

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban dengan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

5 : SS (Sangat Setuju)

4 : S (Setuju)

3 : KS (Kurang Setuju)

2 : TS (Tidak Setuju)

1 : STS (Sangat Tidak Setuju)
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda

A. DATA RESPONDEN

Nama Responden :

Usia :

Jenis Kelamin : **L / P (Lingkari Salah Satu)**

Pendidikan Terakhir :

Masa Kerja Keseluruhan :

B. FASILITAS KERJA (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	K S	TS	ST S
Sesuai Kebutuhan						
1.	Fasilitas yang tersedia sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan					
2.	Fasilitas dapat digunakan sebagaimana fungsinya dalam kebutuhan					
Peralatan dan Perlengkapan Yang Lengkap						
3.	Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal					
4.	Kelengkapan fasilitas dapat mendukung kelancaran proses kerja					
Mudah Digunakan						
5.	Fasilitas yang tersedia Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo dapat digunakan dengan mudah					
6.	Petunjuk pengoperasian fasilitas memberikan kemudahan dalam penggunaannya					

Mempercepat Proses Kerja						
7.	Fasilitas yang baik dapat mempercepat proses kerja					
8.	Penempatan fasilitas dilakukan dengan strategis agar tidak menghalangi atau menghambat pekerjaan					

C. DISIPLIN KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	S	S	KS	T	S
Tujuan dan Kemampuan						
1.	Melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
Teladan Pimpinan						
2.	Pimpinan Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					
Balas Jasa						
3.	Balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan					
Keadilan						
4.	Keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi					
Pengawasan						
5.	Pimpinan selalu mengawasi apa yang dilakukan pegawai					
Sanksi Hukum						
6.	Sanksi hukuman yang diberikan untuk pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilanggar					

Ketegasan					
7.	Saya tegas dalam mengambil keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan				
Hubungan Kemanusiaan					
8.	Kedisiplinan akan diterapkan apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan baik				

E. KOMPENSASI (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Upah dan Gaji						
1.	Upah yang diterima memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari					
2.	Gaji yang diterima sudah sesuai yang diharapkan					
Insentif						
3.	Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan					
4.	Insentif yang diterima sesuai dengan kebutuhan pekerja					
Tunjangan						
5.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati pegawai					
6.	Instansi memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan					
Fasilitas						
7.	Fasilitas kantor (seragam kerja, tempat parkir, kantin, tempat ibadah, peralatan kerja) lengkap dan memadai					
8.	Kantor menyediakan fasilitas jaminan kesehatan untuk seluruh pegawai					

F. KINERJA PEGAWAI (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	K S	TS	ST S
Kuantitas						
1.	Pegawai mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
Kualitas						
2.	Standar kualitas kerja pegawai yang telah ditetapkan oleh kantor dapat dicapai dengan baik dan optimal					
Waktu						
3.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan yang akan menjadi beban pekerjaan					
Biaya						
4.	Pegawai mendapat biaya yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan atau tugasnya dan efisiensi penggunaan biaya					
Orientasi Pelayanan						
5.	Pegawai tidak pernah mendapat kritik dari masyarakat mengenai pelayanan yang diberikan karena pelayanan sudah bagus dan memuaskan					
Integritas						
6.	Pegawai mampu menyelesaikan tugasnya sendiri dan tidak dilimpahkan kepada orang lain					
Komitmen						

7.	Pegawai selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerjanya					
Disiplin						
8.	Pegawai sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaannya					
Kerjasama						
9.	Pegawai mampu bekerja bersama-sama dengan orang lain menurut waktu dan bidang tugas yang ditentukan					

Lampiran 2 Data Tabulasi

No	Fasilitas Kerja (X1)								T.X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	3	3	4	4	4	4	3	29
2	4	4	4	4	5	4	5	4	34
3	4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	3	4	3	4	4	3	4	3	28
5	4	5	4	4	5	5	5	4	36
6	3	3	4	3	4	3	4	4	28
7	4	4	5	4	4	4	4	5	34
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	3	4	4	3	4	3	4	4	29
10	5	4	4	4	5	4	5	4	35
11	3	3	4	4	3	4	3	4	28
12	4	4	4	4	5	4	5	4	34
13	4	4	4	5	4	4	4	4	33
14	4	4	3	3	4	4	4	3	29
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	3	3	3	4	4	4	3	28
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	4	4	5	4	5	4	4	35
19	4	3	4	4	3	4	3	4	29
20	4	4	4	4	4	3	4	4	31
21	3	4	4	4	3	4	3	4	29
22	4	5	5	5	4	4	4	5	36
23	3	4	4	4	3	3	3	4	28
24	5	4	5	4	4	3	4	5	34
25	4	4	5	5	5	5	5	5	38
26	4	3	3	4	4	3	4	3	28
27	4	5	4	4	4	3	4	4	32
28	4	5	4	5	4	4	4	4	34
29	5	4	4	5	4	4	4	4	34
30	3	4	4	3	4	3	4	4	29
31	4	4	3	3	4	4	4	3	29
32	4	3	4	3	4	4	4	4	30

