

LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan”

1. PETUNJUK PENGISIAN :

- 1) Isilah terlebih dahulu identitas Bapak/ Ibu/ Saudaura/ i.
- 2) Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/ Ibu/ Saudaura/ i paling sesuai dengan kondisi Bapak /Ibu/ Saudaura/ I dengan memberi tanda centang (√) untuk pilihan pada kolom yang tersedia.
- 3) Jawablah dengan memberi tanda (X) pada pernyataan yang dianggap paling sesuai dengan pendapat responden pada kolom yang telah disediakan.

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Netral (N)
 4. Setuju (S)
 5. Sangat Setuju (SS)
- 4) Kerahasiaan dari jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I saya jamin aman

2. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan :
5. Lama Bekerja :

1. Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X₁)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Kebutuhan Fisik dan Fisiologis						
1	Saya merasa kebutuhan yang diterima setiap bulan dapat memenuhi kebutuhan hidup saat ini					
2	Bonus seperti insentif yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sudah adil					
Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan						
1	Saya merasa keselamatan di perusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik					
2	Saya merasa perlengkapan peralatan bekerja di perusahaan ini sudah cukup aman untuk digunakan					
Kebutuhan Sosial						
1	Saya merasa hubungan kerja antar sesama rekan kerja di perusahaan ini sudah cukup baik					
2	Saya merupakan bagian dari satu tim kerja yang baik di dalam perusahaan ini					
Kebutuhan Penghargaan atau Prestasi						
1	Atasan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi apabila mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Adanya promosi jabatan dari perusahaan bagi karyawan yang berprestasi					
Aktualisasi Diri						
1	Saya memiliki keterampilan maupun kemampuan untuk melakukan pekerjaan dengan baik					
2	Motivasi yang diberikan oleh atasan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

2. Kuesioner Variabel Komunikasi (X₂)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Pemahaman						
1	Saya selalu dapat memahami informasi terhadap insruksi tugas yang disampaikan atasan dengan jelas					
2	Saya selalu dapat menyelesaikan segala bentuk					

	masalah yang terjadi baik didalam maupun diluar perusahaan					
Kesenangan						
1	Saya merasa senang jika pendapat saya mendapat tanggapan yang baik dari rekan kerja maupun dari atasan					
2	Saya merasa senang jika instruksi tugas yang disampaikan dengan bahasa yang sopan					
Pengaruh pada Sikap						
1	Saya merasa takut bila berkomunikasi dengan pimpinan yang cenderung mengabaikan saran dan masukan dari orang lain.					
2	Pimpinan membantu menemukan cara untuk menyelesaikan masalah saya dikantor.					
Hubungan yang Makin Baik						
1	Saya merasa nyaman ketika berkomunikasi bertukar pikiran dengan pimpinan tentang masalah pekerjaan dikantor.					
2	Saya menjalin hubungan baik dengan staf yang ada diperusahaan					
Tindakan						
1	Saya memberikan yang terbaik ketika bekerja.					
2	Saya memahami peraturan yang berlaku dikantor tempat saya bekerja					

3. Kuesioner Variabel Stres Kerja (X₃)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Tuntutan Tugas						
1	Target perusahaan membuat tuntutan tugas terlalu tinggi					
2	Pekerjaan yang saya lakukan selama ini sering mengalami hambatan					
Tuntutan Peran						
1	Saya selalu kurang siap dalam melaksanakan pekerjaan saya					
2	Peran yang saya terima diperusahaan ini sering bertentangan dengan satu sama lain					

Tuntutan antar Pribadi						
1	Saya kadang merasa resah ketika terjadi perselisihan yang tidak sehat antar rekan kerja					
2	Tidak adanya kejelasan dari atasan sehingga peraturan yang diberikan tidak sesuai dengan arahan					
Struktur Organisasi						
1	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi ketidak nyamanan bekerja					
2	Saya tidak mendapat dukungan layanan yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan saya					
Kepemimpinan Organisasi						
1	Saya merasa tegang dengan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan kepada saya					
2	Saya merasa kebijakan yang dibuat oleh atasan tidak adil					

4. Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Kualitas						
1	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur yang diberikan perusahaan					
2	Hasil kerja saya sesuai dengan kualitas hasil kerja yang telah ditetapkan					
Kuantitas						
1	Saya mampu menyelesaikan seluruh tugas dan tanggung jawab yang diberikan					
2	Hasil kerja saudara sesuai dengan kauntitas/jumlah yang telah ditetapkan					
Keteoatan Waktu						
1	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan					
2	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan					
Efektivitas						
1	Saya dapat bekerja dalam tim dengan baik					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					

	sesuai dengan harapan					
Kemandirian						
1	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah oleh atasan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan sendiri					

