

### Daftar Pustaka

- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 17(2). <https://doi.org/10.37849/midi.v17i2.83>
- Allya Nabila Audia, & Anita Silvianita. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.295>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Aceh Tamiang. In *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* (Vol. 2, Issue 1).
- Ariyanti, A. (2018). *Pengaruh Etika Kerja, Kepemimpinan dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan PT Lion Air*. <https://doi.org/https://doi.org/10.35968/m-pu.v8i2.233>
- Budianto, A., & Pongtuluran, Y. (2017). Pengaruh etika kerja, motivasi kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. *Journal.Feb.Unmul.Ac.Id*, 14(1), 1–5. <https://doi.org/https://doi.org/10.30872/jkin.v14i1.2472>
- Cahyaningrum, I. N., & Budiarmo, A. (2019). Pengaruh Kompensai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8.
- Candra Kirana, K., Soni Kurniawan, I., & Cahyana Putra, F. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja dengan OCB Sebagai Pemeditasi*. <https://doi.org/https://doi.org/10.32722/eb.v21i1.4567>
- Dian Arinda Puspita Pratiwi, & Siti Mujanah. (2022). *The Role of Work Stress, Resilience and Competency on Companies Employee Performance in Surabaya*.
- Firmansyah, I., & Sinambela, R. T. (2021). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Barat. *LAND JOURNAL*, 1(1). <https://doi.org/10.47491/landjournal.v1i1.557>
- Gaya, P., Mogot, H. Y., & Kojo, C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- Pada PT. PLN Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 881–890.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22915>
- Ghozali, I. (2017). Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed.). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1).
- I Wayan Ananta Pramudya, I Ketut Setia Sapta, & I Gede Rihayana. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Tirta Investama Aqua mambal. *EMAS*, 3(2).  
<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4052>
- Inna Nisawati Mardiani, & Yon Darwis Sepdiana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>
- Kristin Lumanauw, M. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1).  
<https://doi.org/10.35130/jrimk>
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4).  
<https://doi.org/10.54371/jiip.v5i4.547>
- Malayu SP, H. (2015). Malayu SP. Hasibuan, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. : Bumi Aksara, Jakarta. *Syria Studies*, 7(1).
- Marpaung, M., Ridwan, M., Sriani, S., & Silalahi, P. R. (2021). Analisis Moderasi Religiusitas Pada Pengaruh Pendidikan, Pengalaman dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemprov Sumut. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2). <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2152>
- Muawwanah, Ma'rufi, & Nurdin. (2020). Korelasi antara Kepercayaan Diri dan Kemandirian Belajar terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Sekolah Dasar. *Proximal: Jurnal Penelitian Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 3(2).
- Muhammad Oceano Fauzan, & Fathiyah. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pengawas Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Batang Hari Jambi* (Vol. 2, Issue 2).  
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33087/jmas.v2i2.29>
- Mujanah, S., & Utami, C. (2023). The Effect of Self-Efficacy, Self-Leadership, and Work Ethic on Employee Performance in Manufacturing

Companies. *KnE Social Sciences*.  
<https://doi.org/10.18502/kss.v8i9.13408>

- Mutiara Sibarani panggabean. (2016). manajemen sumber daya manusia. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 01, Issue 01).
- Naisya Nur Karimah, & Siti Mujanah. (2021). The Influence of Organizational Culture, Competence and Self-Awarness on Performance of Employees in Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur. *Journal of Applied Management and Business (JAMB)*, 2(2), 67–77.  
<https://doi.org/10.37802/jamb.v2i2.208>
- Ni Wayan Widnyani, & I Wayan Suartina. (2021). Pengaruh Etika kerja, Budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(1).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1178>
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, XV(01).
- Nur Aini, L., Nurtjahjani, F., Sanita Dhakirah, dan, & Malang, P. (2020). *Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Ony Comp Di Malang*.
- Ridwan, A. (2018a). Pengaruh Karakteristik Tim, Pengetahuan Manajemen, dan Etika Kerja Terhadap Ketua Program Studi Pada Sekolah Tinggi Islam Swasta Di Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1).
- Ridwan, A. (2018b). Pengaruh Karakteristik Tim, Pengetahuan Manajemen, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Ketua Program Studi Pada Sekolah Tinggi Islam Swasta di Provinsi Jambi. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(01).  
<https://doi.org/10.30868/im.v1i01.219>
- Ruky, A. S. (2014). *Menjadi Eksekutif Manajemen SDM Profesional*. Yogyakarta: Andi.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1).  
<https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Sari Girsang, W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. In *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship* (Vol. 04).

