

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH FASILITAS KANTOR DAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA”

(pada Karyawan PT. Suzuki Sejahtera Buana Trada Kenjeran Surabaya)

Saya Ach. Santoso mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Administrasi Bisnis. Saat ini sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir tentang **Pengaruh Fasilitas Kantor dan Insentif terhadap Motivasi Kerja (Study pada karyawan PT. Sejahtera Buana Trada Surabaya)**, saya berharap kerelaannya untuk mengisijawaban dari beberapa pertanyaan yang telah disusun. Data anda akan saya jaga kerahasiaannya. Atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden (beri tanda (√) pada kotak).

1. Nama :

2. Usia :

 < 20 tahun
21 – 30 tahun
> 30 tahun

3. Jenis Kelamin :

 Laki- laki
Perempuan

4. Lama Bekerja :

 < 1 tahun
1 tahun – 5 tahun
> 5 tahun

5. Pendapatan Per bulan :

 <Rp. 3.000.000
Rp. 3.000.000 – Rp. 5.000.000
>Rp. 5.000.000

B. Pernyataan

Beri tanda (√) pada alternative jawaban yang menurut anda paling tepat.

A. Fasilitas Kantor

Sesuai Kebutuhan						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa fasilitas yang disediakan sudah sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
2	Saya merasa peralatan yang digunakan cukup lengkap dan canggih.					
Mampu mengoptimalkan hasil kerja						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
3	Fasilitas yang ada bisa membuat saya bekerja dengan baik.					
4	Dengan disediakan peralatannya peralatan kerja yang canggih saya mampu mengoptimalkan hasil kerja.					
Mudah dalam penggunaan						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
5	Saya merasa alat canggih yang disediakan perusahaan cukup mudah digunakan.					
6	Saya merasa sistem yang digunakan cukup mudah sesuai dengan panduan.					

Mempercepat Proses Kerja						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
7	Saya merasa fasilitas kerja yang disediakan mampu mempercepat proses kerja karyawan.					
8	Saya merasa kondisi lingkungan (seperti temperatur AC, pencahayaan) mampu mempercepat proses kerja karyawan.					
Penempatan ditata dengan benar						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
9	Saya merasa mesin cetak yang disediakan sudah ditata dengan baik dan benar.					
10	Saya merasa telepon dan alat komunikasi lainnya sudah ditata dengan benar.					

B. Insentif

Insentif Material						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
11	Saya merasa perusahaan memberikan insentif uang sudah sesuai dengan kepangkatan yang dimiliki oleh karyawan.					
12	Saya merasa perusahaan memberikan insentif uang sudah sesuai dengan masa kerja yang dimiliki oleh karyawan.					

13	Saya merasa perusahaan memberikan insentif jaminan sosial.					
14	Saya merasa perusahaan juga memberikan insentif pada hari-hari besar keagamaan dan tahun baru.					
15	Saya merasa tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sudah adil.					
Insentif Non Material						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
16	Saya merasa perusahaan memberikan insentif non material berupa pemberian gelar penghargaan.					
17	Saya merasa perusahaan memberikan insentif non material berupa promosi jabatan.					
18	Saya merasa perusahaan memberikan insentif non material berupa pujian lisan maupun resmi di muka umum.					
19	Saya merasa perusahaan memberikan insentif non material berupa perlengkapan khusus pada ruang kerja.					
20	Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan yang sama untuk mendapat cuti tahunan.					

C. Motivasi Kerja

Kebutuhan Fisiologis						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
21	Gajikaryawan diperusahaan ini telah mencukupi kebutuhan ekonomi keluarga.					
22	Tunjangan yang diperoleh dari perusahaan sudah mencukupi kebutuhan saat ini.					
Kebutuhan Rasa Aman						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
23	Saya merasa keselamatan kerja diperusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik.					
24	Saya merasa perlengkapan dan peralatan bekerja diperusahaan ini cukup aman dan memadai untuk digunakan.					
Kebutuhan Sosial						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
25	Saya merasa ikut terlibat dalam kegiatan kebersamaan yang diadakan perusahaan.					
26	Saya merasa hubungan kerja sesama rekan kerja diperusahaan ini cukup baik.					

Kebutuhan Penghargaan						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
27	Saya merasa atasan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.					
28	Saya merasa dengan adanya pujian dari atasan, karyawan termotivasi untuk bekerja lebih baik.					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
29	Saya merasa perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja.					
30	Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi.					

Lampiran 2 Tabulasi (120 responden)

No. Resp.	Variabel X1 (Fasilitas Kantor)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36	6,55
2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32	5,82
3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35	6,36
4	5	3	4	3	3	3	3	4	3	3	34	6,18
5	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	33	6,00
6	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	7,09
7	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38	6,91
8	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	35	6,36
9	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	36	6,55
10	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	35	6,36
11	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34	6,18
12	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35	6,36
13	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	36	6,55
14	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	36	6,55
15	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	33	6,00
16	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36	6,55
17	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	34	6,18
18	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	36	6,55
19	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	34	6,18
20	5	5	5	4	3	3	4	3	3	4	39	7,09
21	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33	6,00

No. Resp.	Variabel X1 (Fasilitas Kantor)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
22	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35	6,36
23	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	35	6,36
24	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36	6,55
25	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	35	6,36
26	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	34	6,18
27	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36	6,55
28	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35	6,36
29	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37	6,73
30	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32	5,82
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	7,09
32	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34	6,18
33	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	35	6,36
34	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37	6,73
35	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32	5,82
36	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32	5,82
37	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	34	6,18
38	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35	6,36
39	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36	6,55
40	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33	6,00
41	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32	5,82
42	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31	5,64
43	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34	6,18
44	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	33	6,00
45	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37	6,73

