

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA USAHA DISTRIBUTOR *LIQUIFIED PETROLIUM GAS* (LPG) KEBRAON, KOTA SURABAYA

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.
SS = Sangat Setuju
S = Setuju
CS = Cukup Setuju
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia memberikan kembali kepada pemberi kuesioner.

Terimakasih atas partisipasi yang anda berikan.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :
 Usia : Tahun
 Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
 Pendidikan Terakhir :
 Lama Bekerja :

1. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
Imbalan Kontingen (Contingent Reward)						
1	Saya merasa imbalan yang ditawarkan pemimpin membuat saya merasa dihargai dan diakui atas kinerja saya					
2	Saya merasa perusahaan memberikan imbalan yang cukup untuk mencapai target kerja yang ditetapkan					
Manajemen Eksepsi Aktif (Active Management by Exception)						
3	Saya merasa pemimpin mengawasi setiap proses pelaksanaan tugas					
4	Saya merasa bahwa pemimpin secara aktif merespon masalah atau kekhawatiran yang muncul dalam pekerjaan					
Manajemen Eksepsi Pasif (Passive Management by Exception)						
5	Pemimpin memberikan sanksi kepada karyawan apabila terjadi kesalahan dalam bekerja					
6	Saya merasa bahwa pemimpin berkomunikasi dengan baik dalam menangani masalah-masalah					

2. KOMPENSASI (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
Upah dan Gaji						
1	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Saya setuju bahwa upah gaji yang cukup dapat membantu meningkatkan kepuasan karyawan					
Insentif						
3	Saya merasa bahwa insentif yang diterima sudah sesuai dengan pencapaian kerja selama ini					
4	Saya setuju bahwa pemberian insentif dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan					
Tunjangan						
5	Perusahaan harus memberikan tunjangan yang mencakup asuransi kesehatan dan keselamatan kerja					
6	Perusahaan memberikan tunjangan yang mencakup bonus untuk pekerjaan yang dilakukan dengan baik					
Fasilitas						
7	Saya merasa pemimpin memperhatikan setiap kebutuhan dalam pekerjaan saya					
8	Saya merasa fasilitas yang telah diberikan sesuai dengan pekerjaan saya					

3. MOTIVASI KERJA (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
Kebutuhan Fisiologis						
1	Pemimpin memberikan kebutuhan makan dan minum cukup layak					
2	Saya merasa memiliki waktu istirahat yang cukup selama kerja					
Kebutuhan Rasa Aman						
3	Saya merasa yakin bahwa perusahaan memiliki tindakan keamanan yang memadai untuk mencegah kejahatan di tempat kerja					
4	Saya merasa terlindungi dari ancaman fisik atau non-fisik di tempat kerja					
Kebutuhan Sosial atau Rasa Memiliki						
5	Saya merasa interaksi antar rekan kerja sangat baik					
6	Saya merasa senang memiliki lingkungan kerja yang memperhatikan saya					
Kebutuhan Harga Diri						
7	Saya merasa bahwa tempat kerja memberikan dukungan terhadap kebutuhan saya sebagai individu					
8	Saya merasa bahwa kebutuhan saya sebagai individu dihargai ditempat saya bekerja					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
9	Saya merasa ide-ide saya sangat diterima oleh pemimpin dan rekan kerja					
10	Saya merasa pengembangan diri saya dibutuhkan dipekerjaan saat ini					

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Saya dapat bekerja sama dalam tim untuk kelancaran pekerjaan					
2	Saya bekerja dengan teliti dalam menyelesaikan tugas					
Kuantitas						
3	Saya dapat mencapai target produksi yang telah ditetapkan					
4	Saya mampu menyelesaikan tugas tambahan yang diberikan					
Ketepatan Waktu						
5	Saya memberikan pemberitahuan jika terlambat atau tidak bisa datang bekerja pada waktu yang telah ditentukan					
6	Saya dapat menghargai waktu bekerja					
Efektifitas						
7	Saya bekerja dengan disiplin sesuai tanggung jawab					
8	Saya memberikan kontribusi yang berarti terhadap efektifitas perusahaan secara keseluruhan					
Kemandirian						
9	Saya bekerja secara mandiri tanpa pengawasan terus-menerus					
10	Saya dapat mengevaluasi pekerjaan saya sendiri untuk memastikan hasil yang terbaik					

LAMPIRAN

Lampiran 2 Tabulasi Data Jawab Kuesioner

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL							
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	4	5	4	4	26
3	4	5	4	3	3	5	24
4	4	4	3	4	4	3	22
5	4	4	4	4	4	5	25
6	5	5	4	5	5	4	28
7	4	4	4	4	4	3	23
8	4	5	4	5	4	5	27
9	4	4	5	4	5	4	26
10	4	4	3	4	4	5	24
11	5	4	3	3	4	5	24
12	5	5	4	5	4	5	28
13	4	4	3	4	4	4	23
14	4	4	4	5	4	5	26
15	4	4	3	3	4	4	22
16	4	4	3	5	4	5	25
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	5	3	5	4	5	27
19	4	4	3	3	4	4	22
20	5	5	4	4	4	3	25
21	4	4	3	5	4	3	23
22	4	4	4	4	4	5	25
23	4	4	3	3	4	3	21
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	3	4	4	5	26

KOMPENSASI									
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
1	5	4	4	5	4	5	4	5	36
2	5	4	5	5	4	5	4	4	36
3	5	5	5	5	3	4	5	5	37
4	5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	4	4	4	4	3	4	4	4	31
6	5	5	5	5	4	5	5	5	39
7	5	5	4	4	4	5	5	4	36
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	4	4	4	4	5	5	5	36
11	5	4	4	4	4	4	4	4	33
12	5	5	5	5	5	5	4	4	38
13	4	4	4	4	4	4	5	5	34
14	5	4	4	4	4	5	5	5	36
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	4	5	5	5	5	5	4	37
17	4	4	5	5	5	5	4	4	36
18	4	4	5	4	3	3	4	4	31
19	5	5	5	5	4	5	5	5	39
20	4	4	4	4	3	4	4	4	31
21	5	5	5	5	3	5	5	5	38
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	4	4	4	4	5	5	5	5	36
24	4	4	4	4	4	5	5	5	35
25	5	5	5	4	5	5	5	5	39

MOTIVASI KERJA											
Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3
1	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
2	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	44
6	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
7	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
8	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
9	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
10	5	5	4	3	5	5	4	4	4	5	44
11	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
12	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
13	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
14	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
15	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37
16	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
17	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
18	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
19	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
20	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
21	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
22	4	4	4	3	3	5	4	4	3	4	38
23	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
24	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
25	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45

KINERJA KARYAWAN											
Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
1	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45
2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
8	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
9	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	47
10	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
11	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
14	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
15	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
16	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
17	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
18	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
19	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
20	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
21	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
22	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
23	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
24	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48

LAMPIRAN

Lampiran 3 Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

JENIS KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	23	92.0	92.0	92.0
	PEREMPUAN	2	8.0	8.0	100.0
	Total	25	100.0	100.0	

2. Usia Responden

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24-33	9	36.0	36.0	36.0
	34-43	6	24.0	24.0	60.0
	44-53	7	28.0	28.0	88.0
	54-63	3	12.0	12.0	100.0
	Total	25	100.0	100.0	

3. Lama Bekerja

LAMA BEKERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4-6 BULAN	5	20.0	20.0	20.0
	7-11 BULAN	7	28.0	28.0	48.0
	1-5 TAHUN	13	52.0	52.0	100.0
	Total	25	100.0	100.0	

LAMPIRAN

Lampiran 4 Analisis Deskriptif

1. Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	25	4	5	4.28	.458
X1.2	25	4	5	4.36	.490
X1.3	25	3	5	3.64	.638
X1.4	25	3	5	4.16	.746
X1.5	25	3	5	4.08	.400
X1.6	25	3	5	4.28	.792
X1	25	21	30	24.80	2.179
Valid N (listwise)	25				

2. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	25	4	5	4.64	.490
X2.2	25	4	5	4.44	.507
X2.3	25	4	5	4.56	.507
X2.4	25	4	5	4.52	.510
X2.5	25	3	5	4.12	.726
X2.6	25	3	5	4.68	.557
X2.7	25	4	5	4.64	.490
X2.8	25	4	5	4.60	.500
X2	25	31	40	36.20	2.872
Valid N (listwise)	25				

3. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	25	4	5	4.32	.476
X3.2	25	4	5	4.32	.476
X3.3	25	3	5	4.20	.577
X3.4	25	3	5	4.00	.577
X3.5	25	3	5	4.36	.638
X3.6	25	3	5	4.52	.586
X3.7	25	3	5	4.20	.707
X3.8	25	4	5	4.32	.476
X3.9	25	3	5	4.36	.700
X3.10	25	4	5	4.44	.507
X3	25	37	47	43.04	3.310
Valid N (listwise)	25				

4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	25	4	5	4.40	.500
Y.2	25	4	5	4.60	.500
Y.3	25	4	5	4.76	.436
Y.4	25	3	5	4.56	.651
Y.5	25	4	5	4.80	.408
Y.6	25	4	5	4.76	.436
Y.7	25	4	5	4.84	.374
Y.8	25	4	5	4.24	.436
Y.9	25	4	5	4.12	.332
Y.10	25	4	5	4.08	.277
Y	25	39	50	45.16	2.625
Valid N (listwise)	25				

LAMPIRAN

Lampiran 5 Uji Validitas

1. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.646**	.074	.229	.327	.234	.601**
	Sig. (2-tailed)		.000	.725	.271	.110	.260	.001
	N	25	25	25	25	25	25	25
X1.2	Pearson Correlation	.646**	1	.299	.406*	.060	.266	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000		.147	.044	.777	.198	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X1.3	Pearson Correlation	.074	.299	1	.301	.444*	.125	.606**
	Sig. (2-tailed)	.725	.147		.143	.026	.550	.001
	N	25	25	25	25	25	25	25
X1.4	Pearson Correlation	.229	.406*	.301	1	.374	.203	.712**
	Sig. (2-tailed)	.271	.044	.143		.065	.330	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X1.5	Pearson Correlation	.327	.060	.444*	.374	1	-.074	.497*
	Sig. (2-tailed)	.110	.777	.026	.065		.726	.011
	N	25	25	25	25	25	25	25
X1.6	Pearson Correlation	.234	.266	.125	.203	-.074	1	.565**
	Sig. (2-tailed)	.260	.198	.550	.330	.726		.003
	N	25	25	25	25	25	25	25
X1	Pearson Correlation	.601**	.695**	.606**	.712**	.497*	.565**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.011	.003	
	N	25	25	25	25	25	25	25
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

2. Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2	
X2.1	Pearson Correlation	1	.665**	.342	.447*	.127	.477*	.306	.408*	.675**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.094	.025	.547	.016	.137	.043	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
X2.2	Pearson Correlation	.665**	1	.623**	.529**	.190	.372	.497*	.395	.767**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.007	.362	.067	.012	.051	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
X2.3	Pearson Correlation	.342	.623**	1	.761**	.263	.219	.175	.099	.636**	
	Sig. (2-tailed)	.094	.001		.000	.204	.294	.404	.639	.001	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
X2.4	Pearson Correlation	.447*	.529**	.761**	1	.275	.464*	.113	.196	.694**	
	Sig. (2-tailed)	.025	.007	.000		.184	.020	.589	.347	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
X2.5	Pearson Correlation	.127	.190	.263	.275	1	.615**	.244	.138	.588**	
	Sig. (2-tailed)	.547	.362	.204	.184		.001	.240	.511	.002	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
X2.6	Pearson Correlation	.477*	.372	.219	.464*	.615**	1	.477*	.419*	.771**	
	Sig. (2-tailed)	.016	.067	.294	.020	.001		.016	.037	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
X2.7	Pearson Correlation	.306	.497*	.175	.113	.244	.477*	1	.748**	.646**	
	Sig. (2-tailed)	.137	.012	.404	.589	.240	.016		.000	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
X2.8	Pearson Correlation	.408*	.395	.099	.196	.138	.419*	.748**	1	.609**	

	Sig. (2-tailed)	.043	.051	.639	.347	.511	.037	.000		.001
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2	Pearson Correlation	.675**	.767**	.636**	.694**	.588**	.771**	.646**	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.000	.001	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

3. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)

		Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.816**	-.091	.000	.291	.424*	.173	.265	.265	.428*	.573**
	Sig. (2-tailed)		.000	.665	1.000	.158	.035	.407	.201	.200	.033	.003
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3.2	Pearson Correlation	.816**	1	.061	.000	.291	.275	.050	.265	.390	.256	.547**
	Sig. (2-tailed)	.000		.773	1.000	.158	.184	.814	.201	.054	.217	.005
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3.3	Pearson Correlation	-.091	.061	1	.500*	.023	-.074	.306	.364	.536**	.114	.497*
	Sig. (2-tailed)	.665	.773		.011	.914	.726	.137	.074	.006	.588	.011
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3.4	Pearson Correlation	.000	.000	.500*	1	.113	-.246	.408*	.303	.515**	.142	.501*
	Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	.011		.590	.235	.043	.141	.008	.497	.011
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3.5	Pearson Correlation	.291	.291	.023	.113	1	.482*	.203	.016	.351	.521*	.585**

	Sig. (2-tailed)	.158	.158	.914	.590		.015	.330	.938	.085	.008	.002
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3.6	Pearson Correlation	.424*	.275	-.074	-.246	.482*	1	.442*	-.024	.134	.460*	.504*
	Sig. (2-tailed)	.035	.184	.726	.235	.015		.027	.910	.523	.021	.010
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3.7	Pearson Correlation	.173	.050	.306	.408*	.203	.442*	1	.297	.354	.209	.637**
	Sig. (2-tailed)	.407	.814	.137	.043	.330	.027		.149	.083	.315	.001
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3.8	Pearson Correlation	.265	.265	.364	.303	.016	-.024	.297	1	.515**	.083	.520**
	Sig. (2-tailed)	.201	.201	.074	.141	.938	.910	.149		.008	.694	.008
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3.9	Pearson Correlation	.265	.390	.536**	.515**	.351	.134	.354	.515**	1	.240	.767**
	Sig. (2-tailed)	.200	.054	.006	.008	.085	.523	.083	.008		.249	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3.10	Pearson Correlation	.428*	.256	.114	.142	.521**	.460*	.209	.083	.240	1	.585**
	Sig. (2-tailed)	.033	.217	.588	.497	.008	.021	.315	.694	.249		.002
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3	Pearson Correlation	.573**	.547**	.497*	.501*	.585**	.504*	.637**	.520**	.767**	.585*	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.005	.011	.011	.002	.010	.001	.008	.000	.002	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

	Sig. (2-tailed)	.672	.672	.199	.000	.002	.000		.237	.442	.540	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.8	Pearson Correlation	.306	.076	-.123	.241	.281	.316	.245	1	.369	.525*	.511*
	Sig. (2-tailed)	.137	.716	.559	.246	.174	.124	.237		.070	.007	.009
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.9	Pearson Correlation	.452*	.302	.208	.062	.185	.208	.161	.369	1	.799*	.551*
	Sig. (2-tailed)	.023	.143	.320	.769	.377	.320	.442	.070		.000	.004
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y.10	Pearson Correlation	.361	.241	.166	.204	.147	.166	.129	.525*	.799*	1	.555*
	Sig. (2-tailed)	.076	.246	.429	.329	.482	.429	.540	.007	.000		.004
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y	Pearson Correlation	.521*	.591*	.581*	.702*	.653*	.654*	.664*	.511*	.551*	.555*	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.002	.002	.000	.000	.000	.000	.009	.004	.004	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

