

## Lampiran 1 : Hasil Uji Turnitin

### HUBUNGAN WORK LIFE BALANCE DAN JOB SATISFACTION DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP.BEHAVIOR PADA GURU

#### ORIGINALITY REPORT

<b>7</b> %	<b>8</b> %	<b>5</b> %	<b>6</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>sinta.unud.ac.id</b> Internet Source	<b>4</b> %
<b>2</b>	<b>id.123dok.com</b> Internet Source	<b>2</b> %
<b>3</b>	<b>1library.net</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>4</b>	<b>aksiologi.org</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>5</b>	<b>repository.ubharajaya.ac.id</b> Internet Source	<b>1</b> %

Exclude quotes

Exclude matches  < 1%

Exclude bibliography

**Lampiran 2 : Blue Print Aitem Skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)**

Aspek	Jumlah Aitem		Jumlah
	Fav	Unfav	
<i>Altruism</i>	(1) Jika terdapat rekan guru yang memiliki permasalahan dalam pekerjaan, saya akan dengan suka rela memberikan bantuan	(3) Saya memilih untuk diam apabila terdapat rekan kerja yang mengalami permasalahan	5
	(2) Jika terdapat guru baru yang bergabung, saya akan suka rela membantu orientasi mereka dalam pekerjaan		
	(4) Saya selalu siap memberikan bantuan kepada orang-orang di sekitar saya		
	(5) Membantu sesama rekan guru merupakan ketulusan dari dalam diri saya		
	(6) Saya memperhatikan bagaimana perilaku saya mempengaruhi pekerjaan orang lain	(7) Saya lebih senang jika melibatkan guru lain dalam pekerjaan saya agar cepat selesai	
<i>Courtesy</i>	(8) Saya akan berusaha untuk tidak membuat persoalan bagi sesama guru	(9) Saya tidak peduli dengan perasaan orang lain dan mementingkan urusan pribadi saja	
	(10) Saya tidak akan menyalahgunakan hak		

	sesama guru lain.		
<i>Sportsmanship</i>	(11) Saya membutuhkan motivasi dalam setiap menyelesaikan pekerjaan	(12) Jika saya merasa tidak nyaman dengan lingkungan kerja, saya akan mengutarakannya.	5
	(13) Biasanya saya akan menemukan sebuah kesalahan yang disebabkan oleh organisasi	(14) Saya cenderung fokus pada sisi negative ketika terjadi permasalahan ketimbang mencari solusi dari permasalahan tersebut	
	(15) Ketika mengevaluasi kekurangan pada organisasi, saya akan lebih meningkatkan kinerja untuk memperbaiki kekurangan itu.		
<i>Conscientiousness</i>	(16) Saya mematuhi setiap aturan yang ada tanpa harus diawasi oleh siapapun	(17) Saya akan mengutamakan kepentingan pribadi daripada orang lain.	4
	(18) Saya tidak mengambil istirahat ekstra saat bertugas		
	(19) Saya akan mengutamakan norma dalam lingkungan kerja		
<i>Civic Virtue</i>	(20) Saya akan menyesuaikan diri untuk mengikuti perubahan dalam organisasi	(21) Saya tidak peduli dengan pertemuan yang tidak melibatkan saya	5
	(22) Saya akan terus melakukan update	(23) Saya akan mengabaikan pertemuan yang tidak wajib dan	

terkait informasi terbaru mengenai organisasi	mengabaikan pemberitahuan yang tidak ada kaitannya dengan saya	
(24) Saya akan dengan sukarela untuk menghadiri pertemuan yang tidak melibatkan saya, untuk mendukung departemen saya		
<b>Total</b>		<b>24</b>

### Lampiran 3 : Blue Print Aitem Skala *Work Life Balance*

Aspek	Jumlah Aitem		Jumlah
	Fav	Unfav	
<i>Work Interference with Personal Life (WIPL)</i>	(1) Saya berjuang untuk menyeimbangkan pekerjaan dan yang bukan pekerjaan	(2) Pekerjaan membuat saya tidak memikirkan kehidupan pribadi	7
		(3) Saya kesulitan dalam menjalankan kehidupan pribadi karena sibuk dengan pekerjaan.	
		(4) Saya mengabaikan kebutuhan pribadi karena pekerjaan	
		(5) Sibuk dengan pekerjaan membuat saya merindukan kegiatan kehidupan pribadi	

