

LAMPIRAN

Lampiran 1 *Research Gap*

Variabel Peneliti	Peneliti dan Tahun	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
Integritas terhadap Kepuasan Kerja	Fani Ratny Pasaribu dan Syamsir (2019)	<i>The Influence of Employee Integrity on Employee Satisfaction in the Community Health Center in Padang</i>	Integritas berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja
	Della Ardira Putri dan Syamsir Syamsir (2020)	Pengaruh Integritas Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kecamatan Lubuk Begalung Kota Padang	Integritas tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja
Integritas terhadap Komitmen Organisasional	Yuka Agustin Chalistya, I Made Putrawan, dan Supadi (2019)	<i>The Effect of Personality and Integrity to Affective Organizational Commitment</i>	Integritas berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional
	Zuhri Ferdeli, Wagiarto Husein and Lukman Hakim (2020)	<i>Effect of Employee Empowerment and Integrity on Company Performance Through Organizational Commitments as a Mediation Variables on Pt. TGI Company</i>	Integritas berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional

Integritas terhadap Kinerja	Nurul Aisyah Awanis binti A Rahim, Khatijah binti Omar, Siti Nor Adawiyah Azzahra binti Kamaruddin (2020)	<i>Integrity and Employee Job Performance</i>	Integritas berpengaruh signifikan terhadap kinerja
	Mad Khir Johari Abdullah Sani, Mohd Zailan Endin, Mohamad Noorman Masrek, Noor Zaidi Sahid, Jamiah Baba and Yamin Kamis (2016)	<i>Integrity and Job Performance: The Experiences of Public Library Leaders</i>	Integritas berpengaruh signifikan terhadap kinerja
Motivasi terhadap Kepuasan Kerja	Adelina da Cruz Carvalho, I Gede Riana, Augusto de C. Soares (2020)	<i>Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance</i>	Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja
	Yayuk Indah Wahyuning Tyas, Ngatimun, Tri Bangkit Sutrisno (2016)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Lingkungan Hidup (BLH) Kota Probolinggo meneliti tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Lingkungan Hidup (BLH) kota Probolinggo	Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja

Motivasi terhadap Komitmen Organisasional	Faisal N. Al-Madi, Husam Assal, Faiz Shrafat, Dia Zeglat (2017)	<i>The Impact of Employee Motivation on Organizational Commitment</i>	Motivasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional
	Intan Purnama, Nyoto, dan Asmara Hendra Komara (2019)	<i>The Influence of Leadership Style, Work Motivation, and work Environment on job Satisfaction and Employee Organizational Commitment in Pelita Indonesia Pekanbaru College</i>	Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional
Motivasi terhadap Kinerja	Yeti Kuswati (2020)	<i>The Effect of Motivation on Employee Performance</i>	Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja
	Raden Yohanes Luhur (2014)	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk	Motivasi tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja
Komunikasi Interpersonal terhadap Kepuasan Kerja	Setia Wahyuni, Suparno Eko Widodo, dan Rita Retnowati (2016)	<i>The Relationship of Interpersonal Communication, Working Motivation and Transformational Leadership to Teachers' Job Satisfaction</i>	Komunikasi Interpersonal berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja

	Sanduni Somawardana, Vihangi Wijedasa, Thilini Gunaweera, Hansika Madhubhani, Mano Weligodapola (2019)	<i>The Impact of Interpersonal Communication Skills on Job Satisfaction of Front Line Managers</i>	Komunikasi Interpersonal berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Komunikasi Interpersonal ber-pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja
Komunikasi Interpersonal terhadap Komitmen Organisasional	Tiur Asi Siburian (2013)	<i>The Effect of Interpersonal Communication, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Achievement Motivation to Organizational Commitment of State High School Teacher in the District Humbang Hasundutan, North Sumatera, Indonesia</i>	Komunikasi Interpersonal berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional
	Rita Dwi Lindawati (2014)	<i>The Effect of Interpersonal Communication and Job Stress on Organizational Commitment on Employee at Customs and Excise Training Center</i>	Komunikasi Interpersonal berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen organisasional
Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja	Abdul Ghofar, Muchlis R. Luddin, dan Ma'ruf Akbar (2018)	<i>The Effect of Interpersonal Communication, Self-Engagement</i>	Komunikasi Interpersonal berpengaruh signifikan terhadap kinerja

		<i>and Organizational Commitment toward the Employee Performance</i>	
	Suhartini, Ratu Dea Mada Badriyah, dan Ade Nahdiatul Hasanah (2020)	<i>How Interpersonal Communication and Physical Work Environment Affect the Employee' Performance at Quality Control Division of PT.Bangun Beton</i>	Komunikasi Interpersonal berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja
Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	Obiekwe Onyebuchi, Obibhunun, Lucky, and Omah Okechukwu (2019)	<i>Impact of Employee Job Satisfaction on Organizational Performance</i>	Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja
	Andi Wijaya dan Agustin HP (2019)	<i>The Effect of Discipline, Motivation and Satisfaction on Employee Performance in Hotels</i>	Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja
Komitmen Organisasional terhadap Kinerja	Suharto, Suyanto, dan Nedi Hendri (2019)	<i>The Impact of Organizational Commitment on Job Performance</i>	Komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja
	Hendrawan Qonit Mekta (2017)	Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karya-wan PT. Indra Kelana Yogyakarta	Komitmen organisasional berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja

Halaman ini sengaja dikosongi

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

KUESIONER (ANGKET) PENELITIAN

Judul Penelitian : Pengaruh Integritas, Motivasi Kerja, dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea Dan Cukai Jawa Timur

Responden yang terhormat,

Dengan segala kerendahan hati, Saya mohon kesediannya untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Saya berharap anda menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang anda rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya/yang ideal. Saya sangat mengharapkan Anda menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar dan salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan dari semua jawaban/opini yang diberikan. Dan penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dalam rangka penyelesaian Disertasi saya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kesediaan anda mengisi angket ini dan mengembalikannya kepada saya merupakan bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya sampaikan terima kasih atas kerjasamanya.

Peneliti

EGIP NURJAMAN

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :

2. Usia :

- a. < 20 tahun
- b. 20-30 tahun
- c. 31- 40 tahun
- d. \geq 40 tahun

3. Pendidikan Terakhir:

- a. S2
- b. S1
- c. D3
- d. SLTA

4. Status :

- a. Belum menikah
- b. Menikah

5. Masa Kerja :

- a. < 5 tahun
- b. 5 - 10 tahun
- c. > 10 tahun

II. KUESIONER

Isilah pertanyaan di bawah ini dengan tanda (X) pada kolom pilihan Anda:

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

A. Variabel Integritas (X₁)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Jujur						
1	Saya selalu mengutamakan perilaku kejujuran dalam menjalankan pekerjaan					
2	Dalam bekerja saya selalu memiliki kejujuran terhadap diri sendiri, teman dan pimpinan					
Amanah						
3	Saya merasakan bahwa pekerjaan yang saya lakukan adalah amanah kepada Tuhan					
4	Saya menyelesaikan tugas saya sendiri tidak dilimpahkan kepada orang lain					
Komitmen						
5	Kerja efektif merupakan komitmen saya dalam menjalankan setiap aktivitas kerja					
6	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga					
Konsisten						
7	Saya mampu menjaga konsistensi dalam bekerja di perusahaan ini					
8	Saya secara konsisten bekerja sendiri sesuai dengan SOP dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
Kesetiaan						
9	Kesetiaan terhadap perusahaan menjadi prinsip saya dalam bekerja					
10	Pendapat saya selalu di hargai, hal ini membuat saya setia terhadap perusahaan					

B. Variabel Motivasi (X_2)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Kebutuhan Berprestasi						
1	Saya mencoba dengan sangat sungguh-sungguh untuk meningkatkan kinerja saya di masa lalu					
2	Saya menikmati tantangan yang sulit					
Kebutuhan Kekuasaan						
3	Saya menikmati persaingan dan kemenangan					
4	Saya menikmati tanggung jawab					
Kebutuhan Afiliasi						
5	Saya sering mendapati diri saya berbicara dengan orang-orang di sekitar tentang masalah-masalah di luar pekerjaan					
6	Saya ingin disukai orang lain					

C. Variabel Komunikasi Interpersonal (X_3)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Sikap Keterbukaan Diri						
1	Anda membuka diri untuk berkomunikasi dengan rekan kerja					
2	Anda jujur dengan semua rekan kerja saat berkomunikasi					
Empati						
3	Anda suka mengkritik rekan kerja saat berkomunikasi					
4	Anda suka menilai rekan kerja saat berkomunikasi					
Sikap Mendukung						
5	Anda menerima ungkapan perasaan secara bebas rekan kerja saat					

	berkomunikasi					
6	Anda menerima ungkapan secara spontanitas perkataan rekan kerja saat berkomunikasi					
Sikap Positif						
7	Anda selalu menghargai semua rekan kerja saat berkomunikasi					
8	Anda menghargai diri sendiri terhadap rekan kerja saat berkomunikasi					
Kesetaraan						
9	Anda merasa ada kesamaan dalam hal apapun terhadap rekan kerja saat berkomunikasi					
10	Anda merasa akrab dengan rekan kerja saat berkomunikasi					

D. Variabel Kepuasan Kerja (Z_1)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Kepuasan Terhadap Pekerjaan						
1	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini					
2	Saya merasa puas dengan beban pekerjaan yang terkadang dilimpahkan kepada anda					
Kepuasan Terhadap Imbalan						
3	Saya sudah merasa puas dengan penghasilan yang diberikan oleh Negara					
4	Sebagai pegawai di perusahaan ini, saya merasa puas dengan pendapatan yang diterima bila dibandingkan dengan prestasi kerja yang selama ini saya tunjukkan					
Kepuasan Terhadap Supervisi Atasan						
5	Atasan selama ini selalu memberikan pengarahan kepada bawahan dalam					

	setiap pekerjaan					
6	Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan					
Kepuasan Terhadap Rekan Kerja						
7	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik					
8	Bilamana dibutuhkan rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam upaya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
Kesempatan Promosi						
9	Semua pegawai di perusahaan ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi					
10	Adanya promosi yang dilakukan oleh perusahaan memotivasi pegawai untuk lebih berkembang dan maju					

E. Variabel Komitmen Organisasional (Z2)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
<i>Affective commitment</i>						
1	Anda merasa nyaman didalam organisasi ini					
2	Anda merasa bangga menjadi bagian organisasi					
<i>Continuance Commitment</i>						
3	Anda berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan penghasilan					
<i>Normative Commitment</i>						
4	Anda berkeingin menghabiskan sisa karir anda di organisasi ini					

