

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

#### **KUESIONER PENELITIAN PENGARUH PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEMADAM KEBAKARAN & PENYELAMATAN RAYON SURABAYA II**

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.  
SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
N = Netral  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia memberikan kembali kepada pemberi kuesioner.

Terima kasih atas partisipasi yang anda berikan.

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama Responden :  
 Usia : ..... Tahun  
 Jenis Kelamin : ( ) Pria / ( ) Wanita  
 Pendidikan Terakhir :  
 Lama Bekerja :  
 Jabatan :

**1. PELATIHAN KERJA (X1)**

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Instruktur</b>						
1	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
2	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
<b>Peserta</b>						
3	Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
4	Saya melalui proses seleksi sebelum melaksanakan program pelatihan.					
<b>Materi</b>						
5	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami					
6	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya, sehingga mampu					

	menunjang pekerjaan yang saya lakukan					
<b>Metode</b>						
7	Metode penyampaian sesuai dengan materi yang disampaikan.					
8	Metode penyampaian memiliki sasaran yang jelas sehingga mampu menunjang kebutuhan pekerjaan saya.					
<b>Tujuan</b>						
9	Setelah mengikuti pelatihan, saya mampu meningkatkan keterampilan, pengetahuan dan tingka laku dalam melakukan pekerjaan.					

## 2. KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Keselamatan Kerja</b>						
<b>Kondisi Tempat Kerja</b>						
1	Mesin-mesin beserta kelengkapan kerja disusun dengan baik di tempat kerja saya.					
2	Sistem penerangan ditempat kerja saya baik					
3	Kondisi peralatan kerja ditempat kerja saya baik dan memenuhi standar pengecekan.					
<b>Tindak Perbuatan</b>						
4	Saya menggunakan alat pelindung diri saat melakukan pekerjaan saya					
5	Saya melakukan pekerjaan sesuai					

	dengan prosedur kerja					
6	Saya selalu melakukan pengecekan secara berkala terhadap pengamanan peralatan pekerjaan saya					
<b>Suasana Kejiwaan</b>						
7	Saya mampu mengatur suasana kejiwaan saya yang bekerja dibawah tekanan guna meminimalisir kecelakaan kerja					
<b>Kesehatan Kerja</b>						
<b>Kondisi Lingkungan Tempat Kerja (fisik, fisiologis, khemis)</b>						
8	Tingkat kebersihan lingkungan kerja saya baik					
9	Pencahayaan di tempat kerja saya baik					
10	Tingkat suhu udara ditempat kerja saya baik					
11	Adanya sirkulasi udara yang baik ditempat saya					
12	Tempat kerja saya menyediakan sarana kamar mandi dengan baik					
13	System pembuangan sampah ditempat kerja saya baik					
14	Tempat kerja saya menyediakan air bersih yang baik					
15	Adanya pelayanan kesehatan ditempat kerja saya					
16	Jaminan kesehatan saya diperhatikan					
17	Kesehatan saya diperiksa secara berkala					
<b>Mental Psikologis</b>						
18	Hubungan kerja saya dengan					

	teman kerja baik					
19	Hubungan kerja saya dengan atasan					

### 3. MOTIVASI KERJA (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Kebutuhan Fisik</b>						
1	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
<b>Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan</b>						
2	Lingkungan kerja Anda aman					
	Lingkungan kerja saya nyaman					
<b>Kebutuhan Sosial</b>						
3	Hubungan dengan atasan Anda terjalin dengan baik dan harmonis					
4	Anda dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung					
<b>Kebutuhan Akan Penghargaan</b>						
5	Kinerja Anda dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					
6	Atasan akan memberikan pujian apabila Anda menyelesaikan tugas tepat waktu					
<b>Kebutuhan Perwujudan Diri</b>						
7	Saya sudah mengerahkan segala kemampuan dan potensi diri untuk kinerja saya yang lebih baik					

#### 4. KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Hasil Kerja</b>						
1	Saya mempunyai kualitas kerja yang baik serta profesional dalam bekerja.					
2	Kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakukan demi mendapatkan kinerja yang baik.					
<b>Pengertahuan Pekerjaan</b>						
3	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang dilakukan					
<b>Inisiatif</b>						
4	Saya selalu mengerjakan pekerjaan tanpa harus meminta bantuan rekan kerja.					
<b>Kecekatan Mental</b>						
5	Saya menggunakan tenaga, waktu, dan pikiran dalam menyelesaikan pekerjaan agar seefektif mungkin					
<b>Sikap</b>						
6	Saya akan tetap bekerja dengan baik sekalipun atasan tidak ada.					
7	Saya berusaha untuk bertanggung jawab dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan oleh atasan.					
<b>Disiplin Waktu dan Absensi</b>						
8	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
9	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					







