

## **LAMPIRAN**

## Lampiran 1 Kuesioner Peneliti

### KUESIONER PENELITIAN

"SUPPORTIVE LEADERSHIP UNTUK MENINGKATKAN JOB PERFORMANCE MELALUI EMPLOYEE LOYALTY SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. INTI MAJU CEMERLANG"

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Saya Ivandha Amelia, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner penelitian ini bertujuan untuk menguji model penelitian dengan mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Saya dan institusi sangat mengharapkan kerja sama dari Bapak dan Ibu untuk mengisi atau menjawab setiap pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner ini. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya dan institusi mengucapkan terima kasih.

#### IDENTITAS RESPONDEN

- a) Nama :
- b) Jenis Kelamin :
- Laki-laki
  - perempuan
- c) Umur :
- 21-30 tahun
  - 31-40 tahun
  - 41-50 tahun
  - >51 tahun
- d) Pendidikan Terakhir :
- SLTP

- SLTA
  - D1,2,3
  - S1
  - S2
- e) Masa Kerja :
- <1 tahun
  - 1-2 tahun
  - 3-4 tahun
  - 5-6 tahun
  - >7 tahun

#### PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda warna pada salah satu alternatif jawaban yang telah tersedia dan pilihlah jawaban dengan kode:

- SS** : **SANGAT SETUJU**
- S** : **SETUJU**
- C** : **CUKUP**
- TS** : **TIDAK SETUJU**
- STS** : **SANGAT TIDAK SETUJU**

### Variabel Gaya Kepemimpinan (X)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	C	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b><i>Telling style (Gaya Mengarahkan)</i></b>						
	Pimpinan memberi pengarahan kepada karyawan sebelum menjalankan tugas					
	Pimpinan memberikan contoh secara spesifik kepada karyawan					
	Pimpinan memperhatikan tugas-tugas yang dikerjakan oleh karyawan					
<b><i>Selling Style (Gaya Menawarkan)</i></b>						
	Pimpinan memberikan pilihan dalam mengerjakan tugas					
	Pimpinan mendukung karyawan dalam melakukan pekerjaan					
	Pimpinan memberikan semangat kerja kepada karyawan					
<b><i>Participating Style (Gaya Partisipasi)</i></b>						
	Pimpinan merasa terbantu dengan karyawan yang memiliki kemampuan dalam menjalankan pekerjaan					
	Pimpinan mampu mengantisipasi apabila ada karyawan yang berhalangan hadir					

	Pimpinan membolehkan karyawan dalam mengambil keputusan dalam bekerja					
<b><i>Delegating Style (Gaya Pendelegasian)</i></b>						
	Pemimpin bersedia melimpahkan kewenangan kepada karyawan					
	Karyawan mampu menjalankan tugas yang diberikan pimpinan					
	Karyawan mampu mengambil keputusan sesuai kewenangan yang diberikan pimpinan					

### **Variabel Loyalitas Karyawan (Z)**

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	C	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Ketaatan dan kepatuhan</b>						
	Karyawan taat dengan aturan yang ditetapkan perusahaan					
	Karyawan taat dengan perintah atasan					
	Karyawan disiplin dalam menaati jam kerja perusahaan					
<b>Tanggung jawab</b>						
	Karyawan mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					

	Karyawan mengutamakan kepentingan organisasi					
	Karyawan mampu memelihara fasilitas yang diberikan perusahaan					
<b>Pengabdian</b>						
	Karyawan bersedia bekerja dengan sepenuh hati					
	Karyawan bersedia bekerja lembur bagi perusahaan					
	Karyawan bersedia menyumbangkan ide-ide yang bermanfaat bagi perusahaan					
<b>Kejujuran</b>						
	Karyawan bersedia menyelesaikan tugas tanpa paksaan					
	Karyawan bekerja sesuai dengan jobdesk yang ditentukan perusahaan					
	Karyawan selalu memberikan laporan hasil kerja kepada atasan					

