

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

“Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kompensasi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Parahita Diagnostic Center Dharmawangsa Di Surabaya”

A. Data Umum Responden :

1. Nama / Inisial :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : laki laki Perempuan
4. Lama Bekerja < 1 Tahun 1 > 5 Tahun
 5 > 10 Tahun > 10 Tahun
5. Pendidikan Akhir :

B. Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pernyataan yang dibawah ini dengan sebaik-baiknya dan jangan sampai ada yang terlewatkan
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawab
3. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).

4. Setelah selesai mohon periksa kembali jawaban anda. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

Keterangan :

No	Kategori	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Sifat						
1.	Apakah Pemimpin memiliki kepedulian terhadap karyawan mengenai harapan dan keinginan karyawan					
2.	Pemimpin dapat menghargai ide dari karyawan					
3.	Pemimpin selalu memberikan teladan pada karyawan					
Kebiasaan						
1.	Pemimpin memberikan pelayanan sebagai mentor					
2.	Pemimpin mampu menunjukan pemimpin yang berkarisma					
3.	Pemimpin mampu untuk menunjukkan sikap dapat dipercaya					
Komunikasi						
1.	Pemimpin dapat memberikan kejelasan dan pemahaman					

2.	Pemimpin mampu untuk memberikan inspirasi dan menyelesaikan masalah					
3.	Pemimpin mampu menghargai ide dari karyawan sehingga komunikasi terjadi					

2. Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Penerangan						
1.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai					
2.	Penerangan yang ada di ruangan kerja telah sesuai kebutuhan untuk mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
3.	Penggunaan lampu untuk menerangi ruangan dibatasi					
Suhu Udara						
1.	Temperature ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
2.	Suhu udara di tempat kerja saya sangat membuat nyaman.					
3.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
Suara Bising						
1.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
2.	Suara ditempat kerja tidak mengganggu pekerjaan.					
3.	Suasana tempat kerja karyawan dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja					
Penggunaan Warna						
1.	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					
2.	Warna ruang tempat kerja sudah cocok					
3.	Tata letak peralatan kerja seperti meja kursi dll tersusun rapi dengan warna senada					

Ruang gerak yang Diperlukan					
1.	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan karyawan.				
2.	Ruang yang anda tempati untuk bekerja selalu bersih dan rapi.				
3.	Ruangan yang anda tempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.				

3. Kompensasi (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Insentif						
1.	Ada insentif diluar gaji yang diterima karyawan					
2.	Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.					
3.	Perusahaan memberikan insentif lain selain bonus uang tunai, seperti penghargaan dan pujian bagi karyawan yang berprestasi.					
Tunjangan						
1.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.					
2.	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan.					
3.	Tunjangan kesehatan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan karyawan					
Gaji						
1.	Gaji yang karyawan terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepadanya					
2.	Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga					
3.	Gaji yang diberikan oleh perusahaan tepat waktu					

4. Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kemangkiran atau Ketidakhadiran						
1.	Tidak hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
2.	Pegawai tidak memiliki sikap patuh terhadap semua peraturan yang berlaku					
3.	Apabila ada pekerjaan tambahan dapat dikerjakan tepat waktu					
Keinginan Pindah						
1.	Kebijakan ditempat saya bekerja tidak sesuai dengan keinginan saya					
2.	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya					
3.	Kenyamanan diruangan dapat membuat kinerja meningkat					
Rekan Kerja						
1.	Saya memiliki rekan kerja yang koorporatif.					
2.	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
3.	Saya merasa puas dengan interaksi sesama rekan kerja sehingga memudahkan dalam bekerja.					
Kenyamanan Kerja Karyawan						
1.	Saya merasa nyaman dengan kondisi ruang kerja yang ditempati.					
2.	Fasilitas yang ada di kantor memadai untuk kelangsungan pekerjaan saya					
3.	Saya dapat menggunakan perangkat kerja yang ada dengan optimal					

lampiran 2 : Frekuensi Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Rentang Usia	Jumlah (Responden)
1	18 – 25 Tahun	37
2	25 – 40 Tahun	25
	Jumlah	62

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Responden)
1	Laki – laki	28
2	Perempuan	34
	Jumlah	62

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir

No	Pendidikan Akhir	Jumlah (Responden)
1	SMA	15
2	Diploma	25
3	Sarjana	22
	Jumlah	62

Lampiran 3 : Tabulasi Penelitian

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)									
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total X1
4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
4	4	4	3	3	5	5	5	4	37
4	5	3	4	3	4	4	4	4	35
5	3	4	5	4	5	5	5	5	41
4	5	5	5	4	5	4	3	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	3	4	5	5	5	5	5	41
4	5	5	4	3	4	5	5	5	40
3	4	4	3	2	5	5	4	4	34
4	5	3	3	2	4	5	5	5	36
5	3	3	4	4	3	3	3	3	31
4	2	2	4	5	5	4	4	5	35
3	4	5	3	3	4	5	5	5	37
5	4	5	4	5	4	4	4	4	39
4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
3	2	3	3	1	4	4	4	4	28
4	4	3	2	3	5	5	5	5	36
4	4	4	4	2	4	4	4	3	33
4	3	2	2	2	4	3	4	4	28
4	4	5	3	4	3	3	3	3	32

