

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 : Surat Permohonan Ijin Pengisian Kuisoner

Kepada yang terhormat,

Bapak/Ibu/Saudara

Pegawai PT King Dragon Net Pandaan

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawa ini adalah mahasiswa universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Nama : Oktavia Calera

NBI : 1211900228

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program studi : Manajemen

Dengan rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT King Dragon Net Pandaan”, maka dengan ini saya mohon kesediaan bapak/ibu/saudara untuk berkenan mengisi kuisoner ini. Jawaban bapak/ibu/saudara sangat membantu dalam penelitian ini. Kuisoner ini bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan di pihak luar, serta kerahasiaan dari hasil kuisoner terjamin sepenuhnya. Atas partisipasinya dan kesediaan mengisi kuisoner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Oktavia Calera

#### Penelitian kuisoner

##### I. Indetitas Responden

1. Nama :

2. Usia :

3. Jenis kelamin :

Pria

Wanita

4. Pendidikan terakhir :

SMA

Sarjana S1

5. Lama bekerja :

< 1 Tahun

5-10 Tahun

1-5 Tahun

## II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling benar dengan memberikan tanda ceklist (v) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.

Berikut keterangan dari pilihan jawaban adalah:

SS: Apabila anda sangat setuju terhadap pernyataan yang tersedia

S: Apabila anda setuju terhadap pernyataan yang tersedia

N: Apabila anda netral terhadap pernyataan yang tersedia

TS: Apabila anda tidak setuju terhadap pernyataan yang tersedia

STS: Apabila anda sangat tidak setuju terhadap pernyataan yang tersedia

### Pernyataan Responden

#### 1. Kuisioner kepuasan kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Efektivitas</b>					
1	Perusahaan memberikan ukuran hasil atau target, sehingga saya merasa di bebani oleh tugas tersebut					
2	Perusahaan memberikan ukuran hasil atau target, sehingga saya harus memenuhi target tersebut					
	<b>Kualitas kerja</b>					
3	Perusahaan memastikan kualitas kerja dapat dicapai dengan baik, saya merasa harus bekerja lebih keras					
4	Perusahaan meminta kualitas kerja yang baik, sehingga saya harus memenuhi kualitas tersebut					
	<b>Displin kerja</b>					
5	Perusahaan menerapkan kedisiplinan yang tinggi dengan begitu saya merasa terbebani					
6	Perusahaan meningkatkan kedisiplinan agar saya memenuhi tugas dan tanggung jawab					
	<b>Standar kerja</b>					
7	Dengan adanya standar kerja di perusahaan, saya termotivasi untuk bekerja lebih keras					
8	Standar kerja perusahaan yang berlebih, membuat saya merasa kurang nyaman					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Kompensasi</b>					
9	Kompensasi/ gaji selama saya bekerja diperusahaan sesuai dengan UMR					
10	kompensasi/ gaji selama saya bekerja diperusahaan sangat minin					

## 2. Kuisoner Komitmen Organisasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Komitmen Afektif</b>					
1	Saya merasa bahagia menghabiskan masa karir dengan bekerja disini					
2	Masalah yang terjadi di perusahaan menjadi tanggung jawab saya sebagai karyawan					
	<b>Komitmen Normatif</b>					
3	Saya merasa percaya dan setia kepada satu perusahaan dimana saya bekerja					
4	Berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain menurut saya hal melelahkan					
	<b>Komitmen berkelanjutan</b>					
5	Jika saya meninggalkan perusahaan ini akan merugikan bagi saya					
6	Saya akan bekerja dengan baik agar dapat menjaga nama perusahaan					

