

# SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA KERJA, DAN STRES  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA  
PEMASYARAKATAN KELAS II A  
KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

**LOVING ALBA WARDANA SANTOSO**  
NBI : 1211900089

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA KERJA, DAN STRES  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA  
PEMASYARAKATAN KELAS II A  
KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

Loving Alba Wardana Santoso

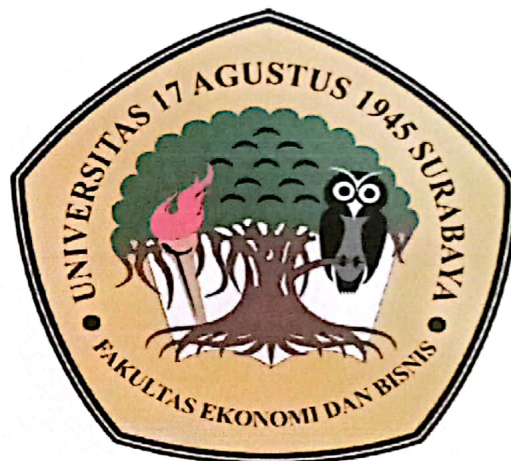
NBI : 1211900089

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA KERJA, DAN STRES  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA  
PEMASYARAKATAN KELAS II A  
KABUPATEN SIDOARJO**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Oleh :

**Loving Alba Wardana Santoso**

**NBI : 1211900089**

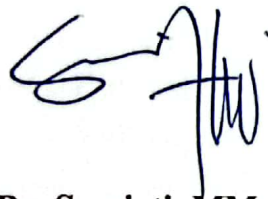
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

ii

## LEMBAR PENGESAHAN BIMBINGAN

Nama Lengkap : Loving Alba Wardana Santoso  
NBI : 1211900089  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo.

Surabaya, 19 Juni 2023  
Mengetahui / Menyetujui  
Pembimbing,



**Dr. Sumiati, MM**

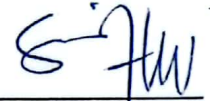
## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang dewan penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

### TIM PENGUJI :

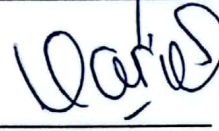
1. Dr. Sumiati, MM

Ketua :



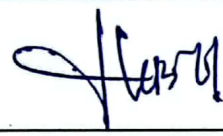
2. Dra. Dyah Rini Prihastuty, MM

Anggota 1:



3. Dr. Capt. Fausta Ari Brata, MM

Anggota 2:



Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M Si., Ak., CA.

NPP 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini :

- 1 Nama Lengkap (KTP) : Loving Alba Wardana Santoso
- 2 NBI : 1211900089
- 3 Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
- 4 Program Studi : Manajemen
- 5 NIK (KTP) : 3516064402010001
6. Alamat Rumah (KTP) : Dsn. Panggreman Rt. 02 Rw. 01, Ds.  
Tunggalpager, Kec. Pungging, Kab. Mojokerto

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo.** ” adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi saya yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 19 Juni 2023

Yang Menyatakan,



Loving Alba Wardana Santoso

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Loving Alba Wardana Santoso  
NBI : 1211900089  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek\*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo.**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 19 Juni 2023

Yang Menyatakan,

(Loving Alba Wardana Santoso)  


\*Coret yang tidak perlu

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo** ”.

Saya mengucapkan terimakasih kepadasemua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. Sumiati, MM. Selaku Pembimbing saya yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan proposal penelitian.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitasserta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Bisnis Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanagn penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak membantu selama menempuh studi.
6. Terima kasih saya ucapkan kepada kedua orang tua yang telah memberikan semangat, kesempatan, dukungan, nasehat, dan doa restu demi keberhasilan sehingga dapat menyelesaikan pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih banyak telah mendukungu tanpa syarat.
7. Terima kasih untuk sahabat saya Barudak Mantap (Fitriani, Puspa, Natha, Ardi,



Rendra) dan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberi support dan dukungan yang luar biasa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, senang bisa kenal dengan kalian semua.

