

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

INTAN SALSA VALENTINA

NBI : 1211900248

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

INTAN SALSA VALENTINA

NBI : 1211900248

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi**

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

INTAN SALSA VALENTINA

NBI : 1211900248

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

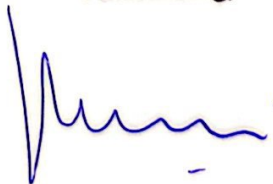
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Intan Salsa Valentina
NBI : 1211900248
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : “Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo”

Surabaya, 24 Juni 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



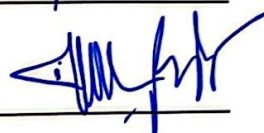


Drg. Pramita Studiviany Soemadijo, MM

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 10 Juli 2023.

TIM PENGUJI :

- | | | |
|--------------------------------------|-----------|--|
| 1. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si | - Ketua |  |
| 2. Dra. Ratnaningsih Sri Yustini, MM | - Anggota |  |
| 3. Dr. Nekky Rahmiyati, MM | - Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP : 20220.93.0319

SURAT ANTI PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

1. Nama Lengkap (KTP) : Intan Salsa Valentina
2. NBI : 1211900248
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3505105402010002
6. Alamat Rumah (KTP) : DSN. Gaprang II, RT.02 / RW. 01, Kec. Kanigoro, Kab. Blitar

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : “Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo” adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 24 Juni 2023

Yang Membuat,



(Intan Salsa Valentina)



**UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA**

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Intan Salsa Valentina

NBI/ NPM : 1211900248

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Skripsi/Tesis/ ~~Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal : 31 Juli 2023

Yang Menyatakan,



(Intan Salsa Valentina)

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena yang telah memberikan berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya untuk semua pihak yang telah membantu dan mendukung saya. Terima kasih saya sampaikan kepada :

1. Drg. Pramita Studiviany Soemadijo, MM. selaku pembimbing saya yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasan. Terima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing dan mengoreksi dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.

5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Ibu Indah dan Ibu Raisa selaku Staff Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kab Sidoarjo, atas kesempatan dan waktunya yang diberikan kepada saya selama melakukan penelitian.
7. Untuk Ibu dan Ayah saya tercinta Endah Tri Hartini dan Heri Widodo yang selalu mendukung dan mendoakan saya serta banyak memberikan semangat dan dorongan dari awal kuliah hingga sampai pada pengerjaan skripsi ini.
8. Untuk Kakak saya Putra dan Kakak ipar saya Nissa yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk kelancaran skripsi ini, serta Zikri dan Hamzah keponakan-keponakan saya yang sudah menjadi penyemangat selama ini.
9. Sahabat saya Kak Endang, Terima kasih sudah ada dan selalu menemani dari awal perkuliahan hingga akhir, dan Terima kasih sudah berjuang bersama-sama serta menjadi teman sharing selama ini yang selalu memberi dukungan maupun semangat dan juga tempat berkeluh-kesah serta yang banyak memberikan masukan dan nasehat.
10. Untuk sahabat-sahabat saya, Nabilla dan Alifah, yang telah menemani saya dari awal kuliah hingga saat ini. Terima kasih selalu mendukung, memberikan bantuan, menyemangati dan menghibur saya setiap saat sampai terselesaikannya skripsi ini dengan baik.
11. Teman-teman KKN saya, Puput, Wulan dan Zabrina serta yang lainnya yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu-persatu. Terima kasih sudah banyak membantu serta menjadi support system saya, dan juga telah mengisi dan menemani pada masa-masa akhir perkuliahan saya.
12. Terima kasih untuk diri saya sendiri yang sudah berjuang sejauh ini dan melalui banyak hal dalam perkuliahan, hingga mampu melewati lika-liku penyusunan skripsi ini sampai tahap akhir.

Dengan ini saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu, saya mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk lebih baik kedepannya. Harapannya, skripsi ini bisa memberikan manfaat dan menginspirasi pembaca.

ABSTRAK

PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah ada pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo di Jl. Majapahit No.5, Dusun Larangan, Larangan, Kec. Candi, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan data sampling sebanyak 51 pegawai dari keseluruhan pegawai yang ada, melalui penyebaran kuesioner, dan jenis data yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t menunjukan variabel Fasilitas Kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi Disiplin Kerja (X1) sebesar 2,735 dan nilai koefisien regresi Disiplin Kerja (X2) sebesar 2,348 sedangkan Kompensasi (X3) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 2,848. Data hasil dari Uji f diperoleh $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $100,152 > 2,80$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas Fasilitas Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK FACILITIES, WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OFFICE OF THE REGIONAL PERSONNEL AGENCY (BKD) IN SIDOARJO DISTRICT

This Study aims to analyze whether there is influence Work Facilities, Work Discipline And Compensation For Employee Performance at the Office Regional Civil Service Agency (BKD) Sidoarjo Regency on Jl. Majapahit No.5, Hamlet Larangan, Larangan, Kec. Temple, Sidoarjo Regency, East Java. Study This using sampling data of 51 employees from all existing employees, through distributing questionnaires, and the type of data used is a quantitative research method.