## 3. Kuisoner Stress kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Beban kerja</b>					
1	Perusahaan memberikan tekanan beban kerja melampaui batas, sehingga saya merasa terbebani					
2	Perusahaan memberikan beban kerja diluar kemampuan, sehingga saya merasa tertekan					
	<b>Sikap pemimpin</b>					
3	Sikap pemimpin yang tenang dan baik, membuat saya merasa nyaman					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
4	Sikap pemimpin yang acuh dan kurang simpati, sehingga saya merasa kurang nyaman					
	<b>Waktu kerja</b>					
5	Penambahan waktu kerja yang panjang secara mendadak, membuat saya merasa kesal					
6	Waktu kerja yang tepat membuat saya merasa nyaman di perusahaan					
	<b>Konflik</b>					
7	Konflik terjadi akibat lingkungan saya yang acuh					
8	Konflik kesalahpahaman sering terjadi antara pegawai, sehingga saya merasa terganggu					
	<b>Komunikasi</b>					
9	Komunikasi antara atasan dengan pegawai yang baik, membuat saya merasa nyaman					
10	Komunikasi yang jarang sesama pegawai, membuat saya merasa canggung					
	<b>Otoritas kerja</b>					
11	Wewenang atau otoritas kerja Sebagian dari kewajiban saya sebagai pegawai.					
12	Saya memiliki wewenang atau otoritas kerja dalam melakukan pekerjaan sesuai kemampuan					

#### 4. Kuisioner kinerja karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Kualitas kerja</b>					
1	Sebagai pegawai saya diharuskan memiliki kualitas kerja yang tinggi					
2	Kualitas kerja menentukan saya untuk bertahan di perusahaan					
	<b>Kecepatan waktu</b>					
3	Saya diharuskan untuk bekerja dengan cepat, sehingga pekerjaan kurang maksimal					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
4	Dengan adanya kecepatan waktu, saya dapat bekerja lebih keras					
	<b>Inisiatif</b>					
5	Saya merasa sebagai pegawai diharuskan inisiatif dalam bekerja					
6	Dengan sikap inisiatif sebagai pegawai saya mampu untuk memberikan peluang baik dalam kinerja					
	<b>Kemampuan</b>					
7	Kemampuan sangat penting bagi perusahaan, dengan begitu saya diharuskan untuk serba bisa					
8	Perusahaan memberikan pengetahuan soft skill setiap bulan, sehingga saya merasa senang					
	<b>Komunikasi</b>					
9	Komunikasi yang kurang baik dapat menimbulkan masalah bagi saya					
10	Saya sebagai pegawai merasa komunikasi yang baik dapat meningkatkan kinerja					

