

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Bapak/Ibu
Pada CV. Bina Reka Lamongan
di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan”. Maka saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk membantu saya memberikan keterangan yang diperlukan melalui kuesioner ini.

Perlu Bapak/Ibu ketahui pengisian kuesioner ini bersifat ilmiah dan semata-mata akan digunakan untuk keperluan penelitian dan skripsi pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Atas segala bantuan, pengertian dan kerja sama yang diberikan untuk pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Puspa Kusuma Dewi

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan : SMP D3 S2
 SMA S1 Lainnya

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan memengaruhi pekerjaan anda dan kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuhnya oleh peneliti.
3. Beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i.
4. Setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu jawaban saja.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

C. Keterangan Jawaban

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. BINA REKA LAMONGAN**

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih!

1. LINGKUNGAN KERJA (X1)

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Lingkungan Kerja Fisik						
Penerangan						
1.	Penerangan / pencahayaan di tempat saya bekerja sudah baik.					
2.	Saya merasa cahaya langsung dari lampu cukup membantu pekerjaan saya.					
Temperatur						
3.	Suhu udara di lingkup kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja saya.					
4.	Ruangan yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga saya menjadi lebih nyaman dalam bekerja.					
Kelembaban						
5.	Kelembaban di tempat saya bekerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
6.	Kelembaban udara di sekitar tempat saya bekerja cukup baik.					
Sirkulasi Udara						
7.	Terdapat ventilasi yang cukup untuk sirkulasi udara di tempat saya bekerja.					
8.	Saya merasa jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah karyawan yang ada di dalam ruangan.					

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Kebisingan						
9.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karna jauh dari kebisingan.					
10.	Saat bekerja saya mudah terganggu dengan suara alat yang bising.					
Getaran Mekanis						
11.	Tubuh saya merasakan kelelahan akibat paparan getaran mekanis.					
12.	Saya terganggu apabila terdapat getaran mekanis di tempat kerja.					
Bau-bauan						
13.	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap.					
Tata Warna						
14.	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.					
15.	Pewarnaan ruangan sudah baik sehingga membuat nyaman bekerja.					
Dekorasi Tata Letak						
16.	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan saya.					
Musik						
17.	Musik di tempat kerja saya dapat memberikan semangat dalam bekerja.					
18.	Saya sering mendengarkan musik selama bekerja.					
Keamanan						
19.	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja.					

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Lingkungan Kerja Non Fisik						
Hubungan Kerja Antara Bawahan dan Atasan						
20.	Hubungan antara karyawan dan atasan yang baik dapat membantu karyawan dalam bekerja.					
21.	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan.					
Hubungan Kerja Antar Rekan Kerja						
22.	Hubungan antara karyawan dengan sesama rekan kerja dapat membantu karyawan dalam bekerja.					
23.	Karyawan memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung.					

2. STRES KERJA (X2)

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Tuntutan Tugas						
1.	Saya jarang menemui kesulitan pada saat bekerja.					
2.	Saya merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan karena perusahaan tidak memberikan tugas yang berlebihan.					
Tuntutan Peran						
3.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan ketrampilan/ilmu yang saya miliki.					
Tuntutan Antar Pribadi						
4.	Saya tidak mendapat tekanan dari pegawai lain dalam bekerja.					
5.	Saya mudah menyelesaikan masalah dengan rekan kerja.					

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Struktur Organisasi						
6.	Struktur organisasi yang dijalankan telah mempekerjakan karyawan secara efektif dan efisien.					
Kepemimpinan Organisasi Memberikan Gaya Manajemen Pada Organisasi						
7.	Pimpinan saya melakukan pengawasan dengan sewajarnya.					
8.	Saya sering merasa tegang atau gelisah saat pimpinan saya melakukan pengawasan.					

