

SKRIPSI

**PENGARUH ETIKA KERJA, KOMPETENSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD)
KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

Septian Naufal Safly

NBI : 1211900252

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**PENGARUH ETIKA KERJA, KOMPETENSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD)
KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Oleh :

Septian Naufal Safly

NBI : 1211900252

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Septian Naufal Safly
NBI : 1211900252
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Etika Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo

Surabaya, 13 Juni 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,

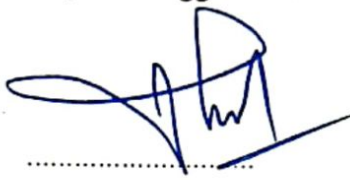



Dr. Riyadi Nugroho, MM


LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 26 Juni 2023.

TIM PENGUJI :

- 1. Dr. Abdul Halik, MM. - Ketua 

- 2. Drs. Krida Heri Gunawan, MM. - Anggota 

- 3. Dr. Riyadi Nugroho, MM. - Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.
NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Septian Naufal Saflly
2. NBI : 1211900252
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578100209000004
6. Alamat Rumah (KTP) : Kenjeran No. 310, Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH ETIKA KERJA, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 13 Juni 2023

Yang Membuat,



(Septian Naufal Saflly)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl.Semolowaru 45 Surabaya
TELP. 031 593 1800 (Ext.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Septian Naufal Safly

NBI : 1211900252

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Skripsi/ ~~Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH ETIKA KERJA, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 26 Juni 2023



**Coret yang tidak perlu*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini, saya banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terimakasih saya sampaikan kepada :

1. Dr. Riyadi Nugroho, MM Selaku pembimbing saya dalam melaksanakan penelitian ini dan telah memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasan. Terimakasih atas waktu yang telah diberi untuk membimbing, mengoreksi serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho., MM., CMA., CPA. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, Msi., Ak., Ca. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan selama menempuh proses perkuliahan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak membantu saya serta memberikan kesempatan dan telah mendorong untuk menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
5. Untuk kedua orang tua saya yang menjadi alasan untuk saya bisa menyelesaikan perkuliahan ini lebih cepat dan tepat pada waktunya. Terimakasih untuk doanya yang selalu mengalir tiada hentinya selalu mendoakan saya untuk selalu diberikan kelancaran dan kemudahan atas apa saja yang sedang saya lakukan.
6. Seluruh keluarga saya yang saya sayangi terima kasih telah memberikan dukungan, dan doa sehingga semua dipermudah dan skripsi bisa terselesaikan dengan baik.

7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah banyak membantu untuk proses administrasi dari awal perkuliahan hingga dilaksanakannya ujian skripsi ini.
8. Teman-teman saya, Gilang, Zidny, Rizki, Wahab, Irfin dan Izam. Terima Kasih telah memberikan dukungan, hiburan dan bantuannya untuk diajak diskusi selama ini.
9. Untuk Para pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo yang telah berkontribusi membantu saya dalam mencari informasi untuk penelitian ini dan juga telah membantu saya untuk mengisi quisioner agar skripsi saya cepat terselesaikan.
10. Untuk seluruh teman-teman saya yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada saya. Sehingga terciptanya skripsi saya dengan cepat dan tepat. Untuk hal itu saya ucapkan terima kasih.
11. Terima kasih untuk diri sendiri yang sudah mampu berjuang sejauh ini dan kuat bertahan sampai saat ini, terimakasih untuk orang – orang baik disekeliling saya yang sudah banyak membantu, mendukung keputusan saya, serta menguatkan jika saya yang kadang sedang tidak baik – baik saja.

Dengan ini penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena hal tersebut tidak lepas dari kelemahan dan keterbatasan penulis. Penulis berharap agar skripsi ini berguna sebagai tambahan ilmu pengetahuan serta dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dijadikan implikasi selanjutnya bagi mahasiswa.

MOTTO

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhan mu lah engkau berharap."

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

“Jangan terlalu berharap, tapi jalanihidup dengan sungguh-sungguh, sisanya tinggal serahkan kepada yang maha kuasa”

“Jangan ubah dirimu hanya agar mereka menyukaimu. Hebatkan dirimu, agar mau tidak mau mereka harus menerimamu.”

(Mario Teguh)

ABSTRAK

PENGARUH ETIKA KERJA, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN SIDOARJO

**By
Septian Naufal Saflly**

Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) pemerintah Kabupaten Sidoarjo didirikan bertujuan untuk mengembangkan dan mempertahankan tujuan organisasi. Hal ini agar di dalam Lembaga tersebut adanya keseimbangan. Oleh sebab itu, lembaga harus memiliki perencanaan yang dibuat secara matang dan terarah di berbagai komponen yang menyangkut kegiatannya. Salah satu komponen di dalam lembaga yang tak kalah penting untuk dikembangkan yaitu sumber daya manusia (SDM).

Hasil uji f menunjukkan bahwa Etika Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. hal ini dibuktikan berdasarkan hasil uji f pada tabel 4.18 diperoleh f hitung > f tabel yaitu $33,599 > 2,80$ dan diperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 pada signifikan 5 %, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas Etika Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Pegawai.

