

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Bina Reka Lamongan.....	46
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Metode P-P Plot	57
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan CV. Bina Reka Lamongan.....	3
Tabel 3.1	Skala Pengukuran	38
Tabel 4.1	Jadwal Kerja Karyawan CV. Bina Reka Lamongan	47
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	49
Tabel 4.5	Analisis Deskripsi Variabel Rekrutmen.....	50
Tabel 4.6	Analisis Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja.....	51
Tabel 4.7	Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi	52
Tabel 4.8	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Rekrutmen.....	54
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Pelatihan Kerja.....	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Kompensasi.....	55
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Kinerja	56
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.16	Hasil Uji Autokorelasi	59
Tabel 4.17	Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	60
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	62
Tabel 4.19	Hasil Uji t (Parsial) Pada Variabel Rekrutmen.....	63
Tabel 4.20	Hasil Uji t (Parsial) Pada Variabel Pelatihan Kerja.....	63
Tabel 4.21	Hasil Uji t (Parsial) Pada Variabel Kompensasi.....	64
Tabel 4.22	Hasil Uji F	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	81
Lampiran 3 Deskripsi Tanggapan Responden.....	82
Lampiran 4 Data Tabulasi Penelitian.....	85
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	89
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	96
Lampiran 7 Hasil Normalitas.....	97
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas.....	98
Lampiran 9 Hasil Uji Autokorelasi.....	98
Lampiran 10 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	99
Lampiran 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	99
Lampiran 12 Hasil Koefisien Determinasi.....	99
Lampiran 13 Hasil Uji t (Parsial).....	100
Lampiran 14 Hasil Uji F (Simultan).....	100
Lampiran 15 Hasil Cek Turnitin.....	101
Lampiran 16 Dokumentasi Penelitian.....	102
Lampiran 17 Surat Penelitian.....	103
Lampiran 18 Kartu bimbingan Skripsi.....	104

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,
Bapak/Ibu
Pada CV. Bina Reka Lamongan
di Tempat

Dengan Hormat

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Kayawan Pada CV. Bina Reka Lamongan”. Maka saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk membantu saya memberikan keterangan yang diperlukan melalui kuesioner ini.

Perlu Bapak/Ibu ketahui pengisian kuesioner ini bersifat ilmiah dan semata-mata akan digunakan untuk keperluan penelitian dan skripsi pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Atas segala bantuan, pengertian dan kerja sama yang diberikan untuk pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Nur Fitriani

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan : SMP D3 Lainnya
 SMA S1

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda dan kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuhnya oleh peneliti.
4. Setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu jawaban saja.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.
6. Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i.

C. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju (Skor 1)
2. TS : Tidak Setuju (Skor 2)
3. N : Netral (Skor 3)
4. S : Setuju (Skor 4)
5. SS : Sangat Setuju (Skor 5)

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. BINA REKA LAMONGAN**

**REKRUTMEN/PENARIKAN KARYAWAN
(X1)**

No	PERNYATAAN	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Dasar Rekrutmen						
1.	Rekrutmen yang dilakukan sesuai dengan job deskripsi					
2.	Rekrutmen dilakukan untuk mengisi posisi yang kosong					
Sumber Rekrutmen						
3.	Sumber karyawan berasal dari karyawan yang ada dalam perusahaan					
4.	Sumber karyawan diperoleh dari pelamar di luar perusahaan					
Metode Rekrutmen						
5.	Penarikan karyawan baru diinformasikan kepada karyawan perusahaan					
6.	Penarikan karyawan baru diinformasikan secara luas melalui media massa					

PELATIHAN KERJA/TRAINING (X2)

No	PERNYATAAN	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Tujuan Pelatihan						
1.	Pelatihan kerja dilakukan guna meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan					
2.	Dengan adanya pelatihan kerja dapat meningkatkan kualitas kerja					
Isi Materi Pelatihan						
3.	Materi pelatihan terorganisir dan mudah dimengerti					
4.	Materi yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
Metode pelatihan						
5.	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik					
6.	Perusahaan memberikan sosialisai terhadap pelatihan yang akan didapat					
Peserta Pelatihan						
7.	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan training/pelatihan kerja					
8.	Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat					
Pelatih Pelatihan Kerja						
9.	Pelatihan/training dipandu oleh instruktur yang sesuai					
10.	Instruktur bekerja secara profesional dalam memberikan pelatihan					

