

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GADING PURI PERKASA SURABAYA

Yth Bapak/ Ibu, Saudara/i

Di Tempat

Dengan Hormat, bersama ini saya Ikke Sekar Dini Berlianthy mahasiswa prodi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Pada saat ini saya pada saat ini sedang dalam proses pengerjaan skripsi saya yang berjudul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Gading Puri Perkasa” untuk itu saya memohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ i untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner Ini.

Tujuan kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/ i berikan sangat mendukung selesainya studi saya. Maka itu, mohon jawaban dipilih sesuai keadaan yang sebenarnya. Saya mengapresiasi dan menyampaikan terima kasih atas kerja sama dan bantuan yang telah Bapak /Ibu/ Saudara/ I berikan.

Hormat Saya

Ikke Sekar Dini Berlianthy

A. DATA RESPONDEN

Isilah identitas sesuai dengan identitas Anda pada kolom yang telah disediakan.

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
3. Usia :
4. Jabatan :
5. Pendidikan :
6. Email :

Berilah tanda (√) pada masing-masing kotak yang telah tersedia sesuai dengan jawaban Anda. Ada lima (5) alternative jawaban, yaitu:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Kurang Setuju (KS)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

1. PERTANYAAN TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Kharisma						
1	Pemimpin selalu bertindak tegas dalam mengambil keputusan dalam penyelesaian masalah					
2	Pemimpin merupakan panutan bagi karyawan dalam melakukan tugas					
3	Karyawan menerima solusi dari pemimpin saat mengalami kendala mengerjakan tugas					
4	Pemimpin tidak suka memarahi karyawan pada saat berada di keramaian (forum)					
5	Karyawan selalu mendapatkan arahan dengan baik dari pemimpin saat melakukan pekerjaan					
Motivasi Inspiratif						
1	Pemimpin memberikan inspirasi pada saya cara dalam melihat masalah-masalah yang mulanya sangat sulit bagi karyawan					

2	Pemimpin memberikan motivasi untuk menaikkan semangat kerja kepada karyawan					
3	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri karyawan dalam melakukan pekerjaan					
4	Pemimpin melakukan komunikasi dengan baik mengenai harapan dan keinginan karyawan					
5	Pemimpin menetapkan standar yang tinggi terhadap hasil kerja yang harus dicapai					
Stimulasi Intelektual						
1	Pemimpin menyarankan karyawan tentang perlunya menggunakan cara-cara baru dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Pemimpin dalam mengatasi masalah yang terjadi selalu berpijak pada permasalahan yang lalu sebagai pembanding guna meningkatkan kinerja karyawan					
3	Pemimpin memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengeluarkan dan menyatakan pendapat-pendapat yang dimiliki					
4	Pemimpin selalu memotivasi karyawan agar berpikir inovatif					
5	Pemimpin melakukan pendekatan pada karyawan melalui cara yang baru					
Perhatian Individual						
1	Pemimpin memberikan pelayanan sebagai mentor					
2	Pemimpin memberlakukan karyawan sebagai individu yang berbeda satu dengan yang lain					
3	Pemimpin mendengarkan dengan penuh perhatian apa yang dikemukakan oleh karyawan					
4	Pemimpin memperhatikan ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan					

5	Pemimpin memberikan nasehat yang sangat penting untuk pengembangan diri karyawan					
---	--	--	--	--	--	--

2. PERTANYAAN TENTANG KOMPENSASI FINANSIAL

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Upah dan Gaji						
1	Ketepatan tanggal pemberian gaji berdampak pada kinerja dan semangat karyawan					
2	Gaji yang diterima sudah sesuai standar gaji karyawan					
3	Kenaikan gaji/upah sudah sesuai tuntutan kerja yang dilakukan karyawan					
4	Besarnya gaji yang diterima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup karyawan					
5	Gaji yang diberikan setiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan posisi jabatan					
Insentif						
1	Insentif yang diberikan kepada karyawan dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
2	Insentif yang diberikan kepada karyawan selama ini sudah adil					
3	Insentif yang diterima karyawan sudah sesuai dengan pencapaian kerja selama ini					
4	Insentif yang diterima karyawan sudah sesuai dengan yang diharapkan					

5	Ada tambahan insentif yang diberikan jika karyawannya berprestasi					
Tunjangan						
1	Karyawan memperoleh berbagai tunjangan yang dibutuhkan, seperti THR, tunjangan kesehatan, tunjangan kecelakaan					
2	Tunjangan yang diberikan sudah sesuai dengan peranan/posisi saya diperusahaan					
3	Puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan					
4	Besarnya jaminan kecelakaan kerja sudah sesuai dengan resiko pekerjaan					
Fasilitas						
1	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
2	Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk mempromosikan jabatan yang lebih tinggi					

3. PERTANYAAN TENTANG STRESS KERJA

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Tuntutan tugas						
1	Karyawan diberikan target yang cukup tinggi					
2	Karyawan sering kesulitan pada saat bekerja					
3	Karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan teliti berdasarkan standar kerja perusahaan					

