

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

#### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II A, Sidoarjo

Ditempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo”. Maka saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk membantu saya memberikan keterangan yang diperlukan melalui kuesioner ini.

Dengan demikian, saya berharap Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban sebaik-baiknya dan sejujur-jujurnya. Setiap informasi yang Bapak/Ibu berikan, akan saya jamin kerahasiaannya.

Atas segala bantuan, pengertian dan kerja sama yang diberikan untuk pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Loving Alba Wardana Santos

## **KUESIONER PENELITIAN**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS II A KABUPATEN SIDOARJO**

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.  
SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
RR = Ragu-Ragu  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan memengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/i berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Terimakasih atas partisipasi anda.

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama Responden : .....

Usia : ..... Tahun

Jenis Kelamin : ( ) Pria / ( ) Wanita

Pendidikan Terakhir : .....

**GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)**

No	ITEM PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Pemimpin yang Ideal/Karismatik					
a.	Pimpinan membuat saya bangga ketika saya dapat berteman dengannya.					
b.	Saya percaya kepada Pimpinan saya.					
2.	Motivasi Inspirasional					
a.	Pimpinan memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan perusahaan akan tercapai.					
b.	Pimpinan mengembangkan berbagai cara untuk mendorong agar saya bekerja lebih baik.					
3.	Stimulasi Intelektual					
a.	Pimpinan mendorong saya berfikir untuk mengatasi berbagai hambatan.					
b.	Pimpinan mendorong saya untuk memecahkan masalah lama dengan cara yang baru.					
4.	Pertimbangan Individual					
a.	Pimpinan selalu memperhatikan saya secara pribadi.					
b.	Pimpinan memberikan penghargaan ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik.					

**BUDAYA KERJA (X2)**

No	ITEM PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Disiplin					
a.	Saya mempunyai sikap disiplin yang tinggi, maka selalu semangat dalam bekerja.					
b.	Saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan dalam melaksanakan tugas dan kewajiban.					
2.	Keterbukaan					
a.	Saya selalu jujur dalam bekerja.					
b.	Saya selalu memberi dan menerima informasi yang benar sesama pegawai untuk kepentingan bersama.					
3.	Saling Menghargai					

a.	Saya selalu menghargai tanggung jawab orang lain sesama pegawai.					
b.	Saya selalu menghargai perbedaan pendapat antar sesama pegawai.					
4.	Kerjasama					
a.	Saya mampu bekerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
b.	Saya selalu memberi dan menerima kontribusi sesama pegawai dalam mencapai tujuan.					

**STRES KERJA (X3)**

No	ITEM PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Tuntutan Tugas					
	Saya merasa kurang nyaman dalam melakukan pekerjaan karena instansi/lembaga memberikan tuntunan tugas yang berlebihan.					
2.	Tuntutan Peran					
	Instansi/lembaga kurang memberikan tuntunan peran yang sesuai kepada pegawai.					
3.	Tuntutan Antar Pribadi					
	Saya mendapat tekanan dari pegawai lain dalam bekerja.					
4.	Struktur Organisasi					
	Saya kesulitan menyelesaikan pekerjaan karena struktur organisasi yang tidak jelas.					
5.	Kepemimpinan Organisasi					
	Pimpinan saya melakukan pengawasan dengan berlebihan.					

**KINERJA (Y)**

No	ITEM PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Kuantitas hasil kerja					
	Saya dapat melaksanakan tugas dengan baik yang diberikan perusahaan.					
2.	Kualitas hasil kerja					
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan hasil yang ditentukan perusahaan.					
3.	Efisiensi dalam melaksanakan tugas					
	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien.					
4.	Disiplin kerja					

	Saya bertanggung jawab dalam pekerjaan yang di berikan oleh atasan.					
5.	Inisiatif					
	Saya mempunyai inisiatif dalam melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan.					
6.	Ketelitian					
	Saya bekerja dengan ketelitian yang tinggi untuk hasil yang mendekati kesempurnaan.					
7.	Kepemimpinan					
	Pimpinan sering memberi pengarahan apabila karyawan mengalami kebingungan dalam menjalankan tugas.					
8.	Kejujuran					
	Saya selalu jujur dalam bekerja.					
9.	Kreativitas					
	Saya mengusulkan cara baru untuk mencapai tujuan atau sasaran.					

