

# SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA  
DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA CV. BINA REKA  
LAMONGAN**



Oleh :

**PUSPA KUSUMA DEWI**  
NBI : 1211900110

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA CV. BINA REKA  
LAMONGAN**



Oleh :

**Puspa Kusuma Dewi**

**NBI : 1211900110**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA CV. BINA REKA  
LAMONGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Oleh :  
**Puspa Kusuma Dewi**  
NBI : 1211900110

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

## **LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING**

Nama Lengkap : Puspa Kusuma Dewi  
NBI : 1211900110  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan.

Surabaya, 23 Juni 2023

Menyetujui Pembimbing,






**Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM**

NPP : 20210910226

## LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 3 Juli 2023.

### **TIM PENGUJI:**

- |                                      |           |                                                                                      |
|--------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Dr. Hj. Siti Mudjanah, MBA., Ph.D | Ketua     | :  |
| 2. Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM    | Anggota 1 | :  |
| 3. Dra. Yulyar Kartika W., MM.       | Anggota 2 | :  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M Si., Ak., CA.

NPP : 20220930319

## LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Puspa Kusuma Dewi
2. NBI : 1211900110
3. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578047006010010
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Jemur Wonosari Gg. Lebar No. 32, RT 07  
RW 04, Kec. Wonocolo, Kota Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : “ **Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan** ” adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi saya yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 23 Juni 2023

Yang Menyatakan,



Puspa Kusuma Dewi

## **LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**



**UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA**

### **BADAN PERPUSTAKAAN**

Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: [perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

### **LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Puspa Kusuma Dewi  
NBI/ NPM : 1211900110  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek\*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada tanggal : 23 Juni 2023

Yang Menyatakan,

SEKOLAH BIBLIOTEK  
MESTEL  
031AKX644874788

(Puspa Kusuma Dewi)

\*Coret yang tidak perlu

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dalam Tugas Akhir. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang besar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM. selaku Pembimbing saya yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Bisnis Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Ketua penguji dan penguji dalam sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga ujian skripsi.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak membantu saya



dari awal perkuliahan hingga akhir ujian skripsi ini.

7. Ibu dan Ayah tercinta yang telah memberikan doa restu, semangat, kesempatan, nasihat, dan selalu memenuhi segala kebutuhan saya sejak kecil, serta mendukung saya dari awal perkuliahan sampai akhir di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih atas semua yang telah diberikan, semoga saya bisa membanggakan Ibu dan Ayah. Sekali lagi, terima kasih banyak karena sudah mendukung saya tanpa syarat.
8. Seluruh keluarga tersayang yang selalu memberikan bantuan, dukungan, motivasi dan semangat agar tidak menyerah selama penulisan skripsi ini.
9. Semua sahabat dan teman-teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih telah memberi *support* dan dukungan yang luar biasa, senang bisa kenal dan berjumpa dengan kalian semua.
10. Bapak M. Risqi Roynaldi yang sudah membantu saya selama proses perizinan sampai dengan pengambilan data pada CV. Bina Reka Lamongan.
11. Grup musik BTS (Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung & Jeon Jungkook) yang selalu menjadi inspirasi dan penyemangat saya melalui musik dan karya mereka yang menjadi *moodbooster* dalam masa-masa pengerjaan skripsi ini.
12. Serta semua pihak yang terkait dalam membantu terselesaikannya skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan, akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 23 Juni 2023