4	Karyawan mempunyai banyak pekerjaan yang harus diselesaikan dalam waktu yang sama					
5	Karyawan kerap memperoleh pekerjaan lebih dari pemimpin untuk menggantikan rekan kerja yang tidak hadir					
Tuntutan peran						
1	Peran yang karyawan terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain					
2	Karyawan cenderung kurang siap dalam melaksanakan pekerjaannya					
3	Pekerjaan yang karyawan lakukan tidak sesuai dengan keterampilan/ilmu yang dimiliki					
4	Waktu yang dimiliki oleh karyawan dalam menyelesaikan tugas sangat terbatas					
Tuntutan pribadi						
1	Keberhasilan pegawai lain menjadi pesaing kinerja karyawan					
2	Pemimpin melakukan tindakan pilih kasih antar para karyawan					
3	Karyawan kesulitan berkomunikasi dengan rekan sekerja dalam perusahaan ini					
4	Hubungan karyawan dengan keluarga tidak berjalan dengan baik					
5	Wewenang yang diberikan melebihi kapasitas					
Struktur organisasi						
1	Karyawan merasa kurangnya kejelasan mengenai jabatan di perusahaan					
2	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi ketidaknyamanan bekerja					
Kepemimpinan organisasi						
1	Sikap pemimpin dapat menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak kondusif					

2	Iklim kerja di perusahaan membuat saya merasa tidak nyaman					
3	Pimpinan tidak memberikan kebijakan sanksi yang sama kepada karyawan yang melanggar peraturan perusahaan					
4	Memiliki perbedaan pendapat dengan pimpinan membuat karyawan merasa tidak nyaman					
Konflik						
1	Saya memiliki konflik dengan pimpinan					
2	Saya memiliki hubungan yang kurang baik dengan rekan kerja saya					
3	Saya merasa sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja					
4	Saya sulit mengendalikan diri ketika terjadi selisih paham dengan pimpinan					

4. PERTANYAAN TENTANG KINERJA KARYAWAN

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Kualitas kerja						
1	Pekerjaan para karyawan selalu terselesaikan dengan baik sehingga kualitas kerja karyawan juga semakin baik					
2	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditentukan oleh perusahaan					
3	Karyawan teliti dalam melaksanakan tugas					
4	Karyawan menyelesaikan pekerjaannya dengan rapih					
5	Karyawan melaksanakan tugas sesuai dengan SOP yang berlaku dalam perusahaan					
Kuantitas kerja						

1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai standar perusahaan					
2	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik dengan kemampuan yang dimiliki					
3	Dengan memiliki pengetahuan yang saya miliki, saya lebih menguasai bidang tugas yang saya kerjakan					
Tanggung jawab						
1	Saya merupakan pribadi yang bertanggung jawab terhadap tugas yang dibebankan					
2	Saya selalu maksimal dalam mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan					
3	Saya mampu memperbaiki kesalahan yang terjadi					
Kemampuan bekerjasama						
1	Saya mampu menyelesaikan masalah pekerjaan dengan musyawarah					
2	Saya mampu bekerja dengan tim					
3	Hubungan antara atasan dan pegawai sangat terjaga dengan baik					
Inisiatif						
1	Saya mampu melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan					
2	Saya mampu memberikan solusi dalam menghadapi masalah pekerjaan					
3	Saya mampu memberikan ide baru sebelum menyelesaikan pekerjaan					

Lampiran 2. Jawaban Responden

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No Responden	Kharisma					Motivasi Inspiratif					Stimulasi Intelektual					Perhatian Individual					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	
1	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	65
2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	5	3	5	2	5	3	3	5	3	5	3	66
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	2	62
4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	5	3	4	3	64
5	3	3	3	3	2	2	3	3	3	5	3	5	2	3	3	2	3	3	5	3	62
6	2	2	3	2	3	3	3	2	3	5	3	5	3	3	3	3	5	2	4	3	62
7	3	3	2	3	2	3	3	2	3	5	3	5	3	3	3	3	4	3	5	3	64
8	2	2	2	2	3	3	3	3	3	5	3	5	3	3	3	3	5	2	5	3	63
9	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	2	4	3	2	4	3	4	3	4	2	60
10	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	5	2	5	3	64
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	3	3	3	5	3	5	3	68
12	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	3	61
13	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	5	3	4	3	64
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	67
15	3	3	2	3	3	2	2	2	3	4	3	4	3	2	3	2	4	2	4	3	57
16	2	3	2	2	2	2	2	2	3	4	2	4	3	2	2	2	4	2	4	3	52
17	3	3	2	3	2	3	2	3	5	5	3	4	3	2	4	2	5	3	4	3	64

