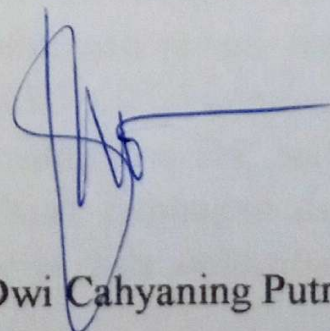
Peneliti menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, atas tersusunya skripsi ini sangatlah sulit bagi peneliti untuk menyelesaikan karya tulis ini. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini., M.Si., Psikolog selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Diah Sofiah, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku wakil dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Amherstia Pasca Rina, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku kaprodi S1 Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Eben Ezer Nainggolan, S.Psi., M.Si., S.H., M.Kn., Psikolog selaku dosen pembimbing pertama yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan masukan dan arahan agar mampu menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
6. Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing kedua dan selaku kepala UPKP yang selaku memberikan dukungan dan masukan agar mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
7. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini., M.Si., Psikolog selaku wali dosen yang selalu mendukung dari awal semester belajar hingga saat ini mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.
8. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat tentang ilmu yang saya inginkan dan saya minati yakni psikologi.

9. Ayah dan Ibu saya yang paling saya cintai dan sangat hebat sampai saat ini, berkat ayah dan ibu, saya selalu kuat dan bersemangat agar bisa menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
10. Gus Hamid Albusthomy selaku guru saya tercinta yang selalu memberikan tuntunan melalui wejangan dan amalan, hingga saya bisa merasakan adanya kemudahan disetiap proses yang telah saya jalani hingga saat ini.
11. Sahabat sekawan, Aan, Dani, Furqon yang selalu siap memberikan bantuan, support dan infonya.
12. Mas Raden Dwi Agus Kharismawan S.Trk yang juga selalu menemani dan mendukung setiap proses yang telah saya jalani.
13. Tim tulip psikologi, bu Dhea, mas Ferdy, mba Handini, bu Ria, bu Dwi yang selalu mensupport untuk bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
14. Kevin Darmawan, Ade Pradipta, Mba Amel, Hanna, Belva, Billa, Erica selaku rekan seperjuangan yang terus saling memberikan semangat dan lelucon disela sela pengerjaan skripsi.
15. Terimakasih untuk diri sendiri yang telah kuat dan hebat mampu menyelesaikan tugas skripsi ini dengan penuh rasa ikhlas sabar dan semangat.

Akhir kata dari saya, saya berharap kepada tuhan yang maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu memberikan semangat dan dukungan tiada henti hingga terselesainya karya tulis ini.

Surabaya, 15 Juni 2023



Tegar Dwi Cahyaning Putra

HUBUNGAN ANTARA *SELF-EFFICACY* DAN KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA S1 DAN D-IV

Tegar Dwi Cahyaning Putra

Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

tegarputra233@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *self-efficacy* dengan kesiapan kerja, serta perbedaan hubungan antara *self-efficacy* dengan kesiapan kerja pada mahasiswa S1 dan D-IV. Kesiapan kerja merupakan potensi dan kemampuan yang dimiliki individu dalam mencapai suatu kesuksesan pada jenis pekerjaan yang diinginkan. Dalam teorinya, kesiapan kerja yang dikemukakan oleh Rootwell(2008), memiliki aspek salah satunya yakni keyakinan diri yang membentuk kesiapan kerja melalui keyakinan individu terhadap kemampuan dan potensi yang dimiliki. Sampel penelitian melibatkan 106 mahasiswa D-IV dan 124 mahasiswa S1 di wilayah Surabaya. Teknik Pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan metode *snowball sampling*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian adalah skala *self-efficacy* dan skala kesiapan kerja. Berdasarkan hasil uji prasyarat yang dilakukan diperoleh data berdistribusi normal dengan nilai $p > 0,05$ dan uji linieratis dengan nilai *deviation from linearity* $0,130 > 0,05$. Dari uji prasyarat tersebut peneliti akan melakukan uji data menggunakan analisis regresi dan transformasi *fisher Z*. Nilai yang diperoleh menggunakan uji analisis regresi sebesar $p < 0,000 < 0,05$ untuk uji hubungan antara *self-efficacy* dan kesiapan kerja pada mahasiswa S1, nilai $p < 0,000 < 0,05$ untuk uji hubungan antara *self-efficacy* dan kesiapan kerja pada mahasiswa D4, serta nilai t hitung sebesar $3,31 > 1,645$, yang artinya terdapat hubungan dan perbedaan hubungan antara *self-efficacy* dengan kesiapan kerja pada mahasiswa S1 dan D-IV

Kata Kunci : *Self-efficacy* ; kesiapan kerja ; mahasiswa ; S1 D-IV

THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND WORKREADINESS IN S1 AND D-IV STUDENTS

