

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA INSTITUT TEKNOLOGI TELKOM SURABAYA”**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan Tenaga Pendukung Akademik Institut Teknologi Telkom Surabaya (ITTS)

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya selaku peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I karyawan Institut Teknologi Telkom Surabaya, agar berkenan meluangkan waktu untuk mengisi pernyataan kuesioner yang telah tersedia.

Kami mengharapkan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini, karena hasil kuesioner merupakan kontribusi yang sangat berharga bagi peneliti. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Peneliti

Bella Aureliya Ester Soebiantoro

A. Identitas Responden

1. Nama = _____
2. Jenis Kelamin = Perempuan Laki-laki
3. Status Menikah = Belum Menikah Menikah
4. Pendidikan Terakhir = SMA
 Diploma
 Sarjana
 Jenjang Pendidikan Lainnya...
5. Jabatan = _____
6. Lama Bekerja = 1 Tahun
 2 Tahun
 3 Tahun
 > 4 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda centang (✓)
3. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban, yaitu:

1. Sangat Tidak Setuju	(STS)
2. Tidak Setuju	(TS)
3. Netral	(N)
4. Setuju	(S)
5. Sangat Setuju	(SS)

6. Data responden dan semua informasi akan terjaga kerahasiaannya.

A) KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X_1)

No.	Pernyataan	FREKUENSI JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Pemimpin yang Ideal / Karismatik						
1.	Saya merasa bahwa pemimpin memiliki sikap yang arif dan bijaksana					
2.	Pemimpin merupakan <i>role model</i> (panutan) saya dalam perusahaan					
Motivasi Inspirasional						
3.	Saya merasa bahwa pimpinan selalu memberikan arahan dan motivasi terbaik berdasarkan pengalaman					
4.	Pimpinan saya mampu membangkitkan semangat para karyawan					
Stimulasi Intelektual						
5.	Pemimpin bersemangat untuk mendengarkan ide gagasan saya					
6.	Pemimpin memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan perusahaan					
Pertimbangan Individual / Perhatian Individual						
7.	Pemimpin selalu memperlakukan para karyawan satu per satu dengan baik					
8.	Pemimpin memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya					

B) DISIPLIN KERJA (X_2)

No.	Pernyataan	FREKUENSI JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Taat Terhadap Aturan Waktu						
1.	Saya masuk kerja dan pulang kerja sesuai dengan aturan waktu yang telah ditetapkan perusahaan					
2.	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja					
Taat Terhadap Peraturan Perusahaan						
3.	Saya mengikuti peraturan dan kebijakan perusahaan saat menjalankan tugas kerja					
4.	Saya mematuhi tata tertib dan aturan yang telah ditentukan perusahaan. (pakaian/seragam, bersepatu dll)					
Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan						
5.	Pada saat bekerja, saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan					
6.	Tidak memiliki waktu untuk bersantai saat jam bekerja hingga selesai					
Taat Terhadap Peraturan Lainnya di Perusahaan						
7.	Saya tidak melibatkan diri dalam konflik kepentingan yang dapat merugikan perusahaan					
8.	Selama bekerja, saya tidak pernah mendapatkan sanksi kerja					

C) MOTIVASI KERJA (X_3)

No.	Pernyataan	FREKUENSI JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Kebutuhan Fisiologis						
1.	Perusahaan memberikan fasilitas yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
2.	Kondisi kebersihan di ruangan membuat nyaman saat bekerja					
Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan						
3.	Adanya perhatian perusahaan terhadap jaminan sosial karyawan (berupa jaminan kesehatan dan jaminan lainnya)					
4.	Perusahaan memiliki kebijakan dan prosedur yang memadai untuk menjaga keselamatan dan kesehatan karyawan					
Kebutuhan Rasa Memiliki						
5.	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan kesempatan yang cukup untuk berpartisipasi dan memberikan kontribusi dalam proses pengambilan keputusan					
6.	Saya merasa perusahaan memberikan penghargaan dan pengakuan yang cukup terhadap kinerja dan kontribusi yang telah diberikan					
Kebutuhan Akan Harga Diri						
7.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan kesempatan untuk menunjukkan kemampuan dan keahlian yang saya miliki					
8.	Saya merasa diperlakukan dengan adil dan setara dengan rekan kerja lainnya					
Kebutuhan Akan Perwujudan Diri						

