

LAMPIRAN

Lampiran 1. Identitas Responden

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WANI SINERGI BERSAMA SURABAYA

Kepada Yth :

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Melinda Rahmawati, Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir/skripsi tentang **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wani Sinergi Bersama di Surabaya”**

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Saudara/i untuk mengisi kuisisioner ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terima kasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Amin.

Hormat Saya,

Melinda Rahmawati

1211900218

Nama :

Jenis Kelamin :

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

Usia :

1. 18-30 Tahun
2. 31-40 Tahun
3. > 40 Tahun

Pendidikan Terakhir :

1. SMA
2. Diploma
3. Strata 1

II. Petunjuk Pengisian Kuisioner :

1. Bacalah sejumlah pernyataan di bawah ini dengan teliti.
2. Anda dimohon untuk memberikan penilaian mengenai pengaruh computer anxiety dan computer attitude terhadap keahlian mahasiswa akuntansi dalam penggunaan computer pada penulisan skripsi.
3. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda *centang* (\surd) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat.
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan.

Pilihan jawaban yang tersedia adalah:

SS = apabila Anda merasa **Sangat Setuju** : 5

S = apabila Anda merasa **Setuju** : 4

N = apabila Anda merasa **Netral** : 3

TS = apabila Anda merasa **Tidak Setuju** : 2

STS = apabila Anda merasa **Sangat Tidak Setuju** : 1

1. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
2. Hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademis saja. Identitas dari Anda akan dirahasiakan dan hanya diketahui oleh peneliti. Hasil penilaian

ini tidak akan ada pengaruhnya terhadap status Anda sebagai seorang mahasiswa yang sedang menulis skripsi saat ini.

III. Variabel Penelitian

1. Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X_1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Suasana Kerja						
1	Suasana kerja nyaman					
2	Saudara sudah merasa aman dalam bekerja					
Hubungan Dengan Rekan Kerja						
3	Kerjasama antar karyawan sudah terjalin dengan baik					
4	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan					
Tersedianya Fasilitas Kerja						
5	Fasilitas yang tersedia sudah mendukung kelancaran kinerja saudara					
6	Tata letak peralatan kerja tersusun rapi					

2. Kuesioner Variabel Stress Kerja (X_2)

No	Pernyataan	ST	S	N	TS	STS
Tuntutan Tugas						
1	Tuntutan tugas perusahaan terlalu tinggi					
2	Anda merasa pekerjaan saudara terlalupadat dan merasa waktu istirahat yang diberikan perusahaan sangat terbatas					
Tuntutan Peran						

3	Peran yang anda terima di perusahaan sering bertentangan satu sama lain					
4	Anda tidak tau apa yang menjadi tanggung jawab pekerjaan yang anda jalankan					
Tuntutan Antar Pribadi						
5	Keberhasilan karyawan lain menjadi pesaing kinerja anda					
6	Anda sering mengalami konflik dengan diri sendiri sehingga membuat anda tidak berkonsentrasi saat bekerja					
Struktur Organisasi						
7	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi ketidaknyamanan kerja					
8	Struktur organisasi yang ada di perusahaan anda tidak sesuai					
Kepimpinan Organisasi						
9	Sikap pemimpin dalam perusahaan relative tidak kondusif					
10	Anda merasa pimpinan atau atasan kurang memberikan arahan perbaikan ketika karyawan melakukan kesalahan saat bekerja					

3. Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	TSS	STS
Fisiologis						
1	Terdapat kesesuaian gaji yang anda terima					
2	Perusahaan memberikan hari libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
Rasa Aman						
3	Adanya jaminan kesehatan kepada karyawan					
4	Perusahaan memberikan jaminan hari tua kepada karyawan					
Sosial						
5	Adanya hubungan yang baik interpersonal antara pimpinan dan bawahan.					
6	Adanya hubungan yang baik interpersonal antar sesama karyawan					
Penghargaan						
7	Adanya kenaikan jabatan bagi pihak karyawan yang berprestasi					
8	Adanya bonus tambahan bagi pihak karyawan yang berprestasi					
Aktualisasi Diri						
9	Anda selalu diberi kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja					
10	Pemimpin selalu memberikan kesempatan untuk berkeaktifitas sendiri dalam melakukan pekerjaan					

4. Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi					
2	Anda melakukan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan					
Kuantitas						
3	Pekerjaan yang anda hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
4	Anda selalu menetapkan target dalam bekerja					
Ketepatan Waktu						
5	Anda menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6	Anda dapat dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa adanya perbaikan					
Efektivitas						
7	Anda mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
8	Kemampuan anda melebihi standar yang ditetapkan					
Kemandirian						
9	Anda memiliki pengetahuan yang luas					
10	Mampu menyelesaikan masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain					

Lampiran 2.Frekuensi Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Rentang Usia	Jumlah (Responden)
1	18 – 25 Tahun	34
2	25 – 40 Tahun	18
Jumlah		52

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Responden)
1	Laki – laki	30
2	Perempuan	22
Jumlah		52

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir

No	Pendidikan Akhir	Jumlah (Responden)
1	SMA	5
2	Diploma	11
3	Sarjana	36
Jumlah		52

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Lampiran 3. Tabulasi Penelitian

1. Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja (X1)						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	3	3	5	22
4	5	3	4	3	5	24
3	3	4	5	4	4	23
4	5	5	5	4	5	28
5	5	5	5	5	3	28
5	5	3	4	5	5	27
4	5	5	4	3	3	24
4	4	4	3	2	5	22
2	5	3	3	2	3	18
4	3	3	4	4	5	23
2	2	2	4	5	5	20
3	4	5	3	3	4	22
5	4	5	4	5	5	28
3	4	5	4	5	4	25
4	2	3	3	1	5	18
4	4	3	2	3	3	19
4	4	4	4	2	5	23
5	3	2	2	2	3	17
4	4	5	3	4	5	25
2	4	2	3	5	5	21
5	3	3	3	3	4	21
4	5	4	3	1	4	21
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	3	2	3	2	5	20
5	4	3	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	3	3	3	20
4	3	3	3	3	3	19
5	5	4	5	4	5	28
3	3	3	4	2	4	19
4	3	5	5	4	4	25
5	4	5	2	4	5	25
4	5	5	2	3	4	23
3	5	4	4	4	3	23
4	5	4	5	4	5	27
4	4	5	5	5	4	27
5	3	4	5	4	5	26
5	5	4	4	3	4	25
4	3	4	4	4	5	24
5	5	5	3	4	5	27
4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	3	2	4	21
5	5	3	3	3	4	23
3	4	5	4	5	4	25
4	2	3	3	1	5	18
4	4	3	2	3	3	19
4	4	4	4	2	5	23
5	3	4	5	4	5	26
5	5	4	4	3	4	25
5	3	2	2	2	3	17

2. Stress Kerja

Stress Kerja (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	44
4	5	4	5	5	2	4	4	4	4	41
5	4	5	4	2	4	5	2	5	5	41
4	5	3	5	5	5	5	4	3	3	42
4	4	5	3	3	4	4	5	5	4	41
5	2	3	5	4	4	5	1	3	4	36
4	4	5	3	3	2	4	5	5	2	37
4	5	3	5	4	4	5	5	3	4	42
5	4	5	4	5	1	4	2	5	4	39
4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
4	2	4	5	1	5	4	4	4	5	38
5	4	5	5	5	3	5	5	5	2	44
4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	47
3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	37
4	4	5	3	3	3	4	2	5	4	37
5	5	3	5	4	4	4	5	3	4	42
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	2	4	3	4	3	3	3	5	37
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
5	4	5	3	1	5	4	5	5	4	41
4	4	4	5	4	4	5	4	4	1	39
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
4	3	2	4	4	5	1	4	2	5	34
4	4	5	4	3	3	3	5	5	5	41
5	5	3	5	3	2	5	1	3	5	37
4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	38
4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	43
4	4	4	3	5	3	2	3	4	4	36
3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	44
5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
4	3	3	1	3	2	3	3	3	3	28
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
2	3	4	2	4	3	4	3	4	3	32
5	2	4	5	5	5	5	3	3	5	42
3	4	5	4	5	5	4	4	3	5	42
5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	47
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	35
4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	35
5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	43
4	3	2	4	4	5	1	4	2	5	34
4	4	5	4	3	3	3	5	5	5	41
5	5	3	5	3	2	5	1	3	5	37
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	47
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
2	3	4	2	4	3	4	3	4	3	32