LAMPIRAN

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.740	7

2. Uji Reliabilitas Kompensasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.764	9

3. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.741	11

4. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.746	11

LAMPIRAN

Lampiran 7 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedestisitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R²), Uji t (parsial), Uji f (simultan)

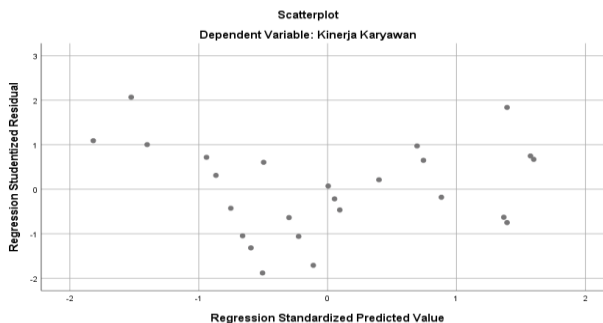
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			25
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		.39250232
Most Extreme Differences	Absolute		.109
	Positive		.081
	Negative		-.109
Test Statistic			.109
Asymp. Sig. (2-tailed)			.200 ^{c,d}
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.900 ^e
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.892
		Upper Bound	.908
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. This is a lower bound of the true significance.			
e. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.			

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.492	2.204		.677	.506		
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	.333	.060	.195	5.514	.000	.999	1.001
	Kompensasi	.215	.071	.158	3.017	.007	.455	2.199
	Motivasi Kerja	.609	.038	.849	16.196	.000	.455	2.198
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.492	2.204		.677	.506
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	.333	.060	.195	5.514	.000
	Kompensasi	.215	.071	.158	3.017	.007
	Motivasi Kerja	.609	.038	.849	16.196	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

5. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.987 ^a	.974	.970	.41960

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi

6. Uji T (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.492	2.204		.677	.506
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	.333	.060	.195	5.514	.000
	Kompensasi	.215	.071	.158	3.017	.007
	Motivasi Kerja	.609	.038	.849	16.196	.000


a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	137.263	3	45.754	259.869	.000 ^b
	Residual	3.697	21	.176		
	Total	140.960	24			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi						

LAMPIRAN


Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI





Nama Mahasiswa / NBI: NOVELA ARISANDI / 1211900096

Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada usaha Distributor Liquefied petroleum gas (LPG) Kebraan, Kota Surabaya

Mula Program Skripsi : Semester Thn. Ak. **Selesai Bimbingan Tanggal.....**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	13-03-2023	proposai	latar belakang dan judul	/
2.	21-03-2023	proposai	Kajian pustaka	/
3.	29-03-2023	proposai	Metodologi penelitian	/
4.	04-04-2023	proposai	keseluruhan dari BAB 1,2, dan 3 ACC	/
5.	30-05-2023	SKRIPSI	BAB 1, 2, 3 ACC	/
6.	03-06-2023	SKRIPSI	BAB 4 ACC	/
7.	07-06-2023	SKRIPSI	BAB 5 ACC	/
8.	10-06-2023	SKRIPSI	keseluruhan ACC	/

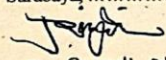
Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf Kajur _____

Surabaya, 13 Maret 2023.....



Dr. Riyadi Nugroho, MM
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

LAMPIRAN

Lampiran 9 Hasil Turnitin

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA USAHA DISTRIBUTOR LIQUIFIED PETROLIUM
GAS (LPG) KEBRAON, KOTA SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

21%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.unmas.ac.id Internet Source	4%
2	kohesi.sciencemakarioz.org Internet Source	4%
3	repository.uhn.ac.id Internet Source	4%
4	eprints.uny.ac.id Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%
6	journal.stimaimmi.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 32 words

Exclude bibliography On