

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD)
KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

Mochamad Zidny Fithon

NBI : 1211900251

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD)
KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Oleh :

Mochamad Zidny Fithon

NBI : 1211900251

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Mochamad Zidny Fithon
NBI : 1211900251
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo

Surabaya, 13 Juni 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,


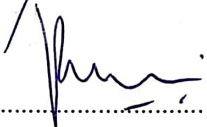



Dr. Riyadi Nugroho, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 3 Juli 2023.

TIM PENGUJI :

1. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM. - Ketua 
2. Drg. Pramita S, MM - Anggota 
3. Dr. Riyadi Nugroho, MM - Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Mochamad Zidny Fithon
2. NBI : 1211900251
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3515110306990002
6. Alamat Rumah (KTP) : Kalangan RT. 04, RW 01, Ds. Jatikalang, Kec. Krian, Kab. Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 13 Juni 2023



(Mochamad Zidny Fithon)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl.Semolowaru 45 Surabaya

TELP. 031 593 1800 (Ext.311)

Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mochamad Zidny Fithon

NBI : 1211900251

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ ~~Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 25 Juli 2023

Yang Menyatakan,



(Mochamad Zidny Fithon)

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini, saya banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terimakasih saya sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Riyadi Nugroho, MM selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan bimbingan, arahan, ilmu, serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberi untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan kritik dan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini
2. Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
3. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, Msi., Ak., Ca, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan selama menempuh proses perkuliahan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak membantu saya serta memberikan kesempatan dan telah mendorong untuk menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
5. Bapak Drs. Ec. Mohammad Suyanto, M.M selaku dosen wali saya dari semester awal hingga akhir yang telah mengarahkan saya selama menempuh perkuliahan.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah banyak membantu untuk proses administrasi dari awal perkuliahan hingga dilaksanakannya ujian skripsi ini.
7. Seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo yang telah berkontribusi membantu saya dalam mencari informasi untuk penelitian

ini, mengisi kuesioner penelitian saya, dan mendukung agar skripsi saya cepat selesai dengan hasil memuaskan

8. Bapak Pungut Asmoro dan Ibu Erna Yulianti selaku kedua orang tua saya yang memberikan dukungan, kasih sayang, biaya, fasilitas, serta doa kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini. Adik kandung saya Dinar Darajati dan juga Nenek saya mbah Juliani yang selalu melengkapi dukungan dan doa kepada saya agar dapat menyelesaikan skripsi saya dengan mudah dan lancar.
9. Seluruh teman-teman sekelas Manajemen 2019 dan sahabat yang selalu memberi semangat hingga selesai skripsi.
10. Bestie saya dari kampus, Septian Naufal, Gilang Alfarizqy, Irfin Syahrin, Nizam Khoiruddin, Abdul Wahhab, dan Dwi Ari Riski yang selalu membantu dan mendukung saya dalam mengerjakan skripsi dan selalu menjadi tempat curhat berkeluh kesah.
11. Bestie saya dari komunitas penggemar kereta api, Dimas Akbar dan Andri Kurniawan yang juga menyemangati dan mendukung saya dalam mengerjakan skripsi dan juga menjadi tempat curhat berkeluh kesah.
12. Seorang teman perempuan saya yang diam-diam saya sukai, yang telah mendukung dan menyemangati saya dalam mengerjakan skripsi ini.
13. Yang terakhir terima kasih untuk diri saya sendiri karena telah mampu berjuang hingga saat ini. Saat dimana saya mampu menyelesaikan studi hingga meraih gelar Sarjana. Terima kasih juga untuk orang-orang di sekeliling saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Dengan ini penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena hal tersebut tidak lepas dari kelemahan dan keterbatasan penulis. Penulis berharap agar skripsi ini berguna sebagai tambahan ilmu pengetahuan serta dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dijadikan implikasi selanjutnya bagi mahasiswa.

MOTTO

”Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. Al-Insyirah, 5-6)

*“Mengerjakan skripsi layaknya kereta api yang dimasini seorang pilot.
Kecepatan adalah nafas. Ketepatan waktu adalah harga mati”*

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO

Oleh :
Mochamad Zidny Fithon

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo.

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo merupakan salah satu lembaga instansi pemerintah daerah yang melayani Kabupaten Sidoarjo dan beralamat di Jl. Majapahit No.5, Dusun Larangan, Larangan, Kec. Candi, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur. Badan ini merupakan perangkat daerah yang melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil Daerah dalam membantu tugas pokok Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah.

