

LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Responden

NO	Nama	Jenis Kelamin	Umur (Tahun)	Masa Kerja (Tahun)	Tingkat Pendidikan
1	Marji'in Syam	Laki- laki	59	17	SMA
2	Abd Mujib	Laki- laki	52	15	SMA
3	Ach Hudan	Laki- laki	50	24	SI
4	H. Nasir .Mn	Laki- laki	50	20	SI
5	M. Arief Fauzi	Laki- laki	33	3	SMA
6	Mustadho	Laki- laki	46	16	SMP
7	H. Tauchid	Laki- laki	43	19	SI
8	Kholid	Laki- laki	31	8	SMA
9	Nadhirin	Laki- laki	45	10	SMA
10	Zainul A	laki- laki	32	9	SMA
11	M. Thowil	Laki- laki	40	19	SMK
12	Arif	Laki- laki	32	7	SMK
13	M. Khusaini	Laki- laki	45	16	SMP
14	Zainul Abidin	Laki- laki	35	9	SMA
15	Choirul Huda	Laki- laki	31	7	SI
16	Ulifah	Perempuan	42	11	SMA
17	Udin	Laki- laki	34	5	SMK
18	M. Yunus	Laki- laki	47	17	SMP
19	Mukarom	Laki- laki	50	17	SMA
20	Nursifak	Laki- laki	43	13	SMK
21	Amin Nasir	Laki- laki	55	20	SMA
22	Udin Siman	Laki- laki	36	9	SMK
23	Didik	Laki- laki	32	8	SI
24	Rofik	Laki- laki	32	9	SI
25	M.Kahfi	Laki- laki	33	10	SI
26	Saifuddin Zuhri	Laki- laki	48	8	SMK
27	H. Mudzir	Laki- laki	52	21	SI
28	H. Ach. Muhibbin	Laki- laki	55	23	SI
29	H. Abd. Rahman	Laki- laki	53	17	SI
30	H. Habib	Laki- laki	57	25	SI
31	Tri	Perempuan	42	11	SMK
32	Buyung	Laki- laki	50	13	SMP
33	Nadim	Laki- laki	50	15	SMP
34	Efendi	Laki- laki	31	8	SI
35	Sarto	Laki- laki	45	16	SMP
36	Cak Min	Laki- laki	53	14	SMP
37	Khusin	Laki- laki	46	18	SMK

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian diisi oleh Karyawan

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Budaya kerja, Semangat kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pasar Sopooyo Surabaya

Pernyataan yang ada didalam kuesioner ini saya buat untuk data penelitian dalam rangka menyusun skripsi. Oleh karena itu saya mengharapkan Bapak/Ibu agar mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keberhasilan saya dalam melakukan penelitian ini tidak lepas dari partisipasi Bapak/Ibu semua. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya, karena semata-mata hanya untuk kepentingan akademik.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan :
5. Masa Kerja :

Petunjuk Pengisian

1. Isilah data diri sebelum melakukan pengisian kuesioner
2. Beri tanda (□) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan pendapat anda
3. Pilih hanya satu jawaban untuk setiap pertanyaan

Keterangan :

Sangat Setuju	5
Setuju	4
Netral	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

A. Variabel Budaya Kerja

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kedisiplinan						
1.	Saya melaksanakan tata tertib berdasarkan peraturan					
2.	Saya patuh pada perintah atasan dalam melakukan pekerjaan					
Ketetapan						
3.	Saya bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
4.	Saya mampu Mengendalikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
Keramahan						
5.	Saya selalu bersikap sopan dan ramah kepada rekan kerja					
6.	Setiap karyawan memiliki sikap yang terbuka dan komunikatif					
Berkoordinasi						
7.	Saya mampu mewujudkan tujuan organisasi atau perusahaan sehingga dengan terjalannya komunikasi kerja yang baik dan untuk meminimalisir kesalahan saat saya melakukan pekerjaan					
8.	Saya selalu berkoordinasi dengan rekan kerja dan atasan dalam melaksanakan pekerjaan					

