


## LAMPIRAN


### Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus: Jl. Semolowuru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
Gasal / Genap  
**2022, 2023**

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI : M. Luksi Afandhi / 1211900304  
 Nama Pembimbing : Dra. Yulyar Kartika, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Etos dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Magnesium Gosari Internasional

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Selasa 28-2-2023		Judul Revisi	P
2	Kamis 2-3-2023		Judul Ok. Bab I Revisi	P
3	Kamis 9-3-2023		Bab I ok, Bab II Revisi	P
4	Selasa 21-3-2023		Bab II, Bab III Revisi	P
5	Kamis 6-4-2023		Bab III ok	P
6	Rabu 19-4-2023		ampiro ok	P
7	Rabu 7-6-2023		revisi I, II, III, ok	P
8	Kamis 15-6-2023		a// ok	P

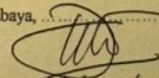
Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Surabaya, .....-2023



Dra. Yulyar Kartika, MM  
( Nama dari tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



MAGNESIUM GOSARI  
INTERNASIONAL

### SURAT PERSETUJUAN RISET PENDAHULUAN

Nomor : 011/MGI-HC/V/2023

Kepada Yth,  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya**  
Jl Semolowaru 45 Surabaya 60118,  
Surabaya – Jawa Timur

Up : **Drs. Slamet Riyadi, MSi, Ak, CA**  
*Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis*

Perihal : **Persetujuan Program Riset Pendahuluan**

Dengan hormat,

Menindaklanjuti Surat Nomor 1117/K/FEB/III/2023 oleh Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) perihal Permohonan Ijin untuk Mengadakan Riset Pendahuluan di PT Magnesium Gosari Internasional, maka bersama ini kami memberikan persetujuan program tersebut, dengan peserta adalah sebagai berikut:

Nama	NPM	Fakultas/Program Studi
Firja Favian Adinata	1211900350	Manajemen
M. Luksi Afandhi	1211900304	Manajemen
Boas Ardhi Febriano	1211900324	Manajemen

Adapun persyaratan yang harus dipenuhi oleh peserta Program Penelitian adalah sebagai berikut:

1. Wajib mengikuti protokol kesehatan yang berlaku,
2. Mematuhi dan taat kepada segala peraturan yang berlaku pada Perusahaan,
3. Menjaga nama baik Perusahaan dengan tidak melakukan perbuatan melanggar hukum selama kegiatan penelitian berlangsung.

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Gresik, 10 Mei 2023  
PT Magnesium Gosari Internasional

**Bagus Adi Nugroho**  
General Manager FAT Umum

### Lampiran 3: Kuesioner Penelitian

#### KUESIONER PENELITIAN

#### “PENGARUH MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAGNESIUM GOSARI INTERNASIONAL GRESIK”

##### A. Data Umum Responden :

1. Nama / Inisial :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : laki-laki  perempuan
4. Lama Bekerja : < 1 Tahun  > 5 Tahun  > 10 Tahun
5. Pendidikan Akhir :

##### B. Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pernyataan yang dibawah ini dengan sebaik-baiknya dan jangan sampai ada yang terlewatkan
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawab
3. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
4. Setelah selesai mohon periksa Kembali jawaban anda. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

Keterangan :

No	Kategori	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

### A. Kuesioner Motivasi Kerja (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<i>Kebutuhan Fisologis (physiological needs)</i>						
1.	Kebutuhan makan, minum, dan lain-lain ditempat saya bekerja terpenuhi					
<i>Kebutuhan Keamanan (safety needs)</i>						
2.	Pimpinan perlu memberikan tunjangan Kesehatan, asuransi kecelakaan, dan lain-lain					
<i>Kebutuhan Sosial (sosial needs)</i>						
3.	Interaksi kerja yang baik dan hubungan kerja harmonis sangat terjaga ditempat kerja					
<i>Kebutuhan Pengakuan (esteem needs)</i>						
4.	Pimpinan dan bawahan harus saling menghormati					