Lampiran 2

Karakteristik Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase (%)
Laki-laki	38	88,4%
Perempuan	5	11,6%
Total	43	100%

Sumber : Data Kuesioner (2023)

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Frekuensi	Presentase (%)
18-25 Tahun	27	62,8%
>25-30 Tahun	14	30,2%
>30-40 Tahun	-	-
>40 Tahun	3	7%
Total	43	100%

Sumber : Data Kuesioner (2023)

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Presentase (%)
SD	1	2,3%
SMP	2	4,7%
SMA	12	27,95
SMK	22	51,2%
D1-S1	6	14%
Lainnya	-	-
Total	43	100%

Sumber : Data Kuesioner (2023)

Karakteristik Berdasarkan Lama Masa Bekerja

Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase (%)
3 Bulan	1	2,3%
1 Tahun	7	16,3%
2 Tahun	11	25,6%
3 Tahun	7	16,3%
4 Tahun	6	14%

5 Tahun	3	7%
6 Tahun	1	2,3%
8 Tahun	1	2,3%
10 Tahun	4	
11 Tahun	1	2,3%
20 Tahun	1	2,3%
Total	43	100%

Sumber : Data Kuesioner (2023)

Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan / Devis

Jabatan/Divisi	Frekuensi	Presentase (%)
Administrasi	6	14%
Pengiriman	25	58,1%
Perawatan & Perbaikan	8	18,6%
Keamanan & Kebersihan	4	9,3%
Total	43	100%

Sumber: Data Kuesioner (2023)

31	5	4	5	5	4	5	4	5	5	2	44
32	4	5	4	5	4	5	4	5	5	3	44
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
34	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
36	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
37	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
38	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
39	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	38
40	4	4	5	3	4	4	4	3	3	3	37
41	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
42	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
43	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45

Komunikasi X2

No Responden	Komunikasi (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X.9	X.10	
1	5	4	4	5	1	5	5	5	5	5	44
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
8	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	42
9	4	4	4	5	2	4	4	4	5	5	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	4	3	5	5	4	4	3	5	4	42
12	3	4	5	5	5	3	3	4	4	4	40
13	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
14	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
15	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
16	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	44
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
19	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	42

20	4	4	4	5	3	3	4	5	4	4	40
21	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	41
22	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
23	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
24	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
25	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
26	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
27	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
28	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	4	5	3	5	4	5	5	4	5	5	45
32	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
33	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
34	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
37	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
38	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
39	4	4	4	5	3	4	3	4	5	5	41
40	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
41	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
42	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
43	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42

Stres Kerja X3

No Responden	Stres Kerja (X3)										Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	14
2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	37
3	4	3	2	3	3	2	3	2	3	2	27
4	2	1	4	1	4	2	2	2	1	3	22
5	1	1	1	1	4	2	2	2	1	2	17
6	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	27
7	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	19
8	3	4	2	4	2	4	4	3	3	3	32

9	3	2	2	1	4	4	5	2	2	2	27
10	3	2	1	2	4	2	2	2	2	2	22
11	3	3	3	4	5	5	3	4	3	3	36
12	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
15	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
16	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	37
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
19	3	2	1	1	3	1	1	1	1	1	15
20	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	36
21	3	2	2	3	4	4	4	2	2	2	28
22	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
23	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	39
24	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
25	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
26	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
27	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	3	5	3	4	5	3	4	5	5	3	40
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
33	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
34	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
37	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
38	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
39	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	30
40	5	2	2	2	2	2	3	2	3	2	25
41	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
42	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
43	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44

Kinerja Karyawan (Y)

No Responden	Kinerja Karyawan (Y)										Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
8	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
9	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	3	5	3	3	5	4	5	4	5	42
12	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
13	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
14	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
16	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
19	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	45
20	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
22	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
24	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
25	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
26	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
33	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
34	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45

35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
37	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
38	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
40	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
41	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45
42	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
43	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48

Lampiran 4
Hasil Uji Validitas

Validitas Motivasi Kerja (X)