KOMPENSASI (X3)

No	PERNYATAAN	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Upah dan gaji						
1.	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2.	Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja yang dilakukan					
Insentif/bonus						
3.	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja					
4.	Bonus diberikan secara adil kepada karyawan					
Tunjangan						
5.	Perusahaan memberikan tunjangan bagi karyawan yang pensiun					
6.	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan					
Fasilitas						
7.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
8.	Perusahaan menyediakan fasilitas parkir bagi karyawan					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	PERNYATAAN	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Kualitas						
1.	Hasil pekerjaan dilakukan sesuai target yang ditentukan perusahaan					
2.	Hasil kerja yang diperoleh sangat memuaskan					
Kuantitas						
3.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan					
4.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh pertimbangan					
Jangka Waktu						
5.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
6.	Karyawan mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan					
Kerjasama antar karyawan						
7.	Karyawan memiliki komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja					
8.	Karyawan mampu bekerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas					
Penekanan biaya						
9.	Karyawan dapat menganggarkan penekanan biaya sesuai dengan proyek pembangunan yang dikerjakan					
10.	Karyawan melakukan penekanan biaya guna menghemat anggaran					
Pengawasan						
11.	Pimpinan melakukan pengawasan secara rutin agar tidak terjadi kesalahan saat kerja					
12.	Pimpinan melakukan pengawasan secara langsung di lapangan					

Lampiran 2 Karakteristik Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Jumlah (Responden)	Presentase (%)
1.	Laki – Laki	64	91,4%
2.	Perempuan	6	8,6%
Total		70	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No.	Rentang Usia	Jumlah (Responden)	Presentase (%)
1.	18 – 25 Tahun	11	15,7%
2.	26 – 30 Tahun	21	30%
3.	31 – 40 Tahun	27	38,6%
4.	> 40 Tahun	11	15,7%
Total		70	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir

No.	Pendidikan Akhir	Jumlah (Responden)	Presentase (100%)
1.	SMP	0	-
2.	SMA/Sederajat	56	80%
3.	D3 (Diploma)	9	12,9%
4.	S1 (Sarjana)	5	7,1%
Total		70	100%

Lampiran 3 Deskripsi Tanggapan Responden

1. Rekrutmen (X1)

No	Pernyataan	Mean
Dasar Rekrutmen		
1	Rekrutmen yang dilakukan sesuai dengan job deskripsi	4,59
2	Rekrutmen dilakukan untuk mengisi posisi yang kosong	4,46
Sumber Rekrutmen		
3	Sumber karyawan berasal dari karyawan yang ada dalam perusahaan	4,39
4	Sumber karyawan diperoleh dari pelamar di luar perusahaan	4,43
Metode Rekrutmen		
5	Penarikan karyawan baru diinformasikan kepada karyawan perusahaan	4,57
6	Penarikan karyawan baru diinformasikan secara luas melalui media massa	4,33
Rata-rata variabel Rekrutmen		4,46

2. Pelatihan Kerja (X2)

No	Pertanyaan	Mean
Tujuan Pelatihan		
1	Pelatihan kerja dilakukan guna meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan	4,19
2	Dengan adanya pelatihan kerja dapat meningkatkan kualitas kerja	4,26
Isi Materi Pelatihan		
3	Materi pelatihan terorganisir dan mudah dimengerti	4,04
4	Materi yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan	3,99
Metode Pelatihan		
5	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik	3,79
6	Perusahaan memberikan sosialisai terhadap pelatihan yang akan didapat	3,96
Peserta Pelatihan		
7	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan training/pelatihan kerja	4,04
8	Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat	4,06
Pelatih Pelatihan Kerja		
9	Pelatihan/training dipandu oleh instruktur yang sesuai	4,17
10	Instruktur bekerja secara profesional dalam memberikan pelatihan	3,46
Rata-rata variabel Pelatihan Kerja		3,99