### B. Kuesioner Etos Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
-----	------------	-----	----	---	---	----

Komunikasi antar karyawan

1.	Saya mampu berkomunikasi yang baik dengan atasan dan juga karyawan yang lain					
----	--	--	--	--	--	--

**Penguasaan pekerjaan dan keterampilan**

2.	Saya memiliki keterampilan ditempat saya bekerja					
----	--	--	--	--	--	--

**Kepatuhan bekerja terhadap perusahaan**

3.	Saya patuh terhadap atasan dan juga peraturan yang ada diperusahaan					
----	---	--	--	--	--	--

**Kesungguhan dalam bekerja**

4.	Saya merasa bersungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan saya					
----	---	--	--	--	--	--

**C. Kuesioner Lingkungan Kerja (X3)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
-----	------------	-----	----	---	---	----

**Penerangan atau cahaya ditempat kerja**

1.	Penerangan atau pencahayaan dalam ruangan kerja sudah cukup					
----	---	--	--	--	--	--

**Temperatur atau suhu udara ditempat kerja**

2.	Suhu udara ditempat kerja sangat normal dan baik					
----	--	--	--	--	--	--

**Kelembapan ditempat kerja**

3.	Ditempat kerja kelembapan ruangan sangat terjaga					
----	--	--	--	--	--	--

**Sirkulasi udara ditempat kerja**

4.	Sirkulasi udara ditempat kerja sudah cukup baik					
----	---	--	--	--	--	--

## Kebisingan ditempat kerja

5.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
----	--	--	--	--	--	--

## Getaran mekanis atau mesin ditempat kerja

6.	Getaran mesin tidak mengganggu ditempat saya bekerja					
----	--	--	--	--	--	--

## Bau tidak sedap ditempat kerja

7.	Tidak ada bau yang tidak sedap ditempat kerja					
----	---	--	--	--	--	--

## Tata warna ditempat kerja

8.	Saya merasa tata warna ditempat kerja sudah cukup					
----	---	--	--	--	--	--

## Dekorasi ditempat kerja

9.	Dekorasi ruang kerja sangat cocok dengan saya					
----	---	--	--	--	--	--

## Musik ditempat kerja

10.	Suara musik ditempat kerja tidak mengganggu pekerjaan saya					
-----	--	--	--	--	--	--

## Keamanan ditempat kerja

11.	Keamanan di tempat kerja yang sesuai					
-----	--------------------------------------	--	--	--	--	--

**D. Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
-----	------------	-----	----	---	---	----

## Kuantitas kerja pada karyawan

1.	Kuantitas kerja sudah sesuai dengan peraturan perusahaan					
----	--	--	--	--	--	--

## Waktu kerja dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan

2.	Saya memiliki kemampuan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
----	--	--	--	--	--	--

Kemampuan karyawan melaksanakan pekerjaan

3.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik					
----	---	--	--	--	--	--

Ketepatan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan

4.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan yang sudah diberikan dengan tepat dan teliti					
----	--	--	--	--	--	--

**Lampiran 4: Tabulasi**

**Rekapitulasi Jawaban  
Responden  
Variabel Motivasi Kerja**

No	Pernyataan				Total
	1	2	3	4	
1	4	4	4	5	17
2	4	4	4	5	17
3	4	4	2	4	14
4	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	5	17
7	4	4	4	5	17
8	5	5	5	5	20
9	4	4	4	5	17
10	4	4	4	5	17
11	4	4	3	4	15
12	4	4	4	4	16
13	4	4	3	4	15
14	4	4	4	3	15
15	4	4	4	5	17
16	4	4	4	5	17
17	5	4	4	5	18
18	4	4	4	5	17
19	3	3	3	4	13
20	5	4	4	5	18
21	4	4	4	5	17
22	5	4	4	5	18
23	4	4	4	5	17
24	5	5	4	5	19
25	3	3	3	3	12
26	4	4	4	4	16
27	5	5	5	5	20
28	4	5	4	4	17



