

LAMPIRAN

Lampiran 1 Maping Penelitian Terdahulu

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Pradhan, R. K., Panda, M., & Jena, L. K. (2017). Transformational leadership and psychological empowerment. Journal of Enterprise Information Management, 30(1), 82–95. doi:10.1108/jeim-01-2016-0026 https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JEIM-01-2016-0026/full/html	Transformational leadership and psychological empowerment	SPSS 20.0 dan plugin proses Hayes	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap pemberdayaan psikologis	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel pemberdayaan Psikologis, Self Leadership dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Stuctural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Asma Abdulwasea Mohammed Al-Hosam;Shaheen Ahmed; Fais Bin Ahmad; Mohd Hasanur Raihan Joarder (2016). Impact Of Transformational	Transformational leadership on psychological empowerment and job satisfaction	Regresi Berganda	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap pemberdayaan psikologis	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel Self Leadership dan Komitmen

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Leadership On Psychological Empowerment And Job Satisfaction Relationship: A Case Of Yemeni Banking. https://journal.binus.ac.id/index.php/BBR/article/view/1584	relationship				Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Rahadi Prabowo, Martina Dwi Mustika, Bertina Sjabadhyni. How a Leader Transforms Employees' Psychological empowerment, in novative work behavior https://scholarhub.ui.ac.id/cgi/viewcontent.cgi?article=1055&context=proust	Leader transforms employees' psychological empowerment, in novative work behavior	Analisis data. Para peneliti menerapkan model proses bersyarat menggunakan PROCESS versi 3.0, dikembangkan oleh Hayes (2018). Melakukan ini, peneliti menggunakan IBM SPSS versi 25.	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap pemberdayaan psikologis	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, Self Leadership dan Komitmen Organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	<p>Sayed Mohsen Allameha, Marzieh Heydarib, Sayyed Mohammad Reza Davoodi. Studying the relationship between transformational leadership and psychological empowerment of teachers in Abade Township. 2012. https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042811029752</p>	<p>Transformational leadership and psychological empowerment</p>	<p>korelasi Pierson dan regresi</p>	<p>Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap pemberdayaan psikologis</p>	<p>Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis</p>	<p>Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, Self Leadership dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Stuctural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24</p>
	<p>SCOTT B. DUST, CHRISTIAN J. RESICK MARY BARDES MAWRITZ.2014. Transformational leadership, psychological empowerment, and the moderating role of mechanistic–organic contexts. https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1002/job.1904</p>	<p>Transformational leadership, psychological Empowerment, Mechanistic–organic contexts</p>	<p>regresi berganda hierarkis bersama dengan algoritma bootstrap prosedur</p>	<p>Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap pemberdayaan psikologis</p>	<p>Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis</p>	<p>Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, Self Leadership dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Stuctural equation</p>

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Bose, S., Patnaik, B., & Mohanty, S. (2020). The Mediating Role of Psychological Empowerment in the Relationship Between Transformational Leadership and Organizational Identification of Employees. The Journal of Applied Behavioral Science, 002188632092095. doi:10.1177/0021886320920951 https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0021886320920951?journalCode=jaba	Psychological Empowerment in the Relationship Between Transformational Leadership and Organizational Identification of Employees	SEM Amos	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap pemberdayaan psikologis	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, Self Leadership dan Komitmen Organasional sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Xue Mei Lana, Wei Ying Chong. 2015. The Mediating Role of Psychological	Psychological Empowerment between	SEM Amos	Kepemimpinan transformasional berpengaruh	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	<p>Empowerment between Transformational Leadership and Employee Work Attitudes.</p> <p>https://core.ac.uk/download/pdf/82388089.pdf</p>	<p>Transformational Leadership and Employee Work Attitudes</p>		<p>terhadap pemberdayaan psikologis</p>	<p>kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis</p>	<p>sebagai variabel terikat, dan variabel, Self Leadership dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24</p>
	<p>Schermuly, C. C., & Meyer, B. (2020). Transformational leadership, psychological empowerment, and flow at work. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>.</p> <p>https://doi.org/10.1080/1359432x.2020.1749050</p>	<p>Transformational leadership, psychological empowerment, and flow at work</p>	<p>SEM Amos</p>	<p>Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap pemberdayaan psikologis</p>	<p>Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis</p>	<p>Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, Self Leadership dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24</p>

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Baggett, Gina. 2015. Transformational leadership and psychological empowerment of teachers. https://ir.ua.edu/handle/123456789/2268	Transformational leadership and psychological empowerment	Regresi berganda	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap pemberdayaan psikologis	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, Self Leadership dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Ali Ouliaci, Ali Foroughi, Golnaz Mahdi Asri. 2017. The Role Of Transformational Leadership In Developing Psychological Empowerment. http://ijecm.co.uk/wp-content/uploads/2017/06/5610.pdf	Transformational leadership, psychological empowerment	Pemodelan persamaan struktural menggunakan Lizrel Software versi 8.5	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap pemberdayaan psikologis	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, Self Leadership dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
						modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Andressen, P., Konradt, U., & Neck, C. P. (2011). The Relation Between Self-Leadership and Transformational Leadership. <i>Journal of Leadership & Organizational Studies</i> , 19(1), 68–82. doi:10.1177/1548051811425047 https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1548051811425047	Self-Leadership and Transformational Leadership	SEM Amos	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kepemimpinan diri	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan self-leadership	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis dan Komitmen Organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Jerry Tandy, Olivia S. Nelwan, Victor P. K. Lengkong. 2021. The Influence of Self-Leadership, Transformational Leadership And Transactional Leadership	<i>Self-Leadership, Transformational Leadership, Transactional Leadership, Kinerja</i>	regresi linear berganda	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kepemimpinan diri	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan self-leadership	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis dan Komitmen

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	To Teachers Performance At Advent 4 Junior High School Paal 2 Manado City. https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/33656					Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	<i>Listia Meria, Saukani, Desy Prastyani, Amitkumar Dudhat. 2022. The Role of Transformational Leadership and Self-Efficacy on Readiness to Change Through Work Engagement.</i> https://media.neliti.com/media/publications/372781-the-role-of-transformational-leadership-ad14c986.pdf	<i>Transformational Leadership and Self-Efficacy, Work Engagement</i>	PLS-SEM	Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kepemimpinan diri	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel pemberdayaan psikologis, self-leadership dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
Marco R. Furtner, Urs Baldegger, John F.		self-leadership, transformational	Corelasi	Kepemimpinan transformasional	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama	Penelitian sekarang menggunakan variabel

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Rauthmann. 2013. Leading yourself and leading others: Linking self-leadership to transformational, transactional, and laissez-faire leadership.	, transactional, and laissez-faire leadership		berpengaruh terhadap kepemimpinan diri	menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan self-leadership	Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Stuctural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Jeanette A. Porter, Ed.D. 2015. The relationship between transformational leadership and organizational commitment in nonprofit long term care organizations: The direct care worker perspective. https://files.eric.ed.gov/fulltext/EJ1152188.pdf	transformational leadership and organizational commitment	Corelasi	Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, self-leadership sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Stuctural equation modeling (SEM) dengan

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Wang Jiatong, Zheng Wang, Mehboob Alam, Majid Murad4, Fozia Gul, Shabeeb Ahmad Gill. 2022. The Impact of Transformational Leadership on Affective Organizational Commitment and Job Performance. https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2022.831060/full	Transformational Leadership on Affective Organizational Commitment and Job Performance	PLS-SEM	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasional	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional	SEM AMOS versi 24 Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, self-leadership sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Stuctural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Veny Senjaya, Rina Anindita. 2020. The Role Of Transformational Leadership And Organizational Culture Towards Organizational Commitment Through Job Satisfaction Among Mining	Transformational Leadership And Organizational Culture Organizational Commitment	SEM-AMOS	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasional	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, self-leadership sebagai variabel mediasi.

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Industry Employees. https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/1675	Through Job Satisfaction				Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Rini Rahmawati, Diana Sulianti K Tobing. 2019. The Role Of Transformational Leadership On Organizational Commitment And Job Satisfaction Of Tax Office Officers (KPP) In Banjarmasin. http://www.ijstr.org/final-print/july2019/The-Role-Of-Transformational-Leadership-On-Organizational-Commitment-And-Job-Satisfaction-Of-Tax-Office-Officers-kpp-In-Banjarmasin.pdf	Transformational Leadership, Organizational Commitment And Job Satisfaction	Regresi	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasional	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, self-leadership sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Ali Çağlar Gulluce, Erdoğan Kaygin, Sultan Bakadur Kafadar, Metin Atay. 2016. The Relationship between Transformational Leadership and Organizational Commitment: A Study on the Bank Employees. https://www.scirp.org/journal/paperinformation.aspx?paperid=67683	Transformational Leadership and Organizational Commitment	Korelasi	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasional	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, self-leadership sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Stuctural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Usman Effendi, Zeinyta Azra Haroen, Norzaiddi Mohd Daud. 2018. Transformational Leadership, Professionalism And Work Discipline On The Effect Of Organizational Performance In Indonesian Shariah Banking. http://repository.upi-yai.ac.id/2159/1/Jurnal%20Te	Transformational Leadership, Professionalism Work Discipline, Organizational Performance	Korelasi dengan SPSS 16 and Lisrel 8.7	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap profesionalitas	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, self-leadership, komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	http://bit.ly/20UjTM%20Mara%20V%20ol%209%20No.1-2.%2023-38%2C%202018.pdf	kepemimpinan penghargaan transformasional dan kontingen, serta komitmen organisasional	SEM AMOS	kepemimpinan transformasional dan penghargaan kontingen memiliki efek positif pada pemberdayaan psikologis fakultas universitas dan komitmen organisasi. Pemberdayaan psikologis fakultas universitas secara positif memediasi hubungan antara kepemimpinan penghargaan transformasional dan kontingen dan	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional	Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	<p>Bagaimana kepemimpinan penghargaan transformasional dan kontingen memengaruhi komitmen organisasi fakultas universitas: efek mediasi pemberdayaan psikologis</p> <p>Ya-Ting Huang, Hao Liu & Liang Huang</p> <p>ISSN: 0307-5079 (Cetak) 1470-174X (Online) Halaman muka jurnal: https://www.tandfonline.com/loi/cshe20</p>	kepemimpinan penghargaan transformasional dan kontingen, serta komitmen organisasional	SEM AMOS	kepemimpinan transformasional dan penghargaan kontingen memiliki efek positif pada pemberdayaan psikologis fakultas universitas dan komitmen organisasi. Pemberdayaan psikologis fakultas universitas secara positif memediasi hubungan antara kepemimpinan penghargaan transformasional dan kontingen dan	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional	<p>Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, self-leadership, sebagai variabel mediasi.</p> <p>Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24</p>

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
				komitmen organisasi.		
	Peran gaya kepemimpinan transformasional, struktur organisasi dan karakteristik pekerjaan, pemberdayaan psikologi profesional perbankan Imran Ahmad Shahzad, Muhammad Farrukh, Nazar Omer Abdallah Ahmed, Li Lin, Nagina Kanwal, (2018)	Kepemimpinan transformasional, Struktur Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan, dan Pemberdayaan Psikologis	PLS-SEM	Hubungan positif dan signifikan terbukti antara kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan psikologis	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, self-leadership, komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Dampak lingkungan praktik keperawatan profesional dan pemberdayaan psikologis pada keterlibatan kerja perawat: uji pemodelan persamaan struktural	Lingkungan Praktik keperawatan profesional, keterlibatan Kerja, dan Pemberdayaan	SPSS	Hubungan yang signifikan secara statistik antara lingkungan praktik keperawatan profesional, pemberdayaan	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel profesionalitas dan pemberdayaan psikologis	Penelitian sekarang menggunakan variabel self-leadership, komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	SHANSHAN WANG MSN, RN 1 dan YANHUI LIU PhD 2 Jurnal Manajemen Keperawatan, 2013	Psikologis		psikologis dan keterlibatan kerja perawat. Efek mediasi pemberdayaan psikologis juga ditunjukkan, yang memberikan pemahaman yang lebih komprehensif tentang bagaimana lingkungan praktik keperawatan profesional mempengaruhi keterlibatan.		modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Pemberdayaan Psikologis, Kecerdasan Emosional dan Perilaku Profesional di antara Perawat Magang Hind Abdullah Mohamed	Pemberdayaan Psikologis Kecerdasan Emosional, Perilaku Profesional	Komparatif	Perilaku profesional berhubungan dengan kecerdasan emosional dan pemberdayaan psikologis. Perawat	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel pemberdayaan psikologis dan profesionalitas	Penelitian sekarang menggunakan variabel bebas kepemimpinan transformasional, dan variabel self-leadership, komitmen organisasional

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	<p>1, Amal Sobhy Mahmoud 2, Salwa Ahmed Mohamed</p> <p>Jurnal IOSR Ilmu Keperawatan dan Kesehatan (IOSR-JNHS) e-ISSN: 2320-1959, p- ISSN: 2320-1940 Volume 6, Edisi 2 Ver. II (Mar. - Apr. 2017), PP 112-121 www.iosrjournals.org</p>			<p>magang perlu mendorong maju dari tingkat kecerdasan emosional yang dapat diterima ke tingkat yang tinggi agar lebih efektif dan meningkatkan perilaku dan kinerja profesional.</p>		<p>sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24</p>
	<p>Mengaktifkan Kepemimpinan Mandiri TI dalam Pendidikan Online</p> <p>U. Yeliz Eserye</p> <p>Jurnal Interdisipliner e-Keterampilan dan Pembelajaran Seumur Hidup · Januari 2020 DOI: 10.28945/4684</p>	<p>Transformational IT Leadership, Personal Innovativeness with IT dan Self Leadership</p>	PLS-SEM	<p>kepemimpinan TI transformasional instruktur serta inovasi siswa dengan TI berkontribusi pada kepemimpinan mandiri TI siswa.</p>	<p>Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan self-leadership</p>	<p>Penelitian sekarang menggunakan variabel profesionalitas AS sebagai variabel terikat, variabel pemberdayaan psikologis, komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan</p>