- Sugiyono. (2018). Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta. *Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : CV. Alfabeta. *Jurnal Binawakya, 15(11).*
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX BATUJAMUS. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika, 1(1).* <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 20(1), 104.* <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Tamimi, M., Budi Eko Soetjipto, Sopiah, S., & Kurniawan, D. T. (2022). Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Husnayain Business Review, 2(2), 11–21.* <https://doi.org/10.54099/hbr.v2i2.100>
- Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis, 2(1).* <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review, 2(2).* <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Tumigolung, R., Sepang, J. L., Hasan, A. B., Organisasi, P. B., Komitmen, D. A. N., & Terhadap, K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Mandiri Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(3).*
- Wilianto, J. W., & Indriyani, R. (2021). *Pengaruh Organizational Culture Terhadap Job Performance Melalui Knowledge Sharing Pada Jeffri Daniel Consulting Group* (Vol. 9, Issue 2).

## LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1 KUESIONER

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

Usia :  < 20 tahun  30-39 tahun  50-59 tahun  
 21- 29 tahun  40-49 tahun

Masa Kerja :  1-10 tahun  11-20 tahun  > 20 tahun

Tingkat Pendidikan :  SMA/SMK  D3  S1  S2  Lainnya.....

Bidang/Divisi :

#### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda centang (  $\surd$  ) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 =Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.

4. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuisisioner.

## II. DAFTAR PERTANYAAN

Menurut Sulaksono Hari (2015:14) indikator budaya organisasi adalah sebagai berikut :

No.	Pernyataan Budaya Organisasi (X1)	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>Inovatif Memperhitungkan Risiko</b>						
1.	Setiap karyawan yang ada di perusahaan ini menciptakan ide-ide baru untuk keberhasilan perusahaan.					
2.	Memiliki keberanian mengambil risiko dalam mengembangkan ide-ide baru.					
<b>Berorientasi Pada Hasil</b>						
3.	Perusahaan menetapkan target yang harus dicapai oleh karyawan.					
4.	Perusahaan selalu melakukan penilaian terhadap hasil kerja karyawan.					
<b>Berorientasi Pada Semua Kepentingan Karyawan</b>						
5.	Perusahaan selalu memfasilitasi kebutuhan karyawan untuk mengerjakan pekerjaan					
6.	Perusahaan selalu mendukung prestasi karyawan.					
<b>Berorientasi Detail Pada Tugas</b>						
7.	Dalam melaksanakan pekerjaan karyawan dituntut untuk teliti.					
8.	Keakuratan hasil kerja sangat berpengaruh dalam suatu pekerjaan.					

Menurut Aini, Nurtjahjani, Dhakirah (2020:12) etika kerja diukur dengan indikator sebagai berikut:

No.	Pernyataan Etika Kerja (X2)	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>Bertanggung Jawab</b>						
1.	Saya bertanggung jawab dengan pekerjaan saya.					

2.	Saya sungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
<b>Kerja yang Positif</b>						
3.	Saya selalu berusaha kerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Kerja yang positif dapat memberi dampak baik bagi semua karyawan dalam perusahaan.					
<b>Disiplin Kerja</b>						
5.	Saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan tugas pekerjaan.					
6.	Saya selalu menaati peraturan-peraturan dalam perusahaan.					
<b>Tekun</b>						
7.	Saya selalu tekun dalam mengerjakan sebuah pekerjaan.					
8.	Saya antusias dalam mengerjakan pekerjaan.					
<b>Pendidikan</b>						
9.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan pelatihan yang telah diberikan.					
10.	Perusahaan memberi kesempatan dengan memberikan pendidikan untuk meningkatkan kemampuan bekerja.					