Penelitian ini menggunakan data sampling sebanyak 51 karyawan dari total keseluruhan karyawan yang ada melalui penyebaran kuesioner. Jenis data yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif.

Dalam penelitian ini memperoleh data yang dihasilkan dari uji t menunjukkan bahwa variabel Kompetensi memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi Kompetensi (X1) sebesar 2,823 dan nilai koefisien regresi Motivasi Kerja (X2) sebesar 3,656 sedangkan Kompensasi (X3) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 3,092. Data hasil dari Uji F diperoleh $f_{hitung} > f_{table}$ yaitu $173,059 > 2,80$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas Kompetensi (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Pegawai (Y).

Penelitian ini diharapkan mampu dijadikan sebagai bahan rujukan dan penunjang dasar dalam pengambilan keputusan untuk Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo, yang berkaitan dengan Kompetensi (X1), Motivasi Kerja (X2), Kompensasi (X3). Selain itu penelitian ini diharapkan mampu memberikan pengetahuan dan wawasan baru mengenai Kompetensi (X1), Motivasi Kerja (X2), Kompensasi (X3) pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCE, WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE REGIONAL CIVIL SERVICE AGENCY (BKD) OF SIDOARJO REGENCY

By:

Mochamad Zidny Fithon

This study aims to analyze the effect of competence, work activation and compensation on the work of employees of the Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency.

The Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency is one of the local government agencies serving Sidoarjo Regency and is located at Jl. Majapahit No.5, Larangan, Larangan, Candi District, Sidoarjo Regency, East Java. This agency is a regional apparatus that carries out the management of Regional Civil Servants in assisting the main duties of Regional Civil Service Guidance Officers.

This study used sampling data of 51 employees from the total existing employees through the distribution of questionnaires. The type of data used is quantitative research methods.

In this study obtained data generated from the t test showed that the Competency variable had a partial influence on employee performance with a Competency regression coefficient value (X1) of 2.823 and a Work Motivation regression coefficient value (X2) of 3.656 while Compensation (X3) had a regression coefficient value of 3.092. The data from Test F obtained $f_{\text{calculate}} > f_{\text{table}}$, which is $173.059 > 2.80$ so that it can be concluded that the independent variables of Competency (X1), Work Motivation (X2), and Compensation (X3) have a significant influence simultaneously on the variables tied to Employee Performance (Y).

This research is expected to be used as reference material and basic support in decision making for the Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency, which is related to Competency (X1), Work Motivation (X2), Compensation (X3). In addition, this research is expected to be able to provide new knowledge and insights regarding Competency (X1), Work Motivation (X2), Compensation (X3) at the Regional Civil Service Agency of Sidoarjo Regency.

Keywords : Competence, Work Motivation, Compensation, Employee Performance

RINGKASAN

Pada umumnya, sebuah organisasi penting seperti lembaga instansi pemerintah didirikan bertujuan untuk mengembangkan dan mempertahankan tujuan organisasi tersebut. Oleh sebab itu, lembaga harus memiliki perencanaan yang dibuat secara matang dan terarah di berbagai komponen yang menyangkut kegiatannya. Salah satu komponen di dalam lembaga yang tak kalah penting untuk dikembangkan yaitu sumber daya manusia (SDM).

Begitu pentingnya peran SDM dalam suatu lembaga yang mana sebagai aset lembaga tersebut. Di zaman pertumbuhan ilmu, pembangunan dan teknologi yang pesat ini sangat dibutuhkan SDM yang berkompeten dalam mengoptimalkan keahlian di bidangnya. Dengan adanya SDM yang berperan sesuai dengan fungsinya akan mampu membawa lembaga ke tujuan yang di harapkan. Karena maju atau tidaknya sebuah lembaga tergantung dari kemampuan SDM yang ada.

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo merupakan salah satu lembaga instansi pemerintah daerah yang melayani Kabupaten Sidoarjo dan beralamat di Jl. Majapahit No.5, Dusun Larangan, Larangan, Kec. Candi, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur. Badan ini merupakan perangkat daerah yang melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil Daerah dalam membantu tugas pokok Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah. Badan Kepegawaian Daerah dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.