B. Variabel Semangat Kerja

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Keinginan motivasi dan dorongan kerja						
1.	Saya selalu terdorong untuk berfikir kreatif dalam bekerja					
2.	Saya selalu memotivasi sesama rekan kerja untuk menambah semangat kerjanya					
Kesungguhan						
3.	Saya mempunyai rasa semangat kerja yang tinggi tidak akan mempunyai rasa pesimi saat Menghadapi masa Kesulitan dalam pekerjaan					
4.	Saya sungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan					
Kesenangan						
5.	Saya merasa senang dalam bekerja karena sesuai dengan apa saya yang dibutuhkan					
6.	Saya merasa senang saat membantu rekan kerja jika merasa kesulitan					
Kepuasan						
7.	Saya merasa puas dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

8.	Saya merasa puas dan berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja sesuai kemampuan yang ada pada diri saya					
----	---	--	--	--	--	--

C. Variabel Kepuasan Kerja

No.	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan Itu Sendiri						
1.	Saya senang karena mendapat pekerjaan yang Menantang					
2.	Pekerjaan yang saya terima sangat bervariasi sehingga dapat mengasah kemampuan yang saya Miliki					
Pendapatan atau Gaji						
3.	Gaji yang saya terima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					
4.	Gaji yang saya terima sebanding dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
Kesempatan Promosi						
5.	Semua karyawan di perusahaan ini di berikan kesempatan yang sama untuk promosi					

6.	Adanya promosi yang dilakukan oleh perusahaan memotivasi karyawan Untuk lebih berkembang dan maju					
Pengawasan						
7.	Saya merasa senang dengan cara pemimpin (atasan) memberikan Perintah					
8.	Atasan saya membimbing dan mengarahkan saya dalam bekerja					
Rekan Kerja						
9.	Saya memiliki rekan kerja yang ramah-ramah					
10.	Saya merasakan adanya kerja sama dan komunikasi yang baik dengan rekan Kerja					

D. Variabel Kinerja Karyawan

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas dari Hasil						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan perusahaan					
2	Target atau tugas dari atasan dapat saya penuhi dengan baik dan cermat					
Kualitas dari Hasil						
3	Kualitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan Saya					

4 .	Saya memiliki keterampilan yang sesuai dengan standar perusahaan untuk menunjang kinerja saya					
Ketepatan Waktu dari Hasil						
5 .	Saya mampu menyelesaikan tugas atau pekerjaan dengan cepat dan Tepat					
6 .	Saya dapat menyelesaikan tugas atau pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
Kehadiran						
7 .	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					
8 .	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat waktunya					
Kemampuan Kerja sama						
9 .	Saya selalu terbuka pada pendapat rekan kerja atau orang lain					
10.	Saya selalu membantu dan memberikan saran untuk meningkatkan produktivitas perusahaan					

Lampiran 3. Data Penelitian Jawaban Responden

Budaya Kerja (X1)

Responden	Budaya Kerja X1								TOTAL (X1)
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	5	4	5	5	5	5	5	38
2	4	4	5	4	5	4	4	4	34
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	1	4	4	4	5	3	5	3	29
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	5	4	5	4	4	5	4	36
8	5	4	4	4	5	5	4	5	36
9	5	4	5	4	5	4	4	4	35
10	5	4	4	4	5	3	3	3	31
11	4	4	4	4	4	5	5	5	35
12	4	5	5	5	5	5	5	5	39
13	4	4	4	4	5	5	5	5	36
14	5	4	4	4	5	5	5	5	37
15	5	4	4	4	4	5	5	5	36
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	5	4	5	4	5	4	4	4	35
18	4	4	4	4	3	4	4	4	31
19	4	4	3	4	3	4	4	4	30
20	4	4	4	4	3	4	4	4	31
21	4	4	4	4	5	4	4	4	33
22	4	5	5	5	4	5	5	5	38
23	2	3	4	3	3	3	2	3	23
24	4	4	4	4	4	5	5	5	35
25	5	5	5	5	4	5	5	5	39
26	4	4	4	4	5	4	4	4	33
27	4	4	4	4	3	5	5	5	34
28	4	3	4	3	4	3	4	3	28
29	4	5	5	5	5	4	4	4	36

30	5	5	5	5	4	5	5	5	39
31	5	4	4	4	5	4	5	4	35
32	4	5	5	5	5	5	5	5	39
33	4	4	3	4	4	5	4	5	33
34	4	4	4	4	4	5	5	5	35
35	2	3	4	3	3	3	2	3	23
36	5	5	5	5	4	5	5	5	39
37	5	4	5	4	4	5	5	5	37