No. Resp.	Variabel X1 (Fasilitas Kantor)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	7,09
47	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36	6,55
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	5,45
49	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37	6,73
50	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33	6,00
51	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40	7,27
52	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37	6,73
53	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	7,09
54	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	7,09
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
56	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40	7,27
57	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	7,09
58	3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	38	6,91
59	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	40	7,27
60	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	39	7,09
61	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	41	7,45
62	3	3	3	3	4	4	5	4	5	4	38	6,91
63	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42	7,64
64	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43	7,82
65	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	36	6,55
66	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36	6,55
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
69	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37	6,73

No. Resp.	Variabel X1 (Fasilitas Kantor)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
71	4	4	5	5	4	4	3	4	3	3	39	7,09
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
73	4	3	5	3	3	3	4	4	4	4	37	6,73
74	4	3	3	3	3	3	5	4	4	4	36	6,55
75	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	6,91
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
77	3	4	3	3	5	5	3	3	3	4	36	6,55
78	3	3	3	5	4	4	5	5	3	3	38	6,91
79	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	34	6,18
80	4	3	4	4	3	4	3	3	3	5	36	6,55
81	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35	6,36
82	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38	6,91
83	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	39	7,09
84	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	39	7,09
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
86	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36	6,55
87	4	3	3	5	3	3	4	4	4	4	37	6,73
88	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38	6,91
89	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38	6,91
90	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	34	6,18
91	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	36	6,55
92	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	6,91
93	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38	6,91

No. Resp.	Variabel X1 (Fasilitas Kantor)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
94	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34	6,18
95	4	4	4	3	4	3	5	3	3	3	36	6,55
96	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37	6,73
97	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	6,91
98	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	6,91
99	3	4	4	3	3	3	3	5	4	5	37	6,73
100	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	6,91
101	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38	6,91
102	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	38	6,91
Total Skor											3721	676,55
Rata-Rata Skor											37,21	6,7655

No. Resp.	Variabel X2 (Insentif)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	3	5	3	4	4	3	5	4	4	5	40	7,27
2	3	5	3	4	3	3	4	5	3	3	36	6,55
3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42	7,64
4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40	7,27
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	7,09
7	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40	7,27
8	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	41	7,45
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	7,09
10	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	40	7,27
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	7,09
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
13	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38	6,91
14	3	5	4	3	4	4	5	4	4	3	39	7,09
15	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	7,09
16	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40	7,27
17	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38	6,91
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
19	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38	6,91
20	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	42	7,64
21	3	4	4	4	3	3	4	5	4	4	38	6,91
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41	7,45
23	3	5	4	4	4	5	4	5	4	4	42	7,64

No. Resp.	Variabel X2 (Insentif)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	7,09
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	6,91
27	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	39	7,09
28	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38	6,91
29	3	4	5	3	4	3	3	5	4	4	38	6,91
30	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	6,91
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
32	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	38	6,91
33	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37	6,73
34	4	5	5	5	4	4	5	3	4	3	42	7,64
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
36	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45
37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	7,09
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	7,09
39	5	5	4	4	4	3	4	3	3	3	38	6,91
40	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	39	7,09
41	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	6,91
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	7,09
43	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	6,91
44	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	7,09
45	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	6,91
46	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	39	7,09

No. Resp.	Variabel X2 (Insentif)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
47	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	7,09
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
49	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44	8,00
50	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	40	7,27
51	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42	7,64
52	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	38	6,91
53	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45
54	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38	6,91
55	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	39	7,09
56	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	38	6,91
57	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	7,64
58	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36	6,55
59	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42	7,64
60	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40	7,27
61	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	39	7,09
62	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42	7,64
63	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	6,91
64	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42	7,64
65	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	39	7,09
66	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45
67	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38	6,91
68	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	43	7,82
69	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35	6,36
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27

No. Resp.	Variabel X2 (Insentif)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
71	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40	7,27
72	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	41	7,45
73	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39	7,09
74	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	38	6,91
75	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	7,09
76	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42	7,64
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
78	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	38	6,91
79	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	39	7,09
80	4	5	5	4	4	3	3	3	3	4	38	6,91
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	7,09
82	3	5	4	4	4	5	4	4	4	3	40	7,27
83	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	6,91
84	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	40	7,27
85	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
86	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	40	7,27
87	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43	7,82
88	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45
89	3	5	5	4	4	3	4	4	4	4	40	7,27
90	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38	6,91
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
92	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45
93	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43	7,82
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27

No. Resp.	Variabel X2 (Insentif)										Total Skor	Rata-rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
95	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	7,09
96	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41	7,45
97	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	7,09
98	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44	8,00
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
100	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38	6,91
101	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	42	7,64
102	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45
Total Skor											4042	734,91
Rata-Rata Skor											40,42	7,3491

No. Resp.	Variabel Y (Motivasi Kerja)										Total Score	Rata-Rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42	7,64
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38	6,91
3	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	39	7,09
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	7,09
5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	6,91
6	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
8	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	42	7,64
9	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	6,91
10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	7,09
11	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37	6,73
12	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	40	7,27
13	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	38	6,91
14	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37	6,73
15	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	7,09
16	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	39	7,09
17	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36	6,55
18	4	5	4	4	4	3	3	4	4	3	38	6,91
19	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37	6,73
20	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37	6,73
21	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38	6,91
22	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40	7,27
23	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43	7,82

No. Resp.	Variabel Y (Motivasi Kerja)										Total	Rata-Rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Score	Skor
24	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37	6,73
25	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	7,64
26	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36	6,55
27	4	5	5	4	3	3	3	3	4	3	37	6,73
28	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36	6,55
29	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38	6,91
30	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36	6,55
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
32	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	36	6,55
33	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38	6,91
34	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45	8,18
35	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43	7,82
36	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38	6,91
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	7,09
38	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36	6,55
39	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	6,91
40	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	35	6,36
41	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	36	6,55
42	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	6,91
43	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36	6,55
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
45	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	6,91
46	5	5	5	5	3	4	3	4	4	4	42	7,64

