

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN *CLAN CULTURE* DENGAN MOTIVASI KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

MADE BENYTA KRISTINA

NBI : 1511900060

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN CLAN CULTURE DENGAN MOTIVASI KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus
Surabaya Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

MADE BENYTA KRISTINA

NBI : 1511900060

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

HALAMAN PERNYATAAN

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Penulis menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Demikian pernyataan ini penulis buat atas kesadaran penulis secara penuh tanpa paksaan pihak manapun.

Surabaya, 22 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



Made Benyta Kristina

1511900060



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA TELP.
031 593 1800 (Ext. 311)

e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Made Benyta Kristina
NBI/ NPM : 1511900060
Fakultas : Psikologi
Program Studi : S1 Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“ Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan *Clan Culture* dengan Motivasi Kerja “

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 22 July 2023

Yang Menvatakan

Kristina)
SEPULUH RIBU RUPIAH
TOL. 20
METERAI
TEMPEL
ECA1DAKX599870754

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

NAMA MAHASISWA : MADE BENYTA KRISTINA
NBI : 1511900060
JUDUL : HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN CLAN CULTURE DENGAN MOTIVASI KERJA

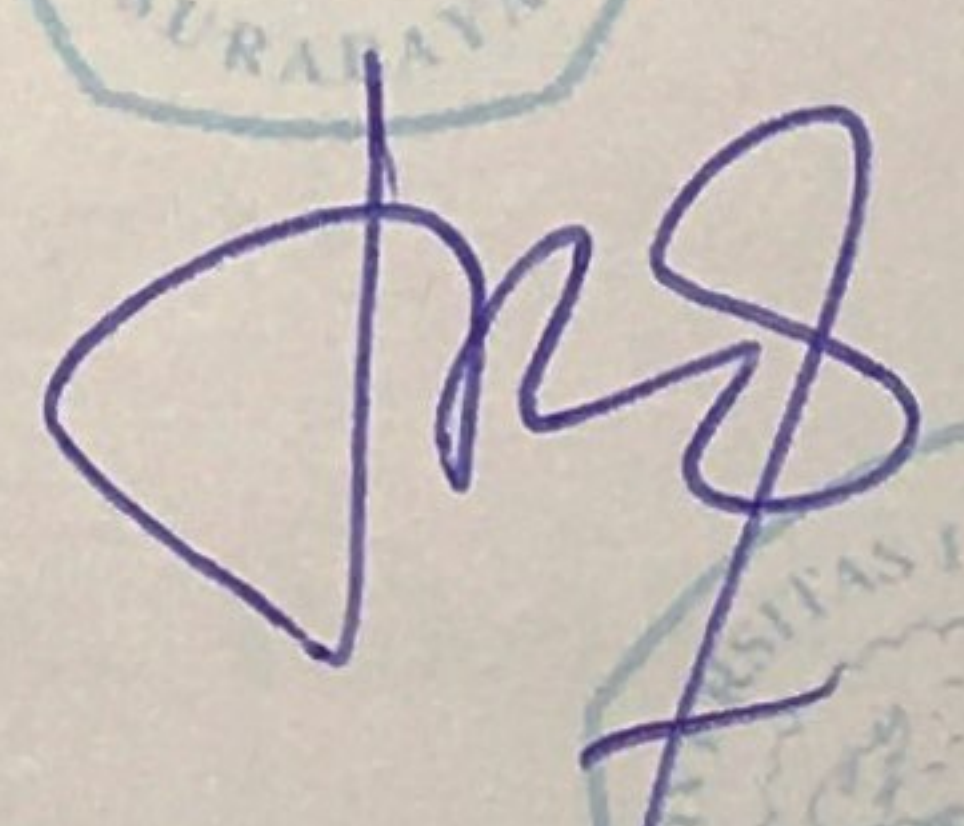
Surabaya, 23 Juni 2023

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Eko April Ariyanto, S.Psi., M.Psi


Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog

HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI

**Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

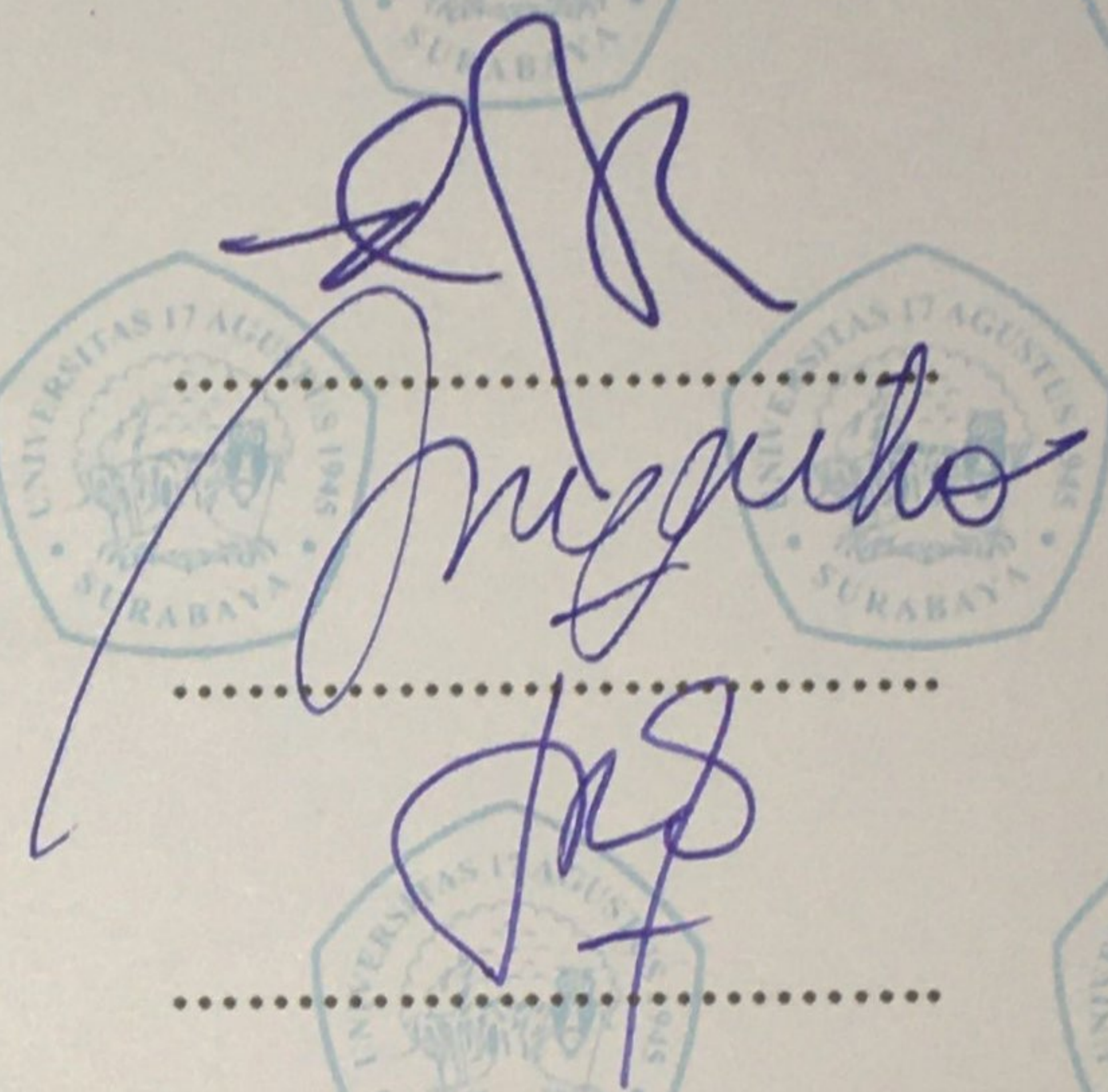
Pada Tanggal :

Dewan Penguji :