3	4	2	3	5	4	4	4	4	33
4	3	3	3	3	5	5	5	5	36
3	5	4	3	1	4	4	4	4	32
3	5	5	5	4	5	4	3	3	37
3	4	4	4	4	5	5	5	5	39
4	3	2	3	2	4	3	4	4	29
4	4	3	4	3	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	3	4	3	5	40
4	3	4	3	3	4	4	4	4	33
3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
5	5	4	5	4	4	2	4	4	37
4	3	3	4	2	4	5	3	4	32
3	3	5	5	4	4	5	5	4	38
4	4	5	2	4	4	4	4	4	35
4	5	5	2	3	4	4	3	3	33
3	5	4	4	4	5	4	4	5	38
3	5	4	5	4	4	4	4	4	37
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
4	3	4	5	4	5	5	5	5	40
5	5	4	4	3	4	4	4	4	37
4	3	4	4	4	3	3	4	4	33
4	5	5	3	4	5	4	5	5	40
4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	2	4	3	4	4	33

5	5	3	3	3	5	4	4	4	36
3	4	5	4	5	4	4	4	4	37
5	2	3	3	1	4	3	2	5	28
5	4	3	2	3	4	5	4	5	35
3	4	4	4	2	4	3	3	4	31
4	3	4	3	3	4	4	4	4	33
5	3	3	3	3	4	3	4	4	32
4	5	4	5	4	4	4	5	5	40
4	3	3	4	2	4	3	4	3	30
5	3	5	5	4	3	3	2	4	34
3	4	5	2	4	4	4	4	4	34
5	5	5	2	3	4	4	5	5	38
5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
5	5	4	5	4	5	4	5	5	42
4	4	5	5	5	5	3	4	4	39
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
3	3	2	4	4	3	2	3	3	27
4	3	2	2	2	5	5	5	5	33

2.

Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja (X2)															
X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X2 .10	X2 .11	X2 .12	X2 .13	X2 .14	X2 .15	Tot al X2
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	71
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	71
5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	5	62
5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	67
3	3	4	4	4	4	5	2	5	4	4	4	4	3	3	56
5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	3	5	5	69
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	4	3	3	5	65
4	4	5	5	4	4	5	1	3	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	5	3	2	4	5	5	3	3	3	3	4	4	56
5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	66
3	3	3	3	3	1	4	2	4	4	5	5	5	4	3	52
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	66
5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	3	3	3	5	5	64
4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	65
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	64
4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	3	5	4	4	63
5	4	5	5	3	5	4	3	3	4	4	4	3	5	4	61
4	4	3	4	3	3	4	2	5	4	4	4	4	3	4	55
4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	2	4	58
3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	55
3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	64
5	4	5	5	5	4	3	3	3	5	5	4	5	3	4	63
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	63
4	4	3	3	3	5	4	5	5	2	2	3	2	3	4	52
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	2	5	63
4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	64
5	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	63
3	4	4	4	3	5	1	4	2	5	5	5	5	5	4	59
4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	5	4	61
4	4	4	4	4	2	5	1	3	4	4	3	4	5	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	63
3	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	58
4	5	5	4	5	3	2	3	4	4	4	3	4	3	5	58
4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	60

3	2	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	5	2	49
4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	5	3	4	3	4	52
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	5	2	4	63
4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	5	5	5	4	59
5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	5	69
3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	5	5	5	4	61
4	4	4	3	4	5	5	3	5	3	5	4	3	3	4	59
4	4	4	5	4	5	5	5	5	3	3	4	2	5	4	62
4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	5	3	4	57
4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4	57
4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	64
4	4	4	4	4	5	1	4	2	5	4	3	3	3	4	54
3	4	5	3	4	3	3	5	5	4	4	5	4	4	4	60
4	5	4	3	5	2	5	1	3	4	3	5	4	5	5	58
4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	3	3	2	4	4	58
4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	57
5	5	4	4	4	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	68
4	5	4	5	4	3	5	4	5	2	4	4	4	4	5	62
3	4	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	53
3	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	65
4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	3	5	5	4	61
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	62
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	72
5	5	4	4	5	5	5	2	4	3	4	3	3	3	5	60
5	5	4	3	5	4	5	4	3	4	3	4	3	4	5	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	59
4	3	3	3	4	3	4	5	3	4	4	3	4	4	3	54
4	4	3	4	4	3	4	3	3	5	4	4	4	2	4	55

3. Kompensasi

Kompensasi (X3)										
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total X3	
4	4	4	4	5	4	5	5	5	40	
5	4	4	5	5	5	3	4	5	40	
3	4	4	3	5	3	5	5	4	36	
5	5	4	3	5	4	4	5	5	40	
3	3	5	4	3	4	4	4	3	33	
2	5	4	5	5	5	5	5	5	41	
3	5	4	5	2	4	4	4	4	35	