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	C	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b><i>Efektivitas</i></b>						
	Karyawan bekerja tepat waktu					

	Karyawan melaksanakan pekerjaan untuk mencapai tujuan perusahaan					
	Hasil yang dicapai sesuai dengan pengorbanan yang telah dilakukan karyawan					
<b><i>Efisiensi</i></b>						
	Hasil yang dicapai karyawan dapat memuaskan pimpinan					
	Tujuan pelaksanaan kerja untuk menghasilkan banyak keuntungan					
	Pelaksanaan kegiatan diupayakan dapat meminimalkan pengeluaran perusahaan					
<b><i>Kualitas kerja</i></b>						
	Karyawan menyelesaikan tugas dengan baik					
	Karyawan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan					
	Karyawan dapat menjaga kualitas pekerjaan					
<b><i>Kuantitas kerja</i></b>						
	Karyawan dapat memenuhi persyaratan yang dihasilkan perusahaan					
	Karyawan tidak mengabaikan bagian penting dalam perusahaan					
	Karyawan merasa tugas yang diberikan penting dalam pelaksanaan kegiatan					

## Lampiran 2 Karakteristik Responden

No.	Usia	Pendidikan	Masa Kerja	Jabatan	No.	Usia	Pendidikan	Masa Kerja	Jabatan
1	23	CV	<1 tahun	Karyawan	46	35	S1	3-4 tahun	Karyawan
2	22	S1	3-4 tahun	Karyawan	47	34	D1,2,3	5-6 tahun	Karyawan
3	22	SLTA	1-2 tahun	Karyawan	48	38	SLTA	>7 tahun	Karyawan
4	25	S1	3-4 tahun	Karyawan	49	36	D1,2,3	5-6 tahun	Karyawan
5	30	SLTA	3-4 tahun	Karyawan	50	41	S1	5-6 tahun	Karyawan
6	23	S1	5-6 tahun	Karyawan	51	52	SLTA	5-6 tahun	Karyawan
7	23	SLTA	1-2 tahun	Karyawan	52	27	S1	>7 tahun	Karyawan
8	22	SLTA	1-2 tahun	Karyawan	53	39	S1	>7 tahun	Karyawan
9	31	S1	1-2 tahun	Karyawan	54	34	SLTA	5-6 tahun	Karyawan
10	30	S1	1-2 tahun	Karyawan	55	47	D1,2,3	>7 tahun	Karyawan
11	35	S1	3-4 tahun	Karyawan	56	44	SLTA	>7 tahun	Karyawan
12	32	S1	5-6 tahun	Karyawan	57	21	SLTA	1-2 tahun	Karyawan
13	25	S1	1-2 tahun	Karyawan	58	43	SLTA	5-6 tahun	Karyawan
14	27	S1	1-2 tahun	Karyawan	59	23	SLTA	3-4 tahun	Karyawan
15	22	S1	3-4 tahun	Karyawan	60	53	SLTA	>7 tahun	Karyawan
16	23	SLTA	1-2 tahun	Karyawan	61	55	SLTA	>7 tahun	Karyawan
17	23	SLTA	3-4 tahun	Karyawan	62	47	SLTA	5-6 tahun	Karyawan
18	23	SLTA	3-4 tahun	Karyawan	63	27	SLTA	3-4 tahun	Karyawan
19	23	SLTA	<1 tahun	Karyawan	64	41	SLTA	>7 tahun	Karyawan
20	23	SLTA	<1 tahun	Karyawan	65	33	SLTA	3-4 tahun	Karyawan
21	23	S1	<1 tahun	Karyawan	66	47	SLTA	3-4 tahun	Karyawan
22	22	S1	<1 tahun	Karyawan	67	43	SLTA	1-2 tahun	Karyawan
23	22	S1	<1 tahun	Karyawan	68	47	SLTA	5-6 tahun	Karyawan
24	40	S1	3-4 tahun	Karyawan	69	27	SLTA	3-4 tahun	Karyawan
25	74	S2	5-6 tahun	Karyawan	70	53	SLTA	>7 tahun	Karyawan
26	32	S1	1-2 tahun	Karyawan	71	51	SLTA	>7 tahun	Karyawan
27	38	SLTA	3-4 tahun	Karyawan	72	35	SLTA	>7 tahun	Karyawan
28	49	SLTP	5-6 tahun	Karyawan	73	21	SLTA	1-2 tahun	Karyawan
29	34	SLTA	1-2 tahun	Karyawan	74	23	SLTA	1-2 tahun	Karyawan
30	32	D1,2,3	1-2 tahun	Karyawan	75	31	SLTA	5-6 tahun	Karyawan
31	47	SLTP	3-4 tahun	Karyawan	76	49	SLTA	>7 tahun	Karyawan
32	28	SLTA	<1 tahun	Karyawan	77	27	SLTA	>7 tahun	Karyawan
33	39	SLTA	3-4 tahun	Karyawan	78	52	SLTA	>7 tahun	Karyawan
34	89	D1,2,3	<1 tahun	Karyawan	79	41	SLTA	>7 tahun	Karyawan
35	57	SLTP	>7 tahun	Karyawan	80	34	SLTA	5-6 tahun	Karyawan
36	48	SLTP	5-6 tahun	Karyawan	81	39	SLTA	5-6 tahun	Karyawan
37	30	SLTA	>7 tahun	Karyawan	82	22	SLTA	1-2 tahun	Karyawan
38	33	SLTA	3-4 tahun	Karyawan	83	19	SLTA	1-2 tahun	Karyawan
39	34	S1	5-6 tahun	Karyawan	84	37	SLTA	3-4 tahun	Karyawan
40	25	SLTA	1-2 tahun	Karyawan	85	24	SLTA	3-4 tahun	Karyawan
41	51	SLTP	>7 tahun	Karyawan	86	23	SLTA	1-2 tahun	Karyawan
42	29	SLTA	5-6 tahun	Karyawan	87	26	SLTA	3-4 tahun	Karyawan
43	25	SLTA	<1 tahun	Karyawan	88	24	SLTA	1-2 tahun	Karyawan
44	22	SLTP	1-2 tahun	Karyawan	89	53	SLTA	>7 tahun	Karyawan
45	43	SLTA	5-6 tahun	Karyawan	90	35	SLTA	>7 tahun	Karyawan