The results showed that the results of the t test showed that the Work Facilities variable had a partial effect on employee performance with a regression coefficient of Work Discipline (X1) of 2.735 and a regression coefficient of Work Discipline (X2) of 2.348 while Compensation (X3) had a regression coefficient value of 2.848. Data results from the f test obtained $f_{count} > f_{table}$, namely $100.152 > 2.80$ so that it can be concluded that the independent variables Work Facilities (X1), Work Discipline (X2), and Compensation (X3) have a significant effect simultaneously on the dependent variable Performance Employee (Y).

Keywords: Work Facilities, Work Discipline, Compensation, and Employee Performance

RINGKASAN

Badan Kepegawaian Daerah atau disingkat (BKD) adalah perangkat daerah yang melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil Daerah dalam membantu tugas pokok Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah

Berdasarkan hasil pengamatan dari peneliti, peneliti mendapatkan hasil bahwa adanya kenaikan dan penurunan ketidakhadiran para pegawai maka, kinerja pegawai di perusahaan ini tidak bekerja secara optimal. Co-Legal Indonesia menyadari pentingnya pegawai dalam perusahaan. Untuk itu tersedianya fasilitas kerja yang dapat diakses dengan mudah dan tidak terbatas akan memaksimalkan hasil kerja pegawai serta penyelesaian pekerjaan dalam waktu yang lebih cepat, Untuk mencapai hal tersebut dibutuhkan disiplin kerja pada sosok SDM aparatur (PNS) yang mempunyai perilaku sikap yang taat, disiplin, bermoral dan bermental baik serta akuntabel dan memiliki kesadaran yang tinggi terhadap tanggung jawab. Serta diberikan pemberian kompensasi yang baik dan efektif agar dapat memberikan motivasi bagi para pegawai untuk meningkatkan performa kinerja masing-masing pegawai.

Penelitian dilakukan pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo di Jl. Majapahit No.5, Dusun Larangan, Larangan, Kec. Candi, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur. Waktu penelitian ini dilaksanakan selama 4 (Empat) Bulan mulai dari Maret-Juni 2023. Penelitian ini menggunakan data sampling sebanyak 51 pegawai dari keseluruhan pegawai yang ada, melalui penyebaran kuesioner, dan jenis data yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif.

Dalam penelitian ini dihasilkan uji t menunjukkan variabel Fasilitas Kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi Disiplin Kerja (X1) sebesar 2,735 dan nilai koefisien regresi Disiplin Kerja (X2) sebesar 2,348 sedangkan Kompensasi (X3) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 2,848. Data hasil dari Uji f diperoleh $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $100,152 > 2,80$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas Fasilitas Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

SUMMARY

Regional Personnel Agency or abbreviated (BKD) is regional apparatus that carries out the management of Regional Civil Servants in assisting the main tasks of Regional Civil Service Development Officials

Based on the observations of the researchers, the researchers obtained the result that there was an increase and decrease in employee absenteeism, so the performance of employees in this company did not work optimally. Co-Legal Indonesia realizes the importance of employees in the company. Therefore the availability of work facilities that can be accessed easily and unlimited will maximize employee work results and complete work in a faster time. To achieve this, work discipline is needed in the figure of HR apparatus (PNS) who have obedient, disciplined, moral and mental good behavior and are accountable and have a high awareness of responsibility. As well as being given good and effective compensation so that can provide motivation for employees to improve the performance of each employee.

Research conducted on Office Regional Civil Service Agency (BKD) Sidoarjo Regency on Jl. Majapahit No.5, Hamlet Larangan, Larangan, Kec. Temple, Sidoarjo Regency, East Java. The time of this research was carried out for 4 (four) months starting from March-June 2023. This study using sampling data of 51 employees from all existing employees, through distributing questionnaires, and the type of data used is a quantitative research method.

In this study, the t test showed that the Work Facilities variable had a partial effect on employee performance with a regression coefficient of Work Discipline (X1) of 2.735 and a regression coefficient of Work Discipline (X2) of 2.348 while Compensation (X3) had a regression coefficient value of 2.848. Data results from the f test obtained $f_{count} > f_{table}$, namely $100.152 > 2.80$ so that it can be concluded that the independent variables Work Facilities (X1), Work Discipline (X2), and Compensation (X3) have a significant effect simultaneously on the dependent variable Performance Employee (Y).

