

# SKRIPSI

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINTANG ANUGERAH KITA KABUPATEN MOJOKERTO



Oleh :

**MUHAMMAD BAGAS AGUSTIO PRAMEZA**  
NBI : 1211900240

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BINTANG ANUGERAH KITA KABUPATEN MOJOKERTO**



**Disusun Oleh :  
Muhammad Bagas Agustio Prameza  
NBI : 1211900240**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945  
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BINTANG ANUGERAH KITA KABUPATEN MOJOKERTO**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana  
Ekonomi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

**Muhammad Bagas Agustio Prameza**

**NBI : 1211900240**

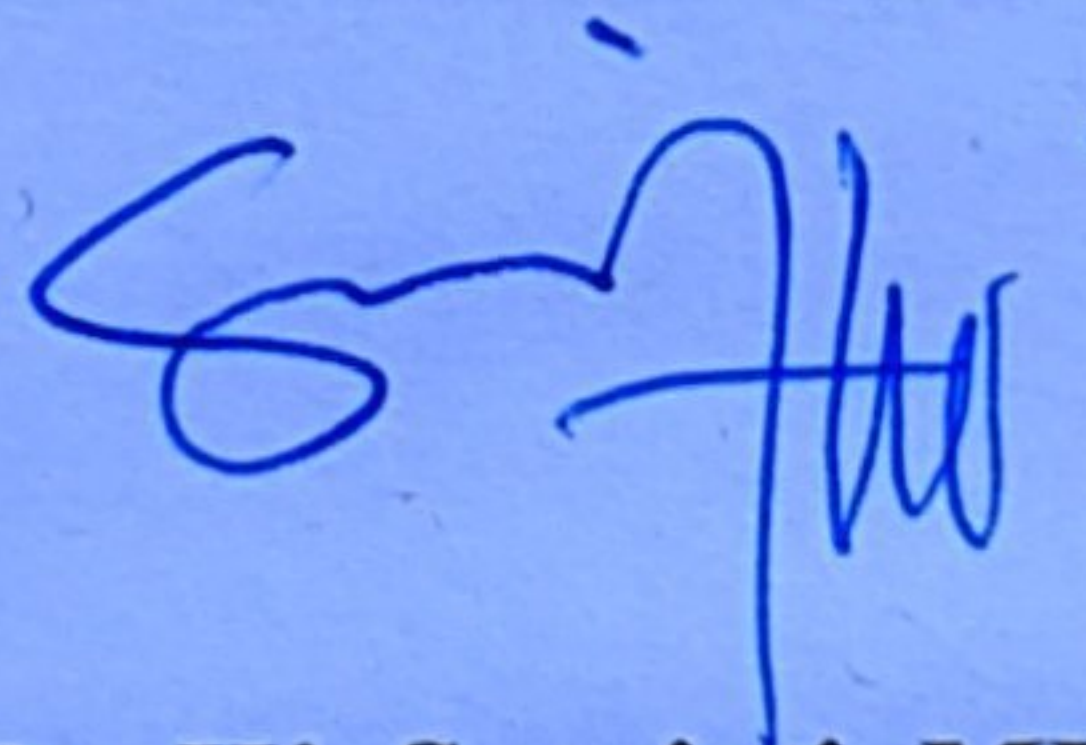
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Muhammad Bagas Agustio Prameza  
NBI : 1211900240  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,  
Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan PT. Bintang Anugerah Kita Kabupaten  
Mojokerto.

Surabaya, 11 Juni 2023  
Mengetahui/Menyetujui  
Dosen Pembimbing



**Dr. Hj. Sumiati, MM.**

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :.

### TIM PENGUJI

1. Dr. Abdul Halik, M.M.
2. Drs. Ec. Mataji, MM.
3. Dr. Hj. Sumiati, MM.

### TANDA TANGAN

Ketua.....

Anggota.....

Anggota.....

Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M. Si, Ak, CA

NPP : 20220.93.0319

## **SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : Muhammad Bagas Agustio Prameza
2. NBI : 1211900240
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3516070708010001
6. Alamat Rumah (KTP) : Dsn. Sudimoro RT.001 RW.003 Ds. Sampangagung Kec. Kutorejo Kab. Mojokerto

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Anugerah Kita Kabupaten Mojokerto”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pemyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan. Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

**Surabaya, 7 juni 2023**

**Yang membuat**



**Muhammad Bagas Agustio Prameza**



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. SEMOLOWARU 45  
SURABAYATELP. 031 593  
1800 (Ext. 311) e-mail :  
perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASIKARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Bagas Agustio Prameza  
NBI/ NPM : 1211900240  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Progam Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek\*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul:

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bintang Anugerah Kita Kabupaten Mojokerto**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty - Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data(database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945  
Pada Tanggal :

\*coret yang tidak perlu



( Muhammad Bagas Agustio Prameza)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, yang telah melimpahkan kekuatan, bimbingan, serta kemudahan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam juga kami haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang merupakan teladan sempurna dalam kehidupan ini.

Penulisan skripsi ini berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Anugerah Kita Kabupaten Mojokerto". Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 AGUSTUS 1945 Surabaya .

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, serta dorongan berbagai pihak yang dengan ikhlas membantu penulis dalam mengumpulkan informasi, memperoleh data, dan memberikan saran yang berarti. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. Hj. Sumiati, M.M . selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, megoreksi, serta manberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Ulfi Prastiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya
3. Dr.H. Slamet Riyadi,M.SI.,AK.,CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya



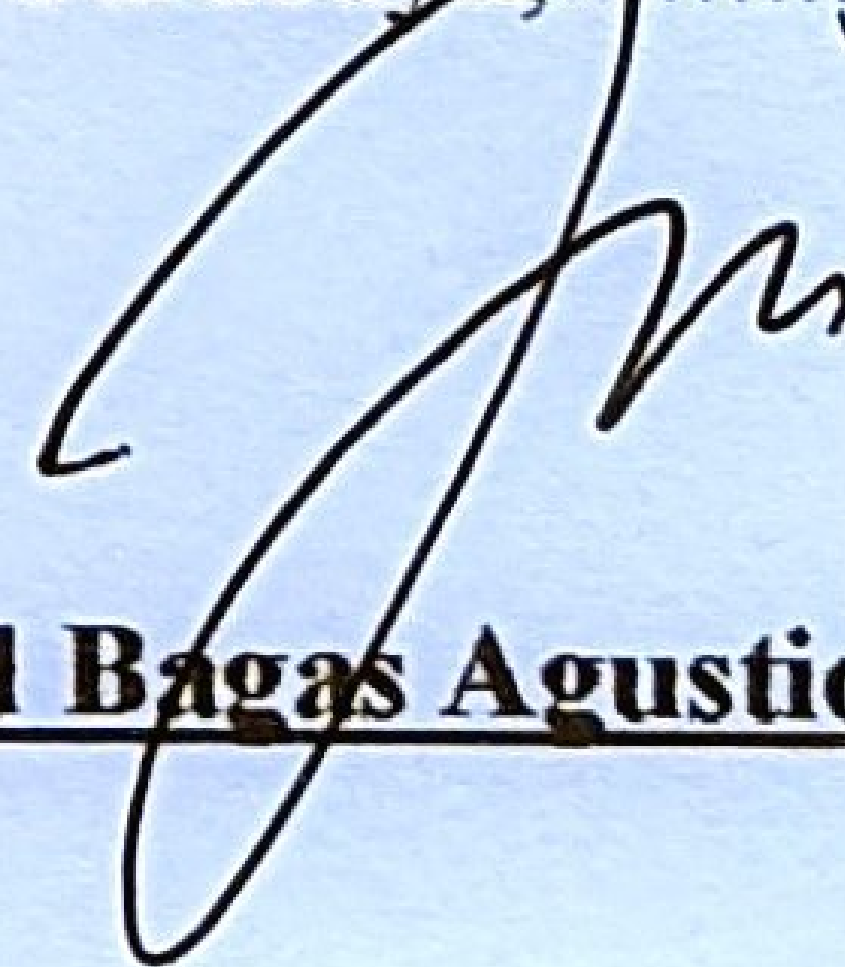
untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

5. Seluruh staf dan karyawan tata usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
7. Bpk. Soehartono , Selaku Direktur PT. Bintang Anugerah Kita, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian skripsi di PT. Bintang Anugerah Kita , yang ada di Dusun Sudimoro RT.27 RW.13, Kecamatan Kutorejo, Kabupaten Mojokerto, Jawa Timur.
8. Keluarga saya yang saya cintai terutama kedua Orang Tua saya yang selalu memberikan saya do'a, dukungan, dan semangat selama proses pembuatan skripsi ini.
9. Teman-Teman Sekampus, yang sama-sama berjuang untuk meraih masa depan dan Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan semangat dan dukungan terima kasih telah memberikan semangat setiap harinya dan selalu menemani saya disaat-saat sulit dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kesalahan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata , semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca, Terima kasih.