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	<p>Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Mahasiswa Keperawatan, Efikasi Diri Akademik, dan Kepemimpinan Diri terhadap Profesionalitas Keperawatan - Untuk Mahasiswa Keperawatan Kelas Satu</p> <p>Jinhee Kwon pertama , Bongsil Choi</p> <p>Jurnal Konvergensi Digital Vol. 18. Tidak. 5, hal. 297-304, 2020 ISSN 2713-6434 / eISSN 2713-6442 https://doi.org/10.14400/JDC.2020.18.5.297</p>	<p>Kesejahteraan Psikologis , Efikasi Diri Akademik, Kepemimpinan Diri, dan Profesionalitas</p>	<p>SPSS</p>	<p>kesejahteraan psikologis, efikasi diri akademik, dan kepemimpinan diri. profesionalisme dengan analisis regresi berganda, faktor yang paling berpengaruh terhadap profesionalisme keperawatan mahasiswa keperawatan adalah efikasi diri akademik, diikuti oleh kesejahteraan psikologis dan kepemimpinan diri</p>	<p>Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel self-leadership dan profesionalitas</p>	<p>SEM AMOS versi 24</p> <p>Penelitian sekarang menggunakan, variabel kepemimpinan transformasional sebagai variabel bebas, variabel pemberdayaan psikologis, komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Stuctural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24</p>
	<p>Pengaruh Lingkungan</p>	<p>Lingkungan</p>	<p>SPSS</p>	<p>lingkungan</p>	<p>Penelitian terdahulu dan</p>	<p>Penelitian sekarang</p>

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	<p>Pendidikan Praktik Klinis Mahasiswa Keperawatan, Kepemimpinan Diri, dan Kepemilikan Praktis terhadap Profesionalitas Keperawatan *</p> <p>Kim Chang-hee¹⁾Kim Jeong-²⁾</p> <p>Journal of the Korean Society for Nursing Education, Vol.25, No. 1, February 2019 http://dx.doi.org/10.5977/jkasne.2019.25.1.5</p>	<p>Pendidikan Praktik Klinis Mahasiswa Keperawatan, Kepemimpinan Diri, rasa memiliki mahasiswa keperawatan dan Kepemilikan Praktis, dan Profesionalitas Keperawatan</p>		<p>pendidikan praktik klinis, kepemimpinan diri, dan variabel penjelas untuk profesionalisme keperawatan mahasiswa keperawatan</p> <p>Ditemukan bahwa lingkungan pendidikan praktik klinis berpengaruh signifikan terhadap profesionalitas mahasiswa keperawatan .</p> <p>kepemimpinan diri dan rasa memiliki terhadap praktek ditemukan memiliki efek</p>	<p>sekarang sama-sama menggunakan variabel self-leadership dan profesionalitas</p>	<p>menggunakan, variabel kepemimpinan transformasional sebagai variabel bebas, variabel pemberdayaan psikologis, komitmen organisasional sebagai variabel mediasi.</p> <p>Penelitian sekarang menggunakan analisis Stuctural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24</p>

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, dan komitmen organisasi afektif: melihat lebih dekat hubungan mereka dalam dua konteks nasional yang berbeda Youngsam Cho 1 · Mannsoo Shin 2 · Tejinder K. Billing 3 · Rabi S. Bhagat 4 Bisnis & Manajemen Asia https://doi.org/10.1057/s41291-019-00059-1	Kepemimpinan transformasional, Kepemimpinan Transaksional, dan Komitmen Organisasi Afektif	SEM AMOS	Hasilnya menunjukkan dukungan yang baik untuk keduanya konstruksi yang sama di Korea dan AS, dan itu berbeda bias respon dalam sampel dua negara tidak mungkin mempengaruhi validitas perbandingan kami antara Korea dan AS	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, Self Leadership dan Komitmen Organisational sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Meneliti efek mediasi kepercayaan dan kesejahteraan psikologis pada kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi	kepercayaan dan kesejahteraan psikologis, kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi	SEM AMOS	Kepemimpinan transformasional berhubungan positif dengan Kepercayaan . Hubungan antara Kepercayaan dan	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, self-leadership, sebagai variabel mediasi.

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	Priyanka Jain, Taranjeet Duggal, Amirul Hasan Ansari, (2019) Benchmarking: An International Journal, https://doi.org/10.1108/BIJ-07-2018-0191			komitmen organisasi positif signifikan Kepemimpinan transformasional mempengaruhi komitmen organisasi secara tidak langsung melalui pengaruh kepercayaan		Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan SEM AMOS versi 24
	Efek mediasi komitmen profesional dan organisasi pada hubungan antara praktik HRM dan niat pegawai profesional untuk tetap tinggal Patrick Valeau , Pascal Pailleb , Dubrulle Christela dan Henri Gueninb https://www.tandfonline.com/	Komitmen Profesional dan Organisasi Hubungan Praktik HRM, Niat untuk tetap tinggal	SEM AMOS	komitmen organisasi memediasi hubungan antara berbagi informasi, penghargaan yang adil dan niat untuk tinggal, sedangkan efek otonomi dan pengakuan berturut-turut dimediasi oleh	Penelitian terdahulu dan sekarang sama-sama menggunakan variabel komitmen organisasional	Penelitian sekarang menggunakan variabel Profesionalitas ASN sebagai variabel terikat, dan variabel, pemberdayaan psikologis, self-leadership, sebagai variabel mediasi. Penelitian sekarang menggunakan analisis Structural equation modeling (SEM) dengan

No	Nama, Tahun dan Judul Penelitian	Variabel	Alat Analisa	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
	<p>action/journalInformation?journalCode=rijh20 JURNAL MANUSIA INTERNASIONAL MANAJEMEN SUMBER DAYA</p>			<p>komitmen profesional dan komitmen organisasi. . . Pelatihan memiliki efek langsung pada niat untuk tinggal. Implikasi dari hasil ini untuk pengembangan model HRM yang menghubungkan komitmen organisasi dan profesional pegawai profesional,</p>		SEM AMOS versi 24

Lampiran 2 Kuesioner

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/(i)

**Pegawai ASN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA se-Kalimantan Selatan**

di_

Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Salam sejahtera untuk kita semua. Sehubungan dengan penyusunan Disertasi yang berjudul “**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PROFESIONALITAS APARATUR SIPIL NEGARA DIMEDIASI PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS, SELF-LEADERSHIP, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia di Kalimantan Selatan)**” oleh mahasiswi Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, maka saya bermaksud melakukan penelitian kepada pegawai yang bekerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia di Kalimantan Selatan dan dimohonkan mengisi kuesioner dengan keadaan sebenar-benarnya.

Data yang didapatkan hanya kepentingan ilmiah semata dan sebagai sarana pengumpulan data yang akan dipergunakan sebagai bahan analisis dalam penyusunan Disertasi.

Demikian permohonan disampaikan, atas perhatian serta kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Hormat Saya,

ttd

Herlina Lusiana

NIM: 1272000007

PETUNJUK PENGISIAN !!!

1. Kuesioner hanya untuk pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia di Kalimantan Selatan bukan pimpinan
2. Berilah tanda *cek list* (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Ketentuan skala jawaban sebagai berikut:

Alternatif Jawaban	Skor
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Netral (N)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

IDENTITAS RESPONDEN

Usia Responden	
18-20 Tahun	
21-25 Tahun	
26-30 Tahun	
31-35 Tahun	
36-40 Tahun	
41-45 Tahun	
46-50 Tahun	
>50 Tahun	

Jenis Kelamin Responden	
Laki-Laki	
Perempuan	

Pendidikan Responden	
SLTA	
Diploma	
S-1	
S-2	

Masa Kerja	
1-5 Tahun	
6-10 Tahun	
11-15 Tahun	
>15 Tahun	

No.	Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Kepemimpinan Transformasional						
Individualized Consideration						
1.	Pemimpin memberikan kesempatan untuk pengembangan karir pegawai ('tidak menghalangi')					
2.	Pemimpin menciptakan lingkungan kerja yang baik sehingga pegawai senang dalam bekerja					
3.	Pemimpin menjalin hubungan baik dengan bawahan					
Inspirational Motivation						
4.	Pemimpin memberikan rasa hormat kepada pegawai					
5.	Pemimpin memberikan kepercayaan kepada bawahan					
6.	Pemimpin menjadi panutan bawahan					
Idealized Influence						
7.	Pemimpin mampu memberikan motivasi kepada bawahan					
8.	Pemimpin memberikan arahan yang jelas terkait penetapan tujuan dalam bekerja					
9.	Pemimpin dapat memberikan inspirasi kepada bawahan					
Pemberdayaan Psikologis						
Meaning						
10.	Saya merasa pekerjaan merupakan hal yang penting					

No.	Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
11.	Saya memandang pekerjaan adalah sesuatu yang bernilai					
12.	Saya merasa pekerjaan adalah sesuatu yang perlu diberi perhatian untuk segera dilaksanakan dengan baik					
Self Determination						
13.	Saya merasa bebas dalam menentukan cara melakukan pekerjaan					
14.	Saya diberi kesempatan mandiri dalam melakukan pekerjaan					
15.	Saya merasa mampu mengambil keputusan terhadap pekerjaan					
Impact						
16.	Saya merasa memiliki pengaruh terhadap departemen					
17.	Saya merasa memiliki control terhadap departemen					
18.	Saya merasa memiliki pengaruh dominan terhadap departemen					
Self-Leadership						
Behaviour Focused Strategies						
19.	Saya mampu mengamati kemampuan mengevaluasi diri					
20.	Saya mampu menetapkan tujuan diri					
21.	Saya tidak mengharapkan imbalan Ketika membantu rekan kerja					

No.	Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Natural Reward Strategies						
22.	Saya bisa penentuan nasib sendiri dalam melaksanakan tugas,					
23.	Saya mampu menciptakan keahlian lebih dalam bekerja					
24.	Saya mampu menciptakan situasi di mana sesama rekan kerja menjadi termotivasi					
Creating Constructive Thought Pattern Strategies						
25.	Saya mampu berlatih citra mental agar lebih kuat dalam menghadapi masalah					
26.	Saya mampu berkomunikasi baik					
27.	Saya mampu mengidentifikasi masalah dan meyakinkannya ada solusi baik					
Komitmen Organisasional						
Affective Commitment						
28.	Saya merasa mempunyai keterikatan emosional di organisasi, sehingga tidak berpikir untuk berhenti atau pindah departemen					
29.	Saya merasa bangga bergabung di organisasi saat ini					
30.	Saya tidak punya keinginan untuk pindah atau berhenti					
Continuance Commitment						
31.	Saya mengharapkan mendapatkan keuntungan apabila bertahan di organisasi saat ini					

No.	Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
32.	Saya sangat berat meninggalkan organisasi saati ini					
33.	Saya bertahan dalam organisasi merupakan kebutuhan					
Normative Commitment						
34.	Saya tetap bertahan dalam organisasi merupakan kewajiban moral					
35.	Saya tidak tertarik pada tawaran organisasi lain					
36.	Saya ada perasaan bersalah apabila meninggalkan organisasi					
Profesionalitas ASN						
Competence						
37.	Saya memiliki keterampilan dalam mengerjakan pekerjaan					
38.	Saya memiliki pengetahuan dalam mengerjakan pekerjaan					
39.	Saya memiliki konsep diri dalam melakukan pekerjaan					
Effectiveness						
40.	Saya memiliki kemampuan menyesuaikan diri					
41.	Saya mempunyai prestasi kerja yang baik					
42.	Saya memiliki kepuasan kerja yang baik di organisasi					
Effeciency						
43.	Saya mampu menjalankan perencanaan dengan baik					

No.	Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
44.	Saya memahami tujuan pekerjaan					
45.	Saya mengetahui bagaimana memanfaatkan sumber daya yang ada					
SELESAI						
TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA						

Lampiran 3 Hasil Tabulasi

Res	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	18-20 Tahun	Laki-Laki	SLTA	1-5 Tahun
2	41-45 Tahun	Perempuan	Diploma	11-15 Tahun
3	41-45 Tahun	Laki-Laki	S-1	11-15 Tahun
4	26-30 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
5	26-30 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
6	41-45 Tahun	Laki-Laki	S-1	11-15 Tahun
7	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	11-15 Tahun
8	>50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
9	18-20 Tahun	Perempuan	SLTA	1-5 Tahun
10	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
11	18-20 Tahun	Laki-Laki	SLTA	1-5 Tahun
12	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
13	18-20 Tahun	Laki-Laki	Diploma	1-5 Tahun
14	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
15	26-30 Tahun	Perempuan	Diploma	6-10 Tahun
16	31-35 Tahun	Perempuan	Diploma	6-10 Tahun
17	36-40 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
18	26-30 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
19	31-35 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
20	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
21	26-30 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
22	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
23	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-2	6-10 Tahun
24	41-45 Tahun	Laki-Laki	S-1	11-15 Tahun
25	46-50 Tahun	Perempuan	Diploma	6-10 Tahun
26	>50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
27	46-50 Tahun	Perempuan	S-2	>15 Tahun
28	46-50 Tahun	Perempuan	Diploma	>15 Tahun
29	46-50 Tahun	Perempuan	Diploma	>15 Tahun
30	>50 Tahun	Laki-Laki	Diploma	>15 Tahun
31	>50 Tahun	Laki-Laki	S-2	>15 Tahun
32	>50 Tahun	Laki-Laki	SLTA	>15 Tahun
33	>50 Tahun	Laki-Laki	SLTA	>15 Tahun

Res	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
34	>50 Tahun	Laki-Laki	Diploma	>15 Tahun
35	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-2	>15 Tahun
36	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	>15 Tahun
37	26-30 Tahun	Laki-Laki	S-1	1-5 Tahun
38	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	1-5 Tahun
39	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
40	26-30 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
41	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
42	36-40 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
43	26-30 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
44	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
45	36-40 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
46	26-30 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
47	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
48	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
49	26-30 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
50	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
51	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
52	18-20 Tahun	Perempuan	Diploma	1-5 Tahun
53	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
54	18-20 Tahun	Perempuan	Diploma	1-5 Tahun
55	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
56	18-20 Tahun	Perempuan	Diploma	1-5 Tahun
57	21-25 Tahun	Laki-Laki	Diploma	1-5 Tahun
58	18-20 Tahun	Laki-Laki	SLTA	1-5 Tahun
59	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
60	18-20 Tahun	Perempuan	Diploma	1-5 Tahun
61	21-25 Tahun	Laki-Laki	S-1	1-5 Tahun
62	21-25 Tahun	Laki-Laki	S-1	1-5 Tahun
63	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
64	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
65	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
66	21-25 Tahun	Perempuan	S-1	1-5 Tahun
67	21-25 Tahun	Laki-Laki	S-1	1-5 Tahun

Res	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
68	21-25 Tahun	Laki-Laki	S-1	1-5 Tahun
69	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
70	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
71	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
72	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
73	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
74	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
75	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
76	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
77	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
78	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
79	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
80	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
81	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
82	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
83	31-35 Tahun	Perempuan	Diploma	6-10 Tahun
84	31-35 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
85	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
86	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
87	31-35 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
88	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
89	31-35 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
90	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
91	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
92	41-45 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
93	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
94	41-45 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
95	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
96	41-45 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
97	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
98	41-45 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
99	36-40 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
100	41-45 Tahun	Laki-Laki	S-2	6-10 Tahun
101	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun

Res	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
102	31-35 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
103	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
104	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
105	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
106	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
107	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
108	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
109	31-35 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
110	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
111	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
112	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
113	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
114	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
115	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
116	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
117	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
118	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
119	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
120	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
121	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
122	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
123	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
124	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
125	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
126	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
127	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
128	31-35 Tahun	Laki-Laki	S-1	6-10 Tahun
129	18-20 Tahun	Laki-Laki	SLTA	6-10 Tahun
130	21-25 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
131	18-20 Tahun	Laki-Laki	SLTA	6-10 Tahun
132	21-25 Tahun	Laki-Laki	Diploma	6-10 Tahun
133	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	6-10 Tahun
134	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
135	>50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun

Res	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
136	41-45 Tahun	Perempuan	S-2	>15 Tahun
137	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
138	>50 Tahun	Perempuan	S-2	>15 Tahun
139	>50 Tahun	Perempuan	Diploma	>15 Tahun
140	>50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
141	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
142	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
143	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
144	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
145	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
146	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
147	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
148	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
149	41-45 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
150	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
151	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
152	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
153	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
154	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
155	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
156	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	>15 Tahun
157	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
158	46-50 Tahun	Perempuan	S-1	>15 Tahun
159	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	11-15 Tahun
160	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	11-15 Tahun
161	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	11-15 Tahun
162	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	>15 Tahun
163	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	>15 Tahun
164	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	>15 Tahun
165	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	>15 Tahun
166	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	>15 Tahun
167	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	>15 Tahun
168	46-50 Tahun	Laki-Laki	S-1	>15 Tahun
169	36-40 Tahun	Laki-Laki	S-1	11-15 Tahun

Res	KT1_1	KT1_2	KT1_3	KT2_1	KT2_2	KT2_3	KT3_1	KT3_2	KT3_3
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	3	4	3	5	4	5	3	4
85	4	5	4	5	4	5	5	5	4
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	3	5	3	5	5	3	4	5	4
91	4	3	3	3	2	2	4	4	4
92	3	5	3	5	5	3	5	3	2

Res	KT1_1	KT1_2	KT1_3	KT2_1	KT2_2	KT2_3	KT3_1	KT3_2	KT3_3
127	4	4	4	4	4	4	4	4	4
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4
129	2	2	2	2	2	2	2	2	2
130	2	2	2	2	2	2	2	2	2
131	2	4	4	2	4	4	2	4	4
132	3	3	3	3	3	3	3	3	3
133	3	3	3	3	3	3	3	3	3
134	2	3	3	2	3	3	2	3	3
135	4	4	2	4	4	4	4	3	3
136	4	4	4	4	4	4	4	4	4
137	5	2	2	5	5	2	4	3	3
138	5	5	2	5	2	5	4	2	2
139	2	5	2	2	3	2	2	3	2
140	5	5	5	5	5	5	5	5	5
141	4	4	4	4	4	4	4	4	4
142	3	2	2	3	2	2	3	2	2
143	5	2	2	5	2	2	5	2	2
144	3	5	5	3	5	5	3	5	5
145	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	4	4	4	4	4	4	4	4	4
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4
148	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	4	5	5	4	5	5	4	5	5
151	2	4	4	2	4	4	2	4	4
152	2	4	4	2	4	4	2	4	4
153	4	4	3	4	3	4	4	3	3
154	3	4	3	4	3	4	3	4	4
155	3	4	3	3	3	3	3	4	3
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4
157	4	4	4	4	4	4	4	4	4
158	2	4	4	2	4	4	2	4	4
159	2	4	4	2	4	4	2	4	4
160	2	4	4	2	4	4	2	4	4

Res	KT1_1	KT1_2	KT1_3	KT2_1	KT2_2	KT2_3	KT3_1	KT3_2	KT3_3
161	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	4	4	4	4	4	4	4	4	4
163	4	3	3	4	3	3	4	3	3
164	4	5	5	4	5	5	4	5	5
165	2	5	5	3	5	5	2	5	5
166	2	5	5	3	5	5	2	5	5
167	3	3	3	5	4	3	3	3	3
168	3	3	3	3	4	3	3	3	3
169	3	3	3	3	4	3	3	3	3
170	5	5	5	5	4	4	4	5	4
171	4	4	4	4	4	4	4	4	4
172	5	5	5	5	3	3	5	5	5
173	5	5	5	5	5	3	5	5	5
174	5	5	5	5	5	3	5	5	5
175	4	4	4	4	3	4	4	4	4
176	4	5	4	4	4	4	5	4	3
177	4	4	4	4	3	4	4	4	4
178	4	4	4	5	3	5	4	4	4

Res	PP1_1	PP1_2	PP1_3	PP2_1	PP2_2	PP2_3	PP3_1	PP3_2	PP3_3
1	4	4	4	5	4	5	3	4	5
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	3	3	5	3	4	3	5
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	3	4	3	5	4	5
6	4	5	4	4	3	4	4	3	4
7	2	5	4	2	4	4	3	4	4
8	2	5	4	5	4	3	2	4	4
9	2	3	3	5	4	3	2	2	4
10	2	3	5	5	3	5	2	3	5
11	4	2	3	4	5	3	4	2	3
12	3	2	2	3	3	2	3	2	4
13	3	2	3	3	3	3	3	2	3
14	3	4	2	3	4	5	3	4	3
15	4	4	3	4	4	3	4	4	3

Res	PP1_1	PP1_2	PP1_3	PP2_1	PP2_2	PP2_3	PP3_1	PP3_2	PP3_3
16	4	3	3	4	3	3	4	3	3
17	4	3	3	4	3	3	4	3	3
18	5	3	3	5	3	4	5	3	3
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4
20	4	4	4	4	3	5	4	4	4
21	4	4	3	4	4	5	4	4	3
22	4	4	4	4	5	4	4	4	4
23	4	4	3	4	5	3	4	4	3
24	4	3	3	4	5	3	4	3	3
25	5	4	5	5	4	5	5	4	5
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	3	3	3	4	5	3	3	3
28	2	3	3	2	4	5	5	5	2
29	2	3	3	2	4	5	5	5	2
30	4	4	4	4	4	5	5	5	2
31	4	4	4	4	4	5	5	5	2
32	4	3	3	4	3	5	3	3	3
33	4	3	3	4	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	4	4	3	3	4
35	4	4	4	4	4	4	3	3	4
36	4	4	4	4	4	4	2	2	4
37	3	4	5	1	4	5	2	2	5
38	3	4	1	1	4	1	2	4	5
39	5	4	4	4	3	3	3	3	5
40	4	4	5	5	2	3	3	2	4
41	4	3	4	3	2	3	3	2	5
42	4	3	4	3	2	3	3	2	5
43	4	3	4	3	3	3	3	3	3
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4
45	5	4	5	4	4	4	4	4	5
46	5	4	5	4	4	4	4	4	4
47	5	5	3	5	5	5	5	5	5
48	5	5	3	5	5	5	5	5	5
49	2	4	4	4	2	2	2	2	4

Res	PP1_1	PP1_2	PP1_3	PP2_1	PP2_2	PP2_3	PP3_1	PP3_2	PP3_3
84	3	3	5	4	5	4	4	4	4
85	5	5	4	5	5	4	5	5	5
86	5	5	5	5	5	5	5	5	3
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	5	4	4	3	5	3	3	3	5
91	3	3	5	5	5	5	5	5	5
92	5	2	5	5	2	5	2	2	2
93	3	4	4	4	4	5	5	5	5
94	5	5	5	3	3	3	3	3	3
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3
97	3	3	3	3	3	5	5	5	5
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	5	4	4	4	4	4	5	5	5
100	3	4	4	4	4	5	5	5	5
101	5	5	3	5	5	3	5	5	3
102	4	4	3	4	4	1	4	4	1
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	2	4	4	2	4	4	2
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	5	4	4	5	4	4	5	4	4
108	5	4	4	5	4	4	5	4	4
109	5	4	1	5	4	1	5	4	1
110	3	3	3	3	3	3	3	3	3
111	3	3	3	3	3	3	3	3	3
112	3	3	3	3	3	3	3	3	3
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	3	4	4	3	4	4	3	4	4
115	3	5	2	3	5	2	3	5	2
116	3	5	2	3	5	2	3	5	2
117	3	2	4	3	2	4	3	2	4

Res	PP1_1	PP1_2	PP1_3	PP2_1	PP2_2	PP2_3	PP3_1	PP3_2	PP3_3
118	3	4	2	3	4	2	3	4	2
119	4	4	2	4	4	2	4	4	2
120	3	3	3	3	3	3	3	3	3
121	3	4	3	3	4	3	3	4	3
122	3	4	2	3	4	2	3	4	2
123	3	4	2	3	4	2	3	4	2
124	3	3	3	3	3	3	3	3	3
125	3	3	3	3	3	3	3	3	3
126	3	3	3	3	3	3	3	3	3
127	3	5	4	3	5	4	3	5	4
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4
129	4	3	3	4	3	3	4	3	3
130	4	2	2	4	2	2	4	2	2
131	4	5	3	4	5	3	4	5	3
132	3	3	4	3	3	4	3	3	4
133	3	4	4	3	4	4	3	4	4
134	3	4	4	3	4	4	3	4	4
135	3	3	5	5	5	5	3	4	5
136	3	2	3	3	2	3	3	2	3
137	3	3	3	3	3	3	5	5	4
138	3	3	4	3	3	4	3	3	4
139	4	4	3	4	4	3	4	4	3
140	5	5	5	5	5	5	5	5	5
141	4	4	4	4	4	4	4	4	4
142	5	2	5	5	2	5	5	2	5
143	2	3	3	2	3	3	2	3	3
144	3	2	2	3	2	2	3	2	2
145	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	4	4	4	4	4	4	4	4	4
147	4	3	4	4	3	4	4	4	4
148	4	3	4	4	1	4	4	4	4
149	4	3	4	4	3	4	4	4	4
150	4	4	4	4	4	4	4	4	4
151	5	2	3	5	2	3	5	2	3

Res	PP1_1	PP1_2	PP1_3	PP2_1	PP2_2	PP2_3	PP3_1	PP3_2	PP3_3
152	4	4	4	4	4	4	4	4	4
153	3	3	3	3	5	3	3	5	3
154	3	4	3	4	3	5	5	3	5
155	4	3	3	3	3	3	3	3	5
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4
157	3	4	3	3	4	3	3	4	3
158	4	3	3	4	3	3	4	3	3
159	4	4	3	4	4	3	4	4	3
160	4	4	4	4	4	4	4	4	4
161	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	4	4	4	4	4	4	4	4	4
163	3	3	3	3	3	3	3	3	3
164	1	2	3	1	2	3	1	2	3
165	5	4	5	5	4	5	5	4	5
166	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	3	3	3	3	3	3	3	3	3
168	3	3	3	3	3	3	3	3	3
169	3	3	3	3	3	3	3	3	3
170	5	4	5	4	5	5	5	5	5
171	4	4	4	3	4	4	4	4	4
172	5	4	5	3	4	5	5	4	5
173	5	4	5	3	4	5	5	4	5
174	5	4	5	3	4	5	5	4	5
175	4	4	4	4	4	4	4	4	4
176	4	4	4	4	4	4	4	4	4
177	4	4	4	5	4	4	4	4	3
178	4	4	4	5	4	4	5	5	4

Res	SL1_1	SL1_2	SL1_3	SL2_1	SL2_2	SL2_3	SL3_1	SL3_2	SL3_3
1	4	4	4	5	5	4	4	3	4
2	4	4	4	3	4	4	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	2	3	3	3	3	3	3	5	4
5	4	4	4	4	4	4	3	5	4
6	4	4	3	5	4	3	3	5	4

Res	SL1_1	SL1_2	SL1_3	SL2_1	SL2_2	SL2_3	SL3_1	SL3_2	SL3_3
7	4	4	3	4	4	3	4	5	4
8	3	3	3	5	5	5	5	5	4
9	4	3	4	4	4	4	4	3	4
10	4	4	3	4	4	3	4	4	5
11	3	5	5	5	4	4	4	5	5
12	3	3	3	3	4	3	3	3	5
13	3	3	3	3	3	5	3	3	3
14	5	5	2	5	4	4	5	5	2
15	3	3	3	3	3	5	5	5	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	5	3	4	5	3	4	5	3	4
18	5	3	4	5	3	5	5	3	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	3	4	3	3	4	3	3	4	3
22	1	1	1	1	1	1	5	3	4
23	1	3	2	1	3	2	1	3	2
24	1	2	2	1	2	2	1	2	2
25	3	2	3	3	2	3	3	2	3
26	4	3	4	5	2	4	5	2	4
27	2	2	3	3	2	5	3	5	5
28	2	3	3	3	3	3	3	3	3
29	2	3	3	3	3	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	2	4	4	4	4	4	4	4	4
32	2	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	1	1	1	1	1	1	1	1
38	4	1	1	1	1	1	1	1	1
39	3	2	4	5	2	4	5	2	4
40	5	4	5	5	4	5	5	4	5

Res	SL1_1	SL1_2	SL1_3	SL2_1	SL2_2	SL2_3	SL3_1	SL3_2	SL3_3
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3
82	3	3	4	3	3	3	3	3	3
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	5	5	4	3	5	5	5	5	5
86	5	3	3	4	4	5	5	5	5
87	4	4	3	2	4	4	4	4	4
88	4	4	3	2	4	4	4	4	4
89	4	4	4	2	4	4	4	4	4
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5
92	2	3	4	5	5	5	5	5	5
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3
97	5	5	5	4	5	5	5	5	5
98	4	4	4	4	2	4	4	4	4
99	5	5	5	4	2	5	5	5	5
100	5	5	5	4	2	5	5	5	5
101	5	4	5	5	2	5	5	5	5
102	4	4	4	5	2	4	4	4	4
103	4	4	4	5	2	4	4	4	4
104	4	4	4	3	3	4	4	4	4
105	4	4	4	3	3	4	4	4	4
106	4	4	4	3	3	4	4	4	4
107	2	2	2	3	4	2	2	2	2
108	5	5	5	5	4	5	5	5	5

Res	SL1_1	SL1_2	SL1_3	SL2_1	SL2_2	SL2_3	SL3_1	SL3_2	SL3_3
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	3	3	3	3	4	3	3	3	3
111	3	3	3	3	5	3	3	3	3
112	3	3	3	3	4	3	3	3	3
113	4	4	4	4	5	4	4	4	4
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	5	5	5	5	5	4	5	5	5
116	5	5	5	5	5	4	5	5	5
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	3	3	3	3	3	4	5	3	3
120	5	5	5	5	5	5	5	5	5
121	5	5	5	5	5	5	5	5	5
122	5	5	5	5	5	3	5	5	5
123	5	5	5	5	5	3	4	5	5
124	3	3	3	3	3	3	5	5	3
125	3	3	3	3	3	4	5	5	3
126	3	3	3	3	3	4	5	5	3
127	5	5	5	5	5	4	5	5	5
128	4	4	4	4	4	5	5	4	4
129	3	3	3	3	3	5	5	5	3
130	3	3	3	3	3	3	5	5	3
131	2	2	2	2	2	2	2	5	2
132	4	4	4	4	4	4	4	4	4
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4
134	4	4	4	4	4	4	4	4	4
135	5	4	5	4	4	4	4	4	3
136	3	3	3	3	3	3	3	3	3
137	4	4	2	3	3	2	3	3	2
138	3	3	2	3	3	2	3	3	2
139	2	2	2	2	2	2	2	2	2
140	5	3	5	3	3	4	4	5	5
141	4	4	4	4	4	4	4	4	4
142	5	5	4	5	5	4	5	5	4