	(6) Saya menunda kegiatan pribadi untuk pekerjaan	
	(7) Saya tidak puas dengan kurangnya waktu untuk kegiatan diluar pekerjaan	
<i>Personal Life Interference with Work (PLIW)</i>	(8) Kehidupan pribadi menghabiskan energi saya untuk bekerja	4
	(9) Saya terlalu lelah untuk dapat bekerja secara efektif	
	(10) Pekerjaan saya terganggu karena kehidupan pribadi saya	
	(11) Saya menjadi sulit bekerja karena masalah pribadi	
<i>Work Personal Life Enhancement (WPLE)</i>	(12) Kehidupan pribadi memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan	4
	(13) Pekerjaan memberi saya energi untuk melakukan aktivitas pribadi	
	(14) Saya memiliki suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena kehidupan pribadi	
	(15) Suasana hati saya lebih	

baik karena pekerjaan saya.	
<b>Total</b>	<b>15</b>

#### Lampiran 4 : Blue Print Aitem Skala *Job Satisfaction*

Aspek	Jumlah Aitem		Jumlah
	Fav	Unfav	
Instrinsik	(1) Saya bebas mengatur pekerjaan dengan cara sendiri	(2) Saya merasa terbebani dengan variasi pekerjaan yang saya terima	5
	(4) Ketika bekerja saya akan mengasah keahlian saya	(3) Saya merasa tidak nyaman dengan suasana di lingkungan kerja.	
	(5) Saya menjalin hubungan sosial yang baik dengan sesama guru		
Ekstrinsik	(6) Saya akan lebih bersemangat jika mendapatkan pujian dari sesama guru	(7) Saya merasa jam kerja terlalu panjang	4
	(8) Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan gaji yang saya terima	(9) Saya terlalu banyak menerima tanggungan pekerjaan	
<i>Job Satisfaction</i>	(10) Dengan semua pertimbangan apakah saya telah merasa puas dengan pekerjaan saya		1
<b>Total</b>			<b>10</b>

## Lampiran 5 : Kuisisioner Penelitian Cetak

### KUISISIONER PENELITIAN PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN JOB SATISFACTION TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA GURU

Dengan Hormat,

Saya Rosymar Nazari Abdullah mahasiswa akhir jurusan Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya meminta kesediaan untuk mengisi kuisisioner penelitian. Berikut merupakan Kuisisioner yang berisi pertanyaan untuk mengukur perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang dipengaruhi oleh *Work-life Balance* dan *Job Satisfaction* pada guru. Ucapan terima kasih diucapkan kepada responden atas kesediaan dalam membantu peneliti menyelesaikan tugas akhir untuk mendapatkan gelar sarjana.

**Petunjuk :** Kuisisioner ini berisikan beberapa pernyataan dan dipersilahkan untuk memberikan tanda (X) pada jawaban yang dirasa sesuai pada keterangan di bawah ini :

SS : Sangat Setuju (5)  
S : Setuju (4)  
N : Netral (3)  
TS : Tidak Setuju (2)  
STS : Sangat Tidak Setuju (1)

**Identitas :**

Nama :  
Usia :  
Lama Bekerja :

No.	Pertanyaan	Skala Penilaian				
		SS	S	N	TS	STS
Skala <i>Organizational Citizenship Behavior</i>						
1	Jika terdapat rekan guru yang memiliki permasalahan					

	dalam pekerjaan, saya akan dengan suka rela memberikan bantuan					
2	Jika terdapat guru baru yang bergabung, saya akan suka rela membantu orientasi mereka dalam pekerjaan					
3	Saya memilih untuk diam apabila terdapat rekan kerja yang mengalami permasalahan					
4	Saya selalu siap memberikan bantuan kepada orang-orang di sekitar saya					
5	Membantu sesama rekan guru merupakan ketulusan dari dalam diri saya					
6	Saya memperhatikan bagaimana perilaku saya mempengaruhi pekerjaan orang lain					
7	Saya lebih senang jika melibatkan guru lain dalam pekerjaan saya agar cepat selesai					
8	Saya akan berusaha untuk tidak membuat persoalan bagi sesama guru					
9	Saya tidak peduli dengan perasaan orang lain dan mementingkan urusan pribadi saja					
10	Saya tidak akan menyalahgunakan hak sesama guru lain.					
11	Saya membutuhkan motivasi dalam setiap menyelesaikan pekerjaan					
12	Jika saya merasa tidak nyaman dengan lingkungan kerja, saya akan mengutarakannya.					
13	Biasanya saya akan menemukan sebuah kesalahan					



	yang disebabkan oleh organisasi					
14	Saya cenderung fokus pada sisi negative ketika terjadi permasalahan ketimbang mencari solusi dari permasalahan tersebut					
15	Ketika mengevaluasi kekurangan pada organisasi, saya akan lebih meningkatkan kinerja untuk memperbaiki kekurangan itu.					
16	Saya mematuhi setiap aturan yang ada tanpa harus diawasi oleh siapapun					
17	Saya akan mengutamakan kepentingan pribadi daripada orang lain					
18	Saya tidak mengambil istirahat ekstra saat bertugas					
19	Saya akan mengutamakan norma dalam lingkungan kerja					
20	Saya akan menyesuaikan diri untuk mengikuti perubahan dalam organisasi					
21	Saya tidak peduli dengan pertemuan yang tidak melibatkan saya					
22	Saya akan terus melakukan update terkait informasi terbaru mengenai organisasi					
23	Saya akan mengabaikan pertemuan yang tidak wajib dan mengabaikan pemberitahuan yang tidak ada kaitannya dengan saya					
24	Saya akan dengan sukarela untuk menghadiri pertemuan yang tidak melibatkan saya, untuk mendukung departemen saya					


