

SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BINA REKA LAMONGAN



Oleh :

NUR FITRIANI
NBI : 1211900117

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. BINA REKA LAMONGAN**



Oleh :

Nur Fitriani

NBI : 1211900117

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. BINA REKA LAMONGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

Nur Fitriani

NBI: 1211900117

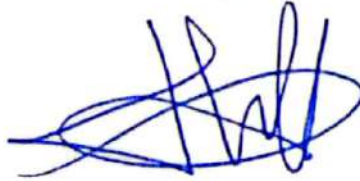
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

LEMBAR PENGESAHAN BIMBINGAN

Nama Lengkap : Nur Fitriani
NBI : 1211900117
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan.

Surabaya, 20 Juni 2023
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Dr. M. Sihab Ridwan, Ph. D
NPP : 20210930343

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 04 Juli 2023.

TIM PENGUJI :

1. Dr. M. Sihab Ridwan, P.hd

Ketua

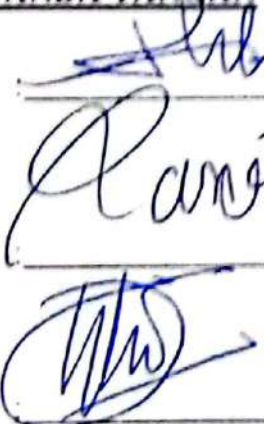
2. Dra. Ratnaningsih Sri Yustini, MM

Anggota 1

3. Dra. Yulyar Kartika W., MM

Anggota 2

TANDA TANGAN



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
DEKAN



SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini :

- 1 Nama Lengkap (KTP) : Nur Fitriani
- 2 NBI : 1211900117
- 3 Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
- 4 Program Studi : Manajemen
- 5 NIK (KTP) : 3209167001980008
- 6 Alamat Rumah (KTP) : Dusun I, Desa Mandala, Kab. Cirebon, Jawa Barat

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan”** adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 20 Juni 2023

Yang Membuat



Nur Fitriani

NPM : 1211900117



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: Perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nur Fitriani
NBI/NPM : 1211900117
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Noneklusif Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Noneklusif Royalti – Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 20 Juni 2023

Yang menyatakan,



(Nur Fitriani)

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan ”.

Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. M. Sihab Ridwan, Ph.D. Selaku pembimbing saya yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, saya selama pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Bisnis Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang banyak membantu selama menempuh studi.
6. Terima kasih saya ucapkan kepada kedua orang tua saya yang telah memberikan semangat, dukungan, nasehat, dan doa restu disetiap langkah saya, dari awal perkuliahan sampai dengan dapat menyelesaikan pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih banyak telah mendukungku tanpa syarat.
7. Seluruh keluarga dan tunangan saya yang selalu memberikan support selama masa perkuliahan sampai penyelesaian skripsi ini sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan program sarjana tepat waktu. Terima kasih banyak atas semua motivasi dan dukungannya.

8. Terima kasih untuk sahabat dan teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberi support dan dukungan yang luar biasa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, senang bisa kenal dengan kalian semua.
9. Terima kasih bapak Roynaldy yang sudah membantu saya selama proses perijinan sampai dengan pengambilan data pada CV. Bina Reka Lamongan.
10. Serta semua pihak yang terkait dalam membantu terselesaikannya skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Saya menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, saya dengan rendah hati menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Saya berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan dan membutuhkan.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 20 Juni 2023

Nur Fitriani

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Reka Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 70 orang karyawan CV. Bina Reka Lamongan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Adapun hasil penelitian menunjukkan dalam uji t yang dilakukan secara parsial bahwa variabel Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel Pelatihan Kerja berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel Kompensasi berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan mengenai uji F menunjukkan bahwa variabel Rekrutmen, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Bina Reka Lamongan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study discusses the Effect of Recruitment, Job Training, and Compensation on Employee Performance on CV. Bina Reka Lamongan. This study used quantitative methods. Sampling was carried out by saturated sampling techniques with the number of respondents as many as 70 CV. Bina Reka Lamongan. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results showed in the t test conducted partially that the Recruitment variable had a positive and significant effect on employee performance, the Job Training variable had an effect but not significant on employee performance, the Compensation variable had an effect but not significantly on employee performance. And regarding the f test shows that the variables Recruitment, Job Training, and Compensation have a significant effect simultaneously on employee performance on CV. Bina Reka Lamongan.