3. PENEMPATAN KERJA (X3)

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Pendidikan						
1.	Posisi saya sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki.					
2.	Menurut saya perusahaan sudah melihat latar belakang akademis terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan.					
Pengetahuan Kerja						
3.	Saya sudah mengenal pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.					
4.	Saya sudah mengikuti prosedur dan metode proses pekerjaan dengan baik.					
Keterampilan Kerja						
5.	Kemampuan dan keterampilan kerja sangat menentukan posisi saya di dalam perusahaan.					
6.	Karyawan yang di tempatkan memiliki keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.					

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Pengalaman Kerja						
7.	Menurut saya penempatan karyawan di perusahaan sudah sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki.					
8.	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya menyelesaikan tugas-tugas secara efektif dan efisien.					

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Kualitas kerja						
1.	Karyawan bekerja dengan kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Standar mutu kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan telah berjalan dengan baik.					
Kuantitas						
3.	Semua target yang telah ditetapkan oleh perusahaan selama ini sudah berjalan dengan baik.					
4.	Tingkat pencapaian kerja karyawan sesuai dengan harapan perusahaan.					
Ketepatan waktu						
5.	Karyawan bekerja menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu.					
6.	Karyawan selalu hadir tepat waktu dalam bekerja.					
Efektifitas						
7.	Karyawan mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja.					
8.	Karyawan menjalankan tugas sesuai hasil yang ditetapkan perusahaan.					

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Kemandirian						
9.	Karyawan dapat mengatasi masalah yang muncul pada saat bekerja.					
10.	Karyawan mampu membuat keputusan untuk menyelesaikan suatu permasalahan.					

Lampiran 2
Karakteristik Responden

Umur	Frekuensi
18 - 25	21
26 - 30	11
31 - 40	27
> 40	11
Jumlah	70

Jenis Kelamin	Frekuensi
Laki-Laki	64
Perempuan	6
Jumlah	70

Pendidikan	Frekuensi
SMP	0
SMA/ sederajat	56
D3	9
S1	5
S2	0
Jumlah	70

Lampiran 3

Deskripsi Tanggapan Responden

1. Lingkungan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
Lingkungan Kerja Fisik			
Penerangan			
1	Penerangan / pencahayaan di tempat saya bekerja sudah baik.	4,06	Setuju
2	Saya merasa cahaya langsung dari lampu cukup membantu pekerjaan yang saya lakukan.	4,18	Setuju
Temperatur			
3	Suhu udara di lingkup kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja saya.	4,13	Setuju
4	Ruangan yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga saya menjadi lebih nyaman dalam bekerja.	4,23	Sangat Setuju
Kelembaban			
5	Kelembaban di tempat saya bekerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.	3,97	Setuju
6	Kelembaban udara di sekitar tempat saya bekerja cukup baik.	4,06	Setuju
Sirkulasi Udara			
7.	Terdapat ventilasi yang cukup untuk sirkulasi udara di tempat saya bekerja.	4,18	Setuju
8.	Saya merasa jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah karyawan yang ada di dalam ruangan.	4,13	Setuju
Kebisingan			
9.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karna jauh dari kebisingan.	4,03	Setuju
10.	Saat bekerja saya mudah terganggu dengan suara alat yang bising.	4,47	Sangat Setuju
Getaran Mekanis			
11.	Tubuh saya merasakan kelelahan akibat paparan getaran mekanis.	3,57	Setuju
12.	Saya terganggu apabila terdapat getaran mekanis di tempat kerja.	3,68	Setuju

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
Bau-Bauan			
13.	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap.	3,98	Setuju
Tata Warna			
14.	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.	4,06	Setuju
15.	Pewarnaan ruangan sudah baik sehingga membuat nyaman bekerja.	4,26	Sangat Setuju
Dekorasi Tata Letak			
16.	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan saya.	4,16	Setuju
Musik			
17.	Musik di tempat kerja saya dapat memberikan semangat dalam bekerja.	4,18	Setuju
18.	Saya sering mendengarkan musik selama bekerja.	4,20	Setuju
Keamanan			
19.	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja.	4,16	Setuju
Lingkungan Kerja Non Fisik			
Hubungan Kerja Antara Bawahan dan Atasan			
20.	Hubungan antara karyawan dan atasan yang baik dapat membantu karyawan dalam bekerja.	4,17	Setuju
21.	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan.	4,27	Sangat Setuju
Hubungan Kerja Antar Rekan Kerja			
22.	Hubungan antara karyawan dengan sesama rekan kerja dapat membantu karyawan dalam bekerja.	4,20	Setuju
23.	Karyawan memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung.	4,14	Setuju
Rata-rata variabel Lingkungan Kerja		4,10	Setuju

