

Lampiran 1 : Hasil Turnitin

1511900270

ORIGINALITY REPORT

19%	22%	8%	13%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	aksiologi.org Internet Source	3%
2	prajaiswara.jambiprov.go.id Internet Source	2%
3	www.kajianpustaka.com Internet Source	1%
4	konsentrasimanajemen.blogspot.com Internet Source	1%
5	industria.ub.ac.id Internet Source	1%
6	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	1%
7	journal.ipts.ac.id Internet Source	1%
8	www.scribd.com Internet Source	1%
9	journal.ugm.ac.id Internet Source	1%
10	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%

11	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
12	konsultasiskripsi.com Internet Source	1%
13	lib.ui.ac.id Internet Source	1%
14	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%
15	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	1%
16	Submitted to Universitas Hang Tuah Surabaya Student Paper	1%
17	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes Off

Exclude bibliography On

Lampiran 2 : Skala *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

NO	Aitem	Respon				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya tidak keberatan membantu rekan kerja yang memiliki beban kerja yang berat					
2.	Saya bersedia menggantikan pekerjaan rekan kerja yang berhalangan hadir					
3.	Saya bersedia membantu org lain yang memiliki masalah dalam pekerjaan					
4.	Saya selalu siap untuk mengulurkan tangan membantu rekan kerja					
5.	Saya bersedia membantu mengorientasi karyawan baru meskipun tidak diperlukan					
6.	Saya tidak pernah menyalah gunakan hak orang lain					
7.	Saya menghindari untuk tidak menciptakan masalah bagi rekan kerja yang lain					
8.	Saya mempertimbang-kan dampak tindakan saya terhadap rekan kerja yang lain					
9.	Saya akan mengambil langkah-langkah yang mencoba menghindari masalah dengan rekan kerja					
10.	Saya memperhatikan bagaimana perilaku saya yang mempengaruhi rekan kerja					
11.	Saya selalu fokus pada sesuatu yang salah, dari pada sisi positifnya					
12.	Saya selalu mencari kesalahan orang lain					
13.	Saya cenderung membesar-besarkan masalah yang ada					
14.	Saya selalu menemukan kesalahan yang dilakukan perusahaan					
15.	Kehadiran saya di tempat kerja selalu lebih dulu dari waktu yang ditentukan					
16.	Saya mematuhi peraturan perusahaan bahkan ketika tidak ada yang melihat					

17.	Saya bersungguh-sungguh dalam bekerja sesuai tanggung jawab yang diberikan					
18.	Saya termasuk salah satu karyawan yang paling teliti					
19.	Saya tidak pernah mengambil istirahat ekstra					
20.	Saya menghabiskan waktu untuk mengeluhkan hal yang sepele					
21.	Saya selalu mengikuti perubahan peraturan perusahaan					
22.	Saya menghadiri pertemuan yang tidak wajib, tetapi dianggap penting					
23.	Saya memperhatikan fungsi-fungsi yang tidak diperlukan, tetapi tetap membantu citra perusahaan					
24.	Saya mengikuti pengumuman, memo, kebijakan perusahaan					

Lampiran 3 : Skala Kepuasan Kerja

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
KEPUASAN TERHADAP PEKERJAAN						
1	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini					
2	Saya merasa puas dengan beban pekerjaan yang terkadang dilimpahkan kepada anda					
3	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya					
4	Saya selalu diberi kebebasan oleh atasan dalam mengerjakan pekerjaan saya					
5	Saya sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan					

