

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

#### **KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEMADAM KEBAKARAN & PENYELAMATAN RAYON SURABAYA II**

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.  
SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
N = Netral  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia memberikan kembali kepada pemberi kuesioner.

Terima kasih atas partisipasi yang anda berikan.

### IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :  
 Usia : ..... Tahun  
 Jenis Kelamin : ( ) Pria / ( ) Wanita  
 Pendidikan Terakhir :  
 Lama Bekerja :  
 Jabatan :

#### 1. KOMPETENSI (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Keterampilan</b>						
1	Saya mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik.					
2	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
<b>Pengetahuan</b>						
3	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah ditentukan.					
<b>Peran Sosial</b>						
5	Lingkungan sosial berpengaruh dalam meningkatkan kinerja saya.					

6	Saya memiliki tanggung jawab pada masyarakat dan membantu mereka yang membutuhkan.					
<b>Citra Diri</b>						
7	Citra diri memberikan rasa percaya diri pada pekerjaan saya.					
8	Saya merasa percaya diri untuk menghadapi tantangan dan mengatasi hambatan.					
<b>Sikap</b>						
9	Sikap saya dalam bekerja mematuhi aturan dan norma yang berlaku.					
10	Saya bersikap tanggap dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan.					

## 2. DISIPLIN KERJA (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Taat terhadap aturan waktu</b>						
1	Saya datang tepat waktu saat bekerja.					
2	Saya mengerjakan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					
<b>Taat terhadap peraturan perusahaan</b>						
3	Saya merapikan peralatan kerja setelah digunakan.					
4	Saya taat pada peraturan perusahaan.					
<b>Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan</b>						
5	Saya mengenakan seragam kerja yang telah ditentukan perusahaan.					

6	Saya mengenakan id card di dalam perusahaan.					
<b>Taat terhadap peraturan lainnya diperusahaan</b>						
7	Saya bertanggung jawab atas tugas yang telah diberikan.					
8	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik.					

### 3. BEBAN KERJA (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Kondisi Pekerjaan</b>						
1	Saya mendapatkan fasilitas yang memadai dalam pekerjaan saya.					
2	Saya diberikan keleluasaan menggunakan fasilitas yang menunjang pekerjaan saya.					
<b>Penggunaan Waktu Kerja</b>						
3	Saya merasa terbebani dengan jam kerja yang diberikan.					
4	Saya siap apabila ada tugas yang diberikan secara darurat.					
<b>Target yang Harus Dicapai</b>						
5	Saya merasakan adanya tekanan kerja yang cukup besar.					
6	Saya merasa susah menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, karena rasio jumlah karyawan tidak berimbang.					

**4. KINERJA KARYAWAN (Y)**

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Hasil Kerja</b>						
1	Saya mempunyai kualitas kerja yang baik dalam bekerja.					
2	Saya bersikap professional demi mendapatkan hasil kinerja yang baik.					
<b>Pengetahuan Pekerjaan</b>						
3	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang dilakukan.					
4	Saya menggunakan tenaga, waktu, dan pikiran dalam menyelesaikan pekerjaan seefektif mungkin.					
<b>Inisiatif</b>						
5	Saya mengerjakan pekerjaan tanpa harus meminta bantuan rekan kerja.					
6	Saya tetap bekerja dengan baik sekalipun atasan tidak ada.					
<b>Kecekatan Mental</b>						
7	Saya bertanggung jawab dalam mengerjakan tugas yang diberikan atasan.					
8	Saya mampu melaksanakan tugas kapanpun dan dimanapun.					
<b>Sikap</b>						
9	Saya bersikap tanggap dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan.					
10	Sikap saya dalam bekerja mematuhi aturan dan norma yang berlaku.					

<b>Disiplin Waktu dan Absensi</b>						
11	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
12	Saya mengisi absensi tepat waktu.					