Semangat Kerja

Responden	Semangat Kerja X2								TOTAL (X2)
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	5	5	5	5	5	5	4	4	38
2	4	4	5	4	4	4	5	5	35
3	4	4	4	4	4	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	5	5	3	5	3	3	2	28
6	4	4	4	4	4	4	5	5	34
7	4	5	4	4	5	4	5	4	34
8	5	4	5	5	4	5	4	4	36
9	4	4	5	4	4	4	5	4	33
10	3	3	5	3	3	3	4	4	28
11	5	5	4	5	5	5	5	5	39
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	5	5	5	5	4	4	38
14	5	5	5	5	5	5	4	4	38
15	5	5	4	5	5	5	5	5	39
16	3	3	3	3	3	3	4	4	26
17	4	4	5	4	4	4	5	4	33
18	4	4	3	4	4	4	4	4	31
19	4	4	3	4	4	4	3	3	29
20	4	4	3	4	4	4	5	5	33
21	4	4	5	4	4	4	5	5	35
22	5	5	4	5	5	5	4	4	37

23	3	2	3	3	2	3	4	4	24
24	5	5	4	5	5	5	4	4	37
25	5	5	4	5	5	5	4	4	37
26	4	4	5	4	4	4	4	4	33
27	5	5	3	5	5	5	4	4	36
28	3	4	4	3	4	3	3	2	25
29	4	4	5	4	4	4	4	4	33
30	5	5	4	5	5	5	5	5	39
31	4	5	5	4	5	4	5	5	37
32	5	5	5	5	5	5	4	4	38
33	5	4	4	5	4	5	4	3	33
34	5	5	4	5	5	5	4	4	37
35	3	2	3	3	2	3	4	4	24
36	5	5	4	5	5	5	5	5	39
37	5	5	4	5	5	5	4	4	37

Kepuasan Kerja

Respon den	Kepuasan Kerja X3										TO TAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46
2	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	1	4	4	4	5	3	5	3	2	36
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
7	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	46
8	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
9	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44

10	3	5	4	4	4	4	5	3	4	4	39
11	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	45
12	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
13	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44
14	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
15	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
17	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
19	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	36
20	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
21	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
22	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
23	2	2	3	4	3	3	3	2	4	4	30
24	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
25	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
26	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
27	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4	42
28	4	4	3	4	3	4	3	4	3	2	34
29	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
30	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
31	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
32	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
33	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	39
34	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
35	2	2	3	4	3	3	3	2	4	4	30
36	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
37	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45

30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
31	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
32	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
33	4	5	4	4	3	3	5	4	3	4	39
34	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44
35	4	3	2	4	4	4	3	4	4	5	37
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44

Lampiran 4. Uji Validitas

Budaya Kerja (X1)										
		X 1 _ 1	X1 _2	X1_ 3	X 1 _ 4	X 1 _ 5	X1_ 6	X1_ 7	X1_ 8	TOT AL
X1_1	Pearson Correlation	1	.443**	.322	.443*	.291	.530*	.438*	.530**	.695**
	Sig. (2-tailed)		.006	.052	.006	.080	.001	.007	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1_2	Pearson Correlation	.443*	1	.563**	1.000*	.374*	.610*	.660*	.610**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.000	.022	.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1_3	Pearson Correlation	.322	.563**	1	.563*	.398*	.297	.314	.297	.591**
	Sig. (2-tailed)	.052	.000		.000	.015	.074	.058	.074	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1_4	Pearson Correlation	.443*	1.000**	.563**	1	.374*	.610*	.660*	.610**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.022	.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1_5	Pearson Correlation	.291	.374*	.398*	.374*	1	.181	.335*	.181	.520**
	Sig. (2-tailed)	.080	.022	.015	.022		.283	.043	.283	.001

