

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MAGNESIUM GOSARI
INTERNASIONAL GRESIK**



Oleh :

M. LUKSI AFANDHI
NBI : 1211900304

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MAGNESIUM GOSARI
INTERNASIONAL GRESIK**



Oleh :

M. Luksi Afandhi

NBI : 1211900304

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MAGNESIUM GOSARI
INTERNASIONAL GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Oleh :

M. Luksi Afandhi

NBI : 1211900304

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : M. Luksi Afandhi
NBI : 1211900304
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik.

Surabaya, 22 Juni 2023
Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing



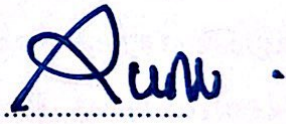


Dra. Yulyar Kartika, MM.

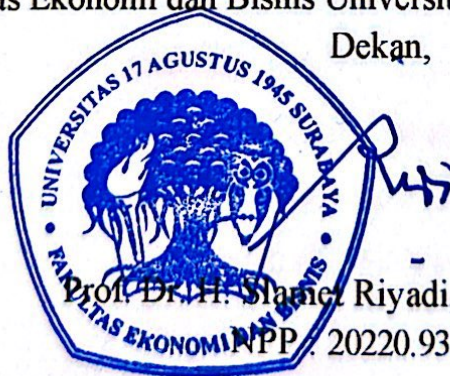
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 4 Juli 2023

TIM PENGUJI :

1. Dr. Sihab Ridwan, Ph.D - Ketua 
2. Dra. Yulyar Kartika, MM - Anggota 
3. Dra. Ratnaningsih Sri Yustini MM - Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.
NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : M. Luksi Afandhi
2. NBI : 1211900304
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578161012010011
6. Alamat Rumah (KTP) : Tenggumung Wetan 5a surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan, dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, tesis, maupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 22 Juni 2023

Yang Membuat,


(M. Luksi Afandhi)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru 45 Surabaya
TELP. 031 593 1800 (Ext.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Luksi Afandhi
NBI : 1211900304
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ ~~Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAGNESIUM GOSARI INTERNASIONAL GRESIK”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 4 Juli 2023

Yang Menyatakan,



(M. Luksi Afandhi)

**Coret yang tidak perlu*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dra. Yulyar Kartika, MM. selaku pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan yang sangat bermanfaat bagi saya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan dalam membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Dr. Ulfi Prastiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Seluruh staf dan karyawan tata usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Kepada kedua orang tua Siti Maysaroh dan Berri Prima dan juga seluruh keluarga saya. Terima kasih telah memberikan tenaga, doa, pengertian dan menjadi *supporting system* dan selalu memberikan semangat dalam

mengejar cita-cita terutama dalam menjalani proses perkuliahan sehingga dapat menyelesaikan hingga sidang skripsi berjalan dengan lancar.

7. Untuk teman-teman saya yaitu : Ahmad Nur Fajar Alvian, Danang Eko Prasetyo, Surya Maulana Hadi k, Firja Favian Adinata, Muhammad Daffa Luthfi, Boas Ardhio F, dan Suwondo selaku *supporting system* saya. Saya mengucapkan banyak terima kasih, telah membantu memberikan semangat dan mendoakan kelancaran dan kemudahan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada atasan dan seluruh karyawan PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik. Saya mengucapkan terima kasih banyak, sudah mengizinkan dan membantu saya dalam penelitian. Dan saya ucapkan terima kasih sudah memberikan kelancaran dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi saya ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu secara terbuka saya menerima saran dan kritik untuk memperbaiki skripsi saya.

Motto saya yaitu :

“Jadilah orang yang bermanfaat bagi orang lain”

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 22 Juni 2023



M. Luksi Afandhi

RINGKASAN

PT. Magnesium Gosari Internasional didirikan pada tanggal 29 Agustus 2018. Merupakan hasil kerjasama investasi PT. PPA Kapital dengan perusahaan PT. Polowijo Gosari. PT. MGI mengemban misi penting dari gabungan kedua perusahaan tersebut dalam memenuhi kebutuhan Magnesium di Indonesia yang memiliki potensi besar di lahan perkebunan dan pertanian.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Magnesium Gosari Internasional di Gresik. Terdapat populasi yang dibutuhkan pada penelitian ini yaitu 64 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini penulis menggunakan sampel jenuh di mana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif untuk mengetahui hubungan antara variabel independen dan variabel dependen, sehingga penelitian ini menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yang dijadikan data penelitian ini.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F) dan Uji Koefisien Determinasi (R^2). Sedangkan metode analisis data yang digunakan antara lain, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Uji Asumsi Klasik yang digunakan antara lain, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, dan Uji Heteroskedastisitas.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

PT. Magnesium Gosari Internasional didirikan pada tanggal 29 Agustus 2018. Merupakan hasil kerjasama investasi PT. PPA Kapital dengan perusahaan PT. Polowijo Gosari. PT. MGI mengemban misi penting dari gabungan kedua perusahaan tersebut dalam memenuhi kebutuhan Magnesium di Indonesia yang memiliki potensi besar di lahan perkebunan dan pertanian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Magnesium Gosari Internasional di Gresik. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F) dan Uji Koefisien Determinasi (R^2). Sedangkan metode analisis data yang digunakan antara lain, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Uji Asumsi Klasik yang digunakan antara lain, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, dan Uji Heteroskedastisitas. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 64 karyawan dengan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja dengan hasil yang diperoleh t hitung $2,493 > t$ tabel $2,000$ dan nilai signifikan $0,015 < 0,05$. Untuk variabel Etos Kerja dengan hasil t hitung $6,471 > t$ tabel $2,000$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dan untuk variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil yang diperoleh t hitung $2,173 > t$ tabel $2,000$ dan nilai signifikan $0,034 < 0,05$.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