**TERIMA KASIH**

Halaman ini sengaja dikosongkan

## Lampiran 2 : Data Tabulasi

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2
4	5	5	5	3	5	4	5	4	2	42	4	4	4	4	3	4	23
5	4	3	5	5	5	4	5	5	3	44	4	3	4	3	3	4	21
4	5	5	4	3	5	5	4	5	4	44	4	3	4	4	4	5	24
5	5	5	5	4	5	4	5	4	3	45	4	4	3	3	2	4	20
5	5	4	5	3	4	3	5	5	5	44	4	3	5	4	4	4	24
5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	41	4	5	5	2	5	4	25
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38	4	4	4	2	4	5	23
5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45	4	2	4	2	4	5	21
4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	42	5	5	4	2	5	5	26
4	4	2	4	2	4	2	4	5	1	32	4	4	4	5	5	5	27
4	4	5	5	2	5	5	2	5	2	39	4	4	5	4	5	5	27
2	4	4	4	2	4	4	4	4	1	33	4	5	5	4	5	5	28
4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	39	4	4	4	5	4	4	25
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	39	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	2	4	4	3	4	2	35	3	4	4	4	2	4	21
3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	39	5	3	4	4	4	5	25
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37	4	4	4	4	5	5	26
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	18
2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	39	2	4	4	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	18
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38	4	5	4	5	5	4	27
4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	34	4	2	4	2	4	4	20
3	4	4	5	3	3	4	4	4	2	36	3	4	4	5	3	4	23
4	4	2	4	2	4	3	4	4	1	32	4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	35	2	4	3	3	4	4	20
4	4	2	2	3	3	4	4	4	3	33	4	3	4	3	4	3	21
5	4	4	4	5	5	2	4	4	1	38	4	4	4	2	4	4	22
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	5	5	5	4	27
2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	32	4	4	2	2	4	4	20
4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46	4	5	5	5	4	4	27
4	5	3	4	5	4	2	4	4	4	39	4	4	2	2	4	2	18
5	4	2	4	4	4	4	4	4	1	36	4	4	5	5	5	4	27
5	4	4	4	4	5	2	5	4	1	38	4	5	5	2	5	5	26
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47	4	5	5	5	4	5	28
5	5	2	4	4	4	5	4	4	5	42	4	4	5	2	5	5	25
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37	3	3	4	4	4	4	24
4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	22
4	4	4	4	3	4	2	4	3	3	35	4	2	2	4	4	4	20
4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36	4	3	4	4	3	4	22
3	2	3	2	4	4	3	2	3	4	30	3	4	2	2	2	2	15
4	4	4	2	5	4	4	3	4	4	38	3	4	4	2	4	2	19
4	5	5	5	5	5	2	5	5	1	42	4	5	3	5	5	4	26
3	3	4	5	3	5	5	5	5	5	43	2	5	5	2	3	5	22
2	2	4	4	2	4	4	2	2	2	28	4	4	4	2	3	4	21
3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	3	4	23
2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	35	4	4	4	4	2	4	22
3	4	4	4	2	4	3	3	4	3	34	4	4	4	4	3	4	23
4	4	5	4	5	5	5	3	4	1	40	4	4	4	5	4	4	25
2	2	4	4	2	4	4	2	5	2	31	4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	5	3	5	4	2	4	2	37	3	3	3	3	4	5	21
3	4	5	5	3	5	4	2	4	2	37	3	3	3	3	4	5	21
3	3	4	4	2	4	4	3	4	2	33	4	3	4	4	3	4	22
1	4	4	5	1	4	4	3	3	3	32	5	5	5	4	5	5	29
2	4	4	5	2	5	4	2	4	2	34	4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	4	4	4	3	5	1	1	37	3	3	5	2	3	5	27
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44	4	5	4	4	5	5	21
2	5	3	4	2	3	3	3	3	2	30	3	4	3	3	3	2	18
3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	36	3	4	4	3	3	4	21
3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	36	3	4	4	2	3	4	20
3	4	5	4	2	5	4	4	5	1	37	5	4	4	3	4	5	25
5	4	3	5	2	5	5	3	5	2	39	5	5	4	4	5	5	28
2	4	5	5	5	2	5	2	4	2	36	5	5	5	5	4	5	29
4	3	4	4	2	4	4	3	4	2	34	4	3	4	4	3	4	22
4	4	3	3	4	3	2	3	5	2	33	3	4	3	4	4	4	22
2	2	4	4	2	4	4	2	3	3	30	4	4	4	4	4	5	25
3	4	3	3	2	4	5	4	4	3	35	4	4	4	5	5	5	27
3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	34	4	4	4	4	5	4	25
3	3	5	4	2	4	4	3	4	2	34	2	3	4	4	3	4	20
5	4	4	4	3	4	5	3	4	5	41	5	5	4	4	5	4	27
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46	5	5	5	4	4	5	28
1	5	5	5	4	4	5	2	4	5	40	4	4	5	5	4	5	27
3	4	3	4	4	5	3	4	4	3	37	5	3	4	5	4	5	26
2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	30	4	5	5	4	4	4	26
2	4	4	5	2	4	4	2	4	2	33	4	4	4	5	4	5	26
1	5	5	5	1	5	5	1	4	2	34	4	4	5	5	5	4	27
2	4	4	3	4	4	4	2	4	2	33	3	3	3	4	3	3	19
3	3	4	4	4	4	4	3	5	2	36	4	3	4	4	3	4	22