Puspa Kusuma Dewi

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Penempatan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bina Reka Lamongan. Penelitian ini mengambil data primer dengan menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder yang didapat meliputi profil perusahaan, struktur organisasi, dan lain-lain. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 70 orang karyawan CV. Bina Reka Lamongan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan software IBM SPSS versi 25 untuk pengolahan data. Adapun hasil penelitian uji t yang dilakukan secara parsial menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), variabel Stres Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), sedangkan variabel Penempatan Kerja (X3) berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dan mengenai uji F menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1), Stres Kerja (X2), dan Penempatan Kerja (X3) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Bina Reka Lamongan.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*This research aims to determine and analyze the influence of Work Environment, Job Stress, and Job Placement on Employee Performance at CV. Bina Reka Lamongan. The primary data for this research is collected using a questionnaire, while secondary data includes the company's profile, organizational structure, and others. This study employs a quantitative method. Sampling was conducted using a saturated sampling technique with a total of 70 employees at CV. Bina Reka Lamongan. The data analysis method used is multiple linear regression analysis with IBM SPSS version 25 software for data processing. The results of the partial t-test show that the Work Environment variable (X1) has a positive and significant impact on Employee Performance (Y). The Job Stress variable (X2) also has a positive and significant influence on Employee Performance (Y), while the Job Placement variable (X3) has an influence but is not significant on Employee Performance (Y). Furthermore, the simultaneous F-test indicates that the Work Environment (X1), Job Stress (X2), and Job Placement (X3) variables have a significant simultaneous influence on Employee Performance (Y) at CV. Bina Reka Lamongan.*

***Keywords: Work Environment, Job Stress, Job Placement, Employee Performance***

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Stres Kerja (X2), dan Penempatan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Bina Reka Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV. Bina Reka Lamongan yang berjumlah 70 karyawan. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan jawabannya menggunakan skala likert. Dalam penelitian ini teknik analisis data menggunakan alat bantu aplikasi IBM SPSS 25.

Berdasarkan hasil uji parsial untuk variable Lingkungan Kerja diperoleh  $t$  hitung = 2,964 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,004 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian berarti bahwa Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian ini didukung oleh hasil penelitian terdahulu oleh Yuliyah Ahmad, Bernhard Tewal, Rita N. Taroreh (2019) dengan judul penelitian “Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT FIF Group Manado”. Hasil penelitian membuktikan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. FIF Group Manado.

Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel Stres Kerja diperoleh  $t$  hitung = 2,271 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,026 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian berarti bahwa Stres Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini didukung oleh hasil penelitian terdahulu oleh Winner Clinton Purba dan Sri Langgeng Ratnasari (2018) dengan judul “Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mutiara Utama Sukses”. Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil uji parsial untuk Penempatan Kerja diperoleh  $t$  hitung = 0,818 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,416 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Penempatan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini didukung hasil penelitian terdahulu oleh Chindri T. Abram, Ventje Tatimu, Wehelmina Rumawas (2022) dengan judul penelitian “Pengaruh Penempatan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Unit

Siau". Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa Penempatan Kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil uji simultan untuk variabel Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Penempatan Kerja diperoleh F hitung = 21.744 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian bahwa Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Penempatan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

## SUMMARY

*This research aims to determine and analyze the influence of Work Environment (X1), Job Stress (X2), and Job Placement (X3) on Employee Performance (Y) at CV. Bina Reka Lamongan. The study employs a quantitative method. The respondents in this research are all employees at CV. Bina Reka Lamongan, totaling 70 employees. The sampling technique employed is saturated sampling. The data collection method utilizes a questionnaire, and the responses are measured using a Likert scale. The data analysis technique used is the IBM SPSS 25 software.*

*Based on the results of the partial test for the Work Environment variable, the obtained t-value is 2.964, with a significance value of  $0.004 < 0.05$ . Therefore, the null hypothesis ( $H_0$ ) is rejected, and the alternative hypothesis ( $H_a$ ) is accepted. Consequently, it can be concluded that the Work Environment has a positive and significant influence on Employee Performance. These findings are supported by a previous study conducted by Yuliya Ahmad, Bernhard Tewal, and Rita N. Taroreh (2019) titled "The Influence of Job Stress, Workload, and Work Environment on Employee Performance at PT FIF Group Manado." The research findings demonstrate that the Work Environment (X1) has a positive and significant impact on Employee Performance (Y) at PT. FIF Group Manado.*