1. Diah Sofiah S.Psi., M.Si., Psikolog

2. Eko April Ariyanto, S.Psi., M.Psi

**3. Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi.,
Psikolog**



**Mengetahui
Dekan,**



**Dr. Rr.Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog
NPP: 20510.02.0552**

HALAMAN MOTTO

“ Untuk segala sesuatu ada masanya, untuk apa pun di bawah langit ada
waktunya “

Pengkhotbah 3 : 1

La Vida Y Sus Fases

~ Hidup dan Fase-Fasenya ~

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya ucapkan terhadap kasih dan setia Tuhan Yesus Kristus yang sudah melindungi , memberikan kesehatan dan selalu menyertai kehidupan saya dari hari lepas hari sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan tepat waktu .

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orangtua yang saya cintai sekaligus saya banggakan dan terimakasih sudah mempercayai saya untuk masuk di bangku perkuliahan serta terimakasih atas doa dan dukungannya.

Untuk kakak saya dan semua keluarga besar saya yang sangat saya sayangi, terimakasih atas doa dan dukungan yang selalu diberikan .

Serta seluruh teman-teman dan orang-orang terkasih yang sudah membantu saya baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini saya ucapkan terimakasih .

Yang terakhir skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri yang selama ini sudah berusaha untuk menghasilkan karya yang terbaik dalam proses penulisan skripsi ini .

Kalian semua sangat berperan dalam penulisan skripsi ini

CURRICULUM VITAE

A. Identitas diri

Nama : Made Benyta Kristina
Tempat Lahir : Jombang
Tanggal Lahir : 19 Desember 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen Protestan
Alamat lengkap : Tanah Merah Indah 2
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : made.benita2rb@gmail.com
Telepon : 0813-5856-7901

B. Riwayat Pendidikan

SDN TANAH KALI KEDINDING 1 251 (2006-2013)
SMP YP 17 SURABAYA (2013 – 2016)
SMA KRISTEN YBPK 1 SURABAYA (2016 – 2019)

C. Kemampuan

Mampu mengoperasikan MS. Word, MS. Excel dan MS. Point

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, kepada Tuhan Yesus Kristus, sumber segala kebijaksanaan dan kasih karunia, yang telah memberikan kekuatan dan bimbingan-Nya sepanjang perjalanan penulisan skripsi yang berjudul Hubungan antara kepemimpinan transformasional dan *clan culture* terhadap motivasi kerja .

Skripsi ini dibuat dan diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Psikologi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Selain itu, tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memberikan pengetahuan kepada pembaca mengenai Motivasi kerja.

Selama penulisan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar – besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA I. Selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr.Rr. Amanda Pasca Rini,S.Psi, M.Si.,Psikolog, selaku Dekan fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Eko April Ariyanto, S.Psi., M.Psi, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan, saran dan juga bimbingan serta waktu untuk membantu saya menyelesaikan tugas akhir saya.
4. Etik Darul Muslikha, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku dosen pembimbing II yang dengan sabar memberikan bimbingan, mengkoreksi, serta memberi saran kepada peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
5. Dr. IGGA Noviekayati, M.Si., Psikolog selaku dosen wali peneliti selama peneliti menempuh masa studi. Terima kasih atas bantuan, arahan serta masukan yang telah di berikan selama peneliti menempuh masa studi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi UNTAG Surabaya yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat dan mendidik peneliti selama menempuh studi. Semoga ilmu dan jasa bapak/ibu berikan dapat bermanfaat dan di terpakan dalam kehidupan
7. Staf tata usaha Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membantu serta memudahkan proses administrative sehingga tidak di temukan kendala dalam hal yang berkaitan dengan proses administratif mahasiswa.