2. Stres Kerja (X2)

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
Tuntutan Kerja			
1	Saya jarang menemui kesulitan pada saat bekerja.	3,78	Setuju
2	Saya merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan karena perusahaan tidak memberikan tugas yang berlebihan.	3,98	Setuju
Tuntutan Peran			
3	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan ketrampilan/ilmu yang saya miliki.	4,04	Setuju
Tuntutan Antar Pribadi			
4.	Saya tidak mendapat tekanan dari pegawai lain dalam bekerja.	4,04	Setuju
5.	Saya mudah menyelesaikan masalah dengan rekan kerja.	4,04	Setuju
Struktur Organisasi			
6.	Struktur organisasi yang dijalankan telah mempekerjakan karyawan secara efektif dan efisien.	4,06	Setuju
Kepemimpinan Organisasi Memberikan Gaya Manajemen Pada Organisasi			
7.	Pimpinan saya melakukan pengawasan dengan sewajarnya.	4,17	Setuju
8.	Saya sering merasa tegang atau gelisah saat pimpinan saya melakukan pengawasan.	3,46	Setuju
Rata-rata variabel Stres Kerja		4,60	Sangat Setuju

3. Penempatan Kerja

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
Pendidikan			
1.	Posisi saya sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki.	4,06	Setuju
2.	Menurut saya perusahaan sudah melihat latar belakang akademis terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan.	4,06	Setuju
Pengetahuan Kerja			
3	Saya sudah mengenal pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.	4,08	Setuju
4	Saya sudah mengikuti prosedur dan metode proses pekerjaan dengan baik.	4,14	Setuju
Keterampilan Kerja			
5.	Kemampuan dan keterampilan kerja sangat menentukan posisi saya di dalam perusahaan.	4,08	Setuju
6.	Karyawan yang di tempatkan memiliki keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.	4,01	Setuju
Pengalaman Kerja			
7	Menurut saya penempatan karyawan di perusahaan sudah sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki.	4,13	Setuju
8	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya menyelesaikan tugas-tugas secara efektif dan efisien.	4,18	Setuju
Rata-rata variabel Penempatan Kerja		4,09	Setuju

4. Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kualitas Kerja			
1	Karyawan bekerja dengan kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.	4,06	Setuju
2	Standar mutu kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan telah berjalan dengan baik.	4,16	Setuju
Kuantitas			
3	Semua target yang telah ditetapkan oleh perusahann selama ini sudah berjalan dengan baik	4,21	Sangat Setuju
4	Tingkat pencapaian kerja karyawan sesuai dengan harapan perusahaan	4,25	Sangat Setuju
Ketepatan Waktu			
5	Karyawan bekerja menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu	4,24	Sangat Setuju
6	Karyawan selalu hadir tepat waktu dalam bekerja	4,18	Setuju
Efektivitas			
7	Karyawan mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja	4,24	Sangat Setuju
8	Karyawan menjalankan tugas sesuai hasil yang ditetapkan perusahaan	4,20	Setuju
Kemandirian			
9	Karyawan dapat mengatasi masalah yang muncul pada saat bekerja	4,11	Setuju
10	Karyawan mampu membuat keputusan untuk menyelesaikan suatu permasalahan	4,17	Setuju
Rata-rata variabel Kinerja Karyawan		4,18	Setuju

Lampiran 4

Data Tabulasi Penelitian

1. Lingkungan Kerja (X1)

X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12
3	4	4	4	3	4	3	3	2	4	3	4
4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2
4	2	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3
4	4	4	5	3	4	4	4	2	4	3	4
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	3	3
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	2	3
4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4
3	4	3	5	1	3	3	3	4	4	4	4
1	2	3	4	5	1	2	3	4	4	1	2
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3