Skala <i>Work-life Balance</i>					
1	Saya berjuang untuk menyeimbangkan pekerjaan dan yang bukan pekerjaan				
2	Pekerjaan membuat saya tidak memikirkan kehidupan pribadi				
3	Saya kesulitan dalam menjalankan kehidupan pribadi karena sibuk dengan pekerjaan.				
4	Saya mengabaikan kebutuhan pribadi karena pekerjaan				
5	Sibuk dengan pekerjaan membuat saya merindukan kegiatan kehidupan pribadi				
6	Saya menunda kegiatan pribadi untuk pekerjaan				
7	Saya tidak puas dengan kurangnya waktu untuk kegiatan diluar pekerjaan				
8	Kehidupan pribadi menghabiskan energi saya untuk bekerja				
9	Saya terlalu lelah untuk dapat bekerja secara efektif				
10	Pekerjaan saya terganggu karena kehidupan pribadi saya				
11	Saya menjadi sulit bekerja karena masalah pribadi				
12	Kehidupan pribadi memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan				
13	Pekerjaan memberi saya energi untuk melakukan				

	aktivitas pribadi					
14	Saya memiliki suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena kehidupan pribadi					
15	Suasana hati saya lebih baik karena pekerjaan saya.					

Skala <i>Job Satisfaction</i>						
1	Saya bebas mengatur pekerjaan dengan cara sendiri					
2	Saya merasa terbebani dengan variasi pekerjaan yang saya terima					
3	Saya merasa tidak nyaman dengan suasana di lingkungan kerja					
4	Ketika bekerja saya akan mengasah keahlian saya					
5	Saya menjalin hubungan sosial yang baik dengan sesama guru					
6	Saya akan lebih bersemangat jika mendapatkan pujian dari sesama guru					
7	Saya merasa jam kerja terlalu panjang					
8	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan gaji yang saya terima					
9	Saya terlalu banyak menerima tanggungan pekerjaan					
10	Dengan semua pertimbangan apakah saya telah merasa puas dengan pekerjaan saya					

**\*Terima Kasih\***

## Lampiran 6 : Kuisiener Penelitian GForm




### KUISIONER PENELITIAN

Dengan Hormat,

Saya Rosymar Nazari Abdullah mahasiswa akhir jurusan Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya meminta kesediaan untuk mengisi kuisiener penelitian. Berikut merupakan Kuisiener yang berisi pertanyaan untuk mengukur perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang dipengaruhi oleh *Work-life Balance* dan *Job Satisfaction* pada guru. Ucapan terima kasih diucapkan kepada responden atas kesediaan dalam membantu peneliti menyelesaikan tugas akhir untuk mendapatkan gelar sarjana.

**Petunjuk :** Kuisiener ini berisikan beberapa pernyataan dan dipersilahkan untuk memberikan tanda pada jawaban yang dirasa sesuai pada keterangan di bawah ini :

SS : Sangat Setuju (1)  
 S : Setuju (2)  
 N : Netral (3)  
 TS : Tidak Setuju (4)  
 STS : Sangat Tidak Setuju (5)

rosymarnazari@gmail.com [Ganti akun](#) 

NAMA \*

Jawaban Anda \_\_\_\_\_

USIA \*

Jawaban Anda \_\_\_\_\_

LAMA BEKERJA \*

Jawaban Anda \_\_\_\_\_

**Lampiran 7 : Tabulasi Data *Organizational Citizenship Behavior (OCB)***

RESPONDE N	SCORE																								
Sub 1	3	2	5	3	2	1	4	1	5	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	5	3	5	4	<b>70</b>
Sub 2	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	1	5	4	3	<b>103</b>
Sub 3	5	4	3	4	5	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	<b>90</b>	
Sub 4	2	2	4	1	1	3	2	4	2	4	3	5	3	2	3	2	2	3	1	3	2	2	2	4	<b>62</b>
Sub 5	5	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4	4	3	4	2	1	<b>89</b>
Sub 6	4	4	2	4	5	3	4	5	1	5	4	4	5	2	5	4	2	4	4	4	2	4	2	2	<b>85</b>
Sub 7	2	1	4	1	1	1	5	1	1	1	1	5	3	1	1	1	1	1	1	1	5	1	5	5	<b>50</b>
Sub 8	4	5	1	4	4	5	1	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	2	5	5	4	4	3	4	<b>92</b>
Sub 9	5	5	4	5	5	4	3	5	1	4	5	4	3	3	3	4	2	4	5	4	1	5	1	4	<b>89</b>
Sub 10	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	3	<b>89</b>
Sub 11	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	2	3	3	2	3	4	4	<b>80</b>
Sub 12	5	5	2	4	4	4	2	5	3	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	3	3	4	4	3	<b>94</b>
Sub 13	2	2	2	2	2	3	4	3	4	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	<b>61</b>
Sub 14	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	<b>94</b>	
Sub 15	5	5	4	4	5	3	3	5	5	5	4	3	3	3	5	4	5	5	5	4	3	4	3	5	<b>100</b>
Sub 16	1	5	1	1	5	4	2	1	1	4	4	5	4	2	2	4	2	2	4	4	2	4	2	2	<b>68</b>
Sub 17	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>93</b>
Sub 18	4	3	3	3	4	4	4	5	3	4	2	5	2	4	4	5	3	3	4	3	2	4	2	2	<b>82</b>
Sub 19	3	3	4	4	5	3	1	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	3	<b>99</b>
Sub 20	4	3	3	4	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	2	<b>87</b>
Sub 21	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	<b>107</b>

