

# SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN  
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA INSTITUT TEKNOLOGI TELKOM SURABAYA



Oleh :

BELLA AURELIYA ESTER SOEBIANTORO

NBI : 1211900278

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN  
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA INSTITUT TEKNOLOGI TELKOM SURABAYA**



Oleh:

**BELLA AURELIYA ESTER SOEBIANTORO**

**NBI : 1211900278**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN  
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA INSTITUT TEKNOLOGI TELKOM SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan Guna Mendapatkan Gelar

Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

**BELLA AURELIYA ESTER SOEBIANTORO**

**NBI : 1211900278**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Bella Aureliya Ester Soebiantoro  
NBI : 1211900278  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,  
Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada Institut Teknologi Telkom  
Surabaya

Surabaya, 22 Juni 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing






Dr. Dra. Ec. Endah Budiarti M.Si.

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 07 Juli 2023.

### TIM PENGUJI :

- |                                      |         |   |
|--------------------------------------|---------|---|
| 1. Dr. Dra. Ec Endah Budiarti, M.Si. | Ketua   |   |
| 2. Dr. Ida Ayu Sri Brahmayanti, M.M  | Anggota |  |
| 3. Ida Ayu Nuh Kartini, S.E., M.M    | Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA.

NPP : 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Bella Aureliya Ester Soebiantoro
2. NBI : 1211900278
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3526016406990001
6. Alamat Rumah : Karanganyar 1/9 - B

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INSTITUT TEKNOLOGI TELKOM SURABAYA.**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 22 Juni 2023



Bella Aureliya Ester Soebiantoro

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bella Aureliya Ester Soebiantoro  
NBI/NPM : 1211900278  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INSTITUT TEKNOLOGI TELKOM SURABAYA”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noeksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 22 Juni 2023

Surabaya, 22 Juni 2023



Bella Aureliya Ester Soebiantoro

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, oleh karena Penyertaan dan Kasih-Nya yang begitu besar, serta Anugerah-Nya yang melimpah sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini. Saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan hingga menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dr. Dra. Ec. Endah Budiarti M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. I. A. Nuh Kartini, S.E., M.M dan Dr. Ida Ayu Sri Brahmayanti, M.M. Selaku penguji dalam sidang skripsi yang telah memberikan wawasan keilmuan serta memberikan saran yang terbaik.
6. Dr. Nekky Rahmiyati, M.M. Selaku dosen wali yang telah banyak memberikan nasihat selama masa studi.
7. Kepada Mama saya tercinta, Alm. Nova Mangelep. Terima kasih telah menjadi seorang Ibu bagi saya, Ibu yang banyak mengajarkan dan membimbing bagaimana menjalani sebuah kehidupan. Terima kasih telah menjadi pendukung nomor satu dalam segala petualangan hidup, terima kasih atas perjuangan dan pengorbanan yang terlihat bahkan yang tidak terlihat oleh saya. Terima kasih atas segala bentuk cinta kasih sayang yang telah diberikan. Terima kasih telah memberikan masa kecil yang paling menakjubkan, tidak ada yang dapat menggambarkan betapa bersyukurnya saya menjadi putri Ibu.
8. Kepada orang tua dan adik kandung. Papa Totok Soebiantoro dan Ibu Dwi Rahayu, serta adik Jessica Soebiantoro. Terima kasih atas doa – doa yang menyertai saya sampai hari ini, serta perhatian dan dukungan yang telah diberikan bagi saya.



9. Kepada Opa Nathan. Terima kasih untuk semua nasihat dan doa – doa untuk saya.
10. Kepada sahabat saya, Dina Christianingrum. Terima kasih karena telah kebersamai saya dari kecil hingga sekarang.
11. Kepada Tania Putri Anggraini, Milania Rach, Mia Aristya, Khoirun Nisa' dan Assyfa Wasolo.
12. Kepada teman – teman Untag Surabaya. Kak Vella, William, Lovy, Farrel, Nindra, Dianing, Sabrina, Imel, Anwar, Fahmi, Geri, Alfian, Yulinar. Terima kasih atas semua dukungan dan kebersamaan dalam menempuh kuliah, doa terbaik untuk kalian.
13. Kepada Bapak Dahliar dan Kak Sekar yang sudah banyak membantu saya selama proses perizinan sampai pengambilan data pada Institut Teknologi Telkom Surabaya.
14. Kepada seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berkontribusi dalam perjalanan dari awal masa perkuliahan hingga terselesaikannya tugas akhir ini.
15. *Last but not least, thanks to myself. I should give myself a pat on the back for finishing one chapter of my life and finally beginning another.*

Surabaya, 24 Juni 2023  
Penulis

Bella Aureliya Ester Soebiantoro

## MOTTO

“Sebab segala sesuatu adalah dari Dia, dan oleh Dia, dan kepada Dia: Bagi Dialah kemuliaan sampai selama – lamanya.”

Roma 11:36

*“His faithfulness strengthen me”*

Kesetiaan-Nya menguatkan saya.