X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12
3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5

X1. 13	X1. 14	X1. 15	X1. 16	X1. 17	X1. 18	X1. 19	X1. 20	X1. 21	X1. 22	X1. 23
4	3	3	4	5	4	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
1	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	5	3	3	5	5	5	4	4
5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	3	4	3	2	4	4	4	5	4
4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5
3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4

X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4

2. Stres Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
2	3	3	3	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4
5	2	4	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	2
3	4	4	3	3	4	4	5
3	4	5	4	4	4	5	4
4	4	3	4	4	4	4	3
3	4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	5	5	5	4	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4
2	4	4	4	4	3	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	1
3	4	4	3	4	4	4	3
4	5	5	4	5	4	5	3
3	3	4	4	4	5	4	4

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
4	5	1	2	3	4	5	1
3	4	4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	5	4	5	1
3	4	5	4	4	4	5	2
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	3	5	4	3	4	1
4	3	3	4	3	4	3	4
4	4	5	5	5	4	5	3
5	5	5	5	5	5	5	3
4	4	3	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	5	3
4	5	5	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3
4	5	5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4

3. Penempatan Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
3	2	3	4	3	2	4	3
4	5	5	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	3	4
4	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	5
4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	4
4	4	3	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	4	3	5

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4

4. Kinerja Pegawai (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	3	3
4	5	5	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	3	3
5	4	3	4	1	3	1	3	4	5

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	4	4	4	4

Correlations

	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	Total_X1
X1.1 Pearson Correlation	.236*	.345**	.251*	.563**	.634**	.553**	.713**
Sig. (2-tailed)	.049	.003	.036	.000	.000	.000	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2 Pearson Correlation	-.084	.289*	.187	.542**	.451**	.290*	.569**
Sig. (2-tailed)	.488	.015	.121	.000	.000	.015	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.3 Pearson Correlation	.184	.421**	.342**	.275*	.354**	.369**	.624**
Sig. (2-tailed)	.127	.000	.004	.021	.003	.002	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.4 Pearson Correlation	.035	.266*	.484**	.317**	.378**	.418**	.424**
Sig. (2-tailed)	.776	.026	.000	.008	.001	.000	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.5 Pearson Correlation	.013	.474**	.321**	.169	.157	.171	.443**
Sig. (2-tailed)	.917	.000	.007	.163	.195	.158	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.6 Pearson Correlation	.147	.251*	.056	.535**	.481**	.371**	.686**
Sig. (2-tailed)	.223	.036	.646	.000	.000	.002	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.7 Pearson Correlation	.187	.386**	.325**	.413**	.482**	.484**	.733**
Sig. (2-tailed)	.121	.001	.006	.000	.000	.000	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.8 Pearson Correlation	.299*	.306**	.325**	.380**	.382**	.350**	.652**
Sig. (2-tailed)	.012	.010	.006	.001	.001	.003	.000
N	70	70	70	70	70	70	70

Correlations

	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	Total_X1
X1.9 Pearson Correlation	.054	.405**	.313**	.306**	.250*	.285*	.489**
Sig. (2-tailed)	.656	.001	.008	.010	.037	.017	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.10 Pearson Correlation	-.071	.108	-.005	-.080	.120	.080	.245*
Sig. (2-tailed)	.559	.374	.970	.509	.324	.513	.041
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.11 Pearson Correlation	.455**	.092	-.105	.120	.170	.201	.425**
Sig. (2-tailed)	.000	.447	.387	.321	.159	.095	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.12 Pearson Correlation	.377**	.152	-.082	.057	.150	.196	.410**
Sig. (2-tailed)	.001	.210	.500	.637	.215	.104	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.13 Pearson Correlation	.037	.448**	.264*	.416**	.314**	.158	.477**
Sig. (2-tailed)	.764	.000	.027	.000	.008	.191	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.14 Pearson Correlation	.218	.251*	.353**	.300*	.165	.327**	.356**
Sig. (2-tailed)	.070	.036	.003	.012	.171	.006	.002
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.15 Pearson Correlation	.204	.603**	.451**	.220	.274*	.321**	.450**
Sig. (2-tailed)	.091	.000	.000	.067	.022	.007	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.16 Pearson Correlation	.276*	.487**	.305*	.679**	.628**	.552**	.760**
Sig. (2-tailed)	.021	.000	.010	.000	.000	.000	.000
N	70	70	70	70	70	70	70