33	3	3	3	2	3	2	3	3	22
34	4	3	3	4	3	4	3	3	27
35	4	5	5	5	4	5	4	5	37
36	4	4	4	5	4	5	4	4	34
37	3	4	4	4	4	3	4	4	30
38	4	4	4	3	4	3	4	4	30
39	5	5	4	5	5	2	5	4	35
40	4	4	4	3	4	3	4	4	30
41	3	3	4	4	3	3	3	4	27
42	4	4	4	4	5	4	5	4	34
43	4	4	4	5	4	4	4	4	33
44	4	4	3	3	4	3	4	3	28
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	3	3	3	4	4	4	3	28
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	3	3	4	3	4	3	4	4	28
49	4	3	4	4	3	4	3	4	29
50	5	4	4	4	5	4	5	4	35
51	4	4	4	4	4	5	4	4	33

34	3	3	4	4	3	3	4	4	28
35	5	5	5	5	4	5	5	5	39
36	5	5	4	5	4	4	4	4	35
37	4	4	4	4	4	3	3	4	30
38	4	4	5	4	4	4	5	5	35
39	4	4	5	4	4	4	4	5	34
40	4	4	4	5	5	4	5	4	35
41	4	3	4	3	3	4	3	4	28
42	4	5	5	4	5	4	5	5	37
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	3	3	4	4	3	4	3	28
45	4	4	4	4	3	4	3	4	30
46	4	4	4	4	3	4	3	4	30
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	3	4	3	4	4	3	3	3	27
49	4	5	3	4	4	3	4	3	30
50	5	4	5	5	5	4	4	5	37
51	5	5	5	4	4	5	5	5	38

34	4	4	3	3	4	3	4	3	28
35	5	4	5	5	4	4	4	4	35
36	5	4	4	5	5	5	5	5	38
37	4	3	4	3	4	3	4	3	28
38	4	4	4	4	4	5	4	5	34
39	5	5	5	4	4	4	4	4	35
40	5	4	4	5	4	5	4	5	36
41	4	3	3	3	4	3	4	3	27
42	5	4	4	3	4	5	4	5	34
43	5	4	4	4	4	5	4	5	35
44	4	4	4	3	3	4	3	4	29
45	4	4	4	5	4	4	4	4	33
46	3	4	3	4	3	4	3	4	28
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	4	3	3	3	3	4	3	4	27
49	4	4	3	4	4	4	4	4	31
50	4	5	4	4	4	4	4	4	33
51	4	4	4	5	4	5	4	5	35

34	3	4	4	3	4	3	4	4	3	28
35	5	4	4	4	4	5	5	4	4	35
36	4	5	5	4	5	4	4	5	4	35
37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
38	5	5	5	4	5	4	5	5	4	37
39	5	5	5	5	5	4	5	5	5	39
40	4	5	5	4	5	3	4	5	4	34
41	3	4	4	3	4	3	3	4	3	27
42	4	5	4	4	5	4	4	4	4	34
43	4	5	4	4	5	5	4	4	4	35
44	4	3	4	4	3	4	3	4	4	29
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	3	4	4	3	4	4	4	4	30
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	4	4	3	4	4	3	4	3	4	30
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	5	5	4	4	5	4	5	4	4	36
51	5	5	4	4	5	5	5	4	4	37

Lampiran 3 Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase (%)
Laki-laki	30	59%
Perempuan	21	41%
Total	51	100%

2. Usia Responden

Usia	Frekuensi	Presentase (%)
21-30 Tahun	8	16%
31-40 Tahun	18	35%
>40 Tahun	25	49%
Total	51	100%

3. Pendidikan Terakhir Responden

Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Presentase (%)
SMA/SMK	15	29%
D1/D2/D3	6	12%
S1	22	43%
S2	8	16%
Total	51	100%

4. Lama Bekerja

Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase (%)
1-5 Tahun	12	24%
6-10 Tahun	5	10%
11-15 Tahun	13	25%
>15 Tahun	21	41%
Total	51	100%