6	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
7	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	81
8	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	78
9	3	3	4	4	3	5	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	74
10	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	85
11	3	3	4	4	3	4	3	5	4	2	4	5	5	5	3	5	3	4	4	73
12	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	2	5	81
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	73
14	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	3	3	3	4	4	76
15	4	5	5	3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	87
16	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	83
17	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	5	5	5	3	5	4	4	4	80
18	5	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	4	4	4	79
19	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	3	5	4	4	4	80
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	80
21	5	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	4	4	4	79
22	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	80
23	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	86

24	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	86
25	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	3	5	4	5	4	3	3	5	5	76
26	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	72
27	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94
28	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	91
29	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	3	5	3	5	3	4	4	84
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
31	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	88
32	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	88
33	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
34	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	87
35	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	75
36	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	80
37	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	75
38	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	90
39	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	81
40	5	3	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	79

4																					
1	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	81

### 3. Motivasi Kerja (X3)

RESPONDE N	MOTIVASI KERJA (X3)								TOTAL X3
	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	
1	4	5	4	4	5	4	4	5	35
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	4	4	5	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	5	4	33
10	4	5	5	4	4	4	4	4	34
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	4	4	4	5	3	4	4	4	32
13	3	4	4	4	4	3	3	4	29
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	5	5	5	5	5	4	5	39
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	4	5	33
18	4	3	4	4	4	3	3	4	29
19	4	4	4	4	4	4	4	5	33
20	5	4	4	5	5	4	4	4	35
21	4	3	4	4	4	3	3	4	29
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	5	5	5	5	4	3	5	36
24	4	4	4	4	4	5	5	4	34
25	1	3	3	5	5	4	4	3	28
26	4	4	4	4	4	3	3	3	29
27	4	5	5	5	5	5	4	5	38
28	4	5	5	5	4	5	5	5	38

29	1	5	5	5	5	5	5	5	36
30	4	5	5	5	5	5	5	5	39
31	5	5	5	4	4	5	5	5	38
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	5	5	5	5	4	4	4	36
34	4	4	4	4	5	4	4	5	34
35	3	4	4	4	4	4	3	5	31
36	4	4	4	4	3	4	4	5	32
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	3	4	4	4	4	4	3	4	30
39	4	5	5	5	5	4	4	4	36
40	5	4	4	5	5	4	5	4	36
41	4	4	4	5	5	5	5	4	36

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN									TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
1	4	5	5	2	5	5	5	3	5	39
2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
10	4	4	4	5	4	5	5	4	4	39
11	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
12	4	4	4	3	4	5	4	4	4	36
13	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
14	5	4	4	3	3	4	4	4	4	35
15	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
16	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
17	4	4	4	3	5	4	5	4	5	38
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35

19	4	4	4	3	5	4	5	4	5	38
20	5	4	4	3	4	4	4	4	5	37
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
22	5	4	4	4	4	3	4	4	4	36
23	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
24	4	4	5	4	5	5	5	4	4	40
25	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
26	3	5	3	3	4	4	4	4	4	34
27	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
28	4	5	5	4	5	5	5	4	5	42
29	5	4	5	3	5	5	5	5	4	41
30	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
31	5	4	4	5	5	5	4	5	5	42
32	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
33	4	4	4	4	4	5	4	5	5	39
34	4	4	4	2	5	4	5	4	4	36
35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
37	4	4	4	3	4	4	4	4	5	36
38	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
39	5	4	4	4	5	4	4	5	4	39
40	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38
41	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38

## LAMPIRAN

### Lampiran 3 Karakteristik Responden

#### 1. Jenis Kelamin

JENIS KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	41	100.0	100.0	100.0

#### 2. Usia Responden

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23-28 Tahun	16	39.0	39.0	39.0
	29-34 Tahun	6	14.6	14.6	53.7
	35-40 Tahun	9	22.0	22.0	75.6
	41-46 Tahun	6	14.6	14.6	90.2
	47-56 Tahun	4	9.8	9.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

#### 3. Tingkat Pendidikan

PENDIDIKAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	32	78.0	78.0	78.0
	D3	1	2.4	2.4	80.5
	S1	8	19.5	19.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