No. Resp.	Variabel Y (Motivasi Kerja)										Total Score	Rata-Rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
47	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	36	6,55
48	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42	7,64
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
50	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38	6,91
51	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44	8,00
52	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36	6,55
53	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	7,64
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
55	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42	7,64
56	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42	7,64
57	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44	8,00
58	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	7,64
59	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45
60	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	42	7,64
61	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37	6,73
62	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	41	7,45
63	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43	7,82
64	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42	7,64
65	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38	6,91
66	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	6,91
67	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	36	6,55
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
69	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37	6,73

No. Resp.	Variabel Y (Motivasi Kerja)										Total Score	Rata-Rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
70	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42	7,64
71	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	7,64
72	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43	7,82
73	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45
74	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	36	6,55
75	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40	7,27
76	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42	7,64
77	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41	7,45
78	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42	7,64
79	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	6,91
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	7,09
81	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	7,09
82	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40	7,27
83	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38	6,91
84	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38	6,91
85	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38	6,91
86	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	38	6,91
87	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	7,09
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
89	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38	6,91
90	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36	6,55
91	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	7,64
92	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	7,45

No. Resp.	Variabel Y (Motivasi Kerja)										Total Score	Rata-Rata Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	7,27
94	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	38	6,91
95	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38	6,91
96	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	7,09
97	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43	7,82
98	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42	7,64
99	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	39	7,09
100	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38	6,91
101	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	7,64
102	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	7,64
Total Skor											4012	729,45
Rata-Rata Skor											40,12	7,2945

Lampiran 3 Uji Validitas

Uji Validitas Fasilitas Kantor (X1)

Correlations

	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total Skor	
Item 1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .693** .000 30	.321 .084 30	.308 .098 30	.302 .105 30	.443* .014 30	.830** .000 30	.645** .000 30	.830** .000 30	.489** .006 30	.861** .000 30	
Item 2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.693** .000 30	1 .121 30	.290 .011 30	.460* .210 30	.236 .039 30	.378* .002 30	.533** .008 30	.472** .000 30	.693** .002 30	.533** .002 30	.777** .000 30
Item 3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.321 .084 30	.290 .121 30	1 .441* 30	.441* .015 30	.519** .003 30	.635** .000 30	.321 .084 30	.416* .022 30	.136 .474 30	.506** .004 30	.621** .000 30
Item 4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.308 .098 30	.460* .011 30	.441* .015 30	1 .001 30	.557** .000 30	.695** .606 30	.098 .036 30	.385* .098 30	.308 .098 30	.308 .098 30	.603** .000 30
Item 5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.302 .105 30	.236 .210 30	.519** .003 30	.557** .001 30	1 .000 30	.802** .792 30	.050 .481 30	.134 .481 30	.302 .105 30	.302 .105 30	.524** .003 30
Item 6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.443* .014 30	.378* .039 30	.635** .000 30	.695** .000 30	.802** .000 30	1 .457 30	.141 .126 30	.286 .014 30	.443* .014 30	.443* .014 30	.683** .000 30

Item 7	Pearson Correlation	.830 **	.533 **	.321	.098	.050	.141	1	.645 **	.659 **	.489 **	.730 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.084	.606	.792	.457		.000	.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 8	Pearson Correlation	.645 **	.472 **	.416 *	.385 *	.134	.286	.645 **	1	.494 **	.342	.721 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.022	.036	.481	.126	.000		.006	.064	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 9	Pearson Correlation	.830 **	.693 **	.136	.308	.302	.443 *	.659 **	.494 **	1	.489 **	.782 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.474	.098	.105	.014	.000	.006		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 10	Pearson Correlation	.489 **	.533 **	.506 **	.308	.302	.443 *	.489 **	.342	.489 **	1	.704 **
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.004	.098	.105 30	.014	.006	.064	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Skor	Pearson Correlation	.861 **	.777 **	.621 **	.603 **	.524 **	.683 **	.730 **	.721 **	.782 **	.704 **	1 30
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Uji Validitas
Insentif (X2)**

Correlations

	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total Skor	
Item 1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .251 30	.312 .093 30	.599** .000 30	.251 .182 30	.850** .000 30	.523** .003 30	.423* .020 30	.385* .036 30	.681** .000 30	.716** .000 30	
Item 2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.251 .182 30	1 .000 30	.731** .394 30	.161 .011 30	.457* .407 30	.157 .038 30	.381* .038 30	.251 .182 30	.749** .000 30	.306 .101 30	.709** .000 30
Item 3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.312 .093 30	.731** .000 30	1 .171 30	.257 .094 30	.312 .271 30	.208 .015 30	.438* .015 30	.312 .093 30	.860** .000 30	.351 .057 30	.749** .000 30
Item 4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.599** .000 30	.161 .394 30	.257 .171 30	1 .000 30	.602** .004 30	.509** .004 30	.267 .154 30	.385* .036 30	.206 .274 30	.408* .025 30	.644** .000 30
Item 5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.251 .182 30	.457* .011 30	.312 .094 30	.602** .000 30	1 .407 30	.157 .038 30	.381* .038 30	.251 .182 30	.308 .097 30	.306 .101 30	.634** .000 30
Item 6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.850** .000 30	.157 .407 30	.208 .271 30	.509** .004 30	.157 .407 30	1 .000 30	.630** .000 30	.523** .003 30	.267 .154 30	.802** .000 30	.660** .000 30