Menurut Sugiyanto & Santoso (2018) kompetensi diukur dengan indikator dibawah berikut :

No.	Pernyataan Kompetensi (X3)	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)</b>						
1.	Memiliki pengetahuan yang luas dalam melaksanakan pekerjaan.					
2.	Mampu menganalisis masalah yang ada dalam melaksanakan pekerjaan.					
<b>Pemahaman (<i>Understanding</i>)</b>						
3.	Memiliki pemahaman dalam menjalankan prosedur kerja yang telah ditetapkan.					
4.	Saya dapat memahami situasi dan kondisi dalam sebuah pekerjaan					

<b>Keterampilan/Kemampuan (Skill)</b>						
5.	Mempunyai keterampilan dalam mengerjakan tugas/pekerjaan					
6.	Saya memiliki keterampilan dalam memecahkan permasalahan yang muncul dalam melaksanakan sebuah pekerjaan.					
<b>Sikap (Attitude)</b>						
7.	Mampu bekerja sama dengan tim bila diperlukan.					
8.	Menggunakan waktu kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					

Menurut Robbins (2016:260) kinerja karyawan diukur dengan indikator berikut :

No.	Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>Kualitas Hasil Kerja</b>						
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan.					
2.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
<b>Kuantitas Hasil Kerja</b>						
3.	Saya selalu menyelesaikan target dalam pekerjaan.					
4.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kualitas yang di targetkan.					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5.	Saya mampu menggunakan waktu pekerjaan dengan baik.					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
<b>Efektivitas</b>						
7.	Saya mampu menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan efektif.					
8.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan maksimal.					
<b>Kemandirian</b>						
9.	Saya mempunyai rasa inisiatif saat bekerja.					
10.	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa merepotkan rekan kerja yang lain.					





40.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42.	3	3	4	5	5	5	5	5	35
43.	4	4	4	4	4	4	5	5	34
44.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48.	5	4	4	4	5	5	4	4	35
49.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50.	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Variabel Etika Kerja (X2)											
No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL (X2)
1.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
2.	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
3.	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
4.	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
7.	5	5	5	4	3	3	4	3	4	4	40
8.	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
9.	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
10.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
12.	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	43
13.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
14.	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
15.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
16.	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
17.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18.	4	4	4	5	4	4	5	5	3	5	43
19.	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	27
20.	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
21.	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
22.	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
23.	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
24.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
26.	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
27.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28.	4	4	4	4	5	5	4	5	5	2	42



18.	4	4	4	4	5	5	4	4	34
19.	4	4	4	3	2	2	3	4	26
20.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
21.	5	4	5	4	5	5	4	4	36
22.	4	5	5	5	5	5	4	5	38
23.	4	5	4	5	4	5	5	5	37
24.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25.	4	4	4	4	4	4	4	5	33
26.	4	4	5	5	4	5	5	5	37
27.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28.	4	4	5	4	3	4	4	4	32
29.	3	5	3	3	2	3	4	4	27
30.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31.	3	3	3	4	4	3	3	3	26
32.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33.	5	5	5	5	4	5	5	5	39
34.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
35.	5	4	5	5	5	5	5	5	39
36.	5	4	5	5	5	5	5	5	39
37.	5	5	5	5	5	5	5	4	39
38.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42.	4	4	5	5	4	5	5	5	37
43.	4	4	5	5	5	5	5	5	38
44.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50.	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Variabel Kinerja Karyawan (Y)											
No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL (Y)
1.	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	34
2.	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
3.	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
4.	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5.	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
6.	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45



49.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

### LAMPIRAN 3 OLAH DATA RESPONDEN

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PRIA	24	48,0	48,0	48,0
	WANITA	26	52,0	52,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-29TAHUN	37	74,0	74,0	74,0
	30-39TAHUN	5	10,0	10,0	84,0
	40-49TAHUN	1	2,0	2,0	86,0
	50-59TAHUN	7	14,0	14,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

#### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 Tahun	38	76,0	76,0	76,0
	11-20 Tahun	6	12,0	12,0	88,0
	> 20 Tahun	6	12,0	12,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

#### Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	14	28,0	28,0	28,0
	D3	5	10,0	10,0	38,0
	S1	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Bidang/Divisi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SDM	21	42,0	42,0	42,0
	LAYANAN DAN PENGEMBANGAN USAHA (LPU)	7	14,0	14,0	56,0
	KEUANGAN	9	18,0	18,0	74,0
	SIARAN	6	12,0	12,0	86,0
	PEMBERITAAN	7	14,0	14,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	6	12,0	12,0	14,0
	SETUJU	18	36,0	36,0	50,0
	SANGAT SETUJU	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	5	10,0	10,0	12,0
	SETUJU	18	36,0	36,0	48,0
	SANGAT SETUJU	26	52,0	52,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	2	4,0	4,0	6,0
	SETUJU	24	48,0	48,0	54,0
	SANGAT SETUJU	23	46,0	46,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	6,0	6,0	6,0
	SETUJU	18	36,0	36,0	42,0
	SANGAT SETUJU	29	58,0	58,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,0	4,0	4,0
	SETUJU	15	30,0	30,0	34,0
	SANGAT SETUJU	33	66,0	66,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	6,0	6,0	6,0
	SETUJU	19	38,0	38,0	44,0
	SANGAT SETUJU	28	56,0	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	19	38,0	38,0	38,0
	SANGAT SETUJU	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,0	4,0	4,0
	SETUJU	17	34,0	34,0	38,0
	SANGAT SETUJU	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	



**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	1	2,0	2,0	2,0
	SETUJU	15	30,0	30,0	32,0
	SANGAT SETUJU	34	68,0	68,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	1	2,0	2,0	2,0
	SETUJU	15	30,0	30,0	32,0
	SANGAT SETUJU	34	68,0	68,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,0	4,0	4,0
	SETUJU	18	36,0	36,0	40,0
	SANGAT SETUJU	30	60,0	60,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	3	6,0	6,0	8,0
	SETUJU	13	26,0	26,0	34,0
	SANGAT SETUJU	33	66,0	66,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	4	8,0	8,0	10,0
	SETUJU	18	36,0	36,0	46,0
	SANGAT SETUJU	27	54,0	54,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	2	4,0	4,0	6,0
	SETUJU	18	36,0	36,0	42,0
	SANGAT SETUJU	29	58,0	58,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	3	6,0	6,0	8,0
	SETUJU	21	42,0	42,0	50,0
	SANGAT SETUJU	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	5	10,0	10,0	10,0
	SETUJU	16	32,0	32,0	42,0
	SANGAT SETUJU	29	58,0	58,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	8,0	8,0	8,0
	SETUJU	18	36,0	36,0	44,0
	SANGAT SETUJU	28	56,0	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	4	8,0	8,0	10,0
	SETUJU	17	34,0	34,0	44,0
	SANGAT SETUJU	28	56,0	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	8,0	8,0	8,0
	SETUJU	21	42,0	42,0	50,0
	SANGAT SETUJU	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	8,0	8,0	8,0
	SETUJU	21	42,0	42,0	50,0
	SANGAT SETUJU	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	6,0	6,0	6,0
	SETUJU	17	34,0	34,0	40,0
	SANGAT TIDAK SETUJU	30	60,0	60,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,0	4,0	4,0
	SETUJU	20	40,0	40,0	44,0
	SANGAT SETUJU	28	56,0	56,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	4,0	4,0	4,0
	NETRAL	2	4,0	4,0	8,0
	SETUJU	17	34,0	34,0	42,0
	SANGAT SETUJU	29	58,0	58,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	3	6,0	6,0	8,0
	SETUJU	14	28,0	28,0	36,0
	SANGAT SETUJU	32	64,0	64,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X3.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,0	4,0	4,0
	SETUJU	16	32,0	32,0	36,0
	SANGAT SETUJU	32	64,0	64,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**X3.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	1	2,0	2,0	2,0
	SETUJU	19	38,0	38,0	40,0
	SANGAT SETUJU	30	60,0	60,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,0	4,0	4,0
	SETUJU	18	36,0	36,0	40,0
	SANGAT SETUJU	30	60,0	60,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	6,0	6,0	6,0
	SETUJU	17	34,0	34,0	40,0
	SANGAT SETUJU	30	60,0	60,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	6,0	6,0	6,0
	SETUJU	18	36,0	36,0	42,0
	SANGAT SETUJU	29	58,0	58,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Y.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,0	2,0	2,0
	NETRAL	5	10,0	10,0	12,0
	SETUJU	12	24,0	24,0	36,0
	SANGAT SETUJU	32	64,0	64,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Y.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	20	40,0	40,0	40,0
	SANGAT SETUJU	30	60,0	60,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Y.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	6,0	6,0	6,0
	SETUJU	15	30,0	30,0	36,0
	SANGAT SETUJU	32	64,0	64,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Y.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,0	4,0	4,0
	SETUJU	17	34,0	34,0	38,0
	SANGAT SETUJU	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Y.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,0	4,0	4,0
	SETUJU	19	38,0	38,0	42,0
	SANGAT SETUJU	29	58,0	58,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	