8. Kepada keluarga saya tercinta, bapak , ibuk, kakak yang telah memberikan banyak dukungan dan doa-doa dan segala kebutuhan yang peneliti butuhkan selama menempuh masa studi.
9. Kepada teman baik saya selama masa kuliah Rista ristiani dan Gizka putri listianto yang sudah menjadi teman baik saya dalam perkuliahan selama 4 tahun ini terimakasih atas dukungan dan bantuannya selama peneliti menempuh perkuliahan ini. Khususnya rista terimakasih karena sudah bersedia direpotkan dalam segala situasi dan kepada gizka terimakasih karena sudah membantu saya buat ngeprint dan menemani saya mengerjakan penelitian ini hingga larut malam di perpustakaan .
10. Kepada teman baik saya yang lain yaitu Trian asminatun, Eylen Bilqis, Berliana diva, Vitaloka eka putri terima kasih karena sudah berproses bersama dalam menyelesaikan segala tuntutan dalam perkuliahan juga dukungan dan waktunya karena sudah menyempatkan waktunya untuk bersama-sama mengerjakan penelitian masing-masing hingga larut malam di perpustakaan .
11. Kepada laptop saya yang sudah mau diajak untuk bekerja sama selama peneliti melakukan proses pembuatan penelitian ini

Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih serta mengucapkan mohon maaf apabila di dalam proposal skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh sebab itu peneliti mengharapkan saran dan kritikan yang membangun dari berbagai pihak agar kedepannya dapat menjadi pembelajaran yang positif untuk peneliti. Sekian dan terimakasih .

Surabaya 22 Juni 2023

Made Benyta Kristina
Nbi : 1511900060

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *CLAN CULTURE* TERHADAP MOTIVASI KERJA

Made Benyta Kristina, Eko April Ariyanto, Etik Darul Muslikah

Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan transformasional dan *clan culture* dengan motivasi kerja pada perusahaan X yang berada di Surabaya. Penelitian ini merupakan sebuah penelitian korelasional yang bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dengan motivasi kerja. Partisipan dalam penelitian ini sebanyak 130 karyawan dari perusahaan X yang berada di wilayah Surabaya dengan rentang usia 24-50 tahun, berjenis kelamin laki-laki dan perempuan. Teknik penelitian ini merupakan teknik sampling jenuh yang dimana semua populasi dalam akan dijadikan sampel. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara online melalui google form dengan menggunakan skala likert. Analisis data menggunakan Teknik uji regresi linear berganda dengan bantuan program computer spss. Adapun hasil regresi linear berganda terdapat nilai korelasi $F_{0,320}$ dengan $P_{0,727}$ ($p < 0,00$) tidak ada hubungan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja. artinya hal ini membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional dan *clan culture* tidak berdampak pada motivasi kerja pegawai. Dengan kata lain semakin rendah gaya kepemimpinan transformasional dan *clan culture* maka semakin rendah motivasi kerja yang dimiliki pegawai. Penelitian ini diajukan untuk memahami apakah penerapan gaya kepemimpinan dan *clan culture* / sebuah budaya organisasi itu sudah cocok untuk diterapkan di perusahaan.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kepemimpinan Transformasional, *Clan culture*

THE RELATIONSHIP OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP *CLAN CULTURE* and WORK MOTIVATION

Made Benyta Kristina, Eko April Ariyanto, Etik Darul Muslikah

Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

ABSTRACT

This research aims to determine the relationship between transformational leadership and *clan culture* with work motivation in Company X located in Surabaya. This study is a correlational research that aims to identify the relationship between transformational leadership, organizational culture, and work motivation. The participants in this study were 130 employees from Company X in the Surabaya area, aged between 24-50 years, both male and female. This research used a saturated sampling technique where the entire population was included as the sample. Data collection was conducted through online questionnaires distributed via Google Forms using a Likert scale. Data analysis was performed using the multiple linear regression technique with the assistance of the SPSS computer program. The multiple linear regression results showed a correlation value of $F 0.320$ with $P 0.727$ ($p < 0.00$), indicating no relationship between transformational leadership and organizational culture with work motivation. This implies that transformational leadership and *clan culture* do not have an impact on employees' work motivation. In other words, the lower the levels of transformational leadership and *clan culture*, the lower the work motivation among employees. This research is conducted to understand whether the implementation of leadership styles and *clan culture*, as an organizational culture, is suitable for implementation in the company.