### Lampiran 2 Karakteristik Responden

Umur	Frekuensi	Presentase (%)
20-30	37	61,7 %
31-40	19	31,7 %
>40	4	6,6%
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>100 %</b>

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-Laki	56	93,3 %
Perempuan	4	6,7 %
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>100 %</b>

Pendidikan	Frekuensi	Persentase (%)
SMA/SMK	41	68,33 %
D3	3	5 %
S1	14	23,33 %
S2	2	3,33 %
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>100 %</b>

### Lampiran 3 Deskripsi Tanggapan Responden

#### 1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	Mean
<b>Pemimpin yang Ideal/Karismatik</b>		
1	Pimpinan membuat saya bangga ketika saya dapat berteman dengannya.	4,07
2	Saya percaya kepada Pimpinan saya.	4,23
<b>Motivasi Inspirasional</b>		
3	Pimpinan memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan perusahaan akan tercapai.	4,13
4	Pimpinan mengembangkan berbagai cara untuk mendorong agar saya bekerja lebih baik.	4,27
<b>Stimulasi Intelektual</b>		
5	Pimpinan mendorong saya berfikir untuk mengatasi berbagai hambatan.	4
6	Pimpinan mendorong saya untuk memecahkan masalah lama dengan cara yang baru.	4,08
<b>Pertimbangan Individual</b>		
7	Pimpinan selalu memperhatikan saya secara pribadi.	4,22
8	Pimpinan memberikan penghargaan ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik.	4,13
<b>Rata-rata variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional</b>		<b>4,14</b>

#### 2. Budaya Kerja (X2)

No	Pernyataan	Mean
<b>Disiplin</b>		
1	Saya mempunyai sikap disiplin yang tinggi, maka selalu semangat dalam bekerja.	3,78
2	Saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan dalam melaksanakan tugas dan kewajiban.	4
<b>Keterbukaan</b>		
3	Saya selalu jujur dalam bekerja.	4,05
4	Saya selalu memberi dan menerima informasi yang benar sesama pegawai untuk kepentingan bersama.	4,02
<b>Saling Menghargai</b>		
5	Saya selalu menghargai tanggung jawab orang lain sesama pegawai.	4,03
6	Saya selalu menghargai perbedaan pendapat antar sesama pegawai.	4,05
<b>Kerjasama</b>		
7	Saya mampu bekerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.	4,2
8	Saya selalu memberi dan menerima kontribusi sesama	3,35

	pegawai dalam mencapai tujuan.	
<b>Rata-rata variabel Budaya Kerja</b>		<b>3,93</b>

### 3. Stres Kerja

No	Pernyataan	Mean
<b>Tuntutan Tugas</b>		
1	Saya merasa kurang nyaman dalam melakukan pekerjaan karena instansi/lembaga memberikan tuntunan tugas yang berlebihan.	4,32
<b>Tuntutan Peran</b>		
2	Instansi/lembaga kurang memberikan tuntunan peran yang sesuai kepada pegawai.	4,27
<b>Tuntutan Antar Pribadi</b>		
3	Saya mendapat tekanan dari pegawai lain dalam bekerja.	3,87
<b>Struktur Organisasi</b>		
4	Saya kesulitan menyelesaikan pekerjaan karena struktur organisasi yang tidak jelas.	4,2
<b>Kepemimpinan Organisasi</b>		
5	Pimpinan saya melakukan pengawasan dengan berlebihan.	4,08
<b>Rata-rata variabel Stres Kerja</b>		<b>4,15</b>