Item 7	Pearson Correlation	.523**	.381*	.438*	.267	.381*	.630**	1	.196	.509**	.802**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.003	.038	.015	.154	.038	.000		.299	.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 8	Pearson Correlation	.423*	.251	.312	.385*	.251	.523**	.196	1	.171	.288	.532**
	Sig. (2-tailed)	.020	.182	.093	.036	.182	.003	.299		.366	.122	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 9	Pearson Correlation	.385*	.749**	.860**	.206	.308	.267	.509**	.171	1	.408*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.000	.274	.097	.154	.004	.366		.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 10	Pearson Correlation	.681**	.306	.351	.408*	.306	.802**	.802**	.288	.408*	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.101	.057	.025	.101	.000	.000	.122	.025		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Skor	Pearson Correlation	.716**	.709**	.749**	.644**	.634**	.660**	.701**	.532**	.753**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Uji Validitas
Motivasi Kerja (Y)**

Correlations

	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total Skor	
Item 1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .254 30	.741** .000 30	.483** .007 30	.372* .043 30	.323 .082 30	.392* .032 30	.483** .007 30	.415* .023 30	.415* .023 30	.721** .000 30	
Item 2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.254 .175 30	1 .509** 30	.509** .004 30	.000 .004 30	.366* .047 30	.413* .023 30	.254 .175 30	.245 .192 30	.204 .279 30	.537** .002 30	
Item 3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.741** .000 30	.509** .004 30	1 .234 30	.224 .342 30	.180 .082 30	.323 .336 30	.182 .234 30	.224 .380 30	.166 .271 30	.208 .271 30	.539** .002 30
Item 4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.483** .007 30	.509** .004 30	.224 .234 30	1 .342 30	.180 .000 30	.695** .000 30	.812** .000 30	.483** .007 30	.664** .000 30	.415* .023 30	.794** .000 30
Item 5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.372* .043 30	.000 1.000 30	.180 .342 30	.180 .342 30	1 .923 30	-.018 .011 30	.459* .001 30	.565** .066 30	.340 .066 30	.773** .000 30	.635** .000 30
Item 6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.323 .082 30	.366* .047 30	.323 .082 30	.695** .000 30	-.018 .923 30	1 .001 30	.564** .082 30	.323 .082 30	.598** .000 30	.000 1.000 30	.566** .001 30

Item 7	Pearson Correlation	.392*	.413*	.182	.812**	.459*	.564**	1	.392*	.742**	.506**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.032	.023	.336	.000	.011	.001		.032	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 8	Pearson Correlation	.483**	.254	.224	.483**	.565**	.323	.392*	1	.415*	.415*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.007	.175	.234	.007	.001	.082	.032		.023	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 9	Pearson Correlation	.415*	.245	.166	.664**	.340	.598**	.742**	.415*	1	.200	.701**
	Sig. (2-tailed)	.023	.192	.380	.000	.066	.000	.000	.023		.289	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 10	Pearson Correlation	.415*	.204	.208	.415*	.773**	.000	.506**	.415*	.200	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	.023	.279	.271	.023	.000	1.000	.004	.023	.289		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Totals	Pearson Correlation	.721**	.537**	.539**	.794**	.635**	.566**	.822**	.684**	.701**	.672**	1
kor	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Fasilitas Kantor (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	10

Insentif (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	10

Motivasi Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	10

Lampiran 5 Hasil Frekuensi Karakteristik Responden

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21 – 30 tahun	67	65.7	65.7	65.7
> 30 tahun	35	34.3	34.3	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	77	75.5	75.5	75.5
Perempuan	25	24.5	24.5	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 1 tahun	22	21.6	21.6	21.6
1 tahun – 5 tahun	52	51.0	51.0	72.5
> 5 tahun	28	27.5	27.5	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Pendapatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rp. 3.000.000 – Rp. 5.000.000	55	53.9	53.9	53.9
>Rp. 5.000.000	47	46.1	46.1	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Lampiran 6 Hasil Pengukuran Variabel Penelitian

Fasilitas Kantor (X1)

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total Skor
N Valid	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.61	3.56	3.65	3.69	3.69	3.65	3.67	3.72	3.64	3.63	36.48
Std. Error of Mean	.052	.051	.057	.052	.050	.051	.058	.060	.055	.054	.254
Std. Deviation	.529	.518	.574	.526	.507	.520	.586	.603	.559	.544	2.567
Variance	.280	.269	.330	.277	.257	.270	.343	.364	.313	.295	6.589
Range	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	13

X1.1 (Fasilitas yang disediakan sudah sesuai)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	42	41.2	41.2	41.2
4	58	56.9	56.9	98.0
5	2	2.0	2.0	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X1.2 (Peralatan yang digunakan lengkap)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	46	45.1	45.1	45.1
4	55	53.9	53.9	99.0
5	1	1.0	1.0	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X1.3 (Fasilitas yang ada bisa bekerja dengan baik)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	41	40.2	40.2	40.2
4	56	54.9	54.9	95.1
5	5	4.9	4.9	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X1.4 (Peralatan kerja mampu mengoptimalkan hasil kerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	35	34.3	34.3	34.3
4	64	62.7	62.7	97.1
5	3	2.9	2.9	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X1.5 (Peralatan mudah digunakan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	34	33.3	33.3	33.3
4	66	64.7	64.7	98.0
5	2	2.0	2.0	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X1.6 (Sistem yang digunakan mudah)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	38	37.3	37.3	37.3
4	62	60.8	60.8	98.0
5	2	2.0	2.0	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X1.7 (Mempercepat proses kerja)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	40	39.2	39.2	39.2
	4	56	54.9	54.9	94.1
	5	6	5.9	5.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.8 (Kondisi lingkungan kerja)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	37	36.3	36.3	36.3
	4	57	55.9	55.9	92.2
	5	8	7.8	7.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.9 (Penataan mesin cetak)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	41	40.2	40.2	40.2
	4	57	55.9	55.9	96.1
	5	4	3.9	3.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.10 (Penataan alat komunikasi)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	41	40.2	40.2	40.2
	4	58	56.9	56.9	97.1
	5	3	2.9	2.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Insentif (X2)