X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11	X3_12	X3	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y1	
3	4	5	4	4	5	5	5	5	3	5	4	52	4	5	3	3	4	5	3	3	5	5	40	
2	4	4	5	5	3	2	4	4	2	4	4	43	2	4	5	2	4	3	4	2	4	4	34	
2	2	5	2	5	4	2	3	5	2	4	5	41	4	4	2	3	4	4	2	5	4	5	37	
2	2	5	4	5	4	1	1	3	1	5	4	37	4	4	5	3	5	5	2	1	4	5	38	
4	5	4	3	5	3	4	2	4	2	5	4	45	3	4	5	2	5	5	3	2	4	5	38	
4	4	5	4	4	4	1	1	2	2	5	4	40	4	4	5	2	4	5	2	4	2	4	36	
5	5	3	4	5	2	2	4	2	2	4	4	42	2	4	4	2	5	4	2	2	4	4	33	
4	5	5	5	5	4	2	2	4	2	5	4	47	4	4	2	2	4	4	4	4	4	5	37	
4	3	4	2	4	4	2	4	4	2	5	5	43	2	4	4	1	5	4	1	5	4	5	35	
2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	51	4	4	4	4	4	5	2	5	2	5	39	
2	4	4	5	2	5	2	2	4	2	4	4	40	4	4	5	2	5	4	2	4	5	4	39	
2	2	5	5	4	5	2	2	5	1	5	5	43	4	4	5	1	5	5	4	5	5	4	42	
3	3	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47	4	4	3	1	4	4	5	4	4	4	37	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
2	2	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	39	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38	
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	43	
4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	49	5	4	4	4	4	5	2	5	5	5	43	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42	
4	2	4	4	5	4	2	4	2	4	5	5	48	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45	
2	2	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	40	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38	
4	4	4	4	5	1	2	5	5	2	4	5	45	4	4	4	5	5	4	3	2	4	4	39	
3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	43	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	34	
4	3	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	42	4	5	5	3	4	4	4	3	5	3	40	
2	5	5	3	5	4	5	5	5	3	5	4	51	2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	42	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	47	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42	
3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	41	5	5	3	5	5	5	5	2	4	4	43	
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	3	53	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45	
2	2	3	3	4	4	2	4	2	4	3	4	37	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36	
4	5	4	4	4	4	5	5	5	2	5	4	51	4	5	4	5	5	4	2	2	5	5	41	
4	4	5	5	4	4	2	4	4	2	4	5	47	4	5	5	4	3	5	5	5	4	5	45	
4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	55	1	4	5	5	5	5	5	4	4	4	42	
4	5	5	4	2	5	2	2	4	2	2	5	42	4	4	4	2	5	4	2	5	4	4	38	
3	3	5	4	3	5	3	4	4	4	4	4	46	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	
4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	40	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	34	
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	45	4	2	2	2	4	2	3	2	4	3	28
4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	3	2	34	4	2	4	3	3	4	2	3	4	3	32	
3	4	4	2	3	2	2	4	2	4	3	3	36	4	4	2	2	3	3	3	2	4	4	31	
4	3	4	3	4	3	2	4	3	2	4	4	3	42	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	36
4	3	4	4	4	5	2	2	4	2	4	5	43	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45	
5	3	5	5	4	4	5	4	5	2	4	5	51	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	
1	1	4	2	2	4	3	4	4	3	4	4	36	5	5	3	3	4	4	4	4	4	5	41	
4	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	42	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38	
3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	42	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38	
2	2	4	2	3	4	3	3	4	3	4	4	38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	
1	1	5	1	2	4	1	1	1	1	4	4	26	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	37	
2	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	38	4	5	2	2	4	4	4	2	4	4	35	
3	3	5	5	3	5	5	4	4	5	3	3	48	3	4	4	3	3	5	4	3	5	5	39	
3	3	5	5	4	5	4	4	5	5	3	3	49	3	5	4	3	5	5	4	3	5	5	36	
2	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	37	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	36	
2	2	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	49	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47	
2	2	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	48	5	5	2	4	5	5	5	5	4	5	45	
1	1	5	4	2	3	2	1	3	1	2	2	27	4	4	1	1	4	3	2	3	5	5	32	
2	2	4	4	4	4	3	5	5	5	4	3	45	3	4	3	3	5	3	3	4	4	4	36	
3	3	2	3	3	5	5	2	3	3	2	2	36	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	26	
2	2	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	38	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	35	
2	1	5	4	4	4	5	5	3	3	4	4	44	4	4	2	2	3	3	2	4	4	4	30	
2	1	5	4	3	4	4	2	5	4	5	5	44	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47	
1	1	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	46	5	4	3	4	4	3	2	4	4	4	37	
2	2	5	2	2	4	2	2	5	2	4	4	36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	5	5	40	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	35	
2	2	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	49	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	45	
2	2	5	2	3	4	2	2	5	4	4	4	38	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37	
3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	51	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	42	
3	3	3	4	5	4	3	3	4	3	3	5	43	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	36	
3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	46	4	4	2	4	4	4	5	5	4	4	40	
4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	5	5	46	5	5	4	2	4	5	4	4	4	5	42	
4	4	5	4	4	5	3	3	4	5	5	5	51	5	5	4	5	5	5	3	5	3	5	45	
2	2	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	47	4	4	2	4	4	3	3	5	4	4	37	
3	2	5	2	2	4	4	3	4	5	4	5	43	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	37	
2	2	4	2	2	4	4	5	5	4	5	4	43	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	40	
2	2	4	4	3	4	2	2	4	4	5	5	41	4	4	2	3	4	5	4	5	4	5	42	
1	1	5	1	1	5	4	4	5	3	4	4	38	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	44	
2	2	4	2	2	2	3	4	4	2	3	4	34	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	33	
2	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	40	3	4	3	4	4	3	3	2	4	4	33	