9.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk berinovasi dan berkeaktivitas dalam melaksanakan pekerjaan					
10.	Perusahaan memberikan <i>training</i> untuk meningkatkan kemampuan karyawan					

D) KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	FREKUENSI JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Kualitas						
1.	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
2.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kuantitas						
3.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang diberikan perusahaan					
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya mampu mengatur waktu dan mengelola prioritas dengan baik agar tidak mengganggu pekerjaan yang lain					
6.	Saya selalu berusaha bekerja dari target yg ditentukan oleh perusahaan					
Efektivitas						
7.	Saya menggunakan sumber daya organisasi seperti fasilitas, peralatan dan teknologi dengan efektif dalam menjalankan tugas-tugas saya					

8.	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi					
Kemandirian						
9.	Saya mengerjakan pekerjaannya dengan teliti					
10.	Saya mempunyai inisiatif melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari pemimpin					

Lampiran 3 Karakteristik Responden

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	30	73,2	73,2	73,2
	Laki-laki	11	26,8	26,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

2. Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	5	12,2	12,2	12,2
	Sarjana	32	78,0	78,0	90,2
	Pendidikan Lainnya	4	9,8	9,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

3. Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 Tahun	2	4,9	4,9	4,9
	2 Tahun	10	24,4	24,4	29,3
	3 Tahun	20	48,8	48,8	78,0
	> 4 Tahun	9	22,0	22,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Lampiran 4 Analisis Deskriptif

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	41	2	5	3,88	,557
X1.2	41	2	5	3,83	,587
X1.3	41	3	5	3,98	,724
X1.4	41	3	5	3,83	,667
X1.5	41	2	5	3,71	,642
X1.6	41	3	5	3,76	,538
X1.7	41	3	5	4,24	,582
X1.8	41	3	5	3,80	,511
Valid N (listwise)	41				

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	41	3	5	4,54	,552
X2.2	41	3	5	4,07	,648
X2.3	41	3	5	3,95	,444
X2.4	41	3	5	3,93	,412
X2.5	41	3	5	3,95	,444
X2.6	41	3	5	3,80	,511
X2.7	41	3	5	3,85	,654
X2.8	41	3	5	4,12	,510
Valid N (listwise)	41				

3. Variabel Motivasi Kerja (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	41	4	5	4,17	,381
X3.2	41	4	5	4,12	,331
X3.3	41	4	5	4,15	,358
X3.4	41	4	5	4,12	,331
X3.5	41	4	5	4,17	,381
X3.6	41	4	5	4,05	,218
X3.7	41	4	5	4,20	,401
X3.8	41	4	5	4,02	,156
X3.9	41	4	5	4,02	,156
X3.10	41	4	5	4,17	,381
Valid N (listwise)	41				

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	41	4	5	4,37	,488
Y2	41	4	5	4,22	,419
Y3	41	3	5	4,49	,553
Y4	41	3	5	4,05	,312
Y5	41	4	5	4,07	,264
Y6	41	4	5	4,05	,218
Y7	41	3	5	4,05	,384
Y8	41	4	5	4,17	,381
Y9	41	4	5	4,49	,506
Y10	41	3	4	3,51	,506
Valid N (listwise)	41				

Lampiran 5 Uji Validitas

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)

		Correlations								Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)
		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	
X1.1	Pearson Correlation	1	,546**	,427**	,414**	,457**	,483**	,248	,354*	,739**
	Sig. (2-tailed)		,000	,005	,007	,003	,001	,117	,023	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.2	Pearson Correlation	,546**	1	,225	,370*	,593**	,498**	,198	,636**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000		,157	,017	,000	,001	,215	,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.3	Pearson Correlation	,427**	,225	1	,302	,146	,177	,548**	,325*	,622**
	Sig. (2-tailed)	,005	,157		,055	,364	,268	,000	,038	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.4	Pearson Correlation	,414**	,370*	,302	1	,231	,508**	,174	,413**	,653**
	Sig. (2-tailed)	,007	,017	,055		,147	,001	,276	,007	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.5	Pearson Correlation	,457**	,593**	,146	,231	1	,440**	,129	,355*	,631**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,364	,147		,004	,422	,023	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.6	Pearson Correlation	,483**	,498**	,177	,508**	,440**	1	,195	,460**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,268	,001	,004		,222	,003	,000