*Based on the results of the partial test for the Job Stress variable, the obtained t-value is 2.271, with a significance value of  $0.026 < 0.05$ . Consequently, the null hypothesis ( $H_0$ ) is rejected, and the alternative hypothesis ( $H_a$ ) is accepted. Hence, it can be concluded that Job Stress has a positive and significant influence on Employee Performance. These findings are supported by a previous study conducted by Winner Clinton Purba and Sri Langgeng Ratnasari (2018) titled "The Influence of Work Conflict, Job Stress, and Workload on Employee Performance at PT. Mutiara Hutama Sukses." The research indicates that Job Stress has a positive and significant impact on Employee Performance.*

*Based on the results of the partial test for the Job Placement variable, the obtained t-value is 0.818, with a significance value of  $0.416 > 0.05$ . Therefore, the null hypothesis ( $H_0$ ) is accepted, and the alternative hypothesis ( $H_a$ ) is rejected. Hence, it can be concluded that the Job Placement variable does not have a significant influence on Employee Performance. These findings are supported by a previous study conducted by Chindri T. Abram, Ventje Tatimu, and Wehelmina*

*Rumawas (2022) titled "The Influence of Job Placement and Job Engagement on Employee Performance at Bank Rakyat Indonesia Unit Siau." The research indicates that Job Placement has a positive but non-significant impact on Employee Performance.*

*Based on the results of the simultaneous test for the Work Environment, Job Stress, and Job Placement variables, the obtained F-value is 21.744, with a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Therefore, the null hypothesis ( $H_0$ ) is rejected, and the alternative hypothesis ( $H_a$ ) is accepted. Hence, it can be concluded that the Work Environment, Job Stress, and Job Placement variables have a positive and significant influence on Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

|                                                         |             |
|---------------------------------------------------------|-------------|
| <b>COVER LUAR .....</b>                                 | <b>i</b>    |
| <b>COVER DALAM.....</b>                                 | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....</b>               | <b>iii</b>  |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI .....</b>              | <b>iv</b>   |
| <b>LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....</b>       | <b>v</b>    |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>     | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                              | <b>vi</b>   |
| <b>ABSTRAK.....</b>                                     | <b>ix</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                   | <b>x</b>    |
| <b>RINGKASAN.....</b>                                   | <b>xi</b>   |
| <b>SUMMARY.....</b>                                     | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                  | <b>xv</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                               | <b>xx</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                               | <b>xxi</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                            | <b>xxii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                           | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....                        | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                               | 4           |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                              | 4           |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....                             | 4           |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>                      | <b>7</b>    |
| 2.1 Landasan Teori.....                                 | 7           |
| 2.1.1 Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 7           |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....                       | 7           |
| 2.1.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....   | 7           |
| 2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....       | 8           |



|         |                                                                           |    |
|---------|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1.2   | Lingkungan Kerja .....                                                    | 10 |
| 2.1.2.1 | Pengertian Lingkungan Kerja.....                                          | 10 |
| 2.1.2.2 | Manfaat Lingkungan Kerja .....                                            | 10 |
| 2.1.2.3 | Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....                                        | 11 |
| 2.1.2.4 | Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....                           | 12 |
| 2.1.2.5 | Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....                               | 13 |
| 2.1.3   | Stres Kerja.....                                                          | 14 |
| 2.1.3.1 | Pengertian Stres Kerja .....                                              | 14 |
| 2.1.3.2 | Penyebab Stres Kerja .....                                                | 15 |
| 2.1.3.3 | Gejala Stres Kerja.....                                                   | 16 |
| 2.1.3.4 | Dimensi Stres Kerja .....                                                 | 16 |
| 2.1.3.5 | Indikator Stres Kerja.....                                                | 17 |
| 2.1.4   | Penempatan Kerja.....                                                     | 17 |
| 2.1.4.1 | Pengertian Penempatan Kerja .....                                         | 17 |
| 2.1.4.2 | Faktor-Faktor Penempatan Kerja.....                                       | 18 |
| 2.1.4.3 | Tujuan Penempatan Kerja .....                                             | 19 |
| 2.1.4.4 | Prinsip-Prinsip Penempatan Kerja .....                                    | 19 |
| 2.1.4.5 | Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja .....                              | 20 |
| 2.1.5   | Kinerja Karyawan.....                                                     | 21 |
| 2.1.5.1 | Pengertian Kinerja Karyawan .....                                         | 21 |
| 2.1.5.2 | Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....                                     | 22 |
| 2.1.5.3 | Penilaian Kinerja Karyawan.....                                           | 23 |
| 2.1.5.4 | Tujuan dan Fungsi Kinerja Karyawan .....                                  | 23 |
| 2.1.5.5 | Indikator Kinerja Karyawan.....                                           | 24 |
| 2.1.6   | Penelitian Terdahulu .....                                                | 24 |
| 2.1.7   | Hubungan Antar Variabel .....                                             | 28 |
| 2.1.7.1 | Hubungan Antara Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 28 |

