

LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner

I. DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
2. Usia :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Masa Kerja : 1-5 Tahun / 5-10 Tahun / 10 > Tahun

II. PETUNJUK MENJAWAB

1. Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara dengan cara memberi tanda rumput (√) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara.
2. Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kemungkinan pilihan
: STS = Sangat Tidak Setuju (1)
TS = Tidak Setuju (2)
R = Ragu (3)
S = Setuju (4)
SS = Sangat Setuju (5)

DAFTAR PERTANYAAN

1. Variabel Motivasi Kerja (X1)

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	R (3)	S (4)	SS (5)
Motivasi Kerja						
1.	Perusahaan mengakui prestasi saya					
2.	Tugas kerja mendorong saya meraih prestasi					
3.	Perusahaan mengakui kontribusi kerja saya					
4.	Rekan kerja mengakui kontribusi saya diperusahaan					
5.	Saya puas dengan pekerjaan saya					
6.	Perkerjaan saya cukup menantang					
7.	Memiliki kontrol terhadap pekerjaan saya					
8.	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan					
9.	Perusahaan memberikan pengembangan potensi saya					
10.	Saya memiliki kesempatan berkembang					

2. Variabel Kepemimpinan Etis (X2)

Kepemimpinan Etis						
1.	Pemimpin ditempat kerja saya jujur					
2.	Pemimpin saya jujur dalam bertindak					
3.	Pemimpin saya adil terhadap semua karyawan					
4.	Pemimpin saya adil dalam penggajian					
5.	Tindakan pemimpin sesuai dengan perkataan					
6.	Pemimpin saya terbuka dalam pelaporan					
7.	Pemimpin saya bertanggung jawab					
8.	Pemimpin saya mengutamakan norma etika					
9.	Pemimpin saya tanggung jawab terhadap pekerjaan					
10.	Pemimpin saya terbuka dalam bekerja					

3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	R (3)	S (4)	SS (5)
Kepuasan Kerja						
1.	Gaji sudah sesuai dengan tugas saya					
2.	Gaji diterima sebanding dengan karyawan perusahaan lain					
3.	Lingkungan kerja saya nyaman					
4.	Lingkungan kerja mendukung produktivitas saya					
5.	Perusahaan memberikan kesempatan saya untuk berkembang					
6.	Perusahaan memberikan pelatihan karir					
7.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan saya					
8.	Beban kerja tidak membebani saya					
9.	Hubungan diantara rekan kerja berjalan dengan baik					
10.	Rekan kerja saya memberikan kontribusi positif dalam pekerjaan					

Lampiran 1. 2 Data Tabulasi Responden

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1
4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	41
4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
5	5	5	4	3	3	4	3	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	43
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
4	4	3	5	3	4	3	5	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	5	5	3	5	43
5	3	5	5	3	4	5	3	5	4	42
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	5	4	5	5	2	42
4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	3	5	3	3	4	4	5	39
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	44
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TAL	X2
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4		47
4	4	3	4	4	3	4	5	1	3		35
4	5	4	5	4	4	4	4	4	5		43
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4		47
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4		39
4	5	5	4	5	4	5	4	3	4		43
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4		43
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4		38
4	5	4	5	3	4	4	4	4	4		41
5	5	4	4	4	3	3	5	5	4		42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5		42
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4		35
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4		42
2	4	4	4	3	3	4	5	3	4		36
4	4	4	3	4	5	4	4	4	5		41
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4		39
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4		47
3	4	3	3	3	4	4	4	4	2		34
4	5	2	4	4	2	4	4	4	4		37
4	4	4	3	5	4	4	3	5	3		39
4	4	5	4	4	4	4	4	4	3		40
4	4	4	4	2	5	5	4	4	4		40
5	4	4	5	4	4	4	4	3	5		42
4	4	3	4	4	4	2	4	4	4		37
4	4	4	4	5	3	4	5	4	4		41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4		39
5	5	5	5	4	5	5	4	5	4		47
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4		41
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4		44
5	4	4	4	5	4	3	4	4	4		41
4	4	3	3	4	3	4	4	5	2		36
5	4	4	4	3	4	4	4	4	5		41
4	4	5	4	4	4	5	4	3	4		41
3	4	4	4	5	3	4	5	4	4		40
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3		38
3	4	3	4	5	4	5	4	4	4		40
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4		40
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4		40
4	4	5	2	4	4	3	5	5	4		40
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4		37
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4		41
5	5	5	4	4	5	4	4	4	3		43
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4		41
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5		49
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5		42
4	4	3	3	3	4	3	3	4	3		34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
4	4	4	5	4	4	5	5	3	5		43
3	3	3	2	2	2	2	3	3	4		27
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5		48

