

**LAMPIRAN**  
**LAMPIRAN 1**

**Instrumen Penelitian**  
**KUESIONER PENELITIAN**

**“Analisis Pengaruh Beban Kerja, Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN ULP SIDAYU GRESIK”**

Kepada, Yth. Saudara/i

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya mohon kesediaan saudara/i untuk membantu mengisi kuesioner sebagaimana terlampir. Jawaban dalam kuesioner tersebut akan saya jadikan sebagai bahan penelitian yang berjudul Analisis Pengaruh Beban Kerja, Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN ULP SIDAYU GRESIK” maka saya :

Nama : Bayu Aditiya Eka Firmansyah  
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
NBI : 1211900204

Dengan kerelaan saudara/i dalam mengisi pertanyaan kuesioner ini sangat membantu dalam penyelesaian studi saya. Saya sangat menghargai partisipasi saudara/i dan jawaban tersebut akan tetap saya pegang teguh kerahasiannya.

Atas perhatian dan partisipasi saudara/i dalam mengisi kuesioner ini kami ucapkan terimakasih. Semoga Tuhan membalas kebaikan saudara/i dengan berlipat ganda.

Hormat Saya

**Bayu Aditiya Eka Firmansyah**

Daftar Pertanyaan (Kuesioner) “Analisis Pengaruh Beban Kerja, Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN ULP SIDAYU GRESIK”

Petunjuk pengisian :

- 1) Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- 2) Berilah tanda checklist ( $\checkmark$ ) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat anda sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel.

Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut :

1. STS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Tidak Setuju
2. TS : apabila jawaban tersebut menurut anda Tidak Setuju
3. N : apabila jawaban tersebut menurut anda Netral
4. S : apabila jawaban tersebut menurut anda Setuju
5. SS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Setuju

3) Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

4) Identitas Responden :

1. Nama : .....(Boleh di Kosongkan)
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  20 s/d 25 Tahun  26 s/d 30 Tahun  
 31 s/d 35 Tahun  36 s/d 40 Tahun  
  $\geq$  40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SMP  SMA/SMK  SI/S2/S3  
 D1/D2/D3  Lainnya
5. Jabatan :
6. Lama Bekerja :   $<$  1 Tahun   $<$  2 Tahun   $<$  3  
Tahun   
  $<$  4 Tahun   $\geq$  5 Tahun

### Variabel Beban Kerja

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>Kondisi Pekerjaan</b>						
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sama tiap harinya					
2	Saya merasa terbebani dengan banyaknya pekerjaan yang harus saya selesaikan					
3	Saya merasa jenuh bekerja terus menerus selama jam kerja					
<b>Penggunaan Waktu Kerja</b>						
1	Pada saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya					
2	Saya dapat meninggalkan kantor ketika waktu kerja telah selesai					
3	Disaat jam istirahat saya masih menyelesaikan pekerjaan					
<b>Target Yang Harus Di Capai</b>						
1	Targer yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
2	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas					
3	Perusahaan telah mencapai target yang telah di tetapkan					

### Variabel Kepemimpinan Transformasional

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>Kharisma</b>						
1.	Atasan saya berperilaku dengan bijaksana sesuai dengan apa yang dikerjakan					
2.	Atasan saya memberi gambaran yang menarik tentang masa depan.					
3.	Atasan saya memimpin dengan “melakukan” bukan hanya sekedar “berbicara”.					

<b>Motivasi Inspiration</b>						
1.	Atasan saya memahami ke mana organisasi akan dibawa.					
2.	Atasan saya selalu mencari peluang baru untuk organisasi.					
3.	Atasan saya menginspirasi orang lain dengan rencana di masa depan.					
<b>Stimulasi intelektual</b>						
1.	Atasan saya mampu membuat karyawan berpikir tentang sebuah masalah lama dengan cara yang baru.					
2.	Atasan saya memiliki ide yang membuat karyawan mampu memikirkan ide-ide baru.					
3.	Atasan saya mampu menemukan solusi baru dalam masalah karyawan.					
<b>Perhatian yang Individual</b>						
1.	Atasan saya mengandalkan sikap positif setiap bekerja.					
2.	Atasan saya menuntut kinerja yang tinggi dari karyawan.					
3.	Atasan saya mampu mendorong karyawan untuk lebih aktif.					