|                                                                                      |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.7.2 Hubungan Antara Variabel Stres Kerja Terhadap Kinerja<br>Karyawan .....      | 29        |
| 2.1.7.3 Hubungan Antara Variabel Penempatan Kerja Terhadap Kinerja<br>Karyawan ..... | 29        |
| 2.2 Kerangka Konseptual.....                                                         | 30        |
| 2.3 Hipotesis .....                                                                  | 30        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                                               | <b>33</b> |
| 3.1 Desain Penelitian .....                                                          | 33        |
| 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....                                                | 33        |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data.....                                                       | 33        |
| 3.3.1 Jenis Data .....                                                               | 33        |
| 3.3.2 Sumber Data.....                                                               | 33        |
| 3.4 Populasi dan Sampel.....                                                         | 33        |
| 3.4.1 Populasi.....                                                                  | 33        |
| 3.4.2 Sampel .....                                                                   | 34        |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data.....                                                     | 34        |
| 3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operaional Variabel.....                          | 34        |
| 3.6.1 Definisi Variabel Penelitian .....                                             | 34        |
| 3.6.2 Definisi Operasional Variabel .....                                            | 36        |
| 3.6.3 Pengukuran Instrumen Penelitian .....                                          | 37        |
| 3.7 Proses Pengolahan Data .....                                                     | 37        |
| 3.8 Metode Analisis Data .....                                                       | 38        |
| 3.8.1 Uji Instrumen.....                                                             | 38        |
| 3.8.1.1 Uji Validitas .....                                                          | 38        |
| 3.8.1.2 Uji Realiabilitas .....                                                      | 39        |
| 3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....                                                        | 39        |
| 3.8.2.1 Uji Normalitas .....                                                         | 39        |
| 3.8.2.2 Uji Multikolinieritas .....                                                  | 39        |

|                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.8.2.3 Uji Autokorelasi .....                                   | 40        |
| 3.8.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....                             | 40        |
| 3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....                     | 40        |
| 3.8.4 Analisis Koefisien Determinan ( $r^2$ ) .....              | 41        |
| 3.9 Teknik Pengujian Hipotesis .....                             | 41        |
| 3.9.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....           | 41        |
| 3.9.2 Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t).....             | 42        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>              | <b>43</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....                          | 43        |
| 4.1.1 Profil CV. Bina Reka Lamongan.....                         | 43        |
| 4.1.2 Visi dan Misi CV. Bina Reka Lamongan.....                  | 43        |
| 4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....                        | 44        |
| 4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab Karyawan .....                    | 44        |
| 4.1.5 Jadwal Kerja Karyawan .....                                | 46        |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....                              | 46        |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....    | 46        |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....             | 46        |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir ..... | 47        |
| 4.3 Deskripsi Tanggapan Responden .....                          | 47        |
| 4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1).....     | 48        |
| 4.3.2 Analisis Deskripsi Variabel Stres Kerja (X2).....          | 50        |
| 4.3.3 Analisis Deskripsi Variabel Penempatan Kerja (X3).....     | 51        |
| 4.3.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....      | 53        |
| 4.4 Analisis Data .....                                          | 54        |
| 4.4.1 Uji Instrumen.....                                         | 54        |
| 4.4.1.1 Uji Validitas .....                                      | 54        |
| 4.4.1.2 Uji Reabilitas.....                                      | 56        |
| 4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....                                    | 56        |