Dari hasil observasi awal dan wawancara yang telah dilakukan dengan beberapa pegawai kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo ditemukan kinerja yang kurang optimal dikarenakan terdapat beberapa fenomena seperti kompetensi pegawai yang belum sepenuhnya optimal, yaitu seperti kurangnya pengetahuan atau keterampilan. Motivasi pegawai yang belum sepenuhnya mendukung yaitu dapat dilihat dari kurangnya kepuasan atas hasil prestasi, fasilitas kerja, dan lain sebagainya, serta kompensasi yang cenderung belum memuaskan karena tidak puas dengan tunjangan yang diberikan selama ini dan tidak terdapat insentif.

Penelitian dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo yang berada di Jl. Majapahit No. 5, Dusun Larangan, Larangan, Kec. Candi, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur. Waktu penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 01 April 2023 – 01 Juni 2023 pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo.

Penelitian ini menggunakan data sampling 51 pegawai dari total keseluruhan pegawai yang ada di BKD Kabupaten Sidoarjo, melalui penyebaran kuesioner. Jenis data yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif.

Dalam penelitian ini dihasilkan uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan mendapatkan nilai koefisien regresi Kompetensi (X1) sebesar 2,823 dan nilai koefisien regresi Motivasi Kerja (X2) sebesar 3,656 sedangkan Kompensasi (X3) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 3,092. Data hasil Uji F diperoleh $f_{hitung} > f_{table}$ yaitu $173,059 > 2,80$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas Kompetensi (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Pegawai (Y).

Penelitian ini diharapkan mampu dijadikan sebagai bahan rujukan dan penunjang dasar dalam pengambilan keputusan untuk Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo, yang berkaitan dengan Kompetensi (X1), Motivasi Kerja (X2), Kompensasi (X3). Selain itu penelitian ini diharapkan mampu memberikan pengetahuan dan wawasan baru mengenai Kompetensi (X1), Motivasi Kerja (X2), Kompensasi (X3) pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo.

SUMMARY

In general, an important organization such as a government agency is established to develop and maintain the objectives of that organization. Therefore, institutions must have careful and directed planning in various components related to their activities. One component in the institution that is no less important to be developed is human resources (HR).

So important is the role of human resources in an institution which is an asset of the institution. In this era of rapid growth in science, development and technology, competent human resources are needed in optimizing expertise in their fields. With the existence of human resources that play a role in accordance with their functions, they will be able to bring the institution to the expected goals. Because the progress or failure of an institution depends on the ability of existing human resources.

The Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency is one of the local government agencies serving Sidoarjo Regency and is located at Jl. Majapahit No.5, Larangan, Larangan, Candi District, Sidoarjo Regency, East Java. This agency is a regional apparatus that carries out the management of Regional Civil Servants in assisting the main duties of Regional Civil Service Guidance Officers. The Regional Civil Service Agency is headed by a Head of the Agency who is domiciled under and responsible to the Governor through the Regional Secretary.

From the results of initial observations and interviews that have been conducted with several office employees of the Regional Civil Service Agency of Sidoarjo Regency, it was found that performance was less than optimal due to several phenomena such as employee competence that was not fully optimal, such as lack of knowledge or skills. The motivation of employees who have not fully supported can be seen from the lack of satisfaction with the results of achievements, work facilities, and so on, as well as compensation that tends to be unsatisfactory because they are not satisfied with the benefits provided so far and there are no incentives.

The research was conducted at the Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency located on Jl. Majapahit No. 5, Ban Hamlet, Banangan, Candi District, Sidoarjo Regency, East Java. The time of this research was carried out on April 1, 2023 – June 1, 2023 at the Regional Civil Service Agency of Sidoarjo Regency. This study used sampling data of 51 employees from the total employees in

BKD Sidoarjo Regency, through the distribution of questionnaires. The type of data used is quantitative research methods.

In this study, the t-test showed that the competency variable had a partial influence on employee performance by obtaining a Competency regression coefficient (X1) value of 2.823 and a Work Motivation regression coefficient (X2) value of 3.656 while Compensation (X3) had a regression coefficient value of 3.092. The data from the F test results were obtained $f_{\text{calculate}} > f_{\text{table}}$, which is $173.059 > 2.80$ so that it can be concluded that the independent variables of Competence (X1), Work Motivation (X2), and Compensation (X3) have a significant influence simultaneously on the variables tied to Employee Performance (Y).

This research is expected to be used as reference material and basic support in decision making for the Regional Civil Service Agency of Sidoarjo Regency, which is related to Competence (X1), Work Motivation (X2), Compensation (X3). In addition, this research is expected to be able to provide new knowledge and insights regarding Competency (X1), Work Motivation (X2), Compensation (X3) at the Regional Civil Service Agency of Sidoarjo Regency.