F. Variabel Kinerja (Y)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
<i>Quantity of Work</i>						
1	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan oleh organisasi dengan tepat waktu					
2	Saya selalu sanggup menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan organisasi					
<i>Quality of Work</i>						
3	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan yang direncanakan dan SOP yang berlaku dalam organisasi					
4	Saya teliti dalam melaksanakan tugas					
<i>Job Knowledge</i>						
5	Saya mengetahui dengan baik dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas-tugas					
6	Saya mengetahui dengan baik deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan saya					
<i>Creativeness</i>						
7	Saya memiliki gagasan-gagasan baru untuk menyelesaikan tugas yang lebih efektif dan produktif					
8	Saya selalu memberikan ide pada organisasi yang terkait dengan pelaksanaan tugas					
<i>Cooperation</i>						
9	Saya dapat bekerja sama dengan pegawai lain dalam menjalankan tugas					
10	Saya mampu bersosialisasi dengan baik dalam menyelesaikan tugas					
<i>Dependability</i>						
11	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan peraturan organisasi					
12	Saya selalu maksimal dalam					

	menyelesaikan tugas-tugas					
<i>Initiative</i>						
13	Saya bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas-tugas					
<i>Personal Qualities</i>						
14	Saya merupakan pribadi yang bersahaja dan ramah, baik pada atasan maupun rekan kerja					
15	Saya merupakan pribadi yang bertanggung jawab terhadap tugas yang dibebankan					

Lampiran 3 Tabulasi Data Hasil Penyebaran Kuesioner

No	Karakteristik Responden			
	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
1	59	KANWIL	PEMBINA TK.I - IV/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Madya
2	57	KANWIL	PEMBINA TK.I - IV/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Madya
3	48	KANWIL	PENATA TK.I - III/d	Pemeriksa Bea dan Cukai Muda
4	40	KANWIL	PENATA TK.I - III/d	Pemeriksa Bea dan Cukai Muda
5	43	KANWIL	PENATA - III/c	Pelaksana Pemeriksa
6	58	KANWIL	PENATA - III/c	Pelaksana Pemeriksa
7	47	KANWIL	PENATA - III/c	Pelaksana Pemeriksa
8	45	KANWIL	PENATA - III/c	Pelaksana Pemeriksa
9	36	KANWIL	PENATA - III/c	Pelaksana Pemeriksa
10	37	KANWIL	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Muda
11	35	KANWIL	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pelaksana
12	37	KANWIL	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
13	36	KANWIL	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
14	37	KANWIL	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
15	36	KANWIL	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
16	36	KANWIL	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
17	34	KANWIL	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
18	38	KANWIL	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
19	40	KANWIL	PENGATUR TK. I - II/d	Pemeriksa Bea dan Cukai Pelaksana

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
20	38	KANWIL	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
21	29	KANWIL	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
22	36	KANWIL	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
23	30	KANWIL	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
24	32	KANWIL	PENGATUR TK. I - II/d	Pemeriksa Bea dan Cukai Pelaksana
25	27	KANWIL	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
26	25	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
27	26	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
28	26	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
29	28	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
30	26	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
31	29	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
32	31	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
33	30	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
34	29	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
35	31	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
36	30	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
37	30	KANWIL	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
38	27	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
39	27	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
40	27	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
41	27	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
42	27	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
43	27	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
44	27	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
45	26	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
46	26	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
47	27	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
48	28	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
49	28	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
50	28	KANWIL	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
51	23	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
52	24	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
53	24	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
54	23	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
55	24	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
56	24	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
57	24	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
58	24	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
59	25	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
60	23	KANWIL	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
61	51	PERAK	PENATA TK.I - III/d	Pemeriksa Bea dan Cukai Muda
62	36	PERAK	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
63	48	PERAK	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Muda
64	37	PERAK	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
65	41	PERAK	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
66	35	PERAK	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
67	37	PERAK	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
68	41	PERAK	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
69	37	PERAK	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
70	37	PERAK	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
71	30	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
72	37	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
73	30	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
74	31	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
75	31	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
76	32	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
77	31	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
78	32	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
79	34	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
80	33	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
81	34	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
82	31	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pemeriksa Bea dan Cukai Pelaksana
83	33	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
84	32	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
85	31	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
86	36	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
87	40	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
88	34	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pemeriksa Bea dan Cukai Pelaksana
89	30	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
90	26	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
91	27	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
92	28	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
93	27	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
94	28	PERAK	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
95	27	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
96	29	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
97	30	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
98	30	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
99	29	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
100	30	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
101	29	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
102	30	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
103	29	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
104	30	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
105	30	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
106	31	PERAK	PENGATUR - II/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pelaksana
107	31	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
108	29	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
109	29	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
110	33	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
111	32	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
112	32	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
113	30	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
114	29	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
115	27	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
116	27	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
117	28	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
118	25	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
119	25	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
120	27	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
121	27	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
122	27	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
123	25	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
124	26	PERAK	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
125	29	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
126	27	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
127	27	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
128	27	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
129	27	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
130	28	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
131	27	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
132	27	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
133	28	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
134	28	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
135	27	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
136	26	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
137	29	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
138	26	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
139	26	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
140	25	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
141	25	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
142	25	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
143	25	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
144	25	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
145	25	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
146	25	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
147	28	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
148	27	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
149	28	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
150	26	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
151	27	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
152	26	PERAK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
153	23	PERAK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
154	23	PERAK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
155	23	PERAK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
156	23	PERAK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
157	24	PERAK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
158	25	PERAK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
159	23	PERAK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
160	24	PERAK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
161	43	JUANDA	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
162	41	JUANDA	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
163	45	JUANDA	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
164	58	JUANDA	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pelaksana Pemeriksa
165	35	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
166	41	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
167	39	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
168	40	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
169	35	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
170	41	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
171	40	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
172	38	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
173	36	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pelaksana Pemeriksa
174	43	JUANDA	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
175	28	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
176	26	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
177	29	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
178	29	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
179	31	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
180	31	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
181	28	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pelaksana
182	31	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
183	31	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
184	29	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
185	29	JUANDA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
186	26	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
187	26	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
188	25	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
189	27	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
190	25	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
191	25	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
192	26	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
193	25	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
194	27	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
195	26	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
196	27	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
197	27	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
198	26	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
199	28	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
200	26	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
201	27	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
202	28	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
203	28	JUANDA	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
204	23	JUANDA	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
205	23	JUANDA	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
206	25	JUANDA	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
207	24	JUANDA	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
208	23	JUANDA	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
209	24	JUANDA	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
210	23	JUANDA	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
211	40	PASURUAN	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
212	40	PASURUAN	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
213	45	PASURUAN	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
214	41	PASURUAN	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
215	46	PASURUAN	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
216	36	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pelaksana Pemeriksa
217	32	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pelaksana Pemeriksa
218	33	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
219	41	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
220	45	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
221	44	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
222	43	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
223	44	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
224	41	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
225	37	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
226	38	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
227	38	PASURUAN	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
228	40	PASURUAN	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
229	35	PASURUAN	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
230	41	PASURUAN	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
231	39	PASURUAN	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
232	40	PASURUAN	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
233	23	PASURUAN	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
234	23	PASURUAN	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
235	23	PASURUAN	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
236	25	PASURUAN	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
237	24	PASURUAN	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
238	24	PASURUAN	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
239	25	PASURUAN	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
240	25	PASURUAN	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
241	45	SIDOARJO	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
242	36	SIDOARJO	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
243	44	SIDOARJO	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
244	41	SIDOARJO	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
245	44	SIDOARJO	PENATA - III/c	Pelaksana Pemeriksa
246	52	SIDOARJO	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
247	54	SIDOARJO	PENATA - III/c	Pelaksana Pemeriksa
248	35	SIDOARJO	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
249	36	SIDOARJO	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
250	34	SIDOARJO	PENGATUR TK. I - II/d	Pelaksana Pemeriksa
251	30	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
252	30	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
253	32	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
254	27	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
255	26	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
256	33	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
257	30	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
258	32	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
259	30	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
260	30	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
261	30	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
262	28	SIDOARJO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
263	27	SIDOARJO	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
264	29	SIDOARJO	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
265	27	SIDOARJO	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
266	27	SIDOARJO	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
267	27	SIDOARJO	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
268	26	SIDOARJO	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
269	26	SIDOARJO	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
270	24	SIDOARJO	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
271	51	GRESIK	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
272	42	GRESIK	PENATA - III/c	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
273	38	GRESIK	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
274	36	GRESIK	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
275	45	GRESIK	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
276	42	GRESIK	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pelaksana Pemeriksa
277	47	GRESIK	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
278	32	GRESIK	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
279	36	GRESIK	PENATA MUDA TK.I - III/b	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama

Karakteristik Responden				
No	USIA	KANTOR	Pangkat/Gol	Jabatan
280	41	GRESIK	PENATA MUDA - III/a	Pemeriksa Bea dan Cukai Pertama
281	27	GRESIK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
282	27	GRESIK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
283	26	GRESIK	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
284	23	GRESIK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
285	24	GRESIK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
286	24	GRESIK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
287	24	GRESIK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
288	24	GRESIK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
289	24	GRESIK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
290	24	GRESIK	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
291	31	BOJONEGORO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
292	26	BOJONEGORO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
293	27	BOJONEGORO	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
294	27	BOJONEGORO	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	Pelaksana Pemeriksa
295	23	BOJONEGORO	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
296	24	BOJONEGORO	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa
297	33	MADURA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
298	28	MADURA	PENGATUR - II/c	Pelaksana Pemeriksa
299	24	MADURA	PENGATUR MUDA - II/a	Pelaksana Pemeriksa

Karakteristik Responden			
No	USIA	KANTOR	Jabatan
300	24	MADURA	Pelaksana Pemeriksa
		PENGATUR MUDA - II/a	

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)						Komunikasi Interpersonal (X3)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5		
1	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4		
2	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4		
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4		
4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	5	3	3	4	3	5		
5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	5	4		
6	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	5	5	3	4	4	5		
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	5		
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4		
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
12	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	1	2	4	4	5	4		
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	3	4	4	5	3		
14	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4		

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)										Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				
15	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4				
16	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5				
17	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5				
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
19	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	2	4	4	5	4	4	5				
20	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	3	5				
21	4	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5				
22	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4				
23	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	5				
24	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2				
25	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4				
26	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	3	4				
27	5	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4				
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
31	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4				
32	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	2	4	4	5	4	4	5				
33	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	3	5				

