

# SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH *WORK ENGAGEMENT*  
TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
PADA PEGAWAI LEMBAGA PEMASYARAKATAN  
KABUPATEN SIDOARJO



Oleh :

GARALDINE ALYANA NATHAHURU  
NBI : 1211900066

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH *WORK ENGAGEMENT*  
TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
PADA PEGAWAI LEMBAGA PEMASYARAKATAN  
KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

**Garaldine Alyana Nathahuru**

**NBI : 1211900110**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

**ANALISIS PENGARUH WORK ENGAGEMENT  
TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
PADA PEGAWAI LEMBAGA PEMASYARAKATAN  
KABUPATEN SIDOARJO**

**Skripsi**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana  
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.

**Oleh :**

**Garaldine Alyana Nathahuru**

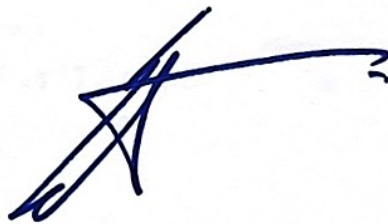
**NBI : 1211900066**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

## LEMBAR PENGESAHAN BIMBINGAN

**Nama Lengkap** : Garaldine Alyana Nathahuru  
**NBI** : 1211900066  
**Fakultas** : Ekonomi Dan Bisnis  
**Program Studi** : Manajemen  
**Judul Skripsi** : Analisis Pengaruh *Work Engagement* Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kabupaten Sidoarjo

Surabaya, 25 Juni 2023  
Mengetahui / Menyetujui  
Pembimbing,



**Tan Evan Tandijono, SE., S.Pd.K., M.PSDM.,CHCM**

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang dewan penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

### TIM PENGUJI :

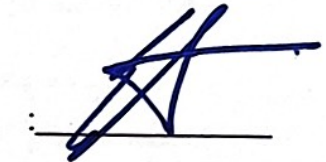
1. Dr. Ida Bagus Cempuna, MM

Ketua

: 

2. Dra. Ratnaningsih Sri Yustini, MM

Anggota 1

: 

3. Tan Evan Tandijono, SE., S.Pd.K.,  
M.PSDM.

Anggota 2

**Mengesahkan**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Dekan,**



**Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M Si., Ak., CA.**

**NPP : 20220.93.0319**

## SURAT PERNYATAAN ANTIPLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini :

- 1 Nama Lengkap (KTP) : Garaldine Alyana Nathahuru
- 2 NBI : 1211900066
- 3 Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
- 4 Program Studi : Manajemen
- 5 NIK (KTP) : 3516064402010001
- 6 Alamat Rumah (KTP) : Kav Telkom Blok C no 10 Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : “ **Analisis Pengaruh *Work Engagement* Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intrvening pada Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo.** ” adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi saya yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 10 Juni 2023

Yang Membuat,

  
Garaldine Alyana Nathahuru

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Garaldine Alyana Nathahuru  
NBI/NPM : 1211900066  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek\*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

**Analisis Pengaruh *Work Engagement* Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intrvening pada Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo.**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty - Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada tanggal : 23 Juni 2023

Menyatakan,  
  
  
(Garaldine Alyana Nathahuru)

\*Coret yang tidak perlu

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Analisis Pengaruh *Work Engagement* Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intrvening* pada Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo”.

Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Tan Evan Tandijono, SE., S.Pd.K., M.PSDM.,CHCM. Selaku Pembimbing saya yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan proposal penelitian.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Bisnis Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakn penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak membantu selama menempuh studi.
6. Terima kasih saya ucapkan kepada kedua orang tua yang telah memberikan semangat, kesempatan, dukungan, nasehat, dan doa restu demi keberhasilan sehingga dapat menyelesaikan pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih banyak telah mendukungku tanpa syarat.
7. Terima kasih untuk calon suami saya Wibi Ardito dan untuk sahabat saya



Barudak Sanskuy (Puspa, Fitriani, Loving,) dan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberi support dan dukungan yang luar biasa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, senang bisa kenal dengan kalian semua.

8. Kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan kepada saya, yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, yang dengan tulus memberikan doa dan motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Saya menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, saya dengan rendah hati menerima saran dan kritik untuk perbaikan, akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 10 Juni 2023

Garaldine Alyana Nathahuru

## ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yaitu menggunakan model matematis yang berangkat dari sebuah teori menuju data yang diperoleh dari suatu objek. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *work engagement* terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Subjek penelitian ini adalah pegawai Lapas Kelas IIA Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sensus yaitu data diperoleh dari keseluruhan jumlah populasi. Metode pengambilan data dengan menggunakan kuisioner yang berisi 44 pertanyaan. Responden pada penelitian ini berjumlah 100 karyawan bagian produksi. Analisis data menggunakan SPSS

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work engagement* berpengaruh terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja, kemudian *work engagement* berpengaruh terhadap kinerja. Selanjutnya komitmen organisasi tidak dapat memediasi pengaruh antara *work engagement* terhadap kinerja.

**Kata kunci : *Work Engagement*, Komitmen Organisasi, dan Kinerja**

## ABSTRACT

*This research is a kind of quantitative research that is by using mathematical model which depart from theory toward data resulting from an object. The purpose of study was to analyze the effect of work engagement on employee performance with a organizational commitment as an intervening variable.*

*The subjects of this research is employees of Lapas Class IIA Sidoarjo . Sampling technique in this research is census that is data obtained from entire population amount. Method of taking data by using instrument that is questioner wich contains 44 tatement. Respondents in this study amounted 100 employees in the production section. Data analysis using SPSS tols.*

*The results of this study indicate that work engagement affects organizational commitment, organizational commitment affects performance, then work engagement has an effect on performance. Furthermore, organizational commitment cannot mediate the influence of work engagement on performance.*

***Keywords : Work Engagement, Organization Commitment, Performance.***

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh work engagement (X), terhadap kinerja (Y) dengan komitmen organisasi (Z) sebagai variabel intervening pada pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo, yang berjumlah 100 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan jawabannya menggunakan skala likert. Dalam penelitian ini teknik analisis data menggunakan alat bantu aplikasi SPSS.

Berdasarkan hasil perhitungan uji hipotesis secara parsial (uji t), diperoleh nilai signifikansi variabel work engagement sebesar 0.000 yang artinya nilai tersebut ternyata lebih kecil dari tingkat signifikansi yang ditetapkan sebesar 0.05. Hal ini berarti terdapat pengaruh signifikan antara variabel work engagement dengan variabel komitmen organisasi sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima, karena didukung oleh data penelitian yang menunjukkan bahwa work engagement mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kemudian, penelitian ini juga, memperoleh hasil koefisien regresi variabel work engagement sebesar 10.651 koefisien regresi work engagement bertanda positif sehingga menunjukkan variabel work engagement ini memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi work engagement maka komitmen organisasi seseorang akan meningkat.

Berdasarkan hasil perhitungan uji hipotesis secara parsial (uji t), diperoleh tingkat signifikansi variabel work engagement 0.029 yang artinya nilai tersebut ternyata lebih kecil dari tingkat signifikansi yang ditetapkan sebesar 0.05. Hal ini berarti terdapat pengaruh signifikan antara variabel work engagement dengan variabel kinerja pegawai, sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima, karena didukung oleh penelitian yang menunjukkan bahwa variabel work engagement mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kemudian, penelitian ini juga dapat diketahui bahwa hasil variabel work engagement memiliki nilai koefisien regresi berganda bertanda positif sebesar 2.222, sehingga perhitungan variabel work engagement memperoleh hasil bahwa work engagement berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil perhitungan uji hipotesis secara parsial (uji t), dapat diketahui bahwa variabel komitmen organisasi memiliki nilai signifikansi sebesar 0.000, yang artinya lebih kecil dari tingkat signifikansi yang ditetapkan sebesar 0.05. Hal ini berarti terdapat pengaruh signifikan antara variabel komitmen organisasi

