

DISERTASI

PENGARUH *EXTRAVERSION, AGREEABLENESS, CONSCIENTIOUSNESS, EMOTIONAL STABILITY* DAN *OPENNESS TO EXPERIENCE* TERHADAP *LEARNING ORIENTATION, PERFORMANCE ORIENTATION* DAN *JOB PERFORMANCE* PADA PT INKA MULTI SOLUSI (IMS) MADIUN

The Influence Of Extraversion, Agreeableness, Conscientiousness, Emotional Stability And Openness To Experience Towards Learning Orientation, Performance Orientation And Job Performance At PT Inka Multi Solusi (IMS) Madiun



Oleh:

KARUNIAWATI HASANAH

1271800015

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

DISERTASI

PENGARUH *EXTRAVERSION, AGREEABLENESS, CONSCIENTIOUSNESS, EMOTIONAL STABILITY* DAN *OPENNESS TO EXPERIENCE* TERHADAP *LEARNING ORIENTATION, PERFORMANCE ORIENTATION* DAN *JOB PERFORMANCE* PADA PT INKA MULTI SOLUSI (IMS) MADIUN

The Influence Of Extraversion, Agreeableness, Conscientiousness, Emotional Stability And Openness To Experience Towards Learning Orientation, Performance Orientation And Job Performance At PT Inka Multi Solusi (IMS) Madiun







Oleh:

KARUNIAWATI HASANAH

1271800015

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**



PENGARUH *EXTRAVERSION, AGREEABLENESS, CONSCIENTIOUSNESS, EMOTIONAL STABILITY* DAN *OPENNESS TO EXPERIENCE* TERHADAP *LEARNING ORIENTATION, PERFORMANCE ORIENTATION* DAN *JOB PERFORMANCE* PADA PT INKA MULTI SOLUSI (IMS) MADIUN

The Influence Of Extraversion, Agreeableness, Conscientiousness, Emotional Stability And Openness To Experience Towards Learning Orientation, Performance Orientation And Job Performance At PT Inka Multi Solusi (IMS) Madiun



DISERTASI

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor
Dalam Program Studi Ilmu Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Oleh:

KARUNIAWATI HASANAH

1271800015



**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**



2023

DISERTASI

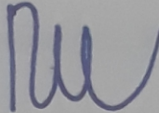
PENGARUH *EXTRAVERSION, AGREEABLENESS, CONSCIENTIOUSNESS, EMOTIONAL STABILITY* DAN *OPENNESS TO EXPERIENCE* TERHADAP *LEARNING ORIENTATION, PERFORMANCE ORIENTATION* DAN *JOB PERFORMANCE* PADA PT INKA MULTI SOLUSI (IMS) MADIUN

The Influence Of Extraversion, Agreeableness, Conscientiousness, Emotional Stability And Openness To Experience Towards Learning Orientation, Performance Orientation And Job Performance At PT Inka Multi Solusi (IMS) Madiun

Oleh :

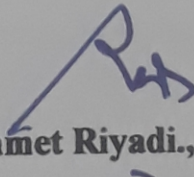
KARUNIAWATI HASANAH
NBI : 127.18.000.15

Promotor



(Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M)

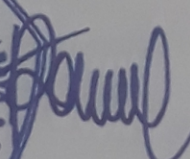
Co-Promotor



(Prof. Dr. H. Slamet Riyadi., M.Si., Ak., C.A)

MENGETAHUI:

**KETUA PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**



(Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, S.E, M.S., Ak., C.P.A)

DISERTASI

PENGARUH EXTRAVERSION, AGREEABLENESS, CONSCIENTIOUSNESS, EMOTIONAL STABILITY DAN OPENNESS TO EXPERIENCE TERHADAP LEARNING ORIENTATION, PERFORMANCE ORIENTATION DAN JOB PERFORMANCE PADA PT INKA MULTI SOLUSI (IMS) MADIUN

The Influence Of Extraversion, Agreeableness, Conscientiousness, Emotional Stability And Openness To Experience Towards Learning Orientation, Performance Orientation And Job Performance At PT Inka Multi Solusi (IMS) Madiun

Oleh :

KARUNIAWATI HASANAH

NBI : 127.18.000.15

Disertasi ini telah diuji dan direvisi di depan Tim Penguji pada Ujian Disertasi Program Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Pada Tanggal 3 Maret 2023

TIM PENGUJI

Ketua : Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, M.M., C.M.A., C.P.A

Sekretaris/Co. Promotor : Prof. Dr. H. Slamet Riyadi., M.Si., Ak., C.A.

Promotor : Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, S.H., M.M.