8. Terima kasih untuk Bapak Ismoko dan Bapak Nugrahing Bunaya yang sudah membantu saya selama proses perizinan sampai dengan pengambilan data pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo.
9. Kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan kepada saya, yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, yang dengan tulus memberikan doa dan motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Saya menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, saya dengan rendah hati menerima saran dan kritik untuk perbaikan, akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 19 Juni 2023

Loving Alba Wardana Santoso

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X1), budaya kerja (X2), dan stres kerja (X3) terhadap kinerja pegawai (Y) Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 60 pegawai pada bagian Kesatuan Pengamanan Lembaga Pemasarakatan Kelas II A. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan jawabannya menggunakan skala likert. Pengolahan data menggunakan *software* SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 25.

Berdasarkan hasil uji parsial untuk variable Gaya Kepemimpinan Transformasional diperoleh  $t$  hitung = 4,394 dengan nilai signifikansi sebesar  $0.000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian berarti bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian ini didukung oleh hasil penelitian terdahulu oleh Prastya, R. A. (2022) dengan judul penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Finfleet Teknologi Indonesia Surabaya”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional (X1) terhadap kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel Budaya Kerja diperoleh  $t$  hitung = 3,333 dengan nilai signifikansi sebesar  $0.002 < 0.05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian berarti bahwa Budaya Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian ini didukung oleh hasil penelitian terdahulu oleh Dewi, N. T. C. *et al.* (2022) dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit Kubu Gunung Tegaljaya Badung”. Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel Stres Kerja diperoleh  $t$  hitung = 1,607 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,114 > 0,05$  hal ini menyatakan sehingga  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Stres Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini didukung hasil penelitian terdahulu oleh Ratnasari, S. L., *et al.* (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja

Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa Stres Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil uji simultan untuk variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, dan Stres Kerja diperoleh F hitung = 23.373 dengan nilai signifikansi sebesar  $0.000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, dan Stres Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

## SUMMARY

*This study aims to determine and analyze the effect of transformational leadership style (X1), work culture (X2), and work stress (X3) on employee performance (Y) Class II A Correctional Institution, Sidoarjo Regency. In this study using quantitative methods. Sampling was carried out using saturated sampling technique with a total of 60 employees in the Class II A Correctional Security Unit. The data collection method used a questionnaire and the answers used a Likert scale. Data processing using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) software version 25.*

*Based on the results of the partial test for the Transformational Leadership Style variable, it is obtained  $t$  count = 4.394 with a significance value of  $0.000 < 0.05$ , then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. Thus it means that the Transformational Leadership Style has a positive and significant influence on Employee Performance. The results of this study are supported by the results of previous research by Prastya, R. A. (2022) with the research title "The Influence of Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Work Environment, and Work Stress on Employee Performance at PT Finfleet Teknologi Indonesia Surabaya". The results of the study show that there is a significant influence between the transformational leadership style (X1) on employee performance (Y).*

*Based on the partial test results for the Work Culture variable,  $t$  count = 3.333 with a significance value of  $0.002 < 0.05$ , so  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. Thus it means that Work Culture has a positive and significant influence on Employee Performance. The results of this study are supported by the results of previous research by Dewi, N. T. C. et al. (2022) with the title "The Influence of Transformational Leadership Style, Work Culture, and Competence on the Performance of Employees of the Gunung Tegaljaya Credit Cooperative, Badung". This study shows the results that Work Culture has a positive and significant effect on Employee Performance.*

*Based on the results of the partial test for the Job Stress variable,  $t$  count = 1.607 with a significance value of  $0.114 > 0.05$ , this means that  $H_0$  is accepted and  $H_a$  is rejected. So it can be concluded that partially the Job Stress variable has no significant effect on employee performance. The results of this study are supported by the results of previous research by Ratnasari, S. L., et al. (2021). The Influence of Training, Competence, Work Discipline, Organizational Commitment, and Work Stress on the Performance of State Civil Apparatuses. This study shows the results that Job Stress has a positive and not significant effect on employee performance.*

