

## LAMPIRAN

### 1. LEMBARAN KUESIONER

#### a. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

#### Variabel Kepuasan Kerja (X<sub>1</sub>)

Menurut (Afandi, 2018:82)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>PEKERJAAN</b>					
1	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan harapan Saya					
2	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan keterampilan dan kemampuan saya.					
3	Saya senang karena dapat pekerjaan yang menantang					
	<b>UPAH</b>					
1	Penghasilan dari pekerjaan saat ini sudah mencukupi kebutuhan saya					
2	Gaji pokok yang diterima sebanding dengan keterampilan dan pengorbanan saya					
3	Gaji saya sudah sesuai dengan standar yang ada (berdasarkan UMR dan gaji di perusahaan lain dengan posisi yang sama)					
	<b>PROMOSI</b>					

1	Penilaian untuk promosi (kenaikan jabatan) pada perusahaan berdasarkan prestasi dan hasil kerja.					
2	Adanya kesempatan yang sama bagi semua pegawai dalam pengembangan karir					
3	Proses promosi jabatan di organisasi terbuka untuk semua					
<b>PENGAWAS</b>						
1	Atasan selalu memberikan arahan dan petunjuk dalam pelaksanaan kerja.					
2	Atasan selalu memberikan dukungan kepada karyawan agar lebih meningkatkan prestasinya					
3	Saya merasa senang dengan cara atasan memberikan perintah					
<b>REKAN KERJA</b>						
1	Rekan kerja selalu memberikan dukungan kepada saya untuk bekerja lebih baik lagi.					
2	Saya memiliki rekan kerja yang ramah-ramah					
3	Saya merasakan adanya kerja sama dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja					

Lampiran 1 Kuesioner Kepuasan Kerja

### Variabel Semangat Kerja ( $X_2$ )

Oleh Agustini (2019:81-82)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>ABSENSI</b>						
1	Saya berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari pada waktu yang telah di tentukan					
2	Saya selalu disiplin dalam kehadiran (absensi)					
3	Saya sadar kehadiran adalah kewajiban bagi karyawan					
<b>KERJA SAMA</b>						
1	Saya senang bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					

2	Saya mampu dalam menyelesaikan masalah bersama-sama					
3	Saya menjalin hubungan yang harmonis dengan rekan kerja					
<b>KEPUASAN KERJA</b>						
1	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan harapan saya					
2	Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan					
3	Ada rasa puas dalam hati saya apabila pekerjaan saya selesai dengan baik dan benar					
<b>TANGGUNG JAWAB</b>						
1	Saya adalah orang yang serius dalam pekerjaan					
2	Saya bertanggung jawab pada semua tindakan yang saya lakukan					
3	Saya akan menyelesaikan masalah yang tidak saya buat sendiri					

Lampiran 2 Kuesioner Semangat Kerja

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Menurut (Afandi, 2018 :89)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>KUANTITAS HASIL KERJA</b>						
1	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan target yang ditentukan					
2	Hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang telah ditentukan					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dan mendapatkan hasil yang sesuai dengan harapan perusahaan					
<b>KUALITAS HASIL KERJA</b>						
1	Saya selalu mampu mengerjakan tugas sesuai kualitas waktu yang diinginkan oleh perusahaan					
2.	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					

3.	Saya selalu bekerja sesuai mutu yang di tetapkan perusahaan					
<b>EFESIENSI DALAM MELAKSANAKAN TUGAS</b>						
1.	Efesiensi dalam waktu kerja oleh karyawan sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2.	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
3.	Saya mampu mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
<b>DISIPLIN KERJA</b>						
1.	Saya adalah orang yang serius dalam pekerjaan					
2.	Saya selalu datang dan pulang kerja sesuai denga waktu yang telah di tentukan					
3.	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik					
<b>INISIATIF</b>						
1.	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik					
2.	Saya selalu memiliki ide-ide kreatif dalam melaksanakan tugas agar dapat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cara yang lebih mudah					
3.	Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan masalah tanpa diperintah atasan					
<b>KETELITIAN</b>						
1.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan penuh teliti					
2.	Saya mampu menganalisis situasi secara sistematis untu mengentahui penyebab atau akibat dari suatu masalah					
3.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan cermat dan teliti					
<b>KEPEMIMPINAN</b>						
1.	Atasan memiliki hubungan yang baik dengan bawahannya					