Lampiran 4 Uji Validitas

1. Variabel Fasilitas Kerja (X1)

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,425*	,313*	,498*	,574*	,426*	,574*	,313*	,706**
	Sig. (2-tailed)		,002	,025	,000	,000	,002	,000	,025	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.2	Pearson Correlation	,425*	1	,550*	,555*	,556*	,279*	,556*	,550*	,759**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000	,000	,047	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.3	Pearson Correlation	,313*	,550*	1	,569*	,333*	,364*	,333*	1,000**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,025	,000		,000	,017	,009	,017	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.4	Pearson Correlation	,498*	,555*	,569*	1	,302*	,524*	,302*	,569*	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,031	,000	,031	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.5	Pearson Correlation	,574*	,556*	,333*	,302*	1	,310*	1,000**	,333*	,738**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,017	,031		,027	,000	,017	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.6	Pearson Correlation	,426*	,279*	,364*	,524*	,310*	1	,310*	,364*	,641**
	Sig. (2-tailed)	,002	,047	,009	,000	,027		,027	,009	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.7	Pearson Correlation	,574*	,556*	,333*	,302*	1,000**	,310*	1	,333*	,738**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,017	,031	,000	,027		,017	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.8	Pearson Correlation	,313*	,550*	1,000**	,569*	,333*	,364*	,333*	1	,753**
	Sig. (2-tailed)	,025	,000	,000	,000	,017	,009	,017		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,706*	,759*	,753*	,758*	,738*	,641*	,738*	,753*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

X2.6	Pearson Correlation	,529*	,544*	,751*	,325*	,258	1	,472*	,751*	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,020	,068		,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.7	Pearson Correlation	,569*	,582*	,539*	,592*	,616*	,472*	1	,539*	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.8	Pearson Correlation	,650*	,549*	1,000**	,383*	,441*	,751*	,539*	1	,866**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,005	,001	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,788*	,756*	,866*	,675*	,696*	,747*	,796*	,866*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

3. Variabel Kompensasi (X3)

Correlations									
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL_X3

X3.1	Pearson Correlation	1	,284*	,646*	,249	,519*	,626*	,519*	,626*	,738**
	Sig. (2-tailed)		,043	,000	,078	,000	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.2	Pearson Correlation	,284*	1	,425*	,525*	,571*	,429*	,571*	,429*	,706**
	Sig. (2-tailed)	,043		,002	,000	,000	,002	,000	,002	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.3	Pearson Correlation	,646*	,425*	1	,415*	,490*	,466*	,490*	,466*	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,002	,000	,001	,000	,001	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.4	Pearson Correlation	,249	,525*	,415*	1	,458*	,457*	,458*	,457*	,682**
	Sig. (2-tailed)	,078	,000	,002		,001	,001	,001	,001	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.5	Pearson Correlation	,519*	,571*	,490*	,458*	1	,346*	1,000**	,346*	,785**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,013	,000	,013	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.6	Pearson Correlation	,626*	,429*	,466*	,457*	,346*	1	,346*	1,000**	,784**

	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,001	,001	,013		,013	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.7	Pearson Correlation	,519*	,571*	,490*	,458*	1,000**	,346*	1	,346*	,785**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,013		,013	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.8	Pearson Correlation	,626*	,429*	,466*	,457*	,346*	1,000**	,346*	1	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,001	,001	,013	,000	,013		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,738*	,706*	,731*	,682*	,785*	,784*	,785*	,784*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

4. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations											
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	TOTAL_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,406*	,337*	,638*	,406*	,513*	,820*	,337*	,638*	,783*

	Sig. (2-tailed)		,003	,016	,000	,003	,000	,000	,016	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1.2	Pearson Correlation	,406*	1	,390*	,270	1,000**	,407*	,490*	,390*	,270	,725*
	Sig. (2-tailed)	,003		,005	,055	,000	,003	,000	,005	,055	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1.3	Pearson Correlation	,337*	,390*	1	,498*	,390*	,342*	,332*	1,000**	,498*	,618*
	Sig. (2-tailed)	,016	,005		,000	,005	,014	,017	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1.4	Pearson Correlation	,638*	,270	,498*	1	,270	,607*	,619*	,498*	1,000**	,797*
	Sig. (2-tailed)	,000	,055	,000		,055	,000	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1.5	Pearson Correlation	,406*	1,000**	,390*	,270	1	,407*	,490*	,390*	,270	,725*
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,005	,055		,003	,000	,005	,055	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1.6	Pearson Correlation	,513*	,407*	,342*	,607*	,407*	1	,582*	,342*	,607*	,749*
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,014	,000	,003		,000	,014	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1.7	Pearson Correlation	,820*	,490*	,332*	,619*	,490*	,582*	1	,332*	,619*	,820*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,017	,000	,000	,000		,017	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1.8	Pearson Correlation	,337*	,390*	1,000**	,498*	,390*	,342*	,332*	1	,498*	,618*
	Sig. (2-tailed)	,016	,005	,000	,000	,005	,014	,017		,000	,000

