

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA USAHA DISTRIBUTOR
LIQUIFIED PETROLIUM GAS (LPG)
KEBRAON, KOTA SURABAYA**



Di Ajukan Oleh :
NOVELA ARISANDI
NBI : 1211900096

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
USAHA DISTRIBUTOR LIQUIFIED PETROLIUM GAS (LPG) KEBRAON,
KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

NOVELA ARISANDI

NBI : 1211900096

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

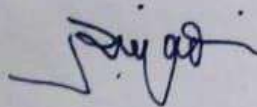
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Novela Arisandi
NBI : 1211900096
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional,
Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Usaha Distributor Liquified Petroleum
Gas (LPG) Kebraon, Kota Surabaya

Surabaya, 12 Juni 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



Dr. Riyadi Nugroho, MM

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Pada tanggal : 23 Juni 2023

TIM PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Dr. Siti Mujanah, MBA, Ph.D

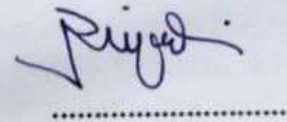
- Ketua



.....

2. Dr. Riyadi Nugroho, MM

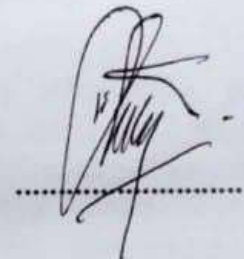
- Anggota



.....

3. Drs. Ec Mataji, MM

- Anggota



.....

Mengesahkan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP.20220930319

SURAT ANTI PLAGIASI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Novela Arisandi
2. NBI : 1211900096
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578096011000003
6. Alamat Rumah (KTP) : Prima Kebraon V/23, Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Distributor Liquified Petroleum Gas (LPG) Kebraon, Kota Surabaya” adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 12 Juni 2023

Yang Membuat,



(Novela Arisandi)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya

TELP. 031 593 1800 (Ext.311)

E-mail: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Novela Arisandi
NBI/NPM : 1211900096
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA USAHA DISTRIBUTOR LIQUIFIED PETROLIUM
GAS (LPG) KEBRAON, KOTA SURABAYA”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 14 Juli 2023

Yang Menyatakan,



(Novela Arisandi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini, saya banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dr. Riyadi Nugroho, MM. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho., MM., CMA., CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., Ca. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak membantu saya

serta memberikan kesempatan dan telah mendorong untuk menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah banyak membantu untuk proses administrasi dari awal perkuliahan hingga dilaksanakannya ujian skripsi ini.
6. Untuk kedua orangtua saya Ayah Andi Djoemanto dan Ibu Sulicha serta Kakak saya Nanda Suliandi Oktaviari, S.Sos. dan Adik saya Silvia Andriyani terima kasih atas doa, dukungan, nasihat, motivasi, dan pengorbanan demi agar saya dapat secepatnya menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Untuk M.Alviando Wisang Pramudya, S.Tr.T selaku supporting system saya. Terima kasih sudah ada dan selalu menemani, bahkan yang membuat saya merasa aman dari kesedihan. Terima kasih sudah bersedia menjadi tempat berbagi cerita, tetap menjadi partner terbaik saya dalam hal apapun.
8. Untuk Anisa Dwi Andriani dan Rita Intan Oktavia Anggraeni terima kasih telah memberikan dukungan dan semangat selama ini.
9. Terima kasih kepada penanggung jawab dan seluruh karyawan sudah membantu saya dalam pengambilan data di Usaha Distributor LPG di sela-sela kesibukan kalian.
10. Untuk keluarga besar UKM Bulu Tangkis UNTAG Surabaya terima kasih telah memberikan tempat, pengalaman dan keluarga baru, banyak hal yang tidak bisa diungkapkan.
11. Terima kasih untuk diri sendiri yang sudah mampu berjuang sejauh ini dan kuat bertahan sampai saat ini.

Dengan ini penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena hal tersebut tidak lepas dari kelemahan dan keterbatasan penulis. Penulis berharap agar skripsi ini berguna sebagai tambahan ilmu pengetahuan serta dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dijadikan implikasi selanjutnya bagi mahasiswa.