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)					Komunikasi Interpersonal (X3)											
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
34	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5	
35	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	
36	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
37	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	
38	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	
39	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	
40	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	
41	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	3	5	5	5	4	3	4	
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
43	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	1	3	4	4	4	2	4	
44	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	3	5	5	5	5	5	5	
45	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	2	5	5	5	3	5	5	
46	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	2	3	4	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	3	4	
47	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	
49	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	
50	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4
51	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	4	4	5	5	2	2	4	3	5	5	4	4	
52	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)						Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
53	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	2	4	4	5	4	4	5
54	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	3	5
55	4	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5
56	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	3	2	5	5	5	5	2	4
58	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	4	3	4	4	5	4	3	3	5	4	5	4	5	5
59	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
61	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5
62	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
63	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	2	4	4	5	4	4	5
64	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	3	4
65	5	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4
66	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	5	3	3	5	4	5	3	4	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
68	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	5	3	3	5	5	5	4	3	4
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	1	3	4	4	4	2	4
71	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	3	4

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)						Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
72	5	5	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	5	3	3	4	4	4	5	4	4	
73	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	3	5	5	3	3	5	4	5	3	4	5	
74	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	
75	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	3	5	5	4	3	4	
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
77	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	3	4	4	4	2	4	
78	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	
79	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	3	5	5	
80	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	2	3	4	4	4	5	2	2	5	5	4	4	3	4	
81	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	
82	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
83	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	
84	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	3	4	4	4	2	4	
85	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	
86	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	3	5	5	
87	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	3	4	
88	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
89	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
90	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)										Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				
91	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	3	4	4	4	2	4					
92	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5					
93	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	2	5	5	5	3	5					
94	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	2	3	4	4	5	5	2	2	2	5	5	4	3	4					
95	5	5	5	5	5	2	5	1	5	5	5	4	5	1	1	5	4	2	1	3	3	5	5	4	5					
96	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5					
97	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4					
98	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4					
99	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5					
100	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5					
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	3	2	5	5	5	5	2	4					
102	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	4	3	4	5	4	3	3	5	4	5	4	5	5					
103	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5					
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4					
105	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4					
106	5	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	5	3	3	3	4	4	5	4	4					
107	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	3	3	5	4	5	3	4	5					
108	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4					
109	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	3	5	5	4	3	4					

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)						Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
110	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
111	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	4	1	1	3	4	4	4	2	4
112	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	2	3	5	5	5	5	5	
113	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	
114	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
115	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	
116	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	
117	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	3	2	5	5	5	5	4	
118	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	4	3	4	4	5	4	3	3	5	4	5	4	5	
119	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	
121	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	
122	5	5	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	
123	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	3	3	3	5	4	5	3	4	
124	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	
125	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	3	5	5	5	4	3	
126	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
127	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	4	1	1	3	4	4	4	2	
128	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)										Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				
129	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	3	3	5					
130	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	3	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	3	4					
131	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5					
132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4					
133	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2					
134	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4					
135	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	4	4	5	5	2	2	4	3	5	5	4	4				
136	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4					
137	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	2	3	4	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	4					
138	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5					
139	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4					
140	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4					
141	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4					
142	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	3	3	5	4	5	3	4	5					
143	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4					
144	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	5	5	5	4	3	4					
145	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5					
146	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	3	4	4	4	2	4					
147	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5					

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)						Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
148	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	3	3	5	
149	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	3	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	3	4	
150	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	
151	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	
152	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	
153	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	
154	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	4	5	5	2	2	4	4	3	5	5	4	
155	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
156	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	2	4	4	4	5	4	5	
157	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	3	5	
158	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5	
159	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	
160	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
161	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	5	5	5	4	3	4	
162	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
163	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	4	3	4	5	4	3	3	5	4	5	4	5	5	
164	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
165	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	
166	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)										Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				
167	5	5	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	5	3	3	4	4	4	5	4	4					
168	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	3	3	5	4	5	3	4	5					
169	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2					
170	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4					
171	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	4	5	5	2	2	4	4	3	5	5	4	4				
172	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4					
173	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	2	4	4	4	5	4	5					
174	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	5	3	5					
175	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	3	3	5					
176	5	5	3	5	5	2	4	2	4	3	5	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	5	4	3	4					
177	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5						
178	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5					
179	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5					
180	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	2	4	4	4	5	4	5					
181	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5					
182	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	2	4	4	4	5	4	5					
183	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	3	5					
184	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5					
185	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4					

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)						Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
186	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	
187	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
188	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
189	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	1	3	4	4	4	2	4
190	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	5
191	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	5	3	5	5
192	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	3	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	3	4
193	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	5
194	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
195	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
196	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
197	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
198	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
199	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
200	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	3	4
201	5	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4
202	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	3	3	3	5	4	5	3	4	5
203	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
204	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	3	5	5	5	4	3	4

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)						Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
205	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
206	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	3	4	4	4	2	4	
207	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	
208	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	2	5	5	5	3	5	
209	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	5	4	3	4	
210	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	
211	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4
212	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	3	3	4	4	4	5	4	4	4
213	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	3	3	5	4	5	3	4	5	
214	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	5	5	5	4	3	4	
215	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
216	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	3	4	4	4	2	4	
217	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	
218	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	3	3	5	
219	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	5	4	3	4	
220	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	
221	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
222	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
223	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	3	4	4	4	2	4	

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)					Komunikasi Interpersonal (X3)										
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
224	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	
225	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	3	5	5	4	2	2	5	5	5	3	5	
226	5	5	5	3	5	2	4	4	3	5	3	2	3	4	4	4	5	5	2	2	5	5	4	3	4	
227	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5		
228	5	5	5	3	5	2	4	4	3	5	3	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	3	4	
229	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5		
230	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
231	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
232	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
233	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	5	5	5	4	3	4	
234	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
235	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	1	3	4	4	4	2	4
236	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	
237	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	3	3	5	
238	5	5	5	3	5	2	4	4	3	5	3	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	3	4	
239	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	
240	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	
241	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	3	3	5	
242	5	5	5	3	5	2	4	4	3	5	3	2	3	4	4	4	5	2	2	5	5	5	4	3	4	

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)						Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
243	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	
244	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
245	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
246	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
247	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	4	3	4	4	4	2	4
248	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	
249	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
250	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
251	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	
252	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
253	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
254	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
255	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
256	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	2	3	4	4	4	5	2	2	2	5	5	4	4	3	4
257	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	
258	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
259	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
260	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
261	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	2	4	4	4	5	4	4	5

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)										Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				
262	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	3	5					
263	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	2	3	4	4	4	4	5					
264	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5					
265	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	2	1	4	4	1	1	1	3	4	4	4	2					
266	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5					
267	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	2	5	5	5	3	5					
268	5	5	5	3	5	2	4	2	4	3	5	3	2	3	4	4	5	5	2	2	5	5	4	4	3					
269	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5					
270	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	3	5	4	2	2	5	5	5	3	5	5					
271	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5					
272	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5					
273	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5					
274	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5					
275	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	2	4	4	5	4	5					
276	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	3	5					
277	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	5					
278	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4				
279	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4				
280	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5				

No	Integritas (X1)										Motivasi (X2)						Komunikasi Interpersonal (X3)									
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X2.1		X2.2		X2.3		X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
281	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5
282	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
283	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
284	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
285	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
286	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
287	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
288	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
289	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	3	4
290	5	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4
291	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
292	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	2	4	4	5	4	4	5
293	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	3	5
294	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	5
295	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	3	5	5	5	4	3	4
296	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
297	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
298	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	3	4
299	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5

No	Kepuasan Kerja (Z1)						Komitmen Organisasional (Z2)			Kinerja (Y)								
	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8		
	29	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5
30	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	3	2	3	3	4	4	4	4	2	4	3	3	2	4	4	4	4	4
37	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
38	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
39	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
40	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
41	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	4
42	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	3	1	2	1	4	4	3	1	1	1	2	3	1	1	4	4	1	4
44	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5
45	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5

No	Kepuasan Kerja (Z1)						Komitmen Organisasional (Z2)			Kinerja (Y)									
	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8			
	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6
63	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5
64	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
65	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
66	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4
69	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	3	1	2	1	4	4	4	3	1	1	2	3	1	1	4	4	1	4	4
71	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
72	4	3	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
73	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4
76	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
77	3	1	2	1	4	4	3	1	1	1	2	3	1	1	4	4	1	4	4
78	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5
79	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5

No	Kepuasan Kerja (Z1)						Komitmen Organisasional (Z2)			Kinerja (Y)											
	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8					
		2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5			
	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4			
131	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5			
132	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4			
133	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4		
134	2	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	
135	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	
136	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
137	5	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
138	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
139	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
140	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
141	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	
142	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4
143	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
144	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	5	4	3	5	4	5	4	4
145	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
146	3	1	2	1	4	4	3	1	1	2	3	1	1	4	3	1	4	4	1	4	4
147	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5

No	Kepuasan Kerja (Z1)						Komitmen Organisasional (Z2)			Kinerja (Y)									
	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8			
	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6
165	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
166	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
168	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
169	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
170	2	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5
171	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
172	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
173	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5
174	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
175	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
176	5	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
177	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5
178	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
179	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
180	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
181	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5

No	Kepuasan Kerja (Z1)						Komitmen Organisasional (Z2)			Kinerja (Y)										
	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8				
	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5			
7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	
216	3	1	2	1	4	4	3	1	1	2	3	1	1	4	4	1	4	4	4	4
217	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
218	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
219	5	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
220	5	5	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
221	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
222	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
223	3	1	2	1	4	4	3	1	1	2	3	4	1	4	4	1	4	4	4	4
224	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5
225	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
226	5	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4
227	5	5	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5
228	5	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4
229	5	5	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5
230	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5
231	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5
232	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5

No	Kepuasan Kerja (Z1)						Komitmen Organisasional (Z2)			Kinerja (Y)									
	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8			
	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6
233	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	5	4	5	5	4	4
234	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
235	3	1	2	1	4	4	3	1	1	2	3	4	1	4	4	1	4	4	4
236	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5
237	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
238	5	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
239	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5
240	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5
241	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
242	5	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
243	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5
244	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
245	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5
246	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
247	3	1	2	1	4	4	4	3	1	1	2	3	1	1	4	4	1	4	4
248	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5
249	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5

No	Kepuasan Kerja (Z1)						Komitmen Organisasional (Z2)			Kinerja (Y)							
	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
	250	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
251	5	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5
252	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
253	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
254	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
255	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
256	5	3	4	3	5	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4
257	5	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5
258	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
259	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
260	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
261	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5
262	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5
263	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4
264	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
265	3	1	2	1	4	4	3	1	1	2	3	4	1	4	4	1	4
266	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5