3	3	2	4	4	3	4	4	4	31
5	5	5	2	5	5	5	1	5	38
3	4	4	3	5	5	3	5	5	37
5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
4	5	4	5	4	5	5	5	5	42
5	5	2	4	3	4	3	3	3	32
4	5	4	3	4	3	4	3	4	34
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
3	4	5	2	4	4	3	4	4	33
4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
4	4	4	3	4	5	2	4	4	34
5	5	5	5	4	3	4	5	5	41
4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
5	5	4	1	5	5	3	5	2	35
4	4	4	4	5	5	3	5	4	38
4	4	5	4	4	4	5	5	4	39
5	5	4	3	2	5	5	4	5	38
5	4	5	5	5	5	5	4	3	41
4	5	4	3	2	4	4	5	3	34
5	4	5	5	4	4	4	2	3	36
4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
5	5	5	5	5	5	4	4	3	41
4	4	4	4	5	4	1	4	3	33
4	4	5	4	5	5	4	5	5	41
2	3	4	2	4	3	4	3	4	29
5	2	4	5	5	5	5	3	3	37
3	4	5	4	5	5	4	4	3	37
4	4	2	3	4	4	4	5	4	34
4	3	3	4	2	3	3	4	4	30
5	4	5	5	4	4	3	3	4	37
3	5	5	5	5	5	5	5	2	40
5	5	4	4	4	5	4	5	4	40
3	4	3	1	4	3	3	3	3	27
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
3	3	4	5	4	5	3	2	3	32
3	3	3	5	3	3	3	3	3	29
5	4	5	4	5	4	4	4	5	40
4	3	2	4	4	5	1	4	2	29
4	3	2	4	4	5	1	4	2	29

4	4	5	4	3	3	3	5	5	36
5	5	3	5	3	2	5	1	3	32
4	4	2	4	3	4	4	4	5	34
3	4	4	5	5	5	5	5	5	41
4	4	4	5	5	5	5	5	4	41
3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
3	4	3	3	4	3	3	4	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	4	4	5	5	5	4	4	38
3	4	4	4	4	5	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	5	5	4	5	4	5	41
3	5	3	4	5	5	5	4	3	37
4	4	5	5	4	5	5	5	4	41
2	3	4	2	4	3	4	3	4	29

4.

Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja (Y1)												
Y1. 1	Y1. 2	Y1. 3	Y1. 4	Y1. 5	Y1. 6	Y1. 7	Y1. 8	Y1. 9	Y1. 10	Y1. 11	Y1. 12	Total Y1
4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	5	5	52
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	53
3	4	4	3	5	3	5	5	4	4	4	5	49
5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	53
3	3	5	4	3	4	4	4	3	5	1	4	43
5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	5	5	53
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	51
5	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	55
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	50
3	4	4	3	5	5	3	5	5	5	4	4	50
5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	48
4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	56
5	5	2	4	3	4	3	3	3	4	4	5	45
4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	46
5	4	4	4	3	5	4	5	5	4	5	4	52
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	53
3	5	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	50
4	1	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	47
4	4	4	3	2	2	4	5	2	4	4	4	42
4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	44
5	5	4	5	5	5	3	5	2	4	4	5	52
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	52
5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	48
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	57
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	55
5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	55
5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	4	5	54
4	4	5	4	4	5	3	3	4	3	3	4	46
4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	4	4	47
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	53
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	54
2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	3	44
5	5	4	5	5	5	5	3	3	4	4	5	53
3	4	5	4	3	5	4	4	3	4	4	5	48
4	4	2	3	4	4	4	5	4	2	3	4	43

4	3	3	4	2	3	3	4	4	5	5	4	44
5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	52
4	4	5	4	5	4	4	5	2	5	5	5	52
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	54
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	5	55
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	54
5	3	4	5	5	5	3	2	3	5	4	2	46
4	1	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	47
4	4	4	4	3	5	3	3	3	4	4	4	45
4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	48
3	4	5	4	3	5	4	4	3	4	4	5	48
4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	3	4	45
4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	5	4	43
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	51
4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	50
4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	50
5	4	5	3	5	3	4	5	4	5	5	5	53
5	4	3	3	5	5	3	4	3	3	4	3	45
4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	5	4	51
5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	54
4	5	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	52
5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	52
5	4	5	5	4	3	3	3	3	5	5	5	50
5	4	5	3	4	3	3	4	3	5	3	3	45
5	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	39
3	4	5	4	3	5	4	4	3	4	4	5	48
4	4	5	4	4	5	3	3	4	5	3	4	48

Lampiran 4 : Deskripsi Tanggapan Responden

Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)