#### 4. Lama Bekerja

LAMA BEKERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 Tahun	1	2.4	2.4	2.4
	3-7 Tahun	15	36.6	36.6	39.0
	8-13 Tahun	18	43.9	43.9	82.9
	20-27 Tahun	7	17.1	17.1	100.0
	Total	41	100.0	100.0	











X1.5	Pearson Correlation	.474**	.438**	.293	-.225	1	.207	.354*	.339*	.013	.590**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.063	.158		.194	.023	.030	.938	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.6	Pearson Correlation	.207	.127	.448**	.150	.207	1	.030	.317*	.092	.504**
	Sig. (2-tailed)	.194	.429	.003	.350	.194		.854	.043	.565	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.7	Pearson Correlation	.588**	.400**	-.068	.017	.354*	.030	1	.082	.198	.523**
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.675	.917	.023	.854		.610	.214	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.8	Pearson Correlation	.264	.216	.442**	.191	.339*	.317*	.082	1	.246	.610**
	Sig. (2-tailed)	.095	.174	.004	.231	.030	.043	.610		.121	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.9	Pearson Correlation	.077	-.091	.427**	.285	.013	.092	.198	.246	1	.450**
	Sig. (2-tailed)	.634	.570	.005	.071	.938	.565	.214	.121		.003
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.716**	.578**	.624**	.402**	.590**	.504**	.523**	.610**	.450**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.009	.001	.001	.001	.001	.003	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											



	Sig. (2-tailed)	.006	.024	.282	.184	.571	.388	.154	.051	.380	.707	.076	.175	.098	.388	.458	.644	.273	.031	.001	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.4	Pearson Correlation	.029	.183	.172	1	.142	-.107	.083	.143	.287	.281	.55*	.31*	.117	.034	.171	.070	.040	-.022	.169	.368*
	Sig. (2-tailed)	.857	.252	.222		.376	.531	.537	.372	.177	.077	.051	.048	.491	.816	.379	.724	.805	.892	.299	.018
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.5	Pearson Correlation	.204	.624**	.258	.142	1	.166	.187	.253	.434**	.283	.382*	.288	.302	.022	.266	-.066	.145	-.077	.126	.478**
	Sig. (2-tailed)	.190	.001	.144	.376		.315	.202	.105	.073	.042	.074	.175	.052	.925	.193	.635	.365	.865	.272	.002
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.6	Pearson Correlation	.204	.219	.091	-.101	.116	1	.177	.267	.174	.062	.051	.283	.185	.33*	.173	.088	.088	.217	.49*	.377*
	Sig. (2-tailed)	.200	.168	.571	.531	.384		.501	.099	.095	.322	.705	.144	.231	.033	.464	.599	.596	.172	.028	.015





	Sig. (2-tailed)	.43	.62	.17	.49	.05	.22	.67	.00	.01	.56	.17	.00		.05	.03	.08	.12	.39	.001	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.14	Pearson Correlation	.31	.15	.34	.03	.00	.33	.04	.36	.35	-	-	.37	.30	1	.08	.17	-	.32	.21	.382*
	Sig. (2-tailed)	.04	.39	.02	.89	.93	.07	.02	.02	.56	.92	.02	.05		.64	.27	.46	.09	.19	.18	.014
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.15	Pearson Correlation	.20	.16	.16	.14	.20	.11	.47	.30	.38	.58	.47	.12	.32	.08	1	.25	.55	.48	.50	.656**
	Sig. (2-tailed)	.28	.28	.38	.39	.15	.47	.05	.07	.08	.01	.00	.34	.07	.64		.18	.00	.00	.00	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.16	Pearson Correlation	.36	.10	.19	.07	-	.08	.21	.34	.28	.18	.28	.23	.27	.17	.25	1	.43	.16	.15	.462**
	Sig. (2-tailed)	.03	.29	.48	.74	.63	.59	.18	.02	.06	.24	.13	.14	.08	.27	.18		.04	.30	.36	.002







X3.4	Pearson Correlation	- .041	.410**	.488**	1	.602**	.495**	.357*	.143	.609**
	Sig. (2-tailed)	.798	.008	.001		.001	.001	.022	.372	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X3.5	Pearson Correlation	- .040	.441**	.345*	.602**	1	.349*	.235	.223	.567**
	Sig. (2-tailed)	.803	.004	.027	.001		.025	.139	.160	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X3.6	Pearson Correlation	.084	.600**	.531**	.495**	.349*	1	.766**	.508**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.604	.001	.001	.001	.025		.001	.001	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X3.7	Pearson Correlation	.158	.375*	.285	.357*	.235	.766**	1	.235	.652**
	Sig. (2-tailed)	.323	.016	.071	.022	.139	.001		.139	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X3.8	Pearson Correlation	.180	.592**	.525**	.143	.223	.508**	.235	1	.639**
	Sig. (2-tailed)	.260	.001	.001	.372	.160	.001	.139		.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.413**	.830**	.786**	.609**	.567**	.804**	.652**	.639**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										



