

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BAGIAN *MODERN TRADE* PT. GADING PURI
PERKASA SURABAYA**



Oleh :

IKKE SEKAR DINI BERLIANTHY
NBI : 1211900265

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BAGIAN *MODERN TRADE* PT. GADING PURI
PERKASA SURABAYA**



Oleh :

IKKE SEKAR DINI BERLIANTHY

NBI : 1211900265

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BAGIAN MODERN TRADE PT. GADING PURI
PERKASA SURABAYA**

SKRIPSI

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

IKKE SEKAR DINI BERLIANTHY

NBI : 1211900265

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Ikke Sekar Dini Berlianthy

NBI : 1211900265

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

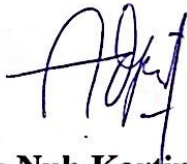
Judul Skripsi :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Kompensasi Finansial, Stress Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Bagian *Modern Trade* PT. Gading Puri
Perkasa Surabaya

Surabaya, 3 April 2023

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,


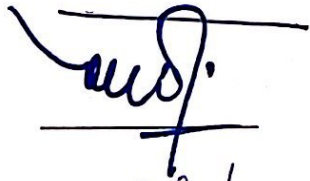
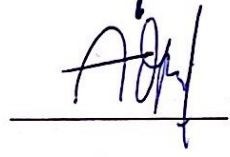


Dra. Ida Ayu Nuh Kartini, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

TIM PENGUJI :

- | | | |
|---|----------|---|
| 1. Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmawati,
Dipl., DHE, MPA. | -Ketua |  |
| 2. Dr. Tri Andjarwati, M.M | -Anggota |  |
| 3. Dra. EC. Ida Ayu Nuh Kartini, M.M | -Anggota |  |

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MS., Ak., CA.

NPP: 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Ikke Sekar Dini Berlianthy
2. NBI : 1211800066
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3578045003010002
6. Alamat Rumah (KTP) : Bratang Gede VI-F/38 Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada bagian Modern Trade PT Gading Puri Perkasa Surabaya”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat, maka Saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya menjawab secara mandiri tanpa ada ada sangkut-pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 27 Juni 2023

Yang Membuat,



Ikke Sekar Dini Berlianthy



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IKKE Setar Dini Berlianthy
 NBI/ NPM : 1211900265
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Program Studi : Manajemen
 Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Kompensasi Finansial, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada bagian Modern Trade PT Gading Puri Perkasa Surabaya

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Pada tanggal : 29 Juni 2023

Yang Menyatakan,

(.....)  IKKE

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kedahirat Allah SWT yang telah senantiasa melimpahkan rahmat dan berkat kepada penulis, dan juga masih diberikan kesempatan untuk melanjutkan program pendidikan Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, atas penyertaannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Penulis menyadari bahwa keberhasilan menyusun skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dra. Ida Ayu Nuh Kartini, S.E., M.M., Selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dalam memberikan pengarahan, bimbingan, perhatian, kritik dan saran yang sangat berharga dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini bias terselesaikan dengan baik.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya , yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M. Si., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh proses perkuliahan Program Sarjana Ekonomi dan Bisnis di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ec. Ulfi Pristiana, M, Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membrikan kesempatan penulis untuk melaksanakan penelitian dan telah membantu kelancaran proses perkuliahan .
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen yang tidak bias penulis sebutkan satu persatu, dimana banyak mendukung dan membantu penulis dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini berlangsung.

6. Terimakasih sebesar-besarnya penulis ucapkan untuk Mama tercinta, yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh pendidikan di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya serta memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis baik dari segi materi dan psikologi. Terima kasih telah menyebut nama penulis di setiap doa yang dipanjatkan.
7. Terima kasih untuk Zahidan Fikri yang telah menemani penulis selama proses pengerjaan skripsi dan memberikan dukungan, motivasi serta membantu dalam penulisan skripsi ini.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan penulis menerima kritik saran untuk memperbaiki skripsi ini.

Surabaya, 14 Juni 2023



Ikke Sekar Dini Berlianthy

MOTTO

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu padahal itu tidak baik bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.”

(Al-Baqarah:216)

“Orang positif saling mendoakan, orang negatif saling menjatuhkan. Orang sukses mengerti pentingnya proses, orang gagal lebih banyak protes.”

“Hargai dirimu, hargai prosesmu tanpa berpikir bahwa dirimu tak layak dan orang lain lebih baik darimu.”

“Orang lain gak akan paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success storiesnya aja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun gak akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Jadi tetap berjuang ya.”