	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1_6	Pearson Correlation	.530*	.610**	.297	.610*	.181	1	.753*	1.000**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.074	.000	.283		.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1_7	Pearson Correlation	.438*	.660**	.314	.660*	.335*	.753*	1	.753**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.058	.000	.043	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1_8	Pearson Correlation	.530*	.610**	.297	.610*	.181	1.000**	.753*	1	.841**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.074	.000	.283	.000	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pearson Correlation	.695*	.847**	.591**	.847*	.520*	.841*	.827*	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Semangat Kerja (X2)										
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	TOTAL
X2_1	Pearson Correlation	1	.753*	.181	1.000**	.753*	1.000*	.227	.347*	.911**
	Sig. (2-tailed)		.000	.283	.000	.000	.000	.177	.036	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2_2	Pearson Correlation	.753*	1	.335*	.753*	1.000*	.753*	.134	.124	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000		.043	.000	.000	.000	.430	.463	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2_3	Pearson Correlation	.181	.335*	1	.181	.335*	.181	.157	.057	.397*
	Sig. (2-tailed)	.283	.043		.283	.043	.283	.353	.738	.015
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2_4	Pearson Correlation	1.000**	.753*	.181	1	.753*	1.000*	.227	.347*	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.283		.000	.000	.177	.036	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2_5	Pearson Correlation	.753*	1.000**	.335*	.753*	1	.753*	.134	.124	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.043	.000		.000	.430	.463	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2_6	Pearson Correlation	1.000**	.753*	.181	1.000**	.753*	1	.227	.347*	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.283	.000	.000		.177	.036	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2_7	Pearson Correlation	.227	.134	.157	.227	.134	.227	1	.843*	.463**

	Sig. (2-tailed)	.000	.006		.000	.000	.022	.000	.000	.106	.085	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3_4	Pears on Correlation	.314	.322	.563*	1	.563*	.398*	.297	.314	.356*	.331*	.611**
	Sig. (2-tailed)	.058	.052	.000		.000	.015	.074	.058	.031	.045	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3_5	Pears on Correlation	.660*	.443*	1.000**	.563*	1	.374*	.610*	.660*	.270	.287	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.000		.022	.000	.000	.106	.085	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3_6	Pears on Correlation	.335*	.291	.374*	.398*	.374*	1	.181	.335*	.157	.057	.505**
	Sig. (2-tailed)	.043	.080	.022	.015	.022		.283	.043	.353	.738	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3_7	Pears on Correlation	.753*	.530*	.610*	.297	.610*	.181	1	.753*	.227	.347*	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.074	.000	.283		.000	.177	.036	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3_8	Pears on Correlation	1.000**	.438*	.660*	.314	.660*	.335*	.753*	1	.134	.124	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.058	.000	.043	.000		.430	.463	.000

	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3_9	Pears on Correlation	.134	.437*	.270	.356*	.270	.157	.227	.134	1	.843*	.537**
	Sig. (2-tailed)	.430	.007	.106	.031	.106	.353	.177	.430		.000	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3_10	Pears on Correlation	.124	.398*	.287	.331*	.287	.057	.347*	.124	.843*	1	.535**
	Sig. (2-tailed)	.463	.015	.085	.045	.085	.738	.036	.463	.000		.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pears on Correlation	.801*	.707*	.825*	.611*	.825*	.505*	.781*	.801*	.537*	.535*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.001	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Kinerja Karyawan (Y)												
		Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y1 0	TOT AL
Y1	Pear son Correlati on	1	.227	.134	1.00 0**	.843 **	.84 3* *	.227	1.00 0**	.84 3* *	.26 8	.834**

Y6	Pearson Correlation	.843*	.347*	.124	.843**	1.000**	1	.347*	.843**	1.000*	.439*	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.463	.000	.000		.036	.000	.000	.007	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y7	Pearson Correlation	.227	1.000**	.753**	.227	.347*	.347*	1	.227	.347*	.297	.666**
	Sig. (2-tailed)	.177	.000	.000	.177	.036	.036		.177	.036	.074	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y8	Pearson Correlation	1.000*	.227	.134	1.000**	.843**	.843*	.227	1	.843*	.268	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.177	.430	.000	.000	.000	.177		.000	.109	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y9	Pearson Correlation	.843*	.347*	.124	.843**	1.000**	1.000*	.347*	.843**	1	.439*	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.463	.000	.000	.000	.036	.000		.007	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y10	Pearson Correlation	.268	.297	.117	.268	.439**	.439*	.297	.268	.439*	1	.487**

	on											
	Sig. (2-tailed)	.109	.074	.489	.109	.007	.007	.074	.109	.007		.002
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pearson Correlation	.834*	.666*	.488**	.834**	.894**	.894*	.666**	.834**	.894*	.487*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Lampiran 5. Uji Reliabilitas