3. Motivasi Kerja

Motivasi Kerja (X3)										
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total X3
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	44
3	4	4	3	5	3	5	5	4	5	41
5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	44
3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	37
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	46
3	5	4	5	2	4	4	4	4	5	40
3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	35
5	5	5	2	5	5	5	1	5	5	43
3	4	4	3	5	5	3	5	5	4	41
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	2	4	3	4	3	3	3	5	37
4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	38
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
3	4	5	2	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
4	4	4	3	4	5	2	4	4	4	38
5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
5	5	4	1	5	5	3	5	2	5	40
4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	42
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
5	5	4	3	2	5	5	4	5	3	41
5	4	5	5	5	5	5	4	3	5	46
4	5	4	3	2	4	4	5	3	4	38
5	4	5	5	4	4	4	2	3	3	39
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	46
4	4	4	4	5	4	1	4	3	4	37
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
2	3	4	2	4	3	4	3	4	3	32
5	2	4	5	5	5	5	3	3	5	42
3	4	5	4	5	5	4	4	3	5	42
4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	38
4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	34
5	4	5	5	4	4	3	3	4	5	42
3	5	5	5	5	5	5	5	2	5	45
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
3	4	3	1	4	3	3	3	3	4	31
4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
3	3	4	5	4	5	3	2	3	3	35
3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	32
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
4	3	2	4	4	5	1	4	2	5	34
4	3	2	4	4	5	1	4	2	5	34
4	4	5	4	3	3	3	5	5	5	41
5	5	3	5	3	2	5	1	3	5	37
4	4	2	4	3	4	4	4	5	4	38
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
4	3	2	4	4	5	1	4	2	5	34
2	3	4	2	4	3	4	3	4	3	32

4. Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan (Y1)										
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total Y1
4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	42
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
3	4	4	3	5	3	5	5	4	5	41
5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	44
3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	37
5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	43
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
5	4	5	5	5	3	5	5	4	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
3	4	4	3	5	5	3	5	5	4	41
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	2	4	3	4	3	3	3	5	37
4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	38
5	4	4	4	3	5	4	5	5	4	43
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
3	5	4	4	5	4	5	3	4	4	41
4	1	3	4	5	4	4	5	4	5	39
4	4	4	3	2	2	4	5	2	4	34
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
5	5	4	5	5	5	3	5	2	5	44
5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	44
5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	40
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	47
5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	45
4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	40
4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	39
5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	39
5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	47
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	45
4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	40
4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	39
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
5	3	4	5	5	5	3	2	3	2	37
4	1	3	4	5	4	4	5	4	5	39
4	4	4	4	3	5	3	3	3	4	37
4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40
3	4	5	4	3	5	4	4	3	5	40
4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	38
4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	34
5	4	5	5	4	4	5	5	4	3	44
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	40

Lampiran 4.Deskripsi Tanggapan Responden

Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_1)

No	Pernyataan	Mean
Suasana Kerja		
1	Suasana kerja nyaman	4,09
2	Saudara sudah merasa aman dalam bekerja.	3,98
Hubungan Dengan Rekan Kerja		
3	Kerjasama antar karyawan sudah terjalin dengan baik	3,87
4	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan	3,69
Tersedianya Fasilitas Kerja		
5	Fasilitas yang tersedia sudah mendukung kelancaran kinerja saudara.	3,39
6	Tata letak peralatan kerja tersusun rapi.	4,27
Rata-rata variabel Lingkungan Kerja		3,88