	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3_3	Pearson Correlation	.760**	.553**	1	.629**	.637**	.680**	.629**	.640**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3_4	Pearson Correlation	.662**	.553**	.629**	1	.649**	.796**	.764**	.714**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3_5	Pearson Correlation	.682**	.432**	.637**	.649**	1	.781**	.619**	.531**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3_6	Pearson Correlation	.660**	.525**	.680**	.796**	.781**	1	.749**	.771**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3_7	Pearson Correlation	.690**	.634**	.629**	.764**	.619**	.749**	1	.704**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3_8	Pearson Correlation	.581**	.581**	.640**	.714**	.531**	.771**	.704**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.868**	.748**	.826**	.858**	.813**	.896**	.859**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Kinerja Karyawan (Y)

#### Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	TOTAL_Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.628**	.659**	.603**	.657**	.683**	.601**	.726**	.625**	.705**	.833**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y_2	Pearson Correlation	.628**	1	.648**	.720**	.659**	.565**	.657**	.542**	.510**	.555**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y_3	Pearson Correlation	.659**	.648**	1	.697**	.698**	.705**	.689**	.687**	.541**	.657**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y_4	Pearson Correlation	.603**	.720**	.697**	1	.595**	.593**	.675**	.624**	.461**	.612**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y_5	Pearson Correlation	.657**	.659**	.698**	.595**	1	.718**	.689**	.627**	.718**	.619**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y_6	Pearson Correlation	.683**	.565**	.705**	.593**	.718**	1	.710**	.656**	.615**	.607**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y_7	Pearson Correlation	.601**	.657**	.689**	.675**	.689**	.710**	1	.818**	.594**	.688**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y_8	Pearson Correlation	.726**	.542**	.687**	.624**	.627**	.656**	.818**	1	.598**	.767**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y_9	Pearson Correlation	.625**	.510**	.541**	.461**	.718**	.615**	.594**	.598**	1	.607**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y_10	Pearson Correlation	.705**	.555**	.657**	.612**	.619**	.607**	.688**	.767**	.607**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.833**	.787**	.847**	.810**	.835**	.826**	.861**	.854**	.754**	.837**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Uji Reliabilitas

Budaya Organisasi (X1)

**Reliability**

**Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	8

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	31.60	11.837	.759	.905
X1_2	31.56	11.843	.783	.902
X1_3	31.56	12.292	.798	.900
X1_4	31.42	12.738	.764	.903
X1_5	31.32	12.834	.814	.900
X1_6	31.44	13.435	.589	.917
X1_7	31.32	13.651	.711	.909
X1_8	31.36	13.419	.645	.912

Etika Kerja (X2)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	40.50	22.704	.738	.927
X2_2	40.50	22.622	.756	.926
X2_3	40.60	22.163	.760	.925
X2_4	40.60	21.184	.763	.925
X2_5	40.74	20.931	.772	.924
X2_6	40.66	21.739	.701	.928
X2_7	40.76	20.880	.822	.922
X2_8	40.68	21.447	.753	.925
X2_9	40.68	21.651	.758	.925
X2_10	40.72	21.961	.601	.934

## Kompetensi (X3)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_1	31.66	13.535	.822	.924
X3_2	31.66	14.188	.668	.935
X3_3	31.54	13.927	.771	.928
X3_4	31.56	13.966	.814	.925
X3_5	31.62	13.179	.736	.932
X3_6	31.54	12.988	.854	.921
X3_7	31.48	14.010	.817	.925
X3_8	31.50	14.418	.764	.929