MOTTO

Orang lain engga akan bisa paham *struggle* dan masa sulit kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun engga ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu”

(Q.S Al-Baqarah: 126)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Distributor *Liquified Petroleum Gas* (Lpg) Kebraon, Kota Surabaya, Jl. Kebraon 2 Nomor 93, Surabaya, Jawa Timur. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada Usaha Distributor *Liquified Petroleum Gas* (Lpg) Kebraon, Kota Surabaya yang berjumlah 25 orang. Teknik pengambilan sampel dengan *nonprobability* sampling dan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji validitas instrumen menggunakan *Pearson Correlation* sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach alpha*, serta analisis data dilakukan dengan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Distributor *Liquified Petroleum Gas* (Lpg) Kebraon, Kota Surabaya. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Distributor *Liquified Petroleum Gas* (Lpg) Kebraon, Kota Surabaya. (3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Distributor *Liquified Petroleum Gas* (Lpg) Kebraon, Kota Surabaya. (4) Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Distributor *Liquified Petroleum Gas* (Lpg) Kebraon, Kota Surabaya. Pembahasan, kesimpulan, dan saran dijelaskan dalam artikel ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Transactional Leadership Style, Compensation, and Work Motivation on Employee Performance at the Kebraon Liquefied Petroleum Gas (Lpg) Distributor Business, Surabaya City, Jl. Kebraon 2 Number 93, Surabaya, East Java. The sample in this study was 25 employees at the Kebraon Liquefied Petroleum Gas (Lpg) Distributor Business, Surabaya City. Sampling technique with nonprobability sampling, and data collection using a questionnaire. Test the validity of the instrument using Pearson Correlation while the reliability test uses Cronbach alpha and data analysis is performed using multiple linear regression analysis techniques. The results of this study found that: (1) Transactional Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance at the Kebraon Liquefied Petroleum Gas (Lpg) Distributor Business, Surabaya City. (2) Compensation has a positive and significant effect on employee performance in the Kebraon Liquefied Petroleum Gas (Lpg) Distributor Business, Surabaya City. (3) Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance in the Kebraon Liquefied Petroleum Gas (Lpg) Distributor Business, Surabaya City. (4) Transactional Leadership Style, Compensation and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance at the Kebraon Liquefied Petroleum Gas (Lpg) Distributor Business, Surabaya City. Discussion, conclusions, and suggestions are described in this article.

Keywords: Transactional Leadership Style, Compensation, Work Motivation, and Employee Performance.

RINGKASAN

LPG adalah bahan bakar yang populer digunakan di seluruh dunia karena sifatnya yang mudah dibawa dan disimpan serta sebagai alternatif bahan bakar yang lebih bersih dan lebih efisien dibandingkan bahan bakar fosil lainnya. Keuntungan dari usaha distributor LPG bisa cukup besar, terutama jika dijalankan dengan efektif dan efisien. Namun, karena usaha ini berkaitan dengan bahan yang mudah terbakar dan berbahaya, maka risiko keselamatan harus selalu diperhatikan. Namun, sebagai distributor LPG, ada juga beberapa risiko dan tantangan yang harus diperhatikan, seperti regulasi yang ketat, biaya operasional yang tinggi, dan persaingan pasar yang sengit.

Penelitian dilakukan di Usaha Distributor LPG Surabaya yang berada di Jl. Kebraon 2 Nomor 93, Surabaya Jawa Timur. Waktu penelitian ini dilaksanakan pada bulan Maret 2023. Penelitian ini menggunakan data sampling 25 Karyawan dari total keseluruhan karyawan yang ada di Usaha Distributor *Liquified Petroleum Gas* (LPG), melalui penyebaran kuesioner. Jenis data yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif.

Dalam penelitian ini dihasilkan Uji t setiap variabel menunjukkan bahwa memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, variabel gaya kepemimpinan transaksional (X1) dengan mendapatkan nilai koefisien regresi sebesar 5.514 dan nilai koefisien regresi variabel Kompensasi (X2) sebesar 3.017 sedangkan variabel Motivasi Kerja (X3) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 16.196. Data hasil Uji f diperoleh $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $259.869 > 3.49$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1), Kompensasi (X2), dan Motivasi Kerja (X3) memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

Penelitian ini diharapkan mampu dijadikan sebagai bahan rujukan dan penunjang dasar dalam pengambilan keputusan untuk Usaha Distributor *Liquified Petroleum GAS* (LPG) Kebraon, Kota Surabaya, yang berkaitan dengan Gaya

Kepemimpinan Transaksional (X1), Kompensasi (X2), dan Motivasi Kerja (X3). Selain itu penelitian ini diharapkan mampu memberikan pengetahuan dan wawasan baru mengenai Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1), Kompensasi (X2), dan Motivasi Kerja (X3) pada Usaha Distributor *Liquified Petroleum GAS* (LPG) Kebraon, Kota Surabaya.