3. Kompensasi (X3)

No	Pertanyaan	Mean
Upah dan Gaji		
1	Gaji yang diterima sesuai harapan	4,30
2	Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja yang dilakukan	4,20
Insentif/bonus		
3	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja	4,07
4	Bonus diberikan secara adil kepada karyawan	4,04
Tunjangan		
5	Perusahaan memberikan tunjangan bagi karyawan yang pensiun	4,00
6	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan	4,06
Fasilitas		
7	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan	3,99
8	Perusahaan menyediakan fasilitas parkir bagi karyawan	3,86
Rata-rata variabel Kompensasi		4,06

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	Mean
Kualitas		
1	Hasil pekerjaan dilakukan sesuai target yang ditentukan perusahaan	4,61
2	Hasil kerja yang diperoleh sangat memuaskan	4,59
Kuantitas		
3	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan	4,57
4	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh pertimbangan	4,61
Jangka Waktu		
5	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan	4,51
6	Karyawan mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan	4,64
Kerjasama Antar Karyawan		
7	Karyawan memiliki komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja	4,67
8	Karyawan mampu bekerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas	4,70
Penekanan Biaya		
9	Karyawan dapat menganggarkan penekanan biaya sesuai dengan proyek pembangunan yang dikerjakan	4,46
10	Karyawan melakukan penekanan biaya guna menghemat anggaran	4,36
Pengawasan		
11	Pimpinan melakukan pengawasan secara rutin agar tidak terjadi kesalahan saat kerja	4,64
12	Pimpinan melakukan pengawasan secara langsung di lapangan	4,70
Rata-rata variabel Kompensasi		4,59

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

1. Uji Validitas Rekrutmen (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,627**	,386**	,409**	,502**	,350**	,758**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,003	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	,627**	1	,139	,071	,392**	,272*	,614**
	Sig. (2-tailed)	,000		,252	,562	,001	,023	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	,386**	,139	1	,530**	,535**	,372**	,689**
	Sig. (2-tailed)	,001	,252		,000	,000	,002	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	,409**	,071	,530**	1	,556**	,600**	,715**
	Sig. (2-tailed)	,000	,562	,000		,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	,502**	,392**	,535**	,556**	1	,426**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation	,350**	,272*	,372**	,600**	,426**	1	,718**
	Sig. (2-tailed)	,003	,023	,002	,000	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,758**	,614**	,689**	,715**	,780**	,718**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Pelatihan Kerja (X2)

		Correlations										TOTAL_X2
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
X2.1	Pearson Correlation	1	,112	,275*	-,066	,059	,139	,232	,059	,197	,206	,459**
	Sig. (2-tailed)		,357	,021	,586	,626	,250	,053	,626	,102	,087	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	,112	1	,100	,213	,039	-,093	,072	-,002	-,061	,024	,238*
	Sig. (2-tailed)	,357		,412	,077	,748	,443	,555	,988	,613	,844	,047
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	,275*	,100	1	,235	,235	,459**	,583**	,443**	,373**	,208	,745**
	Sig. (2-tailed)	,021	,412		,051	,051	,000	,000	,000	,001	,083	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	-,066	,213	,235	1	,229	-,002	,205	,116	,304*	-,150	,349**
	Sig. (2-tailed)	,586	,077	,051		,057	,990	,088	,341	,011	,215	,003
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	,059	,039	,235	,229	1	,277*	,445**	,555**	,384**	,095	,608**
	Sig. (2-tailed)	,626	,748	,051	,057		,020	,000	,000	,001	,434	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.6	Pearson Correlation	,139	-,093	,459**	-,002	,277*	1	,473**	,384**	,268*	-,014	,550**
	Sig. (2-tailed)	,250	,443	,000	,990	,020		,000	,001	,025	,907	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.7	Pearson Correlation	,232	,072	,583**	,205	,445**	,473**	1	,448**	,603**	-,012	,725**
	Sig. (2-tailed)	,053	,555	,000	,088	,000	,000		,000	,000	,923	,000