### Variabel Lingkungan Kerja

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>Fasilitas</b>						
1	Pencahayaan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk kerja					
3	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
<b>Kebisingan</b>						

1	Saya merasa terganggu dengan suara bising yang ada disekitar tempat kerja					
2	Kebisingan di tempat kerja mempengaruhi konsentrasi saat bekerja					
3	Kebisingan yang ditimbulkan kendaraan yang melintas tidak terdengar sampai tempat kerja saya					
<b>Sirkulasi Udara</b>						
1	Temperatur udara di tempat kerja cukup baik untuk menunjang aktivitas bekerja					
2	Kelembaban di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
3	Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
<b>Hubungan Kerja</b>						
1	Perhatian pimpinan menjadikan kerja saya lebih semangat					
2	Dukungan yang diberikan oleh pimpinan berdampak kepada hasil pekerjaan saya					
3	Kerjasama antar divisi di perusahaan saya sangat baik					

### Variabel Kinerja Karyawan

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>Kualitas</b>						
1	Saya menonjolkan kualitas dengan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
2	Kualitas yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas yang saya miliki seperti yang ditetapkan oleh perusahaan.					
<b>Kuantitas</b>						

1	Kuantitas kerja yang saya lakukan sesuai target yang telah ditetapkan perusahaan.					
2	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sesuai dengan yang diharapkan.					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
1	Saya memenuhi target waktu kerja yang diharapkan.					
2	Saya bekerja sesuai dengan standart perusahaan dengan waktu yang ditetapkan.					
3	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan.					
<b>Efektivitas</b>						
1	Saya bersedia lembur kerja jika perkerjaan belum diselesaikan dengan tuntas.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan efektif dan tidak menunda-nunda pekerjaan.					
3	Saya mempunyai rasa ingin tahu yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang belum saya ketahui.					
<b>Kemandirian</b>						
1	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah dan diminta dahulu oleh atasan.					
2	Saya mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai.					
3	Saya menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan.					

## Lampiran 2 Data Tabulasi

### Beban Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL_X1
4	4	4	4	2	4	3	4	4	33
3	2	2	4	2	2	2	2	4	25
3	2	2	3	3	2	2	2	4	25
5	3	3	4	5	4	4	3	5	37
3	3	3	3	4	3	3	3	4	30
2	1	2	2	2	2	2	2	2	16
3	2	2	3	3	3	3	4	3	26
3	4	4	4	4	4	4	4	5	37
2	1	2	2	3	2	2	2	3	19
2	2	2	3	3	2	2	3	2	21
3	3	3	4	3	2	2	4	3	27
2	4	5	2	2	2	2	2	2	23
1	1	1	1	1	1	2	2	2	13
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	1	1	5	1	5	5	5	5	32
3	3	3	2	2	2	2	4	3	26
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
4	2	2	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	4	4	4	31
5	3	5	5	5	5	3	3	5	39
4	2	2	4	2	2	2	2	3	24
3	3	2	4	5	3	3	3	4	31
4	4	4	4	4	4	3	3	3	32
3	3	3	4	2	4	4	4	4	32
3	2	2	3	4	4	2	4	5	29
3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
3	3	4	3	3	3	4	3	4	30
3	2	3	3	4	5	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	5	5	5	40
4	3	3	4	3	3	4	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	5	4	4	41
3	2	3	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	5	3	4	4	5	4	37
4	4	4	4	3	5	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
4	4	4	3	3	3	3	4	5	34
3	3	3	4	4	4	4	5	5	36
4	4	4	3	3	3	3	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36





### Lingkungan Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTAL_X3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	54	
4	5	5	1	3	2	2	4	2	5	4	4	43	
4	4	4	1	4	4	4	4	1	5	5	3	42	
3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	33	
2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	30	
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	34
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	58	
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35	
3	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	39	
3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	44	
2	2	3	5	5	5	5	1	1	1	2	3	2	32
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	22
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
5	5	5	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	51
3	2	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	42
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
3	3	3	1	1	1	1	2	3	3	3	4	4	31
5	5	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	5	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	54
4	5	5	1	5	5	5	5	4	5	4	5	5	53
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	2	5	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	54
5	4	5	3	4	3	3	3	5	5	4	5	4	50
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	54
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	55
5	2	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	5	5	4	3	4	4	3	5	4	5	51
4	5	4	3	4	3	3	3	5	5	4	3	3	46
4	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	52
4	4	4	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	48