SUMMARY

LPG is a popular fuel used around the world because of its ease of transportation and storage and as an alternative fuel that is cleaner and more efficient than other fossil fuels. The profits from an LPG distributor business can be quite large, especially if it is run effectively and efficiently. However, because this business is related to flammable and hazardous materials, safety risks must always be considered. However, as an LPG distributor, some several risks and challenges must be considered, such as strict regulations, high operational costs, and fierce market competition.

The research was conducted at the Surabaya LPG Distributor Business located on Jl. Kebraon 2 Number 93, Surabaya, East Java. The time of this research was carried out in March 2023. This study used sampling data from 25 employees from the total employees in the Liquefied Petroleum Gas (LPG) Distributor Business, by distributing questionnaires. The type of data used is a quantitative research method.

In this study, the *t*-test for each variable showed that it had a partial effect on employee performance, the transactional leadership style variable (*X1*) obtained a regression coefficient value of 5,514 and a regression coefficient value for the Compensation variable (*X2*) of 3,017 while the Work Motivation variable (*X3*) has a regression coefficient value of 16,196. Data from the *f* test obtained *f* count > *f* table, namely 259,869 > 3.49 so that it can be concluded that the independent variables Transactional Leadership Style (*X1*), Compensation (*X2*), and Work Motivation (*X3*) have a significant influence simultaneously on the dependent variable Employee Performance (*Y*).

This research is expected to be used as reference material and basic support in making decisions for the Kebraon Liquefied Petroleum GAS (LPG) Distributor Business, Surabaya City, related to Transactional Leadership Style (*X1*), Compensation (*X2*), and Work Motivation (*X3*). In addition, this research is

expected to be able to provide new knowledge and insights regarding Transactional Leadership Style (X1), Compensation (X2), and Work Motivation (X3) in the Kebraon Liquefied Petroleum GAS (LPG) Distributor Business, Surabaya City.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------|
| SAMPUL LUAR | i |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI | iii |
| SURAT ANTI PLAGIASI | iv |
| LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI | v |
| MOTTO | viii |
| ABSTRAK | ix |
| <i>ABSTRACT</i> | x |
| RINGKASAN | xi |
| <i>SUMMARY</i> | xiii |
| DAFTAR ISI | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xviii |
| DAFTAR TABEL | xix |
| DAFTAR LAMPIRAN | xx |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 Landasan Teori | 7 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transaksional | 10 |
| 2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional | 10 |
| 2.1.2.2 Teori Kepemimpinan | 11 |
| 2.1.2.3 Unsur-Unsur Kepemimpinan | 12 |
| 2.1.2.4 Sifat Kepemimpinan | 12 |
| 2.1.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional | 13 |
| 2.1.3 Kompensasi | 13 |
| 2.1.3.1 Pengertian Kompensasi | 13 |
| 2.1.3.2 Tujuan Kompensasi | 14 |
| 2.1.3.3 Bentuk-Bentuk Kompensasi | 15 |
| 2.1.3.4 Indikator Kompensasi | 15 |
| 2.1.4 Motivasi Kerja | 16 |
| 2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja | 16 |
| 2.1.4.2 Teori Motivasi Kerja | 17 |
| 2.1.4.3 Jenis Motivasi Kerja | 18 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.1.4.4 | Tujuan Motivasi Kerja | 18 |
| 2.1.4.5 | Indikator Motivasi Kerja | 18 |
| 2.1.5 | Kinerja Karyawan | 19 |
| 2.1.5.1 | Pengertian Kinerja Karyawan | 19 |
| 2.1.5.2 | Faktor - Faktor Kinerja Karyawan..... | 20 |
| 2.1.5.3 | Tujuan Kinerja Karyawan | 21 |
| 2.1.5.4 | Indikator Kinerja Karyawan | 21 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu | 22 |
| 2.3 | Hubungan Antar Variabel | 27 |
| 2.3.1 | Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan..... | 27 |
| 2.3.2 | Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 27 |
| 2.3.3 | Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 28 |
| 2.3.4 | Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 28 |
| 2.4 | Kerangka Konseptual | 29 |
| 2.5 | Hipotesis | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 31 |
| 3.1 | Desain Penelitian..... | 31 |
| 3.2.1 | Lokasi Penelitian | 31 |
| 3.2.2 | Waktu Penelitian | 31 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data | 31 |
| 3.3.1 | Jenis Data | 31 |
| 3.3.2 | Sumber Data..... | 31 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel Penelitian | 32 |
| 3.4.1 | Populasi..... | 32 |
| 3.4.2 | Sampel | 32 |
| 3.5 | Teknik Pengumpulan Data | 32 |
| 3.6 | Definisi Variabel dan Definisi Operasional..... | 32 |
| 3.6.1 | Definisi Variabel | 32 |
| 3.6.1.1 | Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1) | 33 |
| 3.6.1.2 | Kompensasi (X2) | 33 |
| 3.6.1.3 | Motivasi Kerja (X3) | 33 |
| 3.6.1.4 | Kinerja Karyawan (Y)..... | 33 |
| 3.6.2 | Definisi Operasional Variabel..... | 33 |
| 3.6.2.1 | Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1) | 34 |
| 3.6.2.2 | Kompensasi (X2) | 34 |
| 3.6.2.3 | Motivasi Kerja (X3) | 35 |
| 3.6.2.4 | Kinerja Karyawan (Y)..... | 36 |
| 3.7 | Proses Pengolahan Data | 37 |

