

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN PENGARUH ETIKA KERJA,
KOMPETENSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD)
KABUPATEN SIDOARJO

Petunjuk pengisian kuisisioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

SS = Sangat Setuju S = Setuju
KS = Kurang Setuju
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda
4. Setelah mengisi kuisisioner, mohon Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia memberikan kembali kepada pemberi kuisisioner.

Terima kasih atas partisipasi yang anda berikan.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :
 Usia :
 Jenis Kelamin : **L / P (Lingkari Salah Satu)**
 Pendidikan Terakhir :
 Lama Bekerja :
 Jabatan :

1. Etika Kerja (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	K S	T S	STS
Bertanggung Jawab						
1.	Saya menjalankan tugas dengan amanah sesuai yang di berikan oleh atasan Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
2.	Saya akan bertanggung jawab jika terjadi kesalahan yang disebabkan oleh saya					
Kerja Yang Positif						
3.	Saya memiliki hubungan yang baik antara rekan kerja, juga atasan di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
4.	Saya mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja yang ada di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
Disiplin Kerja						
5.	Saya menanamkan sikap disiplin pada diri saya					
6.	Saya setuju jika dengan sikap disiplin maka akan membuat pekerjaan lebih terorganisir di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
Tekun						

7.	Saya memiliki rasa semangat dalam menjalankan tugas di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
8.	Saya melakukan pekerjaan dengan sepenuh hati dalam menjalankan tugas di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
Pendidikan						
9.	Pelatihan yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan pengetahuan saya dalam bekerja					
10.	Saya dapat mengimplementasikan ilmu saya untuk pekerjaan di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					

2. KOMPETENSI (X2)

NO	PERTANYAAN	S	S	KS	T	ST
		S			S	S
Pengetahuan						
1	Saya telah menguasai pengetahuan atau informasi yang bermanfaat bagi jalannya kegiatan di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
2	Saya telah mengimplementasikan pengetahuan atau informasi yang saya kuasai di lingkungan Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
Keterampilan						
3	Saya telah menguasai kemampuan atau keterampilan yang dibutuhkan di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
4	Saya telah mengimplementasikan kemampuan atau keterampilan yang dibutuhkan di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					

Sikap Perilaku Karyawan						
5	Saya telah mengetahui tata tertib yang berlaku di lingkungan Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
6	Saya telah menaati tata tertib yang berlaku saat ini di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					

3. MOTIVASI KERJA (X3)

NO.	PERTANYAAN	S	S	KS	T	ST
Balas Jasa						
1	Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) telah menyediakan kompensasi bagi pegawainya atas jasa-jasa dari pegawai selama bekerja					
2	Saya merasa puas atas balas jasa yang telah diberikan dari Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD)					
Kondisi Kerja						
3	Kondisi kerja di lingkungan Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) nyaman dan mendukung pegawainya untuk dapat menjalankan aktivitas dengan baik.					
4	Saya merasa puas atas kondisi lingkungan kerja di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) saat ini.					
Fasilitas Kerja						
5	Fasilitas kerja yang diberikan Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) nyaman, dapat dinikmati oleh seluruh pegawai.					
6	Saya merasa puas atas fasilitas kerja yang diberikan Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) saat ini.					
Prestasi Kerja						

7	Saya telah mencapai hasil prestasi kerja yang diinginkan selama bekerja di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD).					
8	Saya merasa puas atas hasil prestasi kerja saya saat ini.					
Pengakuan dari Atasan						
9	Atasan saya telah memberikan pengakuan atas implementasi motivasi yang telah diberikan.					
10	Saya dapat menerima pengakuan dari atasan dan merasa puas.					
Pekerjaan Itu Sendiri						
11	Saya merasa puas atas pekerjaan yang telah saya lakukan.					
12	Pekerjaan saya dapat menjadi motivasi bagi pegawai lainnya.					

4. KINERJA PEGAWAI (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya memiliki rasa disiplin yang tinggi saat bekerja					
2.	Saya mengerjakan tugas dengan bersungguh-sungguh					
Kuantitas						
3.	Saya akan menetapkan target jika saat bekerja					
4.	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya masuk, pulang kerja tepat pada waktunya					
6.	Saya tidak pernah terlambat dalam menyelesaikan pekerjaan					

Efektifitas					
7.	Saya dapat menggunakan tenaga, waktu, dan pikiran dalam menyelesaikan pekerjaan agar seefektif mungkin				
8.	Saya dapat menggunakan teknologi yang ada di BKD dengan baik				
Kemandirian					
9.	Saya bisa mengerjakan pekerjaan tanpa harus meminta bantuan rekan kerja				
10.	Saya bertanggung jawab dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan oleh atasan				