Surabaya, 20 Juni 2025



**Muhammad Bagas Agustio Prameza**

## RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan di PT. Bintang Anugerah Kita, Kabupaten Mojokerto, dengan tujuan untuk menyelidiki dampak Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Seluruh 80 karyawan PT. Bintang Anugerah Kita menjadi populasi penelitian, dan teknik sampling yang digunakan adalah sampel jenuh, di mana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Data dikumpulkan melalui survei menggunakan kuesioner, dan analisis data dilakukan menggunakan model regresi linear berganda melalui uji F dan uji T, dengan bantuan program SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara keseluruhan (Uji F), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Anugerah Kita. Secara terpisah (Uji t), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja memiliki nilai signifikansi yang jauh lebih kecil daripada nilai signifikansi sebesar 0,05, menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Selain itu, hasil uji determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,964, yang menunjukkan hubungan yang kuat antara semua variabel yang diteliti.

## SUMMARY

*This research was conducted at PT. Bintang Anugerah Kita, Mojokerton Regency, with the aim of investigating the impact of Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. The entire population of 80 employees at PT. Bintang Anugerah Kita was included in the study, and a saturated sampling technique was employed, where the entire population was taken as the sample. Data were collected through a survey using a questionnaire, and data analysis was carried out using a multiple linear regression model through the F-test and T-test, with the assistance of SPSS version 26.*

*The research findings indicate that overall (F-test), Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline have a significant impact on the Employee Performance at PT. Bintang Anugerah Kita. Separately (T-test), Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline have a significant influence on Employee Performance. The variables Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline have significance values much smaller than the significance level of 0.05, indicating a significant influence on Employee Performance. Furthermore, the coefficient of determination test resulted in a value of 0.964, indicating a strong relationship among all the variables examined.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dampak dari Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja sebagai variabel bebas terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bintang Anugerah Kita Kabupaten Mojokerto. Metode penelitian ini melibatkan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dan koefisien determinasi ( $r^2$ ), sedangkan hipotesis diuji menggunakan uji t dan uji F. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial. Motivasi (X2) juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial. Selain itu, Disiplin Kerja (X3) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial. Secara simultan, variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Motivasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) berdasarkan uji F.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

The purpose of this study is to identify the impacts of Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline as independent variables on Employee Performance at PT. Bintang Anugerah Kita in Mojokerto District. This research method involves validity testing, reliability testing, and classical assumption testing. Data analysis is conducted using multiple linear regression and coefficient of determination ( $r^2$ ), while hypotheses are tested using t-test and F-test. Transformational Leadership Style (X1) has a significant positive influence on employee performance (Y) partially. Motivation (X2) also has a positive and significant influence on employee performance (Y) partially. In addition, Work Discipline (X3) also has a positive and significant influence on employee performance (Y) partially. Simultaneously, the variables of Transformational Leadership Style (X1), Motivation (X2), and Work Discipline (X3) have a significant influence on employee performance (Y) based on the F-test.