	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1.9	Pearson Correlation	,638*	,270	,498*	1,000**	,270	,607*	,619*	,498*	1	,797*
	Sig. (2-tailed)	,000	,055	,000	,000	,055	,000	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,783*	,725*	,618*	,797*	,725*	,749*	,820*	,618*	,797*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Fasilitas Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,870	8

2. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,905	8

3. Uji Reliabilitas Kompensasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,887	8

4. Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,897	9

Lampiran 6 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R^2), Uji t (Parsial), Uji F (Simultan)

1. Uji Normalitas

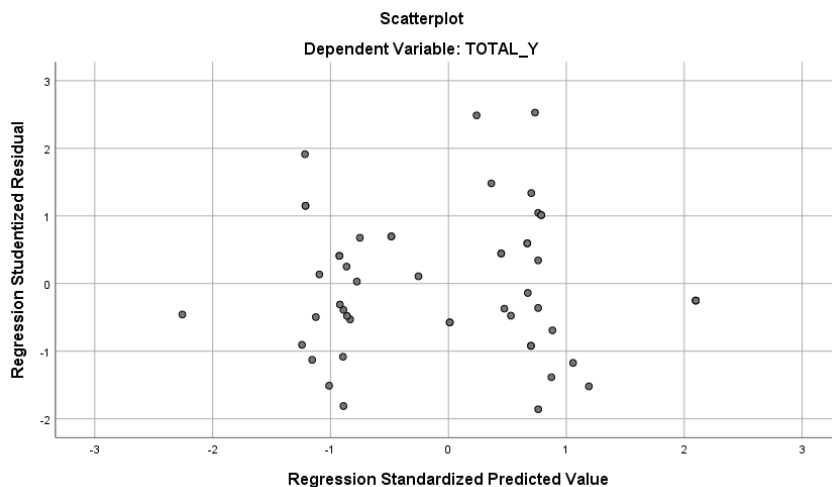
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,40384023
Most Extreme Differences	Absolute	,106
	Positive	,106
	Negative	-,048
Test Statistic		,106
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,580	1,740		1,483	,145		
	X1	,314	,122	,311	2,578	,013	,192	5,204
	X2	,205	,100	,229	2,053	,046	,224	4,474

X3	,425	,126	,434	3,369	,002	,168	5,945
a. Dependent Variable: Y							

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,580	1,740		1,483	,145
	Fasilitas Kerja (X1)	,314	,122	,311	2,578	,013
	Disiplin Kerja (X2)	,205	,100	,229	2,053	,046
	Kompensasi (X3)	,425	,126	,434	3,369	,002

5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,932 ^a	,869	,860	1,44795

6. Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,580	1,740		1,483	,145
	Fasilitas Kerja (X1)	,314	,122	,311	2,578	,013
	Disiplin Kerja (X2)	,205	,100	,229	2,053	,046
	Kompensasi (X3)	,425	,126	,434	3,369	,002

7. Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	652,638	3	217,546	103,763	,000 ^b
	Residual	98,538	47	2,097		
	Total	751,176	50			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1						

Lampiran 7 Surat Keterangan Perusahaan



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 JALAN PUTAT INDAH NO.1 TELP. (031) – 5677935, 5681297, 5675493
 SURABAYA – (60189)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
Nomor : 070/ 2809 /209/2023

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 316), Sebagaimana telah dirubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 168);
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.

Menimbang : Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya
 Nomer : 967/K/FEB/III/2023 Tanggal : 17 Maret 2023

Nama : **INTAN SALSVA VALENTINA**

Alamat : Dsn Gampang II, RT 002 / RW 001, Kel. Gampang, Kec. Kanigoro, Kab Blitar

Nomor Telepon : 081235639595

Pekerjaan : Pelajar / Mahasiswa

Judul Penelitian : "Pengaruh Rekrutmen, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo"