		Correlations										TOTAL_X2
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.8	Pearson Correlation	,059	-,002	,443**	,116	,555**	,384**	,448**	1	,529**	,146	,659**
	Sig. (2-tailed)	,626	,988	,000	,341	,000	,001	,000		,000	,228	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.9	Pearson Correlation	,197	-,061	,373**	,304*	,384**	,268*	,603**	,529**	1	-,199	,572**
	Sig. (2-tailed)	,102	,613	,001	,011	,001	,025	,000	,000		,099	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.10	Pearson Correlation	,206	,024	,208	-,150	,095	-,014	-,012	,146	-,199	1	,360**
	Sig. (2-tailed)	,087	,844	,083	,215	,434	,907	,923	,228	,099		,002
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,459**	,238*	,745**	,349**	,608**	,550**	,725**	,659**	,572**	,360**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,047	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations								TOTAL_X3
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
X3.8	Pearson Correlation	-,059	,327*	,207	,315**	,290*	,448*	,197	1	,574**
	Sig. (2-tailed)	,625	,006	,085	,008	,015	,000	,103		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,293*	,611*	,707*	,710**	,745**	,599*	,393*	,574**	1
	Sig. (2-tailed)	,014	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOTAL_Y
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y.10	Pearson Correlation	,427**	,512**	,613**	,435**	,623**	,412**	,487**	,413**	,846**	1	,467**	,413**	,716**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y.11	Pearson Correlation	,693**	,642**	,699**	,656**	,624**	,708**	,776**	,706**	,514**	,467**	1	,828**	,844**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y.12	Pearson Correlation	,627**	,485**	,542**	,698**	,527**	,748**	,756**	,796**	,479**	,413**	,828**	1	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,821**	,792**	,809**	,820**	,851**	,838**	,842**	,809**	,772**	,716**	,844**	,792**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas

1. Uji Reabilitas Rekrutmen (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,791	6

2. Uji Reabilitas Pelatihan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,675	10

3. Uji Reabilitas Kompensasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,684	8

4. Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,948	12

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas

a. Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

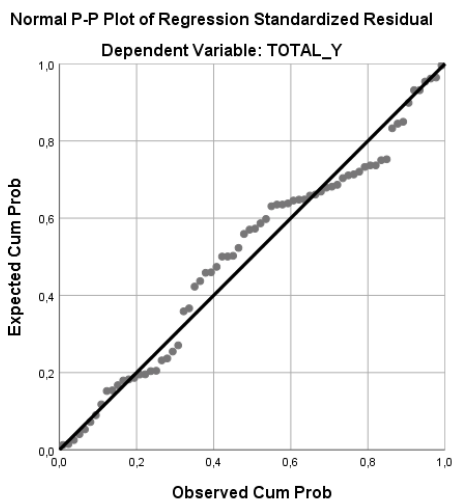
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,53234431
Most Extreme Differences	Absolute	,100
	Positive	,100
	Negative	-,091
Test Statistic		,100
Asymp. Sig. (2-tailed)		,080 ^c

a. Test distribution is Normal.

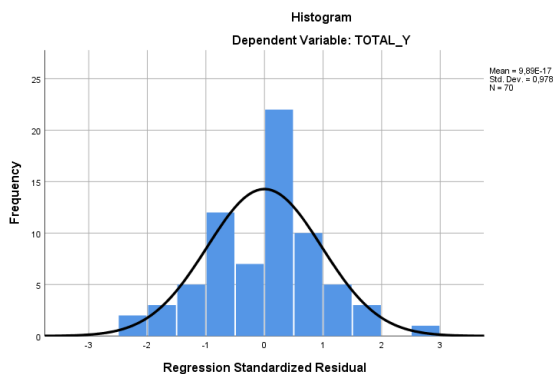
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

b. P-Plot



c. Histogram



Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	27,362	8,654		3,162	,002		
TOTAL_X1	,849	,202	,456	4,196	,000	,939	1,065
TOTAL_X2	-,325	,329	-,194	-,987	,327	,287	3,481
TOTAL_X3	,553	,398	,277	1,390	,169	,280	3,575

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

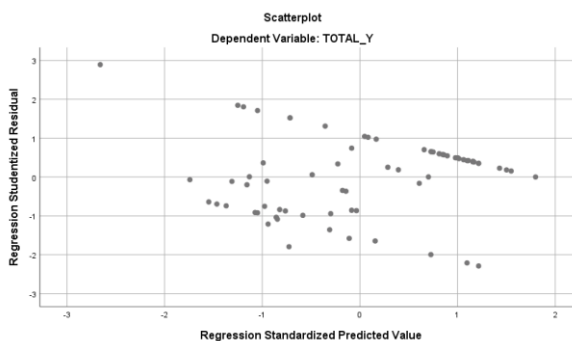
Lampiran 9 Hasil Uji Autokorelasi

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	,83587
Cases < Test Value	35
Cases >= Test Value	35
Total Cases	70
Number of Runs	33
Z	-,722
Asymp. Sig. (2-tailed)	,470

a. Median

Lampiran 10 Hasil Uji Heterokedastisitas



Lampiran 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	27,362	8,654		3,162	,002
TOTAL_X1	,849	,202	,456	4,196	,000
TOTAL_X2	-,325	,329	-,194	-,987	,327
TOTAL_X3	,553	,398	,277	1,390	,169

