

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data mengenai pengaruh motivasi kerja, tunjangan karyawan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian analisis regresi linier berganda menunjukkan antara motivasi kerja, tunjangan karyawan dan lingkungan kerja yang menunjukkan arah hubungan yang positif (searah) dengan kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian secara partial (uji T) menunjukkan bahwa variable bebas yaitu motivasi kerja, berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dikatakan seperti ini karena nilai signifikan $<0,05$. berpengaruh secara partial terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil pengujian secara partial (uji T) menunjukkan bahwa variable bebas yaitu tunjangan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dikatakan seperti ini karena nilai signifikan $<0,05$. berpengaruh secara partial terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil pengujian secara partial (uji T) menunjukkan bahwa variable bebas yaitu lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dikatakan seperti ini karena nilai signifikan $<0,05$. berpengaruh secara partial terhadap kinerja karyawan.

5. Hasil pengujian secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variable motivasi kerja, tunjangan karyawan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh secara serempak terhadap variable kinerja karyawan. Dikatakan seperti ini karena nilai signifikan $< 0,05$.
6. Hasil pengujian secara partial (uji T) menunjukkan bahwa variable lingkungan kerja mempunyai pengaruh paling dominan dibandingkan variable lainnya.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data serta kesimpulan diatas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Roda Express Sukses Mandiri Surabaya, perlu melakukan evaluasi secara berkala terhadap lingkungan kerja agar senantiasa membuat kinerja karyawan semakin meningkat agar dapat memberikan semangat untuk maju bersama memperluas jaringan konsumen. Selain itu juga tunjangan karyawan cukup berpengaruh terhadap kinerja karyawan, meskipun tidak lebih dominan dari pada lingkungan kerja. Oleh karena itu untuk pemimpin di PT Roda Express Sukses Mandiri Surabaya untuk mempertahankan tunjangan karyawan yang telah diberikan, namun lebih bagus lagi jika ditingkatkan.

2. Bagi peneliti yang akan datang sebaiknya mengadakan perkembangan penelitian ini dengan menambah variabel lain sehingga masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena dapat memberikan kontribusi dan pengetahuan baru dimasa yang akan datang.
3. Bagi PT. Roda Express Sukses Mandiri Surabaya untuk lebih memperhatikan aspek motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Seperti contoh memberi bonus tahunan lebih atau *reward* kepada karyawan yang sudah bekerja dengan cukup bagus serta loyal dengan memberikan penambahan insentif atau paket liburan yang biayanya ditanggung oleh perusahaan. Jadi dengan begitu kinerja karyawan akan semakin meningkat dan karyawan akan termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi.