

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gading Puri Perkasa

Responden yang terhormat :

Perkenalkan saya mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 Suarabaya Program Studi Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional pada PT. Gading Puri Perkasa”. Saat ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner. Berikut kuisisioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

A. DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuisisioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Nama :

Jenis Kelamin :

Masa Kerja :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu

jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

1. STS: Sangat Tidak Setuju
2. TS: Tidak Setuju
3. N: Netral/Ragu-Ragu
4. S: Setuju
5. SS: Sangat Setuju

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1)

Motivasi Kerja(X_2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	a. Fisiologi					
1.	Disini menyediakan sarana dan prasarana					
2.	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup.					
	b. Rasa Aman					
1.	Sering kali saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan ini.					

2.	Perusahaan cukup bukti untuk memberikan sanksi bilakaryawan melakukan kesalahan dalam melakukan tugas.					
c. Sosial						
1.	Saya merasa mempunyai banyak sahabat ditempat kerjaini.					
2.	Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadimasalah					
d. Penghargaan						
1.	Perusahaan selalu memberikan karyawannya yang berprestasi					
2.	Pendapat saya selalu dihargai oleh atasan					
e. Aktualisasi diri						
1.	Saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuatsaya lebih maju					
2.	Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat sayalebih disiplin dalam bekerja.					

Kepuasan Kerja (X3)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS

	a. Pekerjaan itu sendiri				
1.	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya				
2.	Pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya				
	b. Gaji				
1.	Sistem pemberian gaji diperusahaan sudah sesuai				
2.	Besar dan jenis tunjangan yang diterima sudah sesuai				
	c. Promosi				
1.	Kebijakan promosi(kenaikan				
2.	Terdapat kesempatan yang meningkatkan karier				
	d. Pengawasan				
1.	Atasan tegas dalam memberikan peringatan kepadakaryawan				
2.	Atasan menegakkan disiplin sangat tegas				
	e. Rekan Kerja				

1.	Sesama pegawai menghormati hak-hak individual masing-masing					
2.	Suasana kekeluargaan dalam kerja terbina dengan baik					
f. Kondisi Kerja						
1.	Kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantumulaksanakan tugas memadai					
2.	Kebersihan diruang kerja baik					

Disiplin Kerja (X₄)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
a. Peraturan jam masuk, pulang, dan istirahat						
1.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
2.	Jam pulang kerja dan jam istirahat selalu tepat waktu					
b. Peraturan dasar berpakaian dan bertingkah laku dalam pekerjaan						
1.	Saya menggunakan seragam/pakaian sesuai dengan peraturan perusahaan					
2.	Saya selalu menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku					

	c. Peraturan cara-cara melakukan pekerjaan dan berhubungan dengan unit kerja lain.					
1.	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada					
2.	Saya selalu melakukan komunikasi dengan karyawan lain agar tidak terjadi misscom					
3.	Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu					
	d. Peraturan tentang apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan oleh para pegawai selama dalam instansi dan sebagainya					
1.	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan					
2.	Saya menerima sanksi yang diberikan perusahaan jika melakukan kesalahan					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	a. Kuantitas hasil kerja					

1.	Jumlah dari hasil pekerjaan saya selalu memenuhi target perusahaan					
	b. Kualitas hasil kerja					
1.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
	c. Efisiensi dalam melaksanakan tugas					
1.	Saya sangat menjaga ketetapan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
	d. Disiplin Kerja					
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
	e. Inisiatif					
1.	Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan yang telah ditetapkan terlebih dahulu					
	f. Ketelitian					
1.	Saya memiliki ketelitian yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
	g. Kepemimpinan					

1.	Saya cepat dalam bertindak/mengambil keputusan					
	h. Kejujuran					
1.	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa pengawasan/pimpinan					
	i. Kreativitas					
1.	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melakukan pekerjaan saya					
2.	Saya mampu berinovasi dalam pekerjaan					

Lampiran 2 Jawaban Responden
Gaya Kepemimpinan Transformatifional (X₁)

P1		P2		P3		P4		Total X ₁
X1P1.1	X1P1.2	X1P2.1	X1P2.2	X1P3.1	X1P3.2	X1P4.1	X1P4.2	
4	4	4	5	4	5	3	3	32
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	5	5	4	4	5	4	5	36
5	5	4	5	4	5	5	4	37
4	5	5	4	5	4	5	4	36
5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	4	5	4	4	4	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	3	4	4	3	4	31
5	5	5	5	4	3	5	5	37
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	5	4	3	5	32
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	5	5	5	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	3	3	4	32
4	4	4	5	4	4	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	4	4	37
3	5	4	3	3	4	4	4	30
4	3	4	5	5	4	5	5	35
4	5	4	5	4	5	4	4	35
5	3	3	4	4	4	4	4	31
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	3	5	3	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	3	3	3	4	3	4	5	29