*Based on the results of simultaneous tests for the variables Transformational Leadership Style, Work Culture, and Work Stress, it was obtained  $F$  count = 23,373 with a significance value of  $0.000 < 0.05$ , so  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted. Thus that the Transformational Leadership Style, Work Culture, and Work Stress have a positive and significant influence on Employee Performance.*

## ABSTRAK

Tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah di atas adalah untuk mengetahui, menganalisis dan menjawab pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 60 pegawai pada bagian Kesatuan Pengamanan Lembaga Pemasarakatan Kelas II A. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Sedangkan, uji asumsi klasik yang digunakan antara lain, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Autokorelasi, dan Uji Heteroskedastisitas. Adapun hasil penelitian menunjukkan dalam uji t yang dilakukan secara parsial bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel Budaya Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel Stres Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan mengenai uji f menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, dan Stres Kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Kabupaten Sidoarjo.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, Stres Kerja, Kinerja Pegawai.**

## ABSTRACT

*The research objectives to be achieved according to the formulation of the problem above are to find out, analyze and answer the influence of Transformational Leadership Style, Work Culture, and Work Stress on the Performance of Class II A Correctional Institution Employees in Sidoarjo Regency. This research uses quantitative methods. Sampling was carried out using saturated sampling technique with a total of 60 employees in the Class II A Penitentiary Security Unit. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. Meanwhile, the classical assumption tests used include the Normality Test, Multicollinearity Test, Autocorrelation Test, and Heteroscedasticity Test. The results of the research show that in the partial t-test that the Transformational Leadership Style variable has a significant positive effect on employee performance, the Work Culture variable has a significant positive effect on employee performance, the Job Stress variable has no significant effect on employee performance. And regarding the f test shows that the variables Transformational Leadership Style, Work Culture, and Work Stress simultaneously affect the performance of Class II A Correctional Institution employees in Sidoarjo Regency.*

***Keywords: Transformational Leadership Style, Work Culture, Work Stress, Employee Performance.***

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR</b> .....	<b>i</b>
<b>COVER DALAM</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN BIMBINGAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT</b> .....	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>SUMMARY</b> .....	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xx</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xxi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xxii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.3 Tujuan Manajamen Sumber Daya Manusia .....	9



2.1.2	Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.1.2.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.1.2.2	Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.1.2.3	Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	11
2.1.3	Budaya Kerja.....	11
2.1.3.1	Pengertian Budaya Kerja.....	11
2.1.3.2	Karakteristik Budaya Kerja.....	12
2.1.3.3	Indikator Budaya Kerja .....	14
2.1.4	Stres Kerja.....	14
2.1.4.1	Pengertian Stres Kerja.....	14
2.1.4.2	Jenis Stres.....	15
2.1.4.3	Penyebab Stres .....	15
2.1.4.4	Dampak Sres Kerja.....	16
2.1.4.5	Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	16
2.1.4.6	Indikator Stres Kerja .....	17
2.1.5	Kinerja Pegawai .....	17
2.1.5.1	Pengertian Kinerja.....	17
2.1.5.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	18
2.1.5.3	Indikator Kinerja .....	18
2.1.6	Penelitian Terdahulu .....	19
2.1.7	Hubungan Antar Variabel .....	23
2.1.7.1	Hubungan Antara Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai .....	23
2.1.7.2	Hubungan Antara Variabel Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	24
2.1.7.3	Hubungan Antara Variabel Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai . .....	24
2.2	Kerangka Konseptual.....	24