Correlations

	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	Total_X1
X1.17 Pearson Correlation	.759**	.253*	-.048	.294*	.378**	.290*	.542**
Sig. (2-tailed)	.000	.035	.692	.013	.001	.015	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.18 Pearson Correlation	1	.184	.108	.171	.200	.301*	.414**
Sig. (2-tailed)		.127	.375	.158	.097	.011	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.19 Pearson Correlation	.184	1	.469**	.405**	.293*	.309**	.631**
Sig. (2-tailed)	.127		.000	.001	.014	.009	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.20 Pearson Correlation	.108	.469**	1	.387**	.400**	.586**	.484**
Sig. (2-tailed)	.375	.000		.001	.001	.000	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.21 Pearson Correlation	.171	.405**	.387**	1	.670**	.464**	.678**
Sig. (2-tailed)	.158	.001	.001		.000	.000	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.22 Pearson Correlation	.200	.293*	.400**	.670**	1	.723**	.705**
Sig. (2-tailed)	.097	.014	.001	.000		.000	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.23 Pearson Correlation	.301*	.309**	.586**	.464**	.723**	1	.672**
Sig. (2-tailed)	.011	.009	.000	.000	.000		.000
N	70	70	70	70	70	70	70
Total_X1 Pearson Correlation	.414**	.631**	.484**	.678**	.705**	.672**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	70	70	70	70	70	70	70

Lampiran 6
Hasil Uji Reabilitas

1. Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	23

2. Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	8

3. Penempatan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	8

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	10

Lampiran 7
Hasil Uji Normalitas

a. Kolmogorov-Smirnov

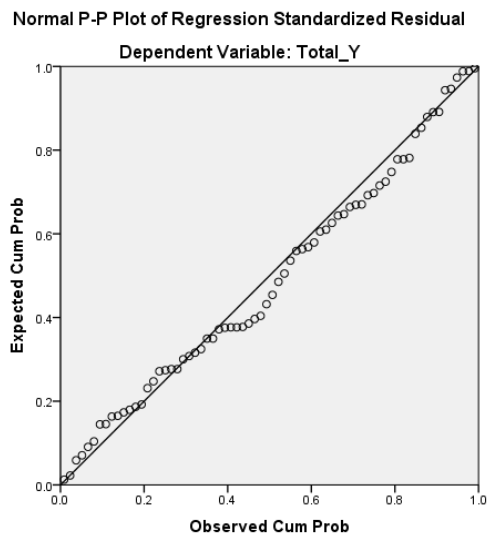
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