6	Pekerjaan saya tidak berperan penting bagi kemajuan perusahaan ini					
7	Pekerjaan saya memberikan saya peluang mempersiapkan kemajuan saya di masa yang akan datang					
8	Saya kecewa atas pekerjaan yang saya jalani saat ini					
9	Pekerjaan saya saat ini kurang menarik					
10	Pada dasarnya saya antusias dengan pekerjaan saya saat ini					
11	Saya sering bosan terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini					
12	Tugas pekerjaan yang diberikan saat ini sesuai dengan kemampuan saya					
13	Pekerjaan yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan keinginan saya					
14	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki					
15	Pekerjaan yang dibebankan kepada saya member saya peluang untuk mengambil keputusan sendiri, menimbulkan kebebasan dan ketidaktergantungan					
KEPUASAN TERHADAP IMBALAN						
16	Saya sudah merasa puas dengan gaji pokok yang diterima saat ini					
17	Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
18	Saya sudah merasa puas dengan penghasilan yang diberikan oleh pihak perusahaan					
19	Sebagai karyawan di perusahaan ini, saya merasa puas dengan pendapatan yang diterima bila dibandingkan dengan prestasi kerja yang selama ini saya tunjukkan					
20	Saya sudah puas terhadap tunjangan-tunjangan yang diberikan oleh perusahaan di luar gaji pokok yang saya terima					
21	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya					
22	Besar dan jenis tunjangan yang diterima sudah					

	sesuai					
23	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
24	Gaji saya sesuai dengan tingkat keterampilan yang saya miliki					
25	Gaji saya sudah sesuai dengan standar gaji yang berlaku di pasar tenaga kerja					
26	Pembagian insentif sudah adil					
KEPUASAN TERHADAP SUPERVISI ATASAN						
27	Atasan selama ini selalu memberikan pengarahan kepada bawahan dalam setiap pekerjaan					
28	Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan					
29	Atasan selalu bersedia meluangkan waktu untuk membantu jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas-tugas kerja					
30	Atasan selalu memberikan kesempatan untuk penyampaian ide-ide atau masukan yang mungkin berguna dalam mendukung tercapainya program-program kerja					
31	Pemahaman atasan terhadap pekerjaan sudah baik					
32	Atasan kurang tegas dalam memberikan peringatan kepada karyawan					
33	Atasan dalam menegakkan disiplin sangat tegas					
34	Atasan secara obyektif menilai prestasi kerja karyawan					
35	Atasan tidak memberikan penghargaan terhadap keberhasilan karyawan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
36	Adanya umpan balik dari atasan terhadap pekerjaan yang saya kerjakan					
37	Atasan saya konsisten dalam menerapkan aturan-aturan bagi saya dan karyawan lainnya					
38	Atasan memberikan masukan-masukan apabila saya mendapat kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan					
39	Kontrol pemecahan masalah dan pengambilan					

	keputusan seimbang antara atasan dan anda					
40	Atasan memberikan pengarahannya tetapi anda diizinkan untuk mengembangkan diri					
41	Atasan ikut berpartisipasi dalam penentuan tugas					
42	Atasan cenderung untuk melepaskan tangan dalam diskusi menghadapi suatu masalah					
43	Bimbingan yang diberikan oleh atasan saya jelas					
44	Pada saat bekerja, atasan saya bersedia memberikan bimbingan bila saya tidak memahami pekerjaan yang ditugaskan					
KEPUASAN TERHADAP REKAN KERJA						
45	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik					
46	Bilamana dibutuhkan rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam upaya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
47	Setiap tugas dapat saya selesaikan dengan baik bila ada dukungan dari rekan kerja di kantor					
48	Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja					
49	Seluruh rekan kerja bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan					
50	Sesama karyawan tidak menghormati hak-hak individual masing-masing					
51	Suasana kekeluargaan dalam bekerja terbina dengan baik					
52	Kebutuhan sosial saya untuk berinteraksi dengan rekan kerja di kantor terpenuhi					
53	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					
KESEMPATAN PROMOSI						
54	Semua karyawan di perusahaan ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi					
55	Keadilan kebijakan promosi karyawan sudah diterapkan dengan baik di perusahaan ini					
56	Adanya promosi yang dilakukan oleh perusahaan memotivasi karyawan untuk lebih berkembang dan maju					
57	Frekuensi waktu untuk promosi untuk karyawan dirasakan sudah tepat					

58	Prestasi kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan untuk karyawan					
59	Kebijakan promosi (kenaikan pangkat, atau jabatan) di perusahaan ini belum sesuai					
60	Promosi karyawan di perusahaan ini dilakukan secara obyektif					
61	Tidak ada kesempatan yang diberikan oleh perusahaan untuk meningkatkan karier					
62	Perusahaan memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi setiap karyawan untuk dapat naik jabatan					
63	Proses kenaikan jabatan di perusahaan terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa diskriminasi					

Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian G-Form

Bagian 1 dari 3

Kuesioner Penelitian Psikologi

Assalamualaikum Wr.Wb
Shalom, Om Swastiastu, Namu Buddhaya, Salam Kebajikan bagi kita semua

Perkenalkan saya Ahmad Faridudin Wibisono mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan. Adapun kriteria untuk menjadi responden dalam penelitian ini adalah :

1. Berstatus sebagai karyawan ataupun ex-karyawan perusahaan produksi
2. Laki-laki/Perempuan
3. Berusia minimal 18 tahun
4. Bekerja/Pernah bekerja dalam 3 Shift

Apabila teman-teman sesuai dengan kriteria tersebut, saya memohon bantuan dan kesediaan teman-teman untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian ini.

Teman-teman diminta untuk memberikan jawaban dengan jujur dan sesuai dengan kondisi teman-teman saat ini. Seluruh data atau informasi yang didapat di survei ini murni hanya untuk tujuan akademis dan tidak berpengaruh apapun pada responden. Saya menjamin kerahasiaan dan informasi yang teman-teman berikan. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas perhatian dan partisipasi teman-teman dalam penelitian ini.

Email *
Alamat email valid
Formulir ini mengumpulkan alamat email. [Ubah setelan](#)

Nama/Inisial *
Teks jawaban singkat

Usia *
Teks jawaban singkat

Jenis Kelamin *
 Laki-laki

Lampiran 5 : Verbateum Wawancara

TEKS WAWANCARA TERHADAP REKAN KERJA PENULIS

SUBJEK : A

- “Menurut anda, apakah bekerja disini menyenangkan?”
 - “Nggak mas, kalau ndak butuh uang saya gak mau kerja disini lama-lama haha”
- “Apakah gaji dan tunjangan dari perusahaan sudah memenuhi harapan saudara?”
 - “Sudah mas”
- “Misalkan pekerjaan yang saudara lakukan tidak selesai hari ini, bersediakah saudara melakukan lembur?”
 - “bersedia mas”
- “meskipun tanpa dibayar?”
 - “kalau ndak dibayar ya ndak mau mas, mending saya pulang trus tidur dirumah”
- “Apabila pekerjaan saudara tidak selesai dan sudah masuk jam istirahat, apakah saudara meneruskan pekerjaan saudara dulu?”
 - “iya mas saya lakukan dulu pekerjaan saya, bila sudah beres baru istirahat”
- “baik terimakasih waktunya mbak”
 - “sama-sama mas”

TEKS WAWANCARA TERHADAP REKAN KERJA PENULIS
SUBJEK : B

- “Menurut anda, apakah bekerja disini menyenangkan?”
- “Nggak mas, disini kerjanya berat untung teman-temannya enak, jadi betah sampai sekarang”
- “Apakah gaji dan tunjangan dari perusahaan sudah memenuhi harapan saudara?”
- “Kalau patokannya UMR dibilang sudah memenuhi ya sudah, tapi secara jabatan ya belum ”
- “Kenapa kok belum mas?”
- Sekarang jabatan saya kan operator, sampean kan sweeper, gajiku sama sampean kan sama, harusnya kan naik haha”
- “oh iya juga sih mas haha, nah misalkan pekerjaan yang saudara lakukan tidak selesai hari ini, bersediakah saudara melakukan lembur?”
- “bersedia mas”
- “meskipun tanpa dibayar?”
- “kalau ndak dibayar ya jelas ndak mau mas, tapi kalau sebentar cumin 5-10 menit nggak papa”
- “Apabila pekerjaan saudara tidak selesai dan sudah masuk jam istirahat, apakah saudara meneruskan pekerjaan saudara dulu?”
- “iya mas saya lakukan dulu pekerjaan saya, bila sudah beres baru istirahat”
- “baik terimakasih waktunya mas”
- “sama-sama mas”