2.3	Hipotesis.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>27</b>
3.1	Desain Penelitian.....	27
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	27
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	27
3.3.1	Jenis Data .....	27
3.3.2	Sumber Data.....	27
3.2	Populasi dan Sampel .....	28
3.2.1	Populasi .....	28
3.2.2	Sampel.....	28
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.4	Definisi Variabel dan Definisi Operaional Variabel .....	29
3.4.1	Definisi Variabel Penelitian .....	29
3.4.2	Definisi Operasional Variabel .....	30
3.4.3	Pengukuran Instrumen Penelitian.....	31
3.5	Proses Pengolahan Data .....	31
3.6	Metode Analisis Data .....	32
3.6.1	Uji Instrumen Data .....	32
3.6.1.1	Uji Validitas .....	32
3.6.1.2	Uji Realiabilitas.....	32
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.6.2.1	Uji Normalitas .....	33
3.6.2.2	Uji Multikolinieritas .....	33
3.6.2.3	Uji Autokorelasi .....	33
3.6.2.4	Uji Heteroskedastisitas .....	34
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.6.4	Analisis Koefisien Determinan ( $r^2$ ).....	35
3.7	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	35

3.7.1	Teknik Pengujian Hipotesis.....	35
3.7.1.1	Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F).....	35
3.7.1.2	Uji Signifikasi Pengaruh Parsial (Uji T) .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>37</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
4.1.1	Sejarah Lembaga Pemasarakatan Kelas II A.....	37
4.1.2	Visi dan Misi Lembaga Pemasarakatan Kelas II A.....	38
4.1.3	Tugas Pokok dan Fungsi .....	38
4.1.4	Struktur Organisasi.....	38
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	40
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	40
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir .....	41
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	41
4.3.1	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) .....	42
4.3.2	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Budaya Kerja (X2).....	42
4.3.3	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja (X3).....	43
4.3.4	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y).....	44
4.4	Analisis Data .....	45
4.4.1	Uji Instrumen.....	45
4.4.1.1	Uji Validitas .....	45
4.4.1.2	Uji Reliabilitas.....	47
4.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.4.2.1	Uji Normalitas .....	47
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas.....	48
4.4.2.3	Uji Autokorelasi .....	48
4.4.2.4	Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.4.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50

4.4.4	Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	51
4.5	Pengujian Hipotesis .....	52
4.5.1	Uji F (Simultan) .....	52
4.5.2	Uji T (Parsial).....	52
4.6	Hasil Temuan Penelitian .....	53
4.6.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai .....	53
4.6.2	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	54
4.6.3	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	54
4.6.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	54
4.7	Implikasi Penelitian.....	55
4.8	Keterbatasan Penelitian .....	55
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>57</b>
5.1	Simpulan .....	57
5.2	Saran.....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>59</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>61</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A .....	39
Gambar 4.2 Gambar Uji Heteroskedastisitas .....	49

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai .....	3
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir .....	41
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	42
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Budaya Kerja .....	43
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja .....	43
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja .....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas .....	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi .....	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	51
Tabel 4.15 Hasil Uji F .....	52
Tabel 4.16 Hasil Uji T .....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	61
Lampiran 2 Karakteristik Responden .....	66
Lampiran 3 Deskripsi Tanggapan Responden.....	67
Lampiran 4 Data Tabulasi Penelitian .....	70
Lampiran 5 Uji Validitas .....	77
Lampiran 6 Uji Reabilitas .....	80
Lampiran 7 Uji Normalitas.....	81
Lampiran 8 Multikolinieritas.....	82
Lampiran 9 Uji Autokorelasi.....	83
Lampiran 10 Heteroskedastisitas .....	84
Lampiran 11 Analisis Regresi Linier Berganda .....	85
Lampiran 12 Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	86
Lampiran 13 Uji F.....	87
Lampiran 14 Uji T.....	88
Lampiran 15 Surat Penelitian .....	89
Lampiran 16 Dokumentasi .....	90
Lampiran 17 Kartu Bimbingan Skripsi .....	91
Lampiran 18 Plagiasi.....	92