### Lampiran 3 Tabulasi Data Jawaban Responden

#### Tabulasi Data Jawaban Responden *Supportive Leadership* (X)

No.	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	Total	No.	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	Total
1	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	53	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2	4	4	3	4	4	2	5	2	3	4	4	3	42	47	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	51
3	4	4	3	4	4	5	5	5	4	2	4	2	46	48	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	53
4	4	4	4	2	3	5	5	4	3	3	3	3	43	49	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	56
5	4	5	3	5	5	4	4	4	4	5	4	4	51	50	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	54
6	3	4	4	4	4	4	4	2	3	5	2	5	44	51	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	53
7	5	4	3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	51	52	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	54
8	3	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	3	42	53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	54	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	52
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	55	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	51
11	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50	56	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58
12	4	4	3	5	4	4	3	5	5	5	5	4	51	57	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	51
13	4	4	4	3	5	3	5	4	5	5	4	4	50	58	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	5	4	51
14	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	4	3	49	59	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	52
15	2	3	2	3	1	3	2	2	3	3	3	3	30	60	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	54
16	3	3	3	3	5	3	5	3	3	3	4	3	41	61	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	52
17	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	40	62	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	53
18	3	3	3	4	3	5	5	3	5	3	5	5	47	63	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
19	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	53	64	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	4	53
20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	57	65	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	54
21	4	4	4	4	5	5	5	4	3	2	2	5	47	66	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	53
22	4	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	52	67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	68	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	54
24	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	55	69	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	5	53
25	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	54	70	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
26	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	54	71	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	56
27	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	5	4	53	72	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	55
28	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	5	52	73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	51	74	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
30	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	53	75	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
31	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	48	76	4	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	50
32	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	52	77	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	54
33	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	53	78	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	51
34	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	53	79	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	57
35	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	53	80	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
36	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	52	81	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	53
37	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	52	82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	58	83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
39	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	51	84	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	4	53
40	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	52	85	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	55
41	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	52	86	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	57
42	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	52	87	3	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3	44
43	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	50	88	3	4	5	5	4	3	4	5	3	5	4	3	48
44	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	51	89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47	90	4	4	5	5	4	5	5	3	3	5	3	4	50