Keywords: Recruitment, Job Training, Compensation, Employee Performance

RINGKASAN

Perusahaan pada dasarnya mempunyai berbagai tujuan yang hendak dicapainya. Tujuan tersebut dapat tercapai dengan adanya sumber daya manusia yang harus sesuai dalam pengelolaannya. Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting yang dapat memberikan kontribusi terhadap perusahaan dalam menentukan maju mundurnya sebuah perusahaan dan tanpa adanya sumber daya manusia yang kompeten maka perusahaan tidak dapat beroperasi dengan baik.

CV. Bina Reka Lamongan berdiri pada tahun 2014, merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pembangunan dan menyediakan jasa konstruksi harus dapat memenuhi kebutuhan akan pembangunan tersebut. Perusahaan sub kontraktor ini selalu berusaha untuk menciptakan kinerja karyawan yang baik agar dapat mempertahankan visi dan misi perusahaan sebagai perusahaan subkontraktor yang ada di lamongan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh rekrutmen (X1), pelatihan kerja(X2), dan kompensasi (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) CV. Bina Reka Lamongan. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Bina Reka Lamongan yang berjumlah 70 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan jawabannya menggunakan skala likert. Dalam penelitian ini Teknik analisis data yaitu menggunakan alat bantu aplikasi IBM SPSS 25.

Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel rekrutmen diperoleh nilai t hitung sebesar $4,692 > 1,99656$ dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga Rekrutmen mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini didukung oleh hasil penelitian terdahulu Yusmaniarti Binti Iskandar (2018), dengan judul "Pengaruh Rekrutmen Karyawan Terhadap Kinerja Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Sultan Iskandar Muda Banda Aceh". Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Sultan Iskandar Muda Banda Aceh.

Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel Pelatihan Kerja diperoleh t nilai t hitung sebesar $0,467 < 1,99656$ dengan nilai signifikan sebesar $0,642 > 0,05$. maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Sehingga variabel Pelatihan Kerja berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini didukung oleh hasil penelitian terdahulu oleh Sri Langgeng Ratnasari, Elida Putri Sinaga, Moch Aminudin Hadi, (2021) dengan judul "Pengaruh Pelatihan, Kompetensi,

Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara”. Hasil penelitian menunjukkan pelatihan berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara.

Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel Kompensasi diperoleh nilai t hitung sebesar $1,598 < t$ tabel sebesar $1,99656$ dan nilai sig $0,115 > 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Sehingga kesimpulannya adalah variabel Kompensasi berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini didukung oleh hasil penelitian terdahulu oleh Sri Langgeng Ratnasari, alt (2020) dengan judul “Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji simultan untuk variabel rekrutmen, pelatihan kerja, dan kompensasi, diperoleh F hitung = $8,028$, dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini menyatakan bahwa ada pengaruh rekrutmen, pelatihan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan diterima. Dengan demikian berarti bahwa rekrutmen, pelatihan kerja, dan kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini diharapkan sebagai pertimbangan untuk mengembangkan kinerja karyawan yang lebih baik dari sebelumnya diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan pengembangan sumber daya manusia pada CV. Bina Reka Lamongan dimasa mendatang.

SUMMARY

The Companies basically have various goals to be achieved. This goal can be achieved with the existence of human resources that must be appropriate in its management. Human resources are one of the important elements that can contribute to the company in determining the back and forth of a company and without competent human resources, the company cannot operate properly.

CV. Bina Reka Lamongan was established in 2014, is a company engaged in construction and provides construction services must be able to meet the needs of the development. This subcontractor company always strives to create good employee performance in order to maintain the company's vision and mission as a subcontractor company in Lamongan.

This study aims to determine and analyze the effect of recruitment (X1), job training (X2), and compensation (X3) on employee performance (Y) CV. Bina Reka Lamongan. In this study using quantitative methods. Respondents in this study were CV. Bina Reka Lamongan with 70 employees. The sampling technique is using saturated samples. The data collection method uses questionnaires and the answers use Likert scales. In this study, the data analysis technique used IBM SPSS 25 application tools.

