

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI LPP RRI SURABAYA**



**Di Ajukan Oleh:
Moch Fahri Fardiansyah
NBI: 1211900039**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI LPP RRI SURABAYA**

PENELITIAN

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA**

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

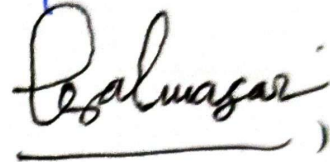
Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Pada Tanggal

Dewan Penguji:

1. Dr. Dewa Ketut Raka Ardiana.MM

()

2. Prof. Dr.drg. ida Aju Brahmasari ,Dipl.DHE.,MPA

()

3. Tan Evan Tandiyono.S.E.,S.Pd.K., M.PSD.,

()

Mengesahkan

Dekan Ekonomi Dan Bisnis Untag Surabaya.



Prof.Dr.H Slamet Riyadi,M.Si., Ak.,CA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Moch Fahri Fardiansyah

NIM : 1211900039

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI
SURABAYA

Surabaya, 30 Juli 2023

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. H Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

Disetujui oleh
Dosen Pembimbing



Dr. Dewa Ketut Raka Ardiana.MM

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Moch Fahri Fardiansyah

NBI : 1211900039

Program Studi: Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI SURABAYA

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang saya buat adalah benar benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing. Bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasikan dan/atau karya ilmiah orang lain yang dogunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Jika saya mengambil, mengutip atau menulis sebagian dari karya ilmiah orang lain tersebut akan mencamtumkan sumber dan mencamtumkansumber dan mencamtumkan dalam daftar pustaka

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan dengan sungguh – sungguh dan atas kesadaran yang sesadar-sadarnya . Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur unsur jiplakan , saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang undangan yang berlaku (undang- undang Nomor 20 Tahun 2003,Pasal 25 Ayat 2 dan Pasal 70)

Surabaya,30 juli 2023

Yang membuat pernyataan



(Moch Fahri Fardiansyah)



**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moch Fahri Fardiansyah
NBI/ NPM : 1211900039
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya PENGARUHLINGKUNGAN KERJA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPP RRI SURABAYA

atas karya saya yang berjudul:

Adalah benar benar rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis, ilmiah yang lain baik berupa artikel. Skripsi tesis maupun disertasi

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty - Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Rumah
Pada tanggal : 8 Agustus 2023

Yang Menyatakan,



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di LPP RRI SURABAYA. Penelitian ini kuisisioner. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan analisis kuantitatif, analisis regresi linear berganda. Analisis Deskriptis, Uji T dan Uji F dengan bantuan SPSS 17. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai LPP RRI Surabaya yang berjumlah 50. Pengumpulan data dilakukan observasi dan kuisisioner yang di berikan kepada responden dengan acuan mengukur nilai interval menghasilkan data kuantitatif dengan uji realibilitas. kemudian uji asumsi klasik serta dianalisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji T dan Uji F. Pengolahan data mengaplikasikan program IBM statistic SPSS versi 26

Hasil yang di dapat Uji t (parsial) pada variabel Lingkungan Kerja (X1) untuk menguji hipotesis digunakan uji t yang menunjukkan pengaruh secara parsial variabel Lingkungan kerja (X1) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). sedangkan Sehingga variabel bebas yang terdiri dari Lingkungan Kerja (X1), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2), dan Kepuasan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di LPP RRI SURABAYA. Penelitian ini kuisisioner. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan analisis kuantitatif, analisis regresi linear berganda. Analisis Deskriptis, Uji T dan Uji F dengan bantuan SPSS 17. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai LPP RRI Surabaya yang berjumlah 50. Pengumpulan data dilakukan observasi dan kuisisioner yang di berikan kepada responden dengan acuan mengukur nilai interval menghasilkan data kuantitatif dengan uji realibilitas. kemudian uji asumsi klasik serta dianalisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji T dan Uji F. Pengolahan data mengaplikasikan program IBM statistic SPSS versi 26

Hasil yang di dapat Uji t (parsial) pada variabel Lingkungan Kerja (X1) untuk menguji hipotesis digunakan uji t yang menunjukkan pengaruh secara parsial variabel Lingkungan kerja (X1) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). sedangkan Sehingga variabel bebas yang terdiri dari Lingkungan Kerja (X1), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2), dan Kepuasan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan(Y).