29	5	5	5	5	20
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	4	5	4	5	18
33	3	4	3	4	14
34	4	4	4	5	17
35	4	4	4	5	17
36	4	4	2	4	14
37	4	4	4	4	16
38	5	5	5	5	20
39	4	5	4	5	18
40	3	4	3	4	14
41	4	4	4	5	17
42	4	4	4	5	17
43	4	4	2	4	14
44	4	4	4	4	16
45	5	5	5	5	20
46	4	4	4	5	17
47	4	4	4	5	17
48	5	5	5	5	20
49	4	4	4	5	17
50	4	4	4	5	17
51	4	4	3	4	15
52	4	4	4	4	16
53	4	4	3	4	15
54	4	4	4	3	15
55	4	4	4	5	17
56	4	4	4	5	17
57	4	4	4	5	17
58	4	4	2	4	14
59	4	4	4	4	16
60	5	5	5	5	20
61	4	4	4	5	17
62	4	4	4	5	17
63	5	5	5	5	20
64	4	4	4	5	17

**Rekapitulasi Jawaban  
Responden  
Variabel Etos Kerja**

No	Pernyataan				Total
	1	2	3	4	
1	4	5	5	4	18
2	5	5	5	5	20
3	2	2	2	2	18
4	4	4	4	4	16
5	4	5	5	4	18
6	4	3	3	4	14
7	4	4	3	4	15
8	4	3	3	2	12
9	4	3	3	4	14
10	4	4	4	4	16
11	3	3	3	2	11
12	4	4	5	5	18
13	3	3	3	3	12
14	4	4	4	4	16
15	4	3	3	4	14
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	3	3	4	14

19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	3	3	4	14
24	4	4	4	4	16
25	5	4	4	5	18
26	4	4	5	5	18
27	4	5	5	4	18
28	2	4	3	4	13
29	4	5	4	4	17
30	3	4	3	3	13
31	4	4	4	5	17
32	4	4	4	4	16
33	5	4	4	5	18
34	4	5	5	4	18
35	5	5	5	5	20
36	2	2	2	2	8
37	4	4	4	4	16
38	4	5	5	4	18
39	4	4	4	4	16
40	5	4	4	5	18
41	4	5	5	4	18
42	5	5	5	5	20
43	2	2	2	2	8
44	4	4	4	4	16
45	4	5	5	4	18
46	4	3	3	4	14
47	4	4	4	4	16
48	3	3	3	2	11
49	4	3	3	4	4
50	4	4	4	4	16
51	3	3	3	2	11
52	4	4	5	5	18
53	3	3	3	3	12
54	4	4	4	4	16

55	4	3	3	4	14
56	4	5	5	4	18
57	5	5	5	5	20
58	2	2	2	2	8
59	4	4	4	4	16
60	4	5	5	4	18
61	4	3	3	4	14
62	4	4	3	4	15
63	4	3	3	2	12
64	4	3	3	4	14

**Rekapitulasi Jawaban Responden  
Variabel Lingkungan Kerja**

No	Pernyataan											Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	4	4	4	2	2	5	4	4	5	5	5	44
2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	49
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	52
4	4	4	2	3	4	4	4	4	5	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	52
6	4	4	3	5	4	4	4	4	5	3	5	45
7	3	5	3	4	3	3	3	5	2	3	3	37
8	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
9	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
10	3	5	3	4	4	4	3	5	3	5	3	42
11	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
12	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
13	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
14	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	5	42
15	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	35
16	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	49
17	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	48
18	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	3	39
19	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	52

20	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	48
21	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	52
22	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	48
23	5	5	5	2	4	4	4	3	5	5	5	47
24	4	5	4	4	4	3	5	3	4	5	4	45
25	5	4	4	5	5	3	3	2	5	4	4	44
26	2	2	2	2	2	3	5	3	2	2	2	27
27	5	5	4	4	4	5	2	4	5	5	4	47
28	4	4	4	2	5	4	2	4	4	4	4	41
29	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	45
30	4	5	4	5	2	4	4	5	4	5	4	46
31	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	38
32	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	46
33	5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	4	48
34	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	39
35	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
37	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2	39
38	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	53
39	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	46
40	5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	4	48
41	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	39
42	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
44	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2	39
45	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	53
46	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	43
47	3	5	3	4	3	3	3	5	3	5	3	40
48	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
49	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
50	3	5	3	4	4	4	3	5	3	5	3	42
51	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
52	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
53	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	30
54	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2	39
55	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	35

56	4	4	4	2	2	5	4	4	5	5	5	44
57	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	49
58	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	52
59	4	4	2	3	4	4	4	4	5	3	3	40
60	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	52
61	4	4	3	5	4	4	4	4	5	3	5	45
62	3	5	3	4	3	3	3	5	5	5	5	44
63	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48
64	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	48

**Rekapitulasi Jawaban Responden  
Variabel Kinerja Karyawan**

No	Pernyataan				Total
	1	2	3	4	
1	4	5	4	4	17
2	4	4	5	4	17
3	3	4	3	3	13
4	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	20
6	3	4	3	3	13
7	4	4	4	4	16
8	3	4	4	4	15
9	3	4	4	4	15
10	4	4	4	4	16
11	3	4	3	3	13
12	4	4	4	3	15
13	3	4	3	3	13
14	4	4	4	4	16
15	3	3	3	3	12
16	4	5	4	4	17
17	4	4	4	4	16
18	3	4	3	3	13

19	4	5	4	4	17
20	4	4	4	4	16
21	4	5	4	4	17
22	4	4	4	4	16
23	3	4	3	3	13
24	4	5	4	4	17
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	3	15
27	3	4	3	4	14
28	5	5	5	5	20
29	4	5	4	5	18
30	4	4	5	4	17
31	5	5	5	5	20
32	4	5	4	4	17
33	4	4	4	4	16
34	4	5	4	4	17
35	4	4	5	4	17
36	3	4	3	3	13
37	4	4	4	4	16
38	5	5	5	5	20
39	4	5	4	4	17
40	4	4	4	4	16
41	4	5	4	4	17
42	4	4	5	4	17
43	3	4	3	3	13
44	4	4	4	4	16
45	5	5	5	5	20
46	3	4	3	3	13
47	4	4	4	4	16
48	3	4	3	3	13
49	3	4	3	3	13
50	4	4	4	4	16
51	3	4	3	3	13
52	4	4	4	3	15
53	3	4	3	3	13
54	4	4	4	4	16

55	3	3	3	3	12
56	4	5	4	4	17
57	4	4	5	4	17
58	3	4	3	3	13
59	4	4	4	4	16
60	5	5	5	5	20
61	3	4	3	3	13
62	4	4	4	4	16
63	3	4	3	3	13
64	4	4	4	4	16

### Lampiran 5: Uji Validitas

#### UJI VALIDITAS

#### MOTIVASI KERJA

##### Correlations

		MK_1	MK_2	MK_3	MK_4	TOTAL_MK
MK_1	Pearson Correlation	1	.751**	.652**	.488**	.855**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64
MK_2	Pearson Correlation	.751**	1	.629**	.405**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000
	N	64	64	64	64	64
MK_3	Pearson Correlation	.652**	.629**	1	.555**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	64	64	64	64	64
MK_4	Pearson Correlation	.488**	.405**	.555**	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000
	N	64	64	64	64	64
TOTAL_MK	Pearson Correlation	.855**	.816**	.885**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**ETOS KERJA****Correlations**

		EK_1	EK_2	EK_3	EK_4	TOTAL_EK
EK_1	Pearson Correlation	1	.620**	.655**	.780**	.846**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64
EK_2	Pearson Correlation	.620**	1	.918**	.648**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64
EK_3	Pearson Correlation	.655**	.918**	1	.688**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	64	64	64	64	64
EK_4	Pearson Correlation	.780**	.648**	.688**	1	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	64	64	64	64	64
TOTAL_EK	Pearson Correlation	.846**	.904**	.925**	.876**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**LINGKUNGAN KERJA****Correlations**

	LK_1	LK_2	LK_3	LK_4	LK_5	LK_6	LK_7	LK_8	LK_9	LK_10	LK_11	TOTAL_LK
LK_1 Pearson Correlation	1	.424**	.595**	.327**	.671**	.545**	.486**	.071	.740**	.338**	.495**	.781**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.008	.000	.000	.000	.575	.000	.006	.000	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
LK_2 Pearson Correlation	.424**	1	.534**	.470**	.390**	.438**	.174	.685**	.275*	.781**	.396**	.773**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.168	.000	.028	.000	.001	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4 <sup>6</sup>
LK_3 Pearson Correlation	.595**	.534**	1	.399**	.371**	.400**	.279*	.182	.344**	.469**	.586**	.720**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.003	.001	.026	.150	.005	.000	.000	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4 <sup>6</sup>
LK_4 Pearson Correlation	.327**	.470**	.399**	1	.567**	.218	.238	.381**	.163	.221	.256*	.635**
Sig. (2-tailed)	.008	.000	.001		.000	.084	.059	.002	.199	.079	.042	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4 <sup>6</sup>
LK_5 Pearson Correlation	.671**	.390**	.371**	.567**	1	.438**	.322**	.145	.402**	.199	.260*	.682**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.000		.000	.009	.253	.001	.115	.038	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4 <sup>6</sup>
LK_6 Pearson Correlation	.545**	.438**	.400**	.218	.438**	1	.358**	.278*	.409**	.393**	.397**	.664**