Lampiran 2 Tabulasi Data jawan Kuesioner

Etika Kerja

Responde n	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1.1 0	T.X1
1	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48

14	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
15	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
19	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
20	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
22	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
30	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
31	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Kompetensi

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	T.X2
1	3	4	4	4	4	4	23
2	4	4	3	3	4	4	22
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	5	4	4	26

5	4	4	4	4	5	5	26
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	5	5	26
8	3	3	3	3	3	5	20
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	4	4	4	4	4	25
12	4	4	4	4	4	4	24
13	3	3	3	3	3	3	18
14	4	3	5	4	4	4	24
15	4	3	5	4	4	4	24
16	4	3	3	3	3	3	19
17	4	5	5	5	5	5	29
18	3	4	3	4	4	4	22
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	5	5	5	4	4	27
23	3	4	4	4	4	4	23
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	4	4	24
27	3	3	4	4	3	3	20
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	4	4	4	4	24
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	4	4	4	4	24

35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
38	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
39	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
40	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	47
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
46	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	5	4	5	4	5	5	5	5	2	5	45
49	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45

Lampiran 3 Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

		Jenis_Kelamin			
		Frequen cy	Percen t	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki- Laki	22	43.1	50.0	50.0
	Perempu an	22	43.1	50.0	100.0
	Total	44	86.3	100.0	
Missi ng	System	7	13.7		

Total	51	100.0		
-------	----	-------	--	--

2. Usia Responden

		Usia Responden			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23-33 Tahun	14	27.5	31.8	31.8
	34-44 Tahun	21	41.2	47.7	79.5
	45-55 Tahun	9	17.6	20.5	100.0
	Total	44	86.3	100.0	
Missing	System	7	13.7		
Total		51	100.0		

3. Lama Bekerja

		Lama_Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-11 Tahun	19	37.3	43.2	43.2
	12-22 Tahun	22	43.1	50.0	93.2
	23-34 Tahun	3	5.9	6.8	100.0
	Total	44	86.3	100.0	
Missing	System	7	13.7		
Total		51	100.0		

Lampiran 4 Uji Analisis Deskriptif

1. Analisis Deskriptif Variabel Etika Kerja (X1)

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	51	4	5	4.55	.503
X1.2	51	3	5	4.49	.543
X1.3	51	4	5	4.41	.497
X1.4	51	4	5	4.51	.505
X1.5	51	4	5	4.55	.503
X1.6	51	4	5	4.55	.503
X1.7	51	4	5	4.43	.500
X1.8	51	4	5	4.49	.505
X1.9	51	4	5	4.41	.497
X1.10	51	4	5	4.37	.488
T.X1	51	40	50	44.76	4.145
Valid N (listwise)	51				

2. Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X2)

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	51	3	5	4.10	.575
X2.2	51	3	5	4.18	.623
X2.3	51	3	5	4.18	.590
X2.4	51	3	5	4.18	.555
X2.5	51	3	5	4.24	.619
X2.6	51	3	5	4.27	.603
T.X2	51	18	30	25.14	3.060
Valid N (listwise)	51				

3. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3)

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation

	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.10	Pearson Correlation	.698**	.580**	.674**	.674**	.698**	.454**	.721**	.624**	.756**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Etika_Kerja	Pearson Correlation	.889**	.736**	.825**	.871**	.870**	.716**	.889**	.802**	.795**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Variabel Kompetensi

		Correlations						Kompetensi
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
X2.1	Pearson Correlation	1	.677**	.656**	.634**	.664**	.556**	.811**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.2	Pearson Correlation	.677**	1	.621**	.833**	.771**	.667**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.3	Pearson Correlation	.656**	.621**	1	.819**	.650**	.536**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.4	Pearson Correlation	.634**	.833**	.819**	1	.691**	.570**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.5	Pearson Correlation	.664**	.771**	.650**	.691**	1	.895**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.6	Pearson Correlation	.556**	.667**	.536**	.570**	.895**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51

	Sig. (2-tailed)	.149	.003	.013	.002	.000		.000	.000	.247	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.7	Pearson Correlation	.406**	.636**	.535**	.396**	.625**	.680**	1	.588**	.298*	.715**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.004	.000	.000		.000	.034	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.8	Pearson Correlation	.577**	.326*	.483**	.475**	.647**	.478**	.588**	1	.430**	.787**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.000	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.9	Pearson Correlation	.486**	.275	.231	.276	.211	.165	.298*	.430**	1	.462**	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000	.051	.103	.050	.137	.247	.034	.002		.001	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.10	Pearson Correlation	.620**	.528**	.519**	.314*	.774**	.514**	.715**	.787**	.462**	1	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.025	.000	.000	.000	.000	.001		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.695**	.700**	.759**	.633**	.728**	.679**	.802**	.807**	.557**	.857**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Etika Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.947	10