Y.6	Pearson Correlation	- .088	.230	.367*	.109	.287	1	.318*	.203	.245	.582**
	Sig. (2-tailed)	.582	.148	.018	.499	.069		.043	.203	.123	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y.7	Pearson Correlation	- .086	.272	.455**	-.237	.496**	.318*	1	.016	.368*	.518**
	Sig. (2-tailed)	.592	.086	.003	.136	.001	.043		.919	.018	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y.8	Pearson Correlation	.203	-.123	.075	.341*	.217	.203	.016	1	.156	.483**
	Sig. (2-tailed)	.203	.445	.640	.029	.174	.203	.919		.330	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y.9	Pearson Correlation	.038	.177	.369*	-.113	.437**	.245	.368*	.156	1	.546**
	Sig. (2-tailed)	.814	.269	.018	.482	.004	.123	.018	.330		.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.354*	.339*	.707**	.363*	.656**	.582**	.518**	.483**	.546**	1
	Sig. (2-tailed)	.023	.030	.001	.020	.001	.001	.001	.001	.001	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											

## LAMPIRAN

### Lampiran 6 Uji Reliabilitas

#### 1. Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja (X1)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.719	9

#### 2. Uji Reliabilitas Keselamatan Kesehatan Kerja (X2)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	19

#### 3. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X3)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.795	8

#### 4. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.614	9

## LAMPIRAN

### Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

#### 1. Uji Normalitas

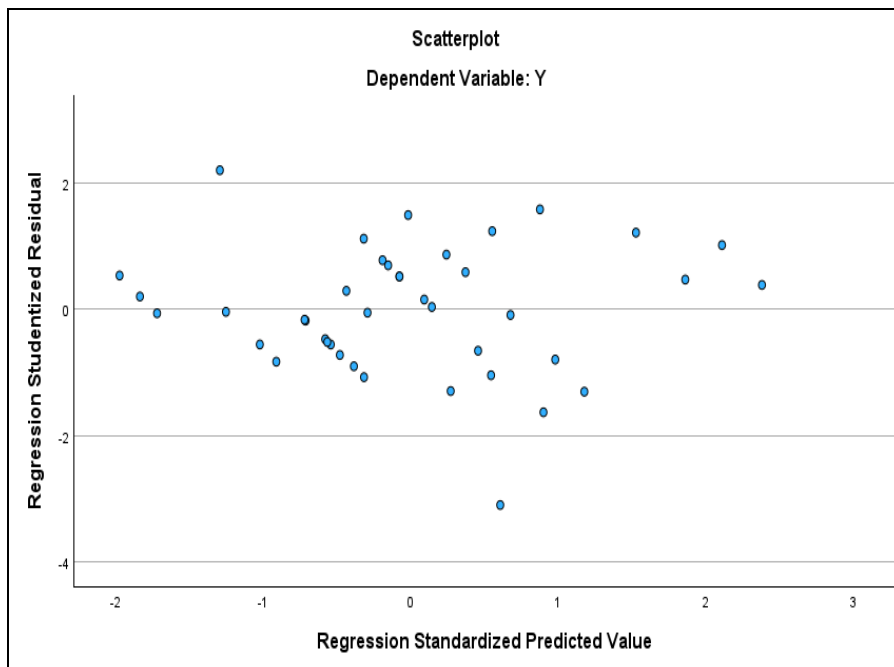
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Unstandardized Residual	
N		41	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	.93691523	
Most Extreme Differences	Absolute	.062	
	Positive	.050	
	Negative	-.062	
Test Statistic		.062	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.200 <sup>d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	.960	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.955
		Upper Bound	.965
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. This is a lower bound of the true significance.			
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