## RINGKASAN

Kinerja yang baik tercipta dari adanya akumulasi antara semua sumber daya manusia yang terlibat dalam suatu perusahaan. Pemilihan Institut Teknologi Telkom Surabaya dalam penelitian ini dikarenakan pentingnya pengelolaan kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap karyawan sebagai pelaku organisasi di dalamnya guna mengurangi kendala – kendala yang dihadapi. Persaingan perguruan yang semakin ketat, sehingga perguruan tinggi dituntut untuk melakukan pekerjaan yang baik dalam pelayanan. Perguruan tinggi termasuk jasa yang harus memberikan pelayanan yang berkualitas, perlu menitikberatkan pada kinerja pegawainya. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu (1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Institut Teknologi Telkom Surabaya (2) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Institut Teknologi Telkom Surabaya (3) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Institut Teknologi Telkom Surabaya (4) Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Institut Teknologi Telkom Surabaya.

Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian terdiri dari 41 responden yang merupakan karyawan pada Institut Teknologi Telkom Surabaya. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, studi kepustakaan serta observasi. Proses pengolahan data dilakukan dengan cara pemeriksaan data, pemberian kode pada data dan tabulating. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linier berganda yang diolah dengan SPSS 25. Teknik pengujian hipotesis dilakukan melalui uji signifikan parsial, serta uji signifikan simultan.

Dalam penelitian ini dihasilkan uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi gaya kepemimpinan transformasional (X1) sebesar 4,076 dan nilai koefisien disiplin kerja (X2) sebesar 6,266 sedangkan motivasi kerja (X3) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 2,674. uji F diperoleh  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu  $19,768 > 2,86$  sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan transformasional (X1), disiplin kerja (X2), dan motivasi kerja (X3) memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y).

Penelitian ini diharapkan mampu sebagai penunjang dasar pengambilan keputusan untuk Institut Teknologi Telkom Surabaya yang berkaitan dengan gaya

kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi. Dengan kata lain hal ini bertujuan guna meningkatkan serta mempertahankan kinerja karyawan yang lebih baik dari sebelumnya.

## SUMMARY

*Good performance is created by the accumulation of all the human resources involved in a company. The inclusion of the Telkom Surabaya Institute of Technology in this research is due to the importance of management of leadership, work discipline, and work motivation towards employees as actors in the organization in order to reduce the obstacles faced. The competition between colleges is becoming increasingly severe, so colleges are required to do a good job in service. The college includes services that must provide quality services and focus on the performance of its employees. The hypothesis in this study is that (1) the transformational leadership style has a significant impact on the performance of employees at the Surabaya Telkom Technology Institute; (2) the work discipline is significantly influenced by the employee performance at the Surabaya Telkom Technology Institute; (3) the motivation for work is important for employees performance at the Surabaya Telkom Technology Institute; and (4) the Transformational Leadership Style, the Work discipline, and the Work Motivation are significantly impacted by the employees performance at the Surabaya Telkom Technology Institute.*

*In this study, we used a type of quantitative research. The sample in the study consisted of 41 respondents who were employees at the Telkom Surabaya Institute of Technology. Data collection techniques are carried out through questionnaires, library studies, and observations. The processing of data is carried out by means of data inspection, assigning codes to data, and tabulating. The data analysis methods used in this study are validity tests, realism tests, classical assumptions tests, and double linear regression analysis processed according to SPSS 25. The hypothesis testing technique is carried out through partial significance testing as well as simultaneous significance testing.*

*In this study, the t test showed that the variable transformational leadership style has a partial effect on employee performance, with a regression coefficient value of transformational leadership style (X1) of 4.076 and a coefficient value of work discipline (X2) of 6.266, while work motivation (X3) has a coefficient value of 2.674. The F test obtained  $f_{count} > f_{table}$ , namely  $19.768 > 2.86$ , so that it can be concluded that the independent variables of transformational leadership style (X1), work discipline (X2), and work motivation (X3) have a significant influence simultaneously on the constrained variable, namely performance employee (Y).*

*This research is expected to be able to support the basis of decision-making for the Surabaya Telkom Technology Institute related to transformational leadership style, work discipline, and motivation. In other words, this study aims to improve and maintain better employee performance than before.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Institut Teknologi Telkom Surabaya. Penelitian dilakukan pada Institut Teknologi Telkom Surabaya di Jalan Ketintang No. 156, Gayungan, Surabaya, Jawa Timur. Waktu penelitian dilaksanakan bulan Mei 2023 – Juni 2023. Penelitian ini menggunakan data sampling sari 41 tenaga pendukung akademik melalui penyebaran kuesioner. Jenis data yang digunakan adalah kuantitatif.