2.	Atasan memiliki tanggung jawab penuh atas keputusan yang dibuat					
3.	Atasan kurang perhatian terhadap bawahan					
<b>KEJUJURAN</b>						
1.	Karyawan selalu bertidak jujur dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh atasan					
2.	Saya mengutamakan kejujuran dalam menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja					
3.	Saya tidak pernah berbohong dalam bekerja					

Lampiran 3 Kuesioner Kinerja Karyawan

## 2. Tabulasi Data

<b>Kepuasan Kerja (X1)</b>															
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	T
1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	ot
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	al
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	7 2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6 0
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	7 2
4	3	5	5	4	5	3	3	5	4	5	4	5	5	4	6 4
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	6 3
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	7 3
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	7 3
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	7 3
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4 8

h	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	5	5
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	6
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	7
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	6
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	6
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	6
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	6
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	7
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	6
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	6

3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	5 1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4 5
4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	5 3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	5 6
4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5 0
3	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	5 7
4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	5 3
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	6 8
5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3	6 7
4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	6 4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	6 4
4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	6 1
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	6 8
3	5	5	3	3	3	4	5	4	5	5	3	4	5	3	6 0
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	6 3
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	5 6
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	6 8
3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5 7

Semangat Kerja (X2)												
X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	Tot al
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	55
4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	5	53
4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	46
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	51
5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	55
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	3	51
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	5	51
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	42
3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	40
5	4	5	4	4	3	3	3	5	5	4	4	49
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	44
3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	43
5	4	3	3	5	4	3	3	4	3	3	3	43
4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	41
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	49
5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	51
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	57
4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	55
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	46
3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	52
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	46
4	3	3	3	4	3	3	4	4	5	3	4	43



4	3	3	4	3	4	3	3	3	5	3	3	41
3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	46
3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	4	3	41
4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	53
4	5	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	52
3	5	5	3	4	3	5	4	3	3	4	5	47
4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	49
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	42
4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	40
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45

**Kinerja Karyawan (Y)**

Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y.1 0	Y.1 1	Y.1 2	Y.1 3	Y.1 4	Y.1 5	Y.1 6	Y.1 7
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5
4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	4
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5
3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4
5	4	5	4	4	3	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3
5	4	3	3	5	4	3	3	4	3	3	3	5	5	5	4	3
4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3
5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3
3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4
4	3	4	3	4	5	3	4	4	5	3	4	4	3	4	3	5
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	5	5	5	4

3	3	4	4	3	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5
4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	3	4
4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4
4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
3	5	3	3	4	3	5	4	3	3	4	5	5	5	5	3	5
4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	3	4	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	5
5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	3	4

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	Kepuasan Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.531**	.320	.573	.975**	.558	.475	.487*	.422	.408	.264	.533**	.507	.507	.533**	.732
	Sig. (2-tailed)		.000	.032	.000	.000	.000	.001	.001	.004	.005	.080	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.531**	1	.490	.463	.498*	.350	.618*	.976**	.583	.671*	.450	.503	.543	.599*	.377*	.782
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.001	.019	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.011	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.320	.490*	1	.339	.270	.343	.355	.444*	.403	.542*	.969**	.512*	.456	.503	.379	.649
	Sig. (2-tailed)	.032	.001		.023	.073	.021	.017	.002	.006	.000	.000	.000	.002	.000	.010	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.573	.463	.339	1	.582*	.653	.568*	.465*	.591**	.427*	.338	.505	.680	.526*	.422*	.733
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.023		.000	.000	.000	.001	.000	.003	.023	.000	.000	.000	.004	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	.975**	.498*	.270	.582*	1	.576	.492*	.501*	.478	.416	.269	.546*	.516	.516*	.501*	.737
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.073	.000		.000	.001	.000	.001	.004	.074	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson Correlation	.558	.350	.343	.653	.576	1	.595*	.358	.470	.451*	.354	.635**	.571*	.363	.397*	.691
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.021	.000	.000		.000	.018	.001	.002	.017	.000	.000	.014	.007	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.7	Pearson Correlation	.475	.618*	.355	.568*	.492*	.595*	1	.634**	.587**	.626	.388	.604	.595*	.273	.367*	.736
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.017	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.013	.000	.000	.069	.013	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.8	Pearson Correlation	.487*	.976**	.444*	.465*	.501*	.358	.634**	1	.639*	.683	.458*	.510*	.549	.605*	.339	.782
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.001	.000	.016	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.023	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.9	Pearson Correlation	.422	.583**	.403	.591*	.478	.470	.587**	.639**	1	.842**	.464*	.596*	.696*	.527*	.458*	.795
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.006	.000	.001	.001	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.10	Pearson Correlation	.408	.671*	.542*	.427*	.416	.451	.626*	.683**	.842**	1	.556*	.641**	.657*	.519*	.492*	.809
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.003	.004	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.11	Pearson Correlation	.264	.450*	.969**	.338	.269	.354	.368*	.458*	.464	.556*	1	.525*	.463	.511*	.337*	.649
	Sig. (2-tailed)	.080	.002	.000	.023	.074	.017	.013	.002	.001	.000		.000	.001	.000	.024	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.12	Pearson Correlation	.533**	.503**	.512	.505	.546*	.635	.604*	.510*	.596*	.641**	.525*	1	.642*	.492*	.699**	.809
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.13	Pearson Correlation	.507	.543*	.456	.680	.516*	.571	.595*	.549*	.696*	.657*	.463*	.642*	1	.468	.373	.788
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.001	.012	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.14	Pearson Correlation	.507	.599*	.503	.526	.516*	.363	.273	.605*	.527*	.519	.511	.492*	.468	1	.592*	.722
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.014	.069	.000	.000	.000	.000	.001	.001		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.15	Pearson Correlation	.533**	.377*	.379	.422*	.501*	.397*	.367*	.339*	.458*	.492*	.337*	.699**	.373	.592*	1	.664*
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.010	.004	.000	.007	.013	.023	.002	.001	.024	.000	.012	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.732	.782*	.649	.733*	.737*	.691	.736*	.782*	.795*	.809	.649	.809*	.788	.722*	.664*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Semangat Kerja (X2)