3	4	3	3	4	4	3	3	27
4	4	3	3	5	3	4	3	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	4	3	5	36
5	5	3	4	4	4	4	5	34
4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	4	4	3	3	4	4	4	30
3	4	4	5	4	5	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	5	4	3	34
5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	4	5	5	5	5	5	5	38
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	3	4	5	4	5	4	4	34
5	5	5	4	4	5	4	5	37
4	5	3	5	3	5	3	4	32
3	4	4	3	3	5	5	3	30
426		424		423		421		

Motivasi Kerja (X2)

P1		P2		P3		P4		P5		Total X2
X2P1.1	X2P1.2	X2P2.1	X2P2.2	X2P3.1	X2P3.2	X2P4.1	X2P4.2	X2P5.1	X2P5.2	
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
5	2	5	5	5	5	4	5	5	2	43
4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
5	2	4	5	5	5	5	5	5	2	43
4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
5	2	5	4	4	4	4	4	4	2	38
5	2	5	4	5	4	5	4	5	2	41
5	2	4	4	4	4	4	5	4	2	38
4	2	4	4	4	4	3	4	4	2	35
5	4	5	5	3	5	5	4	3	4	43

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	2	4	4	4	4	3	4	4	2	36
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	46
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	2	5	4	3	4	3	4	3	2	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	2	5	4	5	4	4	4	5	2	40
5	3	4	3	4	3	4	5	4	3	38
4	2	4	5	4	5	5	5	4	2	40
5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	41
4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	3	5	4	3	4	4	4	3	3	38
5	2	4	5	4	5	4	5	4	2	40
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
5	2	3	3	4	3	4	4	4	2	34
4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	36
5	3	3	4	3	4	4	4	3	3	36
5	3	5	5	5	5	5	4	5	3	45
4	3	5	4	4	4	3	4	4	3	38
5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	43
5	2	5	4	4	4	5	5	4	2	40
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
5	2	4	4	5	4	4	4	5	2	39
5	2	4	4	4	4	4	4	4	2	37
4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	36
4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	36
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46

5	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	
4	4	4	4	3	2	2	4	2	4	2	4	
4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	
5	5	5	5	2	3	2	4	2	4	3	4	
4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	
5	3	2	4	4	4	2	5	3	4	2	4	
4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	
5	2	3	3	2	5	5	4	4	4	3	3	
4	4	5	5	2	2	2	4	2	5	2	4	
5	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	
5	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	
4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	
3	3	4	4	3	2	3	4	2	4	2	4	
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	
3	4	4	4	3	3	2	4	4	3	3	4	
5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	5	
5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	
5	3	2	2	4	4	4	2	3	2	2	3	
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	
408		393		359			370		354		368	

Disiplin Kerja (X4)

P1		P2		P3			P4		TotalX4
X4P1.1	X4P1.2	X4P2.1	X4P2.2	X4P3.1	X4P3.2	X4P3.3	X4P4.1	X4P4.1	
4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
4	3	5	4	4	5	4	5	4	38
5	5	4	5	4	5	4	5	5	42
4	4	4	5	5	5	5	5	4	41
4	5	5	4	5	4	5	4	5	41

5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
4	3	4	4	5	5	5	4	4	38
4	3	4	5	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	4	4	5	5	4	41
4	5	3	5	5	5	5	5	5	42
4	5	4	5	5	4	4	4	4	39
4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
4	4	5	5	5	4	5	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	3	5	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	5	5	5	5	5	5	5	5	43
4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
5	4	4	4	4	5	5	5	4	40
4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
2	4	5	5	4	5	5	5	5	40
4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	4	4	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	3	4	4	4	4	4	5	4	37
4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
4	3	4	4	5	5	5	3	4	37
4	2	5	5	5	5	5	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	5	5	5	5	39
3	5	3	4	5	5	4	3	4	36
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
3	3	4	4	4	4	4	3	4	33
4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	5	4	38
4	4	4	4	5	4	4	5	4	38

4	3	4	4	4	4	5	4	4	36
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
4	5	5	4	4	4	5	5	5	41
5	5	4	4	5	5	4	4	5	41
5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
5	5	5	3	4	4	4	4	4	38
3	3	4	5	4	4	4	4	5	36
4	4	3	4	4	4	3	4	5	35
411		442		658			431		

Kinerja Karyawan (Y)

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9		
YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	YP9.1	YP9.2	Total Y
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46
4	5	3	4	4	4	5	4	5	3	41
4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
5	4	3	5	5	4	3	5	4	3	41
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	45
5	4	3	5	5	5	5	5	4	3	44
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
5	4	5	4	5	5	5	4	4	3	44
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	44
5	4	3	4	5	5	4	4	4	3	41
5	4	5	5	5	3	4	5	4	5	45
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
5	5	3	4	5	4	3	4	4	3	40
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	45

5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
4	5	4	5	4	4	3	5	5	4	43
5	4	3	4	5	5	5	4	4	3	42
5	5	3	5	5	4	3	5	4	3	42
5	5	3	5	5	5	5	4	4	3	44
4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	41
5	4	3	5	5	5	4	5	4	3	43
5	3	3	5	4	3	5	4	5	3	40
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	45
5	3	3	4	5	5	4	4	3	3	39
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	39
5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
5	3	5	4	5	4	3	4	3	5	41
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
238	214	207	231	235	214	214	230	414		

Lampiran 3 Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.719	8

2. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.738	10

3. Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.872	12

4. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X4)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items

.678	9
------	---

5. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.698	10

Lampiran 4 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.98985670
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.037
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

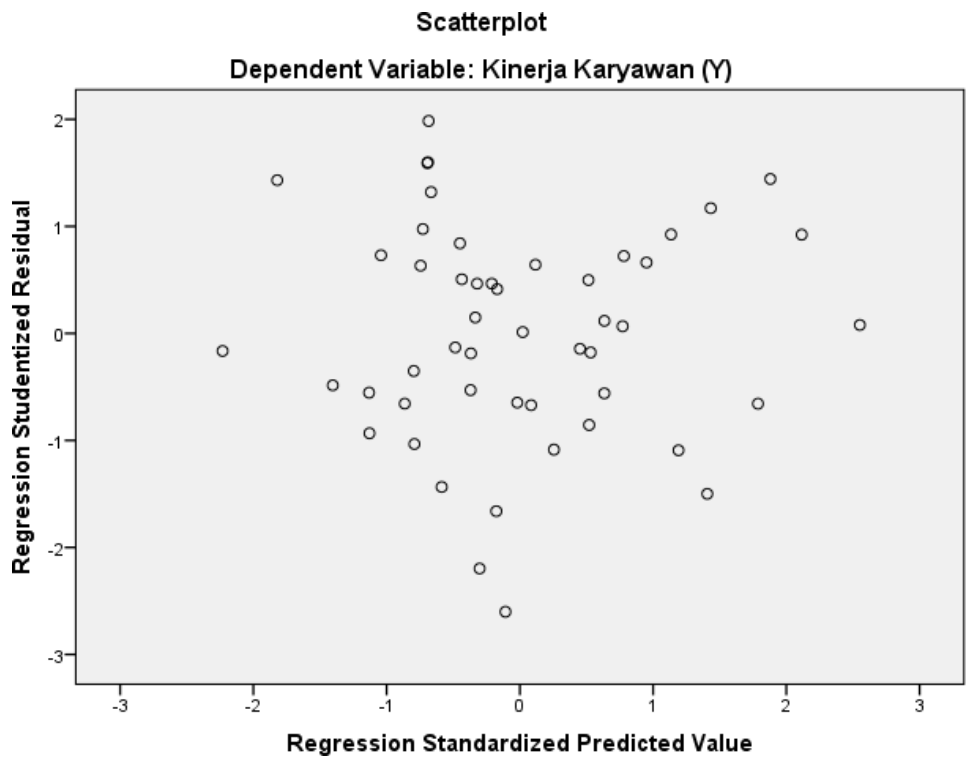
Lampiran 5 Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	36.563	8.251		4.431	.000		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	.028	.246	.026	.112	.911	.370	2.700
	Motivasi Kerja (X2)	-.119	.220	-.144	-.543	.590	.278	3.598
	Kepuasan Kerja (X3)	.176	.097	.365	1.823	.075	.487	2.053
	Disiplin Kerja (X4)	.084	.206	.067	.408	.685	.717	1.395
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)								

Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	36.563	8.251		4.431	.000		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	.028	.246	.026	.112	.911	.370	2.700
	Motivasi Kerja (X2)	-.119	.220	-.144	-.543	.590	.278	3.598
	Kepuasan Kerja (X3)	.176	.097	.365	1.823	.075	.487	2.053
	Disiplin Kerja (X4)	.084	.206	.067	.408	.685	.717	1.395

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



Lampiran 7 Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a	
---------------------------	--

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.563	8.251		4.431	.000
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	.028	.246	.026	.112	.911
	Motivasi Kerja (X2)	-.119	.220	-.144	-.543	.590
	Kepuasan Kerja (X3)	.176	.097	.365	1.823	.075
	Disiplin Kerja (X4)	.084	.206	.067	.408	.685
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						