Lampiran 1. 3 Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	44	88.0	88.0	88.0
	Perempuan	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	16	32.0	32.0	32.0
	30-40	30	60.0	60.0	92.0
	40 >	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	12	24.0	24.0	24.0
	Sarjana	38	76.0	76.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	2	4.0	4.0	4.0
	5-10	43	86.0	86.0	90.0
	10 >	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kepala Cabang	1	2.0	2.0	2.0
	Kadept operasional	6	12.0	12.0	14.0
	Kasie keuangan	5	10.0	10.0	24.0
	Staff umum	5	10.0	10.0	34.0
	Kasir	1	2.0	2.0	36.0
	Kasie bisnis support	8	16.0	16.0	52.0
	Kasie distribusi	8	16.0	16.0	68.0
	Liasion officer	7	14.0	14.0	82.0
	Kasie pergudangan	5	10.0	10.0	92.0
	Kepala gudang	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TotalY
1	.752**	.091	.422**	.490**	.540**	.311*	.429**	.012	.068	.704**
	.000	.531	.002	.000	.000	.028	.002	.935	.638	.000
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.752**	1	.169	.339*	.349*	.402**	.344*	.388**	.061	.049	.663**
	.000	.242	.016	.013	.004	.015	.005	.674	.737	.000
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.091	.169	1	.469**	.463**	-.090	.466**	.302*	.654**	.439**	.600**
	.531	.242	.001	.001	.534	.001	.033	.000	.001	.000
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.422**	.339*	.469**	1	.395**	.118	.404**	.371**	.315*	.394**	.659**
	.002	.016	.001	.004	.414	.004	.008	.026	.005	.000
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.490**	.349*	.463**	.395**	1	.542**	.352*	.518**	.401**	.203	.765**
	.000	.013	.001	.004	.000	.012	.000	.004	.157	.000
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.540**	.402**	-.090	.118	.542**	1	.336*	.174	-.041	.010	.528**
	.000	.534	.414	.000	.017	.227	.777	.001	.946	.000
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.311*	.344*	.466**	.404**	.352*	.336*	1	.088	.229	.204	.580**
	.028	.015	.001	.004	.012	.017	.541	.110	.154	.000
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.429**	.388**	.302*	.371**	.518**	.174	.088	1	.450**	.132	.633**
	.002	.005	.033	.000	.227	.541	.000	.001	.359	.000
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.012	.061	.654**	.315*	.401**	-.041	.229	.450**	1	.442**	.545**
	.935	.674	.000	.026	.004	.777	.110	.001	.001	.000
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.068	.049	.439**	.394**	.203	.010	.204	.132	.442**	1	.461**
	.638	.737	.001	.005	.157	.946	.154	.359	.001	.001
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
.704**	.663**	.600**	.659**	.765**	.528**	.580**	.633**	.545**	.461**	1
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000