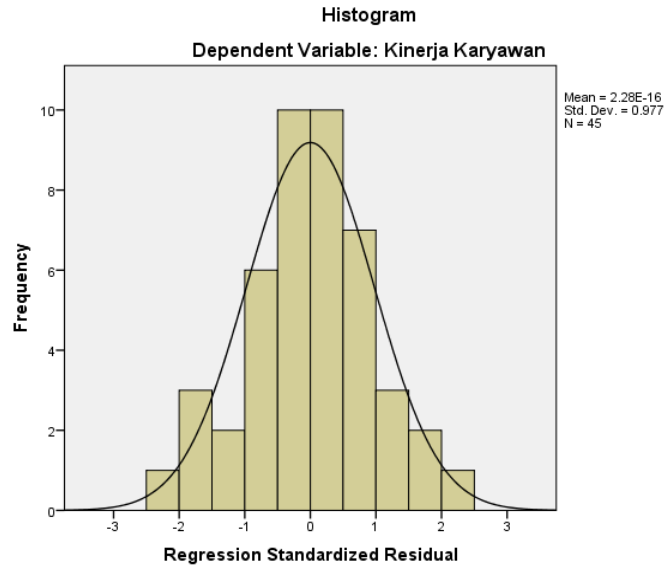
### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Semangat Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.349	.163	.317	.347	.406**	.222	.127	.365	.098	.185	.326	.507**
	Sig. (2-tailed)		.019	.285	.034	.020	.006	.143	.405	.014	.520	.223	.029	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.349	1	.362	.270	.591**	.544**	.469*	.337	.398*	-.059	.426**	.452**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.019		.015	.073	.000	.000	.001	.023	.007	.702	.003	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.163	.362	1	.342	.330	.373*	.513**	.480**	.459*	.243	.371*	.550**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.285	.015		.022	.027	.012	.000	.001	.002	.108	.012	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.317	.270	.342	1	.312	.593**	.450**	.407**	.385**	.326	.374	.293	.665**
	Sig. (2-tailed)	.034	.073	.022		.037	.000	.002	.006	.009	.029	.011	.051	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.347	.591**	.330	.312	1	.470**	.385**	.306*	.374	-.057	.162	.275	.593**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.027	.037		.001	.009	.041	.011	.710	.288	.068	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	.406**	.544**	.373*	.593**	.470**	1	.528**	.450**	.596**	.323	.484**	.466**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.012	.000	.001		.000	.002	.000	.030	.001	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.7	Pearson Correlation	.222	.469*	.513**	.450**	.385**	.528**	1	.551**	.404**	-.057	.502**	.565**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.143	.001	.000	.002	.009	.000		.000	.006	.712	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.8	Pearson Correlation	.127	.337	.480**	.407**	.306*	.450**	.551**	1	.326	.101	.219	.360	.598**
	Sig. (2-tailed)	.405	.023	.001	.006	.041	.002	.000		.029	.509	.148	.015	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.9	Pearson Correlation	.365	.398*	.459*	.385**	.374	.596**	.404**	.326	1	.401**	.446**	.516**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.014	.007	.002	.009	.011	.000	.006	.029		.006	.002	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.10	Pearson Correlation	.098	-.059	.243	.326	-.057	.323	-.057	.101	.401**	1	.223	.194	.363
	Sig. (2-tailed)	.520	.702	.108	.029	.710	.030	.712	.509	.006		.141	.201	.014
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.11	Pearson Correlation	.185	.426**	.371*	.374	.162	.484**	.502**	.219	.446**	.223	1	.318	.617**
	Sig. (2-tailed)	.223	.003	.012	.011	.288	.001	.000	.148	.002	.141		.033	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.12	Pearson Correlation	.326	.452**	.550**	.293	.275	.466**	.565**	.360	.516**	.194	.318	1	.696**
	Sig. (2-tailed)	.029	.002	.000	.051	.068	.001	.000	.015	.000	.201	.033		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Semangat Kerja	Pearson Correlation	.507**	.678**	.676**	.665**	.583**	.819**	.720**	.598**	.735**	.363	.617**	.696**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.014	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