		Correlations										TOTAL_X1
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
X1.1	Pearson Correlation	1	.521**	.674**	.142	.453**	.458**	.292	.142	.142	1.000**	.630**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.364	.002	.002	.057	.364	.364	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.521**	1	.696**	.410**	.612**	.364*	.293	.410**	.410**	.521**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.006	.000	.016	.057	.006	.006	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.674**	.696**	1	.276	.592**	.287	.206	.276	.276	.674**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.074	.000	.062	.185	.074	.074	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.142	.410**	.276	1	.357*	.194	.625**	1.000**	1.000**	.142	.791**
	Sig. (2-tailed)	.364	.006	.074		.019	.212	.000	.000	.000	.364	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.453**	.612**	.592**	.357*	1	.268	.391**	.357*	.357*	.453**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.019		.082	.010	.019	.019	.002	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.6	Pearson Correlation	.458**	.364*	.287	.194	.268	1	.042	.194	.194	.458**	.493**
	Sig. (2-tailed)	.002	.016	.062	.212	.082		.789	.212	.212	.002	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.7	Pearson Correlation	.292	.293	.206	.625**	.391**	.042	1	.625**	.625**	.292	.634**
	Sig. (2-tailed)	.057	.057	.185	.000	.010	.789		.000	.000	.057	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.8	Pearson Correlation	.142	.410**	.276	1.000**	.357*	.194	.625**	1	1.000**	.142	.791**
	Sig. (2-tailed)	.364	.006	.074	.000	.019	.212	.000		.000	.364	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.9	Pearson Correlation	.142	.410**	.276	1.000**	.357*	.194	.625**	1.000**	1	.142	.791**
	Sig. (2-tailed)	.364	.006	.074	.000	.019	.212	.000	.000		.364	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.10	Pearson Correlation	1.000**	.521**	.674**	.142	.453**	.458**	.292	.142	.142	1	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.364	.002	.002	.057	.364	.364		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.630**	.744**	.694**	.791**	.684**	.493**	.634**	.791**	.791**	.630**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Komunikasi (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.422**	.188	-.002	.206	.303*	.380*	.257	.327*	.269	.581**
	Sig. (2-tailed)		.005	.227	.989	.186	.048	.012	.096	.032	.081	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.422**	1	.280	.079	.238	.381*	.470**	.410**	.148	.357*	.665**
	Sig. (2-tailed)	.005		.069	.614	.125	.012	.001	.006	.344	.019	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	.188	.280	1	.036	.316*	.191	.189	.274	-.066	.127	.472**
	Sig. (2-tailed)	.227	.069		.818	.039	.219	.224	.075	.673	.417	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	-.002	.079	.036	1	-.034	.248	.195	.307*	.445**	.496**	.441**
	Sig. (2-tailed)	.989	.614	.818		.828	.109	.209	.045	.003	.001	.003
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.206	.238	.316*	-.034	1	.161	.058	.034	.028	-.118	.435**
	Sig. (2-tailed)	.186	.125	.039	.828		.301	.712	.827	.857	.452	.004
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	.303*	.381*	.191	.248	.161	1	.407**	.365*	.301	.400**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.048	.012	.219	.109	.301		.007	.016	.050	.008	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.7	Pearson Correlation	.380*	.470**	.189	.195	.058	.407**	1	.454**	.090	.271	.612**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.224	.209	.712	.007		.002	.565	.078	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.8	Pearson Correlation	.257	.410**	.274	.307*	.034	.365*	.454**	1	.297	.493**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.096	.006	.075	.045	.827	.016	.002		.053	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.9	Pearson Correlation	.327*	.148	-.066	.445**	.028	.301	.090	.297	1	.581**	.507**
	Sig. (2-tailed)	.032	.344	.673	.003	.857	.050	.565	.053		.000	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.10	Pearson Correlation	.269	.357*	.127	.496**	-.118	.400**	.271	.493**	.581**	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.081	.019	.417	.001	.452	.008	.078	.001	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.581**	.665**	.472**	.441**	.435**	.667**	.612**	.662**	.507**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.003	.004	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Stres Kerja (X3)

		Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.692**	.651**	.715**	.257	.575**	.704**	.653**	.776**	.684**	.775**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.096	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.692**	1	.766**	.896**	.450**	.731**	.719**	.871**	.872**	.841**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.651**	.766**	1	.816**	.631**	.788**	.721**	.840**	.802**	.878**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.715**	.896**	.816**	1	.486**	.800**	.774**	.866**	.890**	.832**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.5	Pearson Correlation	.257	.450**	.631**	.486**	1	.549**	.441**	.579**	.481**	.505**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.096	.002	.000	.001		.000	.003	.000	.001	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.6	Pearson Correlation	.575**	.731**	.788**	.800**	.549**	1	.773**	.813**	.737**	.778**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.7	Pearson Correlation	.704**	.719**	.721**	.774**	.441**	.773**	1	.765**	.759**	.713**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000		.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.8	Pearson Correlation	.653**	.871**	.840**	.866**	.579**	.813**	.765**	1	.899**	.854**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.9	Pearson Correlation	.776**	.872**	.802**	.890**	.481**	.737**	.759**	.899**	1	.824**	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.10	Pearson Correlation	.684**	.841**	.878**	.832**	.505**	.778**	.713**	.854**	.824**	1	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.775**	.911**	.913**	.937**	.602**	.870**	.850**	.942**	.933**	.918**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										TOTAL_Y
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
Y1	Pearson Correlation	1	.327*	.540**	.284	.279	.314*	.309*	.450**	.379*	.353*	.624**
	Sig. (2-tailed)		.033	.000	.065	.070	.040	.043	.002	.012	.020	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y2	Pearson Correlation	.327*	1	.342*	.437**	.390**	.245	.227	.438**	.249	.276	.588**
	Sig. (2-tailed)	.033		.025	.003	.010	.113	.144	.003	.107	.074	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y3	Pearson Correlation	.540**	.342*	1	.166	.389**	.563**	.278	.219	.390**	.419**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000	.025		.286	.010	.000	.071	.158	.010	.005	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y4	Pearson Correlation	.284	.437**	.166	1	.401**	.205	.391**	.414**	.314*	.361*	.593**
	Sig. (2-tailed)	.065	.003	.286		.008	.186	.010	.006	.040	.018	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y5	Pearson Correlation	.279	.390**	.389**	.401**	1	.362*	.520**	.229	.535**	.438**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.070	.010	.010	.008		.017	.000	.140	.000	.003	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y6	Pearson Correlation	.314*	.245	.563**	.205	.362*	1	.413**	.395**	.589**	.633**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.040	.113	.000	.186	.017		.006	.009	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y7	Pearson Correlation	.309*	.227	.278	.391**	.520**	.413**	1	.452**	.532**	.677**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.043	.144	.071	.010	.000	.006		.002	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y8	Pearson Correlation	.450**	.438**	.219	.414**	.229	.395**	.452**	1	.538**	.583**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	.158	.006	.140	.009	.002		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y9	Pearson Correlation	.379*	.249	.390**	.314*	.535**	.589**	.532**	.538**	1	.487**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.012	.107	.010	.040	.000	.000	.000	.000		.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y10	Pearson Correlation	.353*	.276	.419**	.361*	.438**	.633**	.677**	.583**	.487**	1	.786**
	Sig. (2-tailed)	.020	.074	.005	.018	.003	.000	.000	.000	.001		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.624**	.588**	.631**	.593**	.679**	.695**	.712**	.698**	.734**	.786**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5
Hasil Uji Reabilitas**1. Motivasi Kerja**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.964	10

2. Komunikasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

3. Stres Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.743	10

4. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.964	10

Lampiran 6
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.53516251
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.092
	Negative	-.072
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

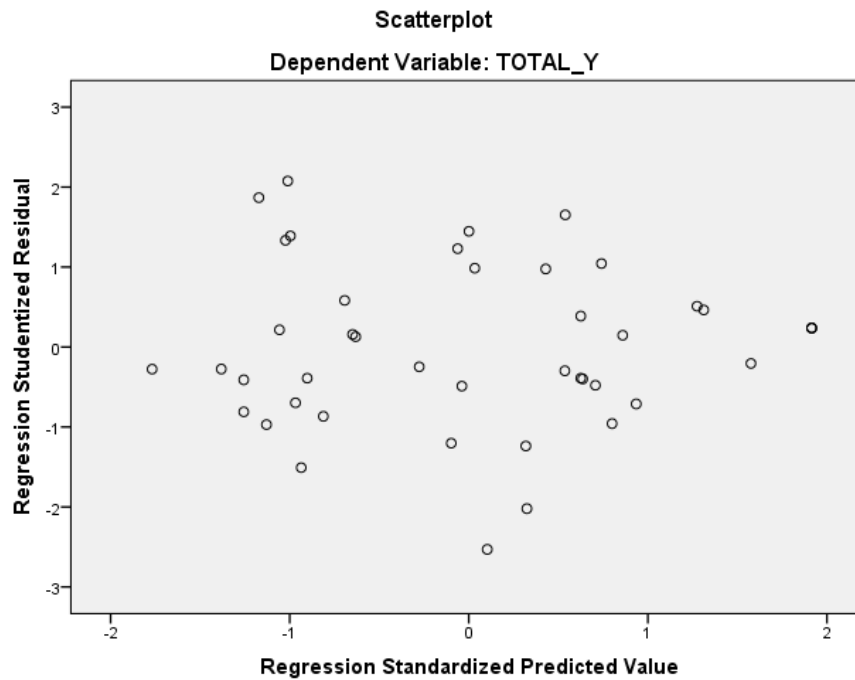
Lampiran 7
Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.531	5.645		2.574	.014		
	TOTAL_X1	.121	.114	.163	1.054	.298	.515	1.942
	TOTAL_X2	.499	.162	.454	3.083	.004	.566	1.766
	TOTAL_X3	.078	.051	.220	1.551	.129	.612	1.634
a. Dependent Variable: TOTAL_Y								