### Kinerja Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	TOTAL_Y
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	61
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	57
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	5	53
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	64
5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
5	4	5	4	5	4	3	5	4	3	4	5	4	5	4	64
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	66
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	66
2	4	5	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	5	64
4	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	4	4	64
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	48
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	69
4	2	5	4	4	3	3	5	4	4	5	5	3	4	3	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	4	3	4	64
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	72



X1.6	Pearson Correlation	.573**	.451**	.423**	.639**	.443**	1	.718**	.612**	.660**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.006	.000	.004		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	.497**	.436**	.351*	.550**	.381*	.718**	1	.632**	.660**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.026	.000	.015	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	.652**	.344*	.332*	.572**	.541**	.612**	.632**	1	.881**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.030	.036	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.9	Pearson Correlation	.686**	.426**	.345*	.644**	.501**	.660**	.660**	.881**	1	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.029	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.831**	.732**	.690**	.773**	.716**	.798**	.753**	.802**	.836**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X2.5	Pearson Correlation	.843**	.939**	.914**	.770**	1	.926**	.841**	.887**	.825**	.810**	.847**	.895**	.963**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	.825**	.887**	.891**	.823**	.926**	1	.861**	.912**	.802**	.736**	.800**	.819**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.7	Pearson Correlation	.747**	.821**	.854**	.681**	.841**	.861**	1	.870**	.789**	.699**	.826**	.806**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.8	Pearson Correlation	.759**	.847**	.903**	.779**	.887**	.912**	.870**	1	.812**	.744**	.855**	.882**	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.9	Pearson Correlation	.696**	.761**	.793**	.643**	.825**	.802**	.789**	.812**	1	.912**	.731**	.819**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.10	Pearson Correlation	.759**	.744**	.754**	.675**	.810**	.736**	.699**	.744**	.912**	1	.739**	.829**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.11	Pearson Correlation	.757**	.832**	.792**	.748**	.847**	.800**	.826**	.855**	.731**	1	.867**	.901**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
X2.12	Pearson Correlation	.733**	.855**	.861**	.678**	.895**	.819**	.806**	.882**	.819**	.829**	.867**	1	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.875**	.932**	.931**	.841**	.963**	.944**	.901**	.941**	.880**	.862**	.901**	.922**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).







X3.10	Pearson Correlation	.798**	.590**	.796**	.277	.530**	.441**	.809**	.680**	.830**	1	.806**	.823**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.083	.000	.004	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.11	Pearson Correlation	.749**	.535**	.849**	.276	.547**	.445**	.736**	.702**	.752**	.806**	1	.940**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.084	.000	.004	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.12	Pearson Correlation	.792**	.595**	.811**	.233	.525**	.426**	.798**	.717**	.762**	.823**	.940**	1	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.148	.001	.006	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.885**	.697**	.855**	.444**	.728**	.634**	.857**	.804**	.858**	.883**	.878**	.887**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).







	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.12	Pearson Correlation	.786**	.737**	.851**	.866**	.890**	.808**	.733**	.879**	.813**	.728**	.839**	1	.787**	.777**	.789**	.908** <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.13	Pearson Correlation	.735**	.764**	.796**	.868**	.781**	.776**	.781**	.751**	.848**	.761**	.755**	.787**	1	.864**	.839**	.895** <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.14	Pearson Correlation	.675**	.715**	.779**	.871**	.823**	.784**	.704**	.836**	.697**	.571**	.838**	.777**	.864**	1	.819**	.869** <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.15	Pearson Correlation	.712**	.810**	.802**	.918**	.841**	.886**	.873**	.795**	.765**	.717**	.789**	.789**	.839**	.819**	1	.913** <sup>*</sup>