**Uji**

**Normalitas**

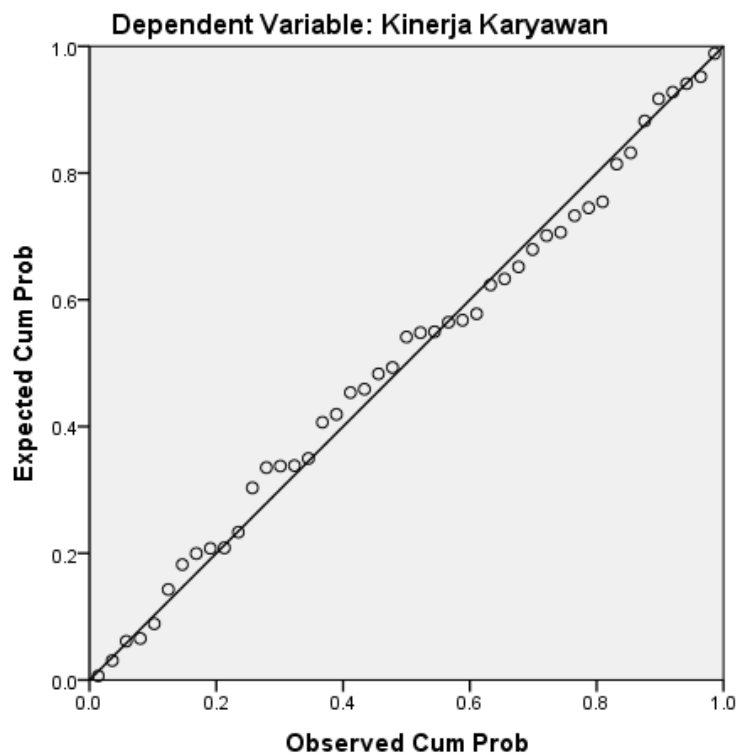
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.54242462
Most Extreme Differences	Absolute	.065
	Positive	.063
	Negative	-.065
Kolmogorov-Smirnov Z		.435
Asymp. Sig. (2-tailed)		.992

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	53.442	7.467		7.157	.000					
	Kepuasan Kerja	.047	.106	.055	.448	.657	.352	.069	.049	.806	1.241
	Semangat Kerja	.853	.155	.675	5.507	.000	.699	.648	.606	.806	1.241

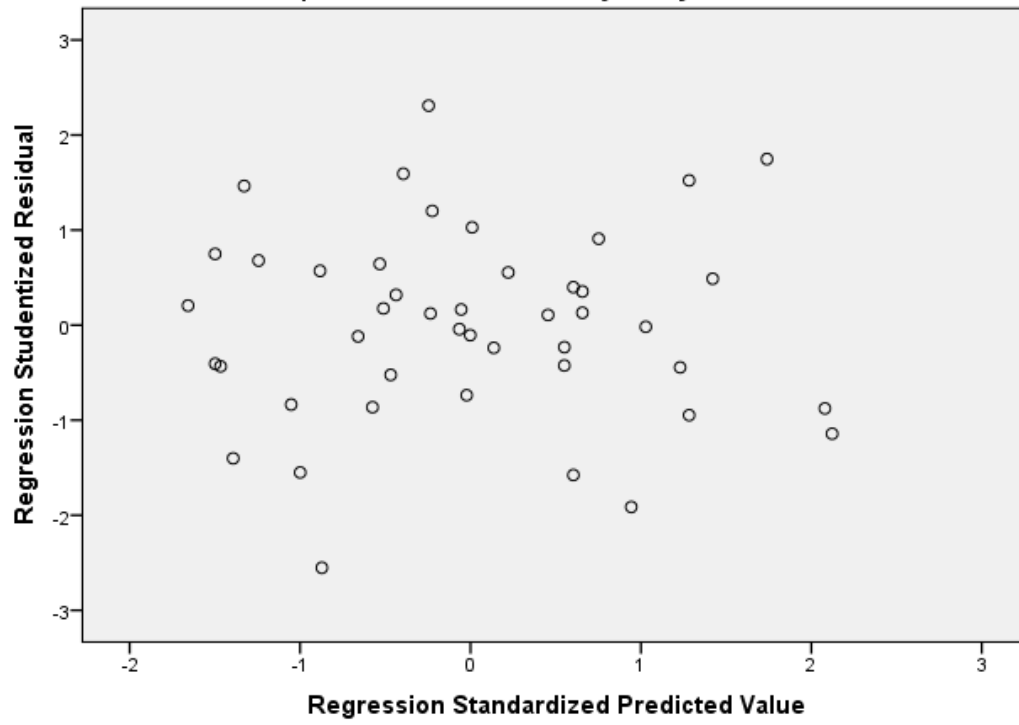
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji Heterokedatisitas



### Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	53.442	7.467		7.157	.000
	Kepuasan Kerja	.047	.106	.055	.448	.657
	Semangat Kerja	.853	.155	.675	5.507	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	877.365	2	438.683	20.294	.000 <sup>b</sup>
	Residual	907.879	42	21.616		
	Total	1785.244	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Kepuasan Kerja

## Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.701 <sup>a</sup>	.491	.467	4.64932	.491	20.294	2	42	.000

a. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Information - communication Technology & Human Development

**SURAT KETERANGAN**

No : 001/SK/HRD-JDM/VI/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini HRD PT. Javadwipa Duta Mandiri, menerangkan bahwa :

Nama	: Delsiana Susanti Ina Kii
N.P.M	: 1211900052
Fakultas/Program Studi	: Manajemen
Jenjang	: Sarjana
Judul Skripsi	: "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT JDM Surabaya"

Yang bersangkutan telah melakukan penelitian di PT. Javadwipa Duta Mandiri pada tanggal 12 April - 13 Juni 2023.

Surat Keterangan ini diberikan diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 13 Juni 2023  
HRD

Khoirul Anam

**Office :**

Jl. Jemur Andayani No.50, Komplek Ruko Surya Inti Permata Blok C-7, Surabaya  
Workshop : Jl. Raya Prapen no.92-A, Surabaya  
Telp. +62 31 8413365, Faks. +62 31 8421372 e-Mail : info@javadwipa.com

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JAVADWIPA DUTA  
MANDIRI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b> SIMILARITY INDEX	<b>23%</b> INTERNET SOURCES	<b>15%</b> PUBLICATIONS	<b>17%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://jmas.unbari.ac.id">jmas.unbari.ac.id</a> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	Nanik Ilmiyah Ilmiyah. "The articles Perbandingan Penerapan Program Green School Dalam Mengembangkan Pendidikan Karakter Anak Usia 4-6 Tahun", JIEEC (Journal of Islamic Education for Early Childhood), 2022 Publication	<b>2%</b>
<b>3</b>	<a href="http://jurnal.abulyatama.ac.id">jurnal.abulyatama.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<a href="http://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	Submitted to Clayton College & State University Student Paper	<b>2%</b>
<b>6</b>	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<b>2%</b>
<b>7</b>	<a href="http://repository.iainbengkulu.ac.id">repository.iainbengkulu.ac.id</a>	

---

6 Submitted to Sriwijaya University 2%  
Student Paper

7 repository.iainbengkulu.ac.id

21

---

Internet Source 1%

---

8 digilib.unimed.ac.id 1%  
Internet Source

---

9 Submitted to Southville International School and Colleges 1%  
Student Paper

---

10 randai.ejournal.unri.ac.id 1%  
Internet Source

---

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches < 44 words

|



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118. Telp. (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: [feb@untag-sby.ac.id](mailto:feb@untag-sby.ac.id)

SEMESTER  
Gasal / Genap  
1

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Deisiana Susanti Ina Kti 112113001  
 Nama Pembimbing : Dr. Tri Andekarwati, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Javadwipa Duta Mandiri Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Rabu 1/3 '23	Judul I	Bab I Judul dan	
2	Rabu 8/3 '23	Judul I	Bab I Judul Ace	
3	Bekas 10/3 '23	BAB I	Bab I Rrs	
4	Rabu 15/3	BAB I	Bab I Ace	
5	Rabu 23/3	BAB II	Bab II Rrs	
6	Rabu 29/3	BAB II	Bab II Ace	
7	Jumat 3/4 '23	BAB III	Bab III Rrs	
8	Rabu 5/4 '23	BAB III	Bab III Ace	
9			Bab IV Ace	
			Bab V Ace	

Perpanjangan I

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajur : \_\_\_\_\_

Surabaya, .....

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