## LAMPIRAN

### Lampiran 2 Tabulasi Data jawaban Kuesioner

#### 1. Kompetensi X1

Res Po n den	KOMPETENSI (X1)										TOTA LX1
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1.1 0	
1	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	42
2	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
3	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	45
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
10	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	47
14	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
15	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
16	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
17	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
20	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
21	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
22	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
23	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
24	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
25	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46

26	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
27	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
28	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
29	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
30	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
31	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
34	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	36
35	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
37	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
38	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
39	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
40	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
41	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38

## 2. Disiplin Kerja (X2)

Res Pon den	DISIPLIN KERJA (X2)								TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	5	4	5	5	4	4	5	5	37
2	4	4	4	4	5	5	4	4	34
3	4	4	4	5	5	4	4	4	34
4	4	4	5	4	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	4	4	5	5	5	2	5	4	34
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	3	4	4	4	4	4	31
11	5	5	4	5	5	4	5	5	38
12	5	5	4	5	5	4	5	4	37
13	4	4	4	4	3	3	4	4	30



14	4	4	4	4	5	5	4	4	34
15	5	5	5	4	5	4	5	5	38
16	2	2	5	5	4	2	4	4	28
17	5	4	5	4	5	4	5	5	37
18	4	4	4	4	4	3	4	4	31
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	3	4	5	4	4	4	4	4	32
21	5	5	4	4	5	4	5	5	37
22	5	4	4	4	5	4	4	4	34
23	5	5	5	4	5	5	5	5	39
24	4	5	5	4	5	5	4	4	36
25	5	5	4	4	5	5	5	5	38
26	4	4	4	5	5	4	5	4	35
27	5	4	5	5	4	4	5	4	36
28	5	5	5	5	4	4	5	5	38
29	4	5	4	4	5	5	5	4	36
30	5	4	5	5	4	5	5	5	38
31	3	4	5	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	5	3	4	5	33
34	4	4	4	4	4	3	4	4	31
35	4	4	4	4	5	5	4	4	34
36	4	4	4	4	4	3	4	4	31
37	5	4	4	4	4	3	4	4	32
38	4	5	4	5	5	4	5	5	37
39	5	4	4	4	4	4	4	4	33
40	5	5	4	5	5	4	5	5	38
41	4	4	4	4	5	5	4	4	34

### 3. Beban Kerja (X3)

Res Pon den	BEBAN KERJA (X3)						TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	3	4	4	3	4	3	21
2	4	5	5	4	5	5	28

3	4	4	5	5	4	5	27
4	5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	4	4	4	27
6	5	4	4	5	4	5	27
7	3	4	4	4	3	3	21
8	4	4	3	4	3	3	21
9	4	4	5	4	3	4	24
10	3	4	4	3	4	4	22
11	4	5	4	5	5	4	27
12	5	5	4	5	4	5	28
13	4	4	3	4	3	3	21
14	4	3	4	3	4	4	22
15	5	4	4	4	4	4	25
16	4	4	3	4	4	3	22
17	5	5	4	5	4	5	28
18	4	3	4	4	3	3	21
19	4	3	3	4	4	4	22
20	3	4	3	5	3	3	21
21	4	5	4	5	5	5	28
22	5	4	5	4	5	5	28
23	4	4	3	4	4	4	23
24	4	4	5	4	5	5	27
25	5	4	4	4	5	5	27
26	5	5	5	4	4	4	27
27	4	4	4	5	4	5	26
28	4	4	4	3	4	4	23
29	4	4	5	4	5	5	27
30	4	4	5	4	5	4	26
31	3	3	3	4	4	4	21
32	4	3	4	4	4	5	24
33	4	4	5	4	4	5	26
34	4	4	5	4	5	5	27
35	4	4	4	3	4	5	24
36	5	4	5	4	5	4	27
37	4	5	4	3	4	4	24

38	4	5	5	4	5	5	28
39	4	4	4	5	4	5	26
40	4	5	4	5	5	4	27
41	5	4	5	5	4	4	27

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

Res Pon den	KINERJA KARYAWAN (Y)												TOTAL (Y)
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	
1	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	53
2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	53
3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	51
4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	52
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	57
6	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	51
7	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	3	4	51
11	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	56
12	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	57
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	48
14	5	4	4	3	4	5	4	4	2	4	4	4	47
15	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	56
16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	46
17	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	56
18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
19	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	54
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
21	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	56
22	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	53
23	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	54
24	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	53
25	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	55