PT. Magnesium Gosari Internasional was established on August 29 2018. It is the result of an investment collaboration between PT. PPA Kapital with the company PT. Polowijo Gosari. PT. MGI carries out an important mission from the combination of the two companies in meeting the needs of Magnesium in Indonesia which has great potential in plantations and agriculture. This study aims to determine the effect of work motivation, work ethic, and work environment on employee performance at PT. Gosari International Magnesium in Gresik. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing uses the Partial Test (T Test), Simultaneous Test (F Test) and the Coefficient of Determination Test (R²). While the data analysis methods used include the Validity Test, Reliability Test, and Classical Assumption Test used, among others, Normality Test, Multicollinearity Test, and Heteroscedasticity Test. The number of samples used in this study were 64 employees with the saturated sample method. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the variable Work Motivation with the results obtained is t count 2.493 > t table 2.000 and a significant value is $0.015 < 0.05$. For the work ethic variable, the t count is 6.471 > the t table value is 2.000 and the significant value is $0.000 < 0.05$. And for the Work Environment variable affecting Employee Performance with the results obtained t count 2.173 > t table 2.000 and a significant value of $0.034 < 0.05$.

Keywords : *Work Motivation, Work Ethic, Work Environment, and Employee Performance.*

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Resource Based View.....	5
2.1.1.1 Definisi Resource Based View.....	5
2.1.2 Motivasi Kerja.....	6
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	6
2.1.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	7
2.1.3 Etos Kerja.....	7
2.1.3.1 Pengertian Etos Kerja.....	7
2.1.3.2 Etos kerja Profesional.....	8
2.1.3.3 Faktor-Faktor Etos Kerja.....	8
2.1.3.4 Indikator-Indikator Etos Kerja.....	8
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	9

2.1.4.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja....	13
2.1.4.4. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	13
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4.3 Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	18
2.3.1 Hubungan Antara Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.3.2 Hubungan Antara Variabel Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.3.3 Hubungan Antara Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.3.4 Hubungan Bersama-sama Antara Variabel Motivasi Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.4 Kerangka Konseptual.....	20
2.4.1 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Tempat dan Waktu.....	23
3.3 Operasional Variabel.....	23
3.2.1. Variabel Independen.....	24
3.2.2. Variabel Dependen.....	24
3.4 Populasi dan Sampel.....	26
3.4.1. Populasi.....	26
3.4.2. Sampel.....	26
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.5.1. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6 Teknik Analisis Data.....	27
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	27
3.7 Uji Validitas dan Uji Rehabilitas.....	28
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	28
3.8.1 Uji Normalitas.....	28
3.8.2 Uji Multikolinearitas.....	29
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	29
3.8.4 Uji Pengaruh.....	29
3.8.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	29

3.8.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	30
3.8.5 Uji Hipotesis.....	30
3.8.5.1 Uji t.....	30
3.8.5.2 Uji F.....	30
3.8.5.3 Koefisien Determinasi.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	33
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	33
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	33
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	33
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
4.2.1.3 Deskripsi Identitas Responden.....	35
4.2.1.4 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	35
4.2.1.5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Etos Kerja (X_2).....	36
4.2.1.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	37
4.2.1.7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	38
4.3 Uji Instrumen.....	39
4.3.1 Hasil Validitas.....	39
4.3.1.2 Hasil Reliabilitas.....	41
4.4 Uji Analisis Data.....	42
4.4.1 Asumsi Klasik.....	42
4.4.1.1 Uji Normalitas.....	42
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas.....	43
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.1.1 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	44
4.2 Hasil Pengujian Hipotesis.....	46
4.2.1 Uji t (Parsial).....	46
4.2.2 Uji F (Simultan).....	48
4.2.3 Koefisien Determinasi.....	48
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	49
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.3.2 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
4.4 Implikasi Penelitian.....	51
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	52
BAB V PENUTUP.....	53

5.1 Simpulan.....	53
5.2 Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	42
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	44

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	24
Tabel 4.1 Data Identitas Responden Mengenai Usia.....	33
Tabel 4.2 Data Identitas Responden Mengenai Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.3 Data Identitas Responden Mengenai Lama Bekerja.....	34
Tabel 4.4 Data Identitas Responden Mengenai Pendidikan Terakhir.....	34
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	35
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Etos Kerja (X_2).....	36
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	37
Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	38
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	39
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Etos Kerja (X_2).....	39
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	40
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas.....	43
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
Tabel 4.16 Hasil Uji t.....	46
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	48
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi.....	59
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	60
Lampiran 3: Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 4: Tabulasi.....	66
Lampiran 5: Uji Validitas.....	74
Lampiran 6: Uji Realibilitas.....	78
Lampiran 7: Uji Normalitas.....	80
Lampiran 8: Uji Multikolinearitas.....	80
Lampiran 9: Uji Heteroskedastisitas.....	81
Lampiran 10: Uji Regresi Linier Berganda.....	81
Lampiran 11: Uji t.....	82
Lampiran 12: Uji f.....	82
Lampiran 13: Koefisien Determinasi.....	82
Lampiran 14 Hasil Turnitin Jurnal.....	83