Sub 22	4	4	3	5	5	4	3	4	1	5	5	3	3	5	4	5	5	4	4	3	5	4	5	4	<b>97</b>
Sub 23	2	2	2	1	1	2	5	1	2	2	2	4	4	2	3	1	2	2	1	1	4	2	2	4	<b>54</b>
Sub 24	4	4	3	4	4	4	2	5	5	5	4	5	3	4	4	5	3	3	4	4	3	4	3	2	<b>91</b>
Sub 25	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	3	1	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	<b>100</b>
Sub 26	5	4	3	5	5	5	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	3	5	5	5	3	5	5	4	<b>100</b>
Sub 27	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	<b>108</b>
Sub 28	4	5	4	5	5	5	5	1	4	4	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>108</b>
Sub 29	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	1	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	<b>106</b>
Sub 30	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4	1	1	3	5	5	4	4	4	4	5	4	5	<b>99</b>
Sub 31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>108</b>
Sub 32	5	5	1	5	5	5	4	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>110</b>
Sub 33	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	2	5	4	5	5	2	5	3	4	4	4	3	<b>97</b>
Sub 34	5	5	3	5	5	4	4	4	2	4	5	4	4	3	4	4	3	3	5	5	2	5	1	5	<b>94</b>
Sub 35	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	1	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	5	<b>104</b>
Sub 36	4	4	3	5	5	4	3	4	5	5	4	4	3	3	5	5	5	2	5	5	3	5	5	5	<b>101</b>
Sub 37	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	4	4	<b>109</b>
Sub 38	4	4	4	5	4	3	3	4	3	5	3	3	2	5	4	5	5	3	5	5	3	3	2	2	<b>89</b>
Sub 39	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	3	4	3	5	5	3	3	4	4	1	5	3	4	<b>96</b>
Sub 40	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	2	<b>109</b>
Sub 41	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	<b>107</b>
Sub 42	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	2	5	4	5	<b>108</b>
Sub 43	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	5	3	5	5	4	<b>108</b>
Sub 44	4	4	3	5	5	1	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	<b>104</b>
Sub 45	5	5	2	5	5	5	5	4	5	4	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	<b>109</b>

Sub 46	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	<b>105</b>
Sub 47	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	5	4	5	<b>102</b>
Sub 48	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	<b>109</b>
Sub 49	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	<b>109</b>
Sub 50	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	3	4	<b>104</b>
Sub 51	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	<b>109</b>
Sub 52	3	2	1	2	5	5	3	1	2	5	5	3	4	4	4	4	2	5	4	5	4	4	3	5	<b>85</b>
Sub 53	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	1	1	4	5	3	4	4	5	<b>99</b>
Sub 54	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>113</b>
Sub 55	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	<b>107</b>
Sub 56	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	<b>105</b>
Sub 57	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	<b>108</b>
Sub 58	5	2	1	1	4	4	5	2	1	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	<b>94</b>
Sub 59	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	1	5	4	3	<b>103</b>
Sub 60	5	4	3	4	5	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	<b>90</b>
Sub 61	5	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4	4	3	4	2	1	<b>89</b>
Sub 62	2	1	4	1	1	1	5	1	1	1	1	5	3	1	1	1	1	1	1	1	5	1	5	5	<b>50</b>
Sub 63	5	5	4	5	5	4	3	5	1	4	5	4	3	3	3	4	2	4	5	4	1	5	1	4	<b>89</b>
Sub 64	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	2	3	3	2	3	4	4	<b>80</b>
Sub 65	2	2	2	2	2	3	4	3	4	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	<b>61</b>
Sub 66	5	5	4	4	5	3	3	5	5	5	4	3	3	3	5	4	5	5	5	4	3	4	3	5	<b>100</b>
Sub 67	1	5	1	1	5	4	2	1	1	4	4	5	4	2	2	4	2	2	4	4	2	4	2	2	<b>68</b>
Sub 68	4	3	3	3	4	4	4	5	3	4	2	5	2	4	4	5	3	3	4	3	2	4	2	2	<b>82</b>
Sub 69	4	3	3	4	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	2	<b>87</b>