Sumber : Data Primer diolah, 2023

Deskripsi Variabel Stress Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Mean
Tuntutan Tugas		
1	Tuntutan tugas perusahaan terlalu tinggi.	4,29
2	Anda merasa pekerjaan saudara terlalu padat dan merasa waktu istirahat yang diberikan perusahaan sangat terbatas.	4,06
Tuntutan Peran		
3	Peran yang anda terima di perusahaan sering bertentangan satu sama lain.	4,15
4	Anda tidak tau apa yang menjadi tanggung jawab pekerjaan yang anda jalankan.	4,06
Tuntutan Antar Pribadi		
5	Keberhasilan karyawan lain menjadi pesaing kinerja anda.	4,06
6	Anda sering mengalami konflik dengan diri sendiri sehingga membuat anda tidak berkonsentrasi saat bekerja.	3,90
Struktur Organisasi		
7	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi ketidaknyamanan kerja.	4,14
8	Struktur organisasi yang ada di perusahaan anda tidak sesuai.	3,81
Kepimpinan Organisasi		
9	Sikap pemimpin dalam perusahaan relative tidak kondusif.	4,17
10	Anda merasa pimpinan atau atasan kurang memberikan arahan perbaikan ketika karyawan melakukan kesalahan saat bekerja.	4,19
Rata-rata variabel Motivasi		4,08

Sumber : Data Primer diolah, 2023

Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_3)

No	Pernyataan	Mean
Fisiologis		
1	Terdapat kesesuaian gaji yang anda terima.	4,00
2	Perusahaan memberikan hari libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	4,08
Rasa Aman		
3	Adanya jaminan kesehatan kepada karyawan	3,96
4	Perusahaan memberikan jaminan hari tua kepada karyawan.	3,87
Sosial		
5	Adanya hubungan yang baik interpersonal antara pimpinan dan bawahan.	4,09
6	Adanya hubungan yang baik interpersonal antar sesama karyawan.	4,15
Penghargaan		
7	Adanya kenaikan jabatan bagi pihak karyawan yang berpretasi	3,73
8	Adanya bonus tambahan bagi pihak karyawan yang berpretasi	3,98
Aktualisasi Diri		
9	Anda selalu diberi kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja.	3,87
10	Pemimpin selalu memberikan kesempatan untuk berkreatifitas sendiri dalam melakukan pekerjaan.	4,29
Rata-rata variabel pelatihan		4,00

Sumber : Data Primer diolah, 2023

Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan(Y)

No	Pernyataan	Mean
Kualitas		
1	anda dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.	4,33
2	Anda melakukan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan	4,09
Kuantitas		
3	Pekerjaan yang anda hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan	4,08
4	Anda selalu menetapkan target dalam bekerja	4,02
Ketepatan Waktu		
5	Anda menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.	4,08
6	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa adanya perbaikan	4,35
Efektifitas		
7	Anda mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.	4,12
8	Kemampuan Anda melebihi standar yang ditetapkan.	4,39
Kemandirian		
9	Anda memiliki pengetahuan yang luas.	3,89
10	Mampu menyelesaikan masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain.	4,27
Rata-rata variabel Kinerja Karyawan		4,16