No	Kepuasan Kerja (Z1)						Komitmen Organisasional (Z2)			Kinerja (Y)									
	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z2.1	Z2.2	Z2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8			
	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5		
7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6
284	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5
285	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5
286	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5
287	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5
288	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
289	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
290	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
291	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5
292	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5
293	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5
294	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
295	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	5	4
296	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
297	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
298	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
299	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5
300	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5

Halaman ini sengaja dikosongi

Lampiran 4 Output Uji Validitas Kriteria

Variabel X1

Correlations

	Tot_X1		N
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	
item.1	.678**	.000	50
item.2	.712**	.000	50
item.3	.776**	.000	50
item.4	.756**	.000	50
item.5	.782**	.000	50
item.6	.782**	.000	50
item.7	.714**	.000	50
item.8	.739**	.000	50
item.9	.821**	.000	50
item.10	.740**	.000	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.1	39.84	15.688	.615	.898
item.2	39.82	15.620	.656	.896
item.3	39.84	15.321	.729	.892
item.4	40.18	14.518	.684	.893
item.5	39.92	15.096	.732	.891
item.6	40.54	12.866	.674	.902
item.7	40.24	15.370	.652	.895
item.8	40.28	14.247	.653	.895
item.9	40.10	14.337	.768	.887
item.10	40.46	14.662	.666	.894

Variabel X2**Correlations**

	Tot_X2		N
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	
item.11	.523**	.000	50
item.12	.850**	.000	50
item.13	.793**	.000	50
item.14	.707**	.000	50
item.15	.709**	.000	50
item.16	.805**	.000	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.11	20.28	7.716	.344	.819
item.12	20.58	6.493	.774	.758
item.13	21.18	5.865	.638	.787
item.14	20.34	7.331	.601	.796
item.15	20.66	6.719	.554	.801
item.16	20.76	6.309	.692	.770

Variabel X3**Correlations**

	Tot_X3		N
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	
item.17	.602**	.000	50
item.18	.572**	.000	50
item.19	.764**	.000	50
item.20	.753**	.000	50
item.21	.668**	.000	50
item.22	.587**	.000	50
item.23	.648**	.000	50
item.24	.656**	.000	50
item.25	.671**	.000	50
item.26	.643**	.000	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.17	37.24	18.758	.534	.828
item.18	37.48	18.663	.491	.829
item.19	38.78	14.298	.621	.824
item.20	38.40	15.388	.639	.814
item.21	37.68	18.263	.601	.822
item.22	37.68	18.630	.509	.828
item.23	37.26	18.523	.583	.825
item.24	37.70	16.867	.538	.824
item.25	38.00	16.857	.560	.821
item.26	37.42	17.391	.538	.823

Variabel Z1**Correlations**

	Tot_Z1		N
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	
item.27	.632**	.000	50
item.28	.894**	.000	50
item.29	.825**	.000	50
item.30	.784**	.000	50
item.31	.810**	.000	50
item.32	.791**	.000	50
item.33	.636**	.000	50
item.34	.772**	.000	50
item.35	.899**	.000	50
item.36	.797**	.000	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.27	38.54	28.458	.545	.929
item.28	38.78	24.665	.854	.916
item.29	38.48	27.724	.785	.921
item.30	38.52	27.275	.728	.923
item.31	38.26	26.686	.755	.922
item.32	38.18	27.620	.740	.923
item.33	37.98	29.693	.576	.927
item.34	38.10	27.724	.718	.924
item.35	38.38	24.689	.861	.916
item.36	38.18	27.334	.746	.922

Variabel Z2**Correlations**

	Tot_Z2		N
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	
item.37	.928**	.000	50
item.38	.886**	.000	50
item.39	.890**	.000	50
item.40	.899**	.000	50
item.41	.773**	.000	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.37	16.72	6.614	.887	.884
item.38	16.70	7.071	.831	.898
item.39	17.04	6.407	.818	.896
item.40	17.34	5.984	.821	.898
item.41	17.00	7.102	.652	.913

Variabel Y**Correlations**

	Tot_Y		N
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	
item.42	.831**	.000	50
item.43	.799**	.000	50
item.44	.737**	.000	50
item.45	.853**	.000	50
item.46	.802**	.000	50
item.47	.827**	.000	50
item.48	.782**	.000	50
item.49	.756**	.000	50
item.50	.809**	.000	50
item.51	.701**	.000	50
item.52	.759**	.000	50
item.53	.670**	.000	50
item.54	.767**	.000	50
item.55	.775**	.000	50
item.56	.788**	.000	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.42	61.78	37.930	.801	.946
item.43	61.74	38.400	.765	.947
item.44	61.56	39.313	.699	.948
item.45	61.90	36.092	.818	.946
item.46	61.52	38.908	.773	.947
item.47	61.64	38.358	.798	.946
item.48	61.94	37.486	.738	.947
item.49	62.08	37.463	.705	.949
item.50	61.52	38.867	.780	.947
item.51	61.58	39.555	.659	.949
item.52	61.80	37.184	.706	.949
item.53	61.64	39.786	.625	.950
item.54	61.42	39.351	.735	.948
item.55	61.54	39.070	.742	.947
item.56	61.46	39.111	.757	.947

Lampiran 5 Output Uji Validitas Unidimensionalitas

Variabel X1

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.799
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	346.211
	df	45
	Sig.	.000

Total Variance Explained

Component	Total	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings		
		% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.681	56.810	56.810	5.681	56.810	56.810
2	1.252	12.522	69.332			
3	.955	9.552	78.884			
4	.589	5.894	84.778			
5	.447	4.465	89.243			
6	.376	3.760	93.003			
7	.292	2.924	95.927			
8	.182	1.823	97.749			
9	.130	1.299	99.049			
10	.095	.951	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Variabel X2

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.657
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	136.337
	df	15
	Sig.	.000

Total Variance Explained

Component	Total	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings		
		% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.290	54.832	54.832	3.290	54.832	54.832
2	1.004	16.731	71.563			
3	.672	11.205	82.768			
4	.629	10.491	93.259			
5	.262	4.366	97.625			
6	.143	2.375	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Variabel X3

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.726
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	338.104
	df	45
	Sig.	.000

Total Variance Explained

Component	Total	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings		
		% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.491	44.911	44.911	4.491	44.911	44.911
2	1.731	17.313	62.224			
3	1.433	14.330	76.554			
4	.818	8.177	84.731			
5	.481	4.810	89.541			
6	.378	3.775	93.316			
7	.316	3.158	96.474			
8	.213	2.133	98.607			
9	.079	.790	99.397			
10	.060	.603	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Variabel Z1**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.716
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	524.649
	df	45
	Sig.	.000

Total Variance Explained

Component	Total	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings		
		% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	6.229	62.286	62.286	6.229	62.286	62.286
2	1.403	14.028	76.314			
3	.706	7.062	83.376			
4	.651	6.512	89.888			
5	.423	4.225	94.113			
6	.202	2.017	96.130			
7	.176	1.756	97.886			
8	.121	1.206	99.092			
9	.076	.758	99.849			
10	.015	.151	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Variabel Z2**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.729
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	290.266
	df	10
	Sig.	.000

Total Variance Explained

Component	Total	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings		
		% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.852	77.044	77.044	3.852	77.044	77.044
2	.531	10.630	87.674			
3	.416	8.313	95.987			
4	.189	3.771	99.757			
5	.012	.243	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Variabel Y

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.611	
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1022.594
	df	105
	Sig.	.000

Total Variance Explained

Component	Total	Initial Eigenvalues		Extraction Sums of Squared Loadings		
		% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	9.134	60.895	60.895	9.134	60.895	60.895
2	2.062	13.748	74.643			
3	1.022	6.816	81.459			
4	.933	6.218	87.677			
5	.479	3.194	90.870			
6	.370	2.464	93.335			
7	.336	2.240	95.575			
8	.229	1.529	97.104			
9	.147	.977	98.081			
10	.100	.666	98.747			
11	.065	.435	99.182			
12	.056	.372	99.554			
13	.040	.267	99.822			
14	.022	.149	99.971			
15	.004	.029	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Halaman ini sengaja dikosongi

Lampiran 6 Output Uji Reliabilitas

Variabel X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	10

Variabel X2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	6

Variabel X3**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

Variabel Z1**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	10

Variabel Z2**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	5

Variabel Y**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	15

Halaman ini sengaja dikosongi

Lampiran 7 Statistik Deskriptif Profil Responden

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23	17	5.7	5.7	5.7
	24	22	7.3	7.3	13.0
	25	21	7.0	7.0	20.0
	26	24	8.0	8.0	28.0
	27	40	13.3	13.3	41.3
	28	19	6.3	6.3	47.7
	29	17	5.7	5.7	53.3
	30	20	6.7	6.7	60.0
	31	14	4.7	4.7	64.7
	32	10	3.3	3.3	68.0
	33	6	2.0	2.0	70.0
	34	5	1.7	1.7	71.7
	35	6	2.0	2.0	73.7
	36	13	4.3	4.3	78.0
	37	9	3.0	3.0	81.0
	38	6	2.0	2.0	83.0
	39	2	.7	.7	83.7
	40	9	3.0	3.0	86.7
	41	11	3.7	3.7	90.3
	42	2	.7	.7	91.0
	43	4	1.3	1.3	92.3
	44	4	1.3	1.3	93.7
	45	6	2.0	2.0	95.7
	46	1	.3	.3	96.0
	47	2	.7	.7	96.7
	48	2	.7	.7	97.3
	51	2	.7	.7	98.0
	52	1	.3	.3	98.3
	54	1	.3	.3	98.7
	57	1	.3	.3	99.0
58	2	.7	.7	99.7	
59	1	.3	.3	100.0	
Total		300	100.0	100.0	

Kantor

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BOJONEGORO	6	2.0	2.0	2.0
	GRESIK	20	6.7	6.7	8.7
	JUANDA	50	16.7	16.7	25.3
	KANWIL	60	20.0	20.0	45.3
	MADURA	4	1.3	1.3	46.7
	PASURUAN	30	10.0	10.0	56.7
	PERAK	100	33.3	33.3	90.0
	SIDOARJO	30	10.0	10.0	100.0
	Total	300	100.0	100.0	