No	Pernyataan	Mean
Sifat		
1.	Apakah Pemimpin memiliki kepedulian terhadap karyawan mengenai harapan dan keinginan karyawan	4,03
2.	Pemimpin dapat menghargai ide dari karyawan	3,97
3.	Pemimpin selalu memberikan teladan pada karyawan	3,9
Kebiasaan		
1.	Pemimpin memberikan pelayanan sebagai mentor	3,7
2.	Pemimpin mampu menunjukan pemimpin yang berkarisma	3,5
3.	Pemimpin mampu untuk menunjukkan sikap dapat dipercaya	4,3
Komunikasi		
1.	Pemimpin dapat memberikan kejelasan dan pemahaman	4,1
2.	Pemimpin mampu untuk memberikan inspirasi dan menyelesaikan masalah	4,1
3.	Pemimpin mampu menghargai ide dari karyawan sehingga komunikasi terjadi	4,3
Rata-rata variabel Gaya Kepemimpinan		3,97

Sumber : Data Primer diolah, Mei 2023

Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	Mean
Penerangan		
1.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai	4,1

2.	Penerangan yang ada di ruangan kerja telah sesuai kebutuhan untuk mendukung aktivitas pekerjaan saya.	4,19
3.	Penggunaan lampu untuk menerangi ruangan dibatasi	4,1
Suhu Udara		
1.	Temperature ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya	4
2.	Suhu udara di tempat kerja saya sangat membuat nyaman.	4,1
3.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan	3,8
Suara Bising		
1.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan	4,1
2.	Suara ditempat kerja tidak mengganggu pekerjaan.	3,8
3.	Suasana tempat kerja karyawan dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja	4,1
Pengunaan Warna		
1.	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja	4,00
2.	Warna ruang tempat kerja sudah cocok	4,02
3.	Tata letak peralatan kerja seperti meja kursi dll tersusun rapi dengan warna senada	4,00
Ruang gerak yang Diperlukan		
1.	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan karyawan.	4,03
2.	Ruang yang anda tempati untuk bekerja selalu bersih dan rapi.	4,00
3.	Ruangan yang anda tempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.	4,19
Rata-Rata Variabel Lingkungan Kerja		4,04

Sumber : Data Primer diolah, Mei 2023

Deskripsi Variabel Kompensasi (X_3)

No	Pernyataan	Mean
Insentif		
1.	Ada insentif diluar gaji yang diterima karyawan	3,9
2.	Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.	4,1
3.	Perusahaan memberikan insentif lain selain bonus uang tunai, seperti penghargaan dan pujian bagi karyawan yang berprestasi.	3,94
Tunjangan		
1.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.	3,92
2.	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan.	4,1
3.	Tunjangan kesehatan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan karyawan	4,2
Gaji		
1.	Gaji yang karyawan terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepadanya	3,9
2.	Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga	4,00
3.	Gaji yang diberikan oleh perusahaan tepat waktu	3,9
Rata-Rata Variabel Kompensasi		3,98

Sumber : Data Primer diolah, Mei 2023

Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	Mean
Kemangkiran atau Ketidakhadiran		
1.	Tidak hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan	4,3
2.	Pegawai tidak memiliki sikap patuh terhadap semua peraturan yang berlaku	4,1
3.	Apabila ada pekerjaan tambahan dapat dikerjakan tepat waktu	4,1
Keinginan Pindah		
1.	Kebijakan ditempat saya bekerja tidak sesuai dengan keinginan saya	4,00
2.	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya	4,1
3.	Kenyamanan diruangan dapat membuat kinerja meningkat	4,3
Rekan Kerja		
1.	Saya memiliki rekan kerja yang koorporatif.	4,00
2.	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.	4,3
3.	Saya merasa puas dengan interaksi sesama rekan kerja sehingga memudahkan dalam bekerja.	3,8
Kenyamanan Kerja Karyawan		
1.	Saya merasa nyaman dengan kondisi ruang kerja yang ditempati.	4,2
2.	Fasilitas yang ada di kantor memadai untuk kelangsungan pekerjaan saya	4,1
3.	Saya dapat menggunakan perangkat kerja yang ada dengan optimal	4,24
Rata-Rata Variabel Kepuasan Kerja		4,13

Sumber : Data Primer diolah, Mei 2023

Lampiran 5 : Hasil Uji SPSS

1. Uji Validitas

1.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	.077	.050	.106	.104	-.020	-.088	-.008	.220	.270*
Sig. (2-tailed)		.553	.698	.412	.422	.879	.497	.954	.086	.034
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.2 Pearson Correlation	.077	1	.455**	.191	.259*	.188	.182	.215	.125	.579**
Sig. (2-tailed)	.553		.000	.137	.042	.144	.156	.093	.332	.000
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.3 Pearson Correlation	.050	.455**	1	.323*	.414**	-.009	.152	.038	-.006	.568**
Sig. (2-tailed)	.698	.000		.010	.001	.943	.238	.770	.960	.000
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.4 Pearson Correlation	.106	.191	.323*	1	.503**	.085	-.037	-.033	.038	.515**
Sig. (2-tailed)	.412	.137	.010		.000	.513	.778	.798	.769	.000
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.5 Pearson Correlation	.104	.259*	.414**	.503**	1	.124	.095	.159	.153	.652**
Sig. (2-tailed)	.422	.042	.001	.000		.336	.463	.217	.235	.000
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.6 Pearson Correlation	-.020	.188	-.009	.085	.124	1	.576**	.560**	.512**	.540**
Sig. (2-tailed)	.879	.144	.943	.513	.336		.000	.000	.000	.000