Lampiran 1. 5 Uji Realiabilitas

Motivasi Kerja (X1)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	40.84	11.566	.630	.821
X1.2	40.90	11.316	.614	.821
X1.3	41.00	11.388	.569	.824
X1.4	40.86	11.756	.451	.835
X1.5	41.14	11.511	.426	.839
X1.6	41.00	11.224	.568	.824
X1.7	41.08	10.810	.639	.817
X1.8	41.00	11.469	.462	.835
X1.9	41.00	11.306	.593	.822
X1.10	41.04	11.100	.488	.833

Kepemimpinan Etis (X2)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36.34	12.678	.573	.760
X2.2	36.22	13.522	.633	.762
X2.3	36.50	12.704	.557	.762
X2.4	36.46	12.498	.542	.763
X2.5	36.44	13.598	.353	.787
X2.6	36.62	13.179	.470	.773
X2.7	36.44	12.986	.509	.768
X2.8	36.22	13.726	.432	.777
X2.9	36.42	13.555	.332	.791
X2.10	36.48	13.887	.316	.791

Kepuasan Kerja (Y)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	37.46	9.315	.595	.777
Y2	37.68	9.242	.527	.786
Y3	37.24	10.064	.491	.790
Y4	37.34	10.025	.572	.783
Y5	37.42	9.555	.694	.770
Y6	37.46	9.845	.356	.809
Y7	37.38	10.363	.487	.792
Y8	37.46	9.723	.515	.786
Y9	37.20	10.122	.415	.798
Y10	37.40	10.408	.312	.809

Lampiran 1. 6 Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	10.110	6.740		1.500	.140
	Motivasi Kerja	.283	.110	.304	2.575	.013
	Kepemimpinan Etis	.459	.102	.531	4.500	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 1. 7 Hipotesis

Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.110	6.740		1.500	.140		
	Motivasi Kerja	.283	.110	.304	2.575	.013	.994	1.006
	Kepemimpinan Etis	.459	.102	.531	4.500	.000	.994	1.006

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 1. 8 Uji Kelayakan Model (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	204.109	2	102.055	12.616	.000 ^b
	Residual	380.211	47	8.090		
	Total	584.320	49			

Lampiran 1. 9 Data Karyawan PT. BGR Logistik Indonesia Surabaya

No.	Nama Lengkap	Jabatan
1	M Rizal Alfian	Kepala Cabang
2	Siswanto	Kadept operasional
3	Dwi Hartanto	Kadept operasional
4	Tita Irti	Kadept operasional
5	Wisnu K	Kadept operasional
6	Fiqri Amir	Kadept operasional
7	Riqki Kho	Kadept operasional
8	Abdul H	Kasie keuangan
9	Windu P	Kasie keuangan
10	Beddy Ismandono	Kasie keuangan
11	Noerhaki	Kasie keuangan
12	M Angga A	Kasie keuangan
13	Dwi Arianto	Staff umum
14	Rudi Utomo	Staff umum
15	Ita Megawati	Staff umum
16	Indra Gunawan	Staff umum
17	Rizki Ichwan	Staff umum
18	Abdul Hames	Kasir
19	Abdul Rokhim	Kasie bisnis support
20	Dian Nopiyan	Kasie bisnis support
21	Moh Mansur	Kasie bisnis support
22	Indra Nur Hidayat	Kasie bisnis support
23	M Noer Faizi	Kasie bisnis support
24	Andik Darmianto	Kasie bisnis support
25	Mukminin	Kasie bisnis support
26	Agus Sumianto	Kasie bisnis support
27	Agus widodo	Kasie distribusi
28	Elvyra Pholi	Kasie distribusi
29	Abdul Rohim	Kasie distribusi
30	Angga Dodik	Kasie distribusi
31	Elena Marta	Kasie distribusi
32	M Barry Ab	Kasie distribusi
33	Moh Hatip	Kasie distribusi
34	Nizar R	Kasie distribusi
35	Dwi Praset	Liasion officer
36	Ferry Dwi	Liasion officer
37	Didiet K	Liasion officer
38	Slamet Riyadi	Liasion officer
39	Ajeng K	Liasion officer
40	Ayu Raachmawati	Liasion officer
41	Abdul Manam	Liasion officer
42	Roki Setyawan	Kasie pergudangan
43	Muhammad Yoga	Kasie pergudangan
44	Akmal Kunasdi	Kasie pergudangan
45	Prasityo Indarta	Kasie pergudangan
46	Malik Ibrahim	Kasie pergudangan
47	Jodi Ahmad	Kepala gudang
48	Ahmad Junaidi	Kepala gudang
49	Chozinatul Asnori	Kepala gudang
50	Tri Aditya	Kepala gudang