**TEKS WAWANCARA TERHADAP REKAN KERJA PENULIS
SUBJEK : C**

- “Menurut anda, apakah bekerja disini menyenangkan?”
- “Nggak mas, tapi saya butuh uang, harus dibetah-betahin”
- “Apakah gaji dan tunjangan dari perusahaan sudah memenuhi harapan saudara?”
- “Sudah mas”
- “Misalkan pekerjaan yang saudara lakukan tidak selesai hari ini, bersediakah saudara melakukan lembur?”
- “bersedia mas”
- “meskipun tanpa dibayar?”
- “kalau ndak dibayar ya ndak mau mas, wong dibayar aja kadang nolak, tapi jarang sih nolak”
- “Oh begitu, apabila pekerjaan saudara tidak selesai dan sudah masuk jam istirahat, apakah saudara meneruskan pekerjaan saudara dulu?”
- “iya mas saya lakukan dulu pekerjaan saya, bila sudah beres baru istirahat”
- “baik terimakasih waktunya mbak”
- “sama-sama mas”

**TEKS WAWANCARA TERHADAP REKAN KERJA PENULIS
SUBJEK : D**

- “Menurut anda, apakah bekerja disini menyenangkan?”
- “Ndak mas, ini ae mau resign”
- “loh la kenapa? apakah gaji dan tunjangan dari perusahaan tidak memenuhi harapan saudara?”
- “Gaji memenuhi mas, tapi disini senior sama atasan e gak enak, galak-galak

sama pekerjaane berat”

- “Misalkan pekerjaan yang saudara lakukan tidak selesai hari ini, bersediakah saudara melakukan lembur?”
- “bersedia mas”
- “meskipun tanpa dibayar?”
- “kalau ndak dibayar ya jelas ndak mau mas, tapi seringnya emang molor pulangnya, beresin keteteran dulu”
- “Oh gitu.. kalau pekerjaan saudara tidak selesai dan sudah masuk jam istirahat, apakah saudara meneruskan pekerjaan saudara dulu?”
- “iya mas saya lakukan dulu pekerjaan saya, bila sudah beres baru istirahat”
- “oh oke, baik terimakasih waktunya mbak”
- “sama-sama mas.. tolong dirahasiakan ya mas”
- “siap mbak, pasti saya rahasiakan”
- “siip mas”

TEKS WAWANCARA TERHADAP REKAN KERJA PENULIS
SUBJEK : E

- “Menurut anda, apakah bekerja disini menyenangkan?”
- “Seneng mas sebenere kerja disini, tapi loh pekerjaannya terlalu berat, di perusahaan lamaku aja seng sama perusahaan asing e gak koyok ngene kerjane”
- “Oh iya ta? Apa bedane? Trus apakah gaji dan tunjangan dari perusahaan sudah memenuhi harapan saudara?”
- “Beban kerjane beda, disana Man Powenya banyak, disini kurang-kurang.. Kalau masalah gaji sudah terpenuhi mas, yang belum ya belum krasan aja”
- “Oh gitu.. Misalkan pekerjaan yang saudara lakukan tidak selesai hari ini, bersediakah saudara melakukan lembur?”

- “bersedia mas”
- “meskipun tanpa dibayar?”
- “kalau ndak dibayar ya ndak mau mas, tapi selama masih jadi tanggung jawab saya ya tak kerjain, jangan sampe nyusahin lawan shift karena sama-sam kerja”
- “Apabila pekerjaan saudara tidak selesai dan sudah masuk jam istirahat, apakah saudara meneruskan pekerjaan saudara dulu?”
- “iya mas saya lakukan dulu pekerjaan saya, bila sudah beres baru istirahat”
- “baik terimakasih waktunya mas”
- “sama-sama mas”

**TEKS WAWANCARA TERHADAP REKAN KERJA PENULIS
SUBJEK : F**

- “Menurut anda, apakah bekerja disini menyenangkan?”
- “Nggak mas, tapi kalau resign saya mau kerja dimana lagi hahaha”
- “hahaha, oh ya apakah gaji dan tunjangan dari perusahaan sudah memenuhi harapan saudara?”
- “Sudah mas, sebenere kalau bisa ya nambah lah, pegaweyan koyo ngene kok dibayar UMR asline gak pantes mas”
- “la kenapa mbak?”
- “jobdesk’e akeh mas, durung riwa-riwine nyandak sembarang-mbarang, iki kan kudune duduk pegaweane wong siji”
- “Oh iya juga ya mbak, kalau misalkan pekerjaan yang saudara lakukan tidak selesai hari ini, bersediakah saudara melakukan lembur?”
- “ndak mau mas, biar dilanjutkan lawan shift, kalau lembure karena kurang member baru aku mau”
- “oh gitu ya mbak..”