Budaya Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.882	8

Semangat Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.878	8

Kepuasan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.875	10

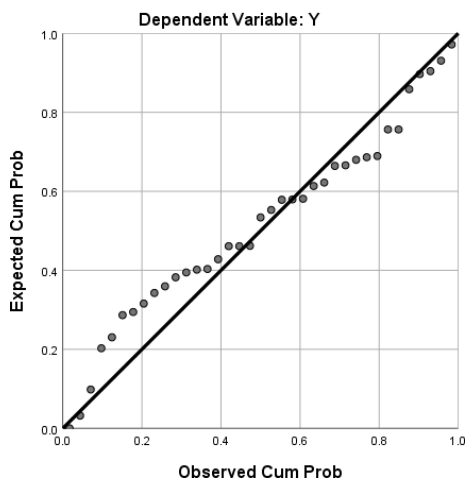
Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	10

Lampiran 6. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Predicted Value
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	42.4054054
	Std. Deviation	4.93668048
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.061
	Negative	-.110
Test Statistic		.110
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

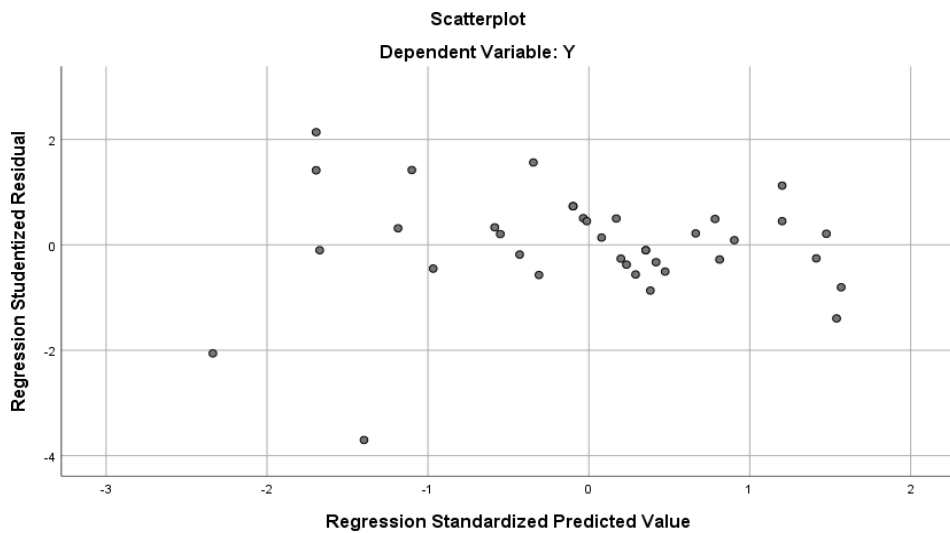
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 7. Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Budaya Kerja (X1)	0,056	17.795
	Semangat Kerja (X2)	0,121	8.298
	Kepuasan Kerja (X3)	0,46	21.849
a. Dependent variabel : Kinerja Karyawan			

Lampiran 8. Uji Heteroskedasitas



Lampiran 9. Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.698	2.266		2.515	.017
	Budaya Kerja(X1)	2.404	.255	1.995	9.422	.000
	Semangat Kerja (X2)	1.045	.166	.913	6.310	.000
	Kepuasan Kerja (X3)	1.951	.244	1.876	7.997	.000
a. Dependent Variabel : Kinerja Karyawan						

Lampiran 10. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.958 ^a	.917	.909	1.55280
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Semangat Kerja, Budaya Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