X2.4	Pearson Correlation	,067	,208	,253	1	,253	,406**	,330*	,163	,538**
	Sig. (2-tailed)	,677	,192	,110		,110	,008	,035	,309	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.5	Pearson Correlation	,313*	,186	,620**	,253	1	,177	,147	,579**	,654**
	Sig. (2-tailed)	,046	,243	,000	,110		,268	,360	,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.6	Pearson Correlation	,115	,195	,177	,406**	,177	1	,212	-,002	,476**
	Sig. (2-tailed)	,476	,221	,268	,008	,268		,184	,988	,002
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.7	Pearson Correlation	,154	,321*	,491**	,330*	,147	,212	1	,355*	,677**
	Sig. (2-tailed)	,338	,041	,001	,035	,360	,184		,023	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.8	Pearson Correlation	,206	,199	,689**	,163	,579**	-,002	,355*	1	,660**
	Sig. (2-tailed)	,197	,211	,000	,309	,000	,988	,023		,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Disiplin Kerja (X2)	Pearson Correlation	,429**	,526**	,746**	,538**	,654**	,476**	,677**	,660**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3.7	Pearson Correlation	,267	,005	- ,030	- ,183	,431 **	- ,111	1	-,078	-,078	,267	,328*
	Sig. (2-tailed)	,091	,977	,854	,251	,005	,488		,629	,629	,091	,036
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X3.8	Pearson Correlation	-,072	,424 **	,382 *	,424 **	- ,072	,698 **	- ,078	1	1,00	-,072	,599**
	Sig. (2-tailed)	,656	,006	,014	,006	,656	,000	,629		,000	,656	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X3.9	Pearson Correlation	-,072	,424 **	,382 *	,424 **	- ,072	,698 **	- ,078	1,00	1	-,072	,599**
	Sig. (2-tailed)	,656	,006	,014	,006	,656	,000	,629	,000		,656	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X3.10	Pearson Correlation	1,00	,623 **	- ,004	,029	,483 **	- ,103	,267	-,072	-,072	1	,494**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,978	,857	,001	,523	,091	,656	,656		,001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Motivasi Kerja (X3)	Pearson Correlation	,494*	,708 **	,497 **	,506 **	,406 **	,476 **	,328 *	,599*	,599*	,494*	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,001	,008	,002	,036	,000	,000	,001	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	,824	,127	,134	,010	,186	,089		,717	,984	,984	,001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y8	Pearson Correlation	,328*	,073	,307	-,072	,121	-,103	-,058	1	,335*	,313*	,328*
	Sig. (2-tailed)	,036	,652	,051	,656	,450	,523	,717		,032	,046	,036
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y9	Pearson Correlation	,272	,308	,468**	-,154	,101	,006	,003	,335*	1	,074	,325*
	Sig. (2-tailed)	,086	,050	,002	,335	,532	,973	,984	,032		,647	,038
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y10	Pearson Correlation	,235	,046	,068	,154	,087	-,006	-,003	,313*	,074	1	,411**
	Sig. (2-tailed)	,140	,775	,675	,335	,589	,973	,984	,046	,647		,008
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	,523**	,506**	,483**	,731**	,739**	,693**	,494**	,328*	,325*	,411**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,000	,000	,000	,001	,036	,038	,008	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,809	8

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,715	8

3. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,700	10

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,729	10

Lampiran 7 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heterokedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R^2), Uji t (Parsial), Uji F (Simultan)

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,20731647
Most Extreme Differences	Absolute	,068
	Positive	,068
	Negative	-,057
Test Statistic		,068
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