- “Iya mas, 8 jam kerja aja udah berat, apalagi disuruh lembur, yo remek boyokke.. mending saya pulang trus tidur dirumah”
- “haha iya juga sih mbak, trus apabila pekerjaan saudara tidak selesai dan sudah masuk jam istirahat, apakah saudara meneruskan pekerjaan saudara dulu?”
- “iya mas saya lakukan dulu pekerjaan saya, bila sudah beres baru istirahat kalau ndak gitu yo sopo sing nyandak, marai susah dewe, iki ae yo merga kepeksa (terpaksa)”
- “waduhh.. oke mbak terimakasih banyak waktunya mbak”
- “sama-sama mas, iki aku gak dibayar ta? Takon takon tok ae sampean”
- ”hehehe nggak mbak aku yo gak duwe duit”
- “woo ancene, yowes ndang ngaleh selak disawang SL (shift leader/Supervisor)”
- “siap mbak”

Lampiran 6 : Tabulasi data skala Y (OCB)

Tabulasi data Skala Y

Nomor Partisipan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	Jumlah	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72	
2	4	2	3	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	91	
3	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	2	3	1	2	5	4	4	3	3	4	4	2	3	4	83	
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	2	5	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	4	89	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	93	
6	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	4	5	2	4	5	4	4	104	
7	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	2	4	2	5	4	4	1	4	4	4	4	90	
8	4	4	5	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	86	
9	4	2	4	3	3	4	5	5	4	3	4	5	5	2	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	89	
10	4	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	4	4	3	4	2	4	3	4	4	92	
11	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	95	
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	86	
13	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	92	
14	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	1	5	5	5	3	5	5	3	3	2	5	3	4	4	96	
15	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	81	
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90	
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	100	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	
19	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	81	
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	4	89	
21	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	3	4	4	5	4	5	1	4	4	4	4	100	
22	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	3	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	102
23	4	4	3	2	4	3	2	4	5	2	4	5	3	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	3	89	
24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	3	81	
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72	
26	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	2	3	3	87	
27	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	2	3	3	88	
28	4	4	4	4	2	4	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	88	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	95	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	2	4	3	4	4	99	
31	4	2	5	5	3	4	4	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	95	
32	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	2	4	4	4	4	98	
33	4	4	4	4	5	5	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	3	3	1	4	2	4	5	94	
34	4	3	4	5	3	5	5	5	3	5	4	5	5	3	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	92	
35	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	94	
36	4	3	5	4	3	5	5	5	5	5	3	5	5	3	3	4	4	3	4	2	4	3	3	3	94	
37	2	1	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	2	4	4	4	4	5	93	
38	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73	
39	4	4	4	2	2	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	2	5	4	4	5	102	
40	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	3	4	85	
41	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	85	
42	3	4	4	4	2	4	5	5	5	1	5	5	5	2	4	4	5	5	5	1	4	3	5	5	96	
43	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	5	4	3	2	1	4	3	3	3	3	3	3	4	79	
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	
45	3	2	3	2	2	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	78	
46	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	2	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	98	
47	3	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	3	2	4	3	3	4	98	
48	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	2	4	3	4	4	99	
49	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	3	5	2	4	4	4	4	4	103	
50	3	2	3	4	1	5	5	5	4	4	3	5	5	2	3	4	4	3	5	2	4	4	4	4	86	
51	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	3	3	5	5	5	3	1	5	3	4	5	100	
52	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	3	3	5	3	5	4	5	3	3	3	3	4	4	95	
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	5	5	3	4	5	5	4	4	2	5	4	2	5	3	101	
54	4	5	5	5	4	4	3	5	4	5	3	4	5	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	90	
55	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	86	
56	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	91	
57	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	3	5	1	5	3	3	5	105	
58	3	2	4	4	2	4	5	4	4	3	3	4	4	3	4	3	5	4	3	3	3	3	4	3	85	
59	3	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	2	4	4	82	
60	4	2	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	5	3	2	4	2	4	4	83	
61	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	2	4	2	4	4	82	
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	3	4	80	
63	1	3	3	3	1	5	5	4	4	5	3	3	4	1	5	4	4	3	3	3	4	2	3	4	80	
64	3	3	4	3	4	4	5	4	4	2	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	82		
65	4	4	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	5	3	5	2	4	4	3	2	4	3	3	4	90	
66	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	5	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	85	
67	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	86	
68	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	92	
69	4	4	4	2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	2	4	4	2	4	87	
70	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	81	
71	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	2	5	5	3	4	4	4	4	4	1	4	2	4	5	91	
72	4	3	3	3	3	4	4	4	3	2	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	86		
73	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	5	4	3	5	3	4	3	3	2	4	4	3	4	80	
74	5	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	2	2	4	3	3	4	3</							