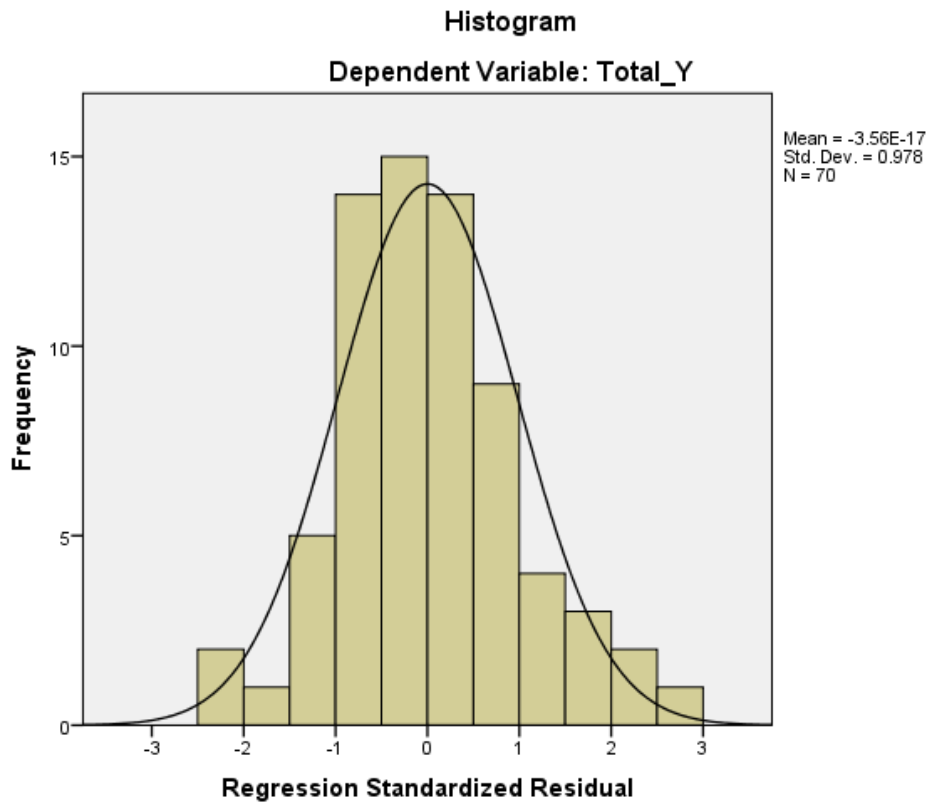
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.98599874
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.084
	Negative	-.054
Kolmogorov-Smirnov Z		.702
Asymp. Sig. (2-tailed)		.707

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. P-Plot



c. Histogram

Lampiran 8
Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.750	4.773		.786	.435		
Total_X1	.210	.071	.384	2.964	.004	.454	2.201
Total_X2	.428	.188	.291	2.271	.026	.465	2.152
Total_X3	.145	.177	.114	.818	.416	.392	2.549

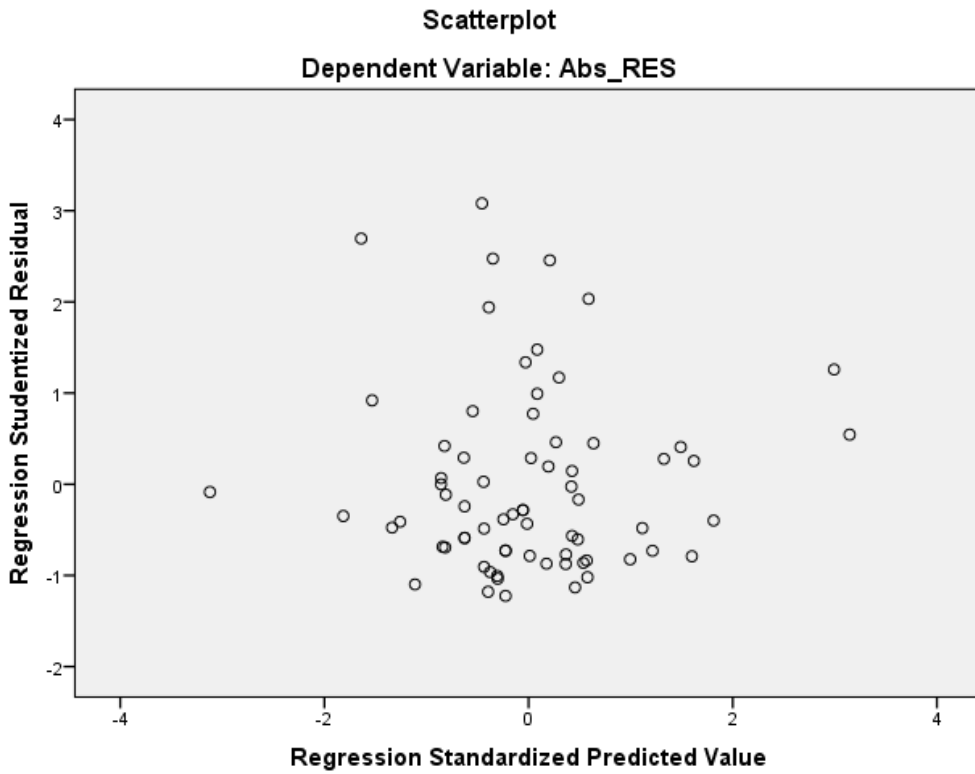
a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 9
Hasil Uji Autokorelasi