### 2. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Mean
<b>Kuantitas hasil kerja</b>		
1	Saya dapat melaksanakan tugas dengan baik yang diberikan perusahaan.	4,1
<b>Kualitas hasil kerja</b>		
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan hasil yang ditentukan perusahaan.	4,15
<b>Efisiensi dalam melaksanakan tugas</b>		
3	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien.	4,23
<b>Disiplin kerja</b>		
4	Saya bertanggung jawab dalam pekerjaan yang di berikan oleh atasan.	4,25
<b>Inisiatif</b>		
5	Saya mempunyai inisiatif dalam melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan.	4,22
<b>Ketelitian</b>		
6	Saya bekerja dengan ketelitian yang tinggi untuk hasil yang mendekati kesempurnaan.	4,22
<b>Kepemimpinan</b>		
7	Pimpinan sering memberi pengarahan apabila karyawan mengalami kebingungan dalam menjalankan tugas.	4,25
<b>Kejujuran</b>		



8	Saya selalu jujur dalam bekerja.	4,18
<b>Kreativitas</b>		
9	Saya mengusulkan cara baru untuk mencapai tujuan atau sasaran.	4,12
<b>Rata-rata variabel Kinerja</b>		<b>4,19</b>

## Lampiran 4 Data Tabulasi Penelitian

### 1. Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
3	4	4	4	3	4	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5	4
3	4	5	3	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	3	4	5	5
4	4	5	5	4	4	5	5
4	4	4	5	3	4	4	4
5	5	5	5	4	5	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4
4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	5	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	5	4
4	5	5	4	3	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4
3	4	3	5	1	3	3	3
1	2	3	4	5	1	2	3
4	4	3	3	4	4	3	3
5	5	5	4	4	4	4	5
5	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	3	3	4	4
3	3	3	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	5	5



4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4
2	4	4	4	4	3	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	1
3	4	4	3	4	4	4	3
4	5	5	4	5	4	5	3
3	3	4	4	4	5	4	4
4	5	1	2	3	4	5	1
3	4	4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	5	4	5	1
3	4	5	4	4	4	5	2
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	3	5	4	3	4	1
4	3	3	4	3	4	3	4
4	4	5	5	5	4	5	3
5	5	5	5	5	5	5	3
4	4	3	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	5	3
4	5	5	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3
4	5	5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	2

4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4

3. **Stres Kerja (X3)**

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	3	2	2	2
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	2	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	5	5	5	4
3	4	2	3	3
4	3	2	4	2
2	2	2	2	2
2	4	2	4	3
4	4	3	3	5
3	4	3	3	3
3	3	4	2	3
5	5	5	5	5
3	4	2	2	2
3	2	2	2	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5









## Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

### 1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,652**	,511**	,274*	,234	,579**	,592**	,483**	,788**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,034	,071	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	,652**	1	,505**	,248	,204	,520**	,421**	,306*	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,056	,117	,000	,001	,017	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	,511**	,505**	1	,421**	,311*	,555**	,516**	,499**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,016	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	,274*	,248	,421**	1	,092	,186	,358**	,224	,469**
	Sig. (2-tailed)	,034	,056	,001		,484	,154	,005	,085	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	,234	,204	,311*	,092	1	,368**	,344**	,420**	,548**
	Sig. (2-tailed)	,071	,117	,016	,484		,004	,007	,001	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	,579**	,520**	,555**	,186	,368**	1	,605**	,479**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,154	,004		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	,592**	,421**	,516**	,358**	,344**	,605**	1	,661**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,005	,007	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	,483**	,306*	,499**	,224	,420**	,479**	,661**	1	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000	,017	,000	,085	,001	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,788**	,704**	,755**	,469**	,548**	,777**	,808**	,723**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

### 2. Budaya Kerja (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,175	,242	,458**	,462**	,581**	,401**	,095	,671**
	Sig. (2-tailed)		,182	,063	,000	,000	,000	,002	,472	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	,175	1	,250	,051	,224	,062	,320*	-,183	,349**
	Sig. (2-tailed)	,182		,054	,697	,085	,636	,013	,161	,006
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	,242	,250	1	,639**	,602**	,460**	,373**	,227	,771**
	Sig. (2-tailed)	,063	,054		,000	,000	,000	,003	,080	,000