26	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	52
27	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	52
28	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	52
29	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	53
30	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	54
31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
32	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	48
33	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
35	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	50
36	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	56
39	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
40	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	55
41	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50

## LAMPIRAN

### Lampiran 3 Karakteristik Responden

#### 1. Jenis Kelamin

JENIS KELAMIN					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI- LAKI	41	100.0	100.0	100.0

#### 2. Usia Responden

USIA					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23-28 Tahun	16	39.0	39.0	39.0
	29-34 Tahun	6	14.6	14.6	53.7
	35-40 Tahun	9	22.0	22.0	75.6
	41-46 Tahun	6	14.6	14.6	90.2
	47-56 Tahun	4	9.8	9.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

#### 3. Tingkat Pendidikan

PENDIDIKAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Vali d	SMA/SMK	32	78.0	78.0	78.0
	D3	1	2.4	2.4	80.5

S1	8	19.5	19.5	100.0
Total	41	100.0	100.0	

#### 4. Lama Bekerja

LAMA BEKERJA					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 Tahun	1	2.4	2.4	2.4
	3-7 Tahun	15	36.6	36.6	39.0
	8-13 Tahun	18	43.9	43.9	82.9
	20-27 Tahun	7	17.1	17.1	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

## LAMPIRAN

### Lampiran 4 Analisis Deskriptif

#### 1. Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X1)

Statistics												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.15	4.29	4.29	4.44	4.00	4.29	4.20	4.44	4.46	4.44	43.00
Std. Deviation		.691	.559	.559	.502	.707	.559	.679	.502	.505	.502	3.981
Minimum		3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	36
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

#### 2. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)

Statistics										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.27	4.29	4.34	4.41	4.56	4.07	4.44	4.34	34.73
Std. Deviation		.708	.602	.530	.499	.550	.877	.502	.480	3.009

Minimum	2	2	3	4	3	2	4	4	29
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	40

### 3. Analisis Deskriptif Variabel Beban Kerja (X3)

Statistics								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL_X3
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.20	4.24	4.15	4.17	4.10	4.17	25.02
Std. Deviation		.641	.582	.691	.667	.664	.738	2.475
Minimum		3	3	3	3	3	3	21
Maximum		5	5	5	5	5	5	27

### 4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Statistics														
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOTAL_Y
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.27	4.37	4.32	4.32	3.83	4.24	4.37	4.32	4.34	4.37	4.20	4.34	51.27
Std. Deviation		.501	.488	.521	.567	.587	.435	.536	.521	.617	.581	.511	.480	3.486











X2.4	Pearson Correlation	.243	.085	.302	1	.316*	-.071	.552*	.438*	.492**
	Sig. (2-tailed)	.125	.596	.055		.044	.659	<,001	.004	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.5	Pearson Correlation	.117	.322*	.013	.316*	1	.379*	.353*	.298	.547**
	Sig. (2-tailed)	.465	.040	.938	.044		.014	.024	.059	<,001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.6	Pearson Correlation	.330*	.479*	-.001	-.071	.379*	1	.209	.177	.585**
	Sig. (2-tailed)	.035	.002	.994	.659	.014		.190	.269	<,001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.7	Pearson Correlation	.645*	.639*	.362*	.552*	.353*	.209	1	.710*	.841**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	.020	<,001	.024	.190		<,001	<,001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.8	Pearson Correlation	.533*	.597*	.218	.438*	.298	.177	.710*	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	.170	.004	.059	.269	<,001		<,001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOT AL_ X2	Pearson Correlation	.727*	.790*	.341*	.492*	.547*	.585*	.841*	.740*	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	.029	.001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