Golongan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PEMBINA TK.I - IV/b	2	.7	.7	.7
	PENATA - III/c	23	7.7	7.7	8.3
	PENATA MUDA - III/a	30	10.0	10.0	18.3
	PENATA MUDA TK.I - III/b	23	7.7	7.7	26.0
	PENATA TK.I - III/d	3	1.0	1.0	27.0
	PENGATUR - II/c	70	23.3	23.3	50.3
	PENGATUR MUDA - II/a	45	15.0	15.0	65.3
	PENGATUR MUDA TK. I - II/b	70	23.3	23.3	88.7
	PENGATUR TK. I - II/d	34	11.3	11.3	100.0
	Total	300	100.0	100.0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PELAKSANA PEMERIKSA	242	80.7	80.7	80.7
	PEMERIKSA BEA DAN CUKAI MADYA	2	.7	.7	81.3
	PEMERIKSA BEA DAN CUKAI MUDA	5	1.7	1.7	83.0
	PEMERIKSA BEA DAN CUKAI PELAKSANA	6	2.0	2.0	85.0
	PEMERIKSA BEA DAN CUKAI PELAKSANA LANJUTAN	1	.3	.3	85.3
	PEMERIKSA BEA DAN CUKAI PERTAMA	44	14.7	14.7	100.0
	Total	300	100.0	100.0	

Halaman ini sengaja dikosongi

Lampiran 8 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

	STS Count	TS Count	KS Count	S Count	SS Count
item.1	0	0	0	90	210
item.2	0	0	0	90	210
item.3	0	0	0	73	227
item.4	0	0	34	153	113
item.5	0	0	0	105	195
item.6	0	35	31	172	62
item.7	0	0	0	212	88
item.8	1	17	8	143	131
item.9	0	0	5	124	171
item.10	0	6	30	202	62
item.11	0	0	18	106	176
item.12	0	15	25	187	73
item.13	15	33	134	93	25
item.14	0	0	17	156	127
item.15	1	16	41	188	54
item.16	16	0	55	187	42
item.17	0	0	0	79	221
item.18	0	0	0	165	135
item.19	27	70	113	67	23
item.20	16	52	99	110	23
item.21	0	0	24	160	116
item.22	0	0	6	190	104
item.23	0	0	0	90	210
item.24	1	0	40	148	111
item.25	0	18	79	158	45
item.26	0	5	0	119	176

	STS Count	TS Count	KS Count	S Count	SS Count
item.27	0	5	35	169	91
item.28	15	7	66	136	76
item.29	0	15	19	214	52
item.30	15	0	25	207	53
item.31	0	7	22	115	156
item.32	0	0	29	104	167
item.33	0	0	11	94	195
item.34	0	0	31	91	178
item.35	15	7	7	133	138
item.36	15	0	0	136	149
item.37	0	15	7	109	169
item.38	0	0	22	101	177
item.39	15	0	43	158	84
item.40	15	27	60	166	32
item.41	15	0	16	170	99
item.42	0	15	0	177	108
item.43	0	0	16	168	116
item.44	0	0	0	135	165
item.45	15	0	17	175	93
item.46	0	0	0	131	169
item.47	0	0	15	140	145
item.48	15	0	22	196	67
item.49	15	0	43	210	32
item.50	0	0	0	122	178
item.51	0	0	0	153	147
item.52	15	0	5	163	117
item.53	0	0	0	175	125
item.54	0	0	0	102	198
item.55	0	0	0	138	162
item.56	0	0	0	131	169

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
item.1	300	4	5	4.70	.459
item.2	300	4	5	4.70	.459
item.3	300	4	5	4.76	.430
item.4	300	3	5	4.26	.650
item.5	300	4	5	4.65	.478
item.6	300	2	5	3.87	.873
item.7	300	4	5	4.29	.456
item.8	300	1	5	4.29	.800
item.9	300	3	5	4.55	.530
item.10	300	2	5	4.07	.619
item.11	300	3	5	4.53	.609
item.12	300	2	5	4.06	.724
item.13	300	1	5	3.27	.941
item.14	300	3	5	4.37	.589
item.15	300	1	5	3.93	.746
item.16	300	1	5	3.80	.874
item.17	300	4	5	4.74	.441
item.18	300	4	5	4.45	.498
item.19	300	1	5	2.96	1.061
item.20	300	1	5	3.24	1.003
item.21	300	3	5	4.31	.611
item.22	300	3	5	4.33	.511
item.23	300	4	5	4.70	.459
item.24	300	1	5	4.23	.695
item.25	300	2	5	3.77	.775
item.26	300	2	5	4.55	.590
Valid N (listwise)	300				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
item.27	300	2	5	4.15	.682
item.28	300	1	5	3.84	.997
item.29	300	2	5	4.01	.662
item.30	300	1	5	3.94	.842
item.31	300	2	5	4.40	.727
item.32	300	3	5	4.46	.666
item.33	300	3	5	4.61	.558
item.34	300	3	5	4.49	.677
item.35	300	1	5	4.24	.986
item.36	300	1	5	4.35	.911
item.37	300	2	5	4.44	.771
item.38	300	3	5	4.52	.631
item.39	300	1	5	3.99	.936
item.40	300	1	5	3.58	.970
item.41	300	1	5	4.13	.906
item.42	300	2	5	4.26	.703
item.43	300	3	5	4.33	.574
item.44	300	4	5	4.55	.498
item.45	300	1	5	4.10	.899
item.46	300	4	5	4.56	.497
item.47	300	3	5	4.43	.589
item.48	300	1	5	4.00	.866
item.49	300	1	5	3.81	.817
item.50	300	4	5	4.59	.492
item.51	300	4	5	4.49	.501
item.52	300	1	5	4.22	.900
item.53	300	4	5	4.42	.494
item.54	300	4	5	4.66	.475
item.55	300	4	5	4.54	.499
item.56	300	4	5	4.56	.497
Valid N (listwise)	300				

Lampiran 9 Pengujian Asumsi Dalam SEM

a. Evaluasi *Multivariate Normality*

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Z1.5	3.000	5.000	-.476	-3.365	-.233	-.825
X3.5	3.000	5.000	-.151	-1.070	-.912	-3.226
X3.4	3.000	5.000	-.096	-.680	-.635	-2.245
X1.5	3.000	5.000	-.417	-2.951	-.769	-2.717
Y.8	4.000	5.000	-.179	-1.264	-1.376	-4.865
Y.7	4.000	5.000	-.187	-1.326	-1.965	-6.947
Y.6	3.000	5.000	-.272	-1.925	-.560	-1.981
Y.5	4.000	5.000	.090	.634	-1.418	-5.014
Y.4	2.500	5.000	-.452	-3.193	-.249	-.879
Y.3	3.500	5.000	-.359	-2.535	-.936	-3.309
Y.2	3.500	5.000	-.206	-1.459	-.871	-3.081
Y.1	3.000	5.000	-.513	-3.626	-.060	-.212
X2.3	2.500	5.000	.017	.121	-.570	-2.017
X1.4	3.000	5.000	-.388	-2.744	-.229	-.810
Z1.4	4.000	5.000	-.091	-.645	-1.466	-5.183
X3.3	2.500	5.000	-.434	-3.072	.216	.763
X3.2	1.500	5.000	-.199	-1.407	-.011	-.037
X3.1	3.000	5.000	-.374	-2.644	-.778	-2.751
X1.3	3.000	5.000	-.036	-.252	-.787	-2.783
X1.2	3.500	5.000	-.450	-3.179	-.625	-2.211
X1.1	3.500	5.000	-.094	-.667	-1.242	-4.392
Z1.3	3.500	5.000	-.210	-1.488	-.955	-3.375
Z1.2	3.000	5.000	.097	.685	-.665	-2.351
Z1.1	2.500	5.000	-.446	-3.156	.008	.029
X2.2	2.500	5.000	-.103	-.729	-.235	-.830
X2.1	3.500	5.000	-.051	-.363	-1.035	-3.659
Z2.3	3.000	5.000	-.113	-.802	-.888	-3.141
Z2.2	2.500	5.000	-.248	-1.756	-.475	-1.681
Z2.1	3.500	5.000	-.182	-1.288	-1.148	-4.057
Multivariate					-11.104	-2.268

b. Evaluasi *Univariate Outlier*

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Zscore(X1.1)	300	-2.59673	1.24080	.0000000	1.0000000
Zscore(X1.2)	300	-1.89784	1.30677	.0000000	1.0000000
Zscore(X1.3)	300	-2.61911	1.65118	.0000000	1.0000000
Zscore(X1.4)	300	-2.34936	1.33591	.0000000	1.0000000
Zscore(X1.5)	300	-2.68563	1.35291	.0000000	1.0000000
Zscore(X2.1)	300	-1.54457	1.47741	.0000000	1.0000000
Zscore(X2.2)	300	-2.41339	2.07803	.0000000	1.0000000
Zscore(X2.3)	300	-2.06981	1.79177	.0000000	1.0000000
Zscore(X3.1)	300	-2.77752	1.09146	.0000000	1.0000000
Zscore(X3.2)	300	-2.38905	2.68889	.0000000	1.0000000
Zscore(X3.3)	300	-2.52681	1.38062	.0000000	1.0000000
Zscore(X3.4)	300	-2.99734	1.49867	.0000000	1.0000000
Zscore(X3.5)	300	-2.17300	1.47910	.0000000	1.0000000
Zscore(Z1.1)	300	-2.43459	1.62758	.0000000	1.0000000
Zscore(Z1.2)	300	-1.76704	1.79075	.0000000	1.0000000
Zscore(Z1.3)	300	-2.17504	1.24125	.0000000	1.0000000
Zscore(Z1.4)	300	-1.29604	1.17261	.0000000	1.0000000
Zscore(Z1.5)	300	-2.17221	1.36463	.0000000	1.0000000
Zscore(Z2.1)	300	-2.02809	1.18543	.0000000	1.0000000
Zscore(Z2.2)	300	-2.06823	1.78083	.0000000	1.0000000
Zscore(Z2.3)	300	-1.57825	1.32650	.0000000	1.0000000
Zscore(Y.1)	300	-2.49838	1.32567	.0000000	1.0000000
Zscore(Y.2)	300	-1.72226	1.42822	.0000000	1.0000000
Zscore(Y.3)	300	-2.12856	1.12944	.0000000	1.0000000
Zscore(Y.4)	300	-2.30544	1.66489	.0000000	1.0000000
Zscore(Y.5)	300	-1.19096	1.31632	.0000000	1.0000000
Zscore(Y.6)	300	-2.53919	1.42830	.0000000	1.0000000
Zscore(Y.7)	300	-1.09630	.90912	.0000000	1.0000000
Zscore(Y.8)	300	-1.39094	1.13804	.0000000	1.0000000
Valid N (listwise)	300				