### Tabulasi Data Jawaban Responden *Employee Loyalty* (Z)

No.	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Z.11	Z.12	Tota	No.	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Z.11	Z.12	Total
1	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	52	46	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	48
2	3	4	2	2	2	4	5	3	4	2	3	5	39	47	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	51
3	4	3	4	4	2	5	3	4	4	1	4	4	42	48	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	57
4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	43	49	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	56
5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	54	50	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
6	4	4	4	2	3	5	5	3	4	4	4	4	46	51	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	56
7	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57	52	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	55
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47	53	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	51
9	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	54	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	54
10	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49	55	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	52
11	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	54	56	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	51
12	4	4	4	3	3	5	5	3	4	4	3	3	45	57	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	57
13	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	3	51	58	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	52
14	5	5	4	4	5	3	3	5	5	4	5	3	51	59	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	56
15	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	40	60	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
16	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	39	61	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	52
17	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	44	62	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	57
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46	63	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
19	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	56	64	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	3	51
20	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58	65	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	56
21	5	2	4	2	2	5	4	3	5	5	5	5	47	66	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	54
22	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	56	67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
23	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	40	68	4	5	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5	52
24	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	57	69	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	55
25	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	56	70	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	57
26	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	57	71	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	53
27	4	5	5	4	3	3	5	5	4	4	4	5	51	72	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	54
28	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	50	73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
29	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	3	50	74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	4	3	3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	49	75	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	54
31	4	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	53	76	4	5	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	55
32	4	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	53	77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	53	78	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	51
34	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	79	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
35	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	53	80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
36	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	48	81	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	54
37	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	49	82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
38	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	48	83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
39	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	54	84	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
40	4	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	50	85	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	49
41	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	4	4	53	86	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	51
42	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	52	87	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
43	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	52	88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
44	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	53	89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
45	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	56	90	4	5	3	3	4	3	4	3	3	5	4	5	46

### Tabulasi Data Jawaban Responden *Job Performance (Y)*

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Tota	No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Tota
1	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	53	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	3	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	2	44	47	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	57
3	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	3	2	46	48	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	55
4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	45	49	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	54
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	54	50	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
6	2	4	1	4	4	3	4	2	4	4	4	4	5	41	51	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	53
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
8	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	48	53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	48	54	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	53
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	55	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	57
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50	56	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	54
12	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	43	57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	5	4	51	58	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	52
14	3	4	5	5	4	3	4	4	5	5	3	4	49	59	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
15	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	38	60	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	50
16	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	41	61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	46	62	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	46
18	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	54	63	5	5	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	53
19	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	57	64	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	53
20	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	54	65	5	4	3	4	5	5	5	4	3	4	4	4	50
21	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	57	66	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	54
22	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58	67	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	4	51	
23	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	44	68	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	54
24	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57	69	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57
25	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	55	70	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	51
26	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	58	71	4	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	55
27	4	5	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	52	72	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	56
28	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	3	49	73	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
29	4	3	4	5	5	5	3	4	4	4	3	5	49	74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
30	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50	75	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	54
31	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	54	76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
32	4	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	55	77	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	56
33	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	52	78	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	58
34	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	79	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	51
35	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57	80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	48	81	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	55
37	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	46	82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
38	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	54	83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
39	3	3	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	51	84	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
40	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	51	85	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	55
41	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	55	86	3	3	3	3	3	4	5	4	3	3	3	3	40
42	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	55	87	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	56
43	3	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	52	88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50	89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
45	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	53	90	5	3	3	5	4	4	5	5	4	5	3	3	49