18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	5	3	3	3	3	4	3	4	2	63
19	3	2	3	3	2	3	3	2	3	5	3	5	3	3	3	3	5	3	5	3	65
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	2	2	3	3	4	3	4	4	62
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	2	5	3	3	3	3	5	3	5	3	67
22	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	2	4	3	2	3	3	4	3	4	4	59
23	3	3	3	2	2	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	2	4	3	59
24	3	3	2	3	3	3	2	2	2	5	3	5	2	3	3	3	4	3	4	3	61
25	3	3	3	3	3	3	2	3	3	5	3	5	2	3	3	3	3	3	4	2	62
26	3	3	2	2	2	3	2	3	2	4	3	4	2	2	2	2	4	2	4	3	54
27	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	3	4	3	60
28	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	2	3	2	4	3	4	2	59
29	3	2	3	3	3	2	2	2	3	4	2	4	2	3	3	3	4	2	4	2	56
30	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	2	4	3	60
31	2	3	2	3	3	2	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	4	3	5	3	68
32	2	2	3	3	2	3	3	2	3	4	3	4	2	3	2	3	4	2	4	3	57
33	3	3	2	2	2	3	2	2	3	5	2	5	3	2	3	2	5	2	5	2	58
34	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	5	4	3	5	2	4	3	64
35	2	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	2	54
36	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	2	4	3	2	4	3	4	3	4	2	59
37	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	4	3	2	2	3	4	3	4	2	59
38	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	4	3	2	2	3	4	4	4	4	62
39	3	3	3	3	2	2	2	3	2	4	3	4	3	2	3	2	4	2	3	3	56
40	2	2	2	2	2	2	3	2	2	5	2	4	2	4	4	3	4	2	4	3	56
41	3	2	3	2	3	2	2	2	3	4	2	4	2	3	3	2	4	3	4	2	55

42	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3	68
43	4	3	5	2	3	3	2	3	3	5	5	5	2	3	5	3	5	3	5	3	72
44	3	3	2	5	2	3	3	2	5	5	2	5	2	2	3	3	5	3	5	5	68
45	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	4	3	61
46	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	2	4	3	3	3	3	4	3	3	2	58
47	3	4	3	4	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	3	65
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	4	4	4	3	62
49	4	3	2	3	3	3	3	2	3	4	2	4	3	3	3	2	4	3	4	3	61
50	3	3	2	2	4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	63
51	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	2	4	2	59
52	2	3	2	3	2	2	2	3	3	5	3	4	2	2	3	2	4	3	3	3	56
53	3	3	2	3	2	3	3	2	2	4	2	5	3	2	3	3	4	3	4	3	59
54	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	5	5	5	5	71
55	3	3	3	3	2	3	3	3	3	5	2	4	4	4	3	3	5	3	5	3	67
56	3	3	2	2	2	2	3	3	2	4	3	4	2	3	3	3	5	2	4	3	58
57	4	4	3	5	3	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	3	4	3	5	3	71
58	3	3	3	3	2	2	5	2	3	5	3	5	2	3	3	3	5	3	5	3	66
59	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3	57
60	3	3	3	3	2	2	3	2	3	5	2	5	3	2	3	2	4	2	4	3	59
61	3	3	3	3	5	3	3	5	2	5	3	5	2	5	3	3	5	5	5	2	73
62	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	2	4	2	56
63	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	5	5	5	5	68
64	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	5	3	3	3	2	5	2	5	3	68
65	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	65

66	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	4	2	3	2	3	4	3	3	3	53
67	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	2	4	3	3	3	3	4	2	4	2	58
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	66
69	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	2	4	2	3	3	3	4	2	3	3	57
70	4	3	3	3	4	3	4	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	77
	204	196	183	193	188	187	194	193	205	303	191	303	194	205	215	195	299	199	290	105	

Kompensasi Finansial (X2)

No Responden	Upah & Gaji					Insentif						Tunjangan				Fasilitas		TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16		
1	5	2	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	57	
2	4	2	2	3	4	4	3	2	2	4	4	3	4	4	3	4	52	
3	4	2	2	2	4	4	3	2	3	5	5	4	4	4	4	3	55	
4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	53	
5	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	60	
6	4	3	2	2	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	5	57	
7	4	3	3	2	3	5	3	4	3	4	3	4	5	4	4	5	59	
8	5	3	2	3	4	4	3	3	3	5	4	5	5	3	4	4	60	
9	4	2	3	3	4	5	3	4	3	4	5	5	4	4	5	3	61	
10	4	3	3	3	4	5	3	2	2	4	5	4	4	3	4	4	57	
11	4	2	2	2	4	4	3	2	3	4	4	5	5	4	5	5	58	
12	4	2	3	3	3	4	2	2	2	4	5	5	4	4	3	4	54	