Res	SL1_1	SL1_2	SL1_3	SL2_1	SL2_2	SL2_3	SL3_1	SL3_2	SL3_3
143	3	3	4	3	3	4	3	3	4
144	2	2	4	2	2	4	2	2	4
145	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	4	4	4	4	4	4	4	4	4
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4
148	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	4	4	3	4	4	3	4	4	3
150	4	4	3	4	4	3	4	4	3
151	3	3	3	3	3	3	3	3	3
152	4	4	4	4	4	4	4	4	4
153	3	4	3	4	3	3	3	5	3
154	3	4	3	4	3	4	3	3	3
155	5	4	3	4	3	5	3	5	3
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4
157	2	2	2	2	2	2	2	2	2
158	3	3	2	3	3	2	3	3	2
159	5	4	2	5	4	2	5	4	2
160	4	4	4	4	4	4	4	4	4
161	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	4	4	4	4	4	4	4	4	4
163	2	2	2	2	2	2	2	2	4
164	3	3	4	3	3	4	3	3	4
165	5	5	4	5	5	4	5	5	4
166	4	4	3	4	4	3	4	4	5
167	3	3	3	3	3	3	3	3	5
168	3	3	3	3	3	3	3	3	5
169	3	3	3	3	3	3	3	3	5
170	5	5	5	5	5	5	5	5	3
171	4	4	2	4	4	2	4	4	3
172	5	2	2	5	2	2	5	4	3
173	5	2	2	5	2	2	5	4	4
174	5	2	2	5	2	2	5	4	4
175	4	4	2	4	4	2	4	4	4
176	4	4	2	4	4	3	4	4	4

Res	KO1_1	KO1_2	KO1_3	KO2_1	KO2_2	KO2_3	KO3_1	KO3_2	KO3_3
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	5	5	5	4	5	4	5	5
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	3	5	3	5	4	5	5	5	5
40	5	4	4	5	5	4	5	5	4
41	3	5	5	5	4	5	5	4	5
42	3	4	3	3	4	3	3	4	5
43	5	5	5	5	4	4	4	4	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	3	3	3	3
47	5	5	5	5	5	3	3	3	5
48	3	3	3	3	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	3	4	3	3	4	3	3	4	3
51	3	4	3	3	4	3	3	4	3
52	3	4	3	3	4	3	3	4	3
53	4	4	3	4	4	3	4	4	3
54	4	5	4	4	5	4	4	5	4
55	4	5	5	4	5	5	4	5	5
56	5	5	4	5	5	4	5	5	4
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	5	5	4	5	5	4	5	5	4
59	4	5	5	4	5	5	4	5	5
60	3	5	3	3	5	3	3	5	3
61	3	5	5	3	5	5	3	5	5
62	3	5	3	3	5	3	3	5	3
63	3	5	5	3	5	5	3	5	5
64	3	4	4	3	4	4	3	4	4
65	3	3	5	3	3	5	3	3	5

Res	KO1_1	KO1_2	KO1_3	KO2_1	KO2_2	KO2_3	KO3_1	KO3_2	KO3_3
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5
109	5	5	5	5	5	5	5	5	5
110	5	4	5	5	5	5	5	4	5
111	5	4	3	5	5	5	5	3	4
112	5	3	4	5	5	5	5	4	4
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	4	4	4	4	4	5	4	4	4
115	5	5	5	5	5	5	5	5	5
116	5	5	5	5	3	3	2	2	2
117	4	4	4	4	4	5	4	4	4
118	4	4	4	4	4	5	4	4	4
119	5	4	4	5	4	5	5	4	4
120	5	5	5	5	5	5	5	5	5
121	5	5	5	5	5	4	3	4	4
122	5	5	5	5	5	5	5	5	5
123	5	4	5	5	4	5	5	4	5
124	5	4	5	5	4	5	5	4	5
125	5	4	5	5	4	5	5	4	4
126	5	4	5	5	4	5	5	4	5
127	5	3	5	5	3	5	5	3	5
128	5	3	5	5	3	5	5	3	5
129	5	5	5	5	5	5	5	5	5
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5
131	5	5	5	5	5	5	5	5	5
132	5	3	4	5	3	4	5	3	4
133	5	4	4	5	4	4	5	4	4

Res	KO1_1	KO1_2	KO1_3	KO2_1	KO2_2	KO2_3	KO3_1	KO3_2	KO3_3
134	5	5	5	5	5	5	5	5	5
135	5	4	5	5	4	5	5	4	5
136	4	3	5	4	3	5	4	3	5
137	4	5	4	4	5	4	4	5	4
138	4	5	4	4	5	4	4	5	4
139	5	5	4	5	5	4	5	5	4
140	5	5	5	5	5	5	4	2	4
141	4	4	4	4	4	4	4	4	4
142	5	5	5	5	5	5	5	5	5
143	5	5	5	5	5	5	5	5	5
144	5	5	5	5	5	5	5	5	5
145	4	4	4	4	4	4	5	5	5
146	4	4	4	4	4	4	5	4	4
147	4	4	4	4	4	4	5	4	4
148	4	4	4	4	4	4	5	4	4
149	4	4	4	4	4	4	5	4	4
150	5	5	5	5	5	5	5	5	5
151	5	5	5	5	5	5	5	5	5
152	5	5	5	5	5	5	5	5	5
153	3	5	5	5	3	5	3	5	5
154	4	5	4	5	3	5	5	5	5
155	3	5	3	3	3	3	3	3	5
156	4	5	4	4	4	4	4	4	5
157	4	4	4	4	4	4	4	5	5
158	5	5	5	5	5	5	5	5	5
159	5	5	5	5	5	5	5	5	5
160	4	4	4	4	4	4	4	4	5
161	4	4	4	4	4	4	5	4	5
162	4	4	4	4	4	4	5	4	5
163	4	5	5	5	5	5	5	5	5
164	5	5	5	5	5	5	5	5	5
165	4	4	4	4	5	4	4	4	4
166	4	5	5	5	5	5	5	5	5
167	3	4	5	3	4	5	5	4	5

Res	KO1_1	KO1_2	KO1_3	KO2_1	KO2_2	KO2_3	KO3_1	KO3_2	KO3_3
168	3	4	5	3	4	5	5	4	5
169	4	4	5	3	4	5	5	4	5
170	4	4	4	4	4	4	3	4	4
171	4	4	4	4	4	4	3	4	5
172	4	5	5	5	5	5	3	5	5
173	4	5	5	5	5	5	5	5	5
174	4	5	5	5	4	5	4	5	4
175	4	4	4	4	4	5	4	4	5
176	3	4	4	4	4	5	4	4	4
177	4	4	5	4	4	5	4	4	4
178	4	5	5	5	4	5	4	5	4

Res	PRO1_1	PRO1_2	PRO1_3	PRO2_1	PRO2_2	PRO2_3	PRO3_1	PRO3_2	PRO3_3
1	4	5	4	4	5	4	4	5	4
2	3	5	5	3	5	5	5	4	4
3	4	4	4	4	4	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4
6	3	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	4	5	5	4	5	5	4
8	5	5	4	5	5	4	5	5	4
9	5	4	5	5	4	5	5	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	3	4
11	5	4	5	4	4	5	4	5	5
12	4	5	5	4	5	5	4	5	3
13	4	5	4	4	5	4	4	5	4
14	4	5	4	4	5	4	4	4	5
15	4	4	5	4	4	5	4	5	5
16	5	5	4	5	5	4	5	4	4
17	4	4	4	4	3	3	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3	4	5	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5
20	5	5	4	4	4	4	4	5	5
21	4	4	5	4	4	5	4	4	5
22	4	4	5	4	4	5	4	4	5

Res	PRO1_1	PRO1_2	PRO1_3	PRO2_1	PRO2_2	PRO2_3	PRO3_1	PRO3_2	PRO3_3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	5	5	5	5	5	4	4	4	4
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	4	4	5	5	4	4	5	4
50	3	4	3	3	4	3	3	4	3
51	3	4	3	3	4	3	3	4	3
52	3	4	3	3	4	3	3	4	3
53	4	4	3	4	4	3	4	4	3
54	4	5	4	4	5	4	4	5	4
55	4	5	5	4	5	5	4	5	5
56	5	5	4	5	5	4	5	5	4
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	5	5	4	5	5	4	5	5	4
59	4	5	5	4	5	5	4	5	5
60	3	5	3	3	5	3	3	5	3
61	3	5	5	3	5	5	3	5	5
62	3	5	3	3	5	3	3	5	4
63	3	5	5	3	5	5	3	5	5
64	3	4	4	3	4	4	3	4	4
65	3	3	5	3	3	5	3	3	5
66	3	3	5	3	3	5	3	3	5
67	5	5	3	5	5	3	5	5	3
68	4	4	3	4	4	3	4	4	4

Res	PRO1_1	PRO1_2	PRO1_3	PRO2_1	PRO2_2	PRO2_3	PRO3_1	PRO3_2	PRO3_3
69	5	5	3	5	5	3	5	5	4
70	5	5	5	5	5	5	3	3	3
71	5	5	5	5	5	5	5	3	5
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	5	5	4	4	4	4	4	4	4
78	5	5	5	4	5	4	4	4	4
79	5	5	4	5	5	4	5	4	4
80	4	5	5	5	5	5	5	5	5
81	3	3	3	4	4	5	4	5	5
82	5	5	5	4	5	4	5	5	5
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	5	4	5	4	4	4
85	5	5	5	5	4	4	4	4	4
86	4	5	4	4	4	4	4	4	5
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	5	5	5	4	5	4	5	4	5
89	4	4	4	4	4	4	4	5	5
90	5	5	4	5	4	4	4	5	5
91	4	4	5	5	4	5	5	4	4

Res	PRO1_1	PRO1_2	PRO1_3	PRO2_1	PRO2_2	PRO2_3	PRO3_1	PRO3_2	PRO3_3
115	4	3	3	3	5	3	5	4	5
116	5	5	5	5	3	5	4	4	4
117	4	4	4	4	4	4	5	4	5
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	5	4	4	5	4	4	5	4	4
120	5	5	5	5	5	5	5	5	5
121	5	5	5	4	4	5	5	4	4
122	5	5	5	5	5	5	5	5	4
123	5	4	5	5	4	5	5	4	3
124	5	4	5	5	4	5	5	4	5
125	4	4	5	5	4	5	5	4	5
126	5	4	5	5	4	5	5	4	5
127	5	3	5	5	3	5	5	3	5
128	5	3	5	5	3	5	5	3	5
129	5	5	5	5	5	5	5	5	5
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5
131	5	5	5	5	5	5	5	5	5
132	5	3	4	5	3	4	5	3	4
133	5	4	4	5	4	4	5	4	4
134	5	5	5	5	5	5	5	5	5
135	5	4	5	5	4	5	5	4	5
136	4	3	5	4	3	5	4	3	5
137	4	5	4	4	5	4	4	5	5

Res	PRO1_1	PRO1_2	PRO1_3	PRO2_1	PRO2_2	PRO2_3	PRO3_1	PRO3_2	PRO3_3
161	5	5	4	4	4	5	4	5	5
162	4	4	4	4	4	4	4	4	4
163	5	5	5	4	5	5	5	5	5
164	5	5	5	4	5	5	5	5	5
165	4	5	4	5	5	5	5	5	5
166	5	5	5	4	5	5	5	5	5
167	5	4	3	5	4	4	5	4	5
168	5	4	3	5	4	4	5	4	5
169	3	4	3	4	4	5	5	5	4
170	4	4	4	4	4	4	5	4	4
171	4	5	4	4	5	4	4	5	5
172	5	5	5	4	5	5	5	5	5
173	5	5	5	5	5	4	4	4	4
174	5	5	5	4	4	5	4	4	4
175	5	5	4	5	5	4	5	5	4
176	5	5	4	5	5	4	5	5	5
177	3	4	4	4	4	4	3	4	5
178	5	4	5	4	5	4	5	5	5

Lampiran 4 Biodata Responden

FREQUENCIES VARIABLES=Usia Jenis_Kelamin Pendidikan_Terakhir
Masa_Kerja
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes

Output Created		14-JUL-2022 12:22:08
Comments		
Input	Data	E:\Disertasi lusi\Sidang Tertutup\DISERTASI FULL LUSI 2022\Olah Data Lusi\SPSS\Olah data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=Usia Jenis_Kelamin Pendidikan_Terakhir Masa_Kerja /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.16

Statistics

		Usia	Jenis_Kelamin	Pendidikan_Terakhir	Masa_Kerja
N	Valid	178	178	178	178
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-20 Tahun	11	6.2	6.2	6.2
	20-25 Tahun	17	9.6	9.6	15.7
	>25-30 Tahun	10	5.6	5.6	21.3
	>30-35 Tahun	58	32.6	32.6	53.9
	>35-40 Tahun	23	12.9	12.9	66.9
	>40-45 Tahun	20	11.2	11.2	78.1
	>45-50 Tahun	28	15.7	15.7	93.8
	>50 Tahun	11	6.2	6.2	100.0
	Total	178	100.0	100.0	

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	98	55.1	55.1	55.1
	Perempuan	80	44.9	44.9	100.0
	Total	178	100.0	100.0	

Pendidikan_Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	26	14.6	14.6	14.6
	S-1	137	77.0	77.0	91.6
	S-2	7	3.9	3.9	95.5
	SLTA	8	4.5	4.5	100.0
	Total	178	100.0	100.0	

Masa_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-5 Tahun	28	15.7	15.7	15.7
>5-10 Tahun	88	49.4	49.4	100.0
>11-15 Tahun	18	10.1	10.1	25.8
>15 Tahun	44	24.7	24.7	50.6
Total	178	100.0	100.0	

Lampiran 5 Validitas dan Reliabilitas

RELIABILITY

```

/VARIABLES=KT1_1 KT1_2 KT1_3 KT2_1 KT2_2 KT2_3 KT3_1 KT3_2
KT3_3
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

		Notes
Output Created		15-JUN-2022 19:47:11
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=KT1_1 KT1_2 KT1_3 KT2_1 KT2_2 KT2_3 KT3_1 KT3_2 KT3_3 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	178	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	178	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT1_1	29.81	34.310	.754	.926
KT1_2	29.66	33.886	.746	.927
KT1_3	29.67	34.505	.777	.925
KT2_1	29.81	33.666	.762	.926
KT2_2	29.72	34.113	.767	.925
KT2_3	29.71	34.570	.766	.925
KT3_1	29.74	35.009	.712	.928
KT3_2	29.62	34.814	.797	.924
KT3_3	29.67	35.566	.700	.929

RELIABILITY