Keyword : Work motivation, Organizational culture, Transformational leadership

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	III
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN	III
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	IV
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	V
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	VI
HALAMAN MOTTO	VII
HALAMAN PERSEMBAHAN	VIII
CURRICULUM VITAE	IX
KATA PENGANTAR	X
DAFTAR ISI	XIV
DAFTAR TABEL	XVIII
DAFTAR GAMBAR	XIX
DAFTAR LAMPIRAN	XX
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Rumusan Masalah	5
B. Tujuan dan Manfaat	6
C. Keaslian Penelitian	7

BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Motivasi Kerja	9
1. Definisi Motivasi Kerja.....	9
2. Aspek Motivasi kerja.....	11
3. Indikator Motivasi Kerja.....	14
4. Tujuan dalam motivasi kerja.....	17
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	20
6. Jenis motivasi kerja.....	24
B. Gaya kepemimpinan transformasional	27
1. Definisi gaya kepemimpinan transformasional.....	27
2. Aspek-aspek dalam gaya kepemimpinan transformasional.....	29
3. Indikator kepemimpinan transformasional.....	33
4. Karakteristik gaya kepemimpinan transformasional.....	36
C. Budaya organisasi	39
1. Definisi budaya organisasi.....	39
2. <i>Clan culture</i>	41
3. Aspek-aspek dalam budaya culture clan.....	45
4. Indikator culture clan.....	47
5. Karakteristik culture clan.....	48
6. Fungsi <i>clan culture</i>	51
D. Kerangka berpikir	54
E. Hipotesis	56

BAB III	57
METODE PENELITIAN	57
A. POPULASI DAN PENELITIAN	57
1. Populasi.....	57
2. Partisipan.....	57
B . Desain Penelitian	57
C. Instrumen dan Pengumpulan Data	58
1. Skala Motivasi Kerja (variabel Y).....	59
2. Skala gaya kepemimpinan transformasional (variabel X1).....	65
3. Skala budaya organisasi (variabel X2).....	72
D . Uji Prasyarat dan Analisis Data	79
1. Uji normalitas	79
2. Uji linearitas.....	80
E. Analisis data	81
1. Uji multikolinearitas.....	81
2. Uji heteroskedastisitas.....	82
BAB IV	83
HASIL DAN PEMBAHASAN	83
A. Pelaksanaan penelitian	83
B. Hasil Penelitian	83
C. PEMBAHASAN	85
BAB V	89
KESIMPULAN DAN SARAN	89
A. Kesimpulan	89

Daftar Pustaka	91
-----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 3.2 Skala likert	59
Tabel 3.3 Skala Motivasi Kerja	62
Tabel 3.4 Uji Validitas Motivasi Kerja	64
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	65
Tabel 3.6 Skala Kepemimpinan Transformasional	68
Tabel 3.7 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	71
Tabel 3.8 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	72
Tabel 3.9 Skala <i>Clan culture</i>	76
Tabel 3.10 Uji validitas <i>clan culture</i>	78
Tabel 3.11 Uji Reliabilitas <i>Clan culture</i>	79
Tabel 3.12 Uji Normalitas	80
Tabel 3.13 Uji Linearitas Kepemimpinan transformasional – Motivasi kerja	80
Tabel 3.14 Uji Linearitas <i>Clan culture</i> – Motivasi kerja	81
Tabel 3.15 Uji Multikolinearitas	82
Tabel 3.16 Uji heteroskedastisitas	83
Tabel 4.1 Hasil analisis regresi	83
Tabel 4.2 Hasil uji T motivasi kerja	85
Tabel 4.3 Hasil uji T kepemimpinan transformasional	85
Tabel 4.4 Hasil uji T <i>clan culture</i>	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	56
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	98
Lampiran 2 Angket sebaran skala	99
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas Output SPSS Skala Motivasi Kerja	112
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas Output SPSS Skala Kepemimpinan Transformasional	113
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas Output SPSS Skala Kepemimpinan Transformasional	115
Lampiran 6 Tabulasi Data	116
Lampiran 7 Hasil Turnitin	127