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total Skor
N Valid	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.02	4.32	4.21	4.07	3.90	3.77	3.84	3.79	3.84	3.85	39.63
Std. Error of Mean	.044	.052	.045	.032	.033	.059	.050	.049	.041	.043	.166
Std. Deviation	.445	.530	.452	.323	.330	.595	.502	.494	.416	.431	1.676
Variance	.198	.280	.205	.104	.109	.355	.252	.244	.173	.186	2.810
Range	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	9

X2.1 (Kepangkatan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	8.8	8.8	8.8
4	82	80.4	80.4	89.2
5	11	10.8	10.8	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X2.2 (Masa kerja)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	2.9	2.9	2.9
4	63	61.8	61.8	64.7
5	36	35.3	35.3	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X2.3 (Jaminan sosial)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.0	2.0	2.0
	4	77	75.5	75.5	77.5
	5	23	22.5	22.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.4 (Tunjangan Hari Raya)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.0	2.0	2.0
	4	91	89.2	89.2	91.2
	5	9	8.8	8.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.5 (Pembagian insentif secara adil)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	10.8	10.8	10.8
	4	90	88.2	88.2	99.0
	5	1	1.0	1.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.6 (Penghargaan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	32	31.4	31.4	31.4
	4	61	59.8	59.8	91.2
	5	9	8.8	8.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.7 (Promosi jabatan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	22	21.6	21.6	21.6
	4	74	72.5	72.5	94.1
	5	6	5.9	5.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.8 (Pemberian pujian)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	25	24.5	24.5	24.5
	4	73	71.6	71.6	96.1
	5	4	3.9	3.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.9 (Perlengkapan khusus)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	17.6	17.6	17.6
	4	82	80.4	80.4	98.0
	5	2	2.0	2.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.10 (Cuti tahunan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	17.6	17.6	17.6
	4	81	79.4	79.4	97.1
	5	3	2.9	2.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Motivasi Kerja (Y)

Statistics

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Skor
N Valid	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.07	4.12	4.17	4.01	3.80	3.77	3.75	3.81	3.97	3.86	39.33
Std. Error of Mean	.042	.047	.058	.041	.050	.046	.048	.050	.041	.046	.231
Std. Deviation	.428	.473	.582	.410	.508	.465	.481	.502	.409	.468	2.335
Variance	.183	.224	.338	.168	.258	.216	.231	.252	.167	.219	5.452
Range	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	10

Y.1 (Kebutuhan ekonomi keluarga)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	5.9	5.9	5.9
4	83	81.4	81.4	87.3
5	13	12.7	12.7	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Y.2 (Kebutuhan saat ini)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	5.9	5.9	5.9
4	78	76.5	76.5	82.4
5	18	17.6	17.6	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Y.3 (Keselamatan kerja)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	9.8	9.8	9.8
	4	65	63.7	63.7	73.5
	5	27	26.5	26.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.4 (Peralatan kerja memadai)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	7.8	7.8	7.8
	4	85	83.3	83.3	91.2
	5	9	8.8	8.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.5 (Kegiatan kebersamaan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	25	24.5	24.5	24.5
	4	72	70.6	70.6	95.1
	5	5	4.9	4.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.6 (Hubungan kerja)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	25	24.5	24.5	24.5
	4	75	73.5	73.5	98.0
	5	2	2.0	2.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.7 (Penghargaan karyawan berprestasi)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	28	27.5	27.5	27.5
	4	72	70.6	70.6	98.0
	5	2	2.0	2.0	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.8 (Pujian supaya bekerja lebih baik)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	23.5	23.5	23.5
	4	73	71.6	71.6	95.1
	5	5	4.9	4.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.9 (Pelatihan kerja)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	9.8	9.8	9.8
	4	85	83.3	83.3	93.1
	5	7	6.9	6.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y.10 (Kesempatan naik jabatan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	18.6	18.6	18.6
	4	78	76.5	76.5	95.1
	5	5	4.9	4.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		102
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.91379381
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.076
	Negative	-.040
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.170 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

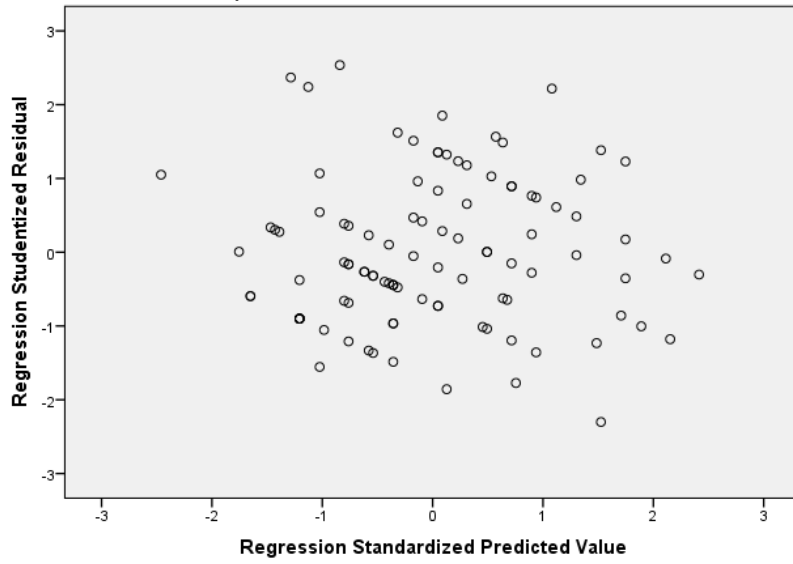
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.022	4.796		1.464	.146		
Fasilitas Kantor	.297	.078	.327	3.821	.000	.927	1.079
Insentif	.542	.119	.390	4.565	.000	.927	1.079

