

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA, SEMANGAT KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KANTOR PASAR
SOPOYONO SURABAYA**



Oleh :

KRISMA PUJI ARIYANTI
NBI : 1211900144

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, SEMANGAT KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR PASAR
SOPOYONO SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

KRISMA PUJI ARIYANTI

NBI : 1211900144

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

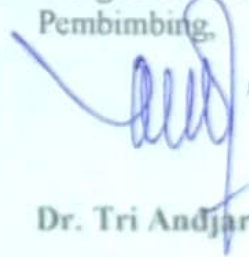
2023

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Krisma Puji Ariyanti
NBI : 1211900144
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Semangat Kerja, dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
Kantor Pasar Sopooyo Surabaya

Surabaya, 9 Mei 2023

Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,



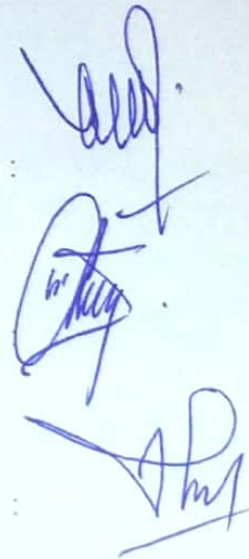
Dr. Tri Andjarwati, MM

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 14 Juni 2023.

TIM PENGUJI

1. Dr.Tri Andjarwati, MM - Ketua
2. Drs. Ec. Mataji, M.M. - Anggota
3. Dr. Abdul Halik, MM - Anggota



Mengesahkan
Fakultas ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertenda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Krisma Puji Ariyanti
2. NBI : 1211900144
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3517124801010003
6. Alamat Rumah (KTP) : Ds.Wuluh Dsn.Wuluh RT/RW 04/04
Kec.Kesamben Kab.Jombang

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH BUDAYA KERJA, SEMANGAT KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PASAR SOPOYONO SURABAYA”. Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 10 Juli 2023

Yang Membuat,



Krisma Puji Ariyanti



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa :

Nama : Krisma Puji Ariyanti

NBI : 1211900144

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul: **“PENGARUH BUDAYA KERJA, SEMANGAT KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PASAR SOPOYONO SURABAYA”**.

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 11 Juli 2022

Surabaya, 11 Juli 2022

Yang Membuat,


F6AKX633321100
METERAI TEMPEL
SEPULUH RIBU RUPIAH
TEL. 20
(Krisma Puji Ariyanti)

MOTTO

Perubahan tidak datang dari kaki yang diam
Tapi perubahan datang pada orang yang lebih banyak mencoba
Daripada orang yang banyak bicara, jadi mulailah berhenti banyak bicara
Sembunyikan prosesmu dan tunjukkan bahwa kamu bisa

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT dan sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan dan dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pasar Sopoyono" yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada saya tunjukkan kepada:

1. Dr. Tri Andjarwati, MM selaku Pembimbing saya yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA, CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberika kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Dr. Tri Andjarwati, MM selaku ketua penguji, Dr. Ir. Hotman Panjaitan, MM dan Dra. Ec Sri Budi Kasiyati, MM selaku penguji dalam sidang proposal dan Dr. Ec. Mataji, M.M dan Dr. Abdul Halik, MM selaku penguji dalam sidang skripsi yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik

selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.

6. Seluruh Dosen dan staf secretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi.
8. Bapak Marji'in Syam selaku pimpinan Kantor Pasar Sopyono, atas kesempatan yang telah diberikan kepada saya selama melakukan penelitian.
9. Seluruh Karyawan Kantor Pasar Sopoyono, yang telah membantu penulis dengan mengisi kuesioner guna melengkapi data yang penulis butuhkan.
10. Kedua Orang tua saya tercinta Bapak Suko Riyanto dan Ibu saya Aslikah serta kakak saya Agung Krisnanto. Terima kasih atas semua pengorbanan, kesabaran, doa dan semangat kepada saya selama perkuliahan hingga menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Terima Kasih.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini
kupersembahkan untuk:

Yang pertama, Bapak dan Ibu saya, terimakasih atas limpahan doa motivasi,
semangat yang tinggi, kasih sayang dan perhatian serta dukungan yang telah
diberikan selama ini.

Dan yang kakak kandung saya dan sahabat-sahabat saya terimakasih atas support
dan dukungannya.

Untuk almamaterku Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Univeristas 17 agustus 1945 Surabaya, tempatku mencari ilmu pengetahuan serta
belajar banyak tentang perjalanan hidup.