YAYASAN PERUBAHAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PRODI MANAJEMEN EKONOMI (PM-EK)
 PRODI MANAJEMEN INFORMATIKA (PM-INT)
 PRODI MANAJEMEN SISTEM INFORMASI (PM-SI)
 PRODI MANAJEMEN LOGISTIK (PM-LOG)
 PRODI MANAJEMEN PERIKLAMAN (PM-PER)
 PRODI MANAJEMEN SAHAM (PM-SAH)
 PRODI MANAJEMEN STRATEGIS (PM-STR)

Nomor : 17208/10001/2023
Lampiran : 1
Perihal : **Permohonan Izin Ujian**
Mengabdikan Ilmu Pengetahuan

Visa : **Yth. Kepala/Direktur**
PT. BGR Logistik Indonesia
Jl. Teluk Kumai Barat No. 104, RT. 003 / RW. 02, Pabean Cantian

Dengan hormat,
 Sebagai salah satu perguruan tinggi ternama di Indonesia salah satu pada Program Studi (S1), maka mahasiswa dituntut untuk melakukan studi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai salah satu program pelayanan sosial serta praktik yang diperoleh berdasarkan pembelajaran.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon, perhatian Bapak / Ibu untuk membolehkan izin kepada mahasiswa:

Nama : Muhammad Fauzi Fakhri Agung
N. P. N. : 111-000081
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Kelas : Sistem Informasi
Tempat / No. HP : 089648311176

Untuk melakukan penelitian/pengabdian pada :
"PT. BGR Logistik Indonesia"
 untuk memperoleh data sesuai dengan Matriks yang sedang diteliti.

Dan/atau permohonan ini akan perhatian dan bimbingan kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 01 Maret 2023