Kata Kunci : Lingkungan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment, transformational leadership style, job satisfaction on employee performance at LPP RRI SURABAYA. This research is a questionnaire. In this study, researchers used quantitative analysis, multiple linear regression analysis. Descriptive analysis, T-test and F-test with the help of SPSS 17. The population in this study were all 50 LPP RRI Surabaya employees. Data collection was carried out by observation and questionnaires were given to respondents with reference to measuring interval values to produce quantitative data with reliability tests. then the classical assumption test and analyzed multiple linear regression and the coefficient of determination . Hypothesis testing in this study used the T test and F test. Data processing applied the IBM SPSS statistics program version 26

The results obtained are the t test (partial) on the Work Environment variable (X1) to test the hypothesis used the t test which shows the partial effect of the work environment variable (X1) on the Employee Performance variable (Y). while the independent variables consisting of Work Environment (X1), Transformational Leadership Style (X2), and Job Satisfaction (X3) simultaneously have a significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords: *Environment, Leadership Style, Employee Performance, Job Satisfaction*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah Swt. atas ridanya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPP RRI SURABAYA

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas 17 agustus 1945 surabaya. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terima kasih saya sampaikan kepada:

1. Kedua orang tua peneliti selalu mendoakan, membantu dan memberikan semangat kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi.
2. Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA., CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya beserta staf yang telah memberikan segala fasilitas dan kesempatan untuk penyelesaian skripsi.
3. Prof.Dr.H Slamet Riyadi,M.Si., Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
4. Bapak Dr. Dewa Ketut Raka Ardiana.MM selaku Ketua LSP Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang membantu dan memotivasi dalam penyelesaian skripsi ini
5. Bapak Maulana Prof. Dr.drg. ida Aju Brahmasari ,Dipl.DHE.,MPA selaku Pembimbing I yang dengan sabar dan bijaksana senantiasa memberikan pengarahan dan bimbingan yang terbaik untuk penulisan skripsi ini.
6. Bapak Tan Evan Tandiyono.S.E.,S.Pd.K., M.PSD.,selaku Pembimbing II yang senantiasa dengan penuh kesabaran memberikan petunjuk dan koreksi dalam penulisan skripsi ini.
7. Segenap dosen pengajar Prodi Manajemen atas Pengetahuan dan keterampilan yang telah diberikan selama pendidikan di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
8. Karyawan LPP RRI Surabaya yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian ini.
9. Teruntuk teman rico, fita, ericha yang selalu memberikan semangat dan support dengan kebahagiaan sederhana, terimakasih selalu menemani sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebahagiaan.

MOTTO

"Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi orang lain."(Rasulullah Shallallahu 'Alaihi Wa Sallam)

"Sesungguhnya dengan usaha yang keras dan pengorbanan, seseorang akan meraih keberhasilan." (QS. Al-Insan: 77)

"Kesuksesan adalah hasil dari komitmen, kerja keras, dan kemauan untuk terus belajar dan berkembang."(John C. Maxwell) "

Jangan pernah menyerah pada kegagalan. Bangkitlah, dan teruslah berjuang hingga kau meraih keberhasilan."(Goku, Dragon Ball Z)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk : Orang tua tercinta Bapak Andrean Sucahyo dan . Ibu Suyatik, adikku Sherly Putri Andriani, terima kasih atas limpahan doa, semangat, motivasi, kasihsayang dan perhatian, serta dukungan yang telah diberikan selama ini.

Sahabat-sahabat dan orang terdekat terima kasih atas support dan doanya.

Dan untuk almamaterku Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945, tempatku menimba ilmu serta belajar banyak tentang perjalanan hidup.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH vi	
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
MOTTO	xi
HALAMAN PERSEMBAHAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen dan Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Pengaruh lingkungan kerja.....	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.1.4 Kepuasan Kerja	14
2.2 Peneliti Terdahulu	22
2.3 Hubungan antar variabel	29
2.3.1 Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap karyawan.....	29
2.3.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	
.....	29
2.3.3 Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja.....	29
2.3.3 Kepuasan Kerja Berpegaruh pada Kinerja karyawan.....	30
2.3.4 lingkungan kerja berpegaruh terhadap Kinerja Karyawan Melalui	
Kepuasan	30

2.3.5 gaya kepemimpinan transformasional berpegaruh terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	31
2.4 Kerangka Konseptual	31
2.5 Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.2 Tempat Dan Waktu	33
3.3 Jenis Dan Sumber Data	33
3.3.1 Jenis Data	33
3.3.2 Sumber Data	34
3.4. Populasi dan Sampel	34
3.4.1 Populasi	34
3.4.2 Sampel	34
3.4.3 Teknik Sampling Dan Besarnya Sampel.....	35
3.5.3 Besarnya Sampel.....	35
3.6 Sumber Data	35
3.7 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 LPP RRI Surabaya	39
4.1.1 Visi Dan Misi perusahaan	39
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.1.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
4.1.6 Deskripsi Variabel Penelitian	45
4.1.7 Uji Reliabilitas	51
4.1 Pengujian Hipotesis	51
4.1.1 Uji t	51
4.1.2 Uji F	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

4.1	Skala Likert	79
4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
4.3	Responden Berdasarkan Usia	81
4.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	82
4.5	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	83
4.6	Skor Angket Untuk Variabel Lingkungan Kerja (X1)	84
4.7	Skor Angket Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)	85
4.8	Skor Angket Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X3)	86
4.9	Skor Angket Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	87
4.10	Uji T	88
4.11	Uji F	89

LAMPIRAN

Lampiran 1 Peneliti Terdahulu	101
Lampiran 2 Karakteristik Responden	109
Lampiran 3 Tabulasi	111
Lampiran 4 Kuisioner	121