## Lampiran 4 Karakteristik Responden

### 1. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	76	84,4%	84,4%	84,4%
	Perempuan	14	15,6%	15,6%	100%
	Total	90	100%	100%	

### 2. Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15–30 Tahun	40	44%	44%	44%
	30–45 Tahun	31	34%	34%	78%
	45–60 Tahun	17	19%	19%	97%
	60–75 Tahun	1	1%	1%	98%
	75–90 Tahun	1	1%	1%	100%
	Total	90	100%	100%	

### 3. Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTP	17	19%	19%	19%
	SLTA	41	46%	46%	65%
	D1,D2,D3	5	6%	6%	71%
	S1	25	28%	28%	99%
	S2	1	1%	1%	99%
	CV	1	1%	1%	100%
	Total	90	100%	100%	

#### 4. Masa Kerja

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 Tahun	9	10%	10%	10%
	1-2 Tahun	21	23%	23%	33%
	3-4 Tahun	21	23%	23%	56%
	5-6 Tahun	19	21%	21%	77%
	>7 Tahun	20	22%	22%	100%
	Total	90	100%	100%	

### Lampiran 5 Analisis Deskriptif Supportive Leadership

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X.1	90	2	5	4.13	.674
X.2	90	3	5	4.31	.630
X.3	90	2	5	4.13	.753
X.4	90	2	5	4.21	.757
X.5	90	1	5	4.24	.754
X.6	90	2	5	4.39	.730
X.7	90	2	5	4.36	.676
X.8	90	2	5	4.31	.744
X.9	90	3	5	4.24	.724
X.10	90	2	5	4.22	.761
X.11	90	2	5	4.31	.713
X.12	90	2	5	4.14	.743
Valid N (listwise)	90				

### Employee Loyalty

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z.1	90	2	5	4.30	.694
Z.2	90	2	5	4.40	.632
Z.3	90	2	5	4.37	.644
Z.4	90	2	5	4.24	.798
Z.5	90	2	5	4.19	.833
Z.6	90	3	5	4.40	.632
Z.7	90	3	5	4.36	.692
Z.8	90	2	5	4.26	.728
Z.9	90	3	5	4.38	.572
Z.10	90	1	5	4.30	.741
Z.11	90	3	5	4.38	.646

Z.12	90	3	5	4.41	.685
Valid N (listwise)	90				

### Job Performance

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	90	2	5	4.22	.683
Y.2	90	3	5	4.39	.631
Y.3	90	1	5	4.29	.811
Y.4	90	2	5	4.33	.687
Y.5	90	2	5	4.32	.668
Y.6	90	3	5	4.34	.656
Y.7	90	3	5	4.36	.624
Y.8	90	2	5	4.40	.650
Y.9	90	3	5	4.31	.574
Y.10	90	3	5	4.44	.602
Y.11	90	2	5	4.32	.716
Y.12	90	2	5	4.37	.678
Valid N (listwise)	90				