dengan variabel kinerja pegawai sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima, karena didukung oleh penelitian yang menunjukkan bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian, hasil penelitian ini memperoleh hasil koefisien regresi variabel komitmen organisasi sebesar 6.201 koefisien regresi komitmen organisasi bertanda positif sehingga menunjukkan variabel komitmen organisasi ini memiliki arah pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil pengujian analisis jalur (path analysis) diperoleh hasil bahwa komitmen organisasi dapat memediasi pengaruh work engagement terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari pengujian komitmen organisasi sebagai variabel intervening, variabel komitmen organisasi memiliki  $t$  hitung = 76.8818019104 lebih besar dari  $t$  tabel dengan tingkat signifikansi 0.05 yaitu sebesar 1.660 maka dapat disimpulkan bahwa koefisien mediasi signifikan yang berarti ada pengaruh mediasi. Berdasarkan pada penelitian ini komitmen organisasi dapat memediasi hubungan antara work engagement terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh work engagement terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kabupaten Sidoarjo” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Work Engagement memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada pegawai LAPAS Sidoarjo
2. Komitmen Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada pegawai LAPAS Sidoarjo
3. Work engagement memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada LAPAS Sidoarjo.
4. Work engagement memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

## SUMMARY

*This study aims to determine and analyze the effect of work engagement (X) on performance (Y) with organizational commitment (Z) as an intervening variable for Class II A Correctional Institution employees in Sidoarjo Regency. This research uses quantitative methods. Respondents in this study were all employees of the Sidoarjo Regency Class II A Penitentiary, which totaled 100 employees. The data collection method uses a questionnaire and the answers use a Likert scale. In this study, data analysis techniques used SPSS application tools.*

*Based on the results of the partial hypothesis test calculation (t test), the work engagement variable has a significance value of 0.000, which means that the value is actually smaller than the specified significance level of 0.05. This means that there is a significant influence between the work engagement variable and the organizational commitment variable so that the hypothesis in this study is accepted, because it is supported by research data which shows that work engagement has a positive and significant effect on organizational commitment. Then, this study also obtained the results of the regression coefficient of the work engagement variable of 10,651. The work engagement regression coefficient was positive, indicating that the work engagement variable has a positive and significant effect on organizational commitment. This means that the higher the work engagement, one's organizational commitment will increase.*

*Based on the results of the calculation of the partial hypothesis test (t test), the significance level of the work engagement variable is 0.029, which means that the value is smaller than the significance level set at 0.05. This means that there is a significant influence between the work engagement variable and the employee performance variable, so the hypothesis in this study is accepted, because it is supported by research which shows that the work engagement variable has a positive and significant effect on employee performance. work engagement has a positive multiple regression coefficient value of 2,222, so that the calculation of the work engagement variable obtains the result that work engagement has a positive and significant effect on employee performance.*

*Based on the results of partial hypothesis test calculations (t test), it can be seen that the organizational commitment variable has a significance value of 0.000, which means it is smaller than the specified significance level of 0.05. This means that there is a significant influence between organizational commitment variables and employee performance variables so that the hypothesis in this study is accepted, because it is supported by research which shows that organizational commitment*

*has a positive and significant influence on employee performance. Then, the results of this study obtained the results of the regression coefficient of the organizational commitment variable of 6,201. The regression coefficient of organizational commitment was positive, indicating that this organizational commitment variable has a positive and significant influence on employee performance.*

*Based on the results of path analysis testing, it was found that organizational commitment can mediate the effect of work engagement on employee performance. This can be seen from testing organizational commitment as an intervening variable, the organizational commitment variable has  $t$  count = 76.8818019104 which is greater than  $t$  table with a significance level of 0.05 which is equal to 1.660. It can be concluded that the mediation coefficient is significant, which means there is a mediating effect. Based on this research, organizational commitment can mediate the relationship between work engagement and employee performance.*

*Based on the results of research conducted by researchers with the title "The effect of work engagement on employee performance with organizational commitment as an intervening variable for Sidoarjo Regency Correctional Institution employees" the following conclusions can be drawn:*