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: MOTIVASI KERJA



Lampiran 8 Uji Regresi Linier berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1 (Constant)	7.022	4.796	
Fasilitas Kantor	.297	.078	.327
Insentif	.542	.119	.390

a. Dependent Variable: MotivasiKerja

Lampiran 9 Uji Hipotesis

Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.022	4.796		1.464	.146
Fasilitas Kantor	.297	.078	.327	3.821	.000
Insentif	.542	.119	.390	4.565	.000

a. Dependent Variable: MotivasiKerja

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	180.743	2	90.372	24.186	.000 ^b
Residual	369.923	99	3.737		
Total	550.667	101			

a. Dependent Variable: MotivasiKerja

b. Predictors: (Constant), Insentif, Fasilitas Kantor

Uji Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.573 ^a	.328	.315	1.93303

a. Predictors: (Constant), Insentif (X2), Fasilitas Kantor (X1)

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)

Lampiran 10 Tabel t dan Tabel F


Titik Persentase Distribusi t (df = 81 -120)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi dan Perintah Revisi

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
Program Studi : Adm Publik, Adm Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm.Publik, Dok*umen* *Manajemen*
Gedung: F.101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5925982 Psw.159
E-mail : fisip@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN PENULISAN SKRIPSI
Nomor : 880 /K/FISIP/X/2018
Tanggal : 10 Oktober 2018


N a m a : Ach Santoso
N B I : 1121508112
Program Studi : Administrasi Bisnis
Dosen Pembimbing : 1. Drs. IGN. Anom Maruta, MM
2. Drs. Ute Chairus Nasution, MS

PERSETUJUAN JUDUL SKRIPSI

Pengaruh Fasilitas Kantor dan Insentif Terhadap Motivasi
Kerja Pada Karyawan PT.Suzuki Sejahtera Buana Trada
Kenjeran Surabaya

Perhatian :

1. Kartu Bimbingan ini harus dibawa dan ditunjukkan
Dosen Pembimbing Waktu konsultasi
2. Kartu Bimbingan ini harus diserahkan ke Fakultas
Pada waktu pendaftaran Ujian Skripsi
3. Kartu Bimbingan ini berlaku sampai Akhir Semester Genap 2018/2019.
4. Perpanjangan sampai semester Genap 2018-2019 *Amg 12/19*

Dikeluarkan pada Tgl : 10 Oktober 2018

Dekan
Dr. Endro Tjahjono, MM *12/1*

KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	TANGGAL	MATERI	CATATAN DOSEN PEMBIMBING	TANDA TANGAN
1	25-10-18	Proposal -	latar belakang dan signifikansi penelitian	<i>[Signature]</i>
2	5/11-18	Proposal.	ACC	<i>[Signature]</i>
3.	6 NOV 2018	Bab I	B ACC	<i>[Signature]</i>
4	14 NOV 2018	Bab I	ACC	<i>[Signature]</i>
5	22 NOV 2018	Bab I		<i>[Signature]</i>
6	APR 2019	Bab II	teori religiusitas	<i>[Signature]</i>
7	Des 10-12-18	Bab II	ACC & AB	<i>[Signature]</i>
	15-12-18	Bab II	Revisi: kekeliruan di revisi, penekanan dan pd. kesampingan faktor	<i>[Signature]</i>
	23/12/2018	Bab II	ACC	<i>[Signature]</i>
	20/12/2018	Bab II	Atorin	<i>[Signature]</i>
	1/1/2019	Bab II	Dit konsultasi ACC	<i>[Signature]</i>
	5-5-19	Bab III		<i>[Signature]</i>
	20-6-19	Bab III	Revisi: kekeliruan	<i>[Signature]</i>
	30/1/2019	Bab IV	ACC	<i>[Signature]</i>
		Bab IV	ACC	<i>[Signature]</i>

Bimbingan dinyatakan telah selesai.

Tanggal :

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

[Signature]



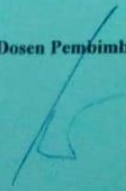
KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	TANGGAL	MATERI	CATATAN DOSEN PEMBIMBING	TANDA TANGAN
	10 Juli	Bab V Bab V. Bab V	ACC g pps Revisi kesimpul dan Ade	✓ Jm Jm

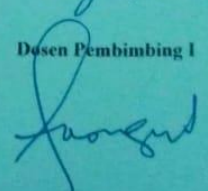
Bimbingan dinyatakan telah selesai.

Tanggal : 10 Juli 2019.

Dosen Pembimbing II

()

Dosen Pembimbing I

()



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Gedung: F 1.01. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. (031) 5925982 Psw. 159/ E-mail : fisip@untag-sby.ac.id

PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

N A M A : ACH. SANTOSO
N. B. I. : 1121508112
Jurusan : Administrasi Bisnis

Memerintahkan untuk melakukan REVISI skripsi sebagai berikut :

NO	MATERI	BAB	HLM
1.	Revisi bab 4.7 & 4.8		

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

Surabaya, 24 Juli 2019
Dosen Penguji,



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Gedung: F 1.01. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. (031) 5925982 Psw. 159/ E-mail : ffsip@untag-sby.ac.id

PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

N A M A : ACH. SANTOSO
N. B. I. : 1121508112
Jurusan : Administrasi Bisnis

Memerintahkan untuk melakukan REVISI skripsi sebagai berikut :

NO	MATERI	BAB	HLM
1.	Perbaiki penulisan Daftar Pustaka.		
2.	Uraian hse 30 s/d 32 → diperbaiki v.		
3.	Satan harus aplikasi, dan uraian ser gelas.		

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

Surabaya, 24 Juli 2019
Dosen Penguji,



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Gedung: F 1.01. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)

Telp. (031) 5925982 Psw. 159/ E-mail : fisip@untag-sby.ac.id

PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

N A M A : ACH. SANTOSO

N. B. I. : 1121508112

Jurusan : Administrasi Bisnis

Memerintahkan untuk melakukan REVISI skripsi sebagai berikut :

NO	MATERI	BAB	HLM
	Teknik Survey Kuesioner Mas/Taj.		