X.6 Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.350* * .001 90	.370* * .000 90	.273* * .009 90	.216* * .041 90	.356* * .001 90	1 90	.309* * .003 90	.375* * .000 90	.158 .136 90	.004 .966 90	.175 .099 90	.351* * .001 90	.555* * .000 90
X.7 Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.142 .183 90	-.025 .813 90	.171 .107 90	.027 .798 90	.335* * .001 90	.309* * .003 90	1 90	.269* .010 90	.165 .120 90	-.046 .666 90	.304* * .004 90	.165 .120 90	.394* * .000 90
X.8 Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.365* * .000 90	.343* * .001 90	.326* * .002 90	.161 .129 90	.263* * .012 90	.375* * .000 90	.269* .010 90	1 90	.400* .000 90	.313* * .003 90	.408* * .000 90	.304* * .004 90	.643* * .000 90
X.9 Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.370* * .000 90	.423* * .000 90	.290* * .006 90	.171 .106 90	.177 .094 90	.158 .136 90	.165 .120 90	.400* * .000 90	1 90	.390* .000 90	.613* * .000 90	.247* .019 90	.621* * .000 90
X.10 Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.314* * .003 90	.393* * .000 90	.360* * .000 90	.327* * .002 90	.100 .348 90	.004 .966 90	-.046 .666 90	.313* * .003 90	.390* .000 90	1 90	.368* .000 90	.340* .001 90	.553* * .000 90
X.11 Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.380* * .000 90	.307* * .003 90	.194 .067 90	.231* .029 90	.254* .016 90	.175 .099 90	.304* .004 90	.408* .000 90	.613* .000 90	.368* .000 90	1 90	.317* .002 90	.643* * .000 90

X.1 Pearson 2 Correlati on Sig. (2- tailed) N	.230*	.311* *	.166	.225* *	.157	.351* *	.165	.304* *	.247* *	.340* *	.317* *	1	.543* *
	.029	.003	.118	.033	.140	.001	.120	.004	.019	.001	.002		.000
	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Tota Pearson 1 X Correlati on Sig. (2- tailed) N	.714* *	.707* *	.659* *	.530* *	.511* *	.555* *	.394* *	.643* *	.621* *	.553* *	.643* *	.543* *	1
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Employee Loyalty

## Correlations

	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Z.11	Z.12	Total Z
Z.1 Pearson Correlation	1	.338**	.505**	.333**	.289**	.184	.196	.291**	.362**	.303**	.521**	.281**	.611**
Sig. (2- tailed)		.001	.000	.001	.006	.082	.063	.005	.000	.004	.000	.007	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.2 Pearson Correlation	.338**	1	.381**	.450**	.409**	.101	.133	.361**	.137	.316**	.286**	.342**	.572**
Sig. (2- tailed)	.001		.000	.000	.000	.343	.210	.000	.199	.002	.006	.001	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.3 Pearson Correlation	.505**	.381**	1	.458**	.351**	.132	.259*	.325**	.352**	.308**	.338**	.189	.612**
Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.001	.213	.014	.002	.001	.003	.001	.074	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.4 Pearson Correlation	.333**	.450**	.458**	1	.555**	.316**	.146	.607**	.362**	.369**	.386**	.328**	.727**
Sig. (2- tailed)	.001	.000	.000		.000	.002	.169	.000	.000	.000	.000	.002	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.5 Pearson Correlation	.289**	.409**	.351**	.555**	1	.303**	.252*	.290**	.296**	.417**	.409**	.217*	.662**
Sig. (2- tailed)	.006	.000	.001	.000		.004	.016	.006	.005	.000	.000	.040	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.6 Pearson Correlation	.184	.101	.132	.316**	.303**	1	.313**	.239*	.261*	.292**	.203	.264*	.479**
Sig. (2- tailed)	.082	.343	.213	.002	.004		.003	.023	.013	.005	.054	.012	.000