Sumber : Data Primer diolah, 2023

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas SPSS

5.1 Lingkungan Kerja (X₁)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	.154	.112	.061	-.039	.110	.358**
Sig. (2-tailed)		.276	.431	.666	.783	.438	.009
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.2 Pearson Correlation	.154	1	.459**	.193	.232	-.076	.565**
Sig. (2-tailed)	.276		.001	.170	.098	.593	.000
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.3 Pearson Correlation	.112	.459**	1	.417**	.402**	.102	.726**
Sig. (2-tailed)	.431	.001		.002	.003	.472	.000
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.4 Pearson Correlation	.061	.193	.417**	1	.522**	.300*	.725**
Sig. (2-tailed)	.666	.170	.002		.000	.031	.000
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.5 Pearson Correlation	-.039	.232	.402**	.522**	1	.170	.702**
Sig. (2-tailed)	.783	.098	.003	.000		.228	.000
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.6 Pearson Correlation	.110	-.076	.102	.300*	.170	1	.412**
Sig. (2-tailed)	.438	.593	.472	.031	.228		.002
N	52	52	52	52	52	52	52
Total Pearson Correlation	.358**	.565**	.726**	.725**	.702**	.412**	1
Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000	.000	.000	.002	
N	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2. 6	Pearson Correlati on	0.01 1	0.00 7	0.03 3	.325 *	0.14 6	1	0.07 1	.370 **	- 0.02 3	.322 *	.495 **
	Sig. (2- tailed)	0.93 9	0.96 3	0.81 6	0.01 9	0.30 1		0.61 8	0.00 7	0.87 1	0.02	0
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2. 7	Pearson Correlati on	.275 *	.324 *	.357 **	.396 **	0.13 1	0.07 1	1	- 0.06 3	.316 *	- 0.12 1	.515 **
	Sig. (2- tailed)	0.04 9	0.01 9	0.00 9	0.00 4	0.35 4	0.61 8		0.65 5	0.02 3	0.39 1	0
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2. 8	Pearson Correlati on	- 0.06 9	0.17 6	.330 *	0.06 4	0.21 6	.370 **	- 0.06 3	1	.343 *	- 0.05 6	.523 **
	Sig. (2- tailed)	0.62 9	0.21 1	0.01 7	0.65	0.12 4	0.00 7	0.65 5		0.01 3	0.69 4	0
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2. 9	Pearson Correlati on	0.12 8	0.25 7	.792 **	- 0.08 4	0.03 1	- 0.02 3	.316 *	.343 *	1	0.00 6	.553 **
	Sig. (2- tailed)	0.36 7	0.06 6	0	0.55 6	0.82 7	0.87 1	0.02 3	0.01 3		0.96 4	0
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2. 10	Pearson Correlati on	0.23 4	0.14 6	0.01	0.24 6	- 0.05 4	.322 *	- 0.12 1	- 0.05 6	0.00 6	1	.327 *
	Sig. (2- tailed)	0.09 6	0.30 2	0.94 3	0.07 9	0.70 6	0.02	0.39 1	0.69 4	0.96 4		0.01 8
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Tota l	Pearson Correlati on	.423 **	.539 **	.607 **	.544 **	.445 **	.495 **	.515 **	.523 **	.553 **	.327 *	1

	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.9	Pearson Correlation	0.068	.279*	.286*	0.001	0.103	-0.096	.411**	0.255	1	-0.145	.489**
	Sig. (2-tailed)	0.63	0.045	0.04	0.994	0.466	0.499	0.002	0.068		0.306	0
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.10	Pearson Correlation	0.223	0.253	-0.041	0.216	0.202	0.194	0.027	0.202	-0.145	1	.391**
	Sig. (2-tailed)	0.112	0.07	0.771	0.125	0.15	0.167	0.85	0.152	0.306		0.004
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Total	Pearson Correlation	.430**	.557**	.582**	.398**	.485**	.438**	.532**	.457**	.489**	.391**	1
	Sig. (2-tailed)	0.001	0	0	0.004	0	0.001	0	0.001	0	0.004	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
<p>*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).</p> <p>** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).</p>												

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Y1. 10	Pearson Correlation	0.0 87	0.0 86	- 0.0 37	0.1 03	0.0 61	0.1 84	0.1 26	.32 1*	- 0.0 48	1	.37 5**
	Sig. (2- tailed)	0.5 39	0.5 46	0.7 93	0.4 69	0.6 67	0.1 91	0.3 72	0.0 21	0.7 34		0.0 06
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Tot al	Pearson Correlation	.57 4**	.43 7**	.41 3**	.54 6**	.56 6**	.60 1**	.47 9**	.42 5**	.41 5**	.37 5**	1
	Sig. (2- tailed)	0	0.0 01	0.0 02	0	0	0	0	0.0 02	0.0 02	0.0 06	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
<p>*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).</p> <p>** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).</p>												

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Lampiran 6. Uji Reliabilitas

