

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban dengan tanda *centang* (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan memengaruhi pekerjaan anda
4. Setelah mengisi kuesioner, mohon Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia memberikan kembali kepada pemberi kuesioner.

Terima kasih atas partisipasi yang anda berikan.

1. KOMPETENSI (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Pengetahuan						
1	Saya telah menguasai pengetahuan yang bermanfaat bagi jalannya kegiatan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
2	Saya telah mengimplementasikan pengetahuan yang saya kuasai di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
Keterampilan						
3	Saya telah menguasai keterampilan yang dibutuhkan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
4	Saya telah mengimplementasikan keterampilan yang dibutuhkan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
Sikap Perilaku Karyawan						
5	Saya telah mengetahui tata tertib yang berlaku di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
6	Saya telah menaati tata tertib yang berlaku saat ini di Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					

2. MOTIVASI KERJA (X2)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Balas Jasa						
1	Badan Kepegawaian Daerah telah menyediakan kompensasi bagi pegawainya atas jasa-jasa dari pegawai selama bekerja					
2	Saya merasa puas atas balas jasa yang telah diberikan dari Badan Kepegawaian Daerah					
Kondisi Kerja						
3	Kondisi kerja di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah mendukung pegawainya untuk dapat menjalankan aktivitas dengan baik.					
4	Saya merasa puas atas kondisi lingkungan kerja di Badan Kepegawaian Daerah saat ini.					
Fasilitas Kerja						
5	Fasilitas kerja yang diberikan Badan Kepegawaian Daerah dapat dinikmati oleh seluruh pegawai.					
6	Saya merasa puas atas fasilitas kerja yang diberikan Badan Kepegawaian Daerah saat ini.					
Prestasi Kerja						
7	Saya telah mencapai hasil prestasi kerja yang diinginkan selama bekerja di Badan Kepegawaian Daerah.					
8	Saya merasa puas atas hasil prestasi kerjasaya saat ini.					
Pengakuan dari Atasan						
9	Atasan saya telah memberikan pengakuan atas implementasi motivasi yang telah diberikan.					
10	Saya dapat menerima pengakuan dari atasan dan merasa puas.					
Pekerjaan Itu Sendiri						

11	Saya merasa puas atas pekerjaan yang telah saya lakukan.					
12.	Pekerjaan saya dapat menjadi motivasi bagi pegawai lainnya.					

3. KOMPENSASI (X3)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Gaji						
1	Badan Kepegawaian Daerah telah memenuhi kompensasi pegawainya berupa gaji.					
Insentif						
2	Badan Kepegawaian Daerah telah memenuhi kompensasi pegawainya berupa insentif					
Tunjangan						
3	Badan Kepegawaian Daerah telah memenuhi kompensasi pegawainya berupa tunjangan.					
4	Tunjangan yang diberikan telah sesuai dengan harapan.					
Fasilitas						
5	Badan Kepegawaian Daerah telah memenuhi kompensasi pegawainya berupa fasilitas kerja yang memadai.					
6	Fasilitas yang didapat sesuai dengan harapan					

4. KINERJA PEGAWAI (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya cermat dan meminimalkan kesalahandalam bekerja.					
2.	Saya telah memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan.					
Kuantitas						
3.	Saya mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan tepat waktu tanpamengganggu tugas rutin					
4.	Saya dapat melebihi volume pekerjaan yangtelah ditetapkan pimpinan					
Ketepatan Waktu						

5.	Saya masuk, pulang kerja tepat pada waktunya					
6.	Saya tidak pernah terlambat dalam menyelesaikan pekerjaan					
Efektifitas						
7.	Saya dapat menggunakan tenaga, waktu, dan pikiran dalam menyelesaikan pekerjaan agar seefektif mungkin					
8.	Saya dapat menggunakan teknologi yang ada di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo dengan baik					
Kemandirian						
9.	Saya bisa mengerjakan pekerjaan tanpa harus meminta bantuan rekan kerja					
10.	Saya bertanggung jawab dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan oleh atasan					

Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Kuesioner

KOMPETENSI (X1)							
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.7	T.X1
1	4	3	3	4	4	4	22
2	4	4	4	4	5	4	25
3	4	4	4	4	4	5	25
4	3	4	3	4	4	3	21
5	4	5	4	4	5	5	27
6	3	3	4	3	4	3	20
7	4	4	5	4	4	4	25
8	4	4	4	4	4	4	24
9	3	4	4	3	4	3	21
10	5	4	4	4	5	4	26

11	3	3	4	4	3	4	21
12	4	4	4	4	5	4	25
13	4	4	4	5	4	4	25
14	4	4	3	3	4	4	22
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	3	3	3	4	4	21
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	4	4	5	4	5	27
19	4	3	4	4	3	4	22
20	4	4	4	4	4	3	23
21	3	4	4	4	3	4	22
22	4	5	5	5	4	4	27
23	3	4	4	4	3	3	21
24	5	4	5	4	4	3	25
25	4	4	5	5	5	5	28
26	4	3	3	4	4	3	21
27	4	5	4	4	4	3	24
28	4	5	4	5	4	4	26
29	5	4	4	5	4	4	26
30	3	4	4	3	4	3	21
31	4	4	3	3	4	4	22
32	4	3	4	3	4	4	22
33	3	3	3	2	3	2	16

34	4	3	3	4	3	4	21
35	4	5	5	5	4	5	28
36	4	4	4	5	4	5	26
37	3	4	4	4	4	3	22
38	4	4	4	3	4	3	22
39	5	5	4	5	5	2	26
40	4	4	4	3	4	3	22
41	3	3	4	4	3	3	20
42	4	4	4	4	5	4	25
43	4	4	4	5	4	4	25
44	4	4	3	3	4	3	21
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	3	3	3	4	4	21
47	5	5	5	5	5	5	30
48	3	3	4	3	4	3	20
49	4	3	4	4	3	4	22
50	5	4	4	4	5	4	26
51	4	4	4	4	4	5	25

MOTIVASI KERJA (X2)													
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	T.X2
1	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	41
2	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	55

3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	57
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	43
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	50
6	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	42
7	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	50
8	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	45
9	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	45
10	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	55
11	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	41
12	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	55
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
14	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	42
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	45
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	52
19	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	5	3	46
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
21	3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	43
22	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	54
23	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	43
24	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	45

25	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
26	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	40
27	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	56
28	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	54
29	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	55
30	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	45
31	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	42
32	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	39
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
34	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	41
35	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	57
36	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	53
37	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	45
38	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	53
39	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	52
40	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	52
41	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	41
42	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	55
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
44	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	42
45	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	45
46	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	45

47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
48	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	42
49	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	5	3	46
50	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	55
51	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	57

KOMPENSASI (X3)							
Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	T.X3
1	4	4	3	4	3	4	22
2	5	4	4	4	4	5	26
3	4	4	4	5	4	5	26
4	4	3	4	3	3	3	20
5	5	4	5	4	5	4	27
6	4	3	3	3	3	4	20
7	4	4	4	4	5	4	25
8	4	4	4	5	4	4	25
9	4	3	4	3	3	4	21
10	4	5	4	4	4	4	25
11	4	3	3	3	4	3	20
12	5	4	4	3	4	5	25
13	5	4	4	4	4	5	26
14	4	4	4	3	3	4	22
15	5	5	5	5	5	5	30
16	3	4	3	4	3	4	21

17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	5	4	5	4	4	26
19	4	4	3	4	4	4	23
20	4	4	4	3	4	4	23
21	4	3	4	4	3	4	22
22	5	4	5	4	4	4	26
23	4	3	4	4	3	4	22
24	4	5	4	4	5	4	26
25	4	4	4	5	4	4	25
26	3	4	3	4	4	3	21
27	5	4	5	4	4	5	27
28	4	4	5	4	5	4	26
29	4	5	4	4	4	5	26
30	4	3	4	4	3	4	22
31	3	4	4	4	3	3	21
32	4	4	3	4	4	3	22
33	3	3	3	3	3	3	18
34	4	4	3	3	4	3	21
35	5	4	5	5	4	4	27
36	5	4	4	5	5	5	28
37	4	3	4	3	4	3	21
38	4	4	4	4	4	5	25
39	5	5	5	4	4	4	27
40	5	4	4	5	4	5	27