Sub 70	4	4	3	5	5	4	3	4	1	5	5	3	3	5	4	5	5	4	4	3	5	4	5	4	<b>97</b>
Sub 71	5	4	3	5	5	5	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	3	5	5	5	3	5	5	4	<b>100</b>
Sub 72	4	5	4	5	5	5	5	1	4	4	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>108</b>
Sub 73	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	1	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	<b>106</b>
Sub 74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>108</b>
Sub 75	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	2	5	4	5	5	2	5	3	4	4	4	3	<b>97</b>
Sub 76	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	1	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	5	<b>104</b>
Sub 77	4	4	3	5	5	4	3	4	5	5	4	4	3	3	5	5	5	2	5	5	3	5	5	5	<b>101</b>
Sub 78	4	4	4	5	4	3	3	4	3	5	3	3	2	5	4	5	5	3	5	5	3	3	2	2	<b>89</b>
Sub 79	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	2	<b>109</b>
Sub 80	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	5	3	5	5	4	<b>108</b>
Sub 81	5	5	2	5	5	5	5	4	5	4	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	<b>109</b>
Sub 82	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	5	4	5	<b>102</b>
Sub 83	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	3	4	<b>104</b>
Sub 84	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	<b>109</b>
Sub 85	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	1	1	4	5	3	4	4	5	<b>99</b>
Sub 86	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	<b>107</b>



**Lampiran 8 : Uji Validitas Skala *Organizational Citizenship Behavior (OCB)***

**Lampiran Uji Validitas Putaran I**

	<b>Item-Total Statistics</b>			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem_1	91.15	194.859	.757	.898
Aitem_2	91.23	196.157	.680	.899
Aitem_3	91.76	204.446	.328	.907
Aitem_4	91.20	187.972	.828	.895
Aitem_5	91.12	196.951	.654	.900
Aitem_6	91.50	200.324	.554	.902
Aitem_7	91.66	210.697	.157	.910
Aitem_8	91.34	196.320	.538	.902
Aitem_9	91.49	195.641	.504	.903
Aitem_10	91.10	197.577	.703	.899
Aitem_11	91.35	196.912	.705	.899
Aitem_12	91.51	219.312	-.144	.912
Aitem_13	91.84	207.903	.228	.909
Aitem_14	91.86	209.251	.160	.911
Aitem_15	91.28	194.956	.737	.898
Aitem_16	91.13	195.995	.718	.899
Aitem_17	91.53	194.840	.604	.900
Aitem_18	91.71	197.220	.539	.902
Aitem_19	91.10	193.012	.798	.897
Aitem_20	91.21	193.579	.769	.897
Aitem_21	91.97	208.411	.197	.910
Aitem_22	91.19	194.953	.794	.897
Aitem_23	91.63	199.507	.453	.904
Aitem_24	91.51	207.359	.240	.908

## Lampiran Hasil Uji Reabilitas Putaran Pertama Skala OCB

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	24

## Lampiran Uji Validitas Putaran II

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem_1	69.06	161.208	.768	.929
Aitem_2	69.14	161.580	.723	.930
Aitem_3	69.66	170.414	.319	.939
Aitem_4	69.10	154.495	.853	.927
Aitem_5	69.02	161.952	.711	.930
Aitem_6	69.41	166.197	.564	.933
Aitem_8	69.24	161.151	.591	.933
Aitem_9	69.40	162.030	.507	.936
Aitem_10	69.01	163.023	.744	.930
Aitem_11	69.26	163.393	.703	.930
Aitem_15	69.19	161.847	.725	.930
Aitem_16	69.03	161.752	.750	.929
Aitem_17	69.44	161.214	.611	.932
Aitem_18	69.62	164.098	.521	.934
Aitem_19	69.01	159.023	.830	.928
Aitem_20	69.12	160.080	.779	.929
Aitem_22	69.09	161.027	.818	.928
Aitem_23	69.53	168.652	.354	.938

## Lampiran Hasil Uji Reabilitas Putaran Kedua Skala OCB

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	18

### Lampiran 9 : Tabulasi Data Skala *Work-life Balance*

RESPONDEN	SCORE															
Sub 1	4	4	3	4	3	4	3	5	4	3	3	3	3	5	3	54
Sub 2	5	4	4	4	5	2	4	5	3	4	3	4	4	4	4	59
Sub 3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
Sub 4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	2	38
Sub 5	4	2	2	2	4	3	2	4	3	4	2	4	3	4	3	46
Sub 6	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	51
Sub 7	1	5	3	3	3	3	3	3	4	5	5	3	3	5	5	54
Sub 8	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	5	2	57
Sub 9	5	4	3	3	3	4	2	3	5	4	3	5	3	4	4	55
Sub 10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
Sub 11	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	56
Sub 12	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	45
Sub 13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
Sub 14	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	58
Sub 15	5	4	4	5	2	3	3	3	4	4	5	4	4	4	3	57
Sub 16	4	1	4	5	5	1	1	4	5	5	5	1	5	5	5	56
Sub 17	5	3	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	64