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-.43845
Cases < Test Value	35
Cases >= Test Value	35
Total Cases	70
Number of Runs	29
Z	-1.686
Asymp. Sig. (2-tailed)	.092

Lampiran 10
Hasil Uji Heterokedastisitas



Lampiran 11
Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.750	4.773		.786	.435
Total_X1	.210	.071	.384	2.964	.004
Total_X2	.428	.188	.291	2.271	.026
Total_X3	.145	.177	.114	.818	.416

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 12
Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.705 ^a	.497	.474	3.053

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 13
Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	608.054	3	202.685	21.744	.000 ^b
Residual	615.217	66	9.321		
Total	1223.271	69			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

Lampiran 14
Hasil Uji t (Simultan)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.750	4.773		.786	.435
Total_X1	.210	.071	.384	2.964	.004
Total_X2	.428	.188	.291	2.271	.026
Total_X3	.145	.177	.114	.818	.416

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 15
Surat Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 888/K/FEB/III/2023 10 Maret 2023
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan CV. Bina Reka Jaya
Jl. Jetak Selatan Panti Asuhan Kec. Paciran Kab. Lamongan

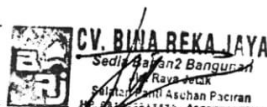
Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Puspa Kusuma Dewi
N.P.M : 1211900110
Fakultas / Program Studi : Manajemen
Alamat : Jl. Jemur Wonosari Gg. Lebar No. 32
Telp./HP. 083830238886

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"CV. BINA REKA JAYA"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Puspa Kusuma Dewi



Edo Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 16 Dokumentasi



Lampiran 17

Hasil Turnitin

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BINA REKA LAMONGAN

ORIGINALITY REPORT

18%	24%	22%	12%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journal.lppmunindra.ac.id Internet Source	3%
2	repository.unej.ac.id Internet Source	2%
3	repository.iainpalopo.ac.id Internet Source	2%
4	Anggraini Norma Sophie Popilin, Nurul Azizah. "Pengaruh Keterlibatan Konsumen, Citra Merek, Kemudahan Penggunaan, dan Pemasaran Media Sosial terhadap Tindakan Pasca Pembelian", Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal, 2022 Publication	2%
5	ejurnal.provisi.ac.id Internet Source	2%
6	ejournal.unmas.ac.id Internet Source	1%
	repository.unpas.ac.id	


7	Internet Source	1%
8	ojs.uho.ac.id Internet Source	1%
9	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
10	Nurindah Dwi Antika, Jajok Dwiridotjahjono. "Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Timur", Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal, 2022 Publication	1%
11	lib.unnes.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 40 words

Exclude bibliography On


Lampiran 18
Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@unting-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2022 , 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Puspita Kusuma Dewi
 Nama Pembimbing : Drs. Ec. Johannes Silalahi, M.M.
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
	Selasa 28 Feb	Judul		
1	Selasa 4/4/23	Bab 1	Revisi	
2	Selasa 4/4/23	Bab 2	Revisi	
3		Bab 3	Revisi	
4	Selasa 10/4/23	Bab 1	Revisi	
5	Sel 10/4/23	Bab 1	Ace	
6	Sel 10/4/23	Bab 2	Ace	
7	Sel 10/4/23	Bab 3	Ace	
8	sd. 20/6/23	Bab 4	Revisi	
9	sd. 20/6/23	Bab 5	Revisi	
10	23/6/23	Bab 4	Ace	
11	23/6/23	Bab 5	Ace	
12	23/6/23	Abstrak	Revisi	
13	23/6/23	Abstrak	Ace	

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, 23-6-2023

Drs. ec. Johannes Silalahi, M.M.
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)