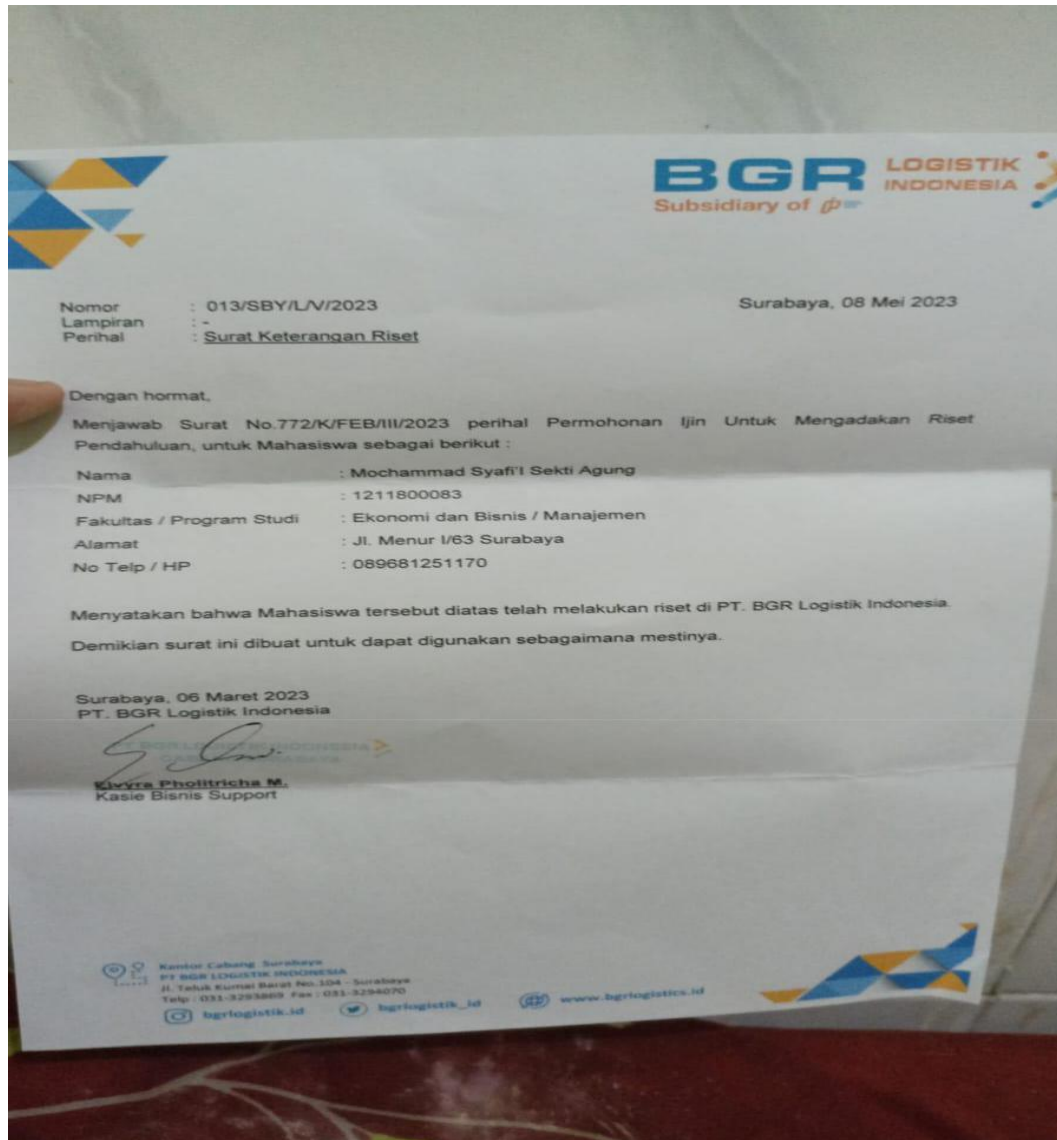

 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Lampiran 1. 10 Surat keterangan izin penelitian

Lampiran 1. 11 Kantor PT. BGR Logistik Indonesia Surabaya



Lampiran 1. 12 Surat balasan keterangan selesai penelitian



Lampiran 1. 13 Kartu bimbingan skripsi

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118. Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2022, 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI: MOHAMMAD SYAFRI S 12112001001
 Nama Pembimbing: Prof. Dr. Amiarwati Kusnawati, S.Pd., M.Pd., Ph.D.
 Judul Skripsi: Meningkatkan Kinerja dan Keterampilan Etik dan Moral
 Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan PT. BGR.
 Logistik Indonesia, Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Senin 27/02/23		Pengantar Umum Menganalisa Jurnal	+
2	Kamis 2/03/23		Penentuan Judul	+
3	Senin 6/03/23		Pengantar Judul	+
4	Senin 13/03/23		Revisi Bab 1	+
5	Kamis 30/03/23		Acc Seminar Proposal	+
6	Jumat 18/04/23		Revisi Bab 1, 2, 3	+
7	Senin 12/06/23		Deskripsi Bab 4.5	+
8	Senin 19/06/23		Revisi bab 4.5	+
9	19/06/23		Acc Sidang	+

Surabaya,

Perpanjangan I
 Semester :
 Th. Ak. :
 Paraf Kaju :

Surabaya,

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)
 Prof. Dr. Amiarwati Kusnawati, S.Pd., M.Pd., Ph.D.