Lampiran 7 : Tabulasi data skala X (Kepuasan Kerja)

Tabulasi data skala X

The image shows a large grid for data tabulation. It features a yellow header bar at the top and a blue footer bar at the bottom. The main area is a grid of small squares, typical of a data entry form. The grid is empty, with no data entered.

Lampiran 8 : Uji Validitas Skala Y

Putaran 1 skala OCB

Item-Total Statistics				Cronbach's
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	85.11	48.524	.336	.782
VAR00002	85.48	47.621	.297	.784
VAR00003	84.97	48.578	.396	.779
VAR00004	84.99	48.284	.349	.781
VAR00005	85.53	49.452	.165	.792
VAR00006	84.78	46.383	.613	.768
VAR00007	84.54	47.030	.534	.772
VAR00008	84.63	46.511	.561	.770
VAR00009	84.72	46.583	.509	.772
VAR00010	84.90	47.210	.375	.779
VAR00011	85.55	50.608	.046	.802
VAR00012	84.66	47.365	.461	.775
VAR00013	84.71	46.019	.506	.771
VAR00014	85.89	51.450	.011	.798
VAR00015	85.21	46.925	.447	.775
VAR00016	85.29	46.377	.454	.774
VAR00017	84.76	46.984	.646	.770
VAR00018	85.22	48.404	.374	.780
VAR00019	85.34	47.112	.409	.777
VAR00020	86.42	56.604	-.394	.826
VAR00021	85.02	48.863	.378	.780
VAR00022	85.68	48.895	.238	.787
VAR00023	85.42	48.288	.379	.780
VAR00024	84.84	48.933	.387	.780

Putaran 2 skala OCB

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	66.53	40.988	.261	.858
VAR00003	66.39	40.850	.337	.854
VAR00004	66.41	40.265	.335	.855
VAR00006	66.20	37.992	.672	.840
VAR00007	65.96	38.377	.619	.842
VAR00008	66.04	38.230	.600	.843
VAR00009	66.14	38.181	.559	.844
VAR00010	66.31	38.849	.406	.852
VAR00012	66.07	38.995	.501	.847
VAR00013	66.13	37.921	.523	.846
VAR00015	66.63	39.395	.392	.852
VAR00016	66.71	38.104	.485	.848
VAR00017	66.18	39.031	.639	.843
VAR00018	66.64	40.129	.391	.852
VAR00019	66.76	38.837	.434	.851
VAR00021	66.44	40.312	.433	.850
VAR00023	66.83	40.140	.381	.852
VAR00024	66.26	40.531	.421	.851

Putaran 3 Skala OCB

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00003	62.65	38.484	.303	.857
VAR00004	62.67	37.951	.301	.858
VAR00006	62.46	35.472	.674	.841

VAR00007	62.22	35.752	.633	.843
VAR00008	62.30	35.729	.598	.844
VAR00009	62.40	35.652	.560	.846
VAR00010	62.57	36.247	.412	.854
VAR00012	62.33	36.477	.498	.849
VAR00013	62.39	35.229	.544	.846
VAR00015	62.89	36.776	.399	.854
VAR00016	62.97	35.525	.491	.849
VAR00017	62.44	36.543	.630	.844
VAR00018	62.90	37.568	.388	.854
VAR00019	63.02	36.210	.443	.852
VAR00021	62.70	37.750	.429	.852
VAR00023	63.09	37.454	.394	.853
VAR00024	62.52	37.915	.425	.852