## Lampiran 3 : Uji Validitas dan Uji Reabilitas

### 1. Uji Validitas

#### KEPUASAN KERJA (X1)

		Correlations										
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.338**	-.071	.036	.429**	.302**	-.040	.622**	.299**	.094	.599**
	Sig. (2-tailed)		.002	.531	.754	.000	.007	.728	.000	.007	.409	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_2	Pearson Correlation	.338**	1	.204	.454**	.271*	.359**	.155	.303**	.266*	.124	.632**
	Sig. (2-tailed)		.002	.069	.000	.015	.001	.170	.000	.017	.271	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_3	Pearson Correlation	-.071	.204	1	.436**	.111	.370**	.361**	-.079	.126	.031	.412**
	Sig. (2-tailed)		.531	.069	.000	.327	.001	.001	.488	.267	.784	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_4	Pearson Correlation	.036	.454**	.436**	1	-.059	.456**	.337**	.097	.321**	-.010	.486**
	Sig. (2-tailed)		.754	.000	.000	.600	.000	.002	.394	.004	.930	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_5	Pearson Correlation	.429**	.271*	.111	-.059	1	.077	-.043	.413**	.231*	.286*	.570**
	Sig. (2-tailed)		.000	.015	.327	.600		.496	.705	.000	.039	.010
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_6	Pearson Correlation	.302**	.359**	.370**	.456**	.077	1	.272*	.168	.376**	-.053	.548**
	Sig. (2-tailed)		.007	.001	.001	.000	.496		.015	.136	.001	.641
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_7	Pearson Correlation	-.040	.155	.361**	.337**	-.043	.272*	1	-.122	.264*	.323**	.436**
	Sig. (2-tailed)		.728	.170	.001	.002	.705	.015		.279	.018	.003
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_8	Pearson Correlation	.622**	.303**	-.079	.097	.413**	.168	-.122	1	.249*	.251*	.602**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.488	.394	.000	.136	.279		.026	.025
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_9	Pearson Correlation	.299**	.266*	.126	.321**	.231*	.376**	.264*	.249*	1	.142	.576**
	Sig. (2-tailed)		.007	.017	.267	.004	.039	.001	.018	.026		.209
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_10	Pearson Correlation	.094	.124	.031	-.010	.286*	-.053	.323**	.251*	.142	1	.485**
	Sig. (2-tailed)		.409	.271	.784	.930	.010	.641	.003	.025	.209	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1	Pearson Correlation	.599**	.632**	.412**	.486**	.570**	.548**	.435**	.602**	.576**	.485**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### KOMITMEN ORGANISASI (X2)