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA KERJA, SEMANGAT KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PASAR SOPOYONO SURABAYA

Oleh:
Krisma Puji Ariyanti

Kantor Pasar Sopooyo merupakan Kantor yang berada di dalam pasar tradisional yang berada di tengah-tengah kota Surabaya yang cukup besar yang mempunyai peluang besar untuk seluruh karyawan dalam mengembangkan diri karyawan sebagai bagian dari budaya kerja yang ada di kantor pasar sopoyono guna menciptakan semangat kerja dan kepuasan kerja yang menyenangkan dan adil bagi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel budaya kerja, semangat kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pasar Sopooyo Surabaya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 37 orang karyawan. Jumlah sampel yang digunakan adalah 37 orang dengan pengambilan sampel menggunakan non probability sampling.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,917 atau 91,7 % yang artinya variabel budaya kerja, semangat kerja, dan kepuasan kerja mempengaruhi variabel terikat yaitu kinerja karyawan, Sedangkan sisanya sebesar 8,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Semangat Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF WORK CULTURE, WORK SPIRIT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT KANTOR PASAR SOPOYONO SURABAYA

**By :
Krisma Puji Ariyanti**

The Sopoyono Market Office is an office located in a traditional market in the middle of the quite large city of Surabaya which has great opportunities for all employees to develop themselves as part of the work culture in the Sopoyono market office to create work enthusiasm and satisfaction fun and fair work for employees. This study aims to determine the effect of work culture variables, work spirit and job satisfaction on employee performance at Sopoyono Market Surabaya Office.

This research uses quantitative methods. The population in this research is 37 employees. The number of samples used was 37 people with non-probability sampling.

The results of this study indicate that work culture has a significant effect on employee performance, work spirit has a significant effect on employee performance, and job satisfaction has a significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. The results of the coefficient of determination show a value of 0.917 or 91,7%, which means that the variables of work culture, work spirit and job satisfaction affect the dependent variable, namely employee performance, while the remaining 8.3% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Culture, Work Spirit, Job Satisfaction, Employee Performance

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh budaya kerja (X_1), semangat kerja (X_2) dan kepuasan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) Pada Karyawan Kantor Pasar Sopoyono Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Kantor Pasar Sopoyono Surabaya yang berjumlah 37 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 37 orang dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling atau sampel jenuh. Metode pengumpulan data dilakukan adalah melalui observasi dan penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 26.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis linier berganda yaitu $Y = 5.698 + 2.404X_1 + 1.045X_2 + 1.951X_3$. Dari hasil uji t (uji parsial) menunjukkan bahwa budaya kerjasecara parsial memiliki pengaruh signifikan hal ini dapat dibuktikan dari nilai sig budaya kerja yaitu 0,000 yang artinya kurang dari nilai signifikan 0,05 sehingga budaya kerja dinyatakan berpengaruh signifikan. Dan untuk mengetahui pengaruh positifnya dilihat dari nilai t_{hitung} budaya kerja yaitu $2.404 > 0,325$ sedangkan semangat kerja memiliki pengaruh signifikan hal ini dapat dibuktikan dari nilai sig semangat kerja yaitu 0,000 yang artinya kurang dari nilai signifikan 0,05 sehingga semangat kerja dinyatakan berpengaruh signifikan. Dan untuk mengetahui pengaruh positifnya dilihat dari nilai t_{hitung} semangat kerja yaitu $1.045 > 0,325$ sedangkan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan hal ini dapat dibuktikan dari nilai sig kepuasan kerja 0,000 yang artinya kurang dari nilai signifikan 0,05 sehingga semangat kerja dinyatakan signifikan. Dan untuk mengetahui pengaruh positifnya dilihat dari nilai t_{hitung} kepuasan kerja yaitu $1.951 > 0,325$.

Dan berdasarkan Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,917 atau 91,7 % yang berarti semua variable bebas (budaya kerja, semangat kerja dan kepuasan kerja) dapat mempengaruhi variable terikat yaitu kinerja karyawan sebesar 91,7 % dan sisanya 8,3 % dijelaskan oleh variable lain yang tidak diteliti.

Berdasarkan penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa Kantor Pasar Sopoyono menerapkan budaya kerja sesuai prosedur, semangat kerja yang tinggi dan kepuasan kerja yang mendukung baik untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penulis menyarankan agar mempertahankan dan mengembangkan budaya organisasi.

Berdasarkan penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa Kantor Pasar Sopoyono menerapkan budaya kerja sesuai prosedur, semangat kerja yang tinggi dan kepuasan kerja yang mendukung baik untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penulis menyarankan agar mempertahankan dan mengembangkan budaya organisasi, semangat kerja dan kepuasan kerja kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.