|                                                                                                      |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.4.2.1 Uji Normalitas .....                                                                         | 56        |
| 4.4.2.2 Uji Multikolinieritas .....                                                                  | 57        |
| 4.4.2.3 Uji Autokorelasi .....                                                                       | 58        |
| 4.4.2.4 Uji Heterokedastisitas .....                                                                 | 58        |
| 4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....                                                         | 59        |
| 4.4.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                                                          | 61        |
| 4.5 Pengujian Hipotesis .....                                                                        | 61        |
| 4.5.1 Uji F (Simultan).....                                                                          | 61        |
| 4.5.2 Uji t (Parsial) .....                                                                          | 62        |
| 4.6 Hasil Temuan Penelitian .....                                                                    | 64        |
| 4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....                                      | 64        |
| 4.6.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....                                           | 64        |
| 4.6.3 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....                                      | 64        |
| 4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Penempatan Kerja<br>Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 65        |
| 4.7 Implikasi Penelitian .....                                                                       | 65        |
| 4.8 Keterbatasan Penelitian.....                                                                     | 66        |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>                                                                 | <b>67</b> |
| 5.1 Simpulan .....                                                                                   | 67        |
| 5.2 Saran .....                                                                                      | 67        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                                                          | <b>69</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                                                                                | <b>73</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan CV. Bina Reka Lamongan .....            | 2  |
| Tabel 4.1 Jadwal Kerja Karyawan CV Bina Reka Lamongan .....             | 46 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....       | 46 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                | 47 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir .....    | 47 |
| Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1).....  | 48 |
| Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Stres Kerja (X2) .....      | 50 |
| Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Penempatan Kerja (X3) ..... | 52 |
| Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....  | 53 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....                                     | 54 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....                                  | 56 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....                                   | 57 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....                            | 57 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi .....                                 | 58 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas .....                           | 59 |
| Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....                 | 59 |
| Tabel 4.16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $r^2$ ).....          | 61 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan).....                                  | 62 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji t (Parsial).....                                   | 63 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....                             | 30 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Pada CV. Bina Reka Lamongan ..... | 44 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                        |     |
|--------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....                   | 73  |
| Lampiran 2 Karakteristik Responden.....                | 81  |
| Lampiran 3 Deskripsi Tanggapan Responden .....         | 82  |
| Lampiran 4 Data Tabulasi Penelitian.....               | 87  |
| Lampiran 5 Uji Validitas.....                          | 98  |
| Lampiran 6 Uji Reliabilitas .....                      | 111 |
| Lampiran 7 Uji Normalitas.....                         | 112 |
| Lampiran 8 Uji Multikolonieritas .....                 | 114 |
| Lampiran 9 Uji Autokorelasi.....                       | 115 |
| Lampiran 10 Heterokedasitas .....                      | 116 |
| Lampiran 11 Analisis Regresi Liner Berganda .....      | 117 |
| Lampiran 12 Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> ..... | 118 |
| Lampiran 13 Uji F.....                                 | 119 |
| Lampiran 14 Uji t.....                                 | 120 |
| Lampiran 15 Surat Penelitian .....                     | 121 |
| Lampiran 16 Dokumentasi .....                          | 122 |
| Lampiran 16 Hasil Turnitin .....                       | 123 |
| Lampiran 18 Kartu Bimbingan Skripsi .....              | 125 |