41	4	3	3	3	4	3	20
42	5	4	4	3	4	5	25
43	5	4	4	4	4	5	26
44	4	4	4	3	3	4	22
45	4	4	4	5	4	4	25
46	3	4	3	4	3	4	21
47	5	5	5	5	5	5	30
48	4	3	3	3	3	4	20
49	4	4	3	4	4	4	23
50	4	5	4	4	4	4	25
51	4	4	4	5	4	5	26

KINERJA KARYAWAN (Y)											
Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	T.Y
1	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	34
2	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
3	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
6	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
7	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
10	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44

11	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	35
12	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
13	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
14	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
22	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	45
23	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
24	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
25	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
26	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	36
27	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	42
28	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
29	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	44
30	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
31	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	35
32	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
33	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29

34	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	36
35	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
36	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
38	5	5	5	4	5	4	3	4	5	5	45
39	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
40	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	43
41	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	35
42	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
43	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
44	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
49	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
50	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
51	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45

Lampiran 3 Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

		Jenis_Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-laki	28	54.9	54.9	54.9
	Perempuan	23	45.1	45.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

2. Usia Responden

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	23-33 Tahun	17	33.3	33.3	33.3
	34-44 Tahun	22	43.1	43.1	76.5
	45-55 Tahun	12	23.5	23.5	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

3. Lama Bekerja

		Lama_Bekerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1-11 Tahun	22	43.1	43.1	43.1
	12-22 Tahun	25	49.0	49.0	92.2
	23-34 Tahun	4	7.8	7.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

Lampiran 4 Analisis Deskriptif

1. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	51	3	5	3.82	.631
X1.2	51	3	5	3.92	.659
X1.3	51	3	5	3.96	.599
X1.4	51	2	5	3.98	.761
X1.5	51	3	5	4.06	.614
X1.6	51	2	5	3.96	.793
T.X1	51	16	30	23.71	2.962
Valid N (listwise)	51				

2. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	51	3	5	4.02	.648
X2.2	51	3	5	4.10	.700
X2.3	51	3	5	4.12	.755
X2.4	51	3	5	4.08	.595
X2.5	51	3	5	4.00	.721
X2.6	51	3	5	3.94	.645
X2.7	51	3	5	4.10	.765
X2.8	51	3	5	3.88	.608
X2.9	51	3	5	3.94	.810
X2.10	51	3	5	4.10	.683
X2.11	51	3	5	4.10	.700
X2.12	51	3	5	4.10	.755
T.X2	51	36	60	48.47	6.367
Valid N (listwise)	51				

3. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	51	3	5	4.20	.601
X3.2	51	3	5	3.96	.631
X3.3	51	3	5	3.92	.659
X3.4	51	3	5	3.88	.683
X3.5	51	3	5	4.12	.653
X3.6	51	3	5	3.96	.720
T.X3	51	18	30	24.04	2.925
Valid N (listwise)	51				

4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	51	3	5	4.16	.612
Y.2	51	3	5	4.16	.703
Y.3	51	3	5	4.12	.588
Y.4	51	3	5	4.04	.599
Y.5	51	3	5	4.14	.633
Y.6	51	3	5	3.96	.720
Y.7	51	2	5	4.04	.692
Y.8	51	3	5	3.96	.599
Y.9	51	3	5	4.16	.703
Y.10	51	3	5	4.12	.588
T.Y	51	29	50	40.84	4.675
Valid N (listwise)	51				