Anggota : Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, MS., Ak., CA., CPA

Prof. Dr. H. Teman Koesmono, Drs., M.M

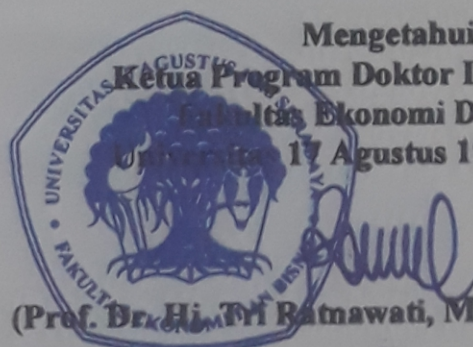
Prof. Dr. Rudi Handoko, M.S.

Dr. Hj. Siti Mujanah, M.B.A., P.Hd

Dr. Riyadi Nugroho., M.M.

Dr. I Dewa Ketut Raka Arkadiana, M.M.

Mengetahui,
**Ketua Program Doktor Ilmu Ekonomi
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



(Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, MS., Ak., CA., CPA)

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Karuniawati Hasanah
NPM : 127.1800.015
Alamat : Jl. Kapten Wiratno No. 2 Madiun
Program : Doktor Ilmu Ekonomi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Menyatakan bahwa "Disertasi" yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH *EXTRAVERSION*, *AGREEABLENESS*,
CONSCIENTIOUSNESS, *EMOTIONAL STABILITY* DAN *OPENNESS TO
EXPERIENCE* TERHADAP *LEARNING ORIENTATION*, *PERFORMANCE
ORIENTATION* DAN *JOB PERFORMANCE* PADA PT INKA MULTI
SOLUSI (IMS) MADIUN**

The Influence Of Extraversion, Agreeableness, Conscientiousness, Emotional Stability And Openness To Experience Towards Learning Orientation, Performance Orientation And Job Performance At Pt Inka Multi Solusi (IMS) Madiun

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "Duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Disertasi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah disertasi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia DISERTASI ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh (DOKTOR) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang- undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Madiun, 24 Februari 2023



Karuniawati Hasanah



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Karuniawati Hasanah
NBI/ NPM : 127.18000.015
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Doktor Ilmu Ekonomi
Jenis Karya : ~~Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Extraversion, Agreeableness, Conscientiousness, Emotional Stability Dan Openness To Experience Terhadap Learning Orientation, Performance Orientation Dan Job Performance Pada Pt Inka Multi Solusi (Ims) Madiun

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Surabaya
Pada tanggal : 25 Agustus 2023

Yang Menyatakan,



Karuniawati Hasanah

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Alhamdulillah Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, berkah dan karunia-Nya sehingga disertasi dapat diselesaikan dengan baik. Proses penyelesaian yang tentunya melewati banyak tahapan yang tidak mudah, mampu penulis selesaikan walaupun mungkin masih terdapat banyak ketidaksempurnaan.

Desertasi ini merupakan salah satu bentuk tanggung jawab penulis sebagai pengajar dalam rangka terus menimba ilmu, dan tentunya bentuk ibadah kepada Allah SWT dengan harapan kiranya ilmu yang didapat penulis dapat bermanfaat dan menjadi amal yang tak pernah terputus.

Desertasi ini tak lepas dari dukungan, motivasi, bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak, dengan segala hormat dan kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih tak terhingga kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M. Selaku promotor terimakasih atas semua sabarnya dalam proses pembimbingan disertasi.
2. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., C.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, sekaligus Co Promotor.
3. Ibu Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, M.S., Ak., C.A., C.P.A selaku Ketua Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Prof. Dr. H. Mulyanto Nugroho, M.M., C.M.A, C.P.A Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Seluruh tim penguji Prof. Dr. H. Teman Koesmono, Drs., M.M; Dr. Hj. Siti Mujanah, M.B.A., P.Hd; Dr. Riyadi Nugroho, M.M; Dr. I Dewa Ketut Raka Arkadiana, M.M atas kontribusinya demi sempurnanya disertasi ini.
6. Orang Tuaku (Alm) Bapak H. Sudarsono, dan ibukku tersayang Hj. Sriatun yang tak pernah terputus doanya untukku.
7. Anakku terkasih My Precious Imtinan, yang selalu ada menemani tanpa pernah ada kata tapi.
8. Adik-adikku Nuraini Puji Astuti dan Ricky Rainal Afrizal, Bagus Handoko dan Sri Handayani, terimakasih untuk dukungan semangat yang tiada henti.
9. Anak-anakku tercinta: Filia Shaquilla Al Madeena, Faeza Sabrina Al Zafira, Nadia Zhafira Azkadina, terimakasih untuk jadi moodbooster terbaik.
10. Tim Hore: adik kesayangan Sarah Ayu Junia Kurniasih dan Om Ervin Su, Teteh Umi Siska Diana Sari, Mbak yang paling bawel Ida Widyawati, partner repot terbaik mas Sofyantoro, terimakasih telah menjadi *moodkeeper* selama proses penyelesaian disertasi.
11. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun Bapak Anggita Langgeng Wijaya atas semua dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan disertasi.