	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	,458**	,051	,639**	1	,688**	,445**	,372**	,052	,721**
	Sig. (2-tailed)	,000	,697	,000		,000	,000	,003	,695	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	,462**	,224	,602**	,688**	1	,482**	,633**	-,024	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,085	,000	,000		,000	,000	,856	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.6	Pearson Correlation	,581**	,062	,460**	,445**	,482**	1	,559**	,112	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,636	,000	,000	,000		,000	,393	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	,401**	,320	,373**	,372**	,633**	,559**	1	-,169	,632**
	Sig. (2-tailed)	,002	,013	,003	,003	,000	,000		,196	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	,095	-,183	,227	,052	-,024	,112	-,169	1	,348**
	Sig. (2-tailed)	,472	,161	,080	,695	,856	,393	,196		,006
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,671**	,349**	,771**	,721**	,771**	,707**	,632**	,348**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000	,000	,000	,000	,000	,006	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

### 3. Stres Kerja (X3)

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,713**	,628**	,814**	,690**	,820**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson Correlation	,713**	1	,843**	,868**	,868**	,937**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson Correlation	,628**	,843**	1	,772**	,923**	,929**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson Correlation	,814**	,868**	,772**	1	,822**	,927**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson Correlation	,690**	,868**	,923**	,822**	1	,951**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,820**	,937**	,929**	,927**	,951**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60



## Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas

### 1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,848	8

### 2. Budaya Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,727	8

### 3. Stres Kerja (X3)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,944	5

### 4. Kinerja Pegawai (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	9

**Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,81935486
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,087
	Positive	,087
	Negative	-,049
Test Statistic		,087
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

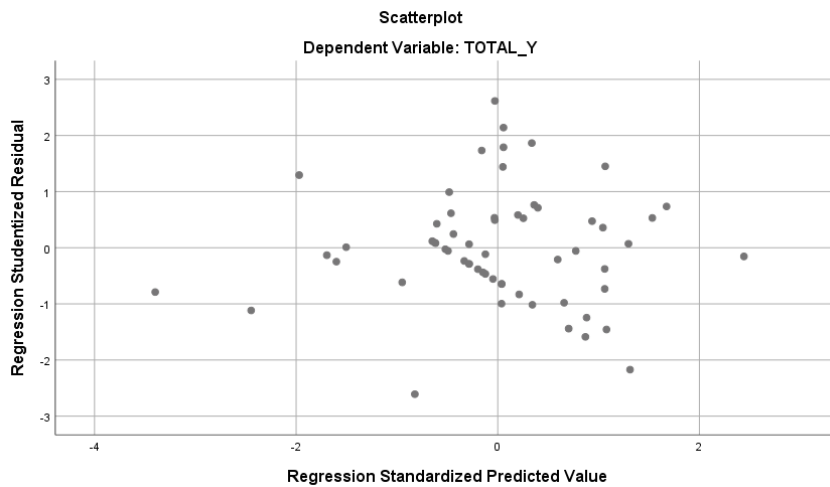
### Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients <sup>a</sup>			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	T	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	,511	4,649		,110	,913		
TOTAL_X1	,566	,129	,476	4,394	,000	,676	1,480
TOTAL_X2	,509	,153	,362	3,333	,002	,673	1,485
TOTAL_X3	,117	,073	,144	1,607	,114	,992	1,008

**Lampiran 9 Hasil Uji Autokorelasi****Runs Test**

	Unstandardized Residual
Test Value <sup>a</sup>	-,15822
Cases < Test Value	30
Cases >= Test Value	30
Total Cases	60
Number of Runs	26
Z	-1,302
Asymp. Sig. (2-tailed)	,193

### Lampiran 10 Hasil Uji Heterokedastisitas





**Lampiran 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,511	4,649		,110	,913
	TOTAL_X1	,566	,129	,476	4,394	,000
	TOTAL_X2	,509	,153	,362	3,333	,002
	TOTAL_X3	,117	,073	,144	1,607	,114

**Lampiran 12 Hasil Koefisien Determinasi****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,746 <sup>a</sup>	,556	,532	2,894