Tegar Dwi Cahyaning Putra

Faculty of Psychology University 17 August 1945 Surabaya

tegarputra233@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between self-efficacy and work readiness, as well as differences in the relationship between self-efficacy and work readiness in undergraduate and D-IV students. Work readiness is the potential and ability that individuals have in achieving success in the type of work they want. In his theory, work readiness put forward by Rootwell (2008), has one aspect, namely self-belief that forms work readiness through individual beliefs in their abilities and potential. The research sample involved 106 D-IV students and 124 undergraduate students in the Surabaya area. The sampling technique used was non probability sampling with snowball sampling method. The measuring instruments used in the study were self-efficacy scale and work readiness scale. Based on the results of the prerequisite test conducted, the data obtained were normally distributed with a p value of $0.061 > 0.05$ and linear test with a deviation from linearity value of $0.130 > 0.05$. From the prerequisite test, the researcher will test the data using regression analysis and fisher Z transformation. The value obtained using the regression analysis test is $p 0.000 < 0.05$ to test the relationship between self-efficacy and work readiness in undergraduate students, p value $0.00 < 0.05$ to test the relationship between self-efficacy and work readiness in D4 students, and the calculated t value of $3.31 > 1.645$, which means that there is a relationship and difference in the relationship between self-efficacy and work readiness in undergraduate and D-IV students.

Keywords: *Self-efficacy; workreadiness; students; S1 D-IV*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN ...	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
CURRICULUM VITAE.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan.....	1
1. Latar Belakang Masalah.....	1
2. Rumusan Masalah	4
B. Tujuan dan Manfaat.....	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Manfaat Penelitian	5
C. Keaslian Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kesiapan Kerja.....	9
1. Pengertian Kesiapan Kerja	9
2. Aspek Kesiapan Kerja.....	10
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja	12

B.	<i>Self Efficacy</i>	14
1.	Pengertian <i>Self Efficacy</i>	14
2.	Aspek <i>Self-Efficacy</i>	15
3.	Faktor-Faktor <i>Self-Efficacy</i>	17
C.	Kerangka Berfikir	19
D.	Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN		21
A.	Populasi dan Partisipan.....	21
1.	Populasi	21
2.	Partisipan.....	21
B.	Desain Penelitian	22
C.	Instrumen Pengumpulan Data.....	22
1.	Skala kesiapan Kerja (Y).....	23
2.	Skala <i>Self Efficacy</i> (X)	26
D.	Uji Prasyarat dan Analisis Data.....	30
1.	Uji Prasyarat.....	30
2.	Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		33
A.	Hasil Penelitian.....	33
B.	Pembahasan	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		43
A.	Kesimpulan	43
B.	Saran	43
1.	Bagi Subjek Penelitian	43
2.	Bagi Peneliti Selanjutnya	43
DAFTAR PUSTAKA		44

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Skor Skala Likert.....	23
Tabel 2 <i>Blue Print</i> Skala Kesiapan Kerja (Y)	24
Tabel 3 Hasil Uji Validitas Penyebaran Aitem Skala Kesiapan Kerja.....	25
Tabel 4 Uji Reliabilitas Skala Kesiapan Kerja	26
Tabel 5 <i>blue print</i> skala <i>self-efficacy</i> (X)	27
Tabel 6 Hasil Uji Validitas Penyebaran Aitem Skala <i>Self-Efficacy</i>	29
Tabel 7 Uji Reliabilitas Skala <i>Self-Efficacy</i>	30
Tabel 8 Uji Asumsi Klasik Skala Kesiapan Kerja.....	30
Tabel 9 Uji Linieritas.....	31
Tabel 10 Hasil Uji Statistik Analisis Regresi <i>Self-efficacy</i> dan kesiapan kerja.....	33
Tabel 11 Hasil Uji Statistik Analisis Regresi <i>Self-efficacy</i> dan kesiapan kerja mahasiswa S1	34
Tabel 12 Hasil Uji Statistik Analisis Regresi <i>Self-efficcay</i> dan kesiapan kerja mahasiswa D4.....	35
Tabel 13 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 14 Rekapitulasi Responen Berdasarkan Jurusan/Program Studi.....	36
Tabel 15 Rekapitulasi Responen Berdasarkan Tingkat Semester	37
Tabel 16 Rekapitulasi Responden Program D-IV	37
Tabel 17 Rekapitulasi Responden Program S1	38
Tabel 18 Hasil Kategorisasi Kesiapan Kerja mahasiswa D-IV	39
Tabel 19 Hasil Kategorisasi <i>Self-efficacy</i> mahasiswa D-IV	39
Tabel 20 Hasil Kategorisasi Kesiapan Kerja mahaiswa S1.....	40
Tabel 21 Hasil Kategorisasi <i>Self-efficacy</i> mahasiswa S1	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Alat Ukur Skala Penelitian	47
Lampiran 2 Skala Penelitian Skala Kesiapan Kerja	48
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Kesiapan Kerja	50
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala <i>Self-Efficacy</i>	51
Lampiran 5 Tabulasi Data Skala Kesiapan Kerja D-Iv Hasil Tabulasi Data Skala Kesiapan Kerja.....	54
Lampiran 6 Tabulasi Data Skala Kesiapan Kerja S1 Hasil Tabulasi Data Skala Kesiapan Kerja S1	57
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas & Linieritas Uji Normalitas Variabel Kesiapan Kerja	66
Lampiran 8 Analisis Data Hasil Analisis Data Variabel <i>Self-Efficacy</i> Dan Kesiapan Kerja.....	67
Lampiran 9 Kategorisasi Hasil Kategorisasi Skala Kesiapan Kerja.....	74
Lampiran 10 Turnitin	76