N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.7	Pearson Correlation	-.088	.182	.152	-.037	.095	.576**	1	.639**	.578**	.572**					
	Sig. (2-tailed)	.497	.156	.238	.778	.463	.000		.000	.000	.000					
N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.8	Pearson Correlation	-.008	.215	.038	-.033	.159	.560**	.639**	1	.594**	.581**					
	Sig. (2-tailed)	.954	.093	.770	.798	.217	.000	.000		.000	.000					
N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.9	Pearson Correlation	.220	.125	-.006	.038	.153	.512**	.578**	.594**	1	.576**					
	Sig. (2-tailed)	.086	.332	.960	.769	.235	.000	.000	.000		.000					
N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	.270*	.579**	.568**	.515**	.652**	.540**	.572**	.581**	.576**	1					
	Sig. (2-tailed)	.034	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000						
N		62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1.2

Lingkungan Kerja

2 Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	Total
X2.1 Pearson Correlation	1	.730**	.462**	.459**	.555**	.098	.288*	.047	.061	.061	.030	-.133	-.152	-.051	.730**	.578**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.451	.023	.717	.637	.637	.817	.302	.238	.692	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	.730**	1	.613**	.374**	.705**	.100	.199	-.019	.077	.022	-.042	-.035	-.103	-.054	1.000**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000	.442	.121	.883	.553	.865	.744	.788	.425	.678	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	.462**	.613**	1	.483**	.581**	.159	.080	-.040	-.045	.196	.162	.098	.051	-.025	.613**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.217	.535	.760	.726	.127	.207	.450	.691	.847	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.4	Pearson Correlation	.459**	.374**	.483**	1	.342**	.200	.185	.120	-.024	.103	.134	.000	.030	.126	.374**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.007	.119	.151	.352	.852	.426	.299	1.000	.819	.328	.003	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.5	Pearson Correlation	.555**	.705**	.581**	.342**	1	.250	.227	.025	.006	.192	-.036	-.032	.050	-.074	.705**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007		.050	.076	.846	.965	.135	.779	.804	.700	.566	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.6	Pearson Correlation	.098	.100	.159	.200	.250	1	.061	.299*	.022	.053	-.084	-.108	-.276*	.000	.100	.348**
	Sig. (2-tailed)	.451	.442	.217	.119	.050		.637	.018	.863	.685	.517	.404	.030	1.000	.442	.006

N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.7 Pearson Correlation	.288*	.199	.080	.185	.227	.061	1	-.053	.327**	-.109	.071	.074	.015	.170	.199	.436**	
Sig. (2-tailed)	.023	.121	.535	.151	.076	.637		.685	.009	.399	.582	.569	.906	.186	.121	.000	
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X2.8 Pearson Correlation	.047	-.019	-.040	.120	.025	.299*	-.053	1	.347**	.068	-.076	-.079	-.063	.121	-.019	.355**	
Sig. (2-tailed)	.717	.883	.760	.352	.846	.018	.685		.006	.599	.556	.544	.629	.349	.883	.005	
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X2.9 Pearson Correlation	.061	.077	-.045	-.024	.006	.022	.327**	.347**	1	-.275*	-.188	-.026	-.119	.020	.077	.250*	
Sig. (2-tailed)	.637	.553	.726	.852	.965	.863	.009	.006		.031	.143	.841	.358	.877	.553	.050	
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X2.10 Pearson Correlation	.061	.022	.196	.103	.192	.053	-.109	.068	.275*	1	.459**	.065	.506**	.050	.022	.345**	
Sig. (2-tailed)	.637	.865	.127	.426	.135	.685	.399	.599	.031		.000	.618	.000	.701	.865	.006	
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
X2.11 Pearson Correlation	.030	-.042	.162	.134	-.036	-.084	.071	-.076	-.188	.459**	1	.222	.526**	.049	-.042	.306*	
Sig. (2-tailed)	.817	.744	.207	.299	.779	.517	.582	.556	.143	.000		.082	.000	.706	.744	.016	
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	

X2.12 Pearson	Correlation	-.133	-.035	.098	.000	-.032	-.108	.074	-.079	-.026	.065	.222	1	.409**	.385**	-.035	.273*
	Sig. (2-tailed)	.302	.788	.450	1.000	.804	.404	.569	.544	.841	.618	.082		.001	.002	.788	.032
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.13 Pearson	Correlation	-.152	-.103	.051	.030	.050	.276*	.015	-.063	-.119	.506**	.526**	.409**	1	.231	-.103	.292*
	Sig. (2-tailed)	.238	.425	.691	.819	.700	.030	.906	.629	.358	.000	.000	.001		.071	.425	.021
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.14 Pearson	Correlation	-.051	-.054	-.025	.126	-.074	.000	.170	.121	.020	.050	.049	.385**	.231	1	-.054	.337**
	Sig. (2-tailed)	.692	.678	.847	.328	.566	1.000	.186	.349	.877	.701	.706	.002	.071		.678	.007
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.15 Pearson	Correlation	.730**	1.000**	.613**	.374**	.705**	.100	.199	-.019	.077	.022	-.042	-.035	-.103	-.054	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.442	.121	.883	.553	.865	.744	.788	.425	.678		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total Pearson	Correlation	.578**	.619**	.602**	.567**	.632**	.348**	.436**	.355**	.250*	.345**	.306*	.273*	.292*	.337**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.005	.050	.006	.016	.032	.021	.007	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1.3 Kompensasi