### 3. Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X3)

Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.271	.329*	.329*	.248	.350*	.675**
	Sig. (2-tailed)		.086	.036	.036	.118	.025	<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.2	Pearson Correlation	.271	1	.033	.083	.325*	.075	.447**
	Sig. (2-tailed)	.086		.836	.605	.038	.640	.003
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.3	Pearson Correlation	.329*	.033	1	.161	.350*	.489**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.036	.836		.314	.025	.001	<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.4	Pearson Correlation	.329*	.083	.161	1	.131	.092	.482**
	Sig. (2-tailed)	.036	.605	.314		.415	.569	.001
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.5	Pearson Correlation	.248	.325*	.350*	.131	1	.578**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.118	.038	.025	.415		<.001	<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41
X3.6	Pearson Correlation	.350*	.075	.489**	.092	.578**	1	.723**
	Sig. (2-tailed)	.025	.640	.001	.569	<.001		<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.675**	.447**	.655**	.482**	.714**	.723**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.003	<.001	.001	<.001	<.001	
	N	41	41	41	41	41	41	41
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								







Y. 12	Pearson Correlation	.12 9	.09 4	.15 6	.14 3	.12 3	- .16 9	.27 9	.25 6	.27 2	.16 8	.33 3*	1	.42 2**
	Sig. (2- tailed)	.42 1	.56 0	.33 0	.37 2	.44 3	.29 0	.07 7	.10 7	.08 6	.29 3	.03 3		.00 6
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TO TA L_ Y	Pearson Correlation	.37 3*	.70 6**	.70 8**	.49 9**	.40 1**	.43 4**	.60 1**	.58 5**	.64 2**	.69 1**	.48 9**	.42 2**	1
	Sig. (2- tailed)	.01 6	<.0 01	<.0 01	<.0 01	.00 9	.00 5	<.0 01	<.0 01	<.0 01	<.0 01	.00 1	.00 6	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														

## Uji Reliabilitas

### 1. Uji Reliabilitas Kompetensi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

### 2. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.771	8

### 3. Uji Reliabilitas Beban Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.679	6

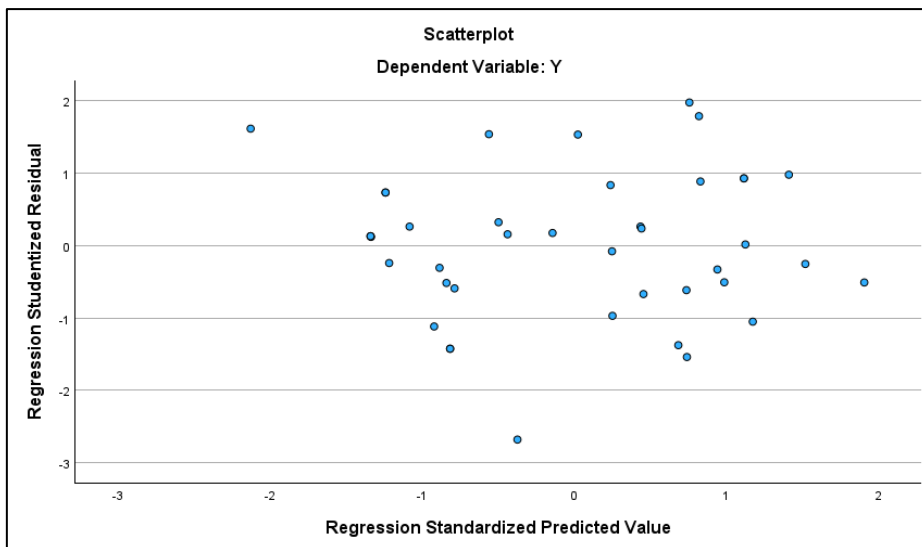
### 4. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.787	12



1	(Constant)	8.134	2.473		3.289	.002		
	X1	.325	.062	.375	5.264	<,001	.555	1.800
	X2	.639	.086	.545	7.463	<,001	.529	1.889
	X3	.282	.078	.210	3.620	<,001	.837	1.195
a. Dependent Variable: Y								

### 3. Uji Heteroskedastisitas



## LAMPIRAN

### Lampiran 7 Analisis Data

#### 1. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.134	2.473		3.289	.002
	X1	.325	.062	.375	5.264	<,001
	X2	.639	.086	.545	7.463	<,001
	X3	.282	.078	.210	3.620	<,001
a. Dependent Variable: Y						