Dalam penelitian ini dihasilkan uji t menunjukkan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien regresi Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) sebesar 4,076, nilai koefisien regresi Disiplin Kerja (X2) sebesar 6,266, dan nilai koefisien regresi Motivasi Kerja (X3) sebesar 2,674. Dengan demikian masing – masing variabel X berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Y. Sedangkan uji F, diperoleh  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu  $19,768 > 2,86$  sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

Penelitian ini diharapkan mampu sebagai penunjang dasar pengambilan keputusan untuk Institut Teknologi Telkom Surabaya yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi. Selain itu sebagai bahan pertimbangan pengembangan sumber daya manusia pada Institut Teknologi Telkom Surabaya yang lebih baik dari sebelumnya.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*The study aims to analyze the influence of Transformational Leadership Style, Work Discipline, and Work Motivation on the performance of employees at the Telkom Technology Institute Surabaya. The research was carried out at the Surabaya Telkom Technology Institute in Jalan Ketintang No. 156, Gayungan, Surabaya, East Java. The study was held in May 2023–June 2023. The study used sampling data from 41 academic supporters through the dissemination of questionnaires. The type of data used is quantitative.*

*In this study, the t-test showed that the Transformational Leadership Style variable has a partial influence on the Employee Performance variable with the transformational leadership style (X1) regression coefficient value of 0,000, the Labor Discipline (X2) regression rate of 0.000, and the Work Motivation regression factor (X3) value of 0.011, thus each variable X has a positive and significant impact on the variable Y. As for the F test, the obtained f count > f table is 19,768 > 2,86, so it can be concluded that the free variables Transformational Leadership Style (X1), Work Discipline (X2), and Work Motivation (X3) have a positive and significant impact simultaneously on the variable bound Employee Performance. (Y).*

*This research is expected to be able to support the basis of decision-making for the Surabaya Telkom Technology Institute related to transformational leadership style, work discipline, and motivation. In addition, as a material for consideration in the development of human resources at the Telkom Technology Institute Surabaya, it is better than before.*

***Keywords: Transformational Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.***



## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
MOTTO .....	viii
RINGKASAN .....	ix
<i>SUMMARY</i> .....	xi
ABSTRAK .....	xiii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	6
1.4.2 Manfaat Praktis .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.2.2 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.3 Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	10
2.3 Disiplin Kerja.....	11
2.3.1 Definisi Disiplin Kerja .....	11

2.3.2 Dimensi Disiplin Kerja.....	12
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.3.5 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	14
2.4 Motivasi Kerja.....	15
2.4.1 Definisi Motivasi Kerja.....	15
2.4.2 Prinsip Motivasi Kerja.....	15
2.4.3 Tujuan Motivasi Kerja.....	16
2.4.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	17
2.4.5 Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.5 Kinerja Karyawan.....	18
2.5.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	18
2.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.5.3 Indikator Kinerja.....	20
2.6 Penelitian Terdahulu.....	21
2.7 Hubungan Antar Variabel.....	23
2.7.1 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan.....	23
2.7.2 Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	24
2.7.3 Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	24
2.7.4 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.8 Kerangka Konseptual.....	25
2.9 Hipotesis.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.3.1 Jenis Data.....	27
3.3.2 Sumber Data.....	27
3.4 Populasi dan Sampel.....	28
3.4.1 Populasi.....	28
3.4.2 Sampel.....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	29
3.6.1 Definisi Variabel.....	29
3.6.2 Definisi Operasional.....	30

3.7 Proses Pengolahan Data .....	32
3.8 Metode Analisis Data .....	32
3.8.1 Uji Instrumen.....	32
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	34
3.9.1 Analisis data .....	34
3.9.2 Teknik Pengujian Hipotesis .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan .....	38
4.1.2 Struktur Organisasi.....	39
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	39
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	40
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden .....	41
4.3 Hasil Uji Instrumen .....	45
4.3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	45
4.3.2 Uji Asumsi Klasik .....	49
4.3.3 Pengujian Asumsi Regresi Linier Berganda .....	52
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	54
4.4 Pengujian Hipotesis.....	55
4.4.1 Uji Secara Parsial (Uji t) .....	55
4.4.2 Uji Secara Simultan (Uji F).....	57
4.5 Pembahasan Hasil Temuan .....	58
4.6 Implikasi Penelitian.....	59
4.7 Keterbatasan Penelitian.....	60
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>61</b>
5.1 Simpulan .....	61
5.2 Saran.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>67</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas .....	52

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Kepatuhan Karyawan .....	3
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Produktivitas Karyawan .....	3
Tabel 3.1 Skor Jawaban Kuesioner .....	29
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.4 Rata - rata Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	42
Tabel 4.5 Rata - rata Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	43
Tabel 4.6 Rata - rata Variabel Motivasi Kerja (X3).....	44
Tabel 4.7 Rata - rata Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	45
Tabel 4.8 Uji Validitas .....	46
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas .....	49
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas .....	51
Tabel 4.12 Uji Regresi Linier Berganda .....	53
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	54
Tabel 4.14 Uji t (Parsial).....	56
Tabel 4.15 Uji F (Simultan) .....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	67
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	74
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	75
Lampiran 4 Analisis Deskriptif.....	76
Lampiran 5 Uji Validitas.....	78
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	85
Lampiran 7 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heterokedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), Uji t (Parsial), Uji F (Simultan)	86