Minimum Z-score : -2.997 Maximum Z-score : 0.909

c. Evaluasi *Multivariate Outlier*

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
234	47.207	.018	.995
13	46.691	.020	.983
37	43.988	.037	.999
7	43.344	.042	.999
21	42.966	.046	.998
80	42.941	.046	.995
95	42.458	.051	.995
96	41.010	.069	1.000
194	40.865	.071	.999
190	40.564	.075	.999
124	40.497	.076	.998
85	40.180	.081	.998
65	40.093	.082	.997
180	40.082	.083	.994
189	40.053	.083	.990
8	39.923	.085	.986
51	39.911	.085	.976
18	39.842	.087	.965
111	39.764	.088	.951
235	39.582	.091	.947
223	39.422	.094	.940
295	39.072	.100	.956
75	39.066	.100	.933
91	38.702	.107	.953
53	38.683	.108	.933
102	38.602	.110	.917
44	38.453	.113	.912
169	38.313	.116	.905
45	38.204	.118	.893
256	37.746	.128	.943
153	37.568	.132	.945
117	37.445	.135	.941
127	37.134	.143	.960
185	37.122	.143	.944

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
24	36.707	.154	.972
291	36.614	.156	.969
27	36.610	.156	.955
43	36.442	.161	.959
49	36.430	.161	.943
41	36.324	.164	.940
129	36.297	.165	.923
202	36.080	.171	.938
264	35.865	.178	.951
191	35.761	.181	.949
287	35.685	.183	.942
40	35.637	.184	.931
152	35.613	.185	.913
272	35.596	.186	.890
245	35.498	.189	.885
197	35.478	.189	.859
33	35.350	.193	.864
263	35.341	.194	.831
99	35.226	.197	.833
131	35.225	.197	.793
193	35.204	.198	.758
136	35.084	.202	.763
69	34.993	.205	.757
73	34.895	.208	.755
74	34.874	.209	.717
240	34.723	.214	.740
16	34.709	.214	.699
174	34.641	.217	.683
35	34.606	.218	.650
210	34.594	.218	.603
220	34.552	.220	.572
23	34.517	.221	.537
98	34.503	.221	.489
229	34.480	.222	.447
237	34.386	.225	.447
246	34.291	.229	.448
276	34.286	.229	.397
159	34.229	.231	.377

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
281	34.002	.239	.455
150	33.992	.240	.408
84	33.871	.244	.426
42	33.829	.246	.399
215	33.812	.246	.358
105	33.458	.260	.517
165	33.438	.260	.476
290	33.379	.263	.460
110	33.298	.266	.458
72	33.289	.266	.412
184	33.279	.267	.368
32	33.266	.267	.328
128	33.245	.268	.294
48	33.147	.272	.302
130	33.103	.274	.281
61	33.096	.274	.243
267	32.930	.281	.287
148	32.928	.281	.246
171	32.826	.285	.257
113	32.745	.288	.258
284	32.698	.290	.242
22	32.694	.290	.206
170	32.643	.292	.194
167	32.472	.300	.237
251	32.151	.313	.375
157	32.130	.314	.341
19	32.121	.315	.302
122	32.005	.320	.325

d. Evaluasi *Singularity* dan *Multicollinearity*

Condition number = 35.556

Eigenvalues

2.139 .809 .627 .515 .426 .324 .269 .225 .201 .199 .174 .172 .153 .146 .141
.139 .126 .122 .116 .113 .108 .102 .093 .088 .084 .077 .076 .068 .060

Determinant of sample covariance matrix = .000

Sample correlation matrix

Sample correlation (minimum) = -.032

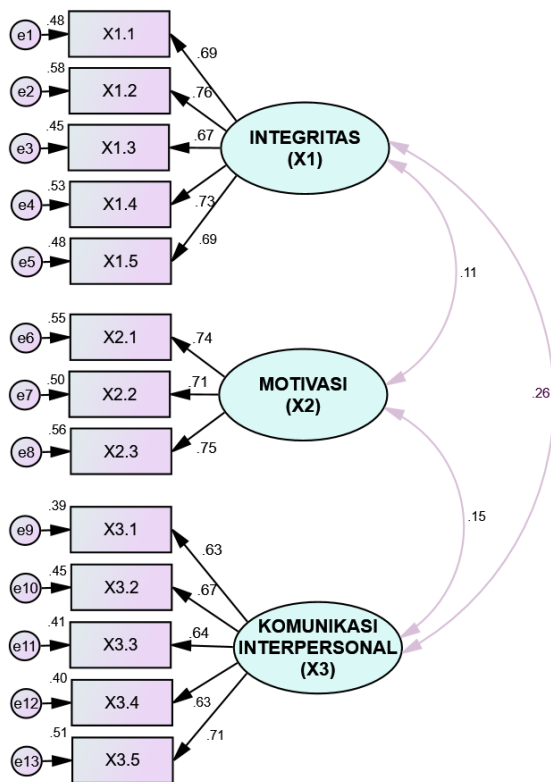
Sample correlation (maximum) = .599

Variance Inflation Factor (VIF)

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Var_X1	.843	1.186
	Var_X2	.790	1.266
	Var_X3	.788	1.268
	Var_Z1	.786	1.272
	Var_Z2	.704	1.420

a. Dependent Variable: Var_Y

Lampiran 10 Analisis *Measurement Model*



Measurement Model Fit

1. Absolute Fit Indices:
 Chi-Sq = 70.845 Prob. = .206
 Cmin/df = 1.143 GFI = .964
 RMSEA = .022 SRMR = .035
2. Incremental Fit Indices:
 CFI = .992 TLI = .990
 NFI = .942 RFI = .927
3. Parsimony Fit Indices:
 AGFI = .947

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X2.1 <--- X2	1.000				
X2.2 <--- X2	1.064	.111	9.596	***	par_1
X1.1 <--- X1	1.000				
X1.2 <--- X1	1.319	.118	11.181	***	par_2
X1.3 <--- X1	1.160	.118	9.856	***	par_3
X3.1 <--- X3	1.000				
X3.2 <--- X3	1.797	.211	8.532	***	par_4
X3.3 <--- X3	1.272	.150	8.463	***	par_5
X1.4 <--- X1	1.462	.136	10.749	***	par_6
X2.3 <--- X2	1.315	.134	9.798	***	par_7
X1.5 <--- X1	1.271	.122	10.423	***	par_8
X3.4 <--- X3	1.093	.127	8.577	***	par_9
X3.5 <--- X3	1.515	.170	8.921	***	par_10

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

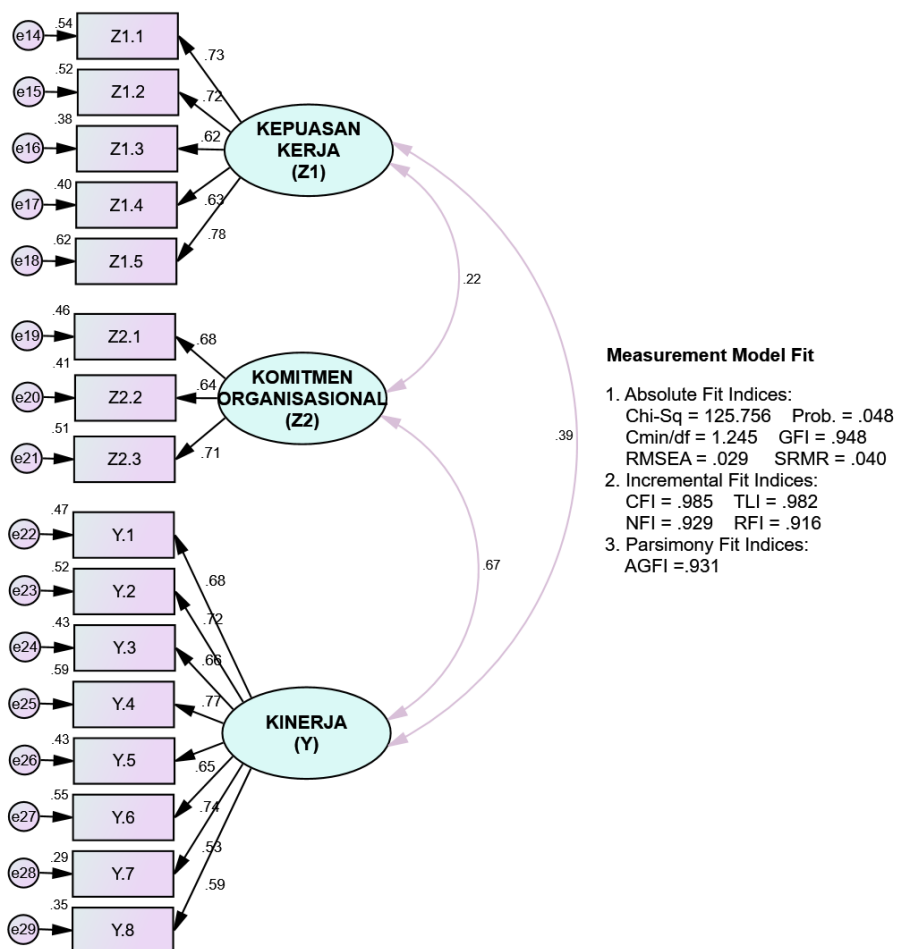
	Estimate
X2.1 <--- X2	.743
X2.2 <--- X2	.705
X1.1 <--- X1	.692
X1.2 <--- X1	.763
X1.3 <--- X1	.670
X3.1 <--- X3	.626
X3.2 <--- X3	.670
X3.3 <--- X3	.642
X1.4 <--- X1	.729
X2.3 <--- X2	.749
X1.5 <--- X1	.694
X3.4 <--- X3	.631
X3.5 <--- X3	.711

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X1 <--> X3	.018	.005	3.421	***	par_11
X2 <--> X1	.011	.007	1.516	.130	par_12
X2 <--> X3	.015	.007	2.036	.042	par_13

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
X1 <--> X3	.262
X2 <--> X1	.110
X2 <--> X3	.154



Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z2.1 <--- Z2	1.000				
Z2.2 <--- Z2	1.316	.159	8.276	***	par_1
Z2.3 <--- Z2	1.553	.172	9.032	***	par_2
Z1.1 <--- Z1	1.000				
Z1.2 <--- Z1	.900	.079	11.319	***	par_3
Z1.3 <--- Z1	.603	.063	9.594	***	par_4
Z1.4 <--- Z1	.569	.059	9.650	***	par_5
Y.1 <--- Y	1.000				
Y.2 <--- Y	.962	.086	11.247	***	par_6
Y.3 <--- Y	.845	.084	10.103	***	par_7

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y.4 <--- Y	1.355	.113	11.958	***	par_8
Y.5 <--- Y	.728	.072	10.109	***	par_9
Y.6 <--- Y	1.042	.091	11.414	***	par_10
Y.7 <--- Y	.744	.088	8.426	***	par_11
Y.8 <--- Y	.656	.071	9.196	***	par_12
Z1.5 <--- Z1	.983	.080	12.235	***	par_13