**Variabel Lingkungan Kerja (X3)****Reliability Statistics**

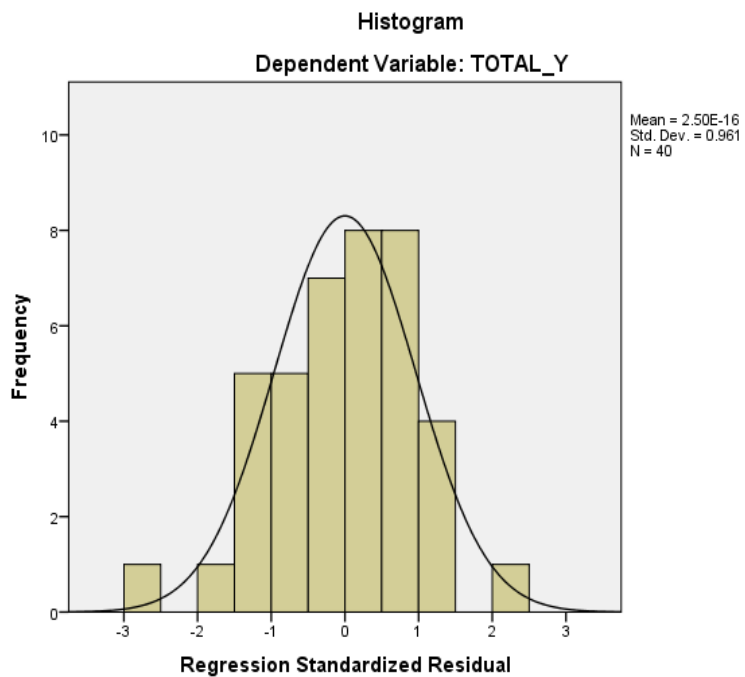
Cronbach's Alpha	N of Items
.938	12

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)****Reliability Statistics**