#### 2. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.946 <sup>a</sup>	.896	.887	1.17157
a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2				
b. Dependent Variable: Y				

## LAMPIRAN

### Lampiran 8 Pengujian Hipotesis

#### 1. Uji T (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.134	2.473		3.289	.002
	X1	.325	.062	.375	5.264	<,001
	X2	.639	.086	.545	7.463	<,001
	X3	.282	.078	.210	3.620	<,001
a. Dependent Variable: Y						

#### 2. Uji F (Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	435.264	3	145.088	105.705	<,001 <sup>b</sup>
	Residual	50.785	37	1.373		
	Total	486.049	40			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2						

## LAMPIRAN

### Lampiran 9 Surat Pengantar Universitas

	<b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b> <b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b>		TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
	PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (SE) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (SM) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (SA) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (SD)		
	Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id		
	Nomor : 1096/K/FEB/III/2023 Lampiran : Perihal : <b>Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan</b>	28 Maret 2023	
	Kepada : Yth. Kepala DPM & PTSP (Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu) Kota Surabaya, Jalan Tunjungan No. 1-3 (Lt. 3) Surabaya (60275) Telp (031) 99001785 Fax. (031) 99001785		

Dengan hormat,  
 Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.  
 Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :




No	Nama	NBI	Prodi	No. HP
1.	Errika Gresila D	1211900128	Manajemen	081235568798
2.	Dwaki Ammar Syihab	1211900025	Manajemen	082228857883
3.	Elias Binosa Nopecain	1211900123	Manajemen	081337986452

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :  
 "DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN RAYON SURABAYA II"  
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.  
 Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

  
 Dekan  
 Dr. Slamet Riyadi, MSi, Ak, CA  
 NPP. 20220.93.0319

## LAMPIRAN

### Lampiran 10 Surat Izin DPMPSTSP

 <p><b>PEMERINTAH KOTA SURABAYA</b>  <b>DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU</b>          Jalan Tunjungan No. 1-3 (Lt.3) Surabaya (60275)          Telp. (031) 99001785 Fax. (031) 99001785</p>	
Surabaya, 8 Mei 2023	
Kepada	
Nomor : 500.16.7.4 / 1677 / 5 / RPM / 436.7.15 / 2023	Yth. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan
Lampiran : 1 Lembar	di -
Hal : Rekomendasi Izin Penelitian	<u>Surabaya</u>
<b>REKOMENDASI PENELITIAN</b>	
Dasar :	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penetapan Rekomendasi Penelitian</li> <li>2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian</li> <li>3. Peraturan Walikota Surabaya No. 41 Tahun 2021 Tentang Perizinan Berusaha, Perizinan Non Berusaha dan Pelayanan Non Perizinan</li> <li>4. Persetujuan Teknis Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Surabaya Nomor 000.9.2/B936/436.8.0/2023 Tanggal 08 Mei 2023</li> </ol>
Memperhatikan :	Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya Nomor 1096/KFEB/III/2023 Tanggal 28 Maret 2023 Perihal Permohonan Ijin untuk Mengadakan Riset Pendahuluan.
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya memberikan Rekomendasi kepada :	
a. Nama :	ERIKKA GRESILA DAMAYANTI
b. Alamat :	DUKUH SETRO 4-A/17
c. Pekerjaan/Jabatan :	MAHASISWA
d. Instansi/Organisasi :	UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
e. Kewarganegaraan :	INDONESIA
Untuk melakukan penelitian/survei/kegiatan dengan :	
a. Judul / Tema :	PENGARUH PELATIHAN KERJA, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEMADAM KEBAKARAN & PENYELAMATAN RAYON SURABAYA 8
b. Tujuan :	Penelitian
c. Bidang Penelitian :	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
d. Penanggung Jawab :	ERIKKA GRESILA DAMAYANTI
e. Anggota Peserta :	3 Orang (berlampir)
f. Waktu :	10 Maret 2023 s.d. 19 Juni 2023
g. Lokasi :	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan
Dengan persyaratan :	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dalam masa pandemi Covid-19, Pelaksanaan Penelitian/survei/kegiatan wajib menerapkan protokol kesehatan sesuai Peraturan Walikota Surabaya Nomor 67 Tahun 2020;</li> <li>2. Untuk kegiatan tatap muka yang berpotensi menimbulkan kerumunan wajib mengajukan permohonan assessment kegiatan yang ditujukan kepada Ketua Satgas Covid-19 Tingkat Kecamatan Wilayah setempat;</li> <li>3. Kegiatan sebagaimana dimaksud pada nomor 2 (dua) sewaktu-waktu dapat berubah mengikuti ketentuan pembatasan kegiatan oleh Pemerintah;</li> <li>4. Peserta Penelitian/survei/kegiatan wajib dalam keadaan sehat saat pelaksanaan kegiatan penelitian;</li> <li>5. Peserta Penelitian/survei/kegiatan wajib mentaati persyaratan/peraturan yang berlaku di Lokasi/Tempat dilakukan Penelitian serta tidak membebani kepada OPD, Camat, Lurah dalam pengambilan data primer dan sekunder;</li> <li>6. Pelaksanaan Penelitian/survei/kegiatan tidak boleh menimbulkan keresahan di masyarakat, disintegrasi bangsa atau mengganggu ketertahan NKRI;</li> <li>7. Rekomendasi ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak mematuhi persyaratan seperti tersebut diatas.</li> </ol>
Demikian atas bantuannya disampaikan terima kasih.	
a.n WALIKOTA SURABAYA, Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	
 	