12. Kaprodi dan Sekprodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun atas semua dukungan dan motivasi untuk segera menyelesaikan disertasi.
13. Segenap Sivitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
14. PT. INKA Multi Solusi atas diberikannya kesempatan untuk dapat melakukan penelitian.
15. Para dosen di Program Doktor Ilmu Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menjalani perkuliahan di Program Doktor.
16. Para staf karyawan, sahabat dan rekan dilingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu, mengarahkan dan memberikan semangat untuk tetap kuliah, menyelesaikan tugas-tugas yang harus di selesaikan.

Kepada semua pihak yang tidak bisa peneliti sebut satu per satu. Semoga segala dukungan semua pihak mendapatkan balasan dari yang Maha Kuasa, dan selalu dicurahkan rahmat serta karunia-Nya kepada kita semua, Aamiin.

Surabaya, 6 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
RINGKASAN.....	xii
ABSTRAK	xiv
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II	
TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 <i>Human Relationship Theory</i>	9
2.1.2 <i>Job Perfomance</i>	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
BAB III	
KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	34
3.1 Kerangka Proses Berpikir	34

3.2 Kerangka Konseptual	35
3.3 Hipotesis	36
BAB IV	
METODE PENELITIAN	38
4.1 Rancangan Penelitian	38
4.2 Populasi dan Sampel	39
4.3 Teknik Pengambilan Sampel	40
4.4 Variabel Penelitian	41
4.5 Teknik Pengumpulan Data	45
4.6 Instrumen Penelitian.....	45
4.7 Tehnik Analisis Data	47
4.7.1 Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian.....	47
4.7.2 Analisis Deskriptif.....	48
4.7.2 Analisis <i>Statistik Inferensial</i>	48
BAB V	
ANALISIS HASIL PENELITIAN	
5.1 Obyek Penelitian	58
5.1.1 Profil PT INKA Multi Solusi	58
5.2 Analisis Deskriptif Penelitian	59
5.2.1 Karakteristik Responden	59
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	62
5.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	69
5.3 Analisis Inferensial Penelitian	81

5.3.1 Model Penelitian (Model Konstruk).....	81
5.3.2 Pengujian Model Penelitian (<i>Outer Model / Measurement Model</i>)	82
5.3.2.1 <i>Convergent Validity</i>	82
5.3.2.2 <i>Discriminant Validity</i>	98
5.3.2.3 <i>Composite Reliability dan Average Variance Extracted</i>	101
5.3.3 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	102
5.3.3.1 Uji Model secara Simultan (<i>R Square</i>)	102
5.3.3.2 Pengujian Hipotesis (Uji Model secara Partial)	104

BAB VI

PEMBAHASAN

6.1 Pembahasan	110
6.1.1 Pengaruh <i>Extraversion</i> terhadap <i>Learning Orientation</i>	111
6.1.2 Pengaruh <i>Agreeableness</i> terhadap <i>Learning Orientation</i> ..	115
6.1.3 Pengaruh <i>Conscientiousness</i> terhadap <i>Learning Orientation</i>	119
6.1.4 Pengaruh <i>Conscientiousness</i> terhadap <i>Performance Orientation</i>	122
6.1.5 Pengaruh <i>Emotional Stability</i> terhadap <i>Performance Orientation</i>	124
6.1.6 Pengaruh <i>Openness to Experience</i> terhadap <i>Learning Orientation</i>	126

6.1.7 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> terhadap <i>Job Performance</i>	129
6.1.8 Pengaruh <i>Performance Orientation</i> terhadap <i>Job Performance</i>	131
6.2 Implikasi Penelitian.....	133
6.2.1 Implikasi Teoritik	133
6.2.2 Implikasi Praktik.....	134
6.2.3 Kontribusi Bagi Teori Ilmu Ekonomi	137
BAB VII	
PENUTUP	
7.1 Kesimpulan	138
7.2 Saran	139
DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Daftar Rekapitulasi Karyawan PT INKA Multi Solusi yang Menjadi Populasi dan Sampel Penelitian	41
Tabel 5.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 5.2 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Divisi	61
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Extraversion</i> (X1).....	63
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Agreeableness</i> (X2)	64
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Conscientiousness</i> (X3)	64
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Emotional Stability</i> (X4).....	65
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Openness To Experience</i> (X5)	66
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Learning Orientation</i> (Z1)	66
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Performance Orientation</i> (Z2)	67
Tabel 5.13 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Job Performance</i> (Y)	67
Tabel 5.14 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 5.15 Rentang Skala.....	70
Tabel 5.16 Tanggapan Responden terhadap <i>Extraversion</i>	70
Tabel 5.17 Tanggapan Responden terhadap <i>Agreeableness</i>	71
Tabel 5.18 Tanggapan Responden terhadap <i>Conscientiousness</i>	73
Tabel 5.19 Tanggapan Responden terhadap <i>Emotional Stability</i>	74
Tabel 5.20 Tanggapan Responden terhadap <i>Openness To Experience</i>	75