**Lampiran 13 Hasil Uji F (Simultan)****ANOVA<sup>a</sup>**




Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	587,206	3	195,735	23,373	,000 <sup>b</sup>
	Residual	468,977	56	8,375		
	Total	1056,183	59			

### Lampiran 14 Hasil Uji T (Simultan)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,511	4,649		,110	,913
	TOTAL_X1	,566	,129	,476	4,394	,000
	TOTAL_X2	,509	,153	,362	3,333	,002
	TOTAL_X3	,117	,073	,144	1,607	,114


## Lampiran 15 Surat Penelitian

	<p><b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b>  <b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b>  <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b></p> <p>PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)          PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)          PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)          PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)          PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</p> <p>Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fa@untag-sby.ac.id</p>	<p>TERAKREDITASI          TERAKREDITASI          TERAKREDITASI          TERAKREDITASI          TERAKREDITASI</p>
<p>Nomor : 1322/K/FEB/V/2023          Lampiran :          Perihal : <b>Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan</b>          Kepada : Yth. Kepala Lembaga Pemasarakatan Kelas II A, Kab. Sidoarjo</p>	<p style="text-align: right;">03 Mei 2023</p> <p>Dengan hormat,          Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.          Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p> <p>Nama : LOVING ALBA WARDANA SANTOSO          N.P.M : 1211900089          Fakultas / Program Studi : Manajemen          Alamat : Dsn. Pangreman RT. 02/RW. 01 Tunggul Pager Telp./HP. 085731747985</p> <p>Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :          "LEMBAGA PEMASARAKATAN KELAS II A, KAB. SIDOARJO"          untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.</p> <p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>	
	<p style="text-align: center;">Dekan,              Dr. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA          NPP. 0020-93.0319</p>	

**Lampiran 16 Dokumentasi**

*Foto Bersama Bapak Ismoko Bag. Tata Usaha dan Bapak Nugrahing Bunaya Bag. Pengamanan*


Lampiran 17 Kartu Bimbingan Skripsi




**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp: (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
Sesuai / Genap  
**2022 / 2023**









**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**





Nama Mahasiswa / NBI : Loving Alba / 1211900089  
 Nama Pembimbing : Dr. Sumiati, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Lepas, Sidoarjo

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Jumat, 05/03/23	Judul	Pengajuan judul	
2.	Senin, 06/03/23		Acc judul	
3.	Jumat, 24/03/23	Bab 1-3	Pengajuan Proposal	
4.	Senin, 03/04/23	Bab 1-3	Revisi Proposal	
5.	Kamis, 06/04/23		ACC Proposal	
6.	Rabu, 10/05/23	Bab 4-5	Revisi Proposal	
7.	Jumat, 09/06/23	Bab 4-5	ACC Proposal	
8.	Senin, 19/06/23	Bab 1-5	ACC Proposal	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajur : \_\_\_\_\_

Surabaya, .....

\_\_\_\_\_  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 18 Plagiasi

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS II A KABUPATEN  
SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b>	<b>18%</b>	<b>10%</b>	<b>11%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>download.garuda.kemdikbud.go.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>stiealwashliyahsibolga.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>www.jurnal.syntaxliterate.co.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>journal.iaisambas.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>Dody Dody, Luh Eka Susanti, Bondan Pambudi. "Adaptasi new normal: pengaruh kualitas produk, fasilitas, dan harga terhadap kepuasan konsumen", Jurnal Ilmiah Pariwisata dan Bisnis, 2022</b> Publication	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to UIN Raden Intan Lampung</b> Student Paper	<b>1%</b>

repository.ar-raniry.ac.id

16

<b>7</b>	Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>repository.bsi.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>journal.feb.unmul.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>10</b>	<b>Submitted to British College of Applied Studies</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>11</b>	<b>repository.univ-tridinanti.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>12</b>	<b>repository.stei.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>13</b>	<b>Seni, Achmad Fauzi. "STRATEGI PEMASARAN YANG DITERAPKAN DI HOTEL SANTIKA KEPULAUAN BANGKA BELITUNG DALAM MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN DAN KEPUASAN KONSUMEN", Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis, 2022</b> Publication	<b>1%</b>

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 50 words