N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.7 Pearson Correlation	.196	.133	.259*	.146	.252*	.313**	1	.264*	.310**	.272**	.149	.390**	.491**
Sig. (2-tailed)	.063	.210	.014	.169	.016	.003		.012	.003	.010	.162	.000	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.8 Pearson Correlation	.291**	.361**	.325**	.607**	.290**	.239*	.264*	1	.494**	.398**	.414**	.373**	.681**
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.002	.000	.006	.023	.012		.000	.000	.000	.000	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.9 Pearson Correlation	.362**	.137	.352**	.362**	.296**	.261*	.310**	.494**	1	.392**	.552**	.287**	.628**
Sig. (2-tailed)	.000	.199	.001	.000	.005	.013	.003	.000		.000	.000	.006	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.10 Pearson Correlation	.303**	.316**	.308**	.369**	.417**	.292**	.272**	.398**	.392**	1	.465**	.440**	.672**
Sig. (2-tailed)	.004	.002	.003	.000	.000	.005	.010	.000	.000		.000	.000	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.11 Pearson Correlation	.521**	.286**	.338**	.386**	.409**	.203	.149	.414**	.552**	.465**	1	.534**	.697**
Sig. (2-tailed)	.000	.006	.001	.000	.000	.054	.162	.000	.000	.000		.000	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Z.12 Pearson Correlation	.281**	.342**	.189	.328**	.217*	.264*	.399**	.373**	.287**	.440**	.534**	1	.620**
Sig. (2-tailed)	.007	.001	.074	.002	.040	.012	.000	.000	.006	.000	.000		.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Total Pearson Z Correlation	.611**	.572**	.612**	.727**	.662**	.479**	.491**	.681**	.628**	.672**	.697**	.620**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





Y.1 Pearson	.307	.399	.275	.314	.084	.142	.246	.428	.339	.450	.541	1	.612
2 Correlati	**	**	**	**			*	**	**	**	**		**
on													
Sig. (2-	.003	.000	.009	.003	.433	.181	.019	.000	.001	.000	.000		.000
tailed)													
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Total Pearson	.615	.581	.660	.625	.500	.546	.592	.658	.578	.767	.657	.612	1
l Y Correlati	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	
on													
Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
tailed)													
N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## **Lampiran 6 Uji Reabilitas Supportive Leadership**

### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.646	12

## **Employee Loyalty**

### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.639	12

## **Job Performance**

### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	12

**Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Sederhana**  
**Persamaan Model I (X dan Z)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.439	4.153		4.199	.000
	Total X	.677	.081	.665	8.358	.000

a. Dependent Variable: Total Z

**Persamaan Model II (Z dan Y)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.499	4.642		6.139	.000
	Total Z	.454	.089	.478	5.109	.000

a. Dependent Variable: Total Y

**Persamaan Model III (X dan Y)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.951	4.662		6.210	.000
	Total X	.454	.091	.470	4.990	.000

a. Dependent Variable: Total Y

**Persamaan Model IV (X, Z, dan Y)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.025	4.972		4.832	.000
	Total X	.263	.119	.272	2.214	.029
	Total Z	.282	.116	.298	2.425	.017

a. Dependent Variable: Total Y

**Lampiran 8 Uji Sobel Dan Teknik Pengujian Hipotesis  
Uji Regresi Model I**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	17.439	4.153		4.199	.000
	Total X	.677	.081	.665	8.358	.000

a. Dependent Variable: Total Z

**Uji Regresi Model II**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	Constant	24.025	4.972		4.832	.000
	Total X	.263	.119	.272	2.214	.029
	Total Z	.282	.116	.298	2.425	.017

a. Dependent Variable: Total Y

**Uji t (Paarsial)**

Variabel	Sig.	Ket.
X - Z	0,000	Berpengaruh
Z - Y	0,000	Berpengaruh
X - Y	0,000	Berpengaruh

## Lampiran 9 Surat Balasan Penelitian



Office : Jl. Teluk Cendrawasih No. 192  
Arjosari – Blimbing - Malang.  
Jawa timur (65126)

Workshop : Jl. Panglima Sudirman  
Ragam Pergudangan Jemundo C-11  
Kletek - Sidoarjo. Jawa Timur

### SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN

No. : 015/IMC-III/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Cholidiana, SE  
Jabatan : Office Manager

Dengan ini menerangkan bahwa dibawah ini :

Nama : Ivandha Amelia  
NIM : 1211900151  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Universitas : 17 Agustus Surabaya

Memberikan izin melakukan penelitian di PT. Inti Maju Cemerlang untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tugas akhir yang berjudul "Supportive Leadership Untuk Meningkatkan Job Performance Melalui Employee Loyalty Sebagai Varisbel Mediasi Pada Karyawan PT. INTI MAJU CEMERLANG".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan seperlunya.