Tabel 5.21 Tanggapan Responden terhadap <i>Learning Orientation</i>	77
Tabel 5.22 Tanggapan Responden terhadap <i>Performance Orientation</i>	78
Tabel 5.23 Tanggapan Responden terhadap <i>Job Performance</i>	79
Tabel 5.24 Pengukuran <i>Extraversion (X1)</i>	83
Tabel 5.25 Pengukuran <i>Agreeableness (X2)</i>	85
Tabel 5.26 Pengukuran <i>Conscientiousness (X3)</i>	87
Tabel 5.27 Pengukuran <i>Emotional Stability (X4)</i>	89
Tabel 5.28 Pengukuran <i>Openness To Experience (X5)</i>	91
Tabel 5.29 Pengukuran <i>Learning Orientation (Z1)</i>	93
Tabel 5.30 Pengukuran <i>Performance Orientation (Z2)</i>	94
Tabel 5.31 Pengukuran <i>Job Performance (Y)</i>	96
Tabel 5.32 Nilai <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	98
Tabel 5.33 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Average Variance Extracted</i>	101
Tabel 5.34 <i>Nilai R-Square</i>	103
Tabel 5.35 Pengaruh Langsung Antar Konstruk Penelitian (<i>result for inner weight</i>)	104

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Proses Berpikir.....	34
Gambar 3.2 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Rancangan Penelitian.....	39
Gambar 4.2 Hubungan Antar Variabel dan Indikator Dalam Model PLS.....	50
Gambar 5.1 Struktural Organisasi PT PT. INKA Multi Solusi Madiun	80
Gambar 5.2 Model <i>Loading Factor</i>	81
Gambar 5.3 Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Extraversion</i>	83
Gambar 5.4 Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Agreeableness</i>	85
Gambar 5.5 Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Conscientiousness</i>	87
Gambar 5.6 Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Emotional Stability</i> ...	89
Gambar 5.7 Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Openness To Experience</i>	91
Gambar 5.8 Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Learning Orientation</i>	92
Gambar 5.9 Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Performance Orientation</i>	94
Gambar 5.10 Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Job Performance</i>	95

ABSTRAK

Studi ini dilakukan dengan mengadopsi model kerangka konsep penelitian yang dilakukan oleh Tommi Mahlamaki, dkk (2019) tentang kinerja individu yang dipengaruhi oleh faktor kepribadian dalam perspektif teori motivasi, tetapi dalam studi ini menggunakan perspektif *Human Relationship Theory*. Alasan menggunakan perspektif *Human Relationship Theory* (teori hubungan antar manusia) yang dipelopori Elton Mayo. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis: 1) Pengaruh *extraversion* terhadap *learning orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 2) Pengaruh *agreeableness* terhadap *learning orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 3) Pengaruh *conscientiousness* terhadap *learning orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 4) Pengaruh *conscientiousness* terhadap *performance orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 5) Pengaruh *emotional stability* terhadap *performance orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 6) Pengaruh *openness to experience* terhadap *learning orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 7) Pengaruh *learning orientation* terhadap *job performance* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 8) Pengaruh *performance orientation* terhadap *job performance* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun. Sebanyak 306 karyawan digunakan sebagai sampel pada penelitian ini, dan data yang diperoleh diolah dengan menggunakan model persamaan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Variabel *extraversion* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *learning orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 2) Variabel *agreeableness* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *learning orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 3) Variabel *conscientiousness* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *learning orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 4) Variabel *conscientiousness* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *performance orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 5) Variabel *emotional stability* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *performance orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 6) Variabel *openness to experience* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *learning orientation* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 7) Variabel *learning orientation* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *job performance* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun; 8) Variabel *performance orientation* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *job performance* karyawan PT Inka Multi Solusi Madiun.

Kata Kunci: *Extraversion, Agreeableness, Conscientiousness, Emotional Stability, Openness To Experience, Learning Orientation, Performance Orientation, Job Performance*