| | | |
|---|---|----|
| 3.8 | Metode Analisis Data..... | 37 |
| 3.8.1 | Uji Instrumen..... | 37 |
| 3.8.2 | Uji Asumsi Klasik..... | 38 |
| 3.9 | Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data..... | 39 |
| 3.9.1 | Analisis Data..... | 39 |
| 3.9.1.1 | Analisis Linier Berganda..... | 39 |
| 3.10 | Teknik Pengujian Hipotesis..... | 39 |
| 3.10.1 | Uji T (Parsial)..... | 39 |
| 3.10.2 | Uji F (Simultan)..... | 40 |
| 3.10.3 | Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... | 40 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 43 |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 43 |
| 4.2 | Deskripsi Hasil Penelitian..... | 45 |
| 4.3 | Uji Instrumen..... | 50 |
| 4.4 | Uji Reliabilitas..... | 53 |
| 4.5 | Uji Asumsi Klasik..... | 53 |
| 4.6 | Analisis Data..... | 56 |
| 4.7 | Pengujian Hipotesis..... | 58 |
| 4.8 | Pembahasan Hasil Penelitian..... | 61 |
| 4.10 | Keterbatasan Penelitian..... | 63 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | | 65 |
| 5.1 | Simpulan..... | 65 |
| 5.2 | Saran..... | 65 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 67 |
| LAMPIRAN..... | | 70 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual..... | 29 |
| Gambar 4.2 Struktural Organisasi Usaha Distributor LPG..... | 44 |
| Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 56 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 45 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 46 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 46 |
| Tabel 4.4 Hasil Penelitian Rata-Rata Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)..... | 47 |
| Tabel 4.5 Hasil Penelitian Rata-Rata Variabel Kompensasi (X2)..... | 48 |
| Tabel 4.6 Hasil Penelitian Rata-Rata Variabel Motivasi Kerja (X3)..... | 49 |
| Tabel 4.7 Hasil Penelitian Rata-Rata Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 50 |
| Tabel 4.8 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)..... | 51 |
| Tabel 4.9 Uji Validitas Kompensasi (X2)..... | 51 |
| Tabel 4.10 Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)..... | 52 |
| Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan..... | 52 |
| Tabel 4.12 Uji Reliabilitas..... | 53 |
| Tabel 4.13 Uji Normalitas..... | 54 |
| Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas..... | 55 |
| Tabel 4.15 Uji Regresi Linear Berganda..... | 57 |
| Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 58 |
| Tabel 4.17 Uji T (Parsial)..... | 59 |
| Tabel 4.18 Uji F (Simultan)..... | 60 |