		Correlations							
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2	
X2_1	Pearson Correlation	1	.289**	.324**	.284*	.455**	.404**	.663**	
	Sig. (2-tailed)			.009	.003	.011	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	
X2_2	Pearson Correlation	.289**	1	.413**	.200	.406**	.233*	.621**	
	Sig. (2-tailed)			.009	.000	.075	.000	.038	
	N	80	80	80	80	80	80	80	
X2_3	Pearson Correlation	.324**	.413**	1	.291**	.369**	.537**	.716**	
	Sig. (2-tailed)				.009	.001	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	
X2_4	Pearson Correlation	.284*	.200	.291**	1	.255*	.244*	.615**	
	Sig. (2-tailed)			.011	.075	.009	.022	.029	
	N	80	80	80	80	80	80	80	
X2_5	Pearson Correlation	.455**	.406**	.369**	.255*	1	.435**	.720**	
	Sig. (2-tailed)			.000	.000	.001	.022	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	
X2_6	Pearson Correlation	.404**	.233*	.537**	.244*	.435**	1	.691**	
	Sig. (2-tailed)			.000	.038	.000	.029	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	
X2	Pearson Correlation	.663**	.621**	.716**	.615**	.720**	.691**	1	
	Sig. (2-tailed)			.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### STRES KERJA (X3)

**Correlations**

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11	X3_12	X3
X3_1	Pearson Correlation	1	.708**	-.105	.331**	.445**	-.055	.101	.159	-.042	.164	.116	.180	.519**
	Sig. (2-tailed)		.000	.353	.003	.000	.625	.372	.158	.711	.145	.307	.111	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_2	Pearson Correlation	.708**	1	-.044	.382**	.449**	.000	.136	.239*	.025	.042	.148	.112	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000		.701	.000	.000	.999	.229	.033	.826	.712	.190	.322	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_3	Pearson Correlation	-.105	-.044	1	.183	.035	.413**	.058	.025	.379**	.040	.342**	.285*	.329**
	Sig. (2-tailed)	.353	.701		.105	.759	.000	.610	.823	.001	.727	.002	.010	.003
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_4	Pearson Correlation	.331**	.382**	.183	1	.454**	.316**	.232*	.163	.253*	.161	.163	.110	.603**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.105		.000	.004	.038	.147	.024	.153	.148	.330	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_5	Pearson Correlation	.445**	.449**	.035	.454**	1	-.009	.085	.147	.083	.117	.354**	.179	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.759	.000		.940	.454	.192	.466	.301	.001	.113	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_6	Pearson Correlation	-.055	.000	.413**	.316**	-.009	1	.401**	.061	.405**	.371**	.222*	.173	.478**
	Sig. (2-tailed)	.625	.999	.000	.004	.940		.000	.588	.000	.001	.048	.125	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_7	Pearson Correlation	.101	.136	.058	.232*	.085	.401**	1	.596**	.494**	.552**	.159	-.042	.827**
	Sig. (2-tailed)	.372	.229	.610	.038	.454	.000		.000	.000	.000	.158	.709	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_8	Pearson Correlation	.159	.239*	.025	.163	.147	.061	.596**	1	.409**	.435**	.188	.138	.597**
	Sig. (2-tailed)	.158	.033	.823	.147	.192	.588	.000		.000	.000	.095	.222	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_9	Pearson Correlation	-.042	.025	.379**	.253*	.083	.405**	.494**	.409**	1	.258*	.360**	.356**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.711	.826	.001	.024	.466	.000	.000	.000	.000		.021	.001	.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_10	Pearson Correlation	.164	.042	.040	.161	.117	.371**	.552**	.435**	.258*	1	.097	.001	.543**
	Sig. (2-tailed)	.145	.712	.727	.153	.301	.001	.000	.000	.021		.394	.994	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_11	Pearson Correlation	.116	.148	.342**	.163	.354**	.222*	.159	.188	.360**	.097	1	.568**	.529**
	Sig. (2-tailed)	.307	.190	.002	.148	.001	.048	.158	.095	.001	.394		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_12	Pearson Correlation	.180	.112	.285*	.110	.179	.173	-.042	.138	.356**	.001	.568**	1	.417**
	Sig. (2-tailed)	.111	.322	.010	.330	.113	.125	.709	.222	.001	.994	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3	Pearson Correlation	.519**	.549**	.329**	.603**	.543**	.478**	.627**	.597**	.587**	.543**	.529**	.417**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**KINERJA PEGAWAI (Y)**