## 2. Uji Mutlikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.035	2.496		2.417	.021		
	X1	.179	.062	.226	2.865	.007	.724	1.382
	X2	.114	.033	.304	3.492	.001	.594	1.683
	X3	.454	.059	.599	7.749	.001	.751	1.331

a. Dependent Variable: Y

## 3. Uji Keteroskedastisitas





## LAMPIRAN

### Lampiran 8 Analisis Data

#### 1. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.035	2.496		2.417	.021
	X1	.179	.062	.226	2.865	.007
	X2	.114	.033	.304	3.492	.001
	X3	.454	.059	.599	7.749	.001

a. Dependent Variable: Y

#### 2. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.913 <sup>a</sup>	.834	.820	.97416

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

## LAMPIRAN

### Lampiran 9 Pengujian Hipotesis

#### 1. Uji T (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.035	2.496		2.417	.021
	X1	.179	.062	.226	2.865	.007
	X2	.114	.033	.304	3.492	.001
	X3	.454	.059	.599	7.749	.001

a. Dependent Variable: Y

#### 2. Uji F (Simultan)



ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	176.107	3	58.702	61.858	.001 <sup>b</sup>
	Residual	35.112	37	.949		
	Total	211.220	40			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2




## LAMPIRAN

### Lampiran 10 Surat Pengantar Universitas

		<b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b> <b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b>		
		PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (SE) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (SM) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (SA) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (SM) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (SD)	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI	
Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail fe@untag-sby.ac.id				
Nomor	: 1096/K/FEB/III/2023	28 Maret 2023		
Lampiran	:			
Perihal	: <b>Pemohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan</b>			
Kepada	: Yth. Kepala DPM & PTSP (Dinas Pemanan Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu) Kota Surabaya, Jalan Tunjungan No 1-3 (Lt. 3) Surabaya. (60275) Telp (031) 99001785 Fax. (031) 99001785			
<p>Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p>				
No	Nama	NBI	Prodi	No. HP
1.	Errika Gresila D	1211900128	Manajemen	081235568798
2.	Dwiki Ammar Syihab	1211900025	Manajemen	082228857883
3.	Elias Binosa Nopecain	1211900123	Manajemen	081337986452
<p>Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :  <b>"DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN RAYON SURABAYA II"</b>          untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.</p>				
<p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>				
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Dr. Shamsi Ryadi, MSi., Ak. CA NPP. 20220.93.0319				

## LAMPIRAN

### Lampiran 11 Surat Izin DPMPTSP

 <p><b>PEMERINTAH KOTA SURABAYA</b>  <b>DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN</b>  <b>TERPADU SATU PINTU</b>          Jalan Tunjungan No. 1-3 (Lt.3) Surabaya (60275)          Telp. (031) 99001785 Fax. (031) 99001785</p>	
Surabaya, 8 Mei 2023	
Nomor	: 500.16.7.4 / 1677 / 5 / RPM / 436.7.15 / 2023
Lampiran	: 1 Lembar
Hal	: Rekomendasi Izin Penelitian
Kepada Yth. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan di - <u>Surabaya</u>	
<b>REKOMENDASI PENELITIAN</b>	
Dasar	: 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Pemberian Rekomendasi Penelitian 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Pemberitan Surat Keterangan Penelitian 3. Peraturan Walikota Surabaya No 41 Tahun 2021 Tentang Perizinan Berusaha, Perizinan Non Berusaha dan Pelayanan Non Perizinan 4. Persetujuan Teknis Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Surabaya Nomor 000.9.216936/436.8.0/2023 Tanggal 08 Mei 2023
Memperhatikan	: Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya Nomor 1096/K/FE/BS/2023 Tanggal 28 Maret 2023 Perihal Permohonan Ijin untuk Mengadakan Riset Pendahuluan.
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya memberikan Rekomendasi kepada :	
a. Nama	: ERIKA GRESILA DAMAYANTI
b. Alamat	: DUKUH SETRO 4-A/17
c. Pekerjaan/jabatan	: MAHASISWA
d. Instansi/Organisasi	: UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
e. Kewarganegaraan	: INDONESIA
Untuk melakukan penelitian/survevy/kegiatan dengan :	
a. Judul / Tema	: PENGARUH PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEMADAM KEBAKARAN & PENYELAMATAN RAYON SURABAYA I
b. Tujuan	: Penelitian
c. Bidang Penelitian	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
d. Penanggung Jawab	: ERIKA GRESILA DAMAYANTI
e. Anggota Peserta	: 3 Orang (berlampir)
f. Waktu	: 10 Maret 2023 s.d. 10 Juni 2023
g. Lokasi	: Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan
Demikian persyaratan	: 1. Dalam masa pandemi Covid-19, Pelaksanaan Penelitian/survevy/kegiatan wajib menerapkan protokol kesehatan sesuai Peraturan Walikota Surabaya Nomor 67 Tahun 2020; 2. Untuk kegiatan tatap muka yang berpotensi menimbulkan kerumunan wajib mengajukan permohonan assessment kegiatan yang ditujukan kepada Ketua Satgas Covid-19 Tingkat Kecamatan Wilayah setempat; 3. Kegiatan sebagaimana dimaksud pada nomor 2 (dua) sewaktu-waktu dapat berubah mengikuti ketentuan pembatasan kegiatan oleh Pemerintah; 4. Peserta Penelitian/survevy/kegiatan wajib dalam keadaan sehat saat pelaksanaan kegiatan penelitian; 5. Peserta Penelitian/survevy/kegiatan wajib mentaati persyaratan/peraturan yang berlaku di Lokasi/Tempat dilakukannya Penelitian serta tidak membebani kepada OPD, Camat, Lurah dalam pengambilan data primer dan sekunder; 6. Pelaksanaan Penelitian/survevy/kegiatan tidak boleh menimbulkan keresahan di masyarakat, disintegrasi bangsa atau mengganggu ketuhanan NKRI; 7. Rekomendasi ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi persyaratan seperti tersebut diatas.
Demikian atas bantuannya disampaikan terima kasih.	
a n WALKOTA SURABAYA, Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	
  <p>SKM JEMBER WAKT. ST. BT          Periode Tiga (1)          NIP. 19740913201122001</p>	
Tembusan :	
Yth. 1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya. 2. Saudara yang bersangkutan.	