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 12 Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,517 ^a	,467	,434	4,634

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 13 Hasil Uji t (Parsial)

a. Uji t pada variabel rekrutmen (X1)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	30,452	5,276		5,771	,000
TOTAL_X1	,920	,196	,495	4,692	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Uji t pada variabel pelatihan kerja (X2)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	51,291	8,124		6,313	,000
TOTAL_X2	,095	,203	,057	,467	,642

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

c. Uji t pada variabel kompensasi (X3)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	42,720	7,753		5,510	,000
TOTAL_X3	,380	,238	,190	1,598	,115

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 14 Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	517,235	3	172,412	8,028	,000 ^b
	Residual	1417,408	66	21,476		
	Total	1934,643	69			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

Lampiran 15 Hasil Cek Turnitin

PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BINA REKA LAMONGAN

ORIGINALITY REPORT

13%

SIMILARITY INDEX

9%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1 Submitted to British College of Applied Studies
Student Paper 1%

2 journal.formosapublisher.org
Internet Source 1%

3 Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Student Paper 1%

4 repository.untag-sby.ac.id
Internet Source 1%

5 Submitted to Universitas Putera Batam
Student Paper 1%

6 Submitted to Yonkers High School
Student Paper 1%





7 Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur
Student Paper 1%

Submitted to STIE Ekuitas


Lampiran 16 Dokumentasi Penelitian



Lampiran 17 Surat Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	
	PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
	Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id	
Nomor	: 1019/K/FEB/III/2023	17 Maret 2023
Lampiran	:	
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan	
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan CV. Bina Reka Lamongan	
<p>Dengan hormat,</p> <p>Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.</p> <p>Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p> <p>Nama : Nur Fitriani N.P.M : 1211900117 Fakultas / Program Studi : Manajemen Alamat : Ds. Gandung Gresik Jawa Timur Telp./HP. 085220705005</p> <p>Guna melakukan penelitian pendahuluan pada : "CV. BINA REKA LAMONGAN" untuk memperoleh data awal proposal yang sedang disusunnya.</p> <p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>		
 CV. BINA REKA LAMONGAN Sedja Bahon? Pengulu Jln. Raya Joloh Setelan Pantil Asuhap HP. 081232317179 - 08123141559 		 Dekan Dr. Stahel Diyadi, MSi., Ak. CA NPP. 20220.93.0319


Lampiran 18 Kartu Bimbingan Skripsi



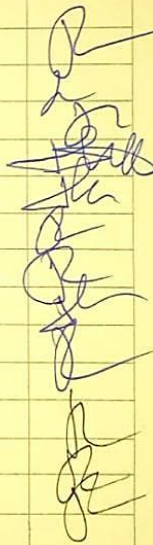
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feby@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / ~~Gesap~~
2022 / 2023

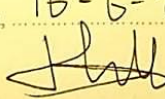
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Nur Fitriani / 1211900119
 Nama Pembimbing : Dr. Sihab Ridwan, Phd
 Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap kinerja karyawan CU Bina Reka Lamongan
 Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2022 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	15/09-2022	10, 11	Acc REVISI	
	1/10-2022	10, 11	Acc	
	9/10-2022	10, 11	REVISI	
	31/10-2022	10, 11	REVISI	
	28/10-2022	10, 11	ACC	
	10-2023	10, 11	REVISI	
	14/11-2022	10, 11	REVISI	
	17/11-2022	10, 11	Acc	
	01/05-2023	10, 11	Acc	
	19/05-2023	10, 11	REVISI	
	31/05-2023	10, 11	REVISI	
	07/06-2023	10, 11	REVISI	
	16/6-2023	10, 11	Acc	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya, 16-6-2023

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)