```

/VARIABLES=PP1_1 PP1_2 PP1_3 PP2_1 PP2_2 PP2_3 PP3_1 PP3_2 PP3_3
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

		Notes
Output Created		15-JUN-2022 19:47:31
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=PP1_1 PP1_2 PP1_3 PP2_1 PP2_2 PP2_3 PP3_1 PP3_2 PP3_3 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.02

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	178	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	178	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PP1_1	30.17	24.130	.597	.846
PP1_2	30.26	24.410	.623	.844
PP1_3	30.31	24.002	.590	.846
PP2_1	30.17	24.529	.549	.850
PP2_2	30.24	24.478	.563	.849
PP2_3	30.28	23.423	.606	.845
PP3_1	30.17	23.331	.663	.839
PP3_2	30.25	23.840	.608	.845
PP3_3	30.26	24.275	.507	.855

RELIABILITY

```

/VARIABLES=SL1_1 SL1_2 SL1_3 SL2_1 SL2_2 SL2_3 SL3_1 SL3_2 SL3_3
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

		Notes
Output Created		15-JUN-2022 19:51:43
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=SL1_1 SL1_2 SL1_3 SL2_1 SL2_2 SL2_3 SL3_1 SL3_2 SL3_3 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	178	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	178	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SL1_1	30.23	36.506	.737	.926
SL1_2	30.30	36.357	.782	.924
SL1_3	30.34	35.662	.799	.922
SL2_1	30.24	35.865	.787	.923
SL2_2	30.37	36.945	.688	.929
SL2_3	30.28	36.474	.756	.925
SL3_1	30.11	36.401	.763	.925
SL3_2	30.11	36.869	.738	.926
SL3_3	30.16	37.425	.704	.928

RELIABILITY

```

/VARIABLES=KO1_1 KO1_2 KO1_3 KO2_1 KO2_2 KO2_3 KO3_1 KO3_2
KO3_3

```

```

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

```

```

/MODEL=ALPHA

```

```

/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

		Notes
Output Created		15-JUN-2022 19:52:12
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=KO1_1 KO1_2 KO1_3 KO2_1 KO2_2 KO2_3 KO3_1 KO3_2 KO3_3 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	178	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	178	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1_1	34.88	13.359	.591	.819
KO1_2	34.74	14.136	.517	.827
KO1_3	34.92	13.248	.533	.826
KO2_1	34.81	13.297	.631	.814
KO2_2	34.83	13.873	.564	.822
KO2_3	34.78	13.599	.558	.822
KO3_1	34.84	13.184	.600	.818
KO3_2	34.84	14.115	.475	.831
KO3_3	34.80	13.978	.498	.829

RELIABILITY

```
/VARIABLES=PRO1_1 PRO1_2 PRO1_3 PRO2_1 PRO2_2 PRO2_3 PRO3_1
PRO3_2 PRO3_3
```

```
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

		Notes
Output Created		15-JUN-2022 19:52:37
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=PRO1_1 PRO1_2 PRO1_3 PRO2_1 PRO2_2 PRO2_3 PRO3_1 PRO3_2 PRO3_3 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	178	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	178	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PRO1_1	35.20	11.063	.667	.822
PRO1_2	35.15	12.096	.514	.839
PRO1_3	35.20	11.300	.619	.828
PRO2_1	35.22	11.362	.631	.827
PRO2_2	35.20	11.854	.552	.835
PRO2_3	35.21	11.604	.599	.830
PRO3_1	35.19	11.432	.650	.825
PRO3_2	35.19	12.389	.433	.847
PRO3_3	35.16	12.386	.430	.847

Lampiran 6 Deskriptif Variabel

```
FREQUENCIES VARIABLES=KT1_1 KT1_2 KT1_3 KT2_1 KT2_2 KT2_3
KT3_1 KT3_2 KT3_3
/STATISTICS=MEAN SUM
/ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

Notes

Output Created		14-JUL-2022 12:40:17
Comments		
Input	Data	E:\Disertasi lusi\Sidang Tertutup\DISERTASI FULL LUSI 2022\Olah Data Lusi\SPSS\Olah data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=KT1_1 KT1_2 KT1_3 KT2_1 KT2_2 KT2_3 KT3_1 KT3_2 KT3_3 /STATISTICS=MEAN SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.06

Statistics

	KT1_1	KT1_2	KT1_3	KT2_1	KT2_2	KT2_3	KT3_1	KT3_2	KT3_3
N Valid	178	178	178	178	178	178	178	178	178
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.61	3.76	3.76	3.61	3.71	3.72	3.69	3.81	3.75
Sum	643	670	669	643	660	662	657	678	668

Frequency Table

KT1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	26	14.6	14.6	14.6
Netral	45	25.3	25.3	39.9
Setuju	79	44.4	44.4	84.3
Sangat Setuju	28	15.7	15.7	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KT1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	4	2.2	2.2	2.2
Tidak Setuju	14	7.9	7.9	10.1
Netral	44	24.7	24.7	34.8
Setuju	74	41.6	41.6	76.4
Sangat Setuju	42	23.6	23.6	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KT1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	17	9.6	9.6	9.6
Netral	44	24.7	24.7	34.3
Setuju	82	46.1	46.1	80.3
Sangat Setuju	35	19.7	19.7	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KT2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1.7	1.7	1.7
Sangat Tidak Setuju	24	13.5	13.5	15.2
Tidak Setuju	43	24.2	24.2	39.3
Netral	77	43.3	43.3	82.6
Setuju	31	17.4	17.4	100.0
Sangat Setuju	178	100.0	100.0	
Total				

KT2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1.1	1.1	1.1
Sangat Tidak Setuju	17	9.6	9.6	10.7
Tidak Setuju	47	26.4	26.4	37.1
Netral	77	43.3	43.3	80.3
Setuju	35	19.7	19.7	100.0
Sangat Setuju	178	100.0	100.0	
Total				

KT2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	.6	.6	.6
Sangat Tidak Setuju	17	9.6	9.6	10.1
Tidak Setuju	44	24.7	24.7	34.8
Netral	85	47.8	47.8	82.6
Setuju	31	17.4	17.4	100.0
Sangat Setuju	178	100.0	100.0	
Total				

KT3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21	11.8	11.8	11.8
Tidak Setuju	43	24.2	24.2	36.0
Netral	84	47.2	47.2	83.1
Setuju	30	16.9	16.9	100.0
Sangat Setuju	178	100.0	100.0	
Total				

KT3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	.6	.6	.6
Sangat Tidak Setuju	9	5.1	5.1	5.6
Tidak Setuju	48	27.0	27.0	32.6
Netral	85	47.8	47.8	80.3
Setuju	35	19.7	19.7	100.0
Sangat Setuju	178	100.0	100.0	

KT3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	13	7.3	7.3	7.3
Tidak Setuju	51	28.7	28.7	36.0
Netral	81	45.5	45.5	81.5
Setuju	33	18.5	18.5	100.0
Sangat Setuju	178	100.0	100.0	

```

FREQUENCIES VARIABLES=PP1_1 PP1_2 PP1_3 PP2_1 PP2_2 PP2_3 PP3_1
PP3_2 PP3_3
/STATISTICS=MEAN SUM
/ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencis

Notes

Output Created		14-JUL-2022 12:40:38
Comments		
Input	Data	E:\Disertasi lusi\Sidang Tertutup\DISERTASI FULL LUSI 2022\Olah Data Lusi\SPSS\Olah data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=PP1_1 PP1_2 PP1_3 PP2_1 PP2_2 PP2_3 PP3_1 PP3_2 PP3_3 /STATISTICS=MEAN SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.08

Statistics

	PP1_ 1	PP1_ 2	PP1_ 3	PP2_ 1	PP2_ 2	PP2_ 3	PP3_ 1	PP3_ 2	PP3_ 3
N Valid	178	178	178	178	178	178	178	178	178
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.85	3.75	3.70	3.84	3.78	3.74	3.84	3.76	3.75
Sum	685	668	659	684	672	665	684	670	668

Frequency Table

PP1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	.6	.6	.6
Sangat Tidak Setuju	8	4.5	4.5	5.1
Tidak Setuju	51	28.7	28.7	33.7
Netral	75	42.1	42.1	75.8
Setuju	43	24.2	24.2	100.0
Sangat Setuju	178	100.0	100.0	100.0
Total				

PP1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	11	6.2	6.2	6.2
Netral	50	28.1	28.1	34.3
Setuju	89	50.0	50.0	84.3
Sangat Setuju	28	15.7	15.7	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PP1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	2	1.1	1.1	1.1
Tidak Setuju	11	6.2	6.2	7.3
Netral	59	33.1	33.1	40.4
Setuju	72	40.4	40.4	80.9
Sangat Setuju	34	19.1	19.1	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PP2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	3	1.7	1.7	1.7
Tidak Setuju	4	2.2	2.2	3.9
Netral	51	28.7	28.7	32.6
Setuju	80	44.9	44.9	77.5
Sangat Setuju	40	22.5	22.5	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PP2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
Tidak Setuju	12	6.7	6.7	7.3
Netral	46	25.8	25.8	33.1
Setuju	86	48.3	48.3	81.5
Sangat Setuju	33	18.5	18.5	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PP2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1.7	1.7	1.7
Sangat Tidak Setuju	11	6.2	6.2	7.9
Tidak Setuju	59	33.1	33.1	41.0
Netral	62	34.8	34.8	75.8
Setuju	43	24.2	24.2	100.0
Sangat Setuju	178	100.0	100.0	
Total				

PP3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	.6	.6	.6
Sangat Tidak Setuju	9	5.1	5.1	5.6
Tidak Setuju	55	30.9	30.9	36.5
Netral	65	36.5	36.5	73.0
Setuju	48	27.0	27.0	100.0
Sangat Setuju	178	100.0	100.0	
Total				

PP3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	18	10.1	10.1	10.1
Netral	42	23.6	23.6	33.7
Setuju	82	46.1	46.1	79.8
Sangat Setuju	36	20.2	20.2	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PP3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	2	1.1	1.1	1.1
Tidak Setuju	14	7.9	7.9	9.0
Netral	53	29.8	29.8	38.8
Setuju	66	37.1	37.1	75.8
Sangat Setuju	43	24.2	24.2	100.0
Total	178	100.0	100.0	

```

FREQUENCIES VARIABLES=SL1_1 SL1_2 SL1_3 SL2_1 SL2_2 SL2_3 SL3_1
SL3_2 SL3_3
/STATISTICS=MEAN SUM
/ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencis

Notes

Output Created		14-JUL-2022 12:40:58
Comments		
Input	Data	E:\Disertasi lusi\Sidang Tertutup\DISERTASI FULL LUSI 2022\Olah Data Lusi\SPSS\Olah data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=SL1_1 SL1_2 SL1_3 SL2_1 SL2_2 SL2_3 SL3_1 SL3_2 SL3_3 /STATISTICS=MEAN SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.03

Statistics

	SL1_1	SL1_2	SL1_3	SL2_1	SL2_2	SL2_3	SL3_1	SL3_2	SL3_3
N Valid	178	178	178	178	178	178	178	178	178
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.79	3.72	3.67	3.78	3.65	3.74	3.91	3.90	3.85
Sum	674	662	654	673	650	665	696	695	686

Frequency Table

SL1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	3	1.7	1.7	1.7
Tidak Setuju	13	7.3	7.3	9.0
Netral	45	25.3	25.3	34.3
Setuju	75	42.1	42.1	76.4
Sangat Setuju	42	23.6	23.6	100.0
Total	178	100.0	100.0	

SL1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	3	1.7	1.7	1.7
Tidak Setuju	13	7.3	7.3	9.0
Netral	49	27.5	27.5	36.5
Setuju	79	44.4	44.4	80.9
Sangat Setuju	34	19.1	19.1	100.0
Total	178	100.0	100.0	

SL1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	3	1.7	1.7	1.7
Tidak Setuju	18	10.1	10.1	11.8
Netral	49	27.5	27.5	39.3
Setuju	72	40.4	40.4	79.8
Sangat Setuju	36	20.2	20.2	100.0
Total	178	100.0	100.0	

SL2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	5	2.8	2.8	2.8
Tidak Setuju	8	4.5	4.5	7.3
Netral	51	28.7	28.7	36.0
Setuju	71	39.9	39.9	75.8
Sangat Setuju	43	24.2	24.2	100.0
Total	178	100.0	100.0	

SL2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	3	1.7	1.7	1.7
Tidak Setuju	19	10.7	10.7	12.4
Netral	47	26.4	26.4	38.8
Setuju	77	43.3	43.3	82.0
Sangat Setuju	32	18.0	18.0	100.0
Total	178	100.0	100.0	

SL2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	3	1.7	1.7	1.7
Tidak Setuju	16	9.0	9.0	10.7
Netral	40	22.5	22.5	33.1
Setuju	85	47.8	47.8	80.9
Sangat Setuju	34	19.1	19.1	100.0
Total	178	100.0	100.0	

SL3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	4	2.2	2.2	2.2
Tidak Setuju	6	3.4	3.4	5.6
Netral	43	24.2	24.2	29.8
Setuju	74	41.6	41.6	71.3
Sangat Setuju	51	28.7	28.7	100.0
Total	178	100.0	100.0	

SL3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	2	1.1	1.1	1.1
Tidak Setuju	9	5.1	5.1	6.2
Netral	43	24.2	24.2	30.3
Setuju	74	41.6	41.6	71.9
Sangat Setuju	50	28.1	28.1	100.0
Total	178	100.0	100.0	