13	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	62
14	5	2	3	3	3	4	3	3	3	5	5	3	5	4	5	4	60
15	5	3	3	3	3	5	3	2	2	5	4	4	5	4	3	5	59
16	4	3	2	2	2	4	2	2	3	4	4	4	4	4	2	4	50
17	5	3	3	2	4	4	3	2	2	3	5	5	4	4	3	5	57
18	4	3	2	3	4	5	3	3	3	5	4	4	5	4	4	4	60
19	5	3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	56
20	4	3	4	3	3	4	3	2	3	5	4	4	4	5	5	4	60
21	4	3	3	2	4	4	3	3	3	4	5	5	4	3	4	4	58
22	5	2	2	3	4	4	2	3	3	4	5	4	5	3	4	3	56
23	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	5	4	4	3	3	4	55
24	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	5	4	3	4	2	54
25	4	3	3	3	4	4	3	2	3	4	5	4	5	4	5	4	60
26	5	3	2	3	3	4	3	2	3	5	4	4	4	3	5	4	57
27	4	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	60
28	5	3	3	3	3	4	2	2	4	5	5	5	4	4	5	3	60
29	4	2	3	3	3	5	2	3	3	4	5	5	5	3	4	4	58
30	5	2	3	2	3	4	2	3	3	5	5	4	4	4	3	4	56
31	5	2	3	3	2	4	2	2	3	5	4	5	4	4	4	4	56
32	5	2	3	2	4	4	3	3	3	5	5	4	4	4	5	4	60
33	4	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	5	4	5	4	4	57
34	4	3	3	3	2	4	3	2	3	4	5	5	5	4	3	4	57
35	4	2	2	2	3	4	2	2	3	4	4	4	5	4	4	3	52
36	4	3	3	3	3	4	2	3	3	5	4	4	4	5	5	4	59

37	4	3	2	3	4	4	3	2	3	5	5	4	5	4	3	5	59
38	5	3	4	2	4	4	3	4	3	4	5	5	4	5	4	5	64
39	4	2	2	2	2	4	3	3	3	5	5	4	5	4	4	5	57
40	4	2	2	3	3	5	2	3	3	4	4	5	5	5	4	5	59
41	5	3	3	3	3	4	3	2	2	5	4	4	2	4	4	4	55
42	5	3	2	3	2	5	3	3	2	5	5	4	4	5	5	5	61
43	4	4	3	3	3	4	2	2	3	4	4	4	5	3	4	4	56
44	5	2	3	2	5	5	3	5	3	4	5	5	4	4	5	5	65
45	4	2	2	2	3	4	2	3	3	5	3	5	5	4	4	4	55
46	5	3	3	3	3	4	3	3	5	5	5	5	4	5	4	5	65
47	5	2	2	2	3	5	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	52
48	5	4	2	3	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	65
49	4	3	3	2	2	4	3	3	2	4	5	4	4	2	5	4	54
50	5	2	4	2	4	5	3	3	3	5	5	5	5	4	5	4	64
51	4	3	2	3	2	4	3	3	3	4	4	4	3	5	5	3	55
52	5	3	3	3	3	5	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	63
53	4	2	3	3	5	4	2	2	3	5	5	4	4	5	5	5	61
54	5	3	3	3	5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	69
55	4	2	2	2	2	4	3	3	2	4	4	4	4	5	3	4	52
56	5	3	3	3	3	5	2	3	3	5	5	5	5	5	4	5	64
57	5	2	3	3	3	3	2	3	3	5	5	5	5	4	5	5	61
58	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	5	70
59	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	5	3	3	3	4	55
60	5	3	2	4	4	4	3	4	3	4	5	4	5	3	4	5	62

61	3	2	2	3	2	4	2	3	3	5	5	5	4	4	2	5	54
62	4	3	3	2	3	5	3	4	3	4	5	4	5	5	4	4	61
63	4	2	3	3	3	4	3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	65
64	4	2	3	3	3	4	2	3	2	4	4	4	3	4	3	4	52
65	5	3	3	3	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	2	5	66
66	4	2	3	2	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	54
67	4	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	4	4	3	4	5	50
68	4	3	3	3	3	5	3	3	3	4	5	5	4	5	5	4	62
69	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	55
70	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	75
	306	185	193	192	229	298	196	206	207	306	315	308	301	282	281	294	

Stress Kerja (X3)

No Respon den	Tuntutan Tugas					Tuntutan Peran				Tuntutan antar pribadi					Struktur Organisasi		Kepemimpinan organisasi				Konflik				TOT AL
	X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X3 .5	X3 .6	X3 .7	X3 .8	X3 .9	X3. 10	X3. 11	X3. 12	X3. 13	X3. 14	X3. 15	X3. 16	X3. 17	X3. 18	X3. 19	X3. 20	X3. 21	X3. 22	X3. 23	X3. 24	
1	5	3	5	4	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	3	3	5	5	3	4	3	4	4	4	92