Sub 18	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	3	<b>59</b>
Sub 19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	<b>71</b>
Sub 20	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	<b>61</b>
Sub 21	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	3	3	<b>65</b>
Sub 22	4	5	5	5	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	<b>61</b>
Sub 23	2	2	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	<b>42</b>
Sub 24	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>58</b>
Sub 25	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	<b>66</b>
Sub 26	5	4	4	5	3	4	5	2	4	3	3	3	3	3	5	<b>56</b>
Sub 27	5	4	4	5	3	2	4	5	4	4	3	4	5	5	5	<b>62</b>
Sub 28	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	1	5	5	5	5	<b>66</b>
Sub 29	4	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	<b>62</b>
Sub 30	4	4	4	3	4	1	3	4	4	5	4	5	5	4	4	<b>58</b>
Sub 31	5	5	5	5	4	2	5	5	5	3	3	4	5	5	4	<b>65</b>
Sub 32	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>71</b>
Sub 33	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	3	<b>60</b>
Sub 34	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	5	3	5	<b>53</b>
Sub 35	2	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	<b>66</b>
Sub 36	2	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	<b>67</b>
Sub 37	5	4	5	4	3	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	<b>65</b>
Sub 38	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>53</b>
Sub 39	4	3	4	4	4	3	2	3	4	5	4	2	4	3	3	<b>52</b>
Sub 40	2	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	3	2	3	<b>61</b>
Sub 41	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	<b>69</b>



Sub 66	5	4	4	5	2	3	3	3	4	4	5	4	4	4	3	<b>57</b>
Sub 67	4	4	4	5	5	4	1	4	5	5	5	1	5	5	5	<b>62</b>
Sub 68	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	3	<b>59</b>
Sub 69	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	<b>61</b>
Sub 70	4	5	5	5	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	<b>61</b>
Sub 71	5	4	4	5	3	4	5	2	4	3	3	3	3	3	5	<b>56</b>
Sub 72	5	5	4	4	4	2	4	4	3	5	1	5	5	5	5	<b>61</b>
Sub 73	4	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	<b>62</b>
Sub 74	5	5	5	5	4	2	5	5	5	3	3	4	5	5	4	<b>65</b>
Sub 75	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	3	<b>60</b>
Sub 76	2	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	<b>66</b>
Sub 77	2	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	<b>67</b>
Sub 78	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>60</b>
Sub 79	2	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	3	2	3	<b>61</b>
Sub 80	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	<b>68</b>
Sub 81	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	<b>69</b>
Sub 82	5	5	4	3	4	3	5	5	4	3	3	4	5	5	5	<b>63</b>
Sub 83	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	<b>68</b>
Sub 84	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	<b>69</b>
Sub 85	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	3	5	3	<b>62</b>
Sub 86	4	5	5	4	2	2	4	4	4	4	3	5	5	5	4	<b>60</b>

## Lampiran 10 : Uji Validitas Skala *Work-life Balance* (WLB)

### Lampiran Uji Validitas Putaran I

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem_1	55.50	54.441	.256	.841
Aitem_2	55.43	52.201	.474	.826
Aitem_3	55.50	52.465	.552	.823
Aitem_4	55.43	50.624	.652	.816
Aitem_5	55.83	53.840	.370	.832
Aitem_6	56.30	53.955	.251	.843
Aitem_7	55.84	50.938	.516	.824
Aitem_8	55.43	51.330	.615	.819
Aitem_9	55.44	51.920	.645	.818
Aitem_10	55.51	54.112	.429	.829
Aitem_11	55.77	53.239	.379	.832
Aitem_12	55.55	53.874	.334	.835
Aitem_13	55.64	51.621	.537	.823
Aitem_14	55.47	50.840	.573	.820
Aitem_15	55.67	51.940	.509	.824

### Lampiran Hasil Uji Reabilitas Putaran Pertama Skala WLB

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	15

## Lampiran Uji Validitas Putaran II

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem_2	48.05	41.786	.506	.838
Aitem_3	48.12	41.727	.621	.831
Aitem_4	48.05	40.751	.653	.828
Aitem_5	48.44	44.014	.335	.849
Aitem_7	48.45	41.427	.481	.840
Aitem_8	48.05	41.480	.605	.832
Aitem_9	48.06	41.961	.641	.831
Aitem_10	48.13	43.713	.446	.842
Aitem_11	48.38	42.945	.389	.846
Aitem_12	48.16	43.503	.345	.849
Aitem_13	48.26	41.604	.540	.836
Aitem_14	48.08	40.993	.568	.834
Aitem_15	48.29	42.020	.499	.838