## LAMPIRAN

### Lampiran 12 Surat Keterangan Selesai Penelitian

	<b>PEMERINTAH KOTA SURABAYA</b> <b>DINAS PEMADAM KEBAKARAN</b> <b>DAN PENYELAMATAN</b> Jalan Pasar Turi Nomor 21 Surabaya (60174) Telepon. (031) 3533843 - 3533844 Faximile. (031) 3536346
	<b>SURAT KETERANGAN</b> Nomor : 800 / 4465 / 436.7.5/2023
Yang bertanda tangan di bawah ini : N a m a : Drs. Dedik Irianto, M.M Jabatan : Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Surabaya	
Dengan ini menerangkan bahwa : Nama : Ernika Gresila Damayanti Alamat : Jl. Setro 4-A/17 Surabaya Pekerjaan : Mahasiswa Instansi : Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya	
Telah melakukan penelitian dengan judul/tema "Pengaruh Pelatihan Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Rayon Surabaya II" di Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Surabaya mulai tanggal 10 Maret 2023 s.d. 10 Juni 2023	
Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.	
Surabaya, 23 Juni 2023 Kepala Dinas  Drs. Dedik Irianto, M.M Pembina Utama Muda NIP. 19690629 198903 1 002	
<small><a href="http://damkar.surabaya.go.id">http://damkar.surabaya.go.id</a>; email : <a href="mailto:dis_kebakaran@surabaya.go.id">dis_kebakaran@surabaya.go.id</a>, <a href="mailto:dinas.kebakaran@gmail.com">dinas.kebakaran@gmail.com</a></small>	

## LAMPIRAN

### Lampiran 13 Hasil Turnitin

PENGARUH PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEMADAM KEBAKARAN & PENYELAMATAN RAYON SURABAYA II.

#### ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b>	<b>22%</b>	<b>6%</b>	<b>16%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Manado</b> Student Paper	<b>6%</b>
<b>2</b>	<b>repository.binadarma.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>ejournal.unmas.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>jurnal.ubs-usg.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>adoc.pub</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>7</b>	<b>jurnal.sttkd.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>

## LAMPIRAN

## Lampiran 14 Kartu Bimbingan

 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
Gasal / Genap  
2022 / 2023

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : Erika Grenla D. / 1211900428  
 Nama Pembimbing : Dra. Ee. IA. Huh Kartini, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pemadam Kebakaran OPTD Surabaya  
 Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	17/02/2023	JUDUL	ACC	R
2.	23/02/2023	BAB I	Referensi	R
3.	27/02/2023	BAB II, III	ACC	R
4.	03/03/2023	BAB III	ACC	R
5.	14/03/2023	proposal	ACC	R
6.	14/06/2023	BAB IV	Referensi	R
7.	12/06/2023	BAB IV	ACC	R
8.	17/02/2023	BAB V	ACC	R
			SKRIPSI ini siap & layak Ahu	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajur \_\_\_\_\_

Surabaya, 22 Februari 2023.  
  
 IDA AYU NUH KARTINI, MM  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)