6.1 Lingkungan Kerja (X₁)

Scale: Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.628	6

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

6.2 Stress Kerja (X_2)

Scale: Stress Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.657	10

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

6.3 Motivasi Kerja (X₃)

Scale: Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.615	10

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

6.5 Kinerja Karyawan (Y)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

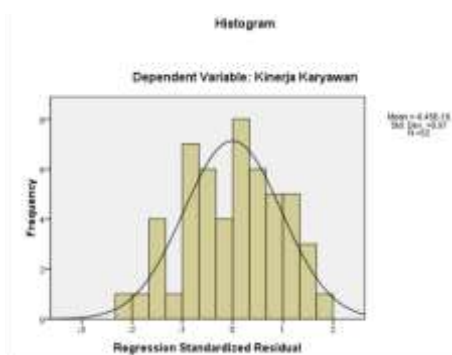
Cronbach's Alpha	N of Items
.634	10

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Lampiran 7. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^a	Mean	0
	Std. Deviation	3.41105073
Most Extreme Differences	Absolute	0.052
	Positive	0.052
	Negative	-0.049
Kolmogorov-Smirnov Z		0.378
Asymp. Sig. (2-tailed)		0.999
a. Test distribution is Normal.		

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023



Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

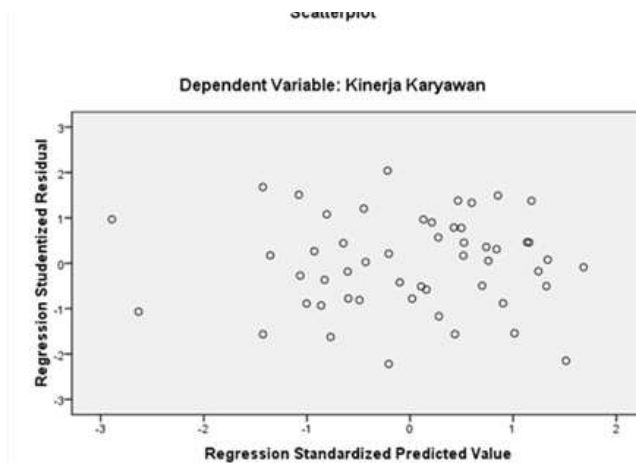
Lampiran 8. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	21.055	6.734		3.127	0.003		
1 Lingkungan Kerja	0.212	0.148	0.187	1.431	0.159	0.996	1.004
1 Stress Kerja	0.271	0.104	0.34	2.598	0.012	0.994	1.006
1 Motivasi Kerja	0.114	0.113	0.133	1.01	0.317	0.99	1.010

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Lampiran 9. Uji Heteroskedastitas



Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Lampiran 10. Analisis Regresi Linier Bergamda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	21.055	2.357		8.933	.000
1 Lingkungan Kerja	0.212	0.052	0.353	4.089	.000
1 Stress Kerja	0.271	0.036	0.642	7.422	.000
1 motivasi Kerja	0.114	0.04	0.25	2.886	.006

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei2023

Lampiran 11. Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.802 ^a	0.643	0.621	1.23061

a. Predictors: (Constant), motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Stress Kerja
b. Dependent Variable: Y

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Lampiran 12. Uji F

ANOVA^b					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	131.121	3	43.707	28.861	.000 ^a
1 Residual	72.691	48	1.514		
Total	203.812	51			
a. Predictors: (Constant), motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Stress Kerja					
b. Dependent Variable: Y					

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Lampiran 13. Uji T

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	21.055	2.357		8.933	.000
Lingkungan Kerja	0.212	0.052	0.353	4.089	.000
1 Stress Kerja	0.271	0.036	0.642	7.422	.000
motivasi Kerja	0.114	0.04	0.25	2.886	.006
a. Dependent Variable: Y					

Sumber : Data diolah oleh IBM SPSS, Mei 2023

Lampiran 14. SURAT PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

Nomor : 719/K/FEB/II/2023
Lampiran : -
Perihal : **Pemohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Wani Sinergi Bersama
Jl. Kebonsari Baru Selatan Gg. II No. 38, Kebonsari, Kec. Jambangan Kota
Surabaya

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Melinda Rahmawati
N. P. M : 1211900218
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Dsn. Gerbang, Sambirejo, Jogoroto Jombang
Telp./ HP. 085708543043

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
" **PT. Wani Sinergi Bersama** "
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 27 Februari 2023