## Kinerja Karyawan (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	40.88	21.659	.793	.938
Y_2	40.90	21.684	.734	.940
Y_3	40.92	21.300	.807	.937
Y_4	40.94	20.507	.748	.941
Y_5	40.84	22.260	.802	.938
Y_6	40.86	21.470	.781	.938
Y_7	40.86	21.511	.827	.936
Y_8	40.90	21.520	.818	.937
Y_9	40.86	21.919	.695	.942
Y_10	41.00	20.122	.781	.939

## LAMPIRAN 5 HASIL DATA ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	3.818	2.680		1.424	.161
	Budaya_Organisasi(X1)	-.051	.132	-.041	-.391	.698
	Etika_Kerja(X2)	.298	.122	.301	2.439	.019
	Kompetensi(X3)	.831	.151	.685	5.518	.000

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan(Y)

## LAMPIRAN 6 HASIL DATA ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI

**Model Summary<sup>b</sup>**

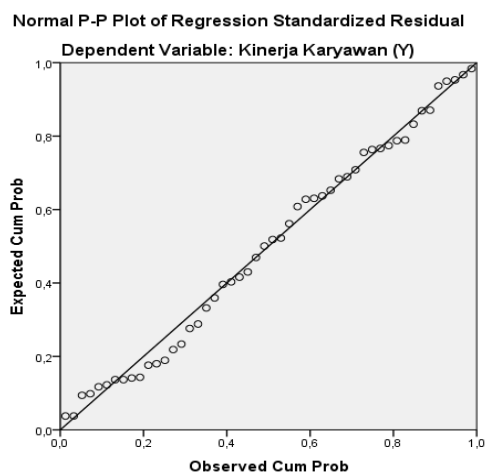
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.925 <sup>a</sup>	.855	.846	2,010

a. Predictors: (Constant), Kompetensi (X3), Budaya Organisasi (X1), Etika Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## LAMPIRAN 7 HASIL DATA UJI ASUMSI KLASIK

### Uji Normalitas



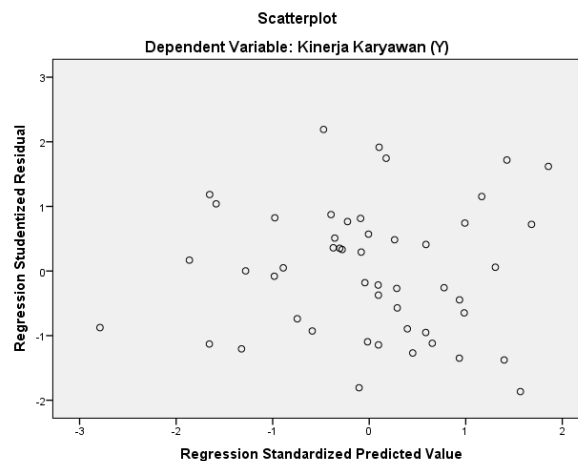


## Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.818	2.680		1.424	.161		
Budaya Organisasi (X1)	-.051	.132	-.041	-.391	.698	.348	2,875
Etika Kerja (X2)	.298	.122	.301	2.439	.019	.352	2,845
Kompetensi (X3)	.831	.151	.685	5.518	.000	.980	1,020

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## Uji Heteroskedastisitas



## LAMPIRAN 8 HASIL DATA UJI HIPOTESIS

### Uji T (parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.818	2.680		1.424	.161
	Budaya_Organisasi(X1)	-.051	.132	-.041	-.391	.698
	Etika_Kerja(X2)	.298	.122	.301	2.439	.019
	Kompetensi(X3)	.831	.151	.685	5.518	.000

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan(Y)