Sidoarjo, 01 Maret 2023  
**PT. Inti Maju Cemerlang**

(Nur Cholidiana, SE.)  
Office Manager

## Lampiran 11 Surat Selesai Penelitian



Office : Jl. Teluk Cendrawasih No. 192  
Arjosari – Blimbing - Malang,  
Jawa timur (65126)

Workshop : Jl. Panglima Sudirman  
Ragam Pergudangan Jemundo C-11  
Kletek - Sidoarjo, Jawa Timur

### LAMPIRAN

#### SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

No. : 018/IMC-V/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini Office Manager PT. Inti Maju Cemerlang, menerangkan bahwa :

Nama	: Ivandha Amelia
NIM	: 1211900151
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi / Manajemen
Jenjang	: Sarjana
Universitas	: 17 Agustus Surabaya
Judul Skripsi	: "Supportive Leadership Untuk Meningkatkan Job Performance Melalui Employee Loyalty Sebagai Varisbel Mediasi Pada Karyawan PT. INTI MAJU CEMERLANG".


Yang bersangkutan telah melakukan penelitian di PT. Inti Maju Cemerlang pada tanggal 01 Maret – 30 Mei 2023.

Demikian surat keterangan ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 30 Mei 2023  
PT. Inti Maju Cemerlang

(Nur Cholidiana, SE)  
Office Manager



**Lampiran 12 Kartu Bimbingan**



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feba@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
**Gasal / Genap**  
**2022, 2023**

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

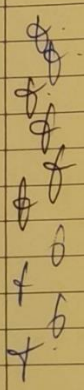
**Nama Mahasiswa / NBI :** Ivandha Amelia ..... / 1212023001

**Nama Pembimbing :** Prof. Dr. Amiarwati Kormaningtyas, S.Pd., M.Pd., M.Hum.

**Judul Skripsi :** Supportive Leadership untuk Meningkatkan Job Performance melalui Employee Loyalty

**Subjaga Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Liki Mapu Semerlang**

**Mulai Program Skripsi :** Semester ..... Thn. Ak. .... **Selesai Bimbingan Tanggal** .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Senin 27/2/23		Pengantar Umum mencari pinal	
2.	Kamis 2/3/23		Penentuan Judul	
3.	Senin 5/3/23		Revisi Judul	
4.	Senin 13/3/23		Bab 1	
5.	Kamis 14/3/23		Diskusi Bab 1, 2.	
6.	Senin 20/3/23		Revisi Bab 3	
7.	Selasa 23/3/23		Diskusi Bab 4	
8.	Selasa 30/3/23		Revisi Bab 4	
9.	Rabu 7/4/23		Diskusi Bab 5	
10.	Senin 12/4/23		Abstrak & kesimpulan	

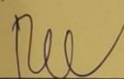
Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Surabaya, .....



( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 13 Hasil Cek Turnitin Jurnal

Supportive Leadership to Improve Job Performance Through Employee Loyalty as A Mediation Variable for Employees of PT. IMC Sidoarjo City, Indonesia

ORIGINALITY REPORT

**11** %  
SIMILARITY INDEX

**12** %  
INTERNET SOURCES

**10** %  
PUBLICATIONS

**6** %  
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	conference.asia.ac.id Internet Source	4%
2	Submitted to Management & Science University Student Paper	2%
3	ekonomis.unbari.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Loughborough University Student Paper	1%
5	ijsmr.in Internet Source	1%
6	seaninstitute.org Internet Source	1%
7	ijmmu.com Internet Source	1%
8	cberuk.com Internet Source	1%

9	Azizatul Aulia, M. Alkadri Perdana. "The Influence of Religiosity, Trust, Knowledge and Location on People Interest in Saving at Bank Syariah Indonesia Sub-Branch Office Bengkalis", Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis Seri Manajemen, Investasi dan Kewirausahaan, 2022 Publication	1%
---	---	----

Exclude quotes  Off  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 1%