

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JATIM
AUTOCOMP INDONESIA (JAI) GEMPOL
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akademik
Dsn Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Bisnis**



Disusun Oleh :

**NURUL AINI
NPM : 1121900140**


**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2023**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Nurul Aini
NBI : 1121900140
JUDUL : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Jatim Autocomp Indonesia (JAI) Gempol Kabupaten Pasuruan

Mengetahui
Dekan akultas Ilmu Sosial dan
Ilmu Politik

Disetujui
Dosen Pembimbing 1


Dr. Dra. Ayun Maduwinarti. MP.
NPP. 20120.87.0103


Dra. Awin Mulyati, M.M.
NPP. 07280.44.6901

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji akultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana pada tanggal 25 Juni 2023 :

Dosen Penguji,

Dra. Awin Mulyati, M.M.
Dosen Pembimbing 1

Drs. Ute Ch. Nasution, MS
Dosen Pembimbing 2

Dra. Diana Juni Mulyati, M.M.
Penguji



Mengetahui
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA



Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, MP.
NPP. 20120.87.0103



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurul Aini
NBI/ NPM : 1121900140
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Bisnis
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JATIM AUTOCOMP
INDONESIA (JAI) GEMPOL KABUPATEN PASURUAN**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty – Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Univesritas 17 Agustus 1945
Pada tanggal : 25 Juni 2023

Yang Menyatakan,



(Nurul Aini)

SURAT KETERANGAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Nurul Aini

NPM : 1121900140

Program Studi : Administrasi Bisnis

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Karyawan PT Jatim Autocomp Indonesia (JAI) Gempol Kabupaten Pasuruan

Menyatakan :

1. Bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasikan dan atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Bahwa jika saya mengambil, mengutip atau menulis Sebagian dari karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Apabila di kemudian hari ternyata skripsi saya terbukti Sebagian atau seluruhnya sebagai plagiat dari karya ilmiah orang lain tanpa menyebutkan sumbernya dan tidak mencantumkan dalam Daftar Pustaka, maka saya bersedia menerima sanksi seberat pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran yang sesadar-sadarnya.

Surabaya, 3 Juli 2023
Yang membuat pernyataan



(Nurul Aini)

ABSTRAK

Good performance is optimal performance, namely performance that meets organizational standards, with good performance every employee can complete the tasks and responsibilities that have been given and for employees who have good performance can make a major contribution in carrying out company activities and can achieve company goals which has been set. This research takes the object at PT. JAI Gempol Pasuruan Regency which aims to improve the Regional economy in the Industrial Sector, because in this company there are various phenomena that are worthy of being research material. In this study, three variables were taken, namely work motivation, organizational culture and employee performance. This study uses a quantitative research method. The sample used in this study was 100 employees of PT JAI Gempol Pasuruan Regency who were respondents. This study used the Probability Sampling method (the entire population was sampled) with the random sampling technique. Methods of data collection using a questionnaire. The data analysis technique used in this study is the classical assumption test, multiple linear regression test and hypothesis testing. The results of this study indicate that first, partially, work motivation has a significant effect on employee performance. Second, partially that organizational culture has a significant effect on employee performance. Then, from the results of calculated F, which is equal to $17.322 > f$ table 3.09 and a significance of 0.000. Thus it shows that work motivation and organizational culture have a significant simultaneous effect on the performance of employees of PT JAI Gempol, Pasuruan Regency.

Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance.

ABSTRAK

Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang memenuhi standar organisasi, dengan kinerja yang baik setiap karyawan dapat menyelesaikan tugas dan tanggungjawab yang telah diberikan dan bagi karyawan yang memiliki kinerja baik dapat memberikan kontribusi besar dalam menjalankan aktivitas suatu perusahaan serta dapat tercapainya tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Penelitian ini mengambil objek pada PT. JAI Gempol Kabupaten Pasuruan yang bertujuan untuk meningkatkan ekonomi Daerah di Bidang Perindustrian, karena dalam perusahaan tersebut terdapat berbagai fenomena yang layak untuk dijadikan bahan penelitian. Dalam penelitian ini mengambil sebanyak tiga variabel yaitu motivasi kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian Kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 karyawan PT JAI Gempol Kabupaten Pasuruan yang menjadi responden. Penelitian ini menggunakan metode *Probability Sampling* (seluruh populasi dijadikan sampel) dengan Teknik *sample random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Adapun Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pertama, secara persial bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedua, secara persial bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian, dari hasil F hitung yaitu sebesar $17,322 > f$ tabel 3,09 dan signifikansi 0,000. Dengan demikian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan PT JAI Gempol Kabupaten Pasuruan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT JAI Gempol Kabupaten Pasuruan**”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk lulus dan memperoleh gelar Sarjana Ilmu Administrasi Bisnis di akultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penulis menadai dalam penyelesaian skripsi ini banak pihak yang telah membantu dalam memberikan dukungan akan motivasi agar penulis mampu menyelesaikan tugas skripsi ini. Maka dari itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan banyak-banyak terimakasih pada pihak-pihak, yaitu kepada :

1. Allah SWT, yang memberikan kemudahan dan kelancara dalam setiap proses atas penulis lewati.
2. Bapak Dr. Mulayanto Nugroho, MM. CMA., CPA. Selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P. Selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu Dra. Ni Made Ida Pratiwi, MM. Selaku Kepala Prodi Administrasi Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Ibu Dra. Awin Mulyati, M.M. Selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan waktu dan arahan kepada peneliti agar dapat menyelesaikan penelitian ini.
6. Bapak Drs. Ute Ch. Nasution, MS. Selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan waktu dan arahan kepada peneliti agar dapat menyelesaikan penelitian ini.
7. Seluruh dosen S1 akultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah mengamalkan ilmunya kepada peneliti.
8. Kedua orang tua, yang telah memberikan support penuh dan membiayai kuliah peneliti serta senantiasa mendoakan kelancaran kehidupan peneliti.