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

Surabaya, 24 Juli 2019
Dosen Penguji,

PENGARUH FASILITAS KANTOR DAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA (Pada karyawan PT. Suzuki Sejahtera Buana Trada kenjeran Surabaya)

ORIGINALITY REPORT

%32
SIMILARITY INDEX

%31
INTERNET SOURCES

%8
PUBLICATIONS

%1
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	%1
2	journal.unnes.ac.id Internet Source	%1
3	uda.ac.id Internet Source	%1
4	studylibid.com Internet Source	%1
5	suzuki-tangerang.net Internet Source	%1
6	meylisaarrayfs.blogspot.com Internet Source	%1
7	aimos.ugm.ac.id Internet Source	%1
8	intanmutiah24.blogspot.com Internet Source	%1

9	de.scribd.com Internet Source	% 1
10	readbag.com Internet Source	% 1
11	www.pekerjadata.com Internet Source	% 1
12	docplayer.net Internet Source	% 1
13	kim.ung.ac.id Internet Source	% 1
14	jurnal.unpand.ac.id Internet Source	<% 1
15	blog.binadarma.ac.id Internet Source	<% 1
16	www.spssindonesia.com Internet Source	<% 1
17	raniavianti.wordpress.com Internet Source	<% 1
18	vdokumen.com Internet Source	<% 1
19	simki.unpkediri.ac.id Internet Source	<% 1
20	docslide.us Internet Source	

<% 1

21

repository.untag-sby.ac.id

Internet Source

<% 1

22

billymartino11.wordpress.com

Internet Source

<% 1

23

studentjournal.petra.ac.id

Internet Source

<% 1

24

jurnal.untirta.ac.id

Internet Source

<% 1

25

repo.pusikom.com

Internet Source

<% 1

26

lppmunigresblog.files.wordpress.com

Internet Source

<% 1

27

dumadia.wordpress.com

Internet Source

<% 1

28

doctiktak.com

Internet Source

<% 1

29

almiasari.wordpress.com

Internet Source

<% 1

30

digilib.iain-palangkaraya.ac.id

Internet Source

<% 1

31

ejurnal.untag-smd.ac.id

Internet Source

<% 1

32	eprints.perbanas.ac.id Internet Source	<% 1
33	repository.uii.ac.id Internet Source	<% 1
34	eprints.unm.ac.id Internet Source	<% 1
35	gorillapuber.blogspot.com Internet Source	<% 1
36	repository.unimus.ac.id Internet Source	<% 1
37	shifa21putri.blogspot.com Internet Source	<% 1
38	ojs.stkippi.ac.id Internet Source	<% 1
39	library.um.ac.id Internet Source	<% 1
40	fariezdestiadhi.blogspot.com Internet Source	<% 1
41	ejournal.stiedewantara.ac.id Internet Source	<% 1
42	journal.stieamkop.ac.id Internet Source	<% 1
43	st293545.sitekno.com	

Internet Source

<% 1

44

library.polmed.ac.id

Internet Source

<% 1

45

jurnal.staih.ac.id

Internet Source

<% 1

46

www.pps.unud.ac.id

Internet Source

<% 1

47

Listiasari, Jajat Sudrajat, Adi Suyatno. "THE ANALYSIS OF INFLUENCE USE PRODUCTION FACTORS ON RAINFED LOWLAND RICE FARMING IN VILLAGE SERINDANG, DISTRICT OF TEBAS SAMBAS REGENCY", Jurnal Social Economic of Agriculture, 2014

Publication

<% 1

48

johannessimatupang.wordpress.com

Internet Source

<% 1

49

jurnal-sosioekotekno.org

Internet Source

<% 1

50

docslide.net

Internet Source

<% 1

51

isa7695.wordpress.com

Internet Source

<% 1

52

Etik Setyowati. "PENGARUH MOTIVASI BELAJAR TERHADAP HASIL BELAJAR ULANGAN HARIAN SISWA KELAS VIII PADA MATA PELAJARAN IPS EKONOMI DI SMP NEGERI 2 PURWANTORO TAHUN PELAJARAN 2012/2013.", EQUILIBRIUM : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya, 2014

Publication

<% 1

53

180.241.122.205

Internet Source

<% 1

54

repository.wima.ac.id

Internet Source

<% 1

55

ariefharahap.blogspot.com

Internet Source

<% 1

56

roriprasnolia.blogspot.com

Internet Source

<% 1

57

repository.upnyk.ac.id

Internet Source

<% 1

58

zebradoc.tips

Internet Source

<% 1

59

nanangbudianas.blogspot.com

Internet Source

<% 1

60

www.neliti.com

Internet Source

<% 1

- 61 Hamka Hamka. "Pengaruh harga dan kualitas terhadap keputusan pembelian ayam potong di pasar Gamalama", Agrikan: Jurnal Ilmiah Agribisnis dan Perikanan, 2014
Publication <% 1
-
- 62 osissmandagala.blogspot.com
Internet Source <% 1
-
- 63 jispar.files.wordpress.com
Internet Source <% 1
-
- 64 repository.ipb.ac.id
Internet Source <% 1
-
- 65 sweettelo.blogspot.com
Internet Source <% 1
-
- 66 Tri Hariyanti, Samsuddin Samsuddin, Fenni Supriadi. "PENGARUH BAURAN PEMASARAN TERHADAP LOYALITAS KONSUMEN MEMBELI AIR GALON MEREK AER QUA DI KOTA PONTIANAK", JURNAL PRODUKTIVITAS, 2018
Publication <% 1
-
- 67 jogohera.blogspot.com
Internet Source <% 1
-
- 68 digilib.unpas.ac.id
Internet Source <% 1
-
- 69 www.pustaka.ut.ac.id