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Gading Puri Perkasa Surabaya secara parsial dan simultan. Dalam penelitian ini karyawan pada bagian *modern trade* PT Gading Puri Perkasa Surabaya menjadi responden dengan populasi 70 orang dan dipilih dengan melalui teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner, lalu data diolah dan dianalisis menggunakan Microsoft Excel 2016 dan *software* SPSS 29.

Teknik analisis data meliputi uji validitas, uji reabilitas, dan koefisien determinasi (R^2) dan hipotesis diverifikasi dengan menggunakan regresi linier berganda dalam bentuk uji t dan uji f. Hasil dari pengujian uji t (parsial) menunjukkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh negatif namun signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Kompensasi Finansial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Stress Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari pengujian uji f (simultan) menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Stress Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada bagian *modern trade* PT Gading Puri Perkasa Surabaya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Stress Kerja, Kinerja Karyawan.

RINGKASAN

IKKE SEKAR DINI BERLIANTHY. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian *Modern Trade* PT Gading Puri Perkasa Surabaya. Dosen Pembimbing Dra. Ida Ayu Nuh Kartini, S.E., M.M.

Dalam penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh parsial dan simultan antara variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada bagian *modern trade* PT Gading Puri Perkasa Surabaya. Menggunakan sampel sebanyak 70 orang karyawan. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data diolah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas dan uji autokorelasi. Dengan menggunakan *software* SPSS 29 dan Microsoft Excel 2016, hasil yang dapat diperoleh yaitu sebagai berikut:

Hasil dari penelitian uji t (parsial) menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh negatif namun signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi Finansial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Stress Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan hasil uji f (simultan) menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Stress Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada bagian *Modern Trade* PT Gading Puri Perkasa Surabaya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
MOTTO	ix
ABSTRAK	x
RINGKASAN	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional	8
2.1.4 Kompensasi.....	10
2.1.5 Stress Kerja.....	13
2.1.6 Kinerja Karyawan.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	22
2.3.1 Hubungan Antar Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.2 Hubungan Antar Variabel Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.3 Hubungan Antar Variabel Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23

2.3.4 Hubungan Antar Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.4 Kerangka Konseptual	24
2.5 Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Tempat dan Waktu	27
3.3 Jenis dan Sumber Data	27
3.3.1 Jenis Penelitian	27
3.3.2 Sumber Data	27
3.4 Populasi dan Sampel	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Sampel	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	29
3.6.1 Definisi Variabel	29
3.6.2 Definisi Operasional	29
3.7 Proses Pengolahan Data	31
3.8 Metode Analisa Data	31
3.8.1 Uji Instrumen	31
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	32
3.8.3. Analisa Regresi Linier Berganda	32
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data	33
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis	33
3.9.2 Analisa Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum PT Gading Puri Perkasa Surabaya	35
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	35
4.1.2 Struktur Organisasi dan Tanggung Jawab	36
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	36
4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden	36
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	40
4.3 Hasil Uji Instrumen	45

4.3.1 Uji Validitas	45
4.3.2 Uji Reliabilitas	48
4.4 Analisis Data	49
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.5 Pengujian Hipotesis	53
4.5.1 Uji T.....	53
4.5.2 Uji F.....	55
4.5.3 Koefisiensi Determinasi (R^2)	55
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	56
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	56
4.6.2 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	56
4.6.3 Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan	57
4.6.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	57
BAB V PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram.....	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Grafik Normal Probability.....	50
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Hasil Penjualan PT Gading Puri Perkasa	2
Tabel 3.1 Skala Penelitian Untuk Pernyataan Positif dan Negatif...Error! Bookmark not defined.	
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi atau Jabatan.....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	38
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	40
Tabel 4.7 Hasil Analisis Kompensasi Finansial (X2).....	42
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Stress Kerja (X3)	43
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	45
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kompensasi Finansial (X2).....	46
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Stress Kerja (X3).....	46
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Reabilitas	48
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.18 Hasil Uji T	54
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4.20 Hasil Koefisiensi Determinasi	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	65
Lampiran 2. Jawaban Responden	125
Lampiran 3. Uji Reabilitas	137
Lampiran 4. Uji Normalitas.....	137
Lampiran 5. Uji Multikolinearitas	139
Lampiran 6. Uji Heteroskedastisitas.....	139
Lampiran 7 Uji Regresi Linear Berganda	140
Lampiran 8. Uji T	140
Lampiran 9. Uji F	141
Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	141
Lampiran 12. Kartu Bimbingan	141
Lampiran 13. Surat Pengantar Penelitian.....	142
Lampiran 14. Surat Balasan dari Objek Penelitian.....	143
Lampiran 15. Hasil Turnitin.....	144