SL3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	2	1.1	1.1	1.1
Tidak Setuju	11	6.2	6.2	7.3
Netral	39	21.9	21.9	29.2
Setuju	85	47.8	47.8	77.0
Sangat Setuju	41	23.0	23.0	100.0
Total	178	100.0	100.0	

```

FREQUENCIES VARIABLES=KO1_1 KO1_2 KO1_3 KO2_1 KO2_2 KO2_3
KO3_1 KO3_2 KO3_3
/STATISTICS=MEAN SUM
/ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

Notes

Output Created		14-JUL-2022 12:41:13
Comments		
Input	Data	E:\Disertasi lusi\Sidang Tertutup\DISERTASI FULL LUSI 2022\Olah Data Lusi\SPSS\Olah data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=KO1_1 KO1_2 KO1_3 KO2_1 KO2_2 KO2_3 KO3_1 KO3_2 KO3_3 /STATISTICS=MEAN SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.03
	Elapsed Time	00:00:00.27

Statistics

	KO1_1	KO1_2	KO1_3	KO2_1	KO2_2	KO2_3	KO3_1	KO3_2	KO3_3
N Valid	178	178	178	178	178	178	178	178	178
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.30	4.44	4.26	4.37	4.35	4.40	4.34	4.34	4.38
Sum	765	790	758	778	775	784	772	773	779

Frequency Table

KO1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	26	14.6	14.6	14.6
Setuju	73	41.0	41.0	55.6
Sangat Setuju	79	44.4	44.4	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KOI_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	12	6.7	6.7	6.7
Setuju	76	42.7	42.7	49.4
Sangat Setuju	90	50.6	50.6	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KOI_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	4	2.2	2.2	2.2
Netral	26	14.6	14.6	16.9
Setuju	68	38.2	38.2	55.1
Sangat Setuju	80	44.9	44.9	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KO2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	21	11.8	11.8	11.8
Setuju	70	39.3	39.3	51.1
Sangat Setuju	87	48.9	48.9	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KO2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	15	8.4	8.4	8.4
Setuju	85	47.8	47.8	56.2
Sangat Setuju	78	43.8	43.8	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KO2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	21	11.8	11.8	11.8
Setuju	64	36.0	36.0	47.8
Sangat Setuju	93	52.2	52.2	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KO3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
Netral	25	14.0	14.0	14.6
Setuju	65	36.5	36.5	51.1
Sangat Setuju	87	48.9	48.9	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KO3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	2	1.1	1.1	1.1
Netral	13	7.3	7.3	8.4
Setuju	85	47.8	47.8	56.2
Sangat Setuju	78	43.8	43.8	100.0
Total	178	100.0	100.0	

KO3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
Netral	16	9.0	9.0	9.6
Setuju	76	42.7	42.7	52.2
Sangat Setuju	85	47.8	47.8	100.0
Total	178	100.0	100.0	


```

FREQUENCIES VARIABLES=PRO1_1 PRO1_2 PRO1_3 PRO2_1 PRO2_2
PRO2_3 PRO3_1 PRO3_2 PRO3_3
/STATISTICS=MEAN SUM
/ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

Notes

Output Created		14-JUL-2022 12:41:28
Comments		
Input	Data	E:\Disertasi lusi\Sidang Tertutup\DISERTASI FULL LUSI 2022\Olah Data Lusi\SPSS\Olah data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	178
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=PRO1_1 PRO1_2 PRO1_3 PRO2_1 PRO2_2 PRO2_3 PRO3_1 PRO3_2 PRO3_3 /STATISTICS=MEAN SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.31

Statistics

	PRO1_1	PRO1_2	PRO1_3	PRO2_1	PRO2_2	PRO2_3	PRO3_1	PRO3_2	PRO3_3
N Valid	178	178	178	178	178	178	178	178	178
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.39	4.44	4.39	4.37	4.39	4.38	4.40	4.40	4.43
Sum	782	790	782	777	782	779	783	784	788

Frequency Table

PRO1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
Netral	17	9.6	9.6	10.1
Setuju	71	39.9	39.9	50.0
Sangat Setuju	89	50.0	50.0	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PRO1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	9	5.1	5.1	5.1
Setuju	82	46.1	46.1	51.1
Sangat Setuju	87	48.9	48.9	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PRO1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
Netral	16	9.0	9.0	9.6
Setuju	73	41.0	41.0	50.6
Sangat Setuju	88	49.4	49.4	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PRO2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
Netral	14	7.9	7.9	8.4
Setuju	82	46.1	46.1	54.5
Sangat Setuju	81	45.5	45.5	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PRO2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	12	6.7	6.7	6.7
Setuju	84	47.2	47.2	53.9
Sangat Setuju	82	46.1	46.1	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PRO2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	14	7.9	7.9	7.9
Setuju	83	46.6	46.6	54.5
Sangat Setuju	81	45.5	45.5	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PRO3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	13	7.3	7.3	7.3
Setuju	81	45.5	45.5	52.8
Sangat Setuju	84	47.2	47.2	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PRO3_2

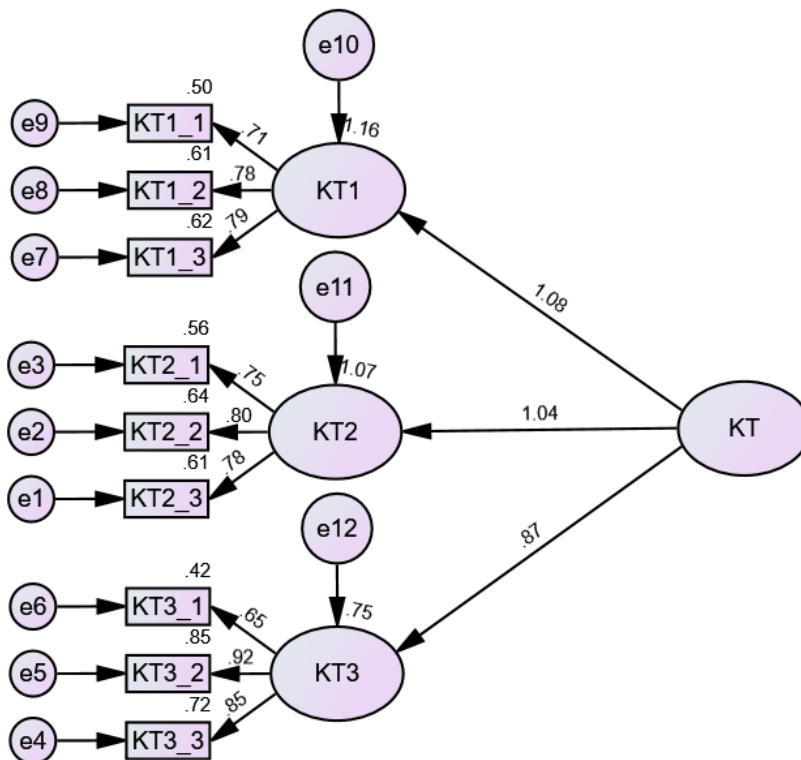
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	10	5.6	5.6	5.6
Setuju	86	48.3	48.3	53.9
Sangat Setuju	82	46.1	46.1	100.0
Total	178	100.0	100.0	

PRO3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	10	5.6	5.6	5.6
Setuju	82	46.1	46.1	51.7
Sangat Setuju	86	48.3	48.3	100.0
Total	178	100.0	100.0	

Lampiran 7 CFA Variabel

Lampiran CFA Kepemimpinan Transformasional



Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KT1	<--- KT	1.000				
KT2	<--- KT	.959	.075	12.769	***	par_7
KT3	<--- KT	.828	.070	11.849	***	par_8
KT2_3	<--- KT2	1.000				
KT2_2	<--- KT2	1.076	.088	12.184	***	par_1
KT2_1	<--- KT2	1.061	.099	10.739	***	par_2
KT3_3	<--- KT3	1.000				
KT3_2	<--- KT3	1.073	.066	16.188	***	par_3

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KT3_1 <--- KT3	.806	.089	9.077	***	par_4
KT1_3 <--- KT1	1.000				
KT1_2 <--- KT1	1.092	.091	11.999	***	par_5
KT1_1 <--- KT1	.937	.092	10.213	***	par_6

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KT1 <--- KT	1.076
KT2 <--- KT	1.037
KT3 <--- KT	.867
KT2_3 <--- KT2	.782
KT2_2 <--- KT2	.800
KT2_1 <--- KT2	.747
KT3_3 <--- KT3	.848
KT3_2 <--- KT3	.924
KT3_1 <--- KT3	.646
KT1_3 <--- KT1	.790
KT1_2 <--- KT1	.778
KT1_1 <--- KT1	.706

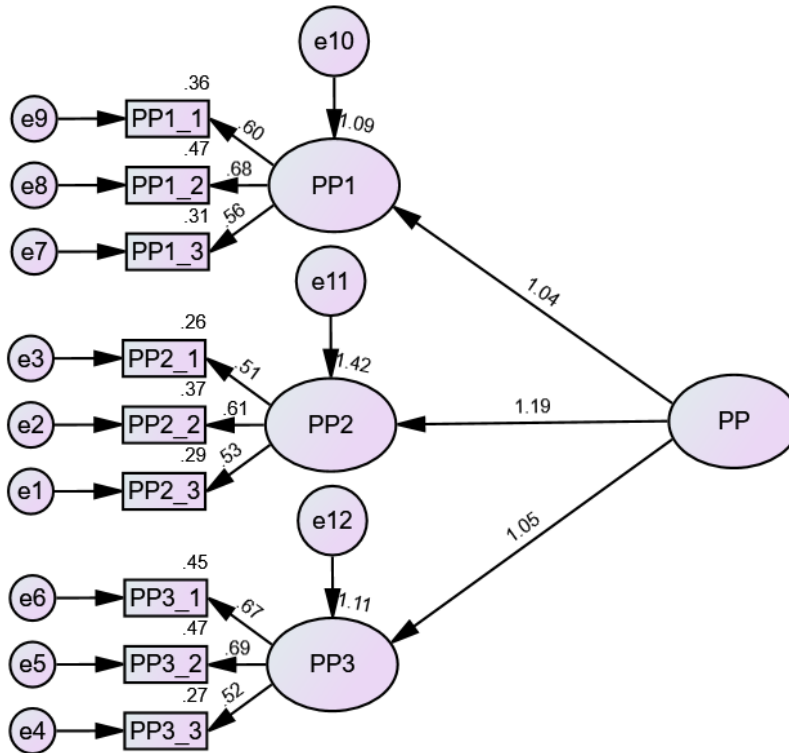
Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KT	.555	.082	6.743	***	par_9
e10	-.075	.019	-4.008	***	par_10
e11	-.035	.017	-2.056	.040	par_11
e12	.125	.027	4.648	***	par_12
e1	.301	.035	8.565	***	par_13
e2	.310	.037	8.317	***	par_14
e3	.423	.051	8.290	***	par_15
e4	.197	.028	7.133	***	par_16
e5	.100	.024	4.148	***	par_17
e6	.458	.055	8.316	***	par_18
e7	.288	.034	8.523	***	par_19
e8	.372	.043	8.627	***	par_20
e9	.423	.049	8.697	***	par_21

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KT1	1.157
KT3	.752
KT2	1.075
KT1_1	.499
KT1_2	.606
KT1_3	.624
KT3_1	.418
KT3_2	.854
KT3_3	.720
KT2_1	.558
KT2_2	.639
KT2_3	.612

Lampiran CFA Pemberdayaan Psikologis



Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PP1	<--- PP	1.000				
PP2	<--- PP	1.180	.171	6.917	***	par_7
PP3	<--- PP	1.012	.176	5.738	***	par_8
PP2_3	<--- PP2	1.000				
PP2_2	<--- PP2	1.008	.162	6.227	***	par_1
PP2_1	<--- PP2	.860	.145	5.929	***	par_2
PP3_3	<--- PP3	1.000				
PP3_2	<--- PP3	1.239	.241	5.147	***	par_3
PP3_1	<--- PP3	1.227	.232	5.282	***	par_4
PP1_3	<--- PP1	1.000				

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PP1_2 <--- PP1	1.099	.179	6.153	***	par_5
PP1_1 <--- PP1	1.046	.172	6.074	***	par_6

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
PP1 <--- PP	1.043
PP2 <--- PP	1.193
PP3 <--- PP	1.052
PP2_3 <--- PP2	.534
PP2_2 <--- PP2	.606
PP2_1 <--- PP2	.512
PP3_3 <--- PP3	.522
PP3_2 <--- PP3	.689
PP3_1 <--- PP3	.674
PP1_3 <--- PP1	.556
PP1_2 <--- PP1	.684
PP1_1 <--- PP1	.600

Variances: (Group number 1 - Default model)

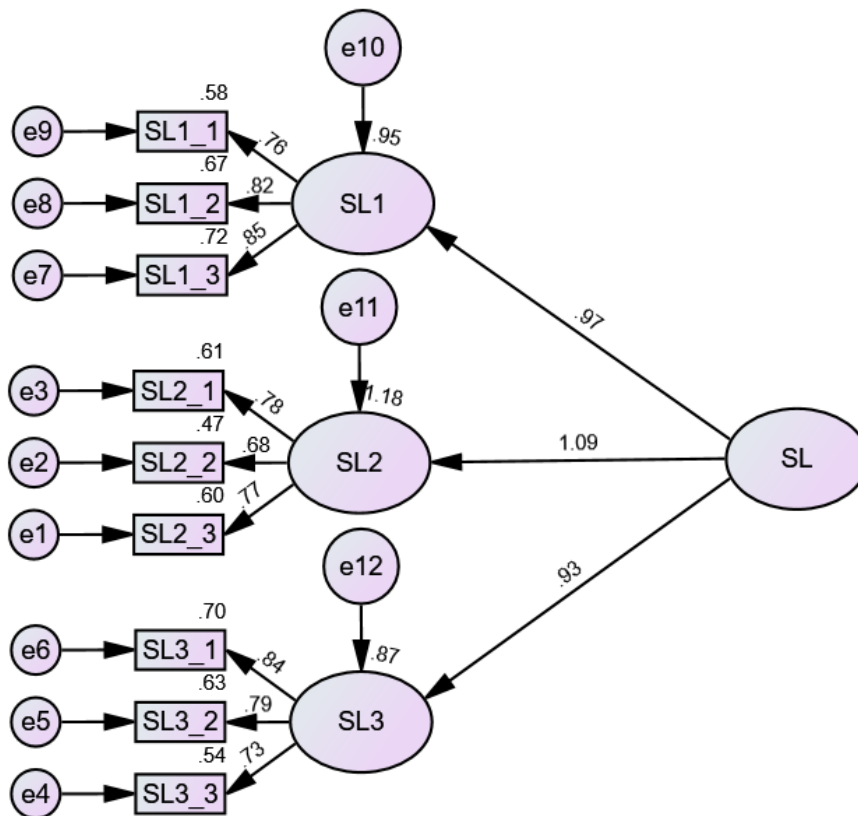
	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PP	.263	.072	3.659	***	par_9
e10	-.021	.020	-1.037	.300	par_10
e11	-.109	.032	-3.443	***	par_11
e12	-.026	.031	-.850	.395	par_12
e1	.645	.074	8.724	***	par_13
e2	.452	.054	8.337	***	par_14
e3	.538	.060	8.971	***	par_15
e4	.650	.075	8.616	***	par_16
e5	.413	.070	5.907	***	par_17
e6	.440	.069	6.339	***	par_18
e7	.540	.065	8.356	***	par_19
e8	.332	.045	7.317	***	par_20
e9	.470	.058	8.169	***	par_21