Lampiran 8

Uji Heteroskedastisitas

Uji



Lampiran 9

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.531	5.645		2.574	.014
	TOTAL_X1	.121	.114	.163	1.054	.298
	TOTAL_X2	.499	.162	.454	3.083	.004
	TOTAL_X3	.078	.051	.220	1.551	.129

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 10
Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.722 ^a	.521	.484	2.631
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X2, TOTAL_X1				

Lampiran 11
Hasil Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.531	5.645		2.574	.014
	TOTAL_X1	.121	.114	.163	1.054	.298
	TOTAL_X2	.499	.162	.454	3.083	.004
	TOTAL_X3	.078	.051	.220	1.551	.129
a. Dependent Variable: TOTAL_Y						

Lampiran 12
Hasil Uji F

ANOVA ^a						
=Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	293.831	3	97.944	14.151	.000 ^b
	Residual	269.936	39	6.921		
	Total	563.767	42			
a. Dependent Variable: TOTAL_Y						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X2, TOTAL_X1						

Lampiran 13

Surat Permohonan Izin Mengadakan Riset Pendahuluan

 <p>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p> <p>PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</p> <p>TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI</p> <p>Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id</p>		
Nomor	: 843/K/FEB/III/2023	09 Maret 2023
Lampiran	:	
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan	
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Lookman Bersaudara Jl. Kalianak No. 55 PM, Genteng Kalianak Kec. Asem Rowo Kota Surabaya	
<p>Dengan hormat,</p> <p>Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.</p> <p>Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p> <p>Nama : Arjun Surya BW. N.P.M : 1211900299 Fakultas / Program Studi : Manajemen Alamat : Jl. Nginden II, Surabaya Telp./HP. 085277743242</p> <p>Guna melakukan penelitian pendahuluan pada : "PT. LOOKMAN BERSAUDARA " untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.</p> <p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>		
 <p>Dekan Dr. Slamet Rivadi, MSi., Ak. CA NPP 20220.93.0319</p>		

Lampiran 14
Surat Keterangan Selesai Melakukan Penelitian



Surabaya, 2 Juni 2023

Nomor : LBS-SBY/JUN/23/0002
Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
di tempat.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat saudara dengan nomor **843/K/FEB/III/2023** pada tanggal 9 Maret 2023 perihal perizinan tempat penelitian dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa atas nama **Arjun Surya BW.** dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LOOKMAN BERSAUDARA”.**

Perlu kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pada prinsipnya kami menerima dan mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami.
2. Izin melakukan penelitian semata-mata untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data dilakukan sesuai kesepakatan bersama antara kami dan peneliti.


Demikian surat balasan ini, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,



Pinky Lookman
Direktur

Lampiran 15
Kartu Bimbingan





UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI





Nama Mahasiswa / NBI : ARJUN SURYA BW / 12119004009
 Nama Pembimbing : DR. ESTIK HARI PRASTIWI, SE, MM.
 Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Lookman Bersaudara.

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	3-3-2023	proposul	Revisi	JIS
2	10-3-2023	proposul	Revisi	JIS
3	12-3-2023	proposul	Revisi	JIS
4	25-3-2023	proposul	Revisi	JIS
5	10-4-2023	proposul	ACC	JIS
6	8-5-2023	Bab I, II, III	Revisi	JIS
7	16-5-2023	Bab I, II, III	ACC	JIS
8	25-5-2023	Bab IV, V	Revisi	JIS
9	15-6-2023	Bab IV, V	ACC	JIS

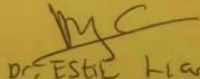
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kujur : _____

Surabaya, 19-6-2023



DR. ESTIK HARI PRASTWI, SE, MM.
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 16 Hasil Turnitin

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LOOKMAN BERSAUDARA SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19 %	18 %	3 %	18 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Dian Nuswantoro Student Paper	4 %
2	Submitted to unars Student Paper	3 %
3	repository.unisma.ac.id Internet Source	3 %
4	Submitted to Southeast Community College Student Paper	3 %
5	Submitted to Universitas Hang Tuah Surabaya Student Paper	3 %
6	Submitted to Universitas Negeri Medan Student Paper	2 %
7	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	2 %