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Z2.1 <--- Z2	.675
Z2.2 <--- Z2	.639
Z2.3 <--- Z2	.711
Z1.1 <--- Z1	.733
Z1.2 <--- Z1	.722
Z1.3 <--- Z1	.620
Z1.4 <--- Z1	.634
Y.1 <--- Y	.685
Y.2 <--- Y	.723
Y.3 <--- Y	.658
Y.4 <--- Y	.771
Y.5 <--- Y	.654
Y.6 <--- Y	.740
Y.7 <--- Y	.534
Y.8 <--- Y	.594
Z1.5 <--- Z1	.785

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z1 <--> Y	.063	.013	4.991	***	par_14
Z2 <--> Z1	.031	.011	2.839	.005	par_15
Z2 <--> Y	.076	.012	6.547	***	par_16

Correlations: (Group number 1 - Default model)

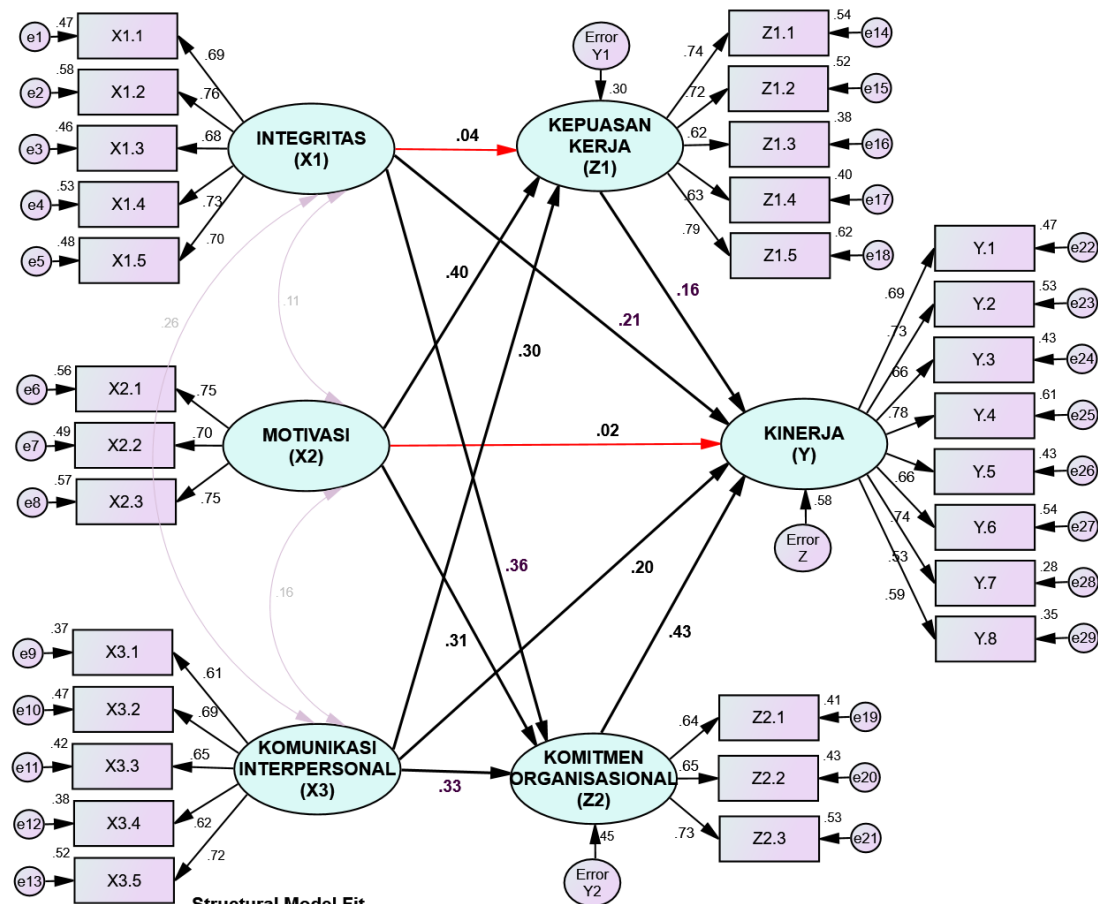
	Estimate
Z1 <--> Y	.393
Z2 <--> Z1	.222
Z2 <--> Y	.675

Perhitungan *Construct Reliability* dan AVE

Variabel	Indikator	<i>Factor Loading</i> (FL)	FL ²	Error	Construct Reliability	AVE
Integritas (X1)	Kejujuran (X1.1)	0.692	0.479	0.521	0.836	0.505
	Amanah (X1.2)	0.763	0.582	0.418		
	Komitmen (X1.3)	0.670	0.449	0.551		
	Konsistensi (X1.4)	0.729	0.531	0.469		
	Kesetiaan (X1.5)	0.694	0.482	0.518		
Motivasi (X2)	Kebutuhan berprestasi (X2.1)	0.743	0.552	0.448	0.776	0.537
	Kebutuhan kekuasaan (X2.2)	0.705	0.497	0.503		
	Kebutuhan afiliasi (X2.3)	0.749	0.561	0.439		
Komunikasi Interpersonal (X3)	Sikap keterbukaan diri (X3.1)	0.626	0.392	0.608	0.791	0.511
	Empati (X3.2)	0.670	0.449	0.551		
	Sikap mendukung (X3.3)	0.642	0.412	0.588		
	Sikap positif (X3.4)	0.631	0.398	0.602		
	Kesetaraan (X3.5)	0.711	0.506	0.494		
Kepuasan Kerja (Z1)	Pekerjaan (Z1.1)	0.733	0.537	0.463	0.828	0.512
	Imbalan (Z1.2)	0.722	0.521	0.479		
	Supervisi (Z1.3)	0.620	0.384	0.616		
	Rekan kerja (Z1.4)	0.634	0.402	0.598		

	Promosi (Z1.5)	0.785	0.616	0.384		
Komitmen	<i>Affective</i> (Z2.1)	0.675	0.456	0.544	0.715	0.506
Organisasional (Z2)	<i>Continuance</i> (Z2.2)	0.639	0.408	0.592		
	<i>Normative</i> (Z2.3)	0.711	0.506	0.494		
Kinerja (Y)	<i>Quantity of works</i> (Y.1)	0.685	0.469	0.531	0.868	0.504
	<i>Quality of work</i> (Y.2)	0.723	0.523	0.477		
	<i>Job knowledge</i> (Y.3)	0.658	0.433	0.567		
	<i>Creativeness</i> (Y.4)	0.771	0.594	0.406		
	<i>Coorporation</i> (Y.5)	0.654	0.428	0.572		
	<i>Dependability</i> (Y.6)	0.740	0.548	0.452		
	<i>Initiative</i> (Y.7)	0.534	0.285	0.715		
	<i>Personal qualities</i> (Y.8)	0.594	0.353	0.647		

Lampiran 11 Analisis Structural Model



Structural Model Fit

- Absolute Fit Indices:
Chi-Sq = 400.610 Prob. = .085 Cmin/df = 1.104 GFI = .914 RMSEA = .019 SRMR = .043
- Incremental Fit Indices: CFI = .987 TLI = .986 NFI = .883 RFI = .869
- Parsimony Fit Indices: AGFI = .897

Notes for Group (Group number 1)

The model is recursive.

Sample size = 300

Parameter Summary (Group number 1)

	Weights	Covariances	Variances	Means	Intercepts	Total
Fixed	38	0	0	0	0	38
Labeled	0	0	0	0	0	0
Unlabeled	34	3	35	0	0	72
Total	72	3	35	0	0	110

Notes for Model (Default model)

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments: 435
 Number of distinct parameters to be estimated: 72
 Degrees of freedom (435 - 72): 363

Result (Default model)

Minimum was achieved
 Chi-square = 400.610
 Degrees of freedom = 363
 Probability level = .085

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Z1 <--- X1	.068	.111	.613	.540	par_21
Z2 <--- X3	.394	.095	4.137	***	par_22
Z2 <--- X1	.401	.084	4.797	***	par_30
Z1 <--- X2	.483	.089	5.450	***	par_31
Z2 <--- X2	.253	.059	4.308	***	par_32
Z1 <--- X3	.552	.136	4.060	***	par_34
Y <--- X2	.022	.070	.310	.756	par_20
Y <--- Z2	.514	.119	4.316	***	par_27
Y <--- Z1	.126	.053	2.369	.018	par_28
Y <--- X1	.286	.090	3.167	.002	par_29
Y <--- X3	.286	.106	2.698	.007	par_33
Z2.1 <--- Z2	1.000				
Z2.2 <--- Z2	1.417	.167	8.464	***	par_1
Z2.3 <--- Z2	1.663	.180	9.246	***	par_2
X2.1 <--- X2	1.000				
X2.2 <--- X2	1.046	.104	10.027	***	par_3
Z1.1 <--- Z1	1.000				
Z1.2 <--- Z1	.893	.078	11.441	***	par_4
Z1.3 <--- Z1	.598	.062	9.684	***	par_5
X1.1 <--- X1	1.000				
X1.2 <--- X1	1.329	.118	11.226	***	par_6
X1.3 <--- X1	1.182	.119	9.965	***	par_7
X3.1 <--- X3	1.000				
X3.2 <--- X3	1.897	.219	8.653	***	par_8
X3.3 <--- X3	1.323	.156	8.492	***	par_9
Z1.4 <--- Z1	.563	.058	9.726	***	par_10
X1.4 <--- X1	1.470	.136	10.776	***	par_11
X2.3 <--- X2	1.315	.128	10.300	***	par_12
Y.1 <--- Y	1.000				

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y.2	<--- Y	.960	.085	11.339	***	par_13
Y.3	<--- Y	.840	.083	10.150	***	par_14
Y.4	<--- Y	1.362	.112	12.124	***	par_15
Y.5	<--- Y	.726	.071	10.179	***	par_16
Y.6	<--- Y	1.034	.090	11.461	***	par_17
Y.7	<--- Y	.737	.088	8.422	***	par_18
Y.8	<--- Y	.646	.070	9.168	***	par_19
X1.5	<--- X1	1.282	.123	10.453	***	par_23
X3.4	<--- X3	1.099	.131	8.407	***	par_24
X3.5	<--- X3	1.578	.175	9.008	***	par_25
Z1.5	<--- Z1	.979	.079	12.408	***	par_26