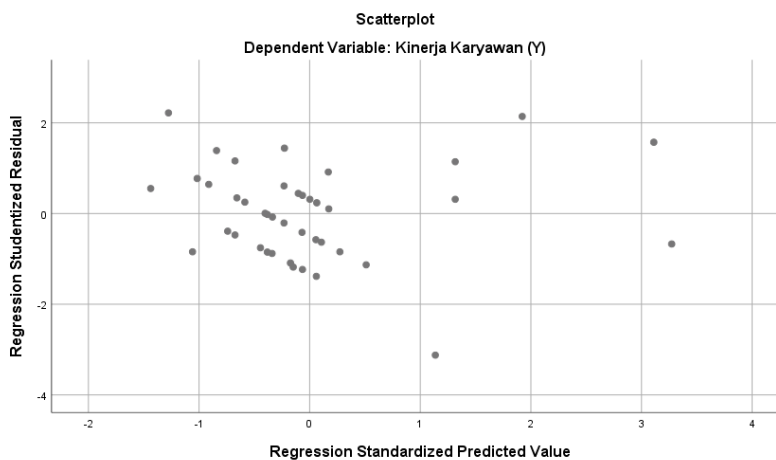
- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,069	6,294		,170	,866		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	,261	,064	,425	4,076	,000	,956	1,047
	Disiplin Kerja (X2)	,517	,082	,649	6,266	,000	,969	1,032
	Motivasi Kerja (X3)	,357	,134	,275	2,674	,011	,984	1,016

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

3. Uji Heterokedastisitas



4. Uji Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1,069	6,294		,170	,866
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	,261	,064	,425	4,076	,000
	Disiplin Kerja (X2)	,517	,082	,649	6,266	,000
	Motivasi Kerja (X3)	,357	,134	,275	2,674	,011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

5. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,785 ^a	,616	,585	1,255

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X3), Disiplin Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

6. Uji t (Parsial)

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1,069	6,294		,170	,866
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	,261	,064	,425	4,076	,000
	Disiplin Kerja (X2)	,517	,082	,649	6,266	,000
	Motivasi Kerja (X3)	,357	,134	,275	2,674	,011

a. Dependent Variable: KInerja Karyawan (Y)

7. Uji F (Simultan)

		ANOVA^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	93,452	3	31,151	19,768	,000 ^b
	Residual	58,305	37	1,576		
	Total	151,756	40			

a. Dependent Variable: KInerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X3), Disiplin Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

LAMPIRAN SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN**SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dahliar Ananda, S.T., M.T.

Jabatan : Kepala Urusan Pengembangan SDM IT Telkom Surabaya

NIP : 09820030

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas :

Nama : Bella Aureliya Ester Soebiantoro

NIM : 1211900278

Program Studi : S1 Manajemen (Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya)

Telah selesai melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian melalui kuesioner di kampus IT Telkom Surabaya terhitung mulai tanggal 10 Mei s/d 20 Juni 2023 dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Institut Teknologi Telkom Surabaya”.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan semestinya.

Surabaya, 12 Juli 2023

Dahliar Ananda, S.T., M.T.

Kepala Urusan Pengembangan SDM

IT TELKOM SURABAYA


Jl. Ketintang No 156

Kota Surabaya, Jawa Timur 60231

Telp : (031) 8280800; (081) 13980800

www.ttelkom-sby.ac.id


LAMPIRAN KARTU BIMBINGAN



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
~~Gasal~~ Genap
 2022, 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

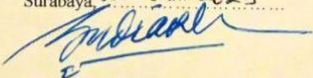


Nama Mahasiswa / NBI : Bella Aureliya Ester Saebiantoro 1211900103
 Nama Pembimbing : Dr. Dra. Ec. Endah Budarti M. Si.
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Institut Teknologi Telkom Surabaya (ITTS)

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2019 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	2 Maret 2023	Judul	Rvisi	
2.	6 Maret 2023	Judul	Ace	
3.	21 Maret 2023	Proposal	Rvisi	
4.	5 April 2023	Proposal	Rvisi	
5.	11 April 2023	Proposal	Ace	
6.	8 Mei 2023	Bab I, II, III	Rvisi	
7.	16 Mei 2023	Bab I, II, III	Ace	
8.	29 Mei 2023	Bab IV, V	Rvisi	
9.	8 Juni 2023	Bab IV, V	Ace	
10.	21 Juni 2023	Abstrak	Rvisi	
11.	22 Juni 2023	Abstrak	Ace	
			2	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kujur : _____

Surabaya, 22 Juni 2023

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Dr. Dra. Ec. Endah Budarti, M.Si