- 1. Work Engagement has a positive and significant influence on organizational commitment to LAPAS Sidoarjo employees*
- 2. Organizational Commitment has a positive and significant influence on the performance of Sidoarjo LAPAS employees*
- 3. Work engagement has a positive and significant impact on employee performance at LAPAS Sidoarjo.*
- 4. Work engagement has a positive and significant impact on employee performance through organizational commitment as an intervening variable.*

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR .....</b>	<b>i</b>
<b>COVER DALAM.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN BIMBINGAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>RINGKASAN.....</b>	<b>xi</b>
<b>SUMMARY.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Work Engagement .....	9
2.1.2.1 Indikator Work Engagement.....	9
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Work Engagement.....	10
2.1.3 Kinerja.....	11
2.1.3.1 Indikator Kinerja.....	11
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	12
2.1.4.1 Indikator Komitmen Organisasi.....	12
2.1.4.2 Dimensi Komitmen Organisasi.....	13
2.1.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	13



2.2	Penelitian Terdahulu.....	13
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	16
2.3.1.	Hubungan <i>Work Engagement</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.3.2.	Hubungan <i>Work Engagement</i> terhadap Komitmen Organisasi.....	17
2.3.3.	Hubungan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja.....	17
2.4	Kerangka Konseptual.....	18
2.5	Hipotesis Penelitian.....	18
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>19</b>
3.1	Desain Penelitian.....	19
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	19
3.3	Jenis dan Sumber data.....	19
3.4	Populasi dan Sampel.....	19
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	20
3.6.1.	Definisi Variabel.....	20
3.6.2.	Definisi Operasional.....	21
3.6.3.	Pengukuran Instrumen Penelitian.....	22
3.7	Proses Pengolahan Data.....	22
3.7.1.	Uji Asumsi Klasik.....	22
3.8	Proses Analisis Data.....	24
3.8.1	Pengujian Hipotesis.....	24
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>27</b>
4.1	Gambaran Umum Lembaga Pemasarakatan Kab. Sidoarjo.....	27
4.1.1.	Sejarah Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA.....	27
4.1.2.	Visi Misi Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA.....	28
4.1.3.	Tugas Pokok Dan Fungsi.....	28
4.1.4.	Struktur Organisasi.....	29
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	30
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	30
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	31
4.3	Uji Instrumen.....	31
4.3.1.	Hasil Uji Validitas.....	31
4.3.2.	Hasil Uji Reabilitas.....	32
4.4	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	33
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	33
4.5	Pengujian Hipotesis 1.....	35
4.5.1	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	35

4.5.2	Uji t .....	36
4.6	Pengujian Hipotesis 2 .....	36
4.6.1.	Uji Regresi Berganda .....	36
4.6.2.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	37
4.6.3.	Uji t .....	38
4.6.4.	Uji Analisis Jalur .....	38
4.7	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....	40
4.8	Implikasi Penelitian .....	41
4.9	Keterbatasan Penelitian.....	43
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>45</b>
5.1	Kesimpulan .....	45
5.2	Saran .....	45
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>47</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>49</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	18
Gambar 3.1 Diagram Jalur.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo.....	30
Gambar 4.2 Diagram Jalur.....	39

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kepegawaian Lapas Sidoarjo.....	2
Tabel 3.1 Work Engagement.....	21
Tabel 3.2 Kinerja.....	21
Tabel 3.3 Komitmen Organisasi.....	22
Tabel 4.1 Usia Responden.....	30
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	31
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden.....	31
Tabel 4.4 Uji Validitas.....	32
Tabel 4.5 Uji Reabilitas.....	33
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	33
Tabel 4.7 Uji Autokorelasi.....	34
Tabel 4.8 Uji Multikolinieritas.....	35
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	35
Tabel 4.10 Uji t.....	36
Tabel 4.11 Uji Regresi Berganda.....	36
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	37
Tabel 4.13 Uji t.....	38

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	49
Lampiran 2 Rekapitulasi Kuesioner.....	53
Lampiran 3 Data Responden.....	67
Lampiran 4 Uji Validitas Variabel.....	68
Lampiran 5 Uji Realibilitas Variabel.....	69
Lampiran 6 Dokumen Penelitian.....	70
Lampiran 7 Hasil Turnitin.....	71
Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi.....	72