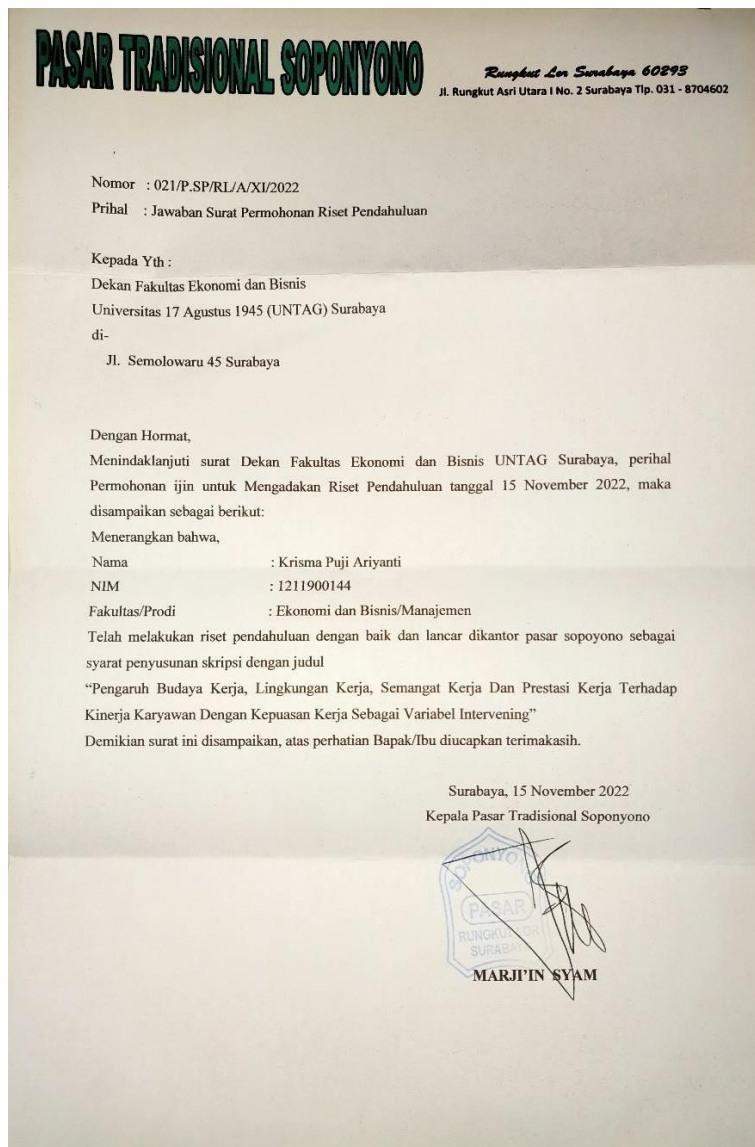
Lampiran 11. Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	877.349	3	292.450	121.288	.000 ^b
	Residual	79.570	33	2.411		
	Total	956.919	36			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1						


Lampiran 12. Uji t (Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.698	2.266		2.515	.017
	Budaya Kerja(X1)	2.404	.255	1.995	9.422	.000
	Semangat Kerja (X2)	1.045	.166	.913	6.310	.000
	Kepuasan Kerja (X3)	1.951	.244	1.876	7.997	.000
a. Dependent Variabel : Kinerja Karyawan						

Lampiran 13. Surat Balasan Ijin




Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowari 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sby.ac.id


SEMESTER
Gasal / Ganap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI





Nama Mahasiswa / NBI : KRISMA PUJI A / 1211900144
 Nama Pembimbing : Dr. Tri Andjarwati, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pasar Sateyano Surabaya
 Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal 9 Mei 2023

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Kuis/15/5/22	Judul	Ruv	
2	Kam/29/9/22	Judul	Acc	
3	Jum/14/10/22	Bab I	Acc	
4	Sen/7/11/22	Bab II	Acc	
5	Kam/17/11/22	Bab III	Acc	
6	Sel/09/05/22	Bab IV	Ruv	
7	—	V	Acc	
8	—	VI	Revisi (Ruv)	
9	—	VII	Acc	


Perpanjangan I : 22/23

Semester : 2/2

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, 9 Mei 2023



(Nama dan tang. tangan Pembimbing)

Lampiran 15. Hasil Cek Turniti Jurnal Skripsi

PENGARUH BUDAYA KERJA, SEMANGAT KERJA dan Kepuasan Kerja TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PASAR SOPOYONO SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX	23% INTERNET SOURCES	14% PUBLICATIONS	14% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	jurnalmahasiswa.uma.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to Universitas Nusa Cendana Student Paper	2%
3	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	2%
4	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	2%
5	pascasarjanafe.untan.ac.id Internet Source	2%
6	Submitted to Bellevue Public School Student Paper	1%
7	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1%
8	Muhammad Ali, Roslina Alam, Junaidin Zakaria. "Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja	1%

Karyawan Pada Kantor PDAM Kabupaten
Majene", PARADOKS : Jurnal Ilmu Ekonomi,
2019

Publication

9	journal.upy.ac.id Internet Source	1%
10	Submitted to Konsorsium PTS Indonesia - Small Campus Student Paper	1%
11	www.researchgate.net Internet Source	1%
12	dspace.uui.ac.id Internet Source	1%
13	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	1%
14	Submitted to Southville International School and Colleges Student Paper	1%
15	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 42 words

Exclude bibliography On