2	4	2	4	4	4	3	2	4	4	3	4	2	2	3	3	3	5	5	3	4	3	3	3	3	80
3	5	3	5	4	5	5	4	3	4	5	4	2	4	4	3	3	4	5	3	5	3	4	4	4	95
4	4	3	4	5	4	4	3	3	4	3	4	2	4	4	3	2	5	5	3	4	2	3	3	2	83
5	5	3	3	4	5	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	2	4	4	3	4	3	2	2	3	81
6	4	3	4	5	4	4	3	3	4	5	5	3	3	4	3	3	5	4	2	4	2	2	2	2	83
7	4	3	3	4	4	5	4	1	4	5	4	3	3	3	3	2	5	4	3	5	3	3	2	2	82
8	4	2	4	5	5	5	2	2	4	5	4	2	4	2	2	3	5	5	4	5	4	3	3	4	88
9	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	3	3	2	2	5	4	3	5	3	3	2	3	83
10	5	3	4	4	4	5	3	2	4	5	4	3	2	4	3	2	4	4	3	4	2	2	2	2	80
11	4	3	5	5	5	5	4	3	5	4	4	3	3	4	2	3	5	5	3	4	3	3	3	3	91
12	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	5	3	2	4	4	3	5	2	2	2	82
13	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	5	3	4	2	2	3	3	84
14	4	3	3	4	5	5	3	3	4	5	5	3	2	5	3	3	4	5	3	5	3	3	2	4	89
15	4	3	4	4	4	3	4	2	3	5	4	2	3	4	3	4	5	4	2	4	3	3	3	3	83
16	5	3	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	3	5	3	3	4	4	93
17	4	2	2	4	4	4	4	1	4	5	5	3	2	3	2	3	4	5	2	4	3	3	3	3	79
18	4	3	3	4	4	5	5	2	4	5	4	2	2	4	3	3	4	5	2	4	3	2	2	4	83
19	4	3	4	5	5	4	4	2	4	5	5	3	3	4	3	2	5	5	3	5	3	3	2	3	89
20	4	3	4	4	4	5	4	2	4	3	5	4	4	5	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	88
21	5	3	4	5	5	4	5	3	4	5	4	4	3	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	93
22	5	3	5	4	5	4	4	3	3	5	3	3	3	5	2	2	4	4	2	4	3	2	2	2	82
23	5	3	4	5	4	5	4	3	4	5	3	2	5	4	3	2	5	5	3	4	2	3	2	2	87
24	4	3	3	4	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	3	2	4	5	3	5	3	2	2	2	83
25	4	2	4	4	5	4	3	3	5	4	5	3	3	3	2	2	3	3	3	5	3	3	3	2	81

26	4	3	3	4	5	4	3	4	5	5	4	2	3	4	2	3	4	5	3	4	3	3	3	3	86
27	5	2	2	4	4	4	5	3	4	5	4	3	3	4	3	3	5	4	2	5	2	2	2	2	82
28	4	2	3	3	5	5	3	2	4	4	3	2	3	5	2	2	4	5	3	4	3	2	3	2	78
29	5	3	4	4	4	4	5	3	5	5	3	3	2	4	3	2	4	5	3	5	3	3	3	3	88
30	4	2	4	3	5	3	4	3	5	4	3	2	3	5	2	2	4	5	4	4	3	2	3	2	81
31	5	3	3	4	4	3	4	2	4	3	3	2	3	4	3	3	5	5	3	3	3	3	2	3	80
32	4	3	2	5	5	4	3	3	4	5	4	2	4	4	3	2	4	5	2	4	2	2	2	2	80
33	5	3	3	5	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	3	3	5	4	3	5	3	4	3	3	87
34	5	3	4	4	5	4	4	3	5	5	5	3	3	3	2	3	5	5	4	5	3	4	2	2	91
35	5	2	4	4	4	3	4	2	4	5	5	3	2	4	2	3	5	5	3	5	3	3	2	4	86
36	5	3	4	5	5	4	4	3	5	5	4	2	3	3	3	2	4	5	3	4	4	2	2	3	87
37	4	3	3	5	4	4	4	3	4	4	5	3	2	3	2	2	4	4	2	4	3	2	2	4	80
38	5	3	4	5	5	4	5	3	5	4	5	3	2	4	2	2	5	5	2	5	2	2	2	3	87
39	4	2	5	3	4	4	4	2	4	5	4	3	2	2	3	2	4	4	3	4	2	2	2	2	76
40	5	3	4	4	5	4	4	2	5	4	2	2	2	4	2	3	5	4	2	4	2	3	3	3	81
41	5	3	3	4	4	5	5	3	4	4	4	2	3	5	3	3	4	5	3	4	3	3	4	3	89
42	4	3	4	2	5	4	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	79
43	5	2	4	3	4	5	4	3	5	5	4	2	2	4	2	3	5	4	3	5	3	3	3	3	86
44	4	2	4	3	4	3	3	3	4	5	5	2	2	3	3	2	5	5	3	4	3	3	3	4	82
45	5	3	3	4	4	4	5	3	5	5	3	3	3	4	3	2	4	5	4	4	3	2	2	3	86
46	4	3	4	3	5	5	4	3	5	5	4	3	3	5	3	3	5	5	3	5	3	3	3	2	91
47	3	2	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	3	2	3	4	5	3	4	2	3	2	3	81
48	5	2	3	5	5	5	5	3	5	5	5	3	3	4	3	2	5	5	4	5	3	3	3	4	95
49	5	3	4	4	5	5	5	3	4	4	4	2	2	4	3	3	4	5	3	4	3	3	3	2	87