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total
X3.1 Pearson Correlation	1	.321*	.162	.195	.062	.190	.056	-.093	.047	.396**
Sig. (2-tailed)		.011	.210	.128	.630	.139	.667	.473	.716	.001
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.2 Pearson Correlation	.321*	1	.231	.029	.063	.142	.293*	.201	.230	.508**
Sig. (2-tailed)	.011		.071	.824	.626	.272	.021	.118	.072	.000
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.3 Pearson Correlation	.162	.231	1	.140	.280*	.214	.337**	.117	.239	.581**
Sig. (2-tailed)	.210	.071		.276	.027	.094	.007	.367	.061	.000
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.4 Pearson Correlation	.195	.029	.140	1	.065	.229	.229	.086	.081	.469**
Sig. (2-tailed)	.128	.824	.276		.616	.073	.074	.508	.530	.000
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.5 Pearson Correlation	.062	.063	.280*	.065	1	.462**	.180	.223	.116	.523**
Sig. (2-tailed)	.630	.626	.027	.616		.000	.162	.082	.368	.000
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.6 Pearson Correlation	.190	.142	.214	.229	.462**	1	.083	.337**	.021	.565**

	Sig. (2-tailed)	.139	.272	.094	.073	.000		.521	.007	.870	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.7	Pearson Correlation	.056	.293*	.337**	.229	.180	.083	1	.087	.363**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.667	.021	.007	.074	.162	.521		.501	.004	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.8	Pearson Correlation	-.093	.201	.117	.086	.223	.337**	.087	1	.303*	.495**
	Sig. (2-tailed)	.473	.118	.367	.508	.082	.007	.501		.017	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X3.9	Pearson Correlation	.047	.230	.239	.081	.116	.021	.363**	.303*	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.716	.072	.061	.530	.368	.870	.004	.017		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	.396**	.508**	.581**	.469**	.523**	.565**	.585**	.495**	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1.4 Kepuasan Kerja Karyawan

2 Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Total	
Y1.1 Pearson Correlation	1	.224	.026	.372**	.230	.100	-.049	.079	.019	.104	.063	-.002	.408**	
	Sig. (2-tailed)		.080	.838	.003	.072	.440	.703	.544	.881	.420	.626	.985	.001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	

Y1.2	Pearson Correlation	.224	1	.263*	.131	.065	.273*	.103	-.017	.071	-.055	.160	.103	.452**
	Sig. (2-tailed)	.080		.039	.311	.615	.032	.424	.894	.585	.671	.215	.426	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y1.3	Pearson Correlation	.026	.263*	1	.292*	.114	.167	.049	-.026	-.048	.353**	-.020	.070	.426**
	Sig. (2-tailed)	.838	.039		.021	.379	.195	.703	.841	.710	.005	.879	.587	.001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y1.4	Pearson Correlation	.372**	.131	.292*	1	.155	.352**	.086	-.053	.078	.155	.080	.173	.532**
	Sig. (2-tailed)	.003	.311	.021		.230	.005	.507	.684	.547	.230	.536	.178	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y1.5	Pearson Correlation	.230	.065	.114	.155	1	.276*	.183	.163	.283*	.066	.086	.028	.517**
	Sig. (2-tailed)	.072	.615	.379	.230		.030	.156	.206	.026	.612	.504	.831	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y1.6	Pearson Correlation	.100	.273*	.167	.352**	.276*	1	-.014	.041	.250	-.025	-.028	.144	.492**
	Sig. (2-tailed)	.440	.032	.195	.005	.030		.912	.754	.050	.845	.831	.263	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y1.7	Pearson Correlation	-.049	.103	.049	.086	.183	-.014	1	.362**	.224	-.107	-.090	.104	.354**
	Sig. (2-tailed)	.703	.424	.703	.507	.156	.912		.004	.080	.408	.489	.419	.005
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y1.8	Pearson Correlation	.079	-.017	-.026	-.053	.163	.041	.362**	1	.290*	.155	.160	.299*	.470**
	Sig. (2-tailed)	.544	.894	.841	.684	.206	.754	.004		.022	.229	.215	.018	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