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi penunjang pengambilan keputusan pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) pemerintah Kabupaten Sidoarjo untuk memperbaiki Etika Kerja (X1) Pegawainya dan menjalankan kompetensi (X2) pegawai beserta pemberian motivasi kerja (X3)ke pegawainya.

Kata Kunci : Etika Kerja, Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ETHICS, COMPETENCE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL CIVIL SERVICE AGENCY (BKD) OF SIDOARJO REGENCY

By
Septian Naufal Safty

The Office of the Regional Civil Service Agency (BKD) of the Sidoarjo Regency government was established to develop and maintain organizational goals. This is so that in the institution there is a balance. Therefore, institutions must have careful and directed planning in various components related to their activities. One component in the institution that is no less important to be developed is human resources (HR).

The results of test f show that Work Ethics, Competence and Work Motivation affect Employee Performance. This is evidenced based on the results of the F test in Table 4.18 obtained F calculate $> F$ table which is $33.599 > 2.80$ and obtained a significant value of 0.000 smaller than 0.05 at a significant 5% , so it can be concluded that the independent variables Work Ethics, Competence and Work Motivation have a significant influence simultaneously on the variables bound to Employee Performance.

This research is expected to support decision making at the Regional Civil Service Agency (BKD) of the Sidoarjo Regency government to improve the Work Ethics (X1) of its employees and carry out the competence (X2) of employees along with providing work motivation (X3) to their employees.

Keywords: Work Ethics, Competence, Work Motivation, and Employee Performance

RINGKASAN

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo merupakan salah satu instansi pemerintah daerah yang melayani Kabupaten Sidoarjo dan beralamat di Jl. Majapahit No.5, Dusun Larangan, Larangan, Kec. Candi, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur. Badan ini merupakan perangkat daerah yang melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil Daerah dalam membantu tugas pokok Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah. Badan Kepegawaian Daerah dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.

Begitu pentingnya peran SDM dalam suatu lembaga yang mana sebagai aset lembaga tersebut. Di zaman pertumbuhan ilmu, pembangunan dan teknologi yang pesat ini sangat dibutuhkan SDM yang berkompeten dalam mengoptimalkan keahlian di bidangnya. Dengan adanya SDM yang berperan sesuai dengan fungsinya akan mampu membawa lembaga ke tujuan yang di harapkan. Karena maju atau tidaknya sebuah lembaga tergantung dari kemampuan SDM yang ada.

Dalam penelitian ini dihasilkan uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan mendapatkan nilai koefisien regresi Etika Kerja (X1) sebesar 2,513 dan nilai koefisien regresi Kompetensi (X2) sebesar 2,673 sedangkan Kompensasi (X3) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 3,822. Data hasil Uji f diperoleh f hitung > f table yaitu $33,599 > 2,80$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas Etika Kerja (X1), Kompetensi (X2), dan Motivasi Kerja (X3) memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Pegawai (Y).

Penelitian ini diharapkan mampu dijadikan sebagai bahan rujukan dan penunjang dasar dalam pengambilan keputusan untuk Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo, yang berkaitan dengan Etika Kerja (X1), Kompetensi (X2), Motivasi Kerja (X3). Selain itu penelitian ini diharapkan mampu memberikan pengetahuan dan wawasan baru mengenai Etika Kerja (X1), Kompetensi (X2), dan Motivasi Kerja (X3) pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo.

SUMMARY

The Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency is one of the local government agencies serving Sidoarjo Regency and is located at Jl. Majapahit No.5, Ban Hamlet, Banangan, Candi District, Sidoarjo Regency, East Java. This agency is a regional apparatus that carries out the management of Regional Civil Servants in assisting the main duties of Regional Civil Service Guidance Officers. The Regional Civil Service Agency is headed by a Head of the Agency who is domiciled under and responsible to the Governor through the Regional Secretary.

In this study, the t test showed that the work motivation variable had a partial influence on employee performance by obtaining a Work Ethics regression coefficient (X1) value of 2.513 and a Competency regression coefficient (X2) value of 2.673 while Compensation (X3) had a regression coefficient value of 3.822. The data from Test f obtained f calculate > f table, which is 33.599 > 2.80 so that it can be concluded that the independent variables Work Ethics (X1), Competence (X2), and Work Motivation (X3) have a significant influence simultaneously on the variables tied to Employee Performance (Y).

This research is expected to be used as reference material and basic support in decision making for the Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency, which is related to Work Ethics (X1), Competence (X2), Work Motivation (X3). In addition, this research is expected to be able to provide new knowledge and insights regarding Work Ethics (X1), Competence (X2), and Work Motivation (X3) at the Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency.

This research is expected to be used as reference material and basic support in decision making for the Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency, which is related to Work Ethics (X1), Competence (X2), Work Motivation (X3). In addition, this research is expected to be able to provide new knowledge and insights regarding Work Ethics (X1), Competence (X2), and Work Motivation (X3) at the Regional Civil Service Agency (BKD) of Sidoarjo Regency.