50	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	5	4	3	5	3	3	3	3	80
51	5	2	4	4	4	5	4	2	4	4	5	3	5	5	2	3	4	4	3	4	3	3	3	2	87
52	5	3	4	3	5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	3	3	5	5	2	4	3	3	2	3	92
53	4	3	5	5	5	5	5	2	5	5	5	3	4	3	3	3	5	4	3	5	4	4	3	4	97
54	5	3	4	4	4	5	4	2	3	3	5	2	2	3	3	2	5	4	2	4	3	3	2	3	80
55	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	5	3	2	4	4	4	4	5	3	4	2	2	3	2	92
56	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	3	3	5	5	4	5	5	3	3	5	105
57	4	3	4	4	5	4	5	2	5	4	5	2	2	3	3	3	4	4	3	5	3	2	3	2	84
58	5	2	3	4	5	5	5	3	5	5	4	3	3	4	3	3	4	5	2	4	3	2	3	2	87
59	5	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	2	3	4	3	2	5	5	3	5	3	2	3	2	88
60	4	2	3	4	5	3	5	3	3	5	4	3	3	5	3	3	5	5	3	4	3	3	3	3	87
61	5	3	3	5	3	4	4	3	4	4	5	3	3	5	3	3	5	4	3	4	3	3	3	3	88
62	4	3	3	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	2	2	91
63	5	3	4	4	5	5	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	2	4	3	3	2	3	3	2	79
64	4	3	4	4	4	5	5	3	4	5	4	3	3	5	3	3	5	5	3	4	3	3	4	3	92
65	5	3	5	4	5	4	5	3	5	4	5	3	3	5	3	2	5	4	3	4	3	3	3	3	92
66	5	3	3	5	5	4	4	3	3	5	4	3	5	5	3	3	5	4	3	5	2	2	4	3	91
67	4	3	5	5	4	4	5	3	4	4	5	3	3	5	3	2	5	5	2	4	3	3	3	3	90
68	4	3	3	4	5	4	5	3	4	5	4	3	5	5	3	3	5	5	2	5	3	2	4	3	92
69	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	3	2	3	4	2	2	4	5	3	4	3	3	3	3	79
70	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	3	3	107
	31 2	19 8	26 3	28 8	31 6	29 7	28 5	19 7	29 3	31 1	29 0	19 2	21 5	28 0	19 3	18 5	31 4	32 2	20 2	30 5	20 0	19 2	19 1	19 9	

Kinerja Karyawan (Y)

No Responden	Kualitas pekerjaan					Kuantitas pekerjaan			Tanggung Jawab			Kemampuan bekerja sama			Inisiatif			TOTAL
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	X4.13	X4.14	X4.15	X4.16	X4.17	
1	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	68
2	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	5	3	4	4	4	61
3	2	3	3	4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	63
4	3	2	2	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	4	62
5	3	3	3	2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	66
6	2	3	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	72
7	2	3	3	2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	5	5	65
8	2	2	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	5	4	3	66
9	3	3	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	68
10	3	2	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5	4	2	5	4	5	65
11	2	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	72
12	2	2	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	66
13	3	3	5	2	5	4	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	4	71
14	3	2	2	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	4	5	67
15	3	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4	70
16	3	3	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	71
17	2	3	4	4	3	3	4	4	5	3	4	4	4	3	5	4	4	63
18	2	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	4	3	5	66

19	1	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	2	5	4	4	68
20	2	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	66
21	3	2	3	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	3	5	4	5	67
22	3	3	3	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5	69
23	3	3	2	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	3	4	4	4	65
24	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	70
25	2	2	3	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	2	5	5	5	70
26	2	2	3	3	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	66
27	2	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	69
28	3	2	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	5	4	5	72
29	3	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	71
30	3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	74
31	2	3	2	2	4	4	4	5	5	4	4	4	5	2	4	5	5	64
32	3	3	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	71
33	3	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	3	5	72
34	3	3	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	5	4	70
35	2	3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	73
36	3	2	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	71
37	3	2	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	3	4	5	4	70
38	3	3	3	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	71
39	3	3	3	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	3	1	4	5	66
40	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	5	66
41	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	77
42	2	3	3	5	4	3	3	3	5	3	5	4	5	3	3	3	3	60

43	3	2	3	3	3	4	3	5	3	5	5	4	4	3	3	4	4	61
44	3	3	3	5	5	5	4	4	4	3	5	4	5	2	4	4	5	68
45	3	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	77
46	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	5	62
47	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	2	4	5	4	72
48	2	2	3	2	4	4	5	5	4	5	3	4	5	3	4	4	5	64
49	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	5	3	3	52
50	2	2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	73
51	2	1	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	2	5	61
52	5	2	3	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	3	5	4	4	73
53	2	2	2	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	2	4	5	4	64
54	3	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	5	71
55	2	3	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	70
56	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	3	5	5	4	71
57	2	2	3	3	5	3	5	3	3	5	3	4	3	2	2	3	3	54
58	2	2	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	73
59	2	2	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	2	5	4	4	66
60	3	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	4	72
61	2	2	2	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	2	2	5	4	62
62	2	2	2	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	3	5	4	5	70
63	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	73
64	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	5	4	4	65
65	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	4	5	74
66	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	73