Y1.9	Pearson Correlation	.019	.071	-.048	.078	.283*	.250	.224	.290*	1	-.059	.110	-.009	.437**
	Sig. (2-tailed)	.881	.585	.710	.547	.026	.050	.080	.022		.647	.393	.944	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y1.10	Pearson Correlation	.104	-.055	.353**	.155	.066	-.025	-.107	.155	-.059	1	.225	.139	.352**
	Sig. (2-tailed)	.420	.671	.005	.230	.612	.845	.408	.229	.647		.078	.280	.005
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y1.11	Pearson Correlation	.063	.160	-.020	.080	.086	-.028	-.090	.160	.110	.225	1	.196	.373**
	Sig. (2-tailed)	.626	.215	.879	.536	.504	.831	.489	.215	.393	.078		.127	.003
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y1.12	Pearson Correlation	-.002	.103	.070	.173	.028	.144	.104	.299*	-.009	.139	.196	1	.419**
	Sig. (2-tailed)	.985	.426	.587	.178	.831	.263	.419	.018	.944	.280	.127		.001
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total	Pearson Correlation	.408**	.452**	.426**	.532**	.517**	.492**	.354**	.470**	.437**	.352**	.373**	.419**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.005	.003	.001	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2.

Reabilitas

2.1

Gaya Transformasional

3 Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.692	9

2.2 Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.658	15

2.3 Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.652	9

2.4 Kepuasan Kerja Karyawan

3 Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

3 Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

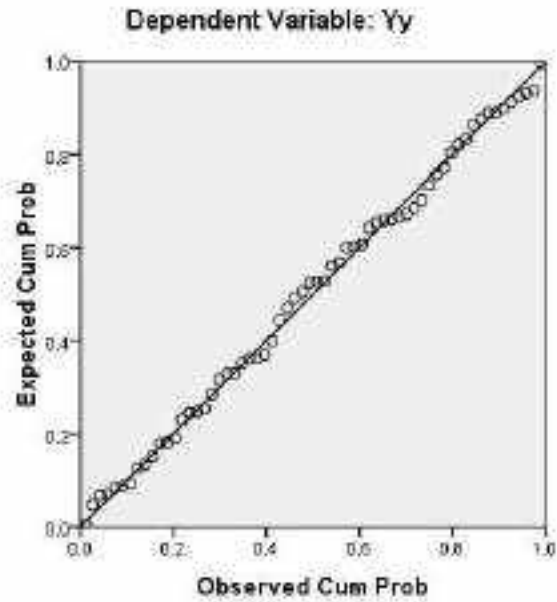
Cronbach's Alpha	N of Items
.615	12

3. Uji Normalitas

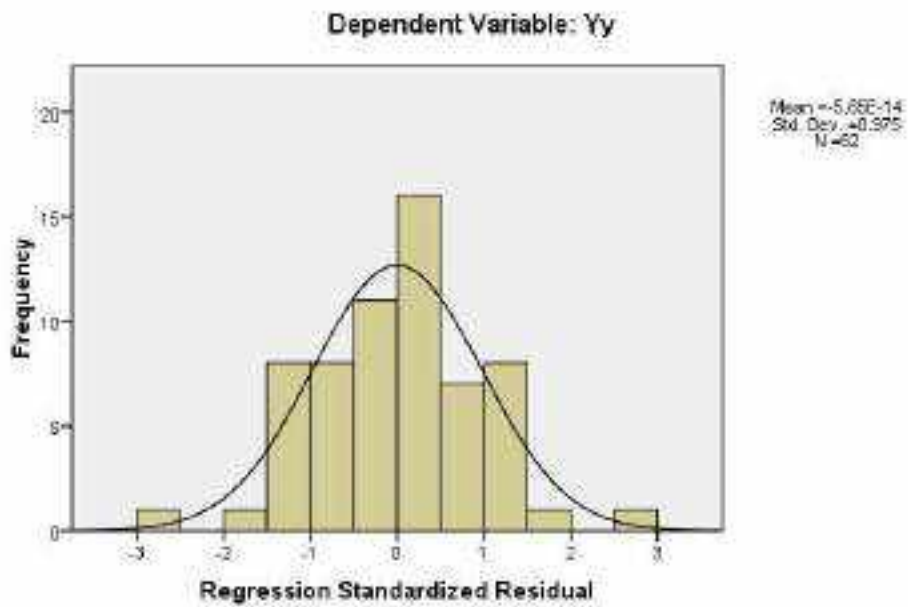
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.25789249
Most Extreme Differences	Absolute	.042
	Positive	.041
	Negative	-.042
Kolmogorov-Smirnov Z		.327
Asymp. Sig. (2-tailed)		1.000

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram



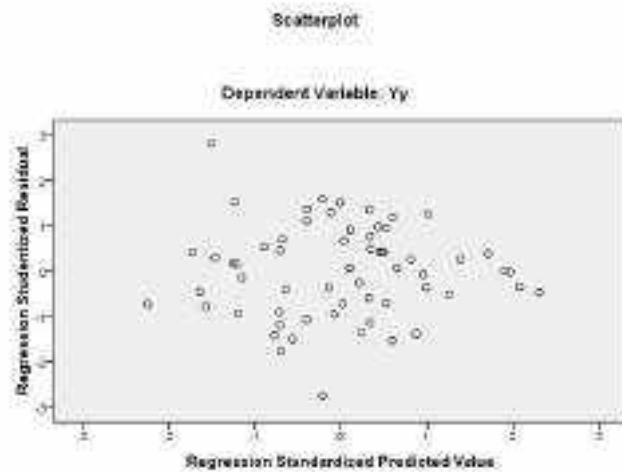
4. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	26.960	.471		57.244	.000		
Gaya Kepemimpinan Transformasional	.063	.009	.145	7.081	.000	.847	1.181
Lingkungan Kerja	.323	.008	.909	42.669	.000	.782	1.278
Kompensasi	.022	.008	.051	2.576	.013	.916	1.091