SUMMARY

This study aims to analyze and prove the effect of work culture (X_1), morale (X_2) and job satisfaction (X_3) on employee performance (Y) in Sopoyono Market Surabaya Office Employees. This type of research used is quantitative research. The population in this study were all employees at the Surabaya Sopoyono Market Office, totaling 37 people. The samples used were 37 people with a sampling technique using non-probability sampling or saturated samples. The data collection method was carried out through observation and distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 26 tool.

Based on the research results obtained from multiple linear analysis, namely $Y = 5,698 + 2,404X_1 + 1,045X_2 + 1,951X_3$. From the results of the t test (partial test) shows that work culture partially has a significant influence. This can be proven from the sig value of work culture, which is 0.000, which means less than a significant value of 0.05 so that work culture is declared to have a significant effect. And to find out the positive effect seen from the tcount value of work culture, which is $2,404 > 0.325$ while work enthusiasm has a significant influence. This can be proven from the sig value of work enthusiasm, which is 0.000, which means less than a significant value of 0.05 so that morale is declared to have a significant effect. And to find out the positive effect seen from the t- count value of morale, namely $1.045 > 0.325$ while job satisfaction has a significant influence. This can be proven from the sig value of job satisfaction of 0.000, which means less than a significant value of 0.05 so that morale is declared significant. And to find out the positive effect seen from the tcount value of job satisfaction, namely $1,951 > 0.325$.

And based on the results of the coefficient of determination shows a value of 0.917 or 91.7%, which means that all independent variables (work culture, work enthusiasm and job satisfaction) can affect the dependent variable, namely employee performance of 91.7% and the remaining 8.3% explained by other variables not examined.

Based on the explanation above, it can be concluded that the Sopoyono Market Office applies a work culture according to procedures, high morale and job satisfaction which supports both to improve employee performance. The author suggests maintaining and developing organizational culture, morale and job satisfaction to improve employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
ABSTRAK	xi
RINGKASAN	xiii
SUMMARY	xv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kinerja Karyawan	13
2.1.3 Budaya Kerja	14
2.1.4 Semangat Kerja.....	18
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Hubungan antara Variabel Penelitian	25
2.3.1 Hubungan Antara Variabel Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.2 Hubungan antara Variabel Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.3 Hubungan antara Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	

Karyawan	26
2.4 Kerangka Konseptual	27
2.5 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2.1 Tempat Penelitian	29
3.2.2 Waktu Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1 Jenis Data	29
3.3.2 Sumber Data	29
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	31
3.6.1 Definisi Variabel	31
3.6.2 Definisi Operasional	32
3.7 Proses Pengolahan Data	33
3.8 Metode Analisa Data	33
3.8.1 Uji Instrumen	33
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	34
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Profil Perusahaan	37
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	37
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	38
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	38
4.3.1 Deskripsi Karakteristik Responden	39
4.3.2 Deskripsi Variabel Penelitian	41
4.4 Uji Instrumen	45
4.4.1 Uji Validitas	45
4.4.2 Uji Reliabilitas	47
4.5 Analisis Data	48
4.5.1 Uji Asumsi Klasik	48

4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	51
4.7 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	53
4.7.1 Teknik Pengujian Hipotesi	53
4.8 Pembahasan Hasil.....	56
4.8.1 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	56
4.8.2 Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan	56
4.8.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.9 Implikasi Penelitian	58
4.10 Keterbatasan Penelitian	58
BAB V PENUTUP.....	59
5.1 Simpulan	59
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4. 1 Struktur Kepengurusan.....	38
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	49
Gambar 4. 3 Uji Multikolinearitas.....	50
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedasitas	51

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil dari Responden berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4. 2. Hasil dari Responden berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 3 Hasil dari Responden berdasaran Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4. 4 Hasil dari Responden berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 4. 5 Deskrisikan Variabel Buday Kerja.....	41
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Semangat Kerja.....	42
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	43
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4. 11 Uji Normalitas	48
Tabel 4. 12 Uji Multikolonieritas.....	50
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji F (Simultan).....	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji t.....	54
Tabel 4. 16 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Responden	66
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian diisi oleh Karyawan	67
Lampiran 3. Data Penelitian Jawaban Responden	73
Lampiran 4. Uji Validitas	79
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	88
Lampiran 6. Uji Normalitas	89
Lampiran 7. Uji Multikolinieritas	90
Lampiran 8. Uji Heteroskedasitas	91
Lampiran 9. Regresi Linear Berganda	92
Lampiran 10. Koefisien Determinasi (R^2)	93
Lampiran 11. Uji F (Simultan)	94
Lampiran 12. Uji t (Parsial)	95
Lampiran 13. Surat Balasan Ijin	96
Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi	97
Lampiran 15. Hasil Cek Turniti Jurnal Skripsi	97