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
RINGKASAN.....	xii
<i>SUMMARY</i>	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Teori Pertukaran Sosial (Social Exchange Theory - SET).....	7
2.1.1.1 Pengertian Teori Pertukaran Sosial (Social Exchange Theory SET).....	7
2.1.1.2 Prinsip Teori Pertukaran Sosial (Social Exchange Theory – SET).....	9
2.1.1.3 Proposisi Teori Pertukaran Sosial (Social Exchange Theory – SET).....	9

2.1.1.4 Kelebihan dan Kekurangan Teori Pertukaran Sosial (Social Exchange Theory – SET).....	10
2.1.2 Etika Kerja.....	11
2.1.2.1 Pengertian Etika Kerja.....	11
2.1.2.2 Fungsi Etika Kerja.....	12
2.1.2.3 Indikator Etika Kerja.....	12
2.1.3 Kompetensi.....	13
2.1.3.1 Pengertian Kompetensi.....	13
2.1.3.2 Karakteristik Kompetensi.....	14
2.1.3.3 Indikator Kompetensi.....	14
2.1.4 Motivasi Kerja.....	15
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	15
2.1.4.2 Indikator Motivasi Kerja.....	16
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	16
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	17
2.1.5.1 Pengertian Kinerja.....	17
2.1.5.2 Aspek-Aspek Kinerja.....	18
2.1.5.3 Tujuan dan Manfaat Kinerja.....	18
2.1.5.4 Indikator Kinerja.....	19
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.3.1 Hubungan Etika Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	24
2.3.2 Hubungan Kompetensi Dengan Kinerja Pegawai.....	24
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	24
2.3.4 Hubungan Etika Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	25
2.4 Kerangka Koseptual.....	25
2.5 Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian.....	27

3.2 Tempat dan Waktu.....	27
3.3 Jenis Penelitian.....	27
3.4 Populasi dan Sampel.....	28
3.4.1 Populasi.....	28
3.4.2 Sampel.....	28
3.5 Teknik Sampling dan Besarnya Sampel.....	28
3.5.1 Teknik Sampling.....	28
3.5.2 Besarnya Sampel.....	28
3.6 Sumber Data.....	29
3.7 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	29
3.7.1 Definisi Variabel.....	29
3.7.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.9 Proses Pengelolaan Data.....	34
3.10 Metode Analisis Data.....	34
3.10.1 Uji Instrumen.....	35
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.10.3 Analisis Data.....	37
3.10.4 Teknik Pengujian Hipotesis.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	41
4.1.2 Visi Dan Misi Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo.....	41
4.1.2.1 Visi.....	41
4.1.2.2 Misi.....	41
4.1.3 Struktural Organisasi di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo.....	42
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	42
4.2.1 Karakteristik Responden.....	42

4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden.....	44
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Etika Kerja (X1).....	45
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X2).....	46
4.2.5 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	47
4.2.6 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
4.3 Uji Instrumen.....	49
4.3.1 Uji Validitas.....	49
4.3.1.1 Uji Validitas Variabel Etika Kerja (X1).....	50
4.3.1.2 Uji Validitas Variabel Kompetensi (X2).....	51
4.3.1.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	51
4.3.1.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
4.4 Uji Reliabilitas.....	53
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.5.1 Uji Normalitas.....	54
4.5.2 Uji Multikolonieritas.....	54
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.6 Analisis Data.....	56
4.6.1 Uji Regresi Linier Berganda.....	56
4.6.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.7 Pengujian Hipotesis.....	58
4.7.1 Uji t (Parsial).....	58
4.7.2 Uji F (Simultan).....	60
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
4.8.1 Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	61
4.8.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	62
4.8.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	63
4.8.4 Pengaruh Etika Kerja, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	64
4.9 Implikasi Penelitian.....	64

4.10 Keterbatasan Penelitian.....	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep.....	25
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Penilaian Untuk Pernyataan Positif dan Negatif.....	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4. 4 Hasil Penelitian Rata – rata Variabel Etika Kerja (X1).....	45
Tabel 4. 5 Hasil Penelitian Rata – rata Variabel Kompetensi (X2).....	46
Tabel 4. 6 Hasil Penelitian Rata – Rata Variabel Motivasi Kerja (X3).....	47
Tabel 4. 7 Hasil Penelitian Rata – rata Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4. 8 Uji Validitas Etika Kerja (X1).....	50
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kompetensi (X2).....	51
Tabel 4. 10 Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	51
Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	52
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4. 13 Uji Normalitas.....	54
Tabel 4. 14 Uji Multikolinieritas.....	55
Tabel 4. 15 Uji Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
Tabel 4. 17 Uji t (Parsial).....	59
Tabel 4. 18 Uji F (Simultan).....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	73
Lampiran 2 Tabulasi Data jawan Kuesioner.....	78
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	85
Lampiran 4 Uji Analisis Deskriptif.....	87
Lampiran 5 Uji Validitas.....	88
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	95
Lampiran 7 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedestisitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R^2), Uji t (parsial), Uji f (simultan).....	96
Lampiran 8 Surat Keterangan Penelitian.....	99
Lampiran 9 Kartu Bimbingan.....	100
Lampiran 10 Hasil Jurnal Turnitin.....	101