9. Apresiasi besar kepada teman-teman saya yaitu Tiara, Tasya, Latifa, Melia, Adilah, Yossi, Berliana, dan Billa yang selalu mensupport dan membantu dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Apresiasi besar kepada teman-teman saya Avelia dan Dina yang selalu mensupport dan membantu dalam mengerjakan skripsi ini.
11. Seluruh teman seperjuangan S1 Ilmu Administrasi Bisnis Angkatan 2019 yang selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
12. Seluruh responden yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian, serta seluruh pihak yang terlibat.
13. Dan tidak lupa untuk terimakasih kepada penulis Nurul Aini yang mampu bertahan selama masa perkuliahan dan semangat untuk meneruskan proses kelanjutan hidup dengan lebih baik dan jangan menyerah akan hambatan apapun serta nikmati prosesnya.

Peneliti berharap dapat menerima kritik dan saran yang bersifat membangun agar lebih baik untuk penelitian yang akan dilaksanakan di masa akan datang, akhir kata penelitian ucapkan, semoga penelitian ini mempunyai manfaat bagi pembacanya.

Surabaya, 24 Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

COVER.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS Error! Bookmark not defined.	
SURAT KETERANGAN KEASLIAN	iv
<i>ABSTRAK</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penelitian	5
BAB II	7
KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Motivasi Kerja.....	14
2.2.2 Budaya Organisasi.....	21
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	28
2.3 Definisi Konsep dan Operasional	33

2.3.1	Definisi Konsep	33
2.3.2	Definisi Operasional.....	33
2.4	Hubungan Antar Variabel.....	36
2.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja dengsan Kinerja Karyawan.....	36
2.4.2	Pengaruh Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	37
2.5	Kerangka Berpikir	37
2.6	Hipotesis	38
BAB III		39
METODE PENELITIAN		39
3.1	Rancangan Penelitian	39
3.2	Populasi dan Sampel	39
3.2.1	Populasi.....	39
3.2.2	Sampel.....	40
3.3	Pengukuran dan Instrumen Penelitian.....	41
3.3.1	Skala Pengukuran	41
3.3.2	Instrumen Penelitian.....	42
3.4	Jenis Data dan Sumber Data.....	43
3.4.1	Jenis Data.....	43
3.4.2	Sumber Data	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6	Analisis Data	44
3.6.1	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.6.2	Uji Regresi Linier Berganda	46
3.6.3	Uji Hipotesis.....	46
BAB IV		49
PENYAJIAN, ANALISA, DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Penyajian Data	49
4.1.1	Gambaran Objek Pelenitian.....	49

4.1.2	Karakteristik Responden.....	50
4.1.3	Uji Instrumen.....	52
4.2	Tabulasi data.....	54
4.3	Analisis Data	72
4.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	72
4.3.2	Uji Regresi Linear Berganda.....	75
4.3.3	Uji Hipotesis.....	77
4.4	Pembahasan	80
4.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	80
4.4.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	81
4.4.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	82
BAB V	85
PENUTUP	85
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Rekomendasi	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3. 1 Skala Likert	41
Tabel 3. 2 Interval Rasio	42
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reabilitas	54
Tabel 4. 6 Hasil Tabulasi Variabel Motivasi Kerja (X1)	55
Tabel 4. 7 Hasil Tabulasi Variabel Budaya Organisasi (X2)	58
Tabel 4. 8 Hasil Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 4. 9 Nilai Mean atas Variabel Motivasi Kerja (X1)	64
Tabel 4. 10 Nilai Mean atas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	66
Tabel 4. 11 Nilai Mean atas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	69
Tabel 4. 12 Hasil Tabulasi Variabel	71
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	74
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heterokedastisitas	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	76
Tabel 4. 16 Hasil Uji Persial (t).....	77
Tabel 4. 17 Hasil Uji Simultan (F)	78
Tabel 4. 18 Hasil Uji Korelasi (r)	79
Tabel 4. 19 Hasil Model Summary.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Hasil Pra-survey Karyawan PT JAI Gempol Kabupaten Pasuruan.....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	38
Gambar 4. 1 Objek PT JAI Gempol Kabupaten Pasuruan	50
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	72
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Model Histrogram	73
Gambar 4. 4 Hasil Uji Normalitas Model P-Plot	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN	87
Lampiran 2 Kartu Bimbingan	91
Lampiran 3 Kartu Revisi.....	93
Lampiran 4 Surat Keterangan Turnitin.....	96
Lampiran 5 Turnitin Jurnal.....	97