**Correlations**

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y1
Y_1	Pearson Correlation	1	.388**	-.088	.322**	.108	.230*	.232*	.307**	.228*	.312**	.491**
	Sig. (2-tailed)		.000	.439	.004	.342	.040	.038	.006	.042	.005	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_2	Pearson Correlation	.388**	1	.199	.352**	.461**	.574**	.401**	.298**	.439**	.674**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000		.077	.001	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_3	Pearson Correlation	-.088	.199	1	.122	.319**	.378**	.048	.116	.155	.153	.425**
	Sig. (2-tailed)	.439	.077		.282	.004	.001	.674	.306	.170	.176	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_4	Pearson Correlation	.322**	.352**	.122	1	.316**	.363**	.413**	.340**	.159	.219	.636**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.282		.004	.001	.000	.002	.160	.051	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_5	Pearson Correlation	.108	.461**	.319**	.316**	1	.485**	.123	.203	.373**	.449**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.342	.000	.004	.004		.000	.277	.071	.001	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_6	Pearson Correlation	.230*	.574**	.378**	.363**	.485**	1	.324**	.329**	.383**	.564**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.040	.000	.001	.001	.000		.003	.003	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_7	Pearson Correlation	.232*	.401**	.048	.413**	.123	.324**	1	.327**	.274*	.145	.576**
	Sig. (2-tailed)	.038	.000	.674	.000	.277	.003		.003	.014	.200	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_8	Pearson Correlation	.307**	.298**	.116	.340**	.203	.329**	.327**	1	.183	.360**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.006	.007	.306	.002	.071	.003	.003		.105	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_9	Pearson Correlation	.228*	.439**	.155	.159	.373**	.383**	.274*	.183	1	.450**	.564**
	Sig. (2-tailed)	.042	.000	.170	.160	.001	.000	.014	.105		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_10	Pearson Correlation	.312**	.674**	.153	.219	.449**	.564**	.145	.360**	.450**	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.176	.051	.000	.000	.200	.001	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1	Pearson Correlation	.491**	.749**	.425**	.636**	.598**	.748**	.576**	.604**	.564**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**2. Uji Reabilitas**  
KEPUASAN KERJA (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	10

STRES KERJA (X3)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	12

KOMITMEN ORGANISASI (X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	6

KINERJA PEGAWAI (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	10

Halaman ini sengaja dikosongkan

## Lampiran 4 : Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalisasi

One- sample kolmogoirov-smirnov test		
		Unstandardized residual
N		80
Normal parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.000000
	Std. Deviation	3,63335352
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.071
	Negative	-.041
Test statistic		0.71
Asymp. Sig. (2-tailed)		200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		

### 2. Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>		
Model	Collinearity statistics	
	tolerance	VIF
Kepuasan Kerja (X1)	0,731	1,368
Komitmen Organisasi (X2)	0,726	1,378
Stres Kerja (X3)	0,670	1,493
b. Dependent Variabel : Kinerja Pegawai (Y)		

### 3. Uji Heterokedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(constant)	4,269	2,420		1,765	0,082
	Kepuasan Kerja	-,035	0,064	-,074	-,556	0,580
	Komitmen organisasi	-,032	0,094	0,046	-,347	0,730
	Stress Kerja	0,014	0,051	0,037	0,266	0,791

a Dependent Variable: (Y) kinerja pegawai

## Lampiran 5 : Uji Hipotesis

### 1. Uji t

Model	T	Prob. Sig	Keterangan
Kepuasan Kerja (X1)	-486	0,628	Tidak Signifikan
Komitmen Kerja (X2)	4,841	0,000	Signifikan
Stress Kerja (X3)	4,029	0,000	Signifikan

### 2. Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	430.086	3	143,362	21,539	0,000 <sup>b</sup>
	Residual	113.152	17	6,656		
	Total	543.238	20			
c. Dependent Variable: (Y) kinerja pegawai						
d. Predictors: (Constant), (X3) stress kerja, (X1) kepuasan kerja, (X2) komitmen organisasi						