Lampiran 8 Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.563	8.251		4.431	.000
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	.028	.246	.026	.112	.911
	Motivasi Kerja (X2)	-.119	.220	-.144	-.543	.590
	Kepuasan Kerja (X3)	.176	.097	.365	1.823	.075
	Disiplin Kerja (X4)	.084	.206	.067	.408	.685
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						


Lampiran 9 Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	60.797	4	15.199	1.561	.201 ^b
	Residual	438.023	45	9.734		
	Total	498.820	49			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Motivasi Kerja (X2), Kepuasan Kerja (X3), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)						

Lampiran 10 Koefisiensi Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.349 ^a	.122	.044	3.120
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X4), Motivasi Kerja (X2), Kepuasan Kerja (X3), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)				

Lampiran 11 Kartu Bimbingan




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp: (031) 5925289, 081216781170 E-mail: info@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Genap / Genap
2022, 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Sabrina Ayu Rizky, 12119000175

Nama Pembimbing : Dra. Ratnaningsih Sri Yustini, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif...
 Motivasi Kerja, Keuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja
 Karyawan Pada Bagian Traditional Trade PT. Gading Luri Petae

Mulai Program Skripsi : Semester 2 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Rabu, 1-03-23	Judul	Konultasi Judul - ACC	
2.	Senin, 6-03-23	BAB I	ACC	
3.	Kami, 9-03-23	BAB II	Revisi	
4.	Senin, 13-03-23	BAB II	ACC	
5.	Jumat, 17-03-23	BAB III	ACC	
6.	Selasa, 21-03-23	Proposal	ACC	
7.	Rabu, 29-03-23	Kuesioner	ACC	
8.	Rabu, 7-6-23	Bab IV	Revisi	
9.	Jumat, 9-6-23	Bab IV	ACC	
10.	Rabu, 14-6-23	Bab V	Revisi	
11.	Senin, 19-6-23	Bab V	ACC	

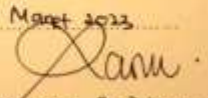
Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak _____

Paraf Kajur _____

Surabaya, 1 Maret 2023.....



Dra. Ratnaningsih Sri Yustini, MM.
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 12 Surat Pengantar Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 829/K/FEB/III/2023 08 Maret 2023
 Lampiran :
 Perihal : **Pemohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Riset Pendahuluan**
 Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Gading Puri Perkasa
 Jl. Kenjeran No. 617, Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan

ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : SABRINA AYU RIZKYA
 N.P.M : 1211900275
 Fakultas / Program Studi : Manajemen
 Alamat : Kedung Rukem 1/4 Surabaya
 Telp./HP. 087804573141

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :

"PT. GADING PURI PERKASA"

untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
 NIP. 20220.93.0319

Lampiran 13 Surat Balasan dari Objek Penelitian**PT. GADING PURI PERKASA**

Raya Kenjeran 617 Surabaya Tel. : 031-3821052 Fax. 031-3829294

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
002/SK-EXTERNAL/HRD/IV.23

Bersama ini kami atas nama :

Instansi : PT. Gading Puri Perkasa
Alamat : Jl. Kenjeran no. 617 Surabaya

Menerangkan bahwa instansi kami sebagai tempat penelitian skripsi dari mahasiswa :

Nama : Sabrina Ayu Rizky
NIM : 1211900276
Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus ((UNTAG) Surabaya
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Jurusan : Management

Yang bersangkutan sedang melaksanakan penelitian untuk skripsi dengan judul *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada bagian Tradisional Trade PT. Gading Puri Perkasa"* yg dilaksanakan pada bulan Maret 2023 s/d Juni 2023.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 03 Maret 2023-06-06

Dwi Prasetyo
HRD Manager

Lampiran 14 Hasil Turnitin

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN TRADITIONAL
TRADE PT. GADING PURI PERKASA

ORIGINALITY REPORT

19%	19%	12%	18%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	8%
2	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%
3	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	3%
4	repository.unpas.ac.id Internet Source	2%
5	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	2%
6	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 57 words

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Skala Likert	38
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Menurut Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Menurut Lama Bekerja	52
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	53
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	55
Tabel 4.5 Hasil Analisis Variabel Kepuasan Kerja (X_3).....	57
Tabel 4.6 Hasil Analisis Variabel Disiplin Kerja (X_4).....	59
Tabel 4.7 Hasil Analisis Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	62
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja (X_2)	63
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja (X_3)	64
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (X_4)	65
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Y)	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.17 Hasil Uji t	72
Tabel 4.18 Hasil Uji F	74
Tabel 4.19 Hasil Koefisiensi Determinasi.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Gading Puri Perkasa	50
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	69