	Sig. (2-tailed)	000	000	001	084	000		004	026	001	001	001	.000	6
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4	
LK_7	Pearson Correlation	486**	174	279*	238	322**	358**	1	188	292*	103	216	.499**	
	Sig. (2-tailed)	000	168	026	059	009	004		136	019	418	087	.000	6
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4	
LK_8	Pearson Correlation	071	685**	182	381**	145	278*	188	1	.008	472**	141	.495**	
	Sig. (2-tailed)	575	000	150	002	253	026	136		951	000	265	.000	6
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4	
LK_9	Pearson Correlation	740**	275*	344**	163	402**	409**	292*	.008	1	338**	640**	.623**	
	Sig. (2-tailed)	000	028	005	199	001	001	019	951		006	000	.000	6
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4	
LK_10	Pearson Correlation	338**	781**	469**	221	199	393**	103	472**	338**	1	349**	.636**	
	Sig. (2-tailed)	006	000	000	079	115	001	418	000	006		005	.000	6
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4	
LK_11	Pearson Correlation	495**	396**	586**	256*	260*	397**	216	141	640**	349**		.655**	
	Sig. (2-tailed)	000	001	000	042	038	001	087	265	000	005		.000	6
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4	
TOT AL_LK	Pearson Correlation	781**	773**	720**	635**	682**	664**	499**	495**	623**	636**	655**		1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	4

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## KINERJA KARYAWAN

### Correlations

		KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	TOTAL_KK
KK_1	Pearson Correlation	1	.604**	.886**	.856**	.951**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64
KK_2	Pearson Correlation	.604**	1	.466**	.625**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64
KK_3	Pearson Correlation	.886**	.466**	1	.827**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	64	64	64	64	64
KK_4	Pearson Correlation	.856**	.625**	.827**	1	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	64	64	64	64	64
TOTAL_KK	Pearson Correlation	.951**	.730**	.915**	.939**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Lampiran 6: Uji Realibilitas

## UJI REALIBILITAS

### MOTIVASI KERJA

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	4

**ETOS KERJA****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	4

**LINGKUNGAN KERJA****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	11

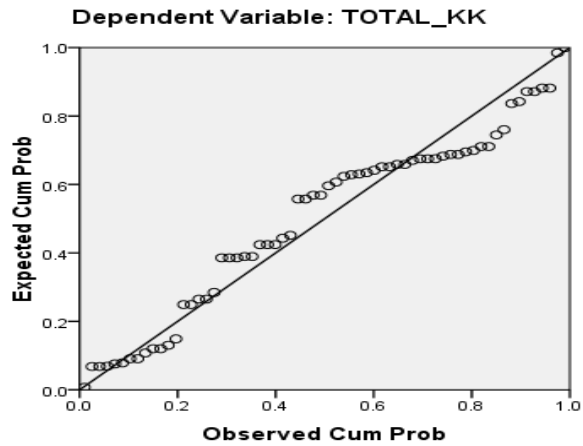
**KINERJA KARYAWAN****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	4