## Lampiran Hasil Uji Reabilitas Putaran Kedua Skala WLB

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	13

## Lampiran 11 : Tabulasi Data Skala *Job Satisfaction* (JS)

RESPONDEN	SCORE										
	Sub 1	3	3	4	3	5	4	3	3	3	4
Sub 2	2	4	4	5	5	3	3	3	4	3	36
Sub 3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
Sub 4	4	5	5	3	4	3	3	3	3	5	38



Sub 5	2	5	4	4	3	2	2	3	3	2	<b>30</b>
Sub 6	4	3	3	4	4	5	3	2	2	3	<b>33</b>
Sub 7	1	3	3	3	4	3	3	1	3	1	<b>25</b>
Sub 8	2	2	4	5	4	5	3	3	1	4	<b>33</b>
Sub 9	5	4	4	5	4	2	1	3	3	5	<b>36</b>
Sub 10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
Sub 11	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	<b>31</b>
Sub 12	2	4	4	5	5	3	3	3	3	3	<b>35</b>
Sub 13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
Sub 14	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	<b>36</b>
Sub 15	4	3	5	4	5	1	3	4	4	4	<b>37</b>
Sub 16	5	5	5	1	5	5	5	5	4	5	<b>45</b>
Sub 17	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	<b>36</b>
Sub 18	2	4	5	4	4	3	4	4	3	4	<b>37</b>
Sub 19	5	4	5	4	5	2	3	3	4	4	<b>39</b>
Sub 20	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	<b>36</b>
Sub 21	2	4	4	5	5	4	4	3	3	3	<b>37</b>
Sub 22	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	<b>40</b>
Sub 23	4	4	2	2	1	5	2	2	4	2	<b>28</b>
Sub 24	3	3	4	5	4	3	4	4	3	3	<b>36</b>
Sub 25	4	4	1	4	4	4	4	5	5	5	<b>40</b>
Sub 26	5	3	4	5	5	4	3	3	3	5	<b>40</b>
Sub 27	5	4	2	5	5	5	3	5	4	5	<b>43</b>
Sub 28	5	5	1	5	5	5	5	5	4	5	<b>45</b>

Sub 29	4	5	1	5	4	5	5	4	4	5	<b>42</b>
Sub 30	5	4	2	5	4	5	5	5	4	4	<b>43</b>
Sub 31	5	2	2	4	5	5	5	4	4	4	<b>40</b>
Sub 32	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>46</b>
Sub 33	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>37</b>
Sub 34	4	3	3	5	5	5	3	4	3	4	<b>39</b>
Sub 35	2	5	5	5	5	5	4	5	4	3	<b>43</b>
Sub 36	2	5	5	5	5	5	4	4	5	3	<b>43</b>
Sub 37	3	4	4	5	5	4	3	5	4	5	<b>42</b>
Sub 38	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	<b>40</b>
Sub 39	5	5	5	5	5	3	2	1	3	3	<b>37</b>
Sub 40	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	<b>46</b>
Sub 41	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	<b>45</b>
Sub 42	5	5	3	5	5	3	3	5	5	5	<b>44</b>
Sub 43	5	5	3	4		4	5	5	3	5	<b>39</b>
Sub 44	5	5	5	5	5	3	3	4	2	5	<b>42</b>
Sub 45	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	<b>46</b>
Sub 46	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4	<b>44</b>
Sub 47	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	<b>46</b>
Sub 48	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>47</b>
Sub 49	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	<b>44</b>
Sub 50	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	<b>44</b>
Sub 51	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	<b>45</b>
Sub 52	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	<b>45</b>

Sub 53	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	<b>47</b>
Sub 54	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	<b>46</b>
Sub 55	4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	<b>46</b>
Sub 56	4	3	5	5	5	4	5	4	4	5	<b>44</b>
Sub 57	5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	<b>45</b>
Sub 58	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	<b>49</b>
Sub 59	2	4	4	5	5	4	3	3	4	3	<b>37</b>
Sub 60	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	<b>36</b>
Sub 61	2	2	2	4	3	5	2	3	3	2	<b>28</b>
Sub 62	1	3	3	3	1	3	3	5	3	5	<b>30</b>
Sub 63	5	4	4	5	4	4	1	3	3	5	<b>38</b>
Sub 64	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	<b>41</b>
Sub 65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
Sub 66	4	3	5	4	5	5	3	4	4	4	<b>41</b>
Sub 67	5	5	5	1	5	5	5	4	4	5	<b>44</b>
Sub 68	2	4	5	4	4	3	4	4	3	4	<b>37</b>
Sub 69	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	<b>36</b>
Sub 70	4	4	4	5	5	5	4	3	4	3	<b>41</b>
Sub 71	5	3	4	5	5	4	3	3	3	5	<b>40</b>
Sub 72	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	<b>49</b>
Sub 73	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	<b>46</b>
Sub 74	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	<b>44</b>
Sub 75	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>37</b>
Sub 76	2	5	5	5	5	5	4	5	4	5	<b>45</b>