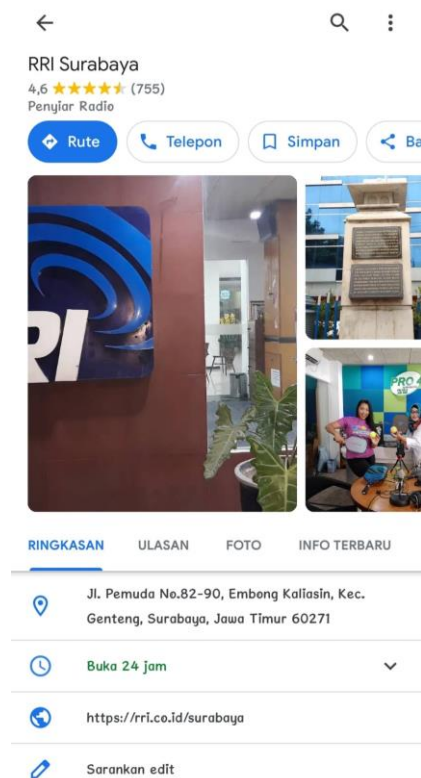
## Uji F (simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1100.385	3	366.795	90.745	.000 <sup>b</sup>
	Residual	185.935	46	4.042		
	Total	1286.320	49			

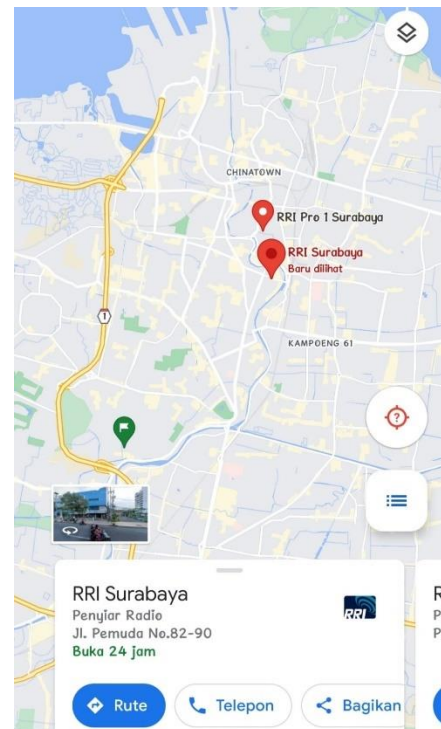
a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan(Y)

b. Predictors: (Constant), Kompetensi(X3), Budaya\_Organisasi(X1), Etika\_Kerja(X2)

## LAMPIRAN 9 PROFIL LPP RRI SURABAYA




Profil LPP RRI Surabaya



Maps LPP RRI Surabaya

## LAMPIRAN 10 KARTU BIMBINGAN










**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: [feb@untag-sby.ac.id](mailto:feb@untag-sby.ac.id)

**SEMESTER**  
**Gasal / Genap**  
**2022 / 2023**


**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : Ericha Fitriainingsih / 1211900038  
 Nama Pembimbing : Dr. Hj. Siti. Mujanah, MBA  
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Etika kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada LPP P21 Surabaya.

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2019 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	23/02/2023		ACC judul, Pengaruh budaya organisasi, etika kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada LPP P21 Surabaya.	
2	15/03/2023	Bab I, Bab II	Revisi latar belakang, Penelitian terdahulu	
3.	27/03/2023	Bab III	Revisi	
4	30/03/2023	Proposal	ACC	
5.	29/05/2023	Kuesioner	ACC	
6.	13/06/2023	Bab I - Bab V	Revisi	
7.	20/06/2023	Bab I - Bab V	Revisi	
8	21/06/2023	Skripsi	ACC	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Surabaya, 21 Juni 2023  
  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)  
 Dr. Hj. Siti. Mujanah, MBA

## LAMPIRAN 11 HASIL UJI PLAGIASI

### Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Surabaya

#### ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b> SIMILARITY INDEX	<b>16%</b> INTERNET SOURCES	<b>17%</b> PUBLICATIONS	<b>9%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id">eprints.mercubuana-yogya.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	<a href="http://id.wikipedia.org">id.wikipedia.org</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<a href="http://proceeding.unpkediri.ac.id">proceeding.unpkediri.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<a href="http://jurnal.uii.ac.id">jurnal.uii.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	Hernadhi. S. "Pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT Rubber Hock Lie Sunggal Sumatra Utara", Jurnal Paradigma Ekonomika, 2020 Publication	<b>1%</b>
<b>6</b>	Made Sefka Lesmana, Kusuma Candra Kirana, E Didik Subiyanto. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan:", Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 2023 Publication	<b>1%</b>