67	3	2	4	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	2	5	5	5	71
68	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	64
69	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	82
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
	192	195	235	277	308	291	308	308	313	300	311	304	318	200	308	302	313	

Lampiran 3. Uji Reabilitas

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,765	20

Kompensasi Finansial (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,745	16

Stress Kerja (X3)

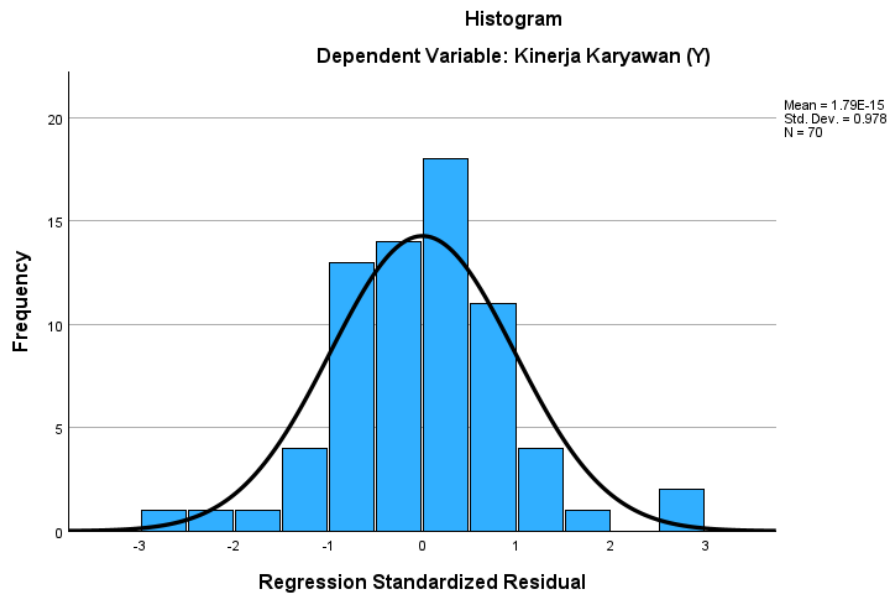
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,744	24

Kinerja Karyawan (Y)

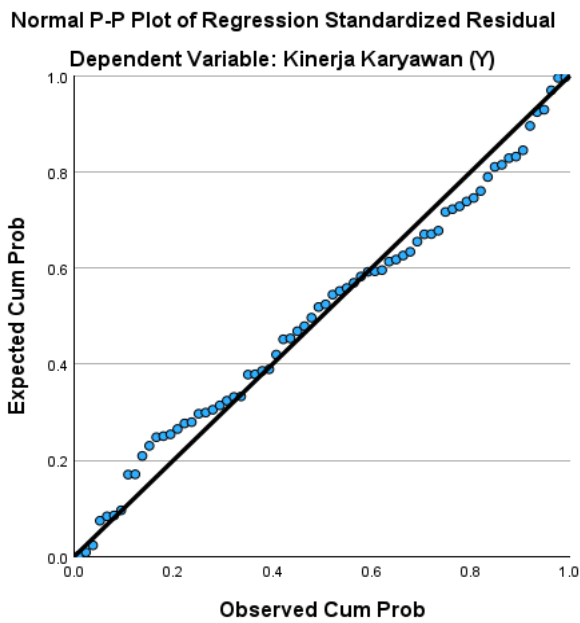
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,774	17