Lampiran 5 Uji Validitas

1. Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	T.X1
X1.1	Pearson	1	.425**	.313*	.498**	.574**	.426**	.732**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.002	.025	.000	.000	.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X1.2	Pearson	.425**	1	.550**	.555**	.556**	.279*	.757**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.000	.047	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X1.3	Pearson	.313*	.550**	1	.569**	.333*	.364**	.704**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.025	.000		.000	.017	.009	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X1.4	Pearson	.498**	.555**	.569**	1	.302*	.524**	.805**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.031	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X1.5	Pearson	.574**	.556**	.333*	.302*	1	.310*	.681**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.017	.031		.027	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X1.6	Pearson	.426**	.279*	.364**	.524**	.310*	1	.693**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.002	.047	.009	.000	.027		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
T.X1	Pearson	.732**	.757**	.704**	.805**	.681**	.693**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.8	Pearson	.350*	.493**	.370**	.476**	.638**	.321*	.498**	1	.215	.550**	.493**	.370**	.623**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.007	.000	.000	.022	.000		.130	.000	.000	.007	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.9	Pearson	.612**	.398**	.827**	.383**	.411**	.682**	.472**	.215	1	.338*	.398**	.827**	.738**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.005	.003	.000	.000	.130		.015	.004	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.10	Pearson	.492**	.729**	.482**	.469**	.569**	.515**	.678**	.550**	.338*	1	.729**	.482**	.769**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.015		.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.11	Pearson	.481**	1.000**	.549**	.413**	.555**	.544**	.582**	.493**	.398**	.729**	1	.549**	.802**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.004	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.12	Pearson	.650**	.549**	1.000*	.383**	.441**	.751**	.539**	.370**	.827**	.482**	.549**	1	.843**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.001	.000	.000	.007	.000	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
T.X2	Pearson	.754**	.802**	.843**	.650**	.710**	.742**	.787**	.623**	.738**	.769**	.802**	.843**	1
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	T.X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.284*	.646**	.249	.519**	.626**	.735**
	Sig. (2-tailed)		.043	.000	.078	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X3.2	Pearson Correlation	.284*	1	.425**	.525**	.571**	.429**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.043		.002	.000	.000	.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X3.3	Pearson Correlation	.646**	.425**	1	.415**	.490**	.466**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.002	.000	.001	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X3.4	Pearson Correlation	.249	.525**	.415**	1	.458**	.457**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.078	.000	.002		.001	.001	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X3.5	Pearson Correlation	.519**	.571**	.490**	.458**	1	.346*	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.013	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X3.6	Pearson Correlation	.626**	.429**	.466**	.457**	.346*	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.001	.013		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
T.X3	Pearson Correlation	.735**	.727**	.770**	.713**	.757**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

0	Sig. (2-tailed)	.016	.005	.000	.000	.017	.014	.006	.003	.005		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
T.Y	Pearson Correlation	.721**	.750**	.683**	.738**	.778**	.729**	.688**	.734**	.750**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 Uji Reabilitas

1. Uji Reliabilitas Kompetensi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.820	6

2. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.932	12

3. Uji Reliabilitas Kompensasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.835	6

4. Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.899	10

Lampiran 7 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedestisitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R^2), Uji t (parsial), Uji F (simultan)

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.34693532
Most Extreme Differences	Absolute	.143
	Positive	.143
	Negative	-.110
Test Statistic		.143
Asymp. Sig. (2-tailed)		.011 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

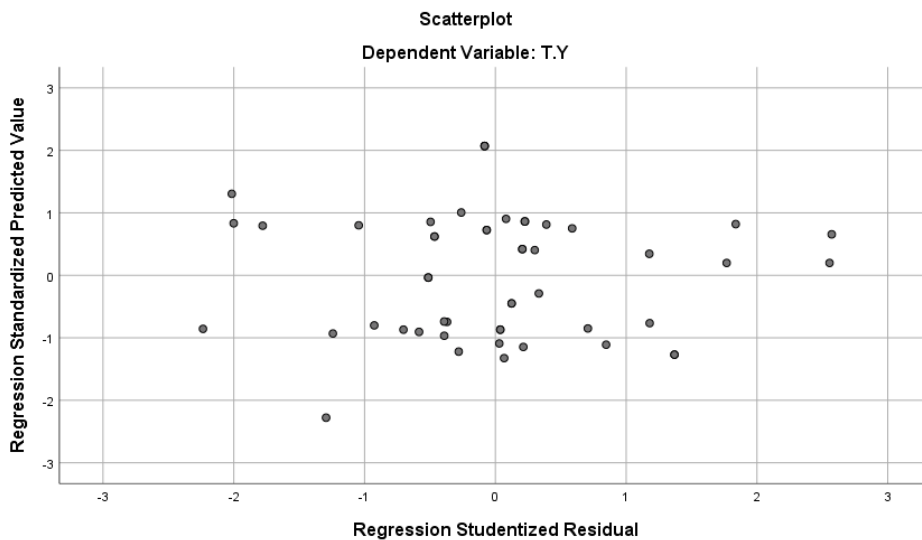
c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolonieritas

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.771	1.647		2.289	.027		
	T.X1	.466	.165	.295	2.823	.007	.162	6.184
	T.X2	.248	.068	.337	3.656	.001	.208	4.814
	T.X3	.584	.189	.365	3.092	.003	.126	7.907

a. Dependent Variable: T.Y

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Regresi Linear Berganda

Model	Coefficients ^a					
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.771	1.647		2.289	.027
	T.X1	.466	.165	.295	2.823	.007
	T.X2	.248	.068	.337	3.656	.001
	T.X3	.584	.189	.365	3.092	.003

a. Dependent Variable: T.Y

5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model	Model Summary ^b			
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.958 ^a	.917	.912	1.389

a. Predictors: (Constant), T.X3, T.X2, T.X1

b. Dependent Variable: T.Y

6. Uji t (Parsial)

Model	Coefficients ^a					
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.771	1.647		2.289	.027
	T.X1	.466	.165	.295	2.823	.007
	T.X2	.248	.068	.337	3.656	.001
	T.X3	.584	.189	.365	3.092	.003

a. Dependent Variable: T.Y

7. Uji F (Simultan)

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1002.033	3	334.011	173.059	.000 ^b
	Residual	90.712	47	1.930		
	Total	1092.745	50			

a. Dependent Variable: T.Y

b. Predictors: (Constant), T.X3, T.X2, T.X1

Lampiran 8 Kartu Bimbingan

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	13-03-2023	Proposal	Latar Belakang & Judul	↓
2.	21-03-2023	Proposal	Kajian Pustaka	↓
3.	29-03-2023	Proposal	Metodologi Penelitian	↓
4.	04-04-2023	Proposal	Keseluruhan dari Bab I, II, dan III ACC	↓
5.	30-05-2023	Skripsi	Bab 1, 2, 3, Acc	↓
6.	03-06-2023	Skripsi	Bab 4 Acc	↓
7.	07-06-2023	Skripsi	Bab 5 Acc	↓
8.	10-06-2023	Skripsi	keseluruhan bab Acc	↓

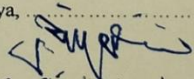
SEMESTER
Gasal / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : MOCHAMAD ZIDNY FITHON / 121102025
 Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajor : _____

Surabaya,

Dr. Riyadi Nugroho, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 9 Surat Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 JALAN PUTAT INDAH NO.1 TELP. (031) – 5677935, 5681297, 5675493
 SURABAYA – (60189)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 070/ 2811 /209/2023

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 316), Sebagaimana telah dirubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 168);
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.

Menimbang : Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya
 Nomer : 970/K/FEB/III/2023 Tanggal : 17 Maret 2023

Nama : **MOCHAMAD ZIDNY FITHON**

Alamat : Kalangan, RT 004 / RW 001, Kel. Jatikalang, Kec. Krian, Kab Sidoarjo

Nomor Telepon : 085733346730

Pekerjaan : Belum / Tidak Bekerja

Judul Penelitian : "Pengaruh Prosedur Kerja, Motivasi Kerja, dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo"

Bidang Penelitian : Mencari data, Wawancara, Skripsi / Manajemen

Lokasi Penelitian : Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo

Waktu Penelitian : 3 (Tiga) Bulan

Status Penelitian : Baru

Anggota Tim : -

Penelitian : -

Demikian Surat Keterangan untuk digunakan seperlunya

Dikeluarkan di : Surabaya
 Pada Tanggal : 20 Maret 2023

An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 PROVINSI JAWA TIMUR

Sekretaris



NURUL ANSORI, S.Pd, M.Kes

Pembina (IV/a)

NIP. 19700204 200012 1 006

Tembusan :

Yth. Bupati Sidoarjo
 Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik

Lampiran 10 Hasil Turnitin

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

16%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

ejournal.goacademica.com

Internet Source

3%

2

eprints.unmas.ac.id

Internet Source

3%

3

Submitted to Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya

Student Paper

2%

4

adoc.tips

Internet Source

2%

5

bkd.sidoarjokab.go.id

Internet Source

2%

6

Submitted to Universitas Nasional

Student Paper

1%

7

ejurnal.politeknikpratama.ac.id

Internet Source

1%

8

jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id

Internet Source

1%