Lampiran 9 : Uji Validitas Skala X

Uji Validitas Skala X

Putaran 1 Skala Kepuasan Kerja

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	209.34	469.870	.322	.934
VAR00002	209.65	470.273	.360	.934
VAR00003	209.29	472.019	.240	.935
VAR00004	209.19	474.070	.204	.935
VAR00005	209.09	460.233	.562	.933
VAR00006	208.93	478.553	.061	.936
VAR00007	208.90	463.442	.550	.933

VAR00008	208.96	466.525	.445	.934
VAR00009	209.16	466.596	.440	.934
VAR00010	209.05	465.924	.563	.933
VAR00011	209.35	478.357	.072	.936
VAR00012	209.25	473.347	.276	.935
VAR00013	209.29	471.304	.389	.934
VAR00014	209.06	466.080	.573	.933
VAR00015	209.19	471.691	.280	.935
VAR00016	209.34	467.049	.350	.934
VAR00017	209.30	460.908	.509	.933
VAR00018	209.23	458.242	.601	.933
VAR00019	209.35	463.747	.487	.933
VAR00020	209.24	460.542	.518	.933
VAR00021	209.16	470.491	.349	.934
VAR00022	209.21	462.861	.513	.933
VAR00023	209.33	462.772	.547	.933
VAR00024	209.32	463.674	.572	.933
VAR00025	209.04	466.504	.468	.934
VAR00026	209.04	460.630	.599	.933
VAR00027	208.95	461.797	.676	.933
VAR00028	209.11	462.355	.662	.933
VAR00029	209.05	463.566	.552	.933
VAR00030	209.06	463.617	.509	.933
VAR00031	209.34	487.723	-.182	.938
VAR00032	209.36	472.255	.250	.935
VAR00033	209.25	462.021	.572	.933
VAR00034	209.23	458.979	.662	.932
VAR00035	209.55	464.650	.427	.934
VAR00036	209.28	464.815	.560	.933
VAR00037	209.21	462.904	.560	.933
VAR00038	209.02	458.736	.739	.932
VAR00039	209.19	459.628	.701	.932

VAR00040	209.01	460.305	.672	.932
VAR00041	209.00	460.779	.644	.933
VAR00042	209.90	495.547	-.375	.939
VAR00043	209.21	461.093	.594	.933
VAR00044	209.02	460.631	.647	.933
VAR00045	208.98	459.621	.670	.932
VAR00046	208.69	465.564	.522	.933
VAR00047	208.85	467.642	.443	.934
VAR00048	208.98	471.031	.348	.934
VAR00049	209.23	469.715	.313	.935
VAR00050	210.05	489.208	-.211	.938
VAR00051	209.73	479.421	.033	.937
VAR00052	209.06	471.912	.307	.934
VAR00053	208.86	469.255	.397	.934
VAR00054	209.10	463.000	.502	.933
VAR00055	209.24	458.268	.640	.932
VAR00056	208.97	462.473	.539	.933
VAR00057	209.40	458.621	.626	.933
VAR00058	209.25	464.274	.469	.934
VAR00059	209.25	490.126	-.249	.938
VAR00060	209.26	468.237	.427	.934
VAR00061	209.26	472.742	.208	.935
VAR00062	209.14	457.087	.684	.932
VAR00063	209.20	455.634	.699	.932