Bidang Penelitian : Mencari data, Wawancara, Skripsi / Manajemen

Lokasi Penelitian : Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo

Waktu Penelitian : 3 (Tiga) Bulan

Status Penelitian : Baru

Anggota Tim Penelitian : -

Demikian Surat Keterangan untuk digunakan seperlunya

Dikeluarkan di : Surabaya
 Pada Tanggal : 20 Maret 2023

An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 PROVINSI JAWA TIMUR

Sekretaris



NURUL HANSONI, S.Pd, M.Kes
 Pembina (IV/a)
 19700204 200012 1 006

Tembusan :

Yth. Bupati Sidoarjo
 Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik

Lampiran 8 Hasil Turnitin

PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

19%	18%	11%	8%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	2%
2	Submitted to Santa Barbara City College Student Paper	1%
3	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
6	journal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
7	Kurnia Putri, Fitra Dharma, Dewi Sukmasari. "FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGUNGKAPAN CSR, SEBUAH STUDY EMPIRIS PERUSAHAAN MANUFAKTUR", Jurnal Akuntansi dan Keuangan, 2020 Publication	1%

8	Submitted to Universitas Semarang Student Paper	1 %
9	repository.uma.ac.id Internet Source	1 %
10	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	<1 %
11	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
12	123dok.com Internet Source	<1 %
13	Submitted to Universitas Bangka Belitung Student Paper	<1 %
14	I Nyoman Partha Astinatria, I Wayan Gde Sarmawa. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan", WIDYA MANAJEMEN, 2020 Publication	<1 %
15	www.coursehero.com Internet Source	<1 %
16	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %
17	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	<1 %
	ejurnal.umri.ac.id	

18	Internet Source	<1 %
19	repository.iainkudus.ac.id Internet Source	<1 %
20	repository.umy.ac.id Internet Source	<1 %
21	eprints.unsri.ac.id Internet Source	<1 %
22	repository.unika.ac.id Internet Source	<1 %
23	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
24	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %
25	Submitted to Udayana University Student Paper	<1 %
26	Submitted to Southern Illinois University Student Paper	<1 %
27	Submitted to Tarumanagara University Student Paper	<1 %
28	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<1 %

29	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1 %
30	ejurnal-unespadang.ac.id Internet Source	<1 %
31	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	<1 %
32	digilib.uinsa.ac.id Internet Source	<1 %
33	repository.usd.ac.id Internet Source	<1 %
34	repository.ut.ac.id Internet Source	<1 %
35	core.ac.uk Internet Source	<1 %
36	digilib.uns.ac.id Internet Source	<1 %
37	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1 %
38	repository.trisakti.ac.id Internet Source	<1 %
39	riset.unisma.ac.id Internet Source	<1 %

40	Ermy Wijaya, Pipin Permata Sari. "PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KEPAHIANG", Creative Research Management Journal, 2020 Publication	<1 %
41	adoc.pub Internet Source	<1 %
42	conference.binadarma.ac.id Internet Source	<1 %
43	docplayer.info Internet Source	<1 %
44	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	<1 %
45	theses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
46	id.123dok.com Internet Source	<1 %
47	srn.menlhk.go.id Internet Source	<1 %
48	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
49	ejournal.skpm.ipb.ac.id	

	Internet Source	<1 %
50	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	<1 %
51	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
52	eprints.ulm.ac.id Internet Source	<1 %
53	journal.stieamkop.ac.id Internet Source	<1 %
54	metrix-edu.blogspot.com Internet Source	<1 %
55	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
56	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
57	Eti Yuniarti. "PENGARUH SIKAP, MINAT, MOTIVASI, DAN GELAR AKUNTAN TERHADAP KEPUTUSAN MENEMPUH PENDIDIKAN PROFESI AKUNTANSI (PPAK) DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO", Akuisisi: Jurnal Akuntansi, 2016 Publication	<1 %
58	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %

59 repository.iainpalopo.ac.id
Internet Source


<1 %

Exclude quotes On


Exclude matches Off

Exclude bibliography On

Lampiran 9 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowari 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

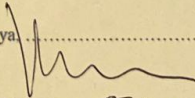
SEMESTER
 Gasal / Genap

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama Mahasiswa / NBI : Intan Salsa Valentina / 1211090248
 Nama Pembimbing : Drg. Pramita Studiyaning Soemadiono
 Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo
 Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2023 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Selasa 7/3.23	Judul	Acc	
2	Selasa 14/3.23	BAB I & II	Rem	
3	Senin 20/3.23	BAB III & IV	Acc	
4	Selasa 4/4.23	III	Rem	
5	Senin 10/4.23	III	Acc	
6	29/4.23	IV	Rem	
7	5/6.23	V	Rem	
8	23/6.23	IV, V	ACC	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya.....

PRAMITA STUDIYANING S
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)