***Keywords: Transformational Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.***

## DAFTAR ISI

|  |       |
|--|-------|
| SKRIPSI .....  | i     |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....                                 | ii    |
| LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....                          | iii   |
| SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....                             | iv    |
| KATA PENGANTAR .....   | vi    |
| RINGKASAN.....   | viii  |
| SUMMARY.....   | ix    |
| ABSTRAK .....  | x     |
| ABSTRACT .....   | xi    |
| DAFTAR ISI.....  | xii   |
| DAFTAR TABEL .....   | xvii  |
| DAFTAR GAMBAR.....   | xviii |
| DAFTAR LAMPIRAN.....   | xix   |
| BAB 1 PENDAHULUAN.....   | 1     |
| 1.1 Latar Belakang.....  | 1     |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                                       | 4     |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                    | 4     |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                   | 4     |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis .....                                   | 4     |
| 1.4.2 Manfaat Praktis .....                                    | 4     |
| BAB 2 TINJAUAN TEORI.....                                      | 7     |
| 2.1 Landasan Teori.....  | 7     |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....                       | 7     |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....          | 7     |
| 2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....      | 7     |
| 2.1.1.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....               | 9     |
| 2.1.1.4 Model-Model Manajemen Sumber Daya Manusia.....         | 10    |
| 2.1.2 Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan Transformasional .... | 11    |
| 2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....                          | 11    |
| 2.1.2.1.1 Tipe-Tipe Kepemimpinan.....                          | 12    |
| 2.1.2.1.2 Fungsi Kepemimpinan dan Tugas Pemimpin .....         | 13    |
| 2.1.2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....                | 13    |

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| 2.1.2.2.1 | Dimensi-Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....  | 14 |
| 2.1.2.2.2 | Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional .....   | 15 |
| 2.1.3     | Motivasi .....   | 15 |
| 2.1.3.1   | Pengertian Motivasi.....   | 15 |
| 2.1.3.2   | Faktor motivasi.....   | 16 |
| 2.1.3.3   | Jenis Motivasi.....  | 17 |
| 2.1.3.4   | Tujuan motivasi.....   | 17 |
| 2.1.3.5   | Indikator Motivasi .....   | 17 |
| 2.1.4     | Disiplin Kerja.....  | 18 |
| 2.1.4.1   | Pengertian Disiplin Kerja .....  | 18 |
| 2.1.4.2   | Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....   | 19 |
| 2.1.4.3   | Tujuan Disiplin Kerja.....   | 19 |
| 2.1.4.4   | Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....  | 21 |
| 2.1.5     | Kinerja .....  | 21 |
| 2.1.5.1   | Pengertian Kinerja Karyawan.....   | 22 |
| 2.1.5.2   | Tujuan Kinerja Karyawan .....  | 22 |
| 2.1.5.3   | Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja Karyawan .....   | 23 |
| 2.1.5.4   | Kegunaan Penilaian Kinerja .....   | 23 |
| 2.1.5.5   | Jenis-jenis Penilaian Kinerja Karyawan .....   | 24 |
| 2.1.5.6   | Indikator Kinerja Karyawan .....   | 24 |
| 2.2       | Penelitian Terdahulu.....  | 25 |
| 2.3       | Hubungan Antar Variabel .....  | 28 |
| 2.3.1     | Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan .....                                | 28 |
| 2.3.2     | Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....   | 28 |
| 2.3.3     | Hubungan Disiplin kerja dengan Kinerja Karyawan .....  | 29 |
| 2.3.4     | Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..... | 29 |
| 2.4       | Kerangka Konseptual .....  | 30 |

|  |   |           |
|--|---|-----------|
| 2.5  | Hipotesis Penelitian.....                                 | 30        |
| <b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>                  |   | <b>33</b> |
| 3.1  | Desain Penelitian.....                                    | 33        |
| 3.2  | Waktu dan Tempat Penelitian.....                          | 33        |
| 3.3  | Karakteristik dan Sumber Data .....                       | 33        |
| 3.4  | Populasi dan Sampel Penelitian .....                      | 34        |
| 3.4.1  | Populasi.....   | 34        |
| 3.4.2  | Sampel .....  | 34        |
| 3.5  | Teknik Pengumpulan Data .....                             | 34        |
| 3.5.1  | Kuesioner.....  | 34        |
| 3.5.2  | Wawancara.....  | 35        |
| 3.6  | Definisi Variabel Dan Definisi Operasional Variabel ..... | 35        |
| 3.7  | Proses Pengolahan Data .....                              | 38        |
| 3.8  | Metode Analisis Data dan Analisis Data.....               | 38        |
| 3.8.1  | Uji Instrumen .....                                       | 39        |
| 3.8.2  | Uji Asumsi Klasik .....                                   | 41        |
| 3.9  | Teknik pengujian Hipotesis.....                           | 42        |
| 3.9.1  | Uji Signifikansi (Uji t).....                             | 42        |
| 3.9.2  | Uji Signifikansi (Uji F) .....                            | 42        |
| 3.9.3  | Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                  | 43        |
| 3.9.4  | Analisis Regresi Linier Berganda.....                     | 44        |
| <b>BAB 4 PENYAJIAN, ANALISA DAN PEMBAHASAN .....</b> |   | <b>47</b> |
| 4.1  | Penyajian Data .....                                      | 47        |
| 4.1.1  | Gambaran Umum Objek Penelitian.....                       | 47        |
| 4.1.2  | Visi dan Misi Perusahaan .....                            | 47        |
| 4.1.3  | Struktur Organisasi .....                                 | 48        |
| 4.1.4  | Tugas dan Tanggung Jawab.....                             | 48        |
| 4.1.5  | Karakteristik Responden .....                             | 55        |
| 4.1.5.1  | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....    | 55        |