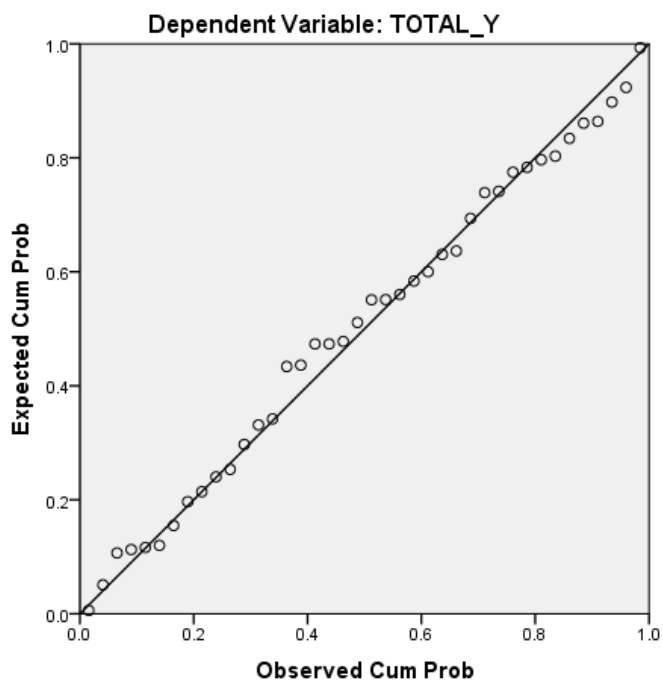
Cronbach's Alpha	N of Items
.983	15



## Lampiran 5 Normalitas Data



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

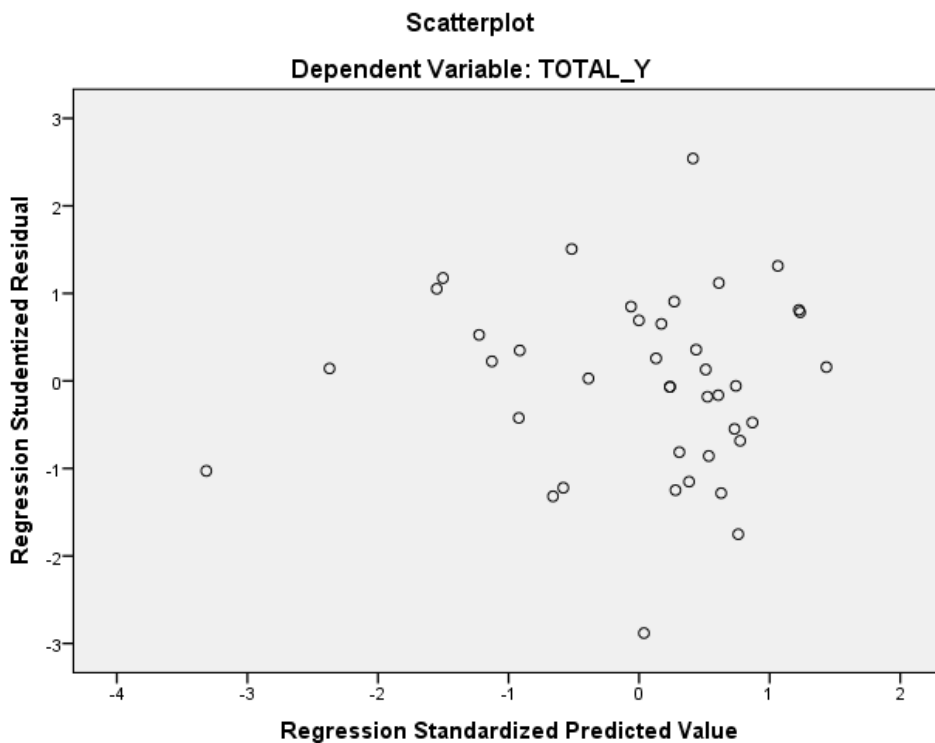
		Unstandardize d Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.77514221
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.081
	Positive	.052
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

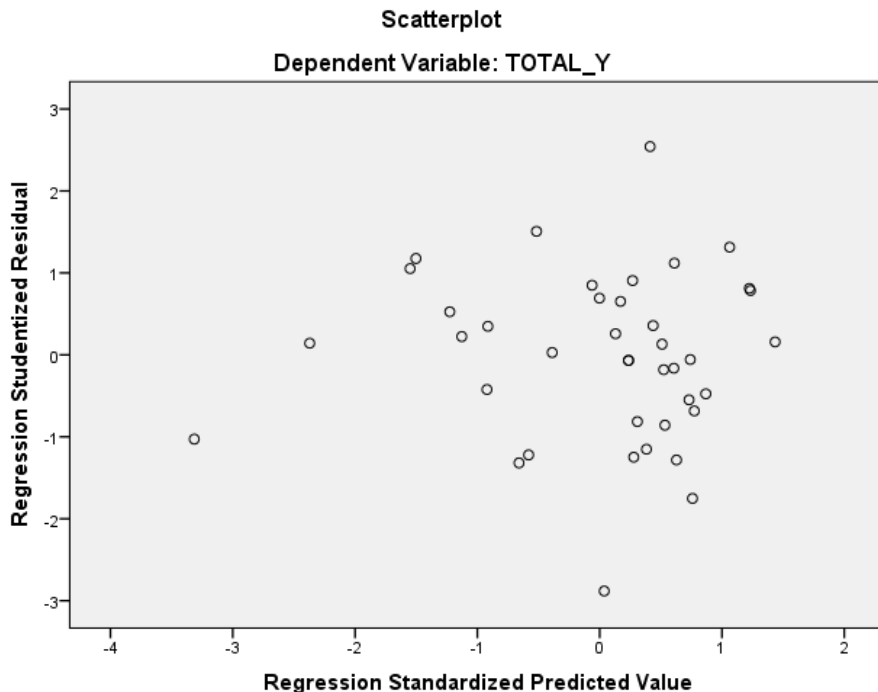
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



**Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas**



**Lampiran 7 Analisis Regresilinier Berganda**

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.692	2.941		1.256	.217
	TOTAL_X 1	.519	.164	.301	3.170	.003
	TOTAL_X 2	.369	.119	.329	3.097	.004
	TOTAL_X 3	.463	.151	.379	3.063	.004

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

**Lampiran 8 Uji Hipotesis**

1. Uji T (parsial)

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.692	2.941		1.256	.217
	TOTAL_X 1	.519	.164	.301	3.170	.003
	TOTAL_X 2	.369	.119	.329	3.097	.004
	TOTAL_X 3	.463	.151	.379	3.063	.004

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

## 2. Uji F (simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5432.159	3	1810.720	117.280	.000 <sup>b</sup>
	Residual	555.816	36	15.439		
	Total	5987.975	39			