### 3. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model	R	R square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,890a	.792	.755	2,580
c. Predictors: (Constant), (X3) streskerja, (X1) kepuasankerja, (X2) komitmenorganisasi				
d. Dependent Variable: (Y) kinerjapegawai				

Halaman ini sengaja dikosongkan



## Lampiran 6 : Analisis Regresi Linier Berganda

### 1. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(constant)	9,540	3,814		2,501	0,015
	Kepuasan Kerja	-0,049	0,100	-,046	-,486	0,628
	Komitmen organisasi	0,716	0,148	0,457	4,841	0,000
	Stress Kerja	0,325	0,081	0,396	4,029	0,000

a Dependent Variable: (Y) kinerja pegawai

Halaman ini sengaja dikosongkan

Lampiran 7 : Tabel r

Tabel r 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

## Lampiran 8 : Surat Balasan Perusahaan



# PT. KING DRAGON NET

## Fishing Net & Twine Industry

Dsn. Keceling Ds. Kemiri Sewu Kec. Pandaan Kab. Pasuruan  
JAWA TIMUR - INDONESIA  
Telp. 0343 - 639938, 639939 Fax. 0343 639936, Email : ptkingdragonnet@yahoo.com

Nomor : 1452/K/V/PT.KING DRAGON NET/2023  
Lampiran -  
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
JL.Semolowaru 45 Surabaya, 60118

Dengan Hormat,

Menanggapi Surat Permohonan ijin penelitian No.3253-54/K/FEB/XI2023 dalam rangka Permohonan ijin untuk mengadakan penelitian.

Dengan ini kami selaku PT. King Dragon Net menyatakan **Bersedia** menerima mahasiswa untuk Melakukan penelitian skripsi di perusahaan kami.

Adapun mahasiswa yang telah melakukan penelitian di perusahaan kami adalah sebagai berikut:

NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
Oktavia Calera	1211900228	Ekonomi dan bisnis/ Manajemen

Demikian Surat darl kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Hormat Kami




Wirya Andakara

Pimpinan

Halaman ini sengaja dikosongkan

**Lampiran 9 : Kartu Bimbingan**





**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
**Gasal / Genap**  
**2022 / 2023**

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**














Nama Mahasiswa / NBI : Oktavia Calera

Nama Pembimbing : Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, M.Pd

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. King Dragon Net Pandaan.

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal 22 Juni 2023

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Kamis, 02/03/23	judul	penarikan judul dari jurnal	
2	Jumat, 10/03/23	Bab I	pengajuan Bab I	
3	Kamis, 06/04/23	Bab II	pengajuan Bab II	
4	Selasa, 18/04/23	Bab III	pengajuan Bab III revisi	
5			sempro Ok. & III Ok	
6	Kamis, 17/05/23	Bab III	masih Revisi Bab 3 dan kuisner	
7	Jumat, 19 Mei 23	Bab III	Pengajuan Bab III dan kuisner	
8	Jumat, 16/06/23	Bab VI dan Bab V	Pengajuan Bab VI dan Bab V Revisi	
9	Kamis, 22/06/23	Bab VI dan Bab V	pengajuan Bab VI dan Bab V	

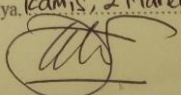
Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kujur : \_\_\_\_\_

Surabaya, Kamis, 2 Maret 2023



( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

Halaman ini sengaja dikosongkan



## Lampiran 10 : Hasil Turnitin

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT KING DRAGON NET PANDAAN

### ORIGINALITY REPORT

**18%**

SIMILARITY INDEX

**18%**

INTERNET SOURCES

**5%**

PUBLICATIONS

**10%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

**1**

Submitted to Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya

Student Paper

**6%**

**2**

Submitted to Universitas Pamulang

Student Paper

**3%**

**3**

www.researchgate.net

Internet Source

**2%**

**4**

jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id

Internet Source

**2%**

**5**

jurnal.unimed.ac.id

Internet Source

**2%**

**6**

fe.ummetro.ac.id

Internet Source

**2%**

**7**

journal.unnes.ac.id

Internet Source

**2%**

Exclude quotes  On

Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 55 words