DINAS SOBERWAKTI, ST. HT Pendone Tegal I NIP. 18148913204122021	
Terbitan : Yth. 1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya. 2. Saudara yang bersangkutan.	



## LAMPIRAN

### Lampiran 11 Surat Keterangan Selesai Penelitian

	<p align="center"><b>PEMERINTAH KOTA SURABAYA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN</b> Jalan Pasar Turi Nomor 21 Surabaya (60174) Telepon. (031) 3533843 – 3533844 Faximile. (031) 3536346</p>
<p align="center"><u>SURAT KETERANGAN</u> Nomor : 800 / 4765 /436.7.5/2023</p>	
<p>Yang bertanda tangan di bawah ini :</p> <p><b>N a m a</b> : Drs. Dedik Irianto, M.M <b>Jabatan</b> : Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Surabaya</p>	
<p>Dengan ini menerangkan bahwa :</p> <p><b>Nama</b> : Dwiki Ammar Syihab <b>Alamat</b> : Lidah Wetan III/10, Lakarsantri - Surabaya <b>Pekerjaan</b> : Mahasiswa <b>Instansi</b> : Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya</p>	
<p>Telah melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Rayon Surabaya II" di Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Surabaya mulai tanggal 10 Maret 2023 s.d. 10 Juni 2023</p>	
<p>Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.</p>	
<p align="right">Surabaya, 23 Juni 2023 Kepala Dinas  <b>Drs. Dedik Irianto, M.M</b> Pembina Utama Muda NIP. 19690629 196903 1 002</p>	
<p align="center"><a href="http://damkar.surabaya.go.id">http://damkar.surabaya.go.id</a>; email : <a href="mailto:dis_kebakaran@surabaya.go.id">dis_kebakaran@surabaya.go.id</a>, <a href="mailto:dinas.kebakaran@gmail.com">dinas.kebakaran@gmail.com</a></p>	

## LAMPIRAN

### Lampiran 12 Hasil Turnitin

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEMADAM KEBAKARAN & PENYELAMATAN RAYON SURABAYA II			
ORIGINALITY REPORT			
18%	20%	13%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source		6%
2	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper		4%
3	media.neliti.com Internet Source		1%
4	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper		1%
5	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper		1%
6	repository.ub.ac.id Internet Source		1%
7	eprints.unpam.ac.id Internet Source		1%
8	123dok.com Internet Source		1%