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
--	----------

	Estimate
PP1	1.088
PP3	1.107
PP2	1.422
PP1_1	.360
PP1_2	.468
PP1_3	.310
PP3_1	.454
PP3_2	.475
PP3_3	.272
PP2_1	.262
PP2_2	.367
PP2_3	.286

Lampiran CFA Self Leadership



Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
SL1	<--- SL	1.000				
SL2	<--- SL	.980	.074	13.228	***	par_7
SL3	<--- SL	.759	.075	10.143	***	par_8
SL2_3	<--- SL2	1.000				
SL2_2	<--- SL2	.907	.092	9.898	***	par_1
SL2_1	<--- SL2	1.042	.090	11.638	***	par_2
SL3_3	<--- SL3	1.000				

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
SL3_2	<--- SL3	1.110	.109	10.140	***	par_3
SL3_1	<--- SL3	1.196	.113	10.592	***	par_4
SL1_3	<--- SL1	1.000				
SL1_2	<--- SL1	.911	.068	13.300	***	par_5
SL1_1	<--- SL1	.875	.075	11.647	***	par_6

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
SL1	<--- SL	.973
SL2	<--- SL	1.088
SL3	<--- SL	.932
SL2_3	<--- SL2	.773
SL2_2	<--- SL2	.684
SL2_1	<--- SL2	.781
SL3_3	<--- SL3	.735
SL3_2	<--- SL3	.795
SL3_1	<--- SL3	.836
SL1_3	<--- SL1	.848
SL1_2	<--- SL1	.816
SL1_1	<--- SL1	.759

Variances: (Group number 1 - Default model)

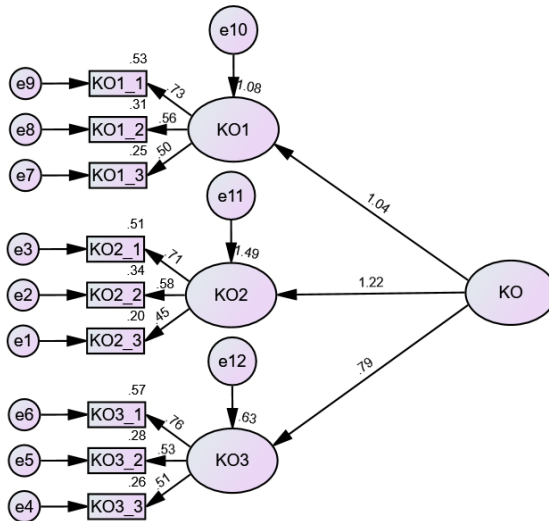
	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
SL	.631	.096	6.586	***	par_9
e10	.036	.026	1.394	.163	par_10
e11	-.094	.022	-4.230	***	par_11
e12	.055	.020	2.755	.006	par_12
e1	.345	.039	8.827	***	par_13
e2	.480	.054	8.912	***	par_14
e3	.356	.042	8.488	***	par_15
e4	.358	.044	8.173	***	par_16
e5	.301	.041	7.401	***	par_17
e6	.258	.040	6.533	***	par_18
e7	.260	.036	7.170	***	par_19
e8	.278	.037	7.497	***	par_20

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e9	.376	.046	8.253	***	par_21

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
SL1	.946
SL3	.869
SL2	1.184
SL1_1	.576
SL1_2	.666
SL1_3	.719
SL3_1	.699
SL3_2	.631
SL3_3	.540
SL2_1	.610
SL2_2	.467
SL2_3	.598

Lampiran CFA Komitmen Organisasional



Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO1	<--- KO	1.000				
KO2	<--- KO	.927	.180	5.156	***	par_7
KO3	<--- KO	.666	.136	4.895	***	par_8
KO2_3	<--- KO2	1.000				
KO2_2	<--- KO2	1.182	.215	5.492	***	par_1
KO2_1	<--- KO2	1.581	.270	5.849	***	par_2
KO3_3	<--- KO3	1.000				
KO3_2	<--- KO3	1.037	.207	5.006	***	par_3
KO3_1	<--- KO3	1.626	.286	5.695	***	par_4
KO1_3	<--- KO1	1.000				
KO1_2	<--- KO1	.879	.156	5.623	***	par_5

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO1_1 <--- KO1	1.320	.201	6.565	***	par_6

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KO1 <--- KO	1.040
KO2 <--- KO	1.220
KO3 <--- KO	.794
KO2_3 <--- KO2	.448
KO2_2 <--- KO2	.580
KO2_1 <--- KO2	.714
KO3_3 <--- KO3	.509
KO3_2 <--- KO3	.534
KO3_1 <--- KO3	.756
KO1_3 <--- KO1	.497
KO1_2 <--- KO1	.557
KO1_1 <--- KO1	.729

Variances: (Group number 1 - Default model)

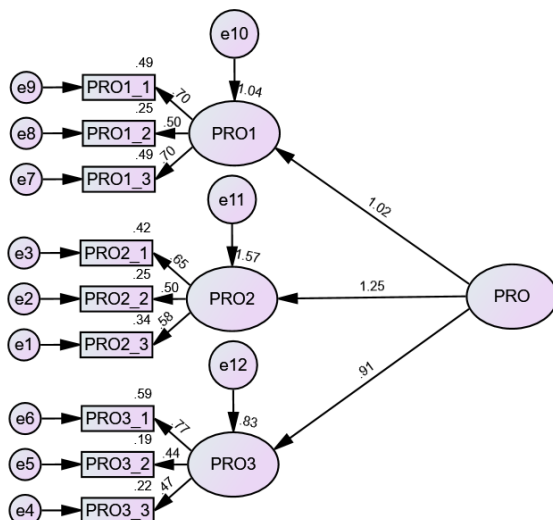
	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO	.165	.048	3.430	***	par_9
e10	-.012	.015	-.814	.415	par_10
e11	-.047	.017	-2.697	.007	par_11
e12	.043	.017	2.471	.013	par_12
e1	.381	.042	9.129	***	par_13
e2	.264	.029	9.135	***	par_14
e3	.230	.031	7.312	***	par_15
e4	.332	.040	8.333	***	par_16
e5	.314	.039	8.116	***	par_17
e6	.231	.043	5.400	***	par_18
e7	.466	.051	9.116	***	par_19
e8	.263	.030	8.812	***	par_20
e9	.235	.033	7.127	***	par_21

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KO1	1.082

	Estimate
KO3	.630
KO2	1.487
KO1_1	.531
KO1_2	.310
KO1_3	.247
KO3_1	.571
KO3_2	.285
KO3_3	.259
KO2_1	.509
KO2_2	.336
KO2_3	.200

Lampiran CFA Profesionalitas ASN



Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PRO1	<---	PRO	1.000				
PRO2	<---	PRO	.954	.107	8.946	***	par_7
PRO3	<---	PRO	.541	.095	5.714	***	par_8
PRO2_3	<---	PRO2	1.000				
PRO2_2	<---	PRO2	.847	.138	6.133	***	par_1
PRO2_1	<---	PRO2	1.159	.167	6.961	***	par_2
PRO3_3	<---	PRO3	1.000				
PRO3_2	<---	PRO3	.914	.213	4.289	***	par_3
PRO3_1	<---	PRO3	1.684	.296	5.681	***	par_4
PRO1_3	<---	PRO1	1.000				
PRO1_2	<---	PRO1	.630	.106	5.961	***	par_5
PRO1_1	<---	PRO1	1.015	.132	7.694	***	par_6

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
PRO1	<---	PRO	1.020
PRO2	<---	PRO	1.253

	Estimate
PRO3 <--- PRO	.912
PRO2_3 <--- PRO2	.581
PRO2_2 <--- PRO2	.504
PRO2_1 <--- PRO2	.648
PRO3_3 <--- PRO3	.474
PRO3_2 <--- PRO3	.436
PRO3_1 <--- PRO3	.768
PRO1_3 <--- PRO1	.697
PRO1_2 <--- PRO1	.500
PRO1_1 <--- PRO1	.699

Variiances: (Group number 1 - Default model)

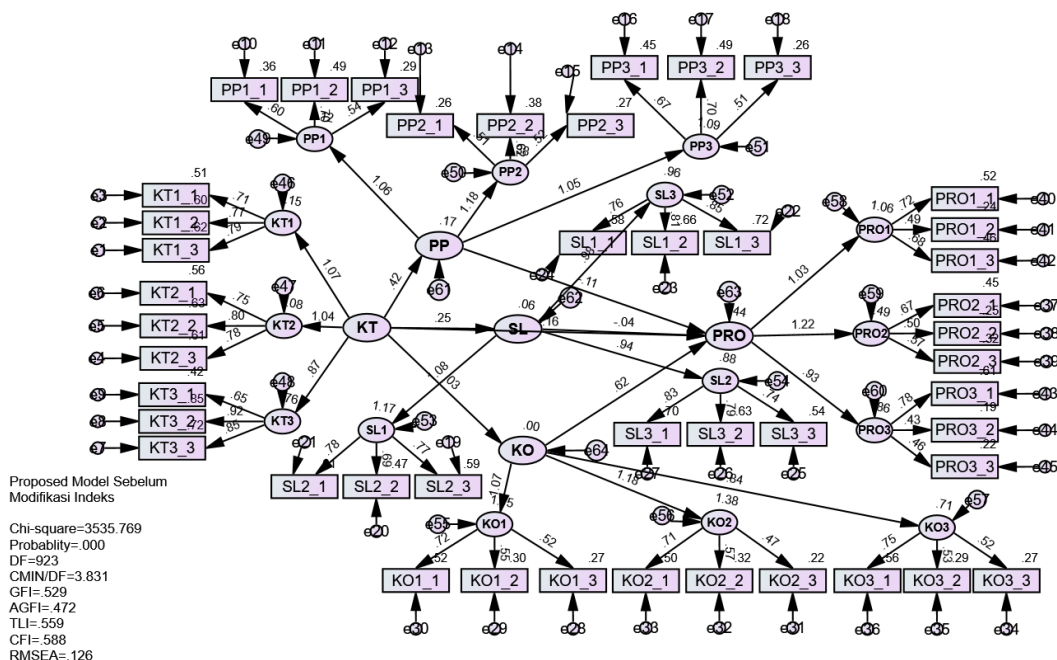
	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PRO	.228	.045	5.020	***	par_9
e10	-.009	.016	-.538	.590	par_10
e11	-.075	.020	-3.834	***	par_11
e12	.013	.009	1.455	.146	par_12
e1	.260	.031	8.399	***	par_13
e2	.279	.029	9.460	***	par_14
e3	.245	.031	7.931	***	par_15
e4	.277	.032	8.736	***	par_16
e5	.286	.032	8.877	***	par_17
e6	.158	.030	5.269	***	par_18
e7	.233	.031	7.486	***	par_19
e8	.260	.030	8.793	***	par_20
e9	.237	.034	6.907	***	par_21

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
PRO1	1.040
PRO3	.832
PRO2	1.570
PRO1_1	.488
PRO1_2	.250
PRO1_3	.485

	Estimate
PRO3_1	.589
PRO3_2	.190
PRO3_3	.225
PRO2_1	.420
PRO2_2	.254
PRO2_3	.338

Lampiran 8 Proposed Model



Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	112	3535.769	923	.000	3.831
Saturated model	1035	.000	0		
Independence model	45	7338.220	990	.000	7.412

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.076	.529	.472	.472
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.191	.233	.198	.223

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.518	.483	.593	.559	.588
Saturated model	1.000	1.000			1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.932	.483	.549
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	2612.769	2434.040	2798.967
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	6348.220	6079.384	6623.636

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	19.976	14.761	13.752	15.813
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	41.459	35.866	34.347	37.422

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.126	.122	.131	.000
Independence model	.190	.186	.194	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	3759.769	3838.425	4116.128	4228.128
Saturated model	2070.000	2796.870	5363.146	6398.146
Independence model	7428.220	7459.823	7571.400	7616.400

ECVI

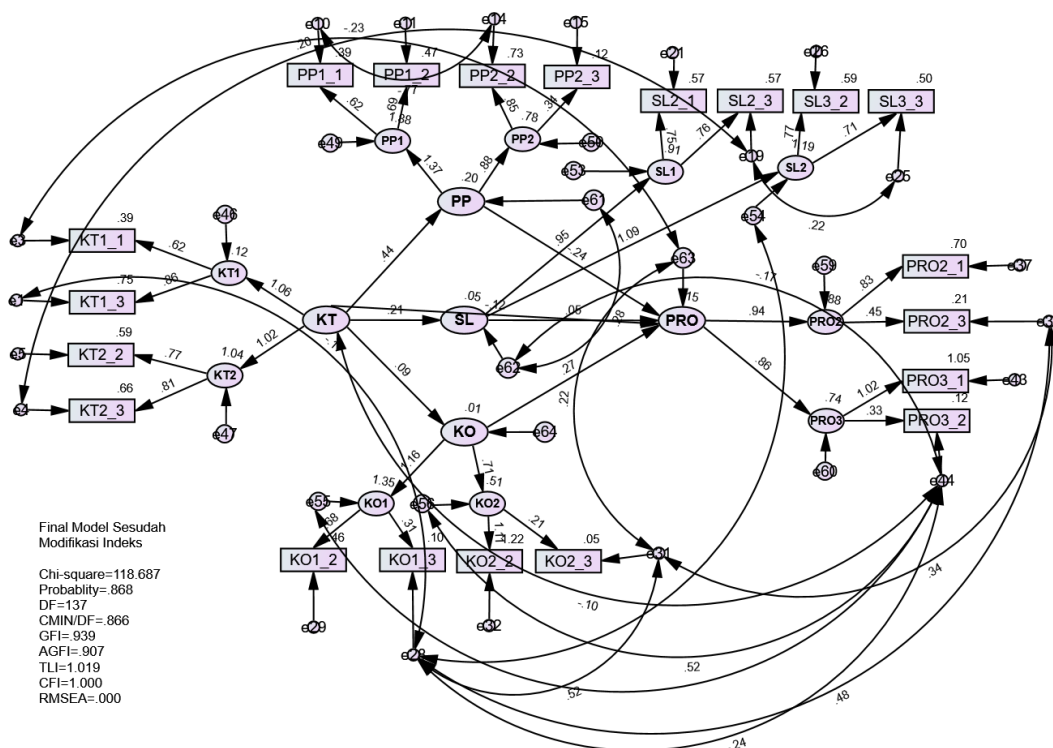
Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	21.242	20.232	22.294	21.686
Saturated model	11.695	11.695	11.695	15.802
Independence model	41.967	40.448	43.523	42.146

HOELTER

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	50	52
Independence model	26	27

Lampiran 9 Final Model



Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	73	118.687	137	.868	.866
Saturated model	210	.000	0		
Independence model	20	1552.728	190	.000	8.172

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.035	.939	.907	.613
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.167	.453	.395	.409

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.924	.894	1.013	1.019	1.000

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.721	.666	.721
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	.000	.000	9.482
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1362.728	1240.804	1492.089

