

## BAB VI

### SIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN

#### 6.1 SIMPULAN

Berdasarkan analisis pembahasan tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Naga Trasindo Pratama, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil Uji f bahwa maka masing-masing variabel independen (gaya kepemimpinan dan pemberian insentif) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif (161,423) dan signifikan (0,000) terhadap kinerja karyawan pada PT. Naga Trasindo Pratama.
2. Variabel independen gaya kepemimpinan (X1) secara parsial berpengaruh positif (3,279) dan signifikan (0,002) terhadap kinerja karyawan pada PT. Naga Trasindo Pratama.
3. Variabel independen pemberian insentif (X2) secara parsial berpengaruh positif (6,340) dan signifikan (0,000) terhadap kinerja karyawan pada PT. Naga Trasindo Pratama.

4. Variabel pemberian insentif ( $X_2$ ) memiliki pengaruh paling dominan (koefisien  $Beta : 0,626$ ) terhadap kinerja karyawan pada PT. Naga Trasindo Pratama.

5. Berdasarkan hasil perhitungan tersebut ,maka diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = -1,490 + 0,181 X_1 + 0,292 X_2 + e$$

dimana pemberian insentif memiliki proporsi yang dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Naga Trasindo Pratama, dengan koefisien regresi 0,292.

Sedangkan gaya kepemimpinan memiliki koefisien terkecil dengan nilai 0,181 dalam kinerja karyawan pada PT. Naga Trasindo Pratama.

6. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) 84,3% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan pemberian insentif sedangkan sisanya 15,7% kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam model penelitian ini.

7. Hasil korelasi ( $R$ ) sebesar 0,918, yang berarti proporsi keeratan gaya kepemimpinan dan pemberian insentif secara bersama bersifat positif (kuat) dengan menunjukkan nilai ( $R$ ) 91,8%.

Sedangkan sisanya 8,2% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

## **6.2 IMPLIKASI**

Berdasarkan hasil dari Uji f yang menyatakan adanya pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan (X1) dan pemberian insentif (X2) secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y) maka diharapkan dari hasil ini dapat diterapkan oleh PT. Naga Trasindo Pratama, agar tidak menghambat kinerja karyawan.

Variabel kualitas layanan (X1) secara parsial berpengaruh positif yang signifikan berarti menunjukkan bahwa kualitas layanan sudah berada dalam pilihan konsumen maka diharapkan dari hasil ini PT Indosat Ooredoo Tbk. meningkatkan masing-masing indikator dari kualitas layanan agar tidak mempengaruhi keputusan pembelian konsumen.

Variabel kualitas produk (X2) secara parsial berpengaruh positif yang signifikan dalam penelitian ini berarti menunjukkan bahwa kualitas produk kartu selular Indosat Ooredoo berpengaruh dalam keputusan pembelian kartu selular Indosat Ooredoo di Surabaya. Maka diharapkan dari hasil ini PT Indosat Ooredoo Tbk. meningkatkan dan mempertahankan masing-masing indikator dari kualitas produk agar tidak mempengaruhi dan menghambat keputusan pembelian pada konsumen.

Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil 84,3% dari variabel gaya kepemimpinan (X1), pemberian insentif (X2), dalam kinerja karyawan (Y). Oleh karena itu diharapkan perusahaan mencari dan meningkatkan variabel-variabel lain diluar penelitian ini sehingga dapat meningkatkan keputusan kinerja karyawan.

Hasil koefisien korelasi berganda ( $R^3$ ) diperoleh hasil 91,8% dari variabel gaya kepemimpinan (X1), pemberian insentif (X2) dalam kinerja karyawan (Y). Oleh karena itu diharapkan perusahaan meningkatkan dan memperhatikan kecermatan variabel gaya kepemimpinan, pemberian insentif, ini sehingga dapat meningkatkan dan tidak menghambat kinerja karyawan yang semakin maksimal.

### **6.3 SARAN**

Dari simpulan diatas maka saran yang dapat peneliti sampaikan kepada PT Naga Trasindo Pratama. selaku perusahaan yang bergerak dibidang penyedia jasa pengiriman untuk penelitian selanjutnya sebagai berikut :

1. Peningkatan kembali dan mempertahankan apa yang sudah diperoleh pada variabel gaya kepemimpinan dan pemberian insentif serta ditingkatkan pula masing-masing indikator untuk menambah tingkat kinerja karyawan kedepannya.
2. Mempertahankan apa yang telah diperoleh dalam variabel pemberian insentif yang sudah menjadi pilihan para karyawan, serta

meningkatkan kembali masing-masing indikator yang ada pada pemberian insentif.

3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan dan mengembangkan variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.