Dr. H. Shamet Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 15. SURAT BALASAN IZIN PENELITIAN



PT. WANI SINERGI BERSAMA
 Jl. Kebonsari Baru Selatan II No. 38 Kel. Kebonsari Kec. Jambangan
 Kota Surabaya (60233)
 Telepon: +62 812-4995-5801, 0858-7756-3036
 Email: wani.sinergi.bersama@pt@gmail.com



No : 040/SJPMR/PTWSB/VII/2023
 Hal : Surat Jawaban Permohonan Mengadakan Riset
 Lamp : -

Kepada Yth.
 Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
 Universitas 17 Agustus 1945
 Di Tempat
 Dengan hormat,

Menindak lanjuti Surat Permohonan Pengadaan Riset dari Universitas 17 Agustus 1945 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor 725/K/FEB/III/2023 Maka kami memberikan ijin untuk melakukan Pengadaan Riset Pendahuluan di PT Wani Sinergi Bersama kepada:


Nama : Melinda Rahmawati
 NBI : 1211900218
 Fakultas/ Program studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Alamat : Dusun Gerbang, Sambirejo, Jogoeroto Jombang
 Telp : 085708543043

Untuk melaksanakan kegiatan penelitian di PT Wani Sinergi Bersama dengan judul penelitian "Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Wani Sinergi Bersama"
 Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya, kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami
 Surabaya 14 Juli 2023


 F.E.B. Wani Sinergi Bersama
 CEO PT Wani Sinergi Bersama

Lampiran 16. KARTU BIMBINGAN SKRIPSI





UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Melinda Rahmawati
 Nama Pembimbing : Dra. Ec. Ratnaningsih S.Y, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wani sinergi Di Surabaya
 Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	21 sep 2022	Judul	Revisi	<i>[Signature]</i>
2	27 okt 22	Judul	ACC	<i>[Signature]</i>
3	27 feb 23	bab 1-2	Revisi	<i>[Signature]</i>
4	21 Maret 23	bab 1-2-3	ACC	<i>[Signature]</i>
5	27 Maret 23	Kuesioner	ACC	<i>[Signature]</i>
6	5 Juni 23	Bab IV	Revisi	<i>[Signature]</i>
7	16 Juni 23	Bab V	Revisi	<i>[Signature]</i>
8	19 Juni 23	Bab IV-V	ACC	<i>[Signature]</i>
9	22 Juni 23	Abstrak	ACC	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th Ak : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya,

[Signature]

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WANI SINERGI BERSAMA

ORIGINALITY REPORT

12% SIMILARITY INDEX	6% INTERNET SOURCES	5% PUBLICATIONS	10% STUDENT PAPERS
--------------------------------	-------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to British College of Applied Studies Student Paper	1%
2	Submitted to Universitas Muhammadiyah Semarang Student Paper	1%
3	Submitted to Yonkers High School Student Paper	1%
4	Submitted to Trisakti University Student Paper	1%
5	itbsemarang.ac.id Internet Source	1%
6	online-journal.unja.ac.id Internet Source	1%
7	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%

8	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1 %
9	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
10	repository.stiegici.ac.id Internet Source	<1 %
11	ecosia.asia.ac.id Internet Source	<1 %
12	perpustakaan.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
13	ejurnal-unespadang.ac.id Internet Source	<1 %
14	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<1 %
15	Submitted to Universitas Pakuan Student Paper	<1 %
16	media.neliti.com Internet Source	<1 %
17	repo.usni.ac.id Internet Source	<1 %
18	www.researchgate.net Internet Source	<1 %
19	Submitted to Sriwijaya University	

	Student Paper	<1 %
20	jurnal.umb.ac.id Internet Source	<1 %
21	journal.untar.ac.id Internet Source	<1 %
22	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1 %
23	repository.unej.ac.id Internet Source	<1 %
24	bajangjournal.com Internet Source	<1 %
25	jurnal.ibmt.ac.id Internet Source	<1 %
26	ojs.unud.ac.id Internet Source	<1 %
27	prosiding.unipma.ac.id Internet Source	<1 %
28	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes OnExclude matches OffExclude bibliography On