## Lampiran 7: Uji Normalitas

### UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## Lampiran 8: Uji Multikolinearitas

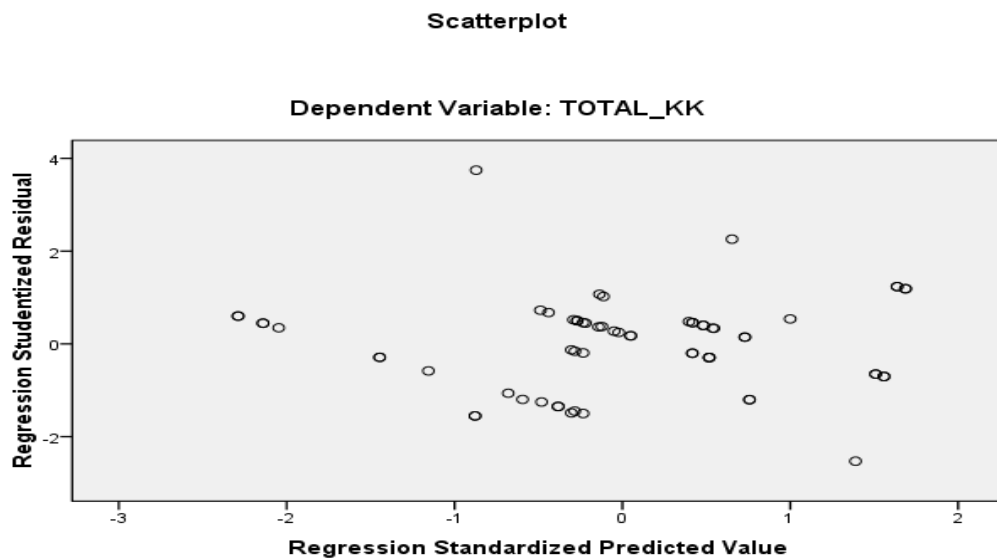
### UJI MULTIKOLINEARITAS

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	.954	2.430		.392	.696		
	TOTAL_MK	.262	.105	.234	2.493	.015	.932	1.073
	TOTAL_EK	.446	.069	.613	6.471	.000	.913	1.095
	TOTAL_LK	.076	.035	.200	2.173	.034	.969	1.032

a. Dependent Variable: TOTAL\_KK

### Lampiran 9: Uji Heteroskedastisitas

#### UJI HETEROSKEDASTISITAS



### Lampiran 10: Uji Regresi Linier Berganda

#### ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.954	2.430		.392	.696
TOTAL_MK	.262	.105	.234	2.493	.015
TOTAL_EK	.446	.069	.613	6.471	.000
TOTAL_LK	.076	.035	.200	2.173	.034

a. Dependent Variable: TOTAL\_KK

**Lampiran 11: Uji t****UJI T (PARSIAL)****Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.954	2.430		.392	.696
TOTAL_MK	.262	.105	.234	2.493	.015
TOTAL_EK	.446	.069	.613	6.471	.000
TOTAL_LK	.076	.035	.200	2.173	.034

a. Dependent Variable: TOTAL\_KK

**Lampiran 12: Uji f****UJI F (SIMULTAN)****ANOVA<sup>b</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	148.646	3	49.549	20.675	.000 <sup>a</sup>
Residual	143.791	60	2.397		
Total	292.438	63			

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_LK, TOTAL\_MK, TOTAL\_EK

b. Dependent Variable: TOTAL\_KK

**Lampiran 13: Koefisien Determinasi****KOEFISIEN DETERMINASI****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.713 <sup>a</sup>	.508	.484	1.54807

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_LK, TOTAL\_MK, TOTAL\_EK

b. Dependent Variable: TOTAL\_KK



## Lampiran 14 Hasil Turnitin Jurnal

PENGARUH MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAGNESIUM GOSARI INTERNASIONAL GRESIK

### ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b> SIMILARITY INDEX	<b>14%</b> INTERNET SOURCES	<b>5%</b> PUBLICATIONS	<b>22%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://journal.formosapublisher.org">journal.formosapublisher.org</a> Internet Source	<b>6%</b>
<b>2</b>	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	<b>3%</b>
<b>3</b>	<a href="http://dspace.umkt.ac.id">dspace.umkt.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>4</b>	Submitted to Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Student Paper	<b>2%</b>
<b>5</b>	Mansur Mansur. "PENGARUH PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3) TERHADAP PENGAMANAN PROYEK KONSTRUKSI TOWER " X " DI SURABAYA", NAROTAMA JURNAL TEKNIK SIPIL, 2020 Publication	<b>2%</b>
<b>6</b>	Submitted to Houston Community College Student Paper	<b>2%</b>