DAFTAR ISI

COVER LUAR	
COVER DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
SURAT ANTI PLAGIASI	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN	x
SUMMARY	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	7
2.1.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Fasilitas Kerja.....	11
2.1.2.1 Pengertian Fasilitas kerja.....	11
2.1.2.2 Macam-macam Fasilitas Kerja	12

2.1.2.3 Indikator Fasilitas Kerja	12
2.1.3 Disiplin Kerja	13
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.1.3.2 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	14
2.1.3.3 Pelaksanaan Disiplin Kerja	14
2.1.3.4 Indikator Disiplin Kerja	15
2.1.4 Kompensasi	17
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi	17
2.1.4.2 Jenis-jenis Kompensasi	17
2.1.4.3 Indikator Kompensasi	18
2.1.5 Kinerja Pegawai	19
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Pegawai	19
2.1.5.2 Standart Kinerja Pegawai	20
2.1.5.3 Fungsi Standart Kinerja Pegawai	20
2.1.5.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Hubungan Antar Variabel Penelitian	24
2.3.1 Hubungan Antara Variabel Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ...	24
2.3.2 Hubungan Antara Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ...	25
2.3.3 Hubungan Antara Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.3.4 Hubungan Bersama-sama antar Variabel Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Pegawai.....	26
2.4 Kerangka Konseptual	27
2.5 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.4.1 Populasi	30

3.4.2 Sampel.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	31
3.6.1 Definisi Variabel	31
3.6.2 Definisi Operasional.....	32
3.7 Proses Pengolahan Data	37
3.8 Metode Analisis Data.....	38
3.8.1 Uji Instrumen.....	38
3.8.1.1 Uji Validitas.....	38
3.8.1.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	39
3.8.2.1 Uji Normalitas	39
3.8.2.2 Uji Multikolinieritas.....	39
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas	40
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	40
3.9.1 Analisis Data	40
3.9.1.1 Analisis Linier Berganda.....	40
3.9.1.2 Koefisien Determinasi R^2	41
3.10 Teknik Pengujian Hipotesis	42
3.10.1 Uji t (Parsial)	42
3.10.2 Uji F (Simultan)	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	45
4.1.2.1 Visi	45
4.1.2.2 Misi	45
4.1.3 Struktur Organisasi.....	46
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.2.1 Karakteristik Responden	46

4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Fasilitas Kerja (X1)	49
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2).....	49
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3).....	50
4.2.5 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	51
4.3 Uji Instrumen	52
4.3.1 Uji Validitas	52
4.3.1.1 Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja (X1).....	53
4.3.1.2 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	53
4.3.1.3 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3)	54
4.3.1.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	54
4.4 Uji Reliabilitas	55
4.5 Uji Asumsi Klasik	56
4.5.1 Uji Normalitas	56
4.5.2 Uji Multikolinieritas	57
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	57
4.6 Analisis Data	58
4.6.1 Uji Regresi Linier Berganda.....	58
4.6.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.7 Pengujian Hipotesis.....	60
4.7.1 Uji t (Parsial)	60
4.7.2 Uji F (Simultan)	62
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	63
4.8.1 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	63
4.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	63
4.8.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	64
4.8.4 Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	64
4.9 Implikasi Penelitian.....	65
4.10 Keterbatasan Penelitian	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	67

5.1 Simpulan	67
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep	38
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Penilaian Untuk Pernyataan Positif dan Negatif	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4. 5 Hasil Penelitian Rata-Rata Variabel Fasilitas Kerja (X1).....	49
Tabel 4. 6 Hasil Penelitian Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja (X2).....	49
Tabel 4. 7 Hasil Penelitian Rata-Rata Variabel Kompensasi (X3)	50
Tabel 4. 8 Hasil Penelitian Rata-Rata Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	51
Tabel 4. 9 Uji Validitas Fasilitas Kerja (X1).....	53
Tabel 4. 10 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	53
Tabel 4. 11 Uji Validitas Kompensasi (X3)	54
Tabel 4. 12 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	54
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 14 Uji Normalitas.....	56
Tabel 4. 15 Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4. 16 Uji Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
Tabel 4. 18 Uji t (Parsial).....	61
Tabel 4. 19 Uji F (Simultan)	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 2 Data Tabulasi	81
Lampiran 3 Karakteristik Responden	89
Lampiran 4 Uji Validitas	90
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	98
Lampiran 6 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R^2), Uji t (Parsial), Uji F (Simultan).....	99
Lampiran 7 Surat Keterangan Perusahaan.....	102
Lampiran 8 Hasil Turnitin	103
Lampiran 9 Kartu Bimbingan	110