2. Uji Reliabilitas Kompetensi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.928	6

3. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.936	12

4. Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.891	10

Lampiran 7 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedestisitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R²), Uji t (parsial), Uji f (simultan)

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.1557802
		5
Most Extreme Differences	Absolute	.150
	Positive	.150
	Negative	-.063
Test Statistic		.150

Asymp. Sig. (2-tailed)	.180 ^c
------------------------	-------------------

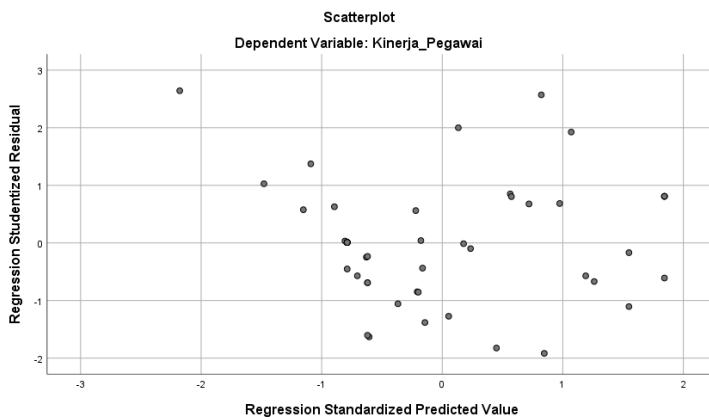
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinieritas

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	6.752	3.648		1.851	.071		
	Etika_Kerja	.266	.106	.288	2.513	.015	.514	1.945
	Kompetensi	.322	.121	.258	2.673	.010	.726	1.377
	Motivasi_Kerja	.310	.081	.434	3.822	.000	.526	1.901

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

3. Uji Heteroskedestisitas



4. Uji Regresi Linear Berganda

Model	Coefficients ^a			
	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.752	3.648		1.851	.071
	Etika_Kerja	.266	.106	.288	2.513	.015
	Kompetensi	.322	.121	.258	2.673	.010
	Motivasi_Kerja	.310	.081	.434	3.822	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

5. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.682	.662	2.224

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Kompetensi, Etika_Kerja

6. Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.752	3.648		1.851	.071
	Etika_Kerja	.266	.106	.288	2.513	.015
	Kompetensi	.322	.121	.258	2.673	.010
	Motivasi_Kerja	.310	.081	.434	3.822	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

7. Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	498.336	3	166.112	33.599	.000 ^b
	Residual	232.369	47	4.944		
	Total	730.706	50			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Kompetensi, Etika_Kerja

Lampiran 8 Surat Keterangan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 JALAN PUTAT INDAH NO.1 TELP. (031) – 5677935, 5681297, 5675493
 SURABAYA – (60189)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 070/ 2812 /209/2023

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 316), Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 168);
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.

Menimbang : Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya
 Nomer : 968/K/FEB/III/2023 Tanggal : 17 Maret 2023

Nama : **SEPTIAN NAUFAL SAFLY**

Alamat : Kenjerana No.310, RT 008 / RW 002, Kel. Gading, Kec. Tambak Sari, Kota Surabaya

Nomor Telepon : 081333959749

Pekerjaan : Pelajar / Mahasiswa

Judul Penelitian : "Etika Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo"

Bidang Penelitian : Mencari data, Wawancara, Skripsi / Manajemen

Lokasi Penelitian : Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo

Waktu Penelitian : 3 (Tiga) Bulan

Status Penelitian : Baru

Anggota Tim : -

Penelitian : -

Demikian Surat Keterangan untuk digunakan seperlunya

Dikeluarkan di : Surabaya
 Pada Tanggal : 20 Maret 2023

An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 PROVINSI JAWA TIMUR


Sekretaris



Tembusan :

Yth. Bupati Sidoarjo
 Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik


Lampiran 9 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2022, 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : SEPTIAN NAUFAL SAFLY, 1211900101
Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, M.M
Judul Skripsi : Pengaruh Etika Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	13-03-2023	Proposal	Latar Belakang & Judul	/
2	21-03-2023	Proposal	Kajian Pustaka	/
3	29-03-2023	Proposal	Metodologi Penelitian	/
4	04-04-2023	Proposal	Keseluruhan dari Bab 1, II dan III ACC	/
5	30-04-2023	Skripsi	BAB 1, 2, 3 ACC	/
6	03-06-2023	Skripsi	BAB 4 ACC	/
7	07-06-2023	Skripsi	BAB 5 ACC	/
8	10-06-2023	Skripsi	Keseluruhan bab ACC	/

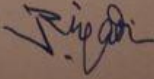
Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf Kajur _____

Surabaya, 13-03-2023



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 10 Hasil Jurnal Turnitin