Lampiran 4. Uji Normalitas

Grafik Histogram



Grafik Probability Plot



Uji Normalitas dengan Kolmogorov Smirnov

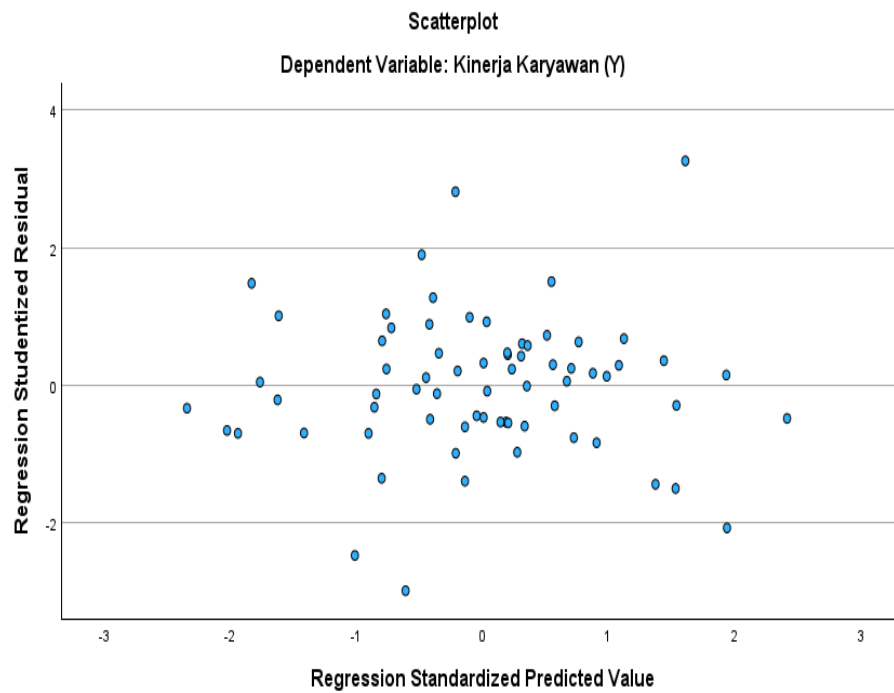
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	5,02801424
		Absolute
		0,086

Most Extreme Differences	Positive	0,064
	Negative	-0,086
Test Statistic		0,086
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.		

Lampiran 5. Uji Multikolinearitas

Variabel		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	0,898	1,113
	Kompensasi Finansial (X2)	0,870	1,150
	Stress Kerja (X3)	0,965	1,037

Lampiran 6. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	58,158	12,056		4,824	0,000
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	-0,300	0,128	-0,283	-2,349	0,022
	Kompensasi Finansial (X2)	0,353	0,139	0,310	2,533	0,014
	Stress Kerja (X3)	0,094	0,105	0,104	0,894	0,375

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 8. Uji T

Coefficients^a				
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	T	Sig.

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	58,158	12,056		4,824	0,000
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	-0,300	0,128	-0,283	-2,349	0,022
	Kompensasi Finansial (X2)	0,353	0,139	0,310	2,533	0,014
	Stress Kerja (X3)	0,094	0,105	0,104	0,894	0,375
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						


Lampiran 9. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	283,059	3	94,353	3,570	.019 ^b
	Residual	1744,384	66	26,430		
	Total	2027,443	69			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						
b. Predictors: (Constant), Stress Kerja (X3), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Kompensasi Finansial (X2)						

Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi (R Square)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.374 ^a	0,140	0,101	5,141
a. Predictors: (Constant), Stress Kerja (X3), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Kompensasi Finansial (X2)				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)				

Lampiran 12. Kartu Bimbingan


 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2022, 2023

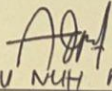
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Ikke Setar Dini Berlianthi / 121100006
Nama Pembimbing : Dra. Ec. IA Nuh Kartini, MM
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Transformatif, Komparasi
Finansial dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian
modern trade PT. Eading Puri Perkasa Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	1 Maret '23		Judul ACC	R
2.	9 Maret '23	BAB I	ACC	R
3.	15 Maret '23	BAB II	ACC	R
4.	22 Maret '23	BAB III	Revisi	R
5.	27 Maret '23	BAB III	ACC	R
6.	29 Maret '23	PROPOSAL	ACC	R
		BAB IV	Revisi	R
		BAB IV	ACC	R
		BAB IV	ACC	R
SKRIPSI UTI SIAP DITUKAN				
				

Perpanjangan I _____
Semester : _____
Th. Ak. : _____
Paraf Kajur : _____

Surabaya, ... 1 Maret 2023

DRA. AYU NUH KARTINI SE, MM
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 13. Surat Pengantar Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 830/K/FEB/III/2023 09 Maret 2023
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Gading Puri Perkasa
Jl. Kenjerean No. 617, Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : IKKE SEKAR DINI BERTIANTHY
N.P.M : 1211900265
Fakultas / Program Studi : Manajemen
Alamat : Bratang Gede VI-F/78, Surabaya
Telp./HP. 087851200364

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"PT. GADING PURI PERKASA"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Dekan
Drs. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 14. Surat Balasan dari Objek Penelitian



PT. GADING PURI PERKASA

Raya Kenjeran 617 Surabaya Tel. : 031-3821052 Fax. 031-3829294

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
001/SK-EXTERNAL/HRD/V.23

Bersama ini kami atas nama :

Instansi : PT. Gading Puri Perkasa
Alamat : Jl. Kenjeran no. 617 Surabaya

Menerangkan bahwa instansi kami sebagai tempat penelitian skripsi dari mahasiswa :

Nama : Ikke Sekar Dini Berlianthy
NIM : 1211900265
Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus ((UNTAG) Surabaya
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Jurusan : Management

Yang bersangkutan sedang melaksanakan penelitian untuk skripsi dengan judul "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada bagian Modern Trade PT. Gading Puri Perkasa*" yg dilaksanakan pada bulan Maret 2023 s/d Juni 2023.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 02 Maret 2023-06-06



Dwi Prasetyo
HRD Manager