

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA LPP RRI SURABAYA**



**Di Ajukan Oleh :**

**Ericha Fitrianingsih**

**NBI : 1211900038**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA LPP RRI SURABAYA**

**SKRIPSI**

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Di Ajukan Oleh  
**Ericha Fitriainingsih**  
NBI : 121-1900038

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Ericha Fitriyaningsih  
NBI : 1211900038  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada LPP RRI Surabaya

Surabaya, 21 Juni 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



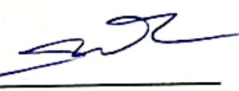


Dr. HJ. Siti. Mujanah, MBA

## LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

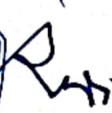
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima intik memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 27 Juni 2023.

### TIM PENGUJI :

- |                                   |   |         |   |
|-----------------------------------|---|---------|---|
| 1. Dr. Tri Andjarwati, MM         | - | Ketua   |   |
| 2. Dr. Hj. Siti Mujanah. MBA      | - | Anggota |  |
| 3. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM | - | Anggota |  |

Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,

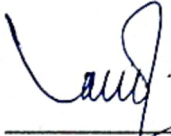

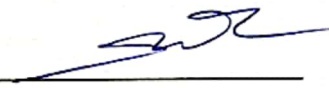


  
Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.  
NPP.20220.93.0319

## LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

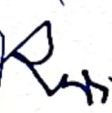
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima intik memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 27 Juni 2023.

### TIM PENGUJI :

- |                                   |   |         |   |
|-----------------------------------|---|---------|---|
| 1. Dr. Tri Andjarwati, MM         | - | Ketua   |   |
| 2. Dr. Hj. Siti Mujanah, MBA      | - | Anggota |  |
| 3. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM | - | Anggota |  |

Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,



  
Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.  
NPP.20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Ericha Fitrianiingsih (P)
2. NBI : 1211900038
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3516174203000001
6. Alamat Rumah (KTP) : Dusun Guyangan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPP RRI SURABAYA.”**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan, dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASIKARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ericha Fitrianingsih  
NBI/NPM : 1211900038  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul:

**Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Surabaya.**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 21 Juni 2023



## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. HJ. Siti, Mujanah, MBA selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Atas kesematan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal hingga ujian skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.



7. Kepada keluarga dan terutama kedua orang tua saya. Terima kasih telah memberikan kasih sayang yang tiada henti serta ikhlas memberikan tenaga, doa, pengertian dalam menjalani proses perkuliahan sehingga dapat menyelesaikannya skripsi dengan kelancaran.
8. Kepada teman-teman grup Jatice, cadebta dan teman-teman yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu. Terima kasih telah memberikan support dorongan serta semangat selama ini sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir perkuliahan tepat pada waktunya.
9. Kepada diri saya sendiri. Terima kasih telah berjuang, bersusah payah menghadapi segala apapun yang terjadi, bisa kuat dan mampu sampai titik ini, selalu semangat menjalani proses demi proses perkuliahan sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir atau skripsi ini dengan kelancaran.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan bahwa kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah “Ubah pikiranmu dan kau mengubah duniamu”. Maka ubahlah cara berpikirmu dan kau akan merasakan perubahan hebat didalam hidupmu.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih

Surabaya, 27 Juni 2023

(Ericha Fitriani Sih)

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, etika kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada LPP RRI Surabaya. Penelitian ini dilakukan pada Radio Republik Indonesia Surabaya (RRI Surabaya) yang merupakan stasiun radio milik LPP Radio Republik Indonesia di Kota Surabaya, Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif untuk mengetahui hubungan antar variabel independen dengan variabel dependen, sehingga dalam penelitian ini menggunakan sampel dan hipotesis.

Sampel yang diaplikasikan dalam penelitian ini berjumlah 50 responden karyawan LPP RRI Surabaya dengan metode teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang diterapkan yakni regresi linier berganda dengan uji instrumen uji validitas dan reliabilitas. Dalam pengujian hipotesis menggunakan uji parsial (uji t) dan uji simultan (uji f).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan LPP RRI Surabaya, etika kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan LPP RRI Surabaya, dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan LPP RRI Surabaya. Sedangkan secara simultan variabel budaya organisasi, etika kerja, dan kompetensi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPP RRI Surabaya.

**Kata kunci :** Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Kompetensi.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture, work ethics, and competence on employee performance at LPP RRI Surabaya. This research was conducted at Radio Republik Indonesia Surabaya (RRI Surabaya), which is a radio station owned by LPP Radio Republik Indonesia in Surabaya City, East Java. This study uses a quantitative approach to determine the relationship between the independent variables and the dependent variable, so that this study uses samples and hypotheses.*

*The sample used in this study was 50 employees of LPP RRI Surabaya using the saturated sampling technique method. The data analysis technique applied is multiple linear regression with validity and reliability test instruments. In testing the hypothesis using a partial test (t test) and simultaneous test (f test).*

*The results of this study indicate that partially organizational culture has no significant effect on LPP RRI Surabaya employee performance, work ethic has a significant effect on LPP RRI Surabaya employee performance, and competence has a significant effect on LPP RRI Surabaya employee performance. While simultaneously the variables of organizational culture, work ethics, and competence have a significant influence on employee performance at LPP RRI Surabaya.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Ethics, and Competence.*