Putaran 2 Skala Kepuasan Kerja

Item-Total Statistics			
Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

VAR00001	167.99	446.431	.322	.955
VAR00002	168.29	447.135	.350	.955
VAR00005	167.74	436.216	.587	.954
VAR00007	167.54	440.967	.525	.954
VAR00008	167.60	442.052	.481	.954
VAR00009	167.80	443.360	.437	.955
VAR00010	167.70	444.445	.493	.954
VAR00013	167.94	449.891	.308	.955
VAR00014	167.71	444.125	.520	.954
VAR00016	167.99	442.621	.379	.955
VAR00017	167.95	437.418	.517	.954
VAR00018	167.88	434.426	.621	.954
VAR00019	168.00	439.916	.503	.954
VAR00020	167.89	436.481	.541	.954
VAR00021	167.80	446.266	.376	.955
VAR00022	167.85	438.905	.534	.954
VAR00023	167.98	438.757	.571	.954
VAR00024	167.97	440.557	.567	.954
VAR00025	167.69	441.754	.515	.954
VAR00026	167.69	436.575	.626	.954
VAR00027	167.59	438.433	.682	.954
VAR00028	167.76	438.984	.667	.954
VAR00029	167.70	439.813	.568	.954
VAR00030	167.71	438.967	.552	.954
VAR00033	167.90	438.515	.582	.954
VAR00034	167.88	436.447	.643	.954
VAR00035	168.20	439.950	.466	.955
VAR00036	167.93	441.079	.576	.954
VAR00037	167.85	440.168	.544	.954
VAR00038	167.67	436.035	.724	.953
VAR00039	167.83	436.393	.704	.953
VAR00040	167.66	436.544	.693	.953

VAR00041	167.65	437.515	.647	.954
VAR00043	167.85	437.052	.621	.954
VAR00044	167.67	437.067	.660	.954
VAR00045	167.63	435.774	.693	.953
VAR00046	167.33	441.761	.540	.954
VAR00047	167.50	443.684	.464	.954
VAR00048	167.63	447.311	.358	.955
VAR00049	167.88	445.900	.324	.955
VAR00052	167.71	448.482	.306	.955
VAR00053	167.51	445.810	.399	.955
VAR00054	167.75	438.989	.524	.954
VAR00055	167.89	434.797	.651	.954
VAR00056	167.61	438.176	.571	.954
VAR00057	168.04	436.082	.609	.954
VAR00058	167.90	440.831	.474	.954
VAR00060	167.91	445.370	.410	.955
VAR00062	167.78	435.204	.648	.954
VAR00063	167.84	433.123	.683	.953

Lampiran 10 : Uji Reliabilitas Skala Y

Uji Reliabilitas Skala Y

Putaran 1 Skala OCB

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.789	24

Putaran 2 Skala OCB

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	18

Putaran 3 Skala OCB

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	17

Lampiran 11 : Uji Reliabilitas Skala X

SKALA KEPUASAAN KERJA
PUTARAN KE 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	63

PUTARAN KE 2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	50

Lampiran 12 : Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.03986319
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.090
	Negative	-.082
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.054 ^c

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 13 : Uji Linieritas

F ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
OCB * kepuasan kerja	Between	(Combined)	1891.992	48	39.416	.925	.605
	Groups	Linearity	428.311	1	428.311	10.056	.003
		Deviation from Linearity	1463.681	47	31.142	.731	.857
	Within Groups		2001.914	47	42.594		
	Total		3893.906	95			

Lampiran 14 : Korelasi Product Moment

		kepuasan kerja	OCB
kepuasan kerja	Pearson Correlation	1	.332**
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	96	96
OCB	Pearson Correlation	.332**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 15 : Mean Teoritis dan Mean Empiris

$$Y = \frac{(Item\ Shahih\ x\ Skor\ Tinggi) + (Item\ Shahih - Skor\ Rendah)}{2} = \dots$$

$$Y = \frac{(17 \times 5) + (17 \times 1)}{2} = \dots$$

$$Y = \frac{85 + 17}{2} = 61$$

$$SD\ Y = \frac{85 - 17}{6} = 11,34$$

$$X = \frac{(Item\ Shahih\ x\ Skor\ Tinggi) + (Item\ Shahih - Skor\ Rendah)}{2} = \dots$$

$$X = \frac{(50 \times 5) + (50 \times 1)}{2} =$$

$$X = \frac{250 + 50}{2} = 150$$

$$SD\ X = \frac{250 - 50}{6} = 33.34$$

Kategorisasi Skala X

		Kategori			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	7	7.3	7.3	7.3
	Sangat Tinggi	89	92.7	92.7	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Kategorisasi Skala Y

		Kategori			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	1	1.0	1.0	1.0
	Tinggi	3	3.1	3.1	4.2
	Sangat Tinggi	92	95.8	95.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	