|                               |   |    |
|-------------------------------|---|----|
| 4.1.5.2                       | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....   | 56 |
| 4.1.5.3                       | Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....   | 56 |
| 4.2                           | Deskripsi Hasil Penelitian.....   | 57 |
| 4.2.1                         | Penilaian Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....   | 58 |
| 4.2.2                         | Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi.....   | 59 |
| 4.2.3                         | Penilaian Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....   | 60 |
| 4.2.4                         | Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....   | 61 |
| 4.3                           | Uji Instrumen.....  | 63 |
| 4.3.1                         | Uji Validitas.....  | 63 |
| 4.3.2                         | Uji Reliabilitas.....   | 64 |
| 4.4                           | Analisis Data.....  | 65 |
| 4.4.1                         | Uji Asumsi Klasik.....  | 65 |
| 4.4.2                         | Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....   | 68 |
| 4.5                           | Uji Hipotesis.....  | 70 |
| 4.5.1                         | Uji F (Simultan).....   | 70 |
| 4.5.2                         | Uji t (Parsial).....  | 72 |
| 4.6                           | Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....   | 73 |
| 4.6.1                         | Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....  | 73 |
| 4.6.2                         | Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....  | 74 |
| 4.6.3                         | Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....  | 74 |
| 4.6.4                         | Pengaruh Secara Simultan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 75 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... |   | 77 |
| 5.1                           | Simpulan.....   | 77 |
| 5.2                           | Saran.....  | 77 |
| DAFTAR PUSTAKA.....           |   | 79 |
| LAMPIRAN.....                 |   | 83 |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1. 1 Data kedatangan dan Sortir Botol Bulan Januari 2023 .....      | 3  |
| Tabel 3. 1 Skala Likert.....  | 35 |
| Tabel 3. 3 Tabel Skala <i>Likert</i> .....                                | 39 |
| Tabel 3. 4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien.....           | 44 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....        | 55 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                  | 56 |
| Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir ..... | 56 |
| Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan .....              | 57 |
| Tabel 4. 5 Interval Kategori Responden.....                               | 57 |
| Tabel 4. 6 Skor Respon Variabel Kepemimpinan.....                         | 58 |
| Tabel 4. 7 Skor Respon Variabel Motivasi .....                            | 59 |
| Tabel 4. 8 Skor Respon Variabel Disiplin Kerja.....                       | 60 |
| Tabel 4. 9 Skor Respon Variabel Kinerja Karyawan .....                    | 61 |
| Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Validitas.....                                | 63 |
| Tabel 4. 11 Uji reliabilitas.....   | 64 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas .....                             | 66 |
| Tabel 4. 13 Hasil Estimasi Koefisien Regresi .....                        | 68 |
| Tabel 4. 14 Nilai R Square yang Disesuaikan .....                         | 70 |
| Tabel 4. 15 Hasil dari uji F secara simultan .....                        | 71 |
| Tabel 4. 16 Hasil dari uji t secara parsial .....                         | 72 |

## DAFTAR GAMBAR

| Gambar  | 2.1 | Kerangka | Konseptual |
|---|-----|----------|------------|
| .....   |     |          |            |
| 30  |     |          |            |
| Gambar 4. 1 Struktur Kinerja PT. Bintang Anugerah Kita..... |     |          | 48         |
| Gambar 4.2 Grafik Normal P-P Plot Regresi .....             |     |          | 65         |
| Gambar 4.3 <i>Scatterplot</i> .....                         |     |          | 67         |