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	.671	.000	.000	.054
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	8.772	7.699	7.010	8.430

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.000	.000	.020	1.000
Independence model	.201	.192	.211	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	264.687	284.340	496.957	569.957
Saturated model	420.000	476.538	1088.175	1298.175
Independence model	1592.728	1598.112	1656.363	1676.363

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	1.495	1.599	1.652	1.606
Saturated model	2.373	2.373	2.373	2.692
Independence model	8.998	8.310	9.729	9.029

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	247	267
Independence model	26	28

Lampiran 10 Estimasi Parameter Proposed Model

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PP	<---	KT	.307	.066	4.656	***	par_32
SL	<---	KT	.266	.086	3.092	.002	par_33
KO	<---	KT	.019	.047	.396	.692	par_34
PRO	<---	PP	-.105	.078	-1.350	.177	par_44
PRO	<---	SL	-.024	.047	-.515	.606	par_45
PRO	<---	KO	.759	.128	5.910	***	par_46
PRO	<---	KT	-.115	.052	-2.226	.026	par_47
KT1	<---	KT	1.000				
KT2	<---	KT	.962	.074	12.960	***	par_25
KT3	<---	KT	.834	.070	11.953	***	par_26
PP1	<---	PP	1.000				
PP2	<---	PP	.935	.134	6.995	***	par_27
PP3	<---	PP	1.161	.147	7.906	***	par_28
SL3	<---	SL	1.000				
SL1	<---	SL	.966	.073	13.172	***	par_29
SL2	<---	SL	.761	.074	10.246	***	par_30
KO1	<---	KO	1.000				
KO2	<---	KO	.875	.151	5.784	***	par_31
KO3	<---	KO	.673	.129	5.238	***	par_35
PRO1	<---	PRO	.953	.091	10.467	***	par_42
PRO2	<---	PRO	1.000				
PRO3	<---	PRO	.844	.081	10.429	***	par_43
KT1_3	<---	KT1	1.000				
KT1_2	<---	KT1	1.089	.091	11.928	***	par_1
KT1_1	<---	KT1	.944	.092	10.311	***	par_2
KT2_3	<---	KT2	1.000				
KT2_2	<---	KT2	1.071	.088	12.125	***	par_3
KT2_1	<---	KT2	1.065	.098	10.823	***	par_4
KT3_3	<---	KT3	1.000				

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KT3_2	<---	KT3	1.070	.066	16.162	***	par_5
KT3_1	<---	KT3	.811	.089	9.117	***	par_6
PP1_1	<---	PP1	1.000				
PP1_2	<---	PP1	1.067	.147	7.265	***	par_7
PP1_3	<---	PP1	.926	.154	6.020	***	par_8
PP2_1	<---	PP2	1.000				
PP2_2	<---	PP2	1.203	.190	6.322	***	par_9
PP2_3	<---	PP2	1.142	.197	5.792	***	par_10
PP3_1	<---	PP3	1.000				
PP3_3	<---	PP3	.802	.154	5.219	***	par_11
PP3_2	<---	PP3	1.028	.126	8.178	***	par_12
SL2_3	<---	SL1	1.000				
SL2_2	<---	SL1	.911	.092	9.868	***	par_13
SL2_1	<---	SL1	1.047	.090	11.578	***	par_14
SL1_3	<---	SL3	1.000				
SL1_2	<---	SL3	.911	.069	13.247	***	par_15
SL1_1	<---	SL3	.882	.075	11.720	***	par_16
SL3_3	<---	SL2	1.000				
SL3_2	<---	SL2	1.105	.109	10.156	***	par_17
SL3_1	<---	SL2	1.190	.112	10.612	***	par_18
KO1_3	<---	KO1	1.000				
KO1_2	<---	KO1	.833	.145	5.754	***	par_19
KO1_1	<---	KO1	1.250	.185	6.744	***	par_20
KO2_3	<---	KO2	1.000				
KO2_2	<---	KO2	1.108	.196	5.665	***	par_21
KO2_1	<---	KO2	1.501	.244	6.156	***	par_22
KO3_3	<---	KO3	1.000				
KO3_2	<---	KO3	1.015	.197	5.146	***	par_23
KO3_1	<---	KO3	1.571	.267	5.882	***	par_24
PRO2_1	<---	PRO2	1.000				
PRO2_2	<---	PRO2	.697	.102	6.843	***	par_36
PRO2_3	<---	PRO2	.813	.113	7.220	***	par_37
PRO1_1	<---	PRO1	1.000				

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PRO1_2 <--- PRO1	.590	.096	6.143	***	par_38
PRO1_3 <--- PRO1	.927	.115	8.048	***	par_39
PRO3_1 <--- PRO3	1.000				
PRO3_2 <--- PRO3	.530	.101	5.240	***	par_40
PRO3_3 <--- PRO3	.574	.101	5.670	***	par_41

Skewness dan Kurtosis

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
PRO3_3	3.000	5.000	-.507	-2.762	-.644	-1.753
PRO3_2	3.000	5.000	-.430	-2.344	-.680	-1.852
PRO3_1	3.000	5.000	-.527	-2.870	-.630	-1.716
PRO1_3	2.000	5.000	-.772	-4.204	-.065	-.178
PRO1_2	3.000	5.000	-.501	-2.728	-.662	-1.803
PRO1_1	2.000	5.000	-.786	-4.281	-.105	-.286
PRO2_3	3.000	5.000	-.487	-2.654	-.655	-1.783
PRO2_2	3.000	5.000	-.474	-2.581	-.650	-1.770
PRO2_1	2.000	5.000	-.656	-3.575	-.029	-.080
KO3_1	2.000	5.000	-.707	-3.851	-.528	-1.439
KO3_2	2.000	5.000	-.743	-4.049	.450	1.227
KO3_3	2.000	5.000	-.722	-3.934	-.100	-.273
KO2_1	3.000	5.000	-.629	-3.426	-.727	-1.979
KO2_2	3.000	5.000	-.448	-2.440	-.674	-1.835
KO2_3	3.000	5.000	-.730	-3.975	-.650	-1.769
KO1_1	3.000	5.000	-.497	-2.707	-.908	-2.474
KO1_2	3.000	5.000	-.624	-3.400	-.558	-1.519
KO1_3	2.000	5.000	-.767	-4.179	-.155	-.423
SL3_1	1.000	5.000	-.756	-4.116	.581	1.582
SL3_2	1.000	5.000	-.588	-3.200	.045	.123
SL3_3	1.000	5.000	-.648	-3.528	.300	.818
SL1_1	1.000	5.000	-.573	-3.119	.011	.031
SL1_2	1.000	5.000	-.529	-2.882	.111	.304
SL1_3	1.000	5.000	-.443	-2.413	-.277	-.754
SL2_1	1.000	5.000	-.634	-3.451	.329	.896

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
SL2_2	1.000	5.000	-.479	-2.606	-.198	-.538
SL2_3	1.000	5.000	-.643	-3.503	.152	.415
PP3_3	1.000	5.000	-.368	-2.002	-.411	-1.119
PP3_2	2.000	5.000	-.390	-2.125	-.525	-1.430
PP3_1	1.000	5.000	-.291	-1.585	-.557	-1.518
PP2_3	1.000	5.000	-.357	-1.947	-.271	-.738
PP2_2	1.000	5.000	-.451	-2.455	-.025	-.069
PP2_1	1.000	5.000	-.562	-3.061	.599	1.630
PP1_3	1.000	5.000	-.308	-1.679	-.150	-.408
PP1_2	2.000	5.000	-.284	-1.545	-.290	-.791
PP1_1	1.000	5.000	-.346	-1.883	-.286	-.779
KT3_1	2.000	5.000	-.370	-2.016	-.545	-1.484
KT3_2	1.000	5.000	-.410	-2.232	.011	.030
KT3_3	2.000	5.000	-.253	-1.377	-.507	-1.382
KT2_1	1.000	5.000	-.460	-2.507	-.392	-1.068
KT2_2	1.000	5.000	-.449	-2.448	-.240	-.653
KT2_3	1.000	5.000	-.459	-2.503	-.205	-.557
KT1_1	2.000	5.000	-.289	-1.574	-.732	-1.994
KT1_2	1.000	5.000	-.616	-3.357	.038	.104
KT1_3	2.000	5.000	-.363	-1.979	-.515	-1.403
Multivariate					641.822	65.830

Mahalanobis

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
22	108.878	.000	.000
92	107.311	.000	.000
18	104.642	.000	.000
11	103.131	.000	.000
27	100.438	.000	.000
49	100.144	.000	.000
140	98.553	.000	.000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
8	93.544	.000	.000
155	92.506	.000	.000
14	91.729	.000	.000
137	90.314	.000	.000
90	90.121	.000	.000
100	88.069	.000	.000
116	86.546	.000	.000
38	85.966	.000	.000
39	85.841	.000	.000
154	83.525	.000	.000
12	83.142	.000	.000
115	82.622	.001	.000
9	81.395	.001	.000
81	80.914	.001	.000
10	80.237	.001	.000
138	79.103	.001	.000
47	78.417	.001	.000
6	77.969	.002	.000
101	77.772	.002	.000
96	77.140	.002	.000
37	76.140	.003	.000
95	75.915	.003	.000
153	75.722	.003	.000
94	74.707	.004	.000
29	73.572	.005	.000
97	73.147	.005	.000
172	72.677	.006	.000
3	71.430	.007	.000
26	71.103	.008	.000
40	68.919	.012	.000
93	67.555	.016	.000
7	67.471	.017	.000
173	67.444	.017	.000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
91	67.113	.018	.000
174	67.028	.018	.000
135	66.769	.019	.000
84	65.613	.024	.000
28	65.569	.024	.000
43	65.257	.026	.000
167	65.104	.027	.000
48	63.333	.037	.000
41	62.544	.043	.000
99	62.392	.044	.000
4	61.931	.048	.000
169	61.403	.052	.000
2	61.073	.055	.000
86	60.886	.057	.000
42	58.830	.081	.000
5	58.354	.087	.000
176	57.625	.098	.000
112	57.377	.102	.000
170	56.274	.121	.000
82	55.620	.133	.000
85	54.870	.149	.000
17	54.852	.149	.000
111	54.292	.161	.000
32	53.720	.175	.000
178	53.646	.177	.000
70	53.137	.189	.000
131	52.280	.212	.000
166	52.012	.220	.000
165	50.982	.250	.000
1	50.660	.260	.000
168	50.295	.272	.000
102	48.536	.332	.026
33	48.502	.334	.020

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
123	48.404	.337	.017
15	47.984	.353	.034
80	47.637	.366	.054
23	47.092	.387	.121
121	46.744	.401	.172
21	46.366	.416	.246
164	44.869	.477	.795
139	44.242	.504	.916
143	44.118	.509	.915
148	43.906	.518	.928
79	42.982	.558	.991
13	42.869	.563	.991
88	42.201	.591	.999
16	41.314	.629	1.000
144	40.916	.646	1.000
71	40.551	.661	1.000
20	39.972	.684	1.000
171	39.966	.685	1.000
130	39.837	.690	1.000
157	39.505	.703	1.000
142	39.434	.706	1.000
109	39.162	.717	1.000
161	38.645	.737	1.000
177	38.102	.757	1.000
175	38.062	.758	1.000
159	38.053	.759	1.000
24	35.307	.850	1.000

Lampiran 11 Estimasi Parameter Final Model

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PP	<---	KT	.403	.073	5.486	.000	par_11
SL	<---	KT	.179	.072	2.494	.013	par_12
KO	<---	KT	.032	.032	.996	.319	par_13
PRO	<---	PP	.064	.067	1.443	.065	par_17
PRO	<---	SL	.036	.064	.552	.581	par_18
PRO	<---	KO	.485	.201	2.418	.016	par_19
PRO	<---	KT	.177	.059	2.302	.014	par_38
KT1	<---	KT	1.000				
KT2	<---	KT	.918	.093	9.894	***	par_7
PP1	<---	PP	1.000				
PP2	<---	PP	.391	.128	3.053	.002	par_8
SL1	<---	SL	1.000				
SL2	<---	SL	1.008	.157	6.440	***	par_9
KO1	<---	KO	1.000				
KO2	<---	KO	.370	.221	1.674	.094	par_10
PRO2	<---	PRO	1.000				
PRO3	<---	PRO	1.078	.157	6.866	***	par_16
KT1_3	<---	KT1	1.000				
KT1_1	<---	KT1	.752	.081	9.231	***	par_1
KT2_3	<---	KT2	1.000				
KT2_2	<---	KT2	.983	.084	11.654	***	par_2
PP1_1	<---	PP1	1.000				
PP1_2	<---	PP1	1.017	.158	6.457	***	par_3
PP2_2	<---	PP2	2.220	.531	4.184	***	par_4
PP2_3	<---	PP2	1.000				
KO1_3	<---	KO1	1.000				
KO1_2	<---	KO1	1.705	.400	4.262	***	par_5
KO2_3	<---	KO2	1.000				
KO2_2	<---	KO2	4.737	2.612	1.813	.070	par_6
PRO2_1	<---	PRO2	1.000				

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PRO2_3 <--- PRO2	.512	.088	5.844	***	par_14
PRO3_1 <--- PRO3	1.000				
PRO3_2 <--- PRO3	.312	.091	3.415	***	par_15
SL2_1 <--- SL1	1.024	.114	8.996	***	par_27
SL2_3 <--- SL1	1.000				
SL3_3 <--- SL2	1.000				
SL3_2 <--- SL2	1.110	.127	8.763	***	par_28

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	KT	KO	SL	PP	PRO
KO	0,032	0,000	0,000	0,000	0,000
SL	0,179	0,000	0,000	0,000	0,000
PP	0,403	0,000	0,000	0,000	0,000
PRO	0,177	0,485	0,036	0,064	0,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	KT	KO	SL	PP	PRO
KO	0,016	0,000	0,000	0,000	0,000
SL	0,006	0,000	0,000	0,000	0,000
PP	0,026	0,000	0,000	0,000	0,000
PRO	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	KT	KO	SL	PP	PRO
KO	0,048	0,000	0,000	0,000	0,000
SL	0,185	0,000	0,000	0,000	0,000
PP	0,429	0,000	0,000	0,000	0,000
PRO	0,177	0,485	0,036	0,064	0,000

Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian

1. Kab. Hulu Sungai Selatan



2. Kab. Hulu Sungai Tengah



3. Kab. Hulu Sungai Utara



4. Kab. Tapin



5. Kab. Tabalong



6. Kab. Balangan



7. Kab. Tanah Bumbu



8. Kab. Kota Baru



9. Kab. Banjar



10. Kota Banjarbaru



11. Kab. Tanah Laut



12. Kab. Barito Kuala



13. Kota Banjarmasin



Sengaja dikosongkan