Internet Source

<% 1

70

firohgerdu.wordpress.com

Internet Source

<% 1

71

iwanirawanumc2009.blogspot.com

Internet Source

<% 1

72

eprints.akakom.ac.id

Internet Source

<% 1

73

www.makalahskripsi.com

Internet Source

<% 1

74

ejournal.pin.or.id

Internet Source

<% 1

75

lailynurarifa.wordpress.com

Internet Source

<% 1

76

ejournal.uniska-kediri.ac.id

Internet Source

<% 1

77

ojs.umsida.ac.id

Internet Source

<% 1

78

Taufikur Rahman, Siti Solikhah. "Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah", Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, 2016

Publication

<% 1

79

www.journal.unrika.ac.id

Internet Source

<% 1

80

Enno Aldea Amanda, Satrijo Budiwibowo, Nik Amah. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun", Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan, 2017

Publication

<% 1

81

journal.untar.ac.id

Internet Source

<% 1

82

fe-manajemen.unila.ac.id

Internet Source

<% 1

83

www.teknotal.xyz

Internet Source

<% 1

84

Asna Manulang. "An Analysis of The Influence of Audit Capacity Stress, Size of The Company and The Independence of Audit Committee Upon Audit Quality at Company Banking Listed on BEI (Indonesia Stock Exchange) for The Period of 2012 – 2016", The Accounting Journal of Binaniaga, 2018

Publication

<% 1

85

ejournal.stieipwija.ac.id

Internet Source

<% 1

86

repository.maranatha.edu

Internet Source

<% 1

87 repositori.uin-alauddin.ac.id <% 1
Internet Source

88 pengertiandisiplinkerja.blogspot.com <% 1
Internet Source

89 prosiding.unipma.ac.id <% 1
Internet Source

90 rafiroosento.blogspot.com <% 1
Internet Source

91 jom.unri.ac.id <% 1
Internet Source

92 studylib.net <% 1
Internet Source

93 perpustakaanhb.files.wordpress.com <% 1
Internet Source

94 ejournal.unri.ac.id <% 1
Internet Source

95 de.slideshare.net <% 1
Internet Source

96 Mochlasin Mochlasin, Wahyu Krisnawati.
"Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku
Kewirausahaan Enterpreneur Muslim Salatiga",
Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan
Syariah, 2016 <% 1
Publication

97

masnun-lintang.blogspot.com

Internet Source

<% 1

98

Lavrakas. Encyclopedia of Survey Research
Methods

Publication

<% 1

99

fisip-untag.blogspot.com

Internet Source

<% 1

100

www.maqbul.net

Internet Source

<% 1

101

phitrimanz.blogspot.com

Internet Source

<% 1

102

www.amaypk.ac.id

Internet Source

<% 1

103

eprints.unisbank.ac.id

Internet Source

<% 1

104

blog.ub.ac.id

Internet Source

<% 1

105

unikama.academia.edu

Internet Source

<% 1

106

ejournal.unmus.ac.id

Internet Source

<% 1

107

Submitted to University of Lancaster

Student Paper

<% 1

analisisdagingsapi.blogspot.com

108	Internet Source	<% 1
109	catherinelawrence05.blogspot.co.id Internet Source	<% 1
110	www.researchgate.net Internet Source	<% 1
111	repository.ung.ac.id Internet Source	<% 1
112	ejournal.unikama.ac.id Internet Source	<% 1
113	iaialaziziyah.blogspot.com Internet Source	<% 1
114	man2madiun.sch.id Internet Source	<% 1
115	Submitted to Coventry University Student Paper	<% 1
116	Dessy Natalia Tuhumena, Aphrodite M Sahunilawane, Noviar F Wenno. "PERAN PEREMPUAN TERHADAP PENDAPATAN RUMAHTANGGA (STUDI KASUS PEDAGANG KERIPIK DI PELABUHAN TULEHU KECAMATAN SALAHUTU KABUPATEN MALUKU TENGAH)", Agrilan : Jurnal Agribisnis Kepulauan, 2019 Publication	<% 1

117	www.informatika.unpam.ac.id Internet Source	<% 1
118	fitrinuraisyah26.blogspot.com Internet Source	<% 1
119	hijeriahh.blogspot.com Internet Source	<% 1
120	karyakukarya.wordpress.com Internet Source	<% 1
121	nardiku.wordpress.com Internet Source	<% 1
122	fexdoc.com Internet Source	<% 1
123	sitipurwitosari.blogspot.com Internet Source	<% 1
124	eprints.upnjatim.ac.id Internet Source	<% 1
125	www.redalyc.org Internet Source	<% 1
126	repository.syekhnurjati.ac.id Internet Source	<% 1
127	shintya-yataerry.blogspot.com Internet Source	<% 1
128	ejournal.uin-suska.ac.id Internet Source	<% 1

129

visi.unimal.ac.id

Internet Source

<% 1

130

jp.feb.unsoed.ac.id

Internet Source

<% 1

131

Haryo Kusumo. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA STEKOM SEMARANG", JURNAL NUSANTARA APLIKASI MANAJEMEN BISNIS, 2017

Publication

<% 1

132

stie-pertiwi.ac.id

Internet Source

<% 1

133

idr.uin-antasari.ac.id

Internet Source

<% 1

134

elib.unikom.ac.id

Internet Source

<% 1

135

www.academia.edu

Internet Source

<% 1

136

skripsi.narotama.ac.id

Internet Source

<% 1

137

Nurus Safa'atillah. "ANALISIS PENGARUH FAKTOR KELENGKAPAN PRODUK,

<% 1

KUALITAS PRODUK DAN CITRA PRODUK
TERHADAP LOYALITAS KONSUMEN
BASMALAH MARKET KARANGGENENG",
ILTIZAM Journal of Shariah Economic
Research, 2019

Publication

EXCLUDE QUOTES OFF

EXCLUDE MATCHES OFF

EXCLUDE
BIBLIOGRAPHY OFF