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Z1	<--- X1	.040
Z2	<--- X3	.327
Z2	<--- X1	.359
Z1	<--- X2	.395
Z2	<--- X2	.313
Z1	<--- X3	.303
Y	<--- X2	.023
Y	<--- Z2	.428
Y	<--- Z1	.159
Y	<--- X1	.213
Y	<--- X3	.198
Z2.1	<--- Z2	.643
Z2.2	<--- Z2	.655
Z2.3	<--- Z2	.725
X2.1	<--- X2	.748
X2.2	<--- X2	.698
Z1.1	<--- Z1	.737
Z1.2	<--- Z1	.720
Z1.3	<--- Z1	.618
X1.1	<--- X1	.687
X1.2	<--- X1	.762
X1.3	<--- X1	.677
X3.1	<--- X3	.607
X3.2	<--- X3	.686
X3.3	<--- X3	.648

	Estimate
Z1.4 <--- Z1	.630
X1.4 <--- X1	.727
X2.3 <--- X2	.755
Y.1 <--- Y	.688
Y.2 <--- Y	.725
Y.3 <--- Y	.656
Y.4 <--- Y	.778
Y.5 <--- Y	.655
Y.6 <--- Y	.738
Y.7 <--- Y	.532
Y.8 <--- Y	.588
X1.5 <--- X1	.695
X3.4 <--- X3	.616
X3.5 <--- X3	.719
Z1.5 <--- Z1	.785

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X2 <--> X1	.011	.007	1.518	.129	par_35
X2 <--> X3	.014	.007	2.079	.038	par_36
X1 <--> X3	.018	.005	3.440	***	par_37

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
X2 <--> X1	.110
X2 <--> X3	.157
X1 <--> X3	.265

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Z1	.298
Z2	.453
Y	.575

Standardized Residual Covariances (Group number 1 - Default model)

	Z1.5	X3.5	X3.4	X1.5	Y.8	Y.7	Y.6	Y.5	Y.4	Y.3	Y.2	Y.1	X2.3	X1.4	Z1.4	X3.3	X3.2	X3.1	X1.3	X1.2	X1.1	Z1.3	Z1.2	Z1.1	X2.2	X2.1	Z2.3	Z2.2	Z2.1	
Z1.5	0.000																													
X3.5	-0.168	0.000																												
X3.4	-0.627	-0.760	0.000																											
X1.5	1.521	-0.271	-0.448	0.000																										
Y.8	1.002	0.173	-1.264	1.250	-0.026																									
Y.7	1.487	1.369	-0.251	-0.065	0.503	-0.021																								
Y.6	-0.745	-0.401	-1.156	0.307	-0.237	0.317	-0.041																							
Y.5	-0.314	-0.789	0.274	0.576	0.822	-0.187	0.246	-0.032																						
Y.4	0.262	-0.362	-0.013	0.142	-0.622	0.244	-0.373	-0.820	-0.045																					
Y.3	-0.729	0.254	-0.244	1.338	1.694	-0.180	0.440	0.917	-0.744	-0.032																				
Y.2	-1.314	-1.045	-0.061	0.066	-0.250	-0.218	-0.300	-0.319	0.355	-0.387	-0.039																			
Y.1	-0.797	-0.003	-0.488	-0.573	1.020	-0.295	0.261	-0.477	0.702	-0.877	0.472	-0.035																		
X2.3	0.487	-0.592	0.695	0.595	-0.506	-1.103	-0.396	-1.373	1.137	-0.171	-0.296	-0.197	0.000																	
X1.4	-0.973	-0.909	0.224	-0.210	-0.554	-1.627	-0.319	-0.159	0.496	-0.942	-0.604	-0.157	-0.640	0.000																
Z1.4	0.030	0.456	-0.752	-0.514	-0.188	-0.438	-0.817	-1.278	-0.885	-0.372	-1.513	-0.136	0.004	-1.313	0.000															
X3.3	-0.256	-0.231	1.019	0.032	-0.038	1.395	0.106	1.129	0.548	-0.235	0.414	0.261	-0.449	0.721	-0.955	0.000														
X3.2	0.085	0.651	-0.552	0.814	0.662	0.896	0.089	1.356	0.873	0.602	0.384	1.093	-0.102	0.748	0.117	-0.821	0.000													
X3.1	-1.040	0.050	1.303	-0.610	-1.590	0.343	-0.753	-0.086	-0.383	-0.497	-0.176	-1.107	-1.243	-0.528	-0.790	0.014	-0.384	0.000												
X1.3	-0.856	1.275	-0.771	0.037	-1.050	-0.672	0.132	0.847	0.905	0.725	-0.226	0.303	-1.137	0.281	-0.508	-0.169	1.183	-0.679	0.000											
X1.2	-0.244	-0.612	0.050	-0.200	-0.908	-1.417	-0.111	-0.158	1.170	-0.791	1.071	0.644	0.125	-0.074	-0.039	0.451	0.100	0.431	0.005	0.000										
X1.1	0.293	-0.526	-0.437	0.441	-0.390	-1.491	-0.128	-0.317	0.178	-1.501	0.132	-0.160	-0.706	0.144	0.101	-0.532	0.382	-0.727	-0.709	0.246	0.000									
Z1.3	-0.255	0.724	-0.034	0.430	-0.393	0.236	-2.066	-1.522	-1.124	-0.421	-1.458	-1.062	0.270	-0.313	2.080	-0.400	0.150	-1.481	-1.729	0.349	-0.629	0.000								
Z1.2	-0.170	1.098	0.156	1.930	1.435	0.956	0.950	0.697	0.183	0.428	-0.117	0.181	-0.236	-0.007	0.031	0.262	0.954	0.370	-0.404	0.863	-0.866	-0.366	0.000							
Z1.1	0.303	1.349	-0.277	1.608	0.554	0.607	0.244	0.106	0.579	0.179	-0.747	0.008	-0.666	0.320	-1.026	0.012	1.197	-0.722	0.161	0.451	0.248	-0.312	0.229	0.000						
X2.2	0.025	0.191	-0.077	0.808	-1.258	-1.078	0.663	-0.691	0.596	0.730	0.030	-0.545	0.027	0.024	-0.528	-0.065	1.281	0.097	0.132	1.427	-0.392	-0.692	-0.157	1.247	0.000					
X2.1	0.681	0.625	-0.311	0.268	0.277	-0.857	0.300	-0.238	0.567	0.516	0.559	0.850	-0.073	-1.355	-0.263	-0.622	1.227	-1.266	-0.313	0.826	0.080	-0.295	-0.370	0.660	-0.027	0.000				
Z2.3	-0.333	0.278	0.193	-0.123	-1.136	-1.519	-0.284	0.188	0.018	-0.931	0.143	-0.799	0.344	0.686	-1.933	0.736	0.759	-0.279	1.114	0.754	-0.862	-1.586	-0.706	-0.574	0.021	-0.549	0.000			
Z2.2	-0.381	0.252	-1.084	-0.308	-0.468	-0.679	-0.626	0.337	0.772	-0.001	0.392	-0.070	0.661	0.174	-1.313	0.628	1.332	-1.922	0.845	0.321	0.127	-0.649	-1.314	0.157	1.129	1.049	-0.284	0.000		
Z2.1	-0.093	-0.356	-0.688	0.110	1.365	-0.135	0.551	0.087	0.018	0.350	0.034	-0.445	-0.660	-0.969	-1.585	0.248	0.983	-1.995	-0.398	-1.069	-1.031	-1.697	-1.375	-0.724	-0.732	-0.231	0.419	-0.164	0	

Minimum = -2,066 ; Maksimum = 2,080

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	X3	X1	X2	Z1	Z2	Y
Z1	.303	.040	.395	.000	.000	.000
Z2	.327	.359	.313	.000	.000	.000
Y	.386	.373	.219	.159	.428	.000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	X3	X1	X2	Z1	Z2	Y
Z1	.303	.040	.395	.000	.000	.000
Z2	.327	.359	.313	.000	.000	.000
Y	.198	.213	.023	.159	.428	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	X3	X1	X2	Z1	Z2	Y
Z1	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Z2	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Y	.188	.160	.197	.000	.000	.000

Model Fit Summary**CMIN**

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	72	400.610	363	.085	1.104
Saturated model	435	.000	0		
Independence model	29	3411.768	406	.000	8.403

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.011	.914	.897	.763
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.070	.345	.298	.322

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.883	.869	.988	.986	.987
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.894	.789	.883
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	37.610	.000	90.508
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	3005.768	2823.032	3195.865

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	1.340	.126	.000	.303
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	11.411	10.053	9.442	10.689

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.019	.000	.029	1.000
Independence model	.157	.152	.162	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	544.610	560.670	811.282	883.282
Saturated model	870.000	967.026	2481.145	2916.145
Independence model	3469.768	3476.237	3577.178	3606.178

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	1.821	1.696	1.998	1.875
Saturated model	2.910	2.910	2.910	3.234
Independence model	11.605	10.993	12.240	11.626

Halaman ini sengaja dikosongi

Lampiran 12 Pengujian Signifikansi Pengaruh Tidak Langsung (*Indirect Effect*) dan Pengaruh Total (*Total Effect*)

Note: Pengujian indirect effect dalam konteks SEM, bukan menggunakan “Sobel Test” seperti layaknya pada analisis regresi atau analisis path, tetapi menggunakan pendekatan “bootstrapp bias-corrected percentile method”.

Specific Indirect Effect (SIE)

	Estimate	Standardized Estimate
SIE: X1->Z1->Y	.009	.006
SIE: X2->Z1->Y	.061	.063
SIE: X3->Z1->Y	.070	.048
SIE: X1->Z2->Y	.206	.154
SIE: X2->Z2->Y	.130	.134
SIE: X3->Z2->Y	.202	.140

Specific Indirect Effect: (Bootstrapp Confidence, bias-corrected percentile method)

Parameter	Estimate	Lower	Upper	P
SIE: X1->Z1->Y	.009	-.030	.048	.632
SIE: X2->Z1->Y	.061	.009	.144	.028
SIE: X3->Z1->Y	.070	.015	.170	.019
SIE: X1->Z2->Y	.206	.113	.408	.003
SIE: X2->Z2->Y	.130	.062	.229	.008
SIE: X3->Z2->Y	.202	.102	.372	.005

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	X3	X1	X2	Z1	Z2	Y
Z1	.303	.040	.395	.000	.000	.000
Z2	.327	.359	.313	.000	.000	.000
Y	.386	.373	.219	.159	.428	.000

Standardized Total Effects (Bootstrapp Confidence, bias-corrected percentile method)

	X3	X1	X2	Z1	Z2	Y
Z1	.006	.902	.023
Z2	.018	.008	.014
Y	.014	.014	.012	.027	.006	...

Halaman ini sengaja dikosongi