Based on the partial test results for the recruitment variable, a calculated t value of $4.692 > 1.99656$ was obtained with a significant value of $0.000 < 0.05$, then H_0 was rejected and H_a was accepted. So that recruitment has a positive and significant influence on employee performance variables. The results of this study are supported by the results of previous research Yusmaniarti Binti Iskandar (2018), entitled "The Effect of Employee Recruitment on Performance at PT. Angkasa Pura II (Persero) Sultan Iskandar Muda Airport Banda Aceh". The results showed that employee recruitment has a significant influence on the performance of PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Sultan Iskandar Muda Banda Aceh.

Based on the partial test results for the Job Training variable, t was obtained a calculated t value of $0.467 < 1.99656$ with a significant value of $0.642 > 0.05$. then H_0 is accepted and H_a is rejected. So that the Job Training variable has an effect but is not significant on the Employee Performance variable. The results of this study are supported by the results of previous research by Sri Langgeng Ratnasari, Elida Putri Sinaga, Moch Aminudin Hadi, (2021) with the title "The Effect of Training, Competence, Work Discipline, Organizational Commitment, and Work Stress on the Performance of the State Civil Apparatus". The results showed that training had an effect but not significantly on the performance of the State Civil Apparatus.

Based on the partial test results for the Compensation variable, a calculated t value of $1.598 < t$ table of 1.99656 and a sig value of $0.115 > 0.05$, then H_0 is accepted and H_a is rejected. So the conclusion is that the Compensation variable has an effect but not significant on the Employee Performance variable. The results of this study are supported by the results of previous research by Sri Langgeng Ratnasari, alt (2020) entitled "Analysis of Individual Characteristics, Work Environment, Organizational Climate, Motivation, and compensation for employee performance". The results showed that compensation had a positive but not significant effect on employee performance.

Based on the results of simultaneous tests for recruitment, job training, and compensation variables, F count = = 8.028 , with a significance value of $0.000 < 0.05$. It is stated that there is an effect of recruitment, job training, and compensation on the performance of employees received. This means that recruitment, job training, and compensation have a positive and significant influence on employee performance.

This research is expected as a consideration to develop better employee performance than before is expected to be used as a consideration for human resource development on CV. Bina Reka Lamongan.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN BIMBINGAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
RINGKASAN	xi
<i>SUMMARY</i>	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR TABEL.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Rekrutmen.....	10

2.1.2.1	Definisi Rekrutmen	10
2.1.2.2	Tujuan Rekrutmen.....	12
2.1.2.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen.....	12
2.1.2.4	Proses Rekrutmen.....	13
2.1.2.5	Indikator – Indikator Rekrutmen.....	14
2.1.3	Pelatihan Kerja.....	15
2.1.3.1	Definisi Pelatihan Kerja	15
2.1.3.2	Manfaat Pelatihan Kerja.....	16
2.1.3.3	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	16
2.1.3.4	Indikator - Indikator Pelatihan Kerja.....	17
2.1.4	Kompensasi.....	18
2.1.4.1	Definisi Kompensasi	18
2.1.4.2	Jenis – Jenis Kompensasi	19
2.1.4.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	20
2.1.4.4	Tujuan dan Manfaat Pemberian Kompensasi.....	22
2.1.4.5	Indikator - Indikator kompensasi	22
2.1.5	Kinerja Karyawan	23
2.1.5.1	Definisi Kinerja Karyawan.....	23
2.1.5.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	24
2.1.5.3	Tujuan Kinerja Karyawan	25
2.1.5.4	Fungsi Kinerja Karyawan.....	25
2.1.5.5	Indikator – Indikator Kinerja.....	26
2.2	Penelitian Terdahulu	26
2.3	Hubungan antar Variabel	31
2.3.1	Hubungan Antara Variabel Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.2	Hubungan Antara Variabel Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.3	Hubungan Antara Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ..	31
2.4	Kerangka Konseptual.....	32
2.5	Hipotesis Penelitian.....	32

BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	33
3.3 Jenis Dan Sumber Data	33
3.3.1 Jenis Data	33
3.3.2 Sumber Data	34
3.4 Populasi Dan Sampel	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6 Definisi Variabel Dan Definisi Operasional Variabel.....	35
3.6.1 Definisi Variabel Penelitian	35
3.6.2 Definisi Operasional Variabel	36
3.6.3 Skala Pengukuran Instrumen	37
3.7 Proses Pengolahan Data	38
3.8 Metode Analisis Data.....	39
3.8.1 Uji Kualitas Data.....	39
3.8.1.1 Uji Validitas	39
3.8.1.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	40
3.8.2.1 Uji Normalitas Data	40
3.8.2.2 Uji Multikolinieritas	40
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas	40
3.8.2.4 Uji Autokorelasi	41
3.8.3 Uji Hipotesis.....	41
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data	42
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis.....	42
3.9.2 Uji Koefisiensi Determinasi.....	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.1.1 Profil CV. Bina Reka Lamongan.....	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	45
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	46
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab	46
4.1.5 Jadwal Kerja Karyawan.....	47
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	47
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Akhir	49
4.3 Deskripsi Tanggapan Responden	49
4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel Rekrutmen (X1).....	50
4.3.2 Analisis Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja (X2).....	51
4.3.3 Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi (X3).....	52
4.3.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
4.4 Analisis Data	54
4.4.1 Uji Instrumen.....	54
4.4.1.1 Uji Validitas	54
4.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	56
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	57
4.4.2.1 Uji Normalitas	57
4.4.2.2 Uji Multikolinieritas	58
4.4.2.3 Uji Autokorelasi	58
4.4.2.4 Uji Heterokedastisitas	59
4.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	60
4.4.4 Koefisien Determinasi <i>R</i> ²	62
4.5 Pengujian Hipotesis.....	62

4.5.1	Uji t (Parsial)	62
4.5.2	Uji F (Simultan).....	64
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	65
4.6.1	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.6.2	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.6.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.6.4	Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.7	Implikasi Penelitian.....	67
4.8	Keterbatasan Penelitian.....	68
BAB V PENUTUP		69
5.1	Simpulan	69
5.2	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN.....		74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Bina Reka Lamongan.....	46
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Metode P-P Plot	57
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan CV. Bina Reka Lamongan.....	3
Tabel 3.1	Skala Pengukuran	38
Tabel 4.1	Jadwal Kerja Karyawan CV. Bina Reka Lamongan	47
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	49
Tabel 4.5	Analisis Deskripsi Variabel Rekrutmen.....	50
Tabel 4.6	Analisis Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja.....	51
Tabel 4.7	Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi	52
Tabel 4.8	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Rekrutmen.....	54
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Pelatihan Kerja.....	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Kompensasi.....	55
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Kinerja	56
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.16	Hasil Uji Autokorelasi	59
Tabel 4.17	Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	60
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	62
Tabel 4.19	Hasil Uji t (Parsial) Pada Variabel Rekrutmen.....	63
Tabel 4.20	Hasil Uji t (Parsial) Pada Variabel Pelatihan Kerja.....	63
Tabel 4.21	Hasil Uji t (Parsial) Pada Variabel Kompensasi.....	64
Tabel 4.22	Hasil Uji F	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	81
Lampiran 3 Deskripsi Tanggapan Responden.....	82
Lampiran 4 Data Tabulasi Penelitian.....	85
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	89
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	96
Lampiran 7 Hasil Normalitas.....	97
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas.....	98
Lampiran 9 Hasil Uji Autokorelasi.....	98
Lampiran 10 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	99
Lampiran 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	99
Lampiran 12 Hasil Koefisien Determinasi.....	99
Lampiran 13 Hasil Uji t (Parsial).....	100
Lampiran 14 Hasil Uji F (Simultan).....	100
Lampiran 15 Hasil Cek Turnitin.....	101
Lampiran 16 Dokumentasi Penelitian.....	102
Lampiran 17 Surat Penelitian.....	103
Lampiran 18 Kartu bimbingan Skripsi.....	104