Sub 77	2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	45
Sub 78	4	4	4	4	5	2	4	3	4	3	37
Sub 79	5	5	5	5	5	2	5	5	4	3	44
Sub 80	5	5	3	4	4	4	5	5	3	5	43
Sub 81	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	46
Sub 82	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	46
Sub 83	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	44
Sub 84	5	5	4	4	4	3	3	5	5	5	43
Sub 85	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
Sub 86	4	5	3	5	5	3	4	5	5	5	44

## Lampiran 12 : Uji Validitas Skala *Job Satisfaction* (JS)

### Lampiran Uji Validitas Putaran I

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Output_1	36.31	24.286	.363	.750
Output_2	36.00	25.214	.473	.731
Output_3	36.19	27.917	.111	.781
Output_4	35.73	26.581	.312	.751
Output_5	35.67	25.152	.519	.726
Output_6	36.13	26.185	.285	.757
Output_7	36.38	23.761	.547	.718
Output_8	36.20	23.305	.626	.707
Output_9	36.33	24.819	.529	.724
Output_10	36.02	24.118	.544	.720

## Lampiran Hasil Uji Reabilitas Putaran Pertama

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	10

## Lampiran Uji Validitas Putaran II

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Output_1	28.41	18.031	.384	.780
Output_2	28.11	19.120	.473	.757
Output_4	27.84	20.282	.314	.781
Output_5	27.78	19.461	.462	.759
Output_7	28.48	18.038	.521	.749
Output_8	28.31	17.310	.647	.727
Output_9	28.44	18.582	.558	.744
Output_10	28.13	18.114	.550	.744

## Lampiran Hasil Uji Reabilitas Putaran Kedua

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	8

**Lampiran 13 : Uji Normalitas Data Penelitian**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	9.77797067
Most Extreme Differences	Absolute	.128
	Positive	.078
	Negative	-.128
Kolmogorov-Smirnov Z		1.188
Asymp. Sig. (2-tailed)		.119

a. Test distribution is Normal.

**Lampiran 14 : Hasil Uji Linieritas**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
OCB *	Between Groups	(Combined)	13270.050	27	491.483	5.543	.000
WLB	Groups	Linearity	8946.943	1	8946.943	100.905	.000
		Deviation from Linearity	4323.107	26	166.273	1.875	.024
	Within Groups		5142.706	58	88.667		
	Total		18412.756	85			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
OCB *	Between Groups	(Combined)	11256.156	18	625.342	5.854	.000
JS		Linearity	8562.030	1	8562.030	80.158	.000
		Deviation from Linearity	2694.126	17	158.478	1.484	.128
	Within Groups		7156.600	67	106.815		
	Total		18412.756	85			

### Lampiran 15 : Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.548	8.837		.628	.532		
	X1	.821	.196	.430	4.196	.000	.506	1.978
	X2	1.021	.276	.379	3.698	.000	.506	1.978

a. Dependent Variable: Y

**Lampiran 16 : Hasil Uji Heterokedastisitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.221	5.136		6.663	.000
	WLB	-.396	.114	-.462	-3.487	.001
	JS	-.086	.160	-.071	-.537	.593

a. Dependent Variable: Abs\_RES

**Lampiran 17 : Hasil Uji Analisis Deskriptif**

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
OCB	95.41	14.718	86
WLB	59.5930	7.71763	86
JS	40.0930	5.46567	86

**Lampiran 18 : Hasil Uji Kategorisasi Data Penelitian**

**Kategorisasi Variabel *Organizational Citizenship Behavior***

**Kategori**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	11	12.8	12.8	12.8
2	74	86.0	86.0	98.8
3	1	1.2	1.2	100.0



**Kategori**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	12.8	12.8	12.8
	2	74	86.0	86.0	98.8
	3	1	1.2	1.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Kategorisasi Variabel *Work-life Balance*****kategori**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	15.1	15.1	15.1
	2	61	70.9	70.9	86.0
	3	12	14.0	14.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

**Kategorisasi Variabel *Job Satisfaction*****kategori**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	15.1	15.1	15.1
	2	68	79.1	79.1	94.2
	3	5	5.8	5.8	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Lampiran 19 : Hasil Hipotesis Simultan Regresi Ganda

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10286.015	2	5143.008	52.527	.000 <sup>a</sup>
	Residual	8126.740	83	97.913		
	Total	18412.756	85			

a. Predictors: (Constant), JS, WLB

b. Dependent Variable: OCB

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.747 <sup>a</sup>	.559	.548	9.895	2.210

a. Predictors: (Constant), JS, WLB

b. Dependent Variable: OCB

### Lampiran 20 : Hasil Hipotesis Parsial Regresi Ganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.548	8.837		.628	.532		
	WLB	.821	.196	.430	4.196	.000	.506	1.978
	JS	1.021	.276	.379	3.698	.000	.506	1.978

a. Dependent Variable: OCB