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

5. Uji Heteroskedastisitas



6. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	26.960	.471		57.244	.000
Gaya Kepemimpinan Transformasional	.063	.009	.145	7.081	.000
Lingkungan Kerja	.323	.008	.909	42.669	.000
Kompensasi	.022	.008	.051	2.576	.013

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

7. Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.990	0.979	0.978	0.26448
a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kompensasi				
b. Dependent Variable: Yy				

8. Uji F

ANOVA ^b					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	193.133	3	64.378	920.358	.000 ^a
Residual	4.057	58	0.070		
Total	197.190	61			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kompensasi


b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan


9. Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	26.960	0,471		57.244	0.000
Gaya Kepemimpinan Transformasional	0.063	0.009	0.145	7.081	0.000
Lingkungan Kerja	0.323	0.008	0.909	42.669	0.000
Kompensasi	0.022	0.008	0.051	2.576	0.013

a. Dependent Variable: Yy

Lampiran 6 : Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat: Jl. Basuki Rahmat 1 Surabaya 60132 Telp. (031) 8411000 Fax (031) 8411001


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

SEMESTER
Ganjil / Genap
2022 / 2023

Nama Mahasiswa / NIM : Lully Purwati / 1211902201


Nama Pembimbing : Dr. Et. Endah Budiaty, M.Si

Judul Skripsi : Gaya Kepemimpinan Transformatif

Lingkaran Kerja : Komunitas untuk meningkatkan kehidupan

Karya Karyawan : Gado Gado (Karyawan) Pengusaha Center (Masyarakat) di Surabaya

Mata Program Skripsi / Semester : Dta. Ak. **Sekolah Bimbingan Tanggal**



No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAU / HAI	KETERANGAN REVISI	
1	Senin, 20 Maret 2023	jabuk	Revisi	[Signature]
2	Senin, 20 Maret 2023	jabuk	Ace	[Signature]
3	Senin, 20 Maret 2023	Proposal	Revisi	[Signature]
4	Senin, 20 Maret 2023	Proposal	Revisi	[Signature]
5	Senin, 20 Maret 2023	Proposal	Ace	[Signature]
6	Senin, 20 Maret 2023	Final	Revisi (Finalisasi)	[Signature]
7	Senin, 20 Maret 2023	Final	Ace	[Signature]
8	Senin, 20 Maret 2023	Final N.V	Revisi	[Signature]
9	Senin, 20 Maret 2023	Final N.V	Ace	[Signature]
10	Senin, 20 Maret 2023	Final	Ace	[Signature]

Pengantar () _____

Semester _____

Dt. Ak. _____

Paraf Nama _____

Sekolah _____

Tanggal _____

(Nama dan tanda tangan Pembimbing) _____

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI UNTUK MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PARAHITA DIAGNOSTIC CENTER DHARMAWANGSA DI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

20%	29%	16%	15%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.mahardhika-library.id Internet Source	3%
2	serupa.id Internet Source	3%
3	jurnal.stie-aas.ac.id Internet Source	2%
4	eprints.umsida.ac.id Internet Source	2%
5	Aprindah Jenny D, Ilham Wahyudi, Rita Friyani. "PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI LINGKUNGAN TERHADAP BIAYA OPERASIONAL PENGOLAHAN LIMBAH (STUDI PADA PT. BAHARI GEMBIRA RIA SUNGAI GELAM PKS LADANG PANJANG MUARO JAMBI)", <i>Jambi Accounting Review (JAR)</i> , 2023 Publication	2%
6	Submitted to Universitas Jember Student Paper	

		2%
7	Deddy Suhardi, Ali Nurjaman. "PENGEMBANGAN KELOMPOK MINASARI DALAM USAHA BUDIDAYA IKAN LELE PADA DESA MEKARSARI KABUPATEN CIAMIS", <i>The World of Business Administration Journal</i> , 2022 <small>Publication</small>	1%
8	journal.universitassuryadarma.ac.id <small>Internet Source</small>	1%
9	sosiologi.fisip.uns.ac.id <small>Internet Source</small>	1%
10	sir.stikom.edu <small>Internet Source</small>	1%
11	Dede Andi, Melda Wiguna. "Peran manajemen SDM dalam pengembangan karir karyawan pada PT. Atlas Resources Tbk Jakarta Selatan", <i>e-Jurnal Ekonomi Sumberdaya dan Lingkungan</i> , 2